



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 07 – 2024,
12 февраля – 18 февраля (07 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	9
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	12
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

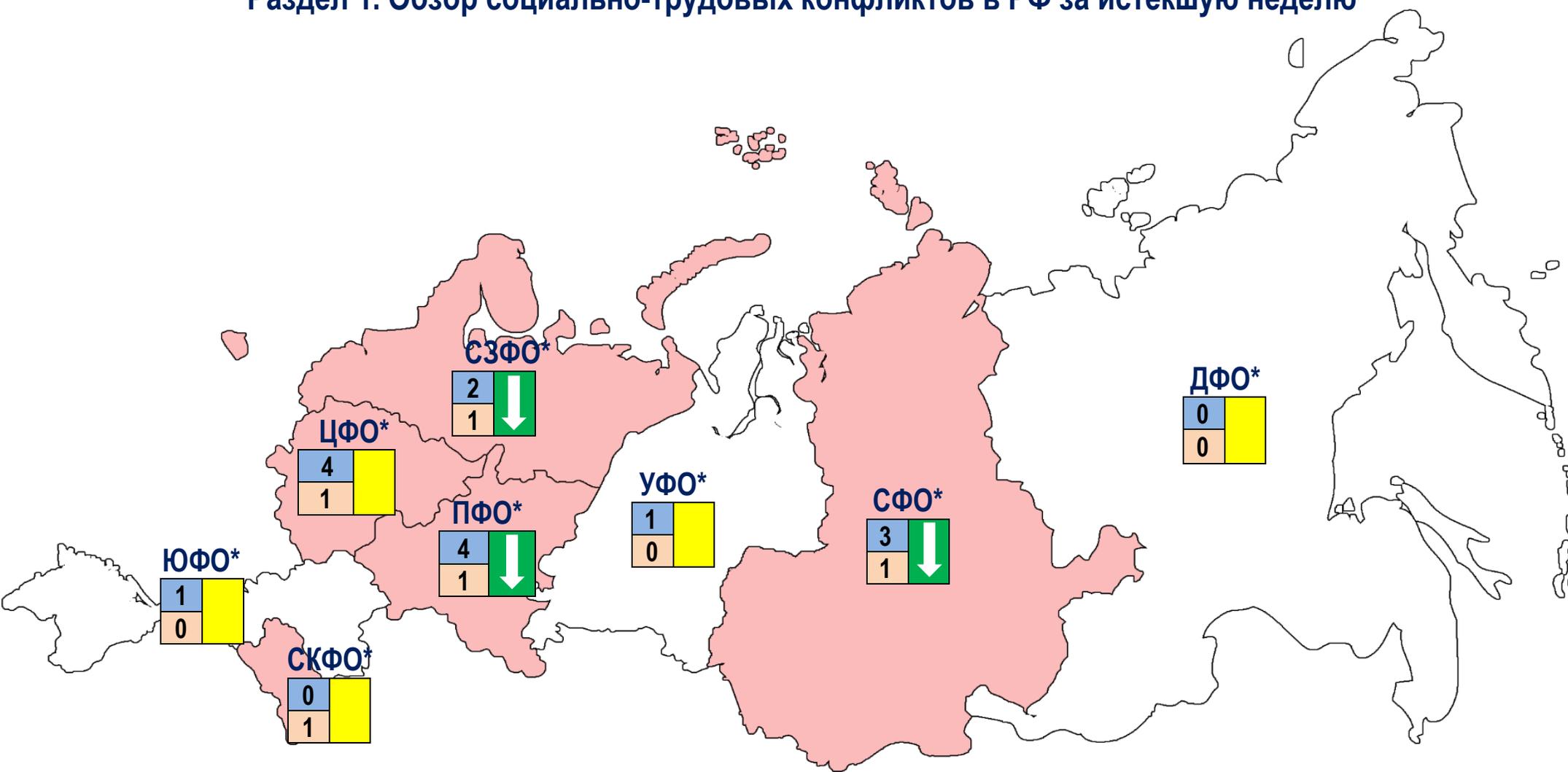


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине февраля внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, сохраняются без существенных изменений: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; дефицит персонала, по оценкам руководителей предприятий, остается одной из основных причин, препятствующих выполнению планов и расширению производств; проблемы дисбаланса на рынке труда решаются работодателями в основном через увеличение заработных плат персонала, которые продолжают расти вне зависимости от темпов роста производительности труда; сокращение естественной убыли населения и трудовая миграция поддерживают стабильность показателей численности рабочей силы и занятых экономической деятельностью.

В наблюдаемом периоде, выступая на пленарном заседании Второго форума «Современные медицинские технологии. Вызовы завтрашнего дня – опережая время», Президент РФ В.Путин озвучил предложения о повышении с 1 марта размеров дополнительных выплат для медработников, которые трудятся в малых городах, районных центрах и сёлах, а с 1 апреля – повысить на 50% окладную часть заработной платы всех медработников системы здравоохранения, с сохранением всех дополнительных выплат. Федеральному правительству поручено реализовать данные предложения и завершить такую работу в короткие сроки (kremlin.ru). Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений и конфликтного потенциала не претерпевают существенных изменений и находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная, без рисков ухудшения.

По состоянию на 18.02.24 на территории РФ в стадии «развитие» - 5 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (03 неделя – 6 СТК, 04 неделя - 8 СТК, 05 неделя – 8 СТК, 06 неделя – 8 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Урегулированы ряд СТК в медучреждениях в разных субъектах РФ, в ходе которых медики выступали против низких заработных плат и невыплат стимулирующих и дополнительных надбавок: ГБУЗ АО «Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи» (Архангельская обл., СЗО) - www.industrialconflicts.ru; БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (Удмуртская Республика, ПФО) - www.industrialconflicts.ru; ОГБУЗ «Саянская городская больница» (Иркутская обл., СФО) - www.industrialconflicts.ru.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: по 1 СТК (20% от общего количества) - в Здравоохранении, Образовании, ЖКХ, Строительстве и Добыче полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по интересам, 1 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на крупном предприятии, 3 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до одного месяца – 1 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более пяти месяцев – 2 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО);), ГБУ СК «Стававтодор» (Ставропольский край, СКФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	3	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Калининградская область	СЗФО	2	1	ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"	2	7
	Московская область	ЦФО	2	0		2	7
3	Иркутская область	СФО	1	1	ОГБУЗ "Саянская городская больница" **	3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"	0	9
	Новосибирская область	СФО	1	1	ООО "ТЕХВЭБ"	4	5
	Архангельская область	СЗФО	1	1	ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"	1	8
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУ СК «Стававтодор»	1	8
	Орловская область	ЦФО	1	1	АО "ЭкоСити"	5	4
	Красноярский край	СФО	1	0		8	1
4	Нижегородская область	ПФО	1	0		1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0		0	9
	Владимирская область	ЦФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		2	7
	Томская область	СФО	1	0		3	6
	Свердловская область	УФО	1	0		6	3

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Ульяновская область	В отношении руководителя ульяновского ООО "Мостострой-73" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-4	+2	-2	1	17
	Самарская область	В отношении руководителя самарского ООО "Стройресурс" утверждено обвинительное заключение за невыплату зарплаты работникам					
СФО	Омская область	В Эксплуатационном вагонном депо Омска нарушаются трудовые права работников	-3	+2	-1	2	18
	Красноярский край	В отношении директора "Сервис-Строй" в Ачинске завершено расследование уголовного дела за невыплату зарплаты работникам					
УФО	ХМАО	Трудовая инспекция ХМАО провела проверку соблюдения законодательства в АО "Россети Тюмень"	0	+6	+6	3	12
	Свердловская область	В екатеринбургском ООО "Уралстальинвест" погашены долги по зарплатам при содействии трудовой инспекции					



ЦФО	Липецкая область	Прокуратура Липецкой области держит на контроле выплаты долгов по зарплатам уволенным работникам гостиницы "Mercure"	0	+4	+4	4	15
	Тульская область	При содействии прокуратуры Липецкой области погашены долги по зарплатам в ООО "ПромБиоТехнологии"					
ДФО	Магаданская область	Работникам сельхозпредприятия "Ирбычан" выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры Магаданской области	0	+3	+3	5	5
ЮФО	Волгоградская область	При содействии трудовой инспекции Волгоградской области восстановлены нарушенные трудовые права работников ЗАО НПО "Европа-Биофарм"	0	+3	+3	6	4
СЗФО	Архангельская область	Надзорные ведомства не установили нарушений трудовых прав работников скорой помощи на Архангельской областной станции	0	+2	+2	7	15
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	3

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.01.2023/ Средний медперсонал Архангельской областной скорой помощи угрожал "итальянской забастовкой" СЗФО, Архангельская область	13.02.2024/ Надзорные ведомства не установили нарушений трудовых прав работников скорой помощи на Архангельской областной станции	ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Архангельской области Активная поддержка: Архангельская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Архангельской области; Государственная инспекция труда в Архангельской области; СУ СК РФ по Архангельской области и Ненецкому автономному округу	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»	*/353	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 36 дней/ Высокий

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаяющих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Медсёстрам Саянской городской больницы произвели перерасчёт зарплат после их угроз коллективно уволиться</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>СФО, Иркутская область</p> <p>2*</p>	<p>17.02.2024/ Выделены дополнительные средства на выплаты среднему медперсоналу Саянской больницы</p> <p>15.02.2024/ Прокуратура подтвердила нарушения трудовых прав медработников ОГБУЗ "Саянская городская больница"</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ "Саянская городская больница"; Администрация ОГБУЗ "Саянская городская больница"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Иркутской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Саянская городская больница" (ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Саянска</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Саянска</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное увольнение работников в знак протеста»</p> <p>подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>80/1003</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 32 дня/</p> <p>Низкий</p>



<p>В Глазовской больнице медсёстрам инфекционного отделения возобновили выплаты "ковид-надбавок"</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>ПФО, Удмуртская Республика</p> <p>3*</p>	<p>12.02.2024/ <i>Медсестрам детского инфекционного отделения при Глазовской межрайонной больнице вернули "ковид-надбавки"</i></p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики" ("Действие", КТР); Администрация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Удмуртской Республики; Верховный Суд Удмуртской Республики</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Удмуртской Республики.</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста (видеообращение работников)</p>	<p>10/1063</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 13 дней! Средний</p>
---	--	--	---	---	--	----------------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*	– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
категория 2*	– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
категория 3*	– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

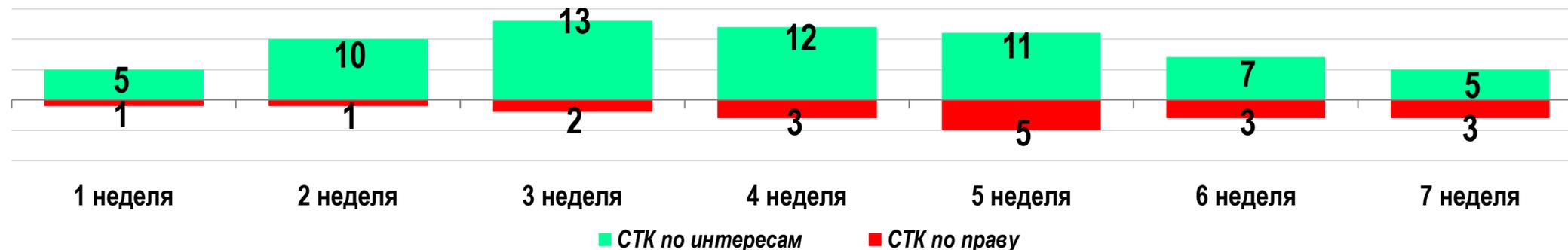


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

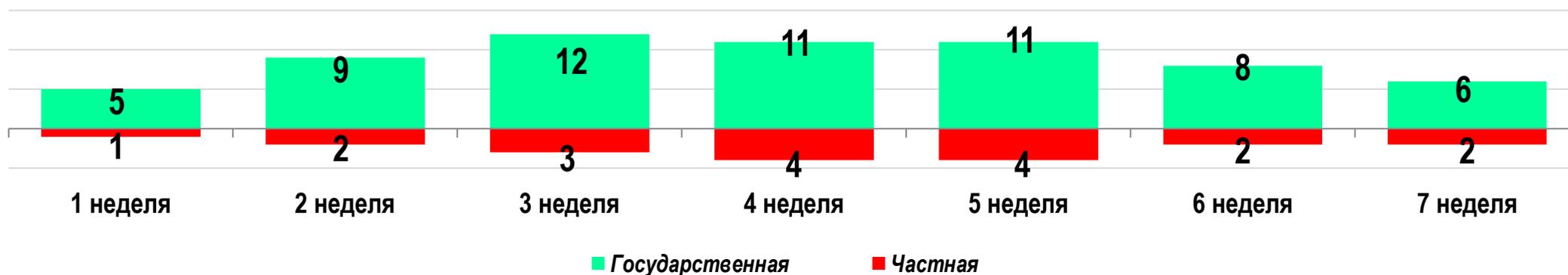


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин принял участие в пленарном заседании Второго форума будущих технологий «Современные медицинские технологии. Вызовы завтрашнего дня – опережая время». В его ходе глава государства заявил: «Начиная с текущего, 2024 года будут выравнены тарифы на оказание медицинской помощи в городах и в сельской местности. То есть, другими словами, существенно увеличится уровень финансовой поддержки ФАПов, врачебных амбулаторий, других организаций первичного звена в небольших населённых пунктах. В этой связи обращаю внимание глав регионов: эти средства в первую очередь должны направляться на заработные платы медицинских работников в сельской местности. Далее. В прошлом году для медицинских работников первичного звена мы ввели ежемесячные выплаты. И вот то, о чём мы вчера вечером договорились с Правительством: предлагаю с 1 марта текущего года повысить их размер для специалистов, которые трудятся в малых городах, в районных центрах и сёлах» (www.kremlin.ru).

В ходе рабочей поездки на Урал Президент РФ В.Путин посетил АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод». Президент РФ, где на встрече с работниками предприятия поддержал идею учреждения государственной награды для трудовых династий. Поручение направлено в Администрацию Президента РФ и Правительству для проработки предложения (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – ситуация с безработицей, а также проект «дорожной карты» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики (www.government.ru).

Министерство труда и социальной защиты РФ и Национальная ассоциация охраны труда (НАОТ) 12 февраля подписали соглашение о сотрудничестве (www.mintrud.gov.ru).

15 февраля в Государственной Думе РФ состоялось совместное заседание Комитета по молодежной политике и Комитета по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, посвященное защите интересов и мер поддержки молодых семей. На мероприятии были представлены предложения Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин (www.fnpr.ru).

Совет Государственной Думы РФ обратится к Председателю Правительства РФ М.Мишустину по вопросу защиты прав педагогов, нуждающихся в жилье (www.duma.gov.ru).