



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 08 – 2024,  
19 февраля – 25 февраля (08 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,

Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* *Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте*



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	8
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	12



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

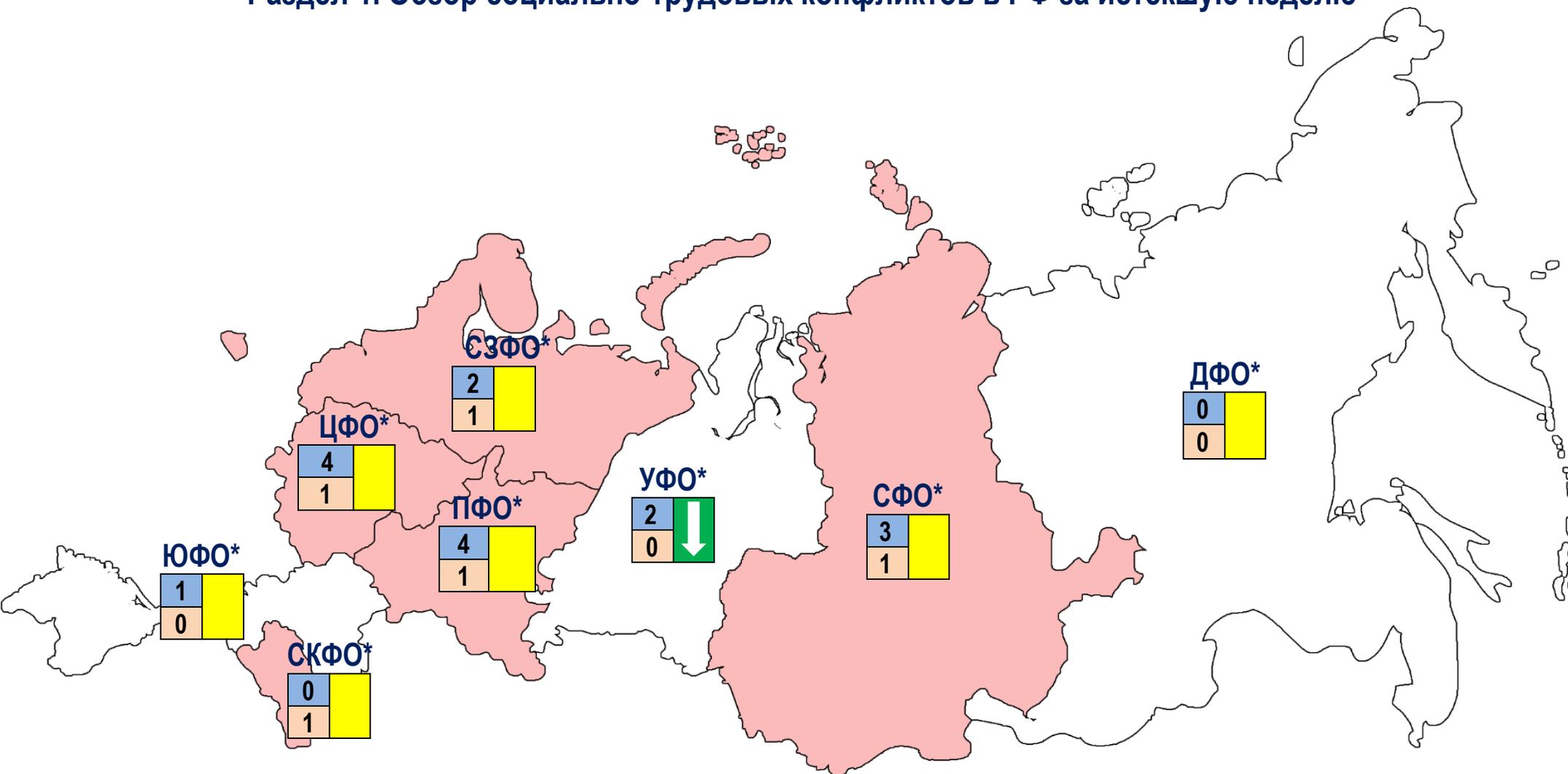


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

В течение февраля внешние и внутренние факторы, определяющие формирование социально-трудовой обстановки и конфликтного потенциала в трудовой сфере, не претерпели существенных изменений: ведётся СВО ВС РФ на территории Украины; дефицит персонала, по оценкам руководителей предприятий, остается одной из основных причин, препятствующих выполнению планов и расширению производств; проблемы дисбаланса на рынке труда решаются работодателями в основном через увеличение заработных плат персонала, которые продолжают расти вне зависимости от темпов роста производительности труда; сокращение естественной убыли населения и трудовая миграция поддерживают стабильность показателей численности рабочей силы и занятых экономической деятельностью. В свою очередь, в ходе пленарного заседания четвертого форума «Сильные идеи для нового времени» проводимого Агентством стратегических инициатив, Президент РФ В.Путин, при обсуждении проблем международной миграции и состояния рынков труда, отметил, что «...на российском рынке труда не хватает 2,5 млн. человек. Это то, что сейчас наш бизнес готов предложить. Это в 2,5 раза превышает уровень безработицы. Безработных у нас, по официальным данным, где-то 450–460 тыс.» ([kremlin.ru](http://kremlin.ru)).

Ключевые показатели напряженности социально-трудовых отношений находятся на низком уровне, социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная, без рисков ухудшения.

По состоянию на 25.02.24 на территории РФ в стадии «развитие» - 5 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (04 неделя - 8 СТК, 05 неделя - 8 СТК, 06 неделя - 8 СТК, 07 неделя - 5 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано.

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: по 1 СТК (20% от общего количества) - в Здравоохранении, Образовании, ЖКХ, Строительстве и Добыче полезных ископаемых (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по интересам, 1 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 1 СТК на крупном предприятии, 3 СТК на средних предприятиях, 1 СТК на малом предприятии;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 3 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 1 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до трех месяцев – 3 СТК, более пяти месяцев – 2 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО); ), ГБУ СК «Стававтодор» (Ставропольский край, СКФО)) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	3	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Калининградская область	СЗФО	2	1	ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"	2	7
	Московская область	ЦФО	2	0		2	7
3	Новосибирская область	СФО	1	1	ООО "ТЕХВЭБ"	4	5
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУ СК «Стававтодор»	1	8
	Орловская область	ЦФО	1	1	АО "ЭкоСити"	5	4
	Курганская область	УФО	1	1	ГБУ "Шадринская центральная районная больница" **	1	8
4	Красноярский край	СФО	1	0		8	1
	Нижегородская область	ПФО	1	0		1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0		0	9
	Владимирская область	ЦФО	1	0		4	5
	Ростовская область	ЮФО	1	0		2	7
	Томская область	СФО	1	0		3	6
	Свердловская область	УФО	1	0		6	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	Профсоюз Гидрометеослужбы готовится к новым акциям протеста за повышение уровня зарплат работников	-2	0	-2	1	16
СФО	Красноярский край	Работникам обанкротившегося НАО "Крутоярское" выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры Красноярского края	-4	+3	-1	2	20
	Иркутская область	Руководитель иркутского ООО "Байкал Лес" осужден условно за невыплату зарплат работникам					
УФО	Курганская область	В департаменте здравоохранения Курганской области заявили, что нарушений по уровню зарплат медсестёр Шадринской ЦРБ нет	-3	+2	-1	3	15
	Челябинская область	На Челябинском тракторном заводе в марте проиндексируют зарплаты работников					
СЗФО	Республика Коми	При содействии профсоюза медработникам воркутинского диспансера выдали новую спецодежду	0	+2	+2	4	16
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	5	17
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	5
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	7	4
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	4

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>23.09.2023/ Дорожники «Стававтодора» обращаются к региональным властям и просят проиндексировать заработные платы</p> <p>СКФО, Ставропольский край</p>	<p>21.02.2024/  <b>Профсоюзная проверка подтвердила факты нарушений трудовых прав работников "Стававтодора"</b></p>	<p>ГБУ СК «Стававтодор»/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Первичная профсоюзная организация работников Кировского филиала ГБУ СК «Стававтодор» (ФНПР);</p> <p>Администрация Советского муниципального округа Ставропольского края</p> <p><b>Активная поддержка:</b></p> <p>Федерация профсоюзов Ставропольского края (ФНПР);</p> <p>Ставропольская краевая организация профсоюза Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/  коллективное увольнение работников в знак протеста; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



16.02.2024/ В дополнительной индексации заработных плат медсёстрам Шадринской районной больницы отказано УФО, Курганская область	22.02.2024/ <i>В департаменте здравоохранения Курганской области заявили, что нарушений по уровню зарплат медсестёр Шадринской ЦРБ нет</i>	ГБУ "Шадринская центральная районная больница"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Работники ГБУ "Шадринская центральная районная больница";  Администрация ГБУ "Шадринская центральная районная больница"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b>  Департамент здравоохранения Курганской области	низкий уровень оплаты труда/  коллективное обращение работников	63/800	Требования работников оставлены без удовлетворения/  <b>СТК длился 7 дней!</b>  Высокий
---	---	--	---	---	--------	---

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 25.02.2024 данные отсутствуют



### Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

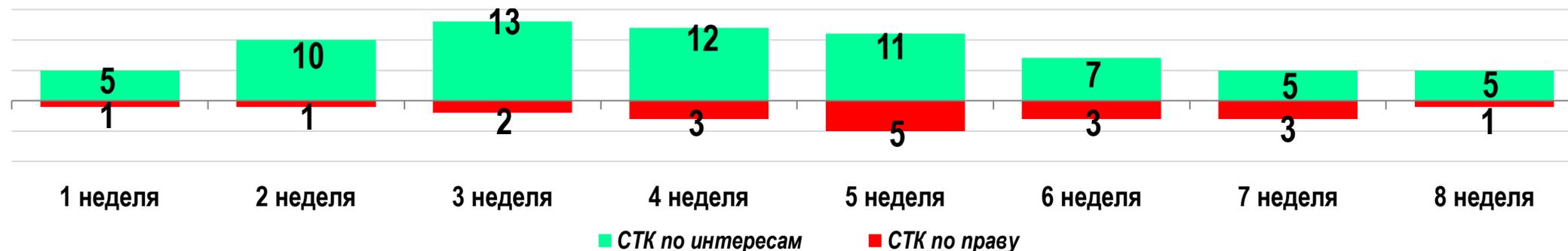


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

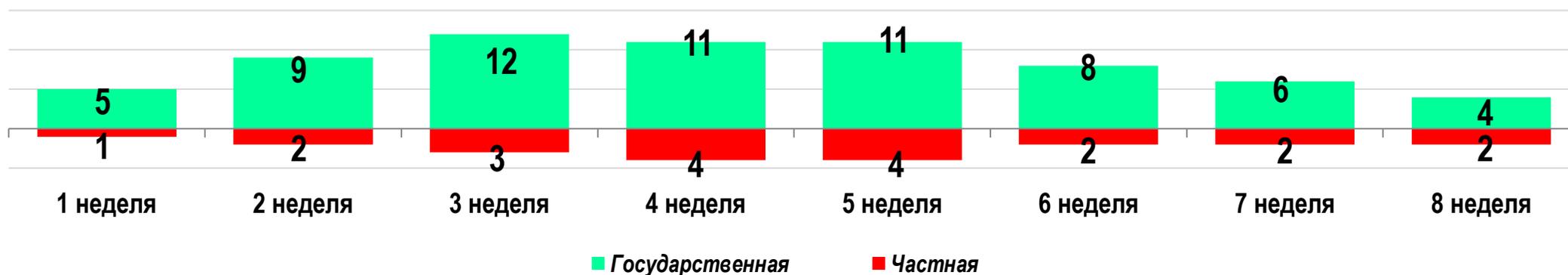


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

18 февраля Президент РФ В.Путин утвердил перечень поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам. В одном из поручений поставлена задача «...увеличение реальных доходов граждан, обратив особое внимание на динамику увеличения доходов граждан, имеющих невысокий уровень дохода, а также дальнейшее снижение уровня бедности» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

22 февраля состоялась встреча Председателя Правительства РФ М.Мишустина с руководителем Федеральной службы по труду и занятости М.Иванковым. Обсуждались итоги работы службы в прошедшем году и планы на предстоящий период. В частности, руководитель Роструда проинформировал Председателя Правительства РФ об организации трудового надзора, соблюдении органами занятости стандартов занятости, технологической трансформации ведомства, а также о деятельности службы в новых регионах ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

На международной выставке-форуме «Россия» 16 февраля состоялся Форум национальных достижений «Кадровая политика для современного рынка труда». В ходе деловой программы форума представлены основные достижения в сфере труда и занятости населения за 6 лет ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

С 20 по 22 февраля проходил Восьмой Санкт-Петербургский Международный форум труда. Его основная тема - «Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и новые решения». Форум собрал свыше 7,5 тысяч делегатов и гостей из 85 регионов России и более чем 20 иностранных государств. Приветствие форуму направил Президент РФ В.Путин ([www.szfo.gov.ru](http://www.szfo.gov.ru)). В ходе пленарного заседания с содержательным докладом выступил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), вице-президент Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), научный руководитель Центра мониторинга и анализа «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) Е.Макаров (<http://industrialconflicts.ru/lib>).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации (об уточнении условий оплаты сверхурочной работы)». Согласно документу, работодатели должны будут рассчитывать компенсацию за сверхурочную работу исходя из текущей зарплаты сотрудника, включающей премии и другие компенсационные и стимулирующие выплаты ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).

Комитет Государственной Думы РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов поддержал законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон "О молодежной политике в Российской Федерации" (в части уточнения понятия «молодой специалист» и закрепления понятия «молодой работник»)». Выпускники вузов будут считаться молодыми специалистами и получать помощь от государства и работодателя при трудоустройстве по специальности, несмотря на то, что у них уже был опыт работы во время учебы ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).