



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 09 – 2024,
26 февраля – 03 марта (09 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

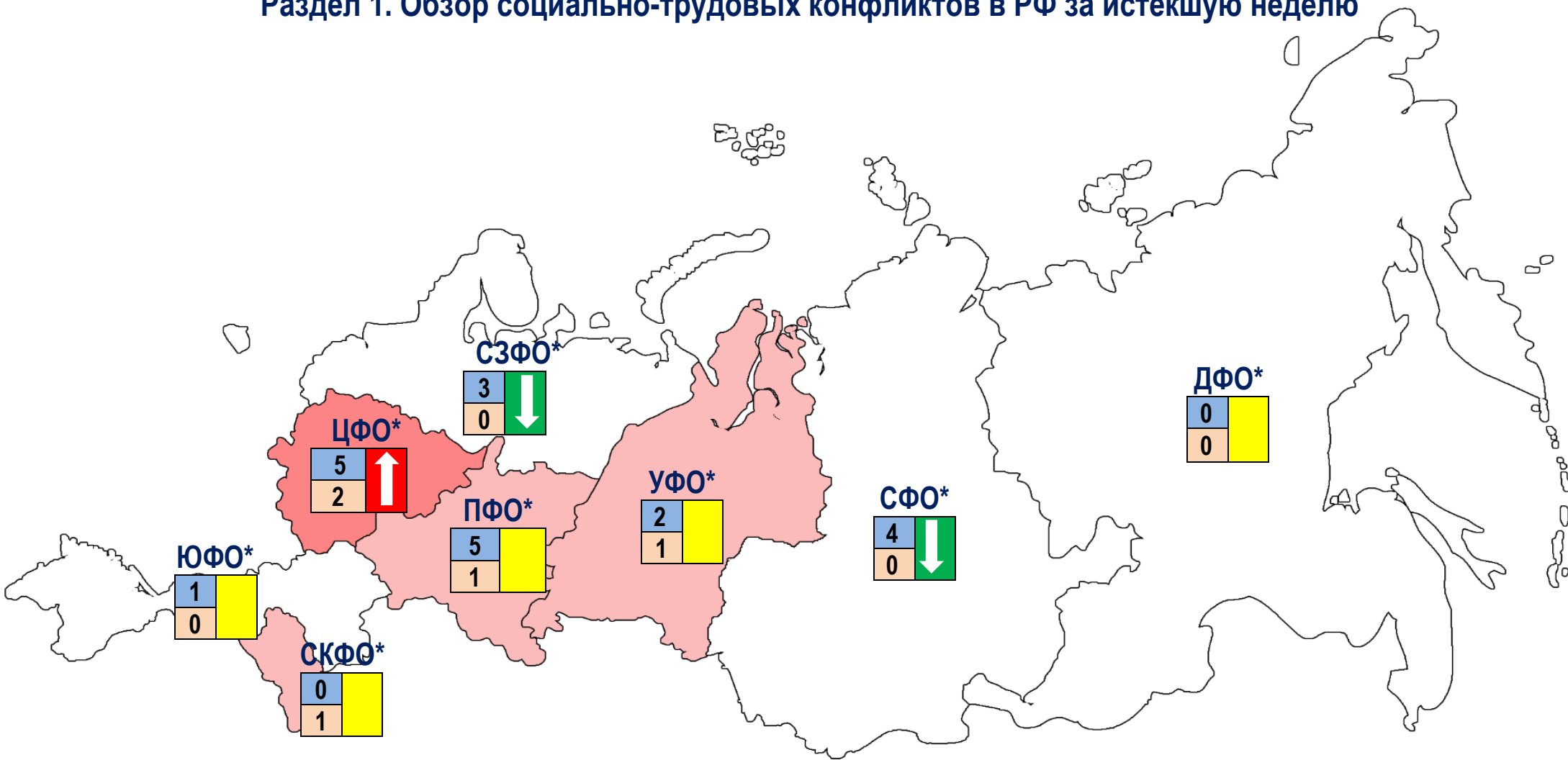


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В начале марта 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие развитие трудовых отношений и формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере страны, не претерпевают существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная без рисков ухудшения, ключевые показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. В наблюдаемом периоде, в ходе Послания Президента РФ В.Путина к Федеральному Собранию, сделаны ряд важных заявлений для дальнейшего развития социально-трудовой сферы и положения работников: добиться снижения числа граждан за чертой бедности к 2030 году до уровня ниже 7% численности населения (2023 год – 10,2%); «майские указы» должны строго выполняться, а до 2025 года отработать новую модель оплаты труда бюджетников и в 2026 году внедрить ее по всей стране; увеличение МРОТ к 2030 году должно достигнуть 35 тыс. рублей (2024 год – 19 242 рубля), что отразится на размере социальных пособий, зарплат в бюджетной сфере и в отраслях экономики; запуск нового национального проекта «Кадры» и развитие проекта «Профессионалитет» позволит к 2028 году подготовить 1 млн. квалифицированных специалистов рабочих профессий; рост обрабатывающей промышленности должен увеличиться не менее чем на 40%, что позволит создать тысячи новых производств, современных, хорошо оплачиваемых рабочих мест - все меры государственной поддержки и модернизации предприятий должны быть увязаны с повышением заработных плат сотрудников, с улучшением условий труда и социальных пакетов для работников (kremlin.ru).

По состоянию на 03.03.24 на территории РФ в стадии «развитие» - 5 СТК, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (05 неделя – 8 СТК, 06 неделя – 8 СТК, 07 неделя – 5 СТК, 08 неделя – 5 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЦФО (Раздел 4). В Москве дворники, дорожные рабочие, машинисты и водители коммунального предприятия ГБУ «Жилищник Хорошевского района» вышли на забастовку с требованиями выплатить задолженности по заработной плате; в акции протеста приняли участие более 10 работников; работодатель отказался вступить в переговоры и предложил всем недовольным уволиться (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (40% от общего количества) - в ЖКХ, по 1 СТК (20%) – в Образовании, Строительстве и Пожарной безопасности (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 4 СТК по интересам, 1 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 1 СТК локальный и развивается в границах предприятия; в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 1 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более пяти месяцев – 2 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО);), ГБУ СК «Стававтодор» (Ставропольский край, СКФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	4	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Калининградская область	СЗФО	2	1	ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" **	2	7
	Московская область	ЦФО	2	0		2	7
3	Новосибирская область	СФО	1	1	ООО "ТЕХВЭБ"	4	5
	Москва	ЦФО	1	1	ГБУ "Жилищник Хорошевского района" ***	0	9
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУ СК «Стававтодор»	1	8
	Орловская область	ЦФО	1	1	АО "ЭкоСити"	5	4
	ХМАО	УФО	1	1	КУ "Центроспас-Югория" (филиал в Кондинском районе)	2	7
4	Красноярский край	СФО	1	0		8	1
	Нижегородская область	ПФО	1	0		1	8
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0		0	9
	Владимирская область	ЦФО	1	0		4	5
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		2	7
	Томская область	СФО	1	0		3	6
	Свердловская область	УФО	1	0		6	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

*** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	Объявили забастовку работники ГБУ "Жилищник Хорошевского района"	-3	+8	+5	1	23
		Трудовая инспекция Москвы установила факты невыплаты заработной платы работникам ООО "СУ-5"					
		При содействии трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам в ООО "Судпромкомплект"					
	Работникам ООО "ТКСТ МОСТ" выплачена задержанная зарплата после вмешательства трудовой инспекции Москвы						
Калужская область	Медработникам ФМБА в Обнинске произведен перерасчёт заработной платы по Распоряжению правительства						
ДФО	Забайкальский край	В образовательном учреждении "Открытый мир" Читы выплачены задолженности по заработным платам работников	0	+6	+6	2	6
	Камчатский край (Камчатка)	Мерами прокурорского реагирования выплачены долги по зарплатам в ГУП "Камчатоленпром"					
УФО	ХМАО	При содействии прокуратуры Мегиона погашены долги по зарплатам в ООО "Электрон"	0	+5	+5	3	18
		Прокуратура Кондинского района ведет проверку по жалобам спасателей "Центроспас-Югория" о снижении зарплаты					



ЮФО	Краснодарский край	При активной поддержке профсоюза восстановлены уволенные работники "Таманьнефтегаза"	0	+3	+3	4	5
СЗФО	Архангельская область	Медикам центральной городской больницы в Котласе возвращены специальные надбавки	0	+2	+2	5	18
СКФО	Ставропольский край	При содействии надзорных ведомств Ставропольского края выплачены долги по зарплатам в ЗАО СПХ "Русь"	0	+2	+2	6	6
СФО		События отсутствуют	0	0	0	7	21
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	8	18

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
26.02.2024/ В ГБУ "Жилищник Хорошевского района" коммунальщики объявили забастовку и требуют выплатить зарплату ЦФО, Москва	ГБУ "Жилищник Хорошевского района"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ "Жилищник Хорошевского района"; Управа Хорошевского района города Москвы	невыплата зарботной платы/ забастовка	25/35	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>16.01.2024/ Обращение части медработников ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" к Президенту РФ из- за низких заработных плат</p> <p>СЗФО, Калининградская область</p>	<p>27.02.2024/ <i>Нарушений в оплате труда среднего медперсонала детской поликлиники Калининграда не установлено</i></p>	<p>ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" – члены МПРЗ «Действие» (КТР); Администрация ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"</p> <p>Активная поддержка: Калининградская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Калининградской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Калининградской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>60/238</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 43 дня/ Высокий</p>



<p>22.01.2024/ В ХМАО пожарные «Центроспас-Югория» увольняются из-за низких заработных плат</p> <p>УФО, ХМАО</p>	<p>27.02.2024/ <i>Прокуратура Кондинского района ведет проверку по жалобам спасателей "Центроспас-Югория" о снижении зарплаты</i></p>	<p>КУ "Центроспас–Югория" (филиал в Кондинском районе)/</p> <p>Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники "Центроспас–Югория" в Кондинском районе;</p> <p>Департамент региональной безопасности ХМАО</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кондинского района</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/15</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>22.01.2023/ Вахтовикам новосибирского ООО «ТЕХВЭБ» выплачивают долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>27.02.2024/ <i>Вахтовикам ООО "ТЕХВЭБ" после прокурорского вмешательства выплачивают долги по зарплатам</i></p>	<p>ООО "ТЕХВЭБ"/</p> <p>Добыча полезных ископаемых/</p> <p>Коллективный договор отсутствует/</p> <p>Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "ТЕХВЭБ" – вахтовики; Администрация ООО "ТЕХВЭБ"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области</p>	<p>невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда; невыплата заработной платы</p>	<p>20/260</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате/</p> <p>СТК длился 37 дней/</p> <p>Средний</p>

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 03.03.2024 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
28.02.2024/ <i>Трудовая инспекция Москвы установила факты невыплаты заработной платы работникам ООО "СУ-5"</i>	ЦФО, Москва	ООО "СУ-5"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "СУ-5"; Работники ООО "СУ-5" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в городе Москве (Роструд)	Невыплата заработной платы

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

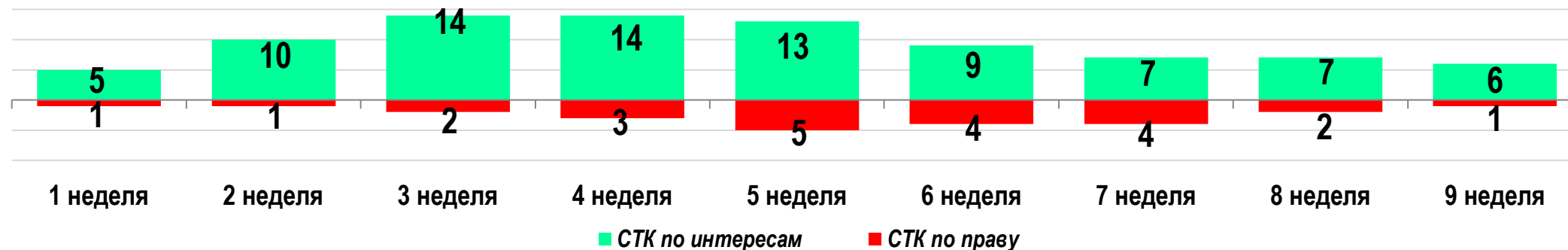


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

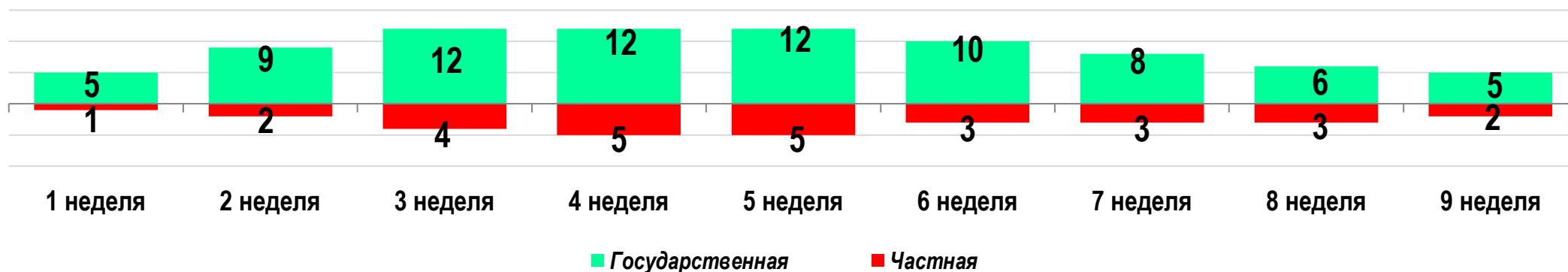


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

29 февраля Президент РФ В.Путин обратился с Посланием к Федеральному Собранию. Президент РФ заявил: «С опережением инфляции и темпов роста средней зарплаты по экономике мы индексируем минимальный размер оплаты труда. Начиная с 2020 года МРОТ вырос в полтора раза – с 12 до 19 тысяч рублей в месяц. К 2030 году МРОТ должен увеличиться ещё почти вдвое – до 35 тысяч, что, безусловно, отразится на размере социальных пособий, зарплат в бюджетной сфере и в отраслях экономики». Президент РФ поручил Правительству РФ в следующем году отработать новую модель оплаты труда работников бюджетной сферы. Также было отмечено, что в России запустят нацпроект «Кадры» (www.kremlin.ru).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – проекты «дорожных карт» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда республик Дагестан и Северная Осетия – Алания (www.government.ru).

Правительство РФ расширило программу бесплатного переобучения граждан. Председатель Правительства РФ М.Мишустин подписал Постановление от 21 февраля 2024 года №201 (www.government.ru).

Президент РФ В.Путин подписал Закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О территориях опережающего развития в Российской Федерации» (по вопросу использования имущества, расположенного на территории опережающего развития)» (www.duma.gov.ru).

Заместитель Председателя ФНПР Е. Макаров обозначил ключевые проблемы на пути к уменьшению дефицита специалистов и рабочих в ходе VIII Санкт-Петербургского Международного Форума Труда (www.fnpr.ru).

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) предлагает изменения в системе социального страхования, направленные на увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. ФНПР выступает за возвращение к расчету размера данных пособий на основании данных за 1 год и менее, отмечая, что за последние годы данный период увеличился с 1 месяца до 2 лет. Об этом сообщается в письме Председателя ФНПР М.Шмакова в адрес заместителя Председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики Т.Голиковой (www.fnpr.ru).

Первый заместитель Председателя Правительства РФ А.Белоусов в ходе пленарного заседания Дня предпринимательства международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ назвал рост производительности труда ключевым фактором для увеличения зарплат и преодоления ограничений на рынке труда (www.government.ru).