



*

На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 02 – 2024,
февраль 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в феврале	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в феврале	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	11
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в феврале	15
4.1 Основные параметры конфликтов	15
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в феврале	20
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в феврале	23
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	28
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в феврале	31
Справка конфликт – территория: показательные СТК в медучреждениях Калининградской области (СЗФО)	36



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в феврале

При анализе и оценке формирования социально-трудовой обстановки и уровня конфликтного потенциала в трудовой сфере в феврале 2024 года принято во внимание изменение внешних и внутренних факторов, по сравнению в аналогичным периодом прошлого года: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины, заметно растут потребности в продукции, выпускаемой предприятиями ОПК; высокий общий дефицит кадров в экономике препятствующий росту промышленного производства, характеризуется нехваткой квалифицированных работников востребованных специальностей; сохраняется несоответствие структуры и качества подготовки кадров требованиям рынка труда; продолжается рост числа самозанятых, занятых в платформенных видах деятельности, что ведет к деградации традиционных трудовых отношений и снижению уровня защищённости работников.

Ключевым событием для наблюдаемого периода стало Послание Президента РФ В.Путина Федеральному Собранию, в котором были определены ближайшие планы по развитию страны и стратегические задачи по обеспечению суверенитета и безопасности государства, повышению благосостояния граждан, а также развитию социально-трудовой сферы. Среди них: снизить число граждан за чертой бедности к 2030 году до уровня ниже 7% численности населения (2023 год – 10,2%); до 2025 года отработать новую модель оплаты труда бюджетников и в 2026 году внедрить ее по всей стране; увеличить МРОТ к 2030 году до уровня 35 тыс. рублей (2024 год – 19 242 рубля); запуск нового национального проекта «Кадры» и развитие проекта «Профессионалитет» с целью подготовки к 2028 году 1 млн. квалифицированных специалистов рабочих профессий; обеспечение роста обрабатывающей промышленности не менее чем на 40%, что позволит создать тысячи новых производств, современных, хорошо оплачиваемых рабочих мест - все меры государственной поддержки и модернизации предприятий должны быть увязаны с повышением заработных плат сотрудников, с улучшением условий труда и социальных пакетов для работников (kremlin.ru).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, составляет 75,4 млн. человек (51,5% от общей численности населения), в их числе 73,2 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 2,1 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы – 75,6 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) снизился на -0,7% и составляет 60,6%. Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в СЗФО (62,8%), УФО (62,7%), низкий в СКФО – 55,5%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (78,5%), ЯНАО (77,1%), Магаданская область (69,6%), Камчатский край (68,4%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (48,5%), Республика Дагестан (52,5%), Республика Бурятия (52,5%). Численность населения страны продолжает сокращаться и составляет 146,2 млн. человек (-290,6 тыс. человек, -0,2%). Миграционный прирост лишь на 41,3% компенсировал естественную убыль населения (www.rosstat.gov.ru – стр. 162-163, 183, 283-284);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, сохраняется на уровне 0,5 млн. человек, в том числе 0,3 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы сохраняется на историческом минимуме - 2,9%, по методике МОТ. Высокий уровень безработицы отмечается в СКФО – 9,8%; по



субъектам: Республика Ингушетия (27,3%), Республика Дагестан (12,8%), Чеченская Республика (10,4%), Карачаево-Черкесская Республика (10,3%), Кабардино-Балкарская Республика (8,8%); регионы с наименьшим уровнем безработицы – Чукотский автономный округ (1%), ЯНАО (1,4%), г. Санкт-Петербург (1,5%), г. Москва (1,5%), Нижегородская область (1,5%) (www.rosstat.gov.ru – стр.178-179, 283-284);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) не изменилась и составляет 32,3 млн. человек. При этом, количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, увеличилось до уровня 1,9 млн. человек (+0,1 млн. человек). Численность принятых работников организаций превысила численность выбывших работников на +55,6 тыс. человек. Численность работников в простое составляет около 142,1 тыс. человек, численность работающих неполное рабочее время (по инициативе работодателя) - 10,7 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 164, 171,175);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 9,48 млн. человек (сохраняется положительная динамика около +2% в месяц). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,5 млн. человек, Московская область – 664,9 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 623,9 тыс. человек, Краснодарский край – 463,9 тыс. человек, Республика Татарстан – 310,5 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** в начале текущего года составил 72 709 рублей. За прошлый год номинальный рост зарплат составил +15,2%. Уровень реальных зарплат вырос на +7,7%. Показатель медианной заработной платы составляет 57 271 рубль. Граница бедности в прошлом году составила 14 тыс. 392 рубля. Численность населения с доходами ниже границы бедности снизилась и составила 14,8 млн. человек (10,2%). На снижение уровня бедности повлияла реализация адресных социальных программ, направленных на наиболее уязвимые группы населения, а также рост заработных плат и пенсий (www.rosstat.gov.ru – стр. 6,154-155, 198);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) увеличилась на +1,3%, по сравнению с январём, но находится на уровне исторического минимума - 351 млн. рублей (в аналогичном периоде прошлого года размер задолженностей составлял 798,9 млн. рублей). Просроченная задолженность по заработной плате отсутствует в 45 субъектах, снизилась в 7 субъектах, выросла - в 17 субъектах (www.rosstat.gov.ru – стр. 155-156);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в феврале увеличилось на +36,4%;

- **инфляция** в феврале ускорилась и составила 7,58% в годовом выражении, **индекс промышленного производства** вырос на +4,6%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 15), www.economy.gov.ru).

- с начала 2024 года по методике Росстата забастовок не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru – стр. 181). За этот же период Центром зафиксировано 5 забастовок в ходе зарегистрированных СТК с участием 121 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили около 274 человеко-дня (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в феврале

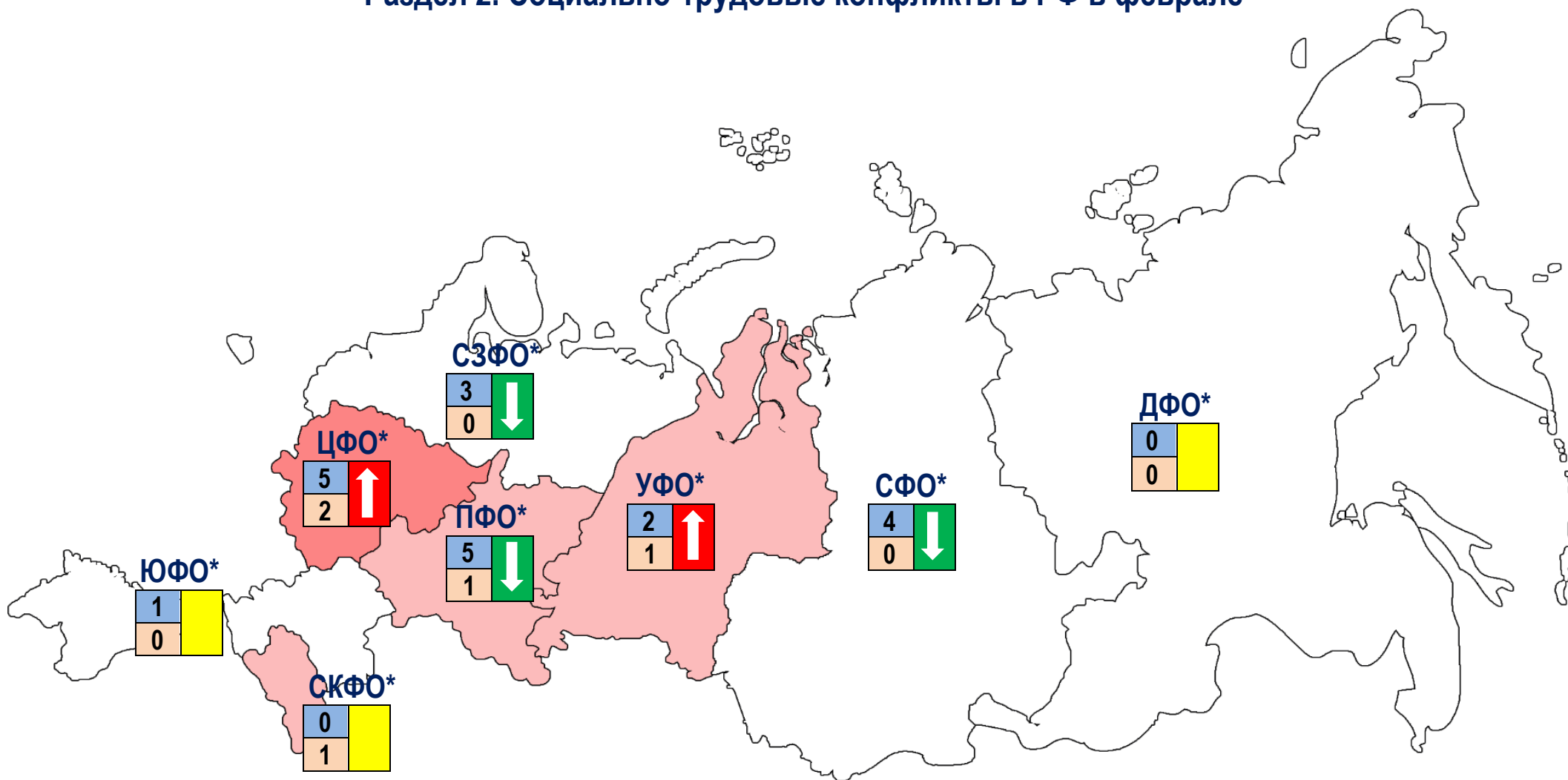
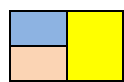


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- число завершившихся СТК в 2024 году
 - число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение
 - увеличение
 - неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в феврале



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в феврале	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	4	2	4	5
2	Калининградская область	СЗФО	2	1	2	7
	Московская область	ЦФО	2	1	2	7
3	Новосибирская область	СФО	1	1	4	5
	Москва	ЦФО	1	1	0	9
	Ставропольский край	СКФО	1	1	1	8
	Орловская область	ЦФО	1	1	5	4
	ХМАО	УФО	1	1	2	7
4	Красноярский край	СФО	1	0	8	1
	Нижегородская область	ПФО	1	0	1	8
	Курганская область	УФО	1	1	1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0	0	9
	Владимирская область	ЦФО	1	0	4	5
	Тульская область	ЦФО	1	1	0	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0	2	7
	Томская область	СФО	1	1	3	6
	Свердловская область	УФО	1	1	6	3
	Иркутская область	СФО	1	1	3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	1	0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	1	1	8

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



(Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию февраля на территории РФ в активной фазе развития находятся 5 СТК, зарегистрированных в четырех федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (январь – 10 СТК в шести ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов, которые протекали на территориях шести федеральных округов, в течение месяца - 16 (рис.2) (январь – 18 СТК). В наступившем году продолжается развитие 2 СТК, которые были зарегистрированы в 2023 году. В моногородах РФ зафиксировано и развивалось 4 СТК: ГУЗ «Ефремовская районная клиническая больница им. А.И. Козлова» (г.Ефремов, Тульская область, ЦФО); БУЗ УР «Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики» (г.Глазов, Удмуртская Республика, ПФО); ФГБУ «Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства» (г.Северск, Томская область, СФО); ОГБУЗ «Саянская городская больница» (г.Саянск, Иркутская область, СФО). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в феврале - 7 (январь – 11 СТК).

В течение февраля ключевые показатели СТК и напряженности социально-трудовых отношений по сравнению с январём опустились со среднего на низкий уровень: зарегистрировано в три раза меньше новых СТК, а доля урегулированных противостояний в социально-трудовой сфере выросла на + 37%. Высокий конфликтный потенциал, как и в течение всего прошлого года продолжает сохраняться в медучреждениях отрасли Здравоохранение (8 СТК, 50% от общего количества). Низкий уровень заработных плат медработников, особенно среднего и младшего медицинского персонала, а также фельдшеров и водителей скорой помощи региональных и муниципальных медучреждений при высокой трудовой нагрузке и острой нехватке персонала, - главные источники трудовых конфликтов в данной отрасли. В отраслях обрабатывающих производств и других системообразующих секторах российской экономики продолжают фиксироваться единичные случаи возникновения противостояний в трудовой сфере.

По данным мониторинга событий и анализа СТК социально-трудовая обстановка в стране оценивается как стабильная, без рисков ухудшения в среднесрочной перспективе. По-прежнему значимая доля СТК – трудовые конфликты по интересам (около 80% от общего количества), которые не связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства и характеризуются многоплановостью причин возникновения, длительными периодами протекания, сопровождаются сложными процессами урегулирования. В ходе 25 СТК, которые развивались с начала текущего года, работники с целью защиты нарушенных трудовых прав, провели 5 акций протеста в форме забастовки (в аналогичном периоде 2023 года – 3 забастовки).

В территориальном разрезе в феврале установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности и общее количество СТК возросло в ЦФО и УФО, где зарегистрировано наибольшее количество новых противостояний между работниками и работодателями. На территориях других федеральных округов новых СТК не отмечено. В результате урегулирования ряда трудовых конфликтов и окончания противостояний зафиксировано снижение уровня напряженности в СЗФО, ПФО и СФО. На территориях ЮФО и СКФО социально-трудовая обстановка сохранялась неизменной. ДФО – единственный регион, в котором не отмечено СТК. Второй месяц подряд отрицательная динамика в росте напряженности отмечается в ЦФО и УФО. ЦФО - федеральный округ



с наибольшим количеством СТК в текущем году (7), далее следует ПФО (6). В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был ЦФО (6 СТК). **Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2024 году - 25, что на +25% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2023 год – 20 СТК);**

- 16 СТК, наблюдаемых в феврале, развивались на территории пятнадцати субъектов РФ (январь – 15 субъектов) (рис.2). В Пермском крае развивалось 2 СТК, в четырнадцати субъектах – по 1 СТК. С начала года СТК отмечены в двадцати субъектах РФ, что сопоставимо с территориальной диверсификацией конфликтов в прошлом году (2022 год – 18 субъектов) (Таблица 1).

- в феврале зарегистрировано начало 4 новых СТК (в три раза меньше, чем в январе). Наибольшее количество актуальных СТК (4) развивалось в ЦФО (Диаграмма 1);

- в четырех субъектах РФ (г.Москва, Ивановская и Тульская области, Удмуртская Республика), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты между работниками и работодателями, в 2023 году противостояния в трудовой сфере не фиксировались.

Итоги завершившихся в феврале 11 СТК (январь – 8 СТК): требования работников удовлетворены полностью или частично – 7 СТК, выплачены долги по заработным платам – 1 СТК, работникам отказано в удовлетворении выдвинутых требований – 3 СТК (данные СТК развивались ГБУЗ АО «Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи» (Архангельская область, СЗФО), ГБУЗ КО «Городская детская поликлиника» (Калининградская область, СЗФО), ГБУ «Шадринская центральная районная больница» (Курганская область, УФО)) (Разделы 4.3, 5).

Главными причинами трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников (74% от общего количества СТК), значимая доля из которых связана с невыплатой (отменой, пересмотром) надбавок, доплат и компенсаций и общим низким уровнем зарплат работников, невыплаты заработной платы работникам, как источник СТК, отмечены в 14% трудовых конфликтов; далее следуют нарушения условий труда (10%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет мониторинг и анализ важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ. При оценке напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам февраля 15 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы и развивались СТК, а также поддерживается высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший KNSTO (2813,6) продолжает сохраняться в Архангельской области, где в наблюдаемом периоде завершился резонансный СТК в ГБУЗ АО «Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи» входе которого средний и младший медицинский персонал медучреждения выдвигал требование об увеличении заработной платы и готовился к проведению "итальянской забастовки". Также на высокий показатель KNSTO в данном субъекте повлиял уровень безработицы - один из самых высоких в РФ. Переместились в «красную зону» Курганская и Тульская области, г. Москва, где зарегистрированы новые СТК. Покинули «красную зону» и переместились в «серую», по итогам урегулирования противостаний между работниками и работодателями Владимирская, Ивановская, Нижегородская и Ростовская области, Красноярский край, однако остаточный потенциал завершившихся конфликтов в этих регионах указывает на возможное возобновление противостаний. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки - 17 субъектов (январь – 19 субъектов). В данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Архангельская область	1	2813,6	468,2	5,6	353	1,3	1,2	1,6	1,2	1,3		
	Курганская область	2	2794,4	359,5	4	800	1,3	1,1	1,6	1	1,3		
	Томская область	3	1985,7	509,2	3,9	2863	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		
	Калининградская область	4	1514,1	564,6	2,9	237	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
						238	1,3	1,2	1,6	1,2	1,3		
	Ставропольский край	5	1118,5	1446,8	3,7	90	1,3	1,1	1,3	1,5	1		
	Удмуртская Республика	6	936,7	729,3	2,1	1036	1,3	1,2	1,6	1,1	1,1		
	Тульская область	7	713,1	803,9	2,5	934	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Иркутская область	8	521,8	1148,6	3,2	1003	1,3	1,1	1,6	1,2	1,1		
	ХМАО - Югра	9	516,6	940,2	1,8	15	1,3	1,1	1	1,1	1		
	Новосибирская область	10	504,9	1380,0	3,2	22	1,2	1,1	1,2	1,1	1,1		
260						1,2	1,1	1	1,2	1,2			
Орловская область	11	301,1	350,5	3,8	150	1,5	1,1	1,1	1,3	1			



	Пермский край	12	268,9	1202,8	2,3	7689	1,4	1,1	1,5	1,2	1,2		
						120	1,3	1,1	1	1,8	1		
						30	1,4	1,1	1	1,2	1,1		
						956	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
						146	1,2	1,1	1	1,1	1,1		
	Свердловская область	13	226,5	2114,4	2,4	61	1,3	1,1	1	1,1	1,2		
						500	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2		
	Московская область	14	54,6	4712,8	2,5	58	1,2	1,4	1	1	1,2		
						82	1,3	1,4	1,1	1	1,1		
	Москва	15	43,1	7294,9	1,7	35	1,2	1,4	1,1	1	1		
Средний уровень напряжённости	Ивановская область	16	39,5	484,0	3	48	1,3	1,1	1,2	1,1	1,1		
	Владимирская область	17	37,0	721,8	1,9	428	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2		
	Ростовская область	18	28,5	2217,5	2,9	1200	1,3	1,4	1,5	1	1,3		
	Красноярский край	19	27,6	1455,1	1,5	557	1,3	1,1	1,6	1,3	1,3		
						700	1,2	1,1	1,3	1,1	1,1		
						327	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
	Нижегородская область	20	26,7	1691,3	1,5	279	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2		
	Сахалинская область	21	18,9	272	2,8	700	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1		
						254	1,5	1,1	1	1,1	1,2		
	Камчатский край	22	16,4	169,6	1,5	300	1,5	1,1	1,5	1,3	1,2		
	Ярославская область	23	15,7	611,9	3,6	438	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3		
	Оренбургская область	24	15,2	905,1	3,1	80	1,2	1,4	1,5	1,2	1,3		
	Ленинградская область	25	13,3	1126,4	2,7	2400	1,3	1,1	1,5	1,2	1,3		
	Приморский край	26	13,2	978,2	2,4	6000	1	1,1	1,5	1,3	1,1		
					2,4	41	1,2	1,4	1,4	1	1,2		
	Самарская область	27	12,2	1702,9	1,9	44	1,3	1,4	1	1,2	1,2		
Курская область	28	9,8	542,3	2,3	62	1,4	1,2	1	1	1,1			
Астраханская область	29	9,4	495,6	3,7	93	1,2	1,2	1,2	1	1,2			
Хабаровский край	30	8,8	714,7	2	496	1,4	1,2	1,6	1,1	1,2			
	Республика Карелия	31	7,5									5	
	Республика Татарстан (Татарстан)										5		
	Саратовская область	32	7								1	4	
	Ульяновская область										1	4	
Республика Башкортостан	33	6										4	



Низкий уровень напряжённости	Республика Бурятия												4		
	Ямало-Ненецкий автономный округ												4		
	Алтайский край	34	5,5									1	3		
	Республика Дагестан											1	3		
	Воронежская область												3		
	Республика Саха (Якутия)	35	4,5										3		
	Тюменская область												3		
	Волгоградская область												1	2	
	Липецкая область	36	4										1	2	
	Магаданская область												1	2	
	Республика Коми												1	2	
	Вологодская область													2	
	Кемеровская область - Кузбасс													2	
	Мурманская область													2	
	Пензенская область	37	3											2	
	Республика Алтай													2	
	Республика Мордовия													2	
	Тверская область													2	
	Чувашская Республика - Чувашия													2	
	Забайкальский край													1	1
	Калужская область													1	1
	Краснодарский край	38	2,5											1	1
	Новгородская область													1	1
	Омская область													1	1
	Челябинская область													1	1
	Амурская область														1
	Кировская область														1
	Костромская область														1
	Республика Калмыкия	39	1,5												1
	Республика Крым														1
	Санкт-Петербург														1
Тамбовская область														1	
Чукотский автономный округ														1	



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Белгородская область	40																		0	
	Брянская область																				0
	Еврейская автономная область																				0
	Кабардино-Балкарская Республика																				0
	Карачаево-Черкесская Республика																				0
	Ненецкий автономный округ																				0
	Псковская область																				0
	Республика Адыгея (Адыгея)																				0
	Республика Ингушетия																				0
	Республика Марий Эл																				0
	Республика Северная Осетия - Алания																				0
	Республика Тыва																				0
	Республика Хакасия																				0
	Рязанская область																				0
	Севастополь																				0
Смоленская область																			0		
Чеченская Республика																			0		

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

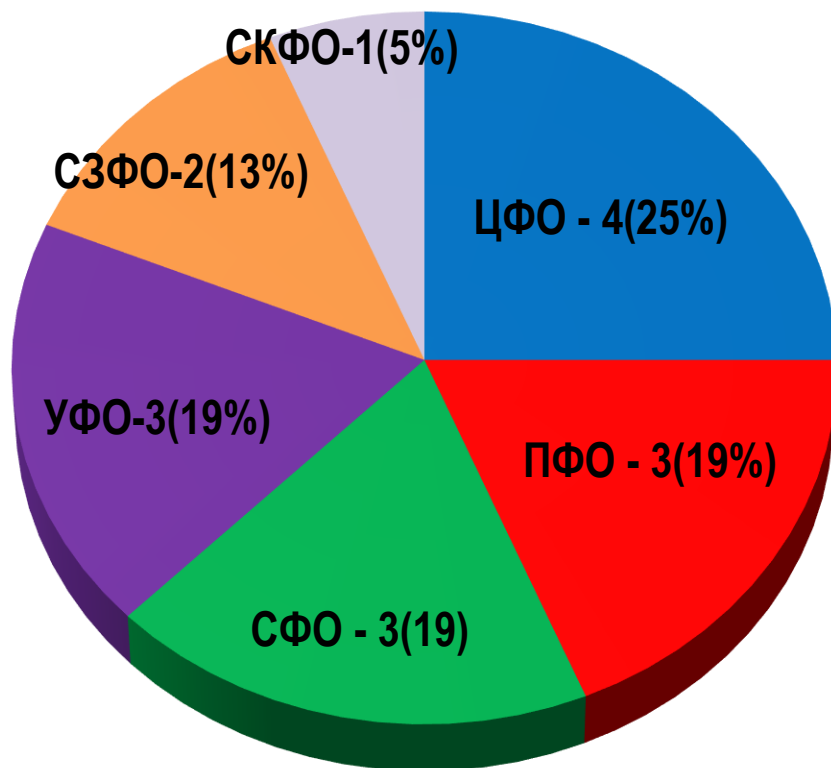
*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в феврале

4.1 Основные параметры конфликтов



В феврале 2024 года на территории РФ по данным мониторинга развивались 16 СТК (Диаграмма 1). Из них новых зарегистрировано 4 СТК.

Наибольшее количество СТК развивалось в ЦФО (4 СТК, 25% от общего числа), ПФО (3 СТК, 19%), СФО (3 СТК, 19%), УФО (3 СТК, 19%). В ДФО и ЮФО в феврале противостояний между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере не отмечено. В моногородах РФ развивались 4 СТК.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 11 СТК (СФО – 3 СТК, СЗФО – 2 СТК, ПФО – 2 СТК, УФО – 2 СТК, ЦФО – 2 СТК).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации ФНПР – 3 СТК, КТР – 2 СТК, неорганизованные работники – 11 СТК.

В каждой из недель наблюдаемого периода число СТК по интересам значительно превышало количество трудовых конфликтов по праву (Диаграмма 2).

Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

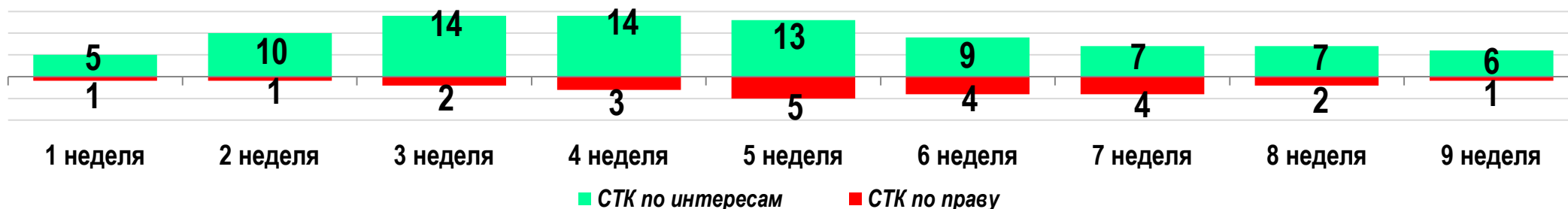


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Преобладающие причины СТК для каждого федерального округа, а также отраслевая специфика причин отражены в Таблице 3 и на диаграммах 4, 5.

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ЦФО/ 4	Невыплата заработной платы	ЖКХ – Ликвидация предприятия и невыплата заработной платы
ПФО/ 3	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – Невыплата надбавок и низкий уровень оплаты труда
СФО/ 3	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – Невыплата надбавок и низкий уровень оплаты труда
УФО/ 3	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – Невыплата надбавок
СЗФО/ 2	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – Невыплата надбавок и низкий уровень оплаты труда
СКФО/ 1	Низкий уровень оплаты труда; Нарушения условий труда	Строительство – Нарушения условий труда и низкий уровень оплаты труда

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям

По основанию территориальной принадлежности, распределение причинности СТК в федеральных округах демонстрирует доминирующее положение группы причин, связанных с низкими заработными платами (невыплаты и отмены различных доплат, надбавок и компенсаций) и высокой трудовой нагрузкой на действующих работников из-за дефицита кадров и не соответствующая этой нагрузке оплата труда, особенно в бюджетных организациях (Здравоохранение).

Отраслевые отличия причин СТК свидетельствуют, что в наиболее конфликтных отраслях источниками возникновения противостоятся становятся различные противоречия в трудовых отношениях (невыплаты надбавок, доплат и компенсаций, низкий уровень заработных плат, нарушения условий труда, невыплаты и задержки заработных плат). Устойчивых совпадающих тенденций в отраслевой причинности СТК не установлено.

Сфера Здравоохранения продолжает занимать «лидирующую» позицию по числу трудовых конфликтов, как и в прошлом году, их доля в феврале значительно превысила показатели в других секторах экономики (8 СТК, 50% от общего количества) (Другие отрасли: ЖКХ – 2 СТК, Образование – 1 СТК, Деятельность по обеспечению пожарной безопасности – 1 СТК, Добыча полезных ископаемых – 1 СТК, Обрабатывающие производства – 1 СТК, Обслуживание населения – 1 СТК, Строительство – 1 СТК) (Диаграмма 3).



Следует отметить сохраняющийся низкий конфликтный потенциал в системообразующих отраслях экономики. В 2024 году ВВП превышает уровень прошлого года на +4,6%. Рост промышленного производства ускорился до +4,6%, что выше не только декабря 2023 года (+2,7%), но и ноября (+4,5%). Улучшение динамики связано, прежде всего, с ростом в обрабатывающем секторе. Выпуск в обрабатывающей промышленности продемонстрировал ускорение темпов до +7,5%, после +5,1% в декабре, в основном за счёт отраслей, ориентированных на внутренний спрос. Наибольший положительный вклад в динамику обрабатывающих производств продолжает вносить машиностроительный комплекс (+4,5%). Признаки восстановления выпуска продолжил демонстрировать деревообрабатывающий комплекс: +10,3%, Добывающий сектор впервые с июня 2023 года вышел в положительную область (+0,8%). Вместе с тем, инфляция ускорилась до 7,58%, а потребительские цены выросли на 1,42%. Ситуация на рынке труда продолжает оставаться стабильной. Уровень безработицы вернулся на уровень 2,9% (3,0% в декабре 2023 года). Заработные платы в номинальном выражении выросли на +16,6% и составила 103 815 рублей, в реальном выражении – ускорение роста до +8,5%. Основной положительный вклад в динамику реальных денежных доходов внесли оплата труда наёмных работников - +7,3% и доходы от предпринимательской деятельности - +24,1%. Именно ввиду перечисленных результатов на предприятиях реального сектора экономики сохраняется стабильная социально-трудовая обстановка, регистрируется единичное число СТК. В этих условиях значительных трудностей для российской экономики, роста количества СТК в стратегических и системообразующих отраслях не ожидается. Низкий конфликтный потенциал сохранялся в таких важных отраслях экономики, как Metallургическое производство, Добывающая промышленность, Производство металлических изделий, Машиностроение, Сельское хозяйство, Электроэнергетика и др.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям



Диаграмма 4. Причины СТК



Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

В наблюдаемых СТК в феврале с целью защиты трудовых прав и достижения поставленных целей работники дважды объявляли забастовку:

- забастовка инструкторов ЗАО "Спортивный парк "Волен" в Дмитрове (Московская область, ЦФО), после которой работодатель частично погасил задолженность по зарплатам;
- забастовка коммунальщиков ГБУ "Жилищник Хорошевского района" (г. Москва, ЦФО) с требованием выплатить заработную плату.

В феврале завершились 11 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «высокий ОП» - ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи", (Архангельская область, СЗФО), ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" (Калининградская область, СЗФО), ГБУ "Шадринская центральная районная больница" (Курганская область, УФО), ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва" (Свердловская область, УФО);



- «средний ОП» - "Глазовская межрайонная больница Министерства здравоохранения Удмуртской Республики" (Удмуртская Республика, ПФО), ООО "Техвэб" (Новосибирская область, СФО), ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр Федерального медико-биологического агентства" (Томская область, СФО), БУЗ УР АО "Объединённая двигателестроительная корпорация - Пермские моторы" (Пермский край, ПФО), ЗАО "Спортивный парк "Волен" (Московская область, ЦФО);

- «низкий ОП» - ОГБУЗ "Саянская городская больница" (Иркутская область, СФО), ГУЗ "Ефремовская районная клиническая больница им. А.И. Козлова" (Тульская область, ЦФО).

Наиболее длительным из завершившихся в феврале стал СТК в Пермском крае, где рабочих одного из цехов пермского предприятия оборонно-промышленного комплекса «ОДК — Пермские моторы» перестали пропускать на территорию завода. Им объяснили, что участок ликвидируется, а работников сокращают. Были направлены обращения в Генпрокуратуру РФ о проверке соблюдения работодателем процедуры сокращений персонала. Увольнения были приостановлены, а участок перевели в режим простоя. Проверкой надзорных ведомств установлено, что работодатель планировал ликвидировать участок цеха и провести сокращения, однако процедура была проведена с нарушениями. Государственной инспекцией труда работодателю направлено предписание об устранении выявленных нарушений. Работодатель нарушил статьи 81, 136, 155, 157 Трудового Кодекса РФ. В "ОДК-Пермские Моторы" опровергли информацию о массовом сокращении работников. (СТК длился 45 дней).

В феврале 10 СТК (63% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 6 СТК (37%) – КД отсутствуют.

С учетом сложившихся условий и факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз до окончания первого квартала:

- количество регистрируемых новых СТК сохранится незначительным;
- в условиях нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- большая часть СТК будут классифицированы как трудовые конфликты по интересам, в них активную позицию продолжат занимать профсоюзные организации различных профцентров, которые при защите трудовых прав работников будут выдвигать требования индексации заработных плат, решения проблем дефицита кадров и улучшения условий труда;
- источниками СТК по праву, которых сохранится минимальное количество, по-прежнему останутся проблемы невыплат и задержек заработной платы на предприятиях МСБ частных форм собственности;
- длительность СТК продолжит сохраняться высокой;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях);
- большая часть СТК может возникать в ЦФО и ПФО, в отраслевом разрезе – в Здравоохранении.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в феврале

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
26.02.2024/ В ГБУ "Жилищник Хорошевского района" коммунальщики объявили забастовку и требуют выплатить зарплату ЦФО, Москва НОВЫЙ	ГБУ "Жилищник Хорошевского района"/ ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ГБУ "Жилищник Хорошевского района"; Управа Хорошевского района города Москвы	невыплата заработной платы/ забастовка	25/35	Конфликт развивается
22.01.2024/ В ХМАО пожарные «Центроспас-Югория» увольняются из-за низких заработных плат УФО, ХМАО	КУ "Центроспас–Югория" (филиал в Кондинском районе)/ Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники "Центроспас–Югория" в Кондинском районе; Департамент региональной безопасности ХМАО Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Кондинского района	снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников	*/15	Конфликт развивается



<p>07.12.2023/ Коммунальщики орловского "ЭкоСити" обратились к Президенту РФ и просят не допустить закрытия предприятия</p> <p><i>ЦФО, Орловская область</i></p>	<p>АО "ЭкоСити"/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "ЭкоСити"; Правительство Орловской области</p>	<p>ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; сокращение работников/ коллективное обращение работников</p>	<p>43/150</p>	<p>События отсутствуют</p>
<p>23.09.2023/ Дорожники «Стававтодора» обращаются к региональным властям и просят проиндексировать заработные платы</p> <p><i>СКФО, Ставропольский край</i></p>	<p>ГБУ СК «Стававтодор»/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников Кировского филиала ГБУ СК «Стававтодор» (ФНПР); Администрация Советского муниципального округа Ставропольского края</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Ставропольского края (ФНПР); Ставропольская краевая организация профсоюза Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>06.02.2023/ В Лысьвенском филиале Пермского политехнического университета профсоюз борется с нарушениями трудовых прав</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (филиал г. Лысьва)/</p> <p>Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Члены профсоюза «Конгломерат трудящихся Лысьвы» - сотрудники филиала;</p> <p>Администрация филиала (ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Трудовая инспекция в Пермском крае; Прокуратура г. Лысьвы</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Пермский крайком ГМПР (ФНПР)</p>	<p>препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/120</p>	<p>События отсутствуют</p>
---	--	--	--	--------------	----------------------------

* по состоянию на 29.02.2024 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в феврале

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>16.02.2024/ В дополнительной индексации заработных плат медсёстрам Шадринской районной больницы отказано</p> <p>УФО, Курганская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУ "Шадринская центральная районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУ "Шадринская центральная районная больница"; Администрация ГБУ "Шадринская центральная районная больница"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Курганской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ коллективное обращение работников</p>	63/800	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 7 дней/ Высокий</p>
<p>01.02.2024/ Объявившим забастовку инструкторам парка "Волен" в Дмитрове, частично выплатили долги по зарплатам</p> <p>ЦФО, Московская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ЗАО "Спортивный парк "Волен"/</p> <p>Деятельность гостиниц и ресторанов/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Спортивный парк "Волен"; Администрация ЗАО "Спортивный парк "Волен"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Московской области; Следственное управление Следственного комитета РФ по Московской области</p>	<p>невыплата заработной платы/ забастовка</p>	*/58	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 2 дня/ Средний</p>



<p>22.01.2024/ Вахтовикам новосибирского ООО «ТЕХВЭБ» выплачивают долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры</p> <p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>ООО "ТЕХВЭБ"/ Добыча полезных ископаемых/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "ТЕХВЭБ" – вахтовики; Администрация ООО "ТЕХВЭБ"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области</p>	<p>невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда; невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников</p>	<p>20/260</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 37 дней! Средний</p>
<p>16.01.2024/ Обращение части медработников ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" к Президенту РФ из-за низких заработных плат</p> <p>СЗФО, Калининградская область</p>	<p>ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" – члены МПРЗ «Действие» (КТР); Администрация ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника"</p> <p>Активная поддержка: Калининградская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Калининградской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Калининградской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата премиальных; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; акция протеста</p>	<p>60/238</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 43 дня! Высокий</p>



<p>15.01.2024/ Работники участка завода АО "ОДК- Пермские Моторы" добились отмены сокращений</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>АО "Объединённая двигателестроительная корпорация - Пермские моторы"/</p> <p>Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств/</p> <p>Частная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Объединённая двигателестроительная корпорация - Пермские моторы";</p> <p>Администрация АО "Объединённая двигателестроительная корпорация - Пермские моторы"</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная общественная организация "Пермские моторы" (Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности (Профавиа, ФНПР)</p> <p>Активная поддержка:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников АО "Объединённая двигателестроительная корпорация - Пермские моторы" (МПРА); Пермское краевое отделение КПРФ</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Государственная инспекция труда в Пермском крае; Прокуратура Пермского края</p>	<p>сокращение работников; временная остановка производства работодателем/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>4/7689</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 45 дней/</p> <p>Средний</p>
--	---	--	--	---------------	---



<p>15.01.2024/ В городской больнице Кушвы запланированы переговоры по заключению коллективного договора</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО работников МПРЗ "Действие" (КТР); Администрация ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва"</p> <p>Неявное участие: ППО работников ГАУЗ СО "Центральная городская больница г. Кушва" (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Свердловской области</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Свердловской области</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Свердловской области</p> <p>Активная поддержка: Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»</p>	<p>16/500</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/</p> <p>СТК длился 26 дней/</p> <p>Высокий</p>
--	---	---	--	---------------	---



<p>09.01.2024/ Средний медперсонал Архангельской областной скорой помощи угрожал "итальянской забастовкой"</p> <p>СЗФО, Архангельская область</p>	<p>ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"/</p> <p>Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Медработники ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи";</p> <p>Администрация ГБУЗ АО "Архангельская областная клиническая станция скорой медицинской помощи"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Архангельской области Активная поддержка;</p> <p>Архангельская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура Архангельской области; Государственная инспекция труда в Архангельской области;</p> <p>СУ СК РФ по Архангельской области и Ненецкому автономному округу</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p> <p>акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»</p>	<p>*/353</p>	<p>Требования работников оставлены без удовлетворения/</p> <p>СТК длился 36 дней/</p> <p>Высокий</p>
---	--	---	---	--------------	---

* по состоянию на 29.02.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>При содействии прокуратуры медсестрам Ефремовской клинической больницы выплачивают специальную надбавку</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ЦФО, Тульская область</p> <p>2*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Медработники ГУЗ "Ефремовская районная клиническая больница им. А.И. Козлова";</p> <p>Администрация ГУЗ "Ефремовская районная клиническая больница им. А.И. Козлова"</p> <p>Неявное участие:</p> <p>ППО работников ГУЗ "Ефремовская районная клиническая больница им. А.И. Козлова" (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура г. Ефремова</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>10/934</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 16 дней! Низкий</p>



<p>В моногороде Северске медработникам ФМБА, которые обратились к Президенту РФ, выплачены стимулирующие надбавки</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>СФО, Томская область</p> <p>3*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медработники ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА"; Администрация ФГБУ "Сибирский федеральный научно-клинический центр ФМБА" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Томской области Активная поддержка: Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (ФНПР)</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда; невыполнение условий действующего отраслевого соглашения/ акция протеста (видеообращение работников); угроза «итальянской забастовки»</p>	<p>100/2863</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 32 дня! Средний</p>
<p>В Глазовской больнице медсёстрам инфекционного отделения возобновили выплаты "ковид-надбавок"</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>ПФО, Удмуртская Республика</p> <p>3*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: ППО БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница" ("Действие", КТР); Администрация БУЗ УР "Глазовская межрайонная больница" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Удмуртской Республики; Верховный Суд Удмуртской Республики Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Удмуртской Республики</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста (видеообращение работников)</p>	<p>10/1063</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 13 дней! Средний</p>



<p>Медсёстрам Саянской городской больницы произвели перерасчёт зарплат после их угроз коллективно уволиться</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>СФО, Иркутская область</p> <p>2*</p>	<p>Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОГБУЗ "Саянская городская больница"; Администрация ОГБУЗ "Саянская городская больница"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Иркутской области</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Саянская городская больница" (ФНПР)</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Саянска</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Саянска</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное увольнение работников в знак протеста» подача заявления об увольнении в знак протеста</p>	<p>80/1003</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/</p> <p>СТК длился 32 дня/</p> <p>Низкий</p>
--	--	---	---	--	----------------	--

- категория 1***
- категория 2***
- категория 3***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в феврале

В общественно-политической жизни страны и развитии социально-трудовой сферы главным событием февраля стало ежегодное Послание Президента РФ Федеральному Собранию, в котором сделаны ряд важных заявлений относительно дальнейшего развития трудовых отношений и положения работников: добиться снижения числа граждан за чертой бедности к 2030 году до уровня ниже 7% численности населения (2023 год – 10,2%); «майские указы» должны строго выполняться, а до 2025 года отработать новую модель оплаты труда бюджетников и в 2026 году внедрить ее по всей стране; увеличение МРОТ к 2030 году должно достигнуть 35 тыс. рублей (2024 год – 19 242 рубля), что отразится на размере социальных пособий, зарплат в бюджетной сфере и в отраслях экономики; запуск нового национального проекта «Кадры» и развитие проекта «Профессионалитет» позволит к 2028 году подготовить 1 млн. квалифицированных специалистов рабочих профессий; рост обрабатывающей промышленности должен увеличиться не менее чем на 40%, что позволит создать тысячи новых производств, современных, хорошо оплачиваемых рабочих мест - все меры государственной поддержки и модернизации предприятий должны быть увязаны с повышением заработных плат сотрудников, с улучшением условий труда и социальных пакетов для работников.

В наблюдаемом периоде правительственная межведомственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, продолжила свою работу и провела два заседания. Главными в повестке дня стали вопросы решения проблем высокого уровня безработицы в Кабардино-Балкарской Республике, Республиках Дагестан и Северная Осетия – Алания. Даны поручения региональным правительствам - проведение структурного анализа ситуации на рынке труда, разработка «дорожной карты» предусматривающей до 2030 года конкретные меры с целевыми показателями по снижению уровня напряженности, уровня безработицы и теневой занятости. Заседания проводятся по поручению Президента РФ о решении проблемных вопросов на рынках труда субъектов РФ с наиболее высоким уровнем безработицы.

Дата	Регион	Событие	Содержание
1 февраля	Российская Федерация	Вступил в силу Федеральный Закон РФ «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации (в части реализации права работника на выплату в полном размере причитающейся ему заработной платы без какой-либо дискриминации)»	Ранее в соответствии с частью первой ст. 236 ТК РФ об обязанности работодателя по выплате работнику процентов (денежной компенсации) при нарушении установленных сроков выплаты заработной платы не позволяла однозначно определить дату, с которой следует начислять соответствующие проценты в случае признания за работником права на получение тех или иных выплат. По внесенным изменениям в ст. 236 Кодекса проценты (денежная компенсация) подлежат взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение. При этом размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно. (Траектория принятия законопроекта - www.sozd.duma.gov.ru).



1 февраля	Российская Федерация	Учрежден орден «За доблестный труд». Президент РФ В.Путин подписал соответствующий Указ	Орденом "За доблестный труд" награждаются граждане Российской Федерации за большие заслуги в трудовой (служебной) деятельности, направленной на укрепление и развитие экономического и оборонного потенциала Российской Федерации; за высокопроизводительный труд на предприятиях, в организациях и учреждениях, способствующий повышению конкурентоспособности отраслей российской экономики, а также различных видов продукции; за большие заслуги в области государственного строительства, научно-технологического развития Российской Федерации и за эффективное решение социально значимых задач. <u>Первым награду вручили трудовому коллективу тульского предприятия «СПЛАВ».</u>
5 февраля	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций крупнейшего общероссийского профобъединения	Мероприятие проходило на площадке Международной выставки-форума «Россия». Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны – председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР. По мнению Председателя ФНПР М.Шмакова, чтобы профсоюзам добиваться их главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою профессиональную и гражданскую позицию. О результатах совместной работы с профсоюзами рассказал Министр труда РФ А.Котляков. «Каждый закон, касающийся работников, каждая поправка в Трудовой кодекс проходит Российскую трехстороннюю комиссию, где представлены профсоюзы, работодатели и правительство. Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, Закон о занятости. Закон о занятости заложил важные основы противодействия нелегальной занятости и подмене трудовых отношений гражданско-правовыми», - сообщил он. Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление профсоюзов, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.



12 февраля	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для выработки дополнительных механизмов реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – ситуация с безработицей, а также проект «дорожной карты» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики. Наблюдается снижение уровня общей безработицы во всех регионах страны, за исключением Республики Дагестан, где отмечается прирост с 11,6 до 12,5%, и Камчатского края, где при низком уровне безработицы в 2,7% произошло увеличение до 3,5% с декабря 2022 года. Наибольшее снижение уровня безработицы зарегистрировано в Астраханской области и Республике Северная Осетия – Алания – минус 3,4% и минус 3,3%.
22 февраля	Москва, Дом правительства РФ	Встреча Председателя Правительства РФ М.Мишустина с руководителем Федеральной службы по труду и занятости М.Иванковым	Обсуждались итоги работы службы в прошедшем году и планы на предстоящий период. В частности, руководитель Роструда проинформировал Председателя Правительства об организации трудового надзора, соблюдении органами занятости стандартов занятости, технологической трансформации ведомства, а также о деятельности службы в новых регионах. (Результаты работы Федеральной службы по труду и занятости - static.government.ru).
20-22 февраля	Санкт-Петербург, Таврический дворец, Экспофорум	VIII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда	Восьмой Санкт-Петербургский Международный форум труда. Его основная тема - «Труд, занятость, человеческий капитал: новые сложности и новые решения». Форум собрал свыше 7,5 тысяч делегатов и гостей из 85 регионов России и более чем 20 иностранных государств. Приветствие форуму направил Президент РФ В.Путин (www.szfo.gov.ru). В ходе пленарного заседания с докладом выступил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Е.Макаров (www.industrialconflicts.ru/lib).



28 февраля	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	В повестке – проекты «дорожных карт» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда республик Дагестан и Северная Осетия – Алания. Как отметила Вице-премьер Т.Голикова, проекты «дорожных карт» доработаны с учётом замечаний федеральных органов исполнительной власти. Планируется снижение уровня общей безработицы к 2030 году в Республике Дагестан до 7% по методологии МОТ, в Республике Северная Осетия – Алания до 7,5% по методологии МОТ. По итогам заседания проекты «дорожных карт» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынке труда Республики Дагестан и Республики Северная Осетия – Алания были одобрены с незначительной доработкой, правительствам регионов поручено приступить к реализации мероприятий «дорожных карт».
28 февраля	Москва, Штаб-квартира ФНПР	Письмо Председателя ФНПР М.Шмакова в Правительство РФ об увеличении размера пособий по временной нетрудоспособности	Федерация Независимых Профсоюзов России предлагает изменения в системе социального страхования, направленные на увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. ФНПР выступает за возвращение к расчету размера данных пособий на основании данных за 1 год и менее, отмечая, что за последние годы данный период увеличился с 1 месяца до 2 лет. Об этом сообщается в письме Председателя ФНПР М.Шмакова в адрес заместителя Председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики Т.Голиковой. Профсоюзы считают необходимым возвращение к более справедливым нормам расчета пособий по временной нетрудоспособности для восстановления социальной справедливости в этом виде обязательного социального страхования.
29 февраля	Российская Федерация	Послание Президента РФ Федеральному Собранию	Президент РФ В.Путин обратился с Посланием к Федеральному Собранию. «Каждое Послание Федеральному Собранию – это прежде всего взгляд в будущее. И сегодня речь пойдёт не только о наших ближайших планах, но и о стратегических задачах, о тех вопросах, решение которых считаю принципиально важным для долгосрочного развития страны. Такая программа действий, конкретных мер во



			<p>многим формировалась и в ходе поездок в регионы, прямого разговора с рабочими, инженерами гражданских и оборонных заводов, с врачами, учителями, учёными, волонтерами, предпринимателями, с многодетными семьями, с нашими героями-фронтовиками, добровольцами, солдатами и офицерами Вооружённых Сил России. Конечно, мы понимаем, что такие мероприятия готовятся. Тем не менее реальные потребности людей, безусловно, прорываются в этих беседах. Много идей было выдвинуто и на крупных общественных, экспертных форумах» - отметил во вступлении глава государства. (Текст послания - www.kremlin.ru).</p>
--	--	--	---



Справка конфликт – территория: показательные СТК в медучреждениях Калининградской области (СЗФО)

В течение января-февраля 2024 года НМЦ «Трудовые конфликты» исследовал ряд СТК в медучреждениях Калининградской области (СЗФО) (отрасль – Здравоохранение), которые стали показательными для данного сектора экономики и определили высокий потенциал к противостояниям между работниками и работодателями. Сохраняющийся и в текущем году высокий уровень напряженности трудовых отношений в медучреждениях сформировался в период, когда вступило в действие Постановление Правительства РФ №2568, по которому для медработников первичного звена были введены новые надбавки за сложность и напряженность труда. Неоднозначность в подходах к определению перечня категорий медработников и критериев для назначения выплат стали источниками для возникновения новых СТК, так как наиболее низкий уровень оплаты труда, при высокой нагрузке, сохранялся у большинства медработников среднего звена, также не выполнялись медучреждениями планы по диспансеризации и оказанию услуг (Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 марта 2022 г. N 168н).

Основные характеристики и содержание наблюдаемых СТК:

- в январе 2024 года опубликовано открытое обращение к Президенту РФ медиков калининградского областного «Регионального перинатального центра», в котором они пожаловались на невыплату федеральной субсидии за 2023 год. Под обращением подписались 36 врачей-неонатологов и акушеров-гинекологов. В своем обращении работники отметили, что федеральная субсидия выплачена всем учреждениям родовспоможения и другим лечебным учреждениям Калининградской области, кроме «Регионального перинатального центра». Руководство объясняет невыплату достижением целевых показателей по оплате труда по «дорожной карте». Врачи просят главу государства разобраться в ситуации и считают отказ в федеральной выплате несправедливым, поскольку целевые показатели достигнуты "рабским трудом" за счёт многочисленных совместительств и переработок. Обращение также направлено в Фонд Обязательного медстрахования, губернатору Калининградской области, в трудовую инспекцию и прокуратуру. «Обращаем Ваше внимание на то, что показатели «дорожной карты» достигнуты благодаря низкой списочной численности основных сотрудников. Большая часть ставок заняты этими же сотрудниками по внутреннему совместительству [...] в связи с нарастающим дефицитом кадров. Средняя заработная плата врачей при этом составляет 50-60 тысяч рублей», — из текста обращения. Всего в медучреждении работают более 230 сотрудников. С 15.01.24 Следственное управление СК РФ по Калининградской области и прокуратура проводят проверки в связи обращением медиков "Регионального перинатального центра". Проверки проводятся по факту невыплаты заработной платы медицинским работникам в отношении должностных лиц ГБУ КО «Региональный перинатальный центр». Следователи усмотрели в действиях должностных лиц «отдельные признаки преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ» («Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат»). Ранее, на совещании с участием трудового коллектива, главврач Регионального перинатального центра заявил, что намерен покинуть свой пост с 31 января. 30.01.24 в правительстве Калининградской области



подготовили ответ на обращение врачей Регионального перинатального центра к Президенту РФ, в котором медики назвали несправедливым отказ в выплате федеральной субсидии. Чиновники утверждают, что зарплаты врачей медучреждения соответствуют целевым показателям по "майским указам", поэтому им и не были выплачены средства по итогам прошлого года. Федеральные средства направлены больницам, которые не смогли обеспечить показатели. Таких в регионе оказалось больше половины. Федеральные премии полагались только врачам, поскольку зарплаты медсестер в Калининградской области соответствуют требованиям майского указа президента, то есть достигают в среднем 41 189 рублей в месяц. Средний размер зарплаты врачей Регионального перинатального центра составляет 91 935,7 рублей (223,2% к среднемесячному плановому доходу от трудовой деятельности) в связи с чем учреждение не соответствовало второму критерию для получения дополнительных финансовых средств (www.industrialconflicts.ru/conflict/1707);

- больше 60 фельдшеров и медсестер бюджетного учреждения детской поликлиники Калининграда в январе 2024 года обратились к Президенту РФ и пожаловались на нарушение трудовых прав - необоснованно низкие зарплаты и невыплату премий. «... По итогам 2023 г. премий не было вообще. Не дают компенсаций за вредность. Зарплаты в «доковидный» 2019 г. и в 2023 г. – одни и те же. Разве что на 400 рублей выше. Накипело!» - заявили медработники в обращении. Акция протеста была организована членами МПРЗ "Действие" (КТР). Согласно "майским указам" зарплата среднего медперсонала должна быть равна средней по региону, для Калининградской области это 41 тыс. рублей. В ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника" трудятся около 230 медиков. Прокуратура Калининградской области начала проверку соблюдения трудового законодательства, реагируя на коллективное обращение медицинских работников ГБУЗ КО «Городская детская поликлиника» к Президенту РФ. По итогам проверки будет дана оценка соблюдению трудовых прав работников медицинского учреждения, в случае установления фактов нарушений в оплате труда работников будут приняты меры прокурорского реагирования. В Калининградской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) неоднократно обращали внимание комиссии регионального ФОМС на ситуацию в ГБУЗ КО "Городская детская поликлиника", которая не исполняет «показатели результативности деятельности» учреждения (приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 марта 2022 г. N 168н) в результате чего возникла просроченная кредиторская задолженность около 50 млн. рублей, которая была погашена из средств Правительства области. 29.01.24 была проведена встреча с участием представителей регионального министерства здравоохранения и профсоюзов, представителей ФОМС, главного врача медучреждения и работников, направивших обращение к Президенту РФ. Позиция минздрава - показатели «дорожной карты» по уровню заработных плат среднего медперсонала выполнены. У одних работников заработная плата выше, у других ниже показателя «дорожной карты», но в среднем по поликлинике выполняются. Позиция ТФОМС - все средства на выполнение показателей «дорожной карты» перечислены. Солидарная позиция Минздрава и ТФОМС - поликлиника плохо работает и не зарабатывает достаточно средств, чтобы заработная плата была выше. В дальнейшем минздрав области встречаться с работниками не намерен, так как считает, что инцидент исчерпан. Недовольство выразили отдельные сотрудники поликлиники - члены МПРЗ «Действие» (КТР) (www.industrialconflicts.ru/conflict/1708).