



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 10 – 2024,
04 марта – 10 марта (10 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах	8
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	9
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	12



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

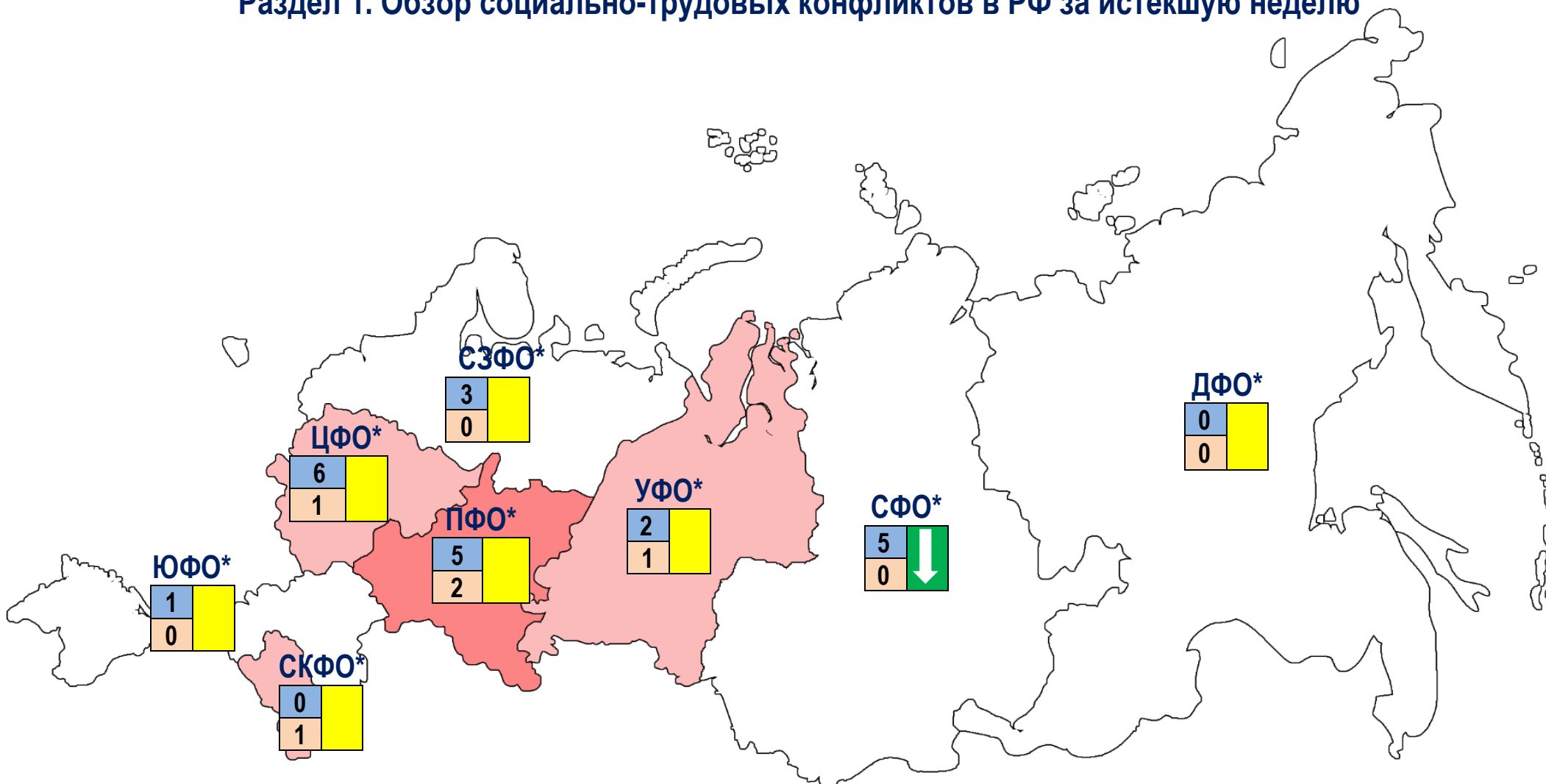


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

В первой декаде марта 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие развитие трудовых отношений и формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере страны, не претерпевают существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная без рисков ухудшения, ключевые показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. В наблюдаемом периоде Росстат сообщил, что численность населения с доходами ниже границы бедности, которая теперь составляет 14 тыс. 754 рубля, снизилась на -0,8 млн человек до уровня 13,5 млн. человек (9,3% жителей страны). На сокращение уровня бедности повлияла реализация адресных социальных программ, направленных на наиболее уязвимые группы населения, рост реальных денежных доходов (+4,6%), зарплат (+14,1%) и пенсий (+5,9) (rosstat.gov.ru).

По состоянию на 10.03.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **5 СТК**, которые зарегистрированы в четырех федеральных округах (06 неделя – 8 СТК, 07 неделя – 5 СТК, 08 неделя – 5 СТК, 09 неделя – 5 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новых СТК на территории субъектов РФ не зарегистрировано. В наблюдаемом периоде урегулирован СТК на частном угледобывающем предприятии ООО «Восток» в моногороде Прокопьевске (Кемеровская область Кузбасс, СФО), где более 260 работникам задерживали выплату заработной платы. После коллективных обращений в региональную прокуратуру и принятии мер реагирования по исполнению требований трудового законодательства, задолженность по заработной плате за несколько месяце в размере 29 млн. рублей погашена в полном объеме (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) четырех отраслей экономики, в том числе: 2 СТК (40% от общего количества) - в Строительстве, по 1 СТК (20%) – в Образовании, ЖКХ и Пожарной безопасности (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 3 СТК по интересам, 2 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 2 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 3 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 1 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более шести месяцев – 2 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО); ГБУ СК «Стававтодор» (Ставропольский край, СКФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	4	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Московская область	ЦФО	2	0		2	7
3	Кемеровская область	СФО	1	1	ООО "Восток" **	4	5
	Москва	ЦФО	1	1	ГБУ "Жилищник Хорошевского района"	0	9
	Саратовская область	ПФО	1	1	ООО "СаратовСтройСервис"	3	6
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУ СК «Стававтодор»	1	8
	ХМАО	УФО	1	1	КУ "Центроспас-Югория" (филиал в Кондинском районе)	2	7
4	Красноярский край	СФО	1	0		8	1
	Новосибирская область	СФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	0		5	4
	Нижегородская область	ПФО	1	0		1	8
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0		0	9
	Владимирская область	ЦФО	1	0		4	5
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		2	7
	Томская область	СФО	1	0		3	6
	Свердловская область	УФО	1	0		6	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Башкортостан	Профсоюзы Башкортостана добиваются дополнительных выплат фельдшерам за работу в некомплектованных бригадах	-4	+2	-2	1	21
	Республика Татарстан (Татарстан)	Возбудено уголовное дело против руководителя ООО "Мензелинская ПромНефтеСервисная Корпорация" за невыплату зарплаты работникам					
ЦФО	Москва	В ООО "НПО "ХС Машиностроение" погашены долги по зарплатам после вмешательства трудовой инспекции Москвы	0	+5	+5	2	26
		Долги по зарплатам в московской строительной организации "Стандарт Проект" выплачены при содействии трудовой инспекции					
СФО	Красноярский край	При вмешательстве трудовой инспекции восстановлены нарушенные трудовые права охранников больницы в Лесосибирске	0	+4	+4	3	24
	Кемеровская область	Выплачены долги по зарплатам работникам ООО "Восток" при содействии кемеровской прокуратуры					
СЗФО	Республика Коми	При содействии трудовой инспекции Республики Коми погашена задолженность по зарплатам в ООО "Азимут"	0	+2	+2	4	19
УФО		События отсутствуют	0	0	0	5	18
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	6
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	6
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	5

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работаящих **	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В кемеровском ООО "Восток" шахтерам выплачена заработная плата при содействии прокуратуры ЗАВЕРШЕН	СФО, Кемеровская область 1*	05.03.2024/ Выплачены долги по зарплатам работникам ООО "Восток" при содействии кемеровской прокуратуры	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Восток"; Администрация ООО "Восток" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Прокопьевска	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/260	Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 41 день/ Низкий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.03.2024 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
04.03.2024/ <i>Профсоюзы Башкортостана добиваются дополнительных выплат фельдшерам за работу в некомплектованных бригадах</i>	ПФО, Республика Башкортостан	ГБУЗ РБ "Центральная городская больница г. Сибай"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ РБ "Центральная городская больница г. Сибай"; Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ РБ "Центральная городская больница г. Сибай" (ФНПР) Активная поддержка: Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

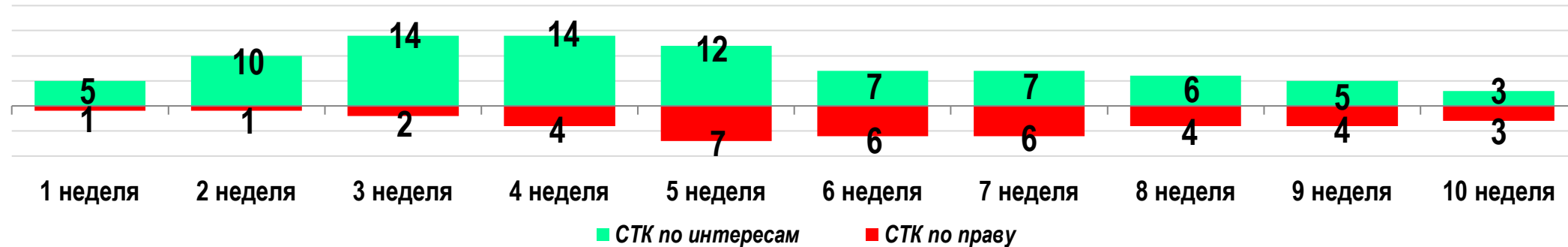


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

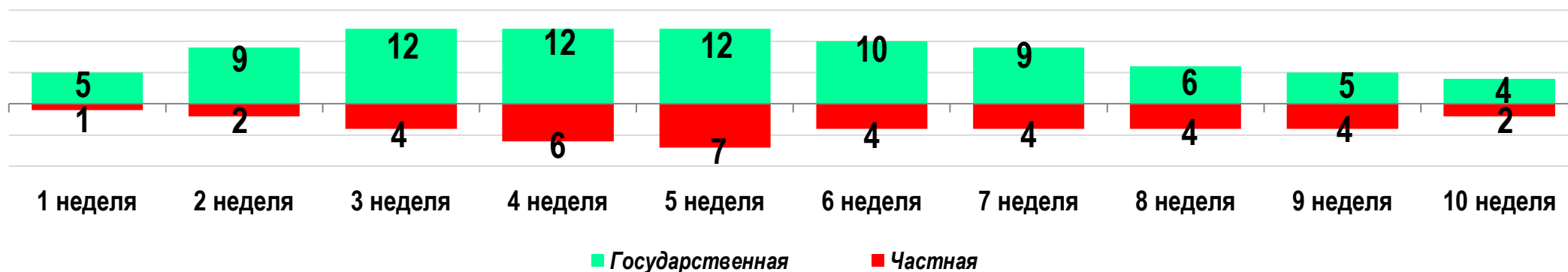


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Состоялось заседание оргкомитета по подготовке и проведению в 2024 году IX Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2024), которое провела заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова. Озвучено, что IX Всероссийская неделя охраны труда состоится с 10 по 13 сентября 2024 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи (www.government.ru).

В Правительстве РФ принято Постановление об индексации социальных пенсий на 7,5% (Постановление от 5 марта 2024 года №262 (www.government.ru)).

В Роструде сообщили о возможности интеграции электронного документооборота на портале «Работа России» с системами работодателей (www.rostrud.gov.ru).

Правительство РФ продолжает реализацию мер по стимулированию занятости населения посредством Программы субсидирования найма. С начала года работодатели направили свыше 13 тыс. заявлений на участие в Программе. В тройке регионов-лидеров по численности поданных заявлений – Республика Татарстан, г. Москва и Краснодарский край. Немногим меньше - в Красноярском крае и Самарской области (www.rostrud.gov.ru).

Правительство РФ утвердило решение о ежегодном проведении чемпионатов рабочих профессий и состязаний в сфере высоких технологий (www.government.ru).

Программа бесплатного переобучения и дополнительного профессионального образования граждан по самым востребованным на рынке труда направлениям будет продолжена (www.solidarnost.org).