



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 11 – 2024,
11 марта – 17 марта (11 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте www.industrialconflicts.ru*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru. По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16



Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

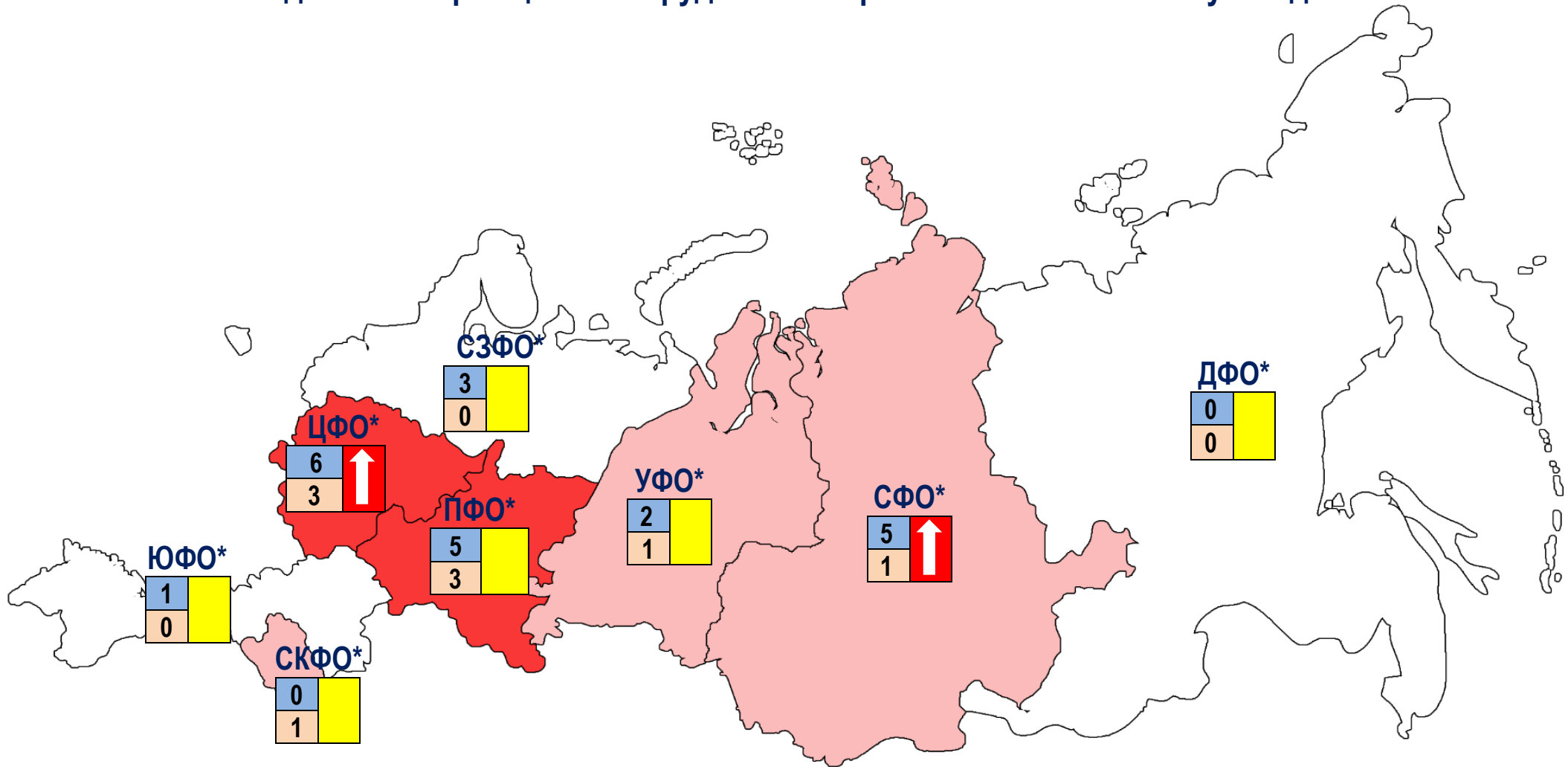


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru



(Комментарий к рис.1)

К середине марта 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие развитие трудовых отношений и формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная без рисков ухудшения, ключевые показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. В наблюдаемом периоде, в ходе интервью Президента РФ В.Путина генеральному директору агентства «Россия сегодня», прозвучали заявления о развитии социально-трудовой сферы и рынка труда в среднесрочной перспективе. Так, Президент РФ отметил важность изменения структуры экономики: «Одна из главных задач сегодня – это повышение производительности труда. Потому что в условиях нехватки рабочих рук, трудовых ресурсов у нас есть только один способ эффективного развития – повышать производительность труда. Это, в свою очередь, значит, что мы должны увеличить инновационное начало экономики, скажем, увеличить плотность роботизации. Встаёт другая проблема – это подготовка кадров. Для этого у нас целые направления обозначены, в том числе инженерной подготовки. Поэтому эти направления – это будущее нашей страны...» (www.kremlin.ru).

По состоянию на 17.03.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **9 СТК**, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (08 неделя – 5 СТК, 09 неделя – 5 СТК, 10 неделя – 5 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и СФО, которые возникли на предприятиях муниципальных пассажирских перевозок (раздел 4). После ухода с рынка муниципальных перевозок г.Владимира (Владимирская обл., ЦФО) частной компании ООО «ОКТО», более 80 работников предприятия были уволены с долгами по заработной плате. Бывшие водители и кондукторы собрались на митинг и потребовали выплатить заработную плату, а также компенсации при увольнении. В ходе акции протеста принято решение направить коллективное обращение в городскую прокуратуру о принятии мер в связи с нарушениями работодателем трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru). Из муниципального автотранспортного предприятия №5 г. Красноярска (Красноярский край, СФО) в знак протеста против невыплат заработной платы и ее низкого уровня увольняются водители и кондукторы автобусов маршрутов общественного транспорта (www.industrialconflicts.ru).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе: 3 СТК (34% от общего количества) - в ЖКХ, по 2 СТК (22%) – в Строительстве и Деятельности сухопутного транспорта, по 1 СТК (11%) – в Образовании и Пожарной безопасности (Диаграмма 4). Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 5 СТК по интересам, 4 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 2 СТК на малых предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 6 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 1 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 5 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более шести месяцев – 2 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО); ГБУ СК «Стававтодор» (Ставропольский край, СКФО)) (www.industrialconflicts.ru).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	4	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Московская область	ЦФО	3	1	МП "ЖКХ Чеховского района"	2	7
3	Саратовская область	ПФО	2	2	ООО "СаратовСтройСервис" МБУ "Служба благоустройства Волжского района"	3	6
	Красноярский край	СФО	2	1	МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5" **	8	1
	Владимирская область	ЦФО	2	1	ООО "ОКТО"	4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
4	Кемеровская область	СФО	1	0		4	5
	Москва	ЦФО	1	1	ГБУ "Жилищник Хорошевского района"	0	9
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУ СК «Стававтодор»	1	8
	ХМАО	УФО	1	1	КУ "Центроспас-Югория" (филиал в Кондинском районе)	2	7
5	Новосибирская область	СФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	0		5	4
	Нижегородская область	ПФО	1	0		1	8
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0		0	9
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		2	7
	Томская область	СФО	1	0		3	6
	Свердловская область	УФО	1	0		6	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Тамбовская область	В суд направлены иски о взыскании долгов по зарплатам в пользу работников "Уметхлеб"	-8	+5	-3	1	33
	Владимирская область	Во Владимире бывшие работники ООО "ОКТО" провели митинг с требованием погасить долги по зарплатам					
		Прокуратура Владимира ведет проверку по нарушениям трудовых прав бывших работников ООО "ОКТО"					
	Москва	При содействии трудовой инспекции Москвы работникам АО "Мосотделстрой № 1" выплачены задолженности по зарплатам					
СФО	Кемеровская область-Кузбасс	Медработники ГБУЗ "Междуреченская городская больница" не согласны с результатами СОУТ	-3	+4	+1	2	28
	Новосибирская область	Мерами реагирования трудовой инспекции погашены долги по зарплатам в новосибирском ОПХ "Элита"					
	Томская область	Работникам ООО "Хенда-Сибирь" сделан перерасчёт заработной платы с учетом районного коэффициента					
ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	При содействии прокуратуры выплачены задолженности по зарплатам работников АО "Бугульминский завод железобетонных изделий"	0	+5	+5	3	24
	Саратовская область	Руководство МБУ "Служба благоустройства Волжского района" с требованиями работников не согласно. Прокуратура ведет проверку					



ДФО	Хабаровский край	Работникам Дальневосточной базы авиационной охраны лесов выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры	0	+2	+2	4	7
ЮФО	Ростовская область	При содействии трудовой инспекции Ростовской области выплачены долги по зарплатам в ЗАО "Рабочий"	0	+2	+2	5	6
УФО	ЯНАО	Перед вахтовиками ООО УК "Нефтегазстроймонтаж плюс" погашены долги по зарплатам	0	+1	+1	6	19
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	19
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>09.03.2024/ На Красноярском муниципальном автопредприятии водители увольняются по причине низких зарплат</p> <p>СФО, Красноярский край</p>	<p>МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"/</p> <p>Деятельность сухопутного транспорта/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Водители МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5";</p> <p>Администрация МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5" (Красноярская краевая организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</p> <p>Администрация г. Красноярска</p>	<p>невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыплата зарботной платы/</p> <p>коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/500</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>27.02.2024/ На митинге бывшие работники транспортной компании "ОКТО" во Владимире потребовали выплатить долги по зарплатам</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>ООО "ОКТО"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Администрация ООО "ОКТО"; Бывшие работники ООО "ОКТО"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</p> <p>Администрация г. Владимира</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура г. Владимира</p>	<p>невыплата заработной платы/ нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений</p>	<p>15/80</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	---	--------------	-----------------------------

* по состоянию на 17.03.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>07.03.2024/ Коллективное обращение коммуальщиков в Саратове в рострудинспекцию по нарушениям трудовых прав</p> <p>ПФО, Саратовская область</p>	<p>12.03.2024/ <i>Руководство МБУ "Служба благоустройства Волжского района" с требованиями работников не согласно. Прокуратура ведет проверку</i></p>	<p>МБУ "Служба благоустройства Волжского района"/ ЖКХ/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Служба благоустройства Волжского района"; Администрация МБУ "Служба благоустройства Волжского района"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Саратова; Государственная трудовая инспекция г. Саратова</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Саратова</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>60/123</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>26.02.2024/ В Чехове коммунальщики требуют перерасчёта заработной платы в связи с переработками</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>08.03.2024/ <i>Надзорные ведомства проверяют соблюдение трудового законодательства в МП "ЖКХ Чеховского района"</i></p>	<p>МП "ЖКХ Чеховского района"/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МП "ЖКХ Чеховского района"; Администрация городского округа Чехов</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МП "ЖКХ Чеховского района" (Московская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета РФ по Московской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>30/2433</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--	---	--	--	----------------	-----------------------------

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.03.2024 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
12.03.2024/ <i>В суд направлены иски о взыскании долгов по зарплатам в пользу работников "Уметхлеб"</i>	ЦФО, Тамбовская область	ПО "Уметхлеб"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ПО "Уметхлеб"; Работники ПО "Уметхлеб" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тамбовской области	Невыплата заработной платы
11.03.2024/ <i>Медработники ГБУЗ "Междуреченская городская больница" не согласны с результатами СОУТ</i>	СФО, Кемеровская область-Кузбасс МОНОГОРОД	ГБУЗ "Междуреченская городская больница"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ "Междуреченская городская больница"; Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ "Междуреченская городская больница" (ФНПР) Активная поддержка: Кемеровская областная организации профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)	Нарушение условий труда

* активная ссылка на www.industrialconflicts.ru



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

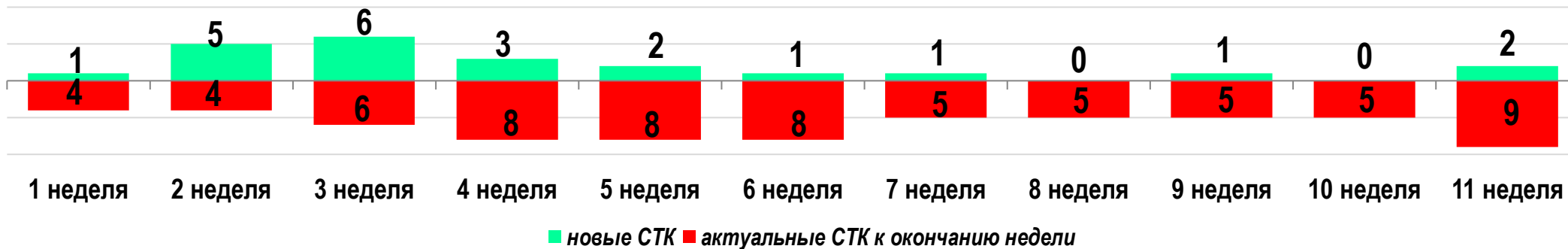


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

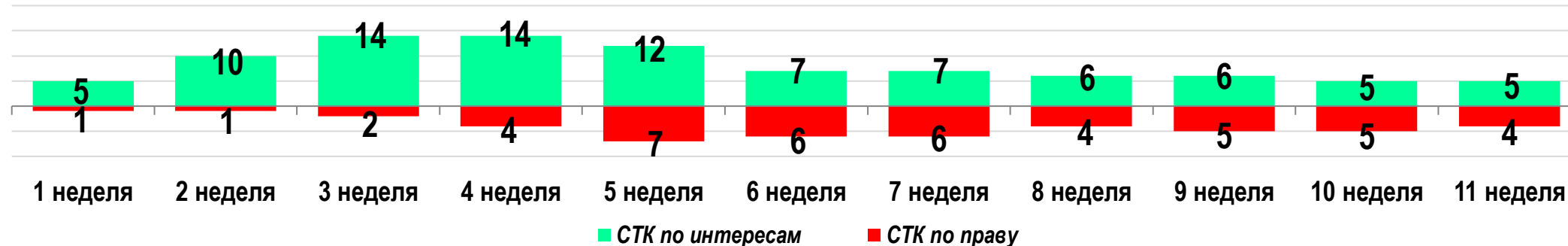


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

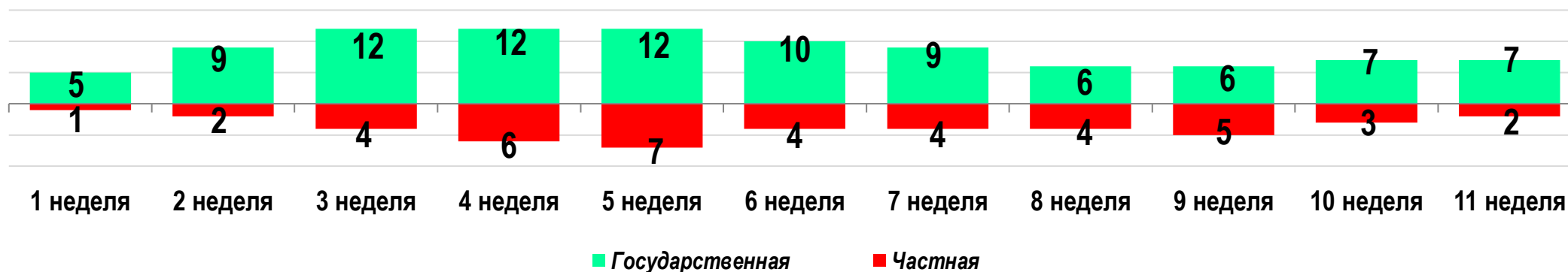


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю¹

¹ в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин провел совещание с членами Правительства РФ по обсуждению мероприятий реализации Послания Президента РФ Федеральному Собранию. В его ходе заместитель председателя Правительства РФ Т.Голикова отметила, что «...к 2030 году МРОТ должен вырасти ещё вдвое – до 35 тысяч рублей, что позитивно отразится, безусловно, и на заработных платах в бюджетной сфере, и в экономике в целом, а также на увеличении социальных пособий» (www.kremlin.ru).

Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект о поддержке молодых специалистов. Согласно законопроекту, молодым специалистом будет считаться человек, который впервые трудоустраивается на работу по специальности вне зависимости от полученного ранее трудового опыта. Кроме того, будет введена еще одна категория — молодые работники (www.duma.gov.ru).

Председатель Правительства РФ М.Мишустин на заседании Правительства РФ объявил о новых мерах по повышению специальных социальных выплат медицинским работникам. В небольших городах, сёлах, посёлках, где меньше полусотни тысяч человек, их максимальный размер для врачей вырастет до 50 тыс. рублей. А для среднего персонала – до 30 тыс. рублей. В населённых пунктах с численностью жителей от 50 тысяч до 100 тысяч поддержка составит 29 тыс. и 13 тыс. рублей соответственно. Назначаются средства уже с 1 марта. За текущий месяц медики получают их уже в апреле. В целом это затронет более 200 тысяч сотрудников больниц и поликлиник. Также по инициативе главы государства с 1 апреля на выплаты по окладам медицинских работников будет направляться не менее 50% фондов заработной платы медицинских организаций. При этом зарплаты должны сохраниться на уровне не ниже прошлого года (www.government.ru).

В ходе заседания Правительства РФ проведена стратегическая сессия о продлении национальных проектов до 2030 года, в ходе которой Председатель Правительства М.Мишустин заявил, что с 2025 года в РФ стартует новый нацпроект «Кадры», и в течение этого года правительство должно сформировать его цели и инструменты их достижения. Главным приоритетом будет интеграция потребностей рынка труда и возможностей системы образования. Приоритет решения этой проблемы признают и работодатели, и профсоюзы. Правительство начало формировать структуру нового нацпроекта «Кадры» — его запуск запланирован на 1 января 2025 года (www.government.ru).

На международной выставке-форуме «Россия» стартовал Фестиваль профессий. До 12 апреля пройдут более 150 мастер-классов от экспертов, встречи с крупнейшими работодателями, воркшопы, лекции, профориентационные тестирования, викторины, экскурсии, презентации образовательных программ. Основная цель фестиваля – показать многообразие современного рынка труда, помочь молодым ребятам, которые только определяют с будущей профессией или первым местом работы, подобрать оптимальный вариант (www.government.ru).

Председатель ФНПР М.Шмаков принял участие в открытии Фестиваля профессий «Время возможностей» на выставке «Россия» (www.fnpr.ru).

Эффективность проведения проверок Роструда на основании риск-ориентированного подхода и индикаторов риска превысила 88% по результатам прошлого года (www.rostrud.gov.ru).