



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 12 – 2024,  
18 марта – 24 марта (12 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	13



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

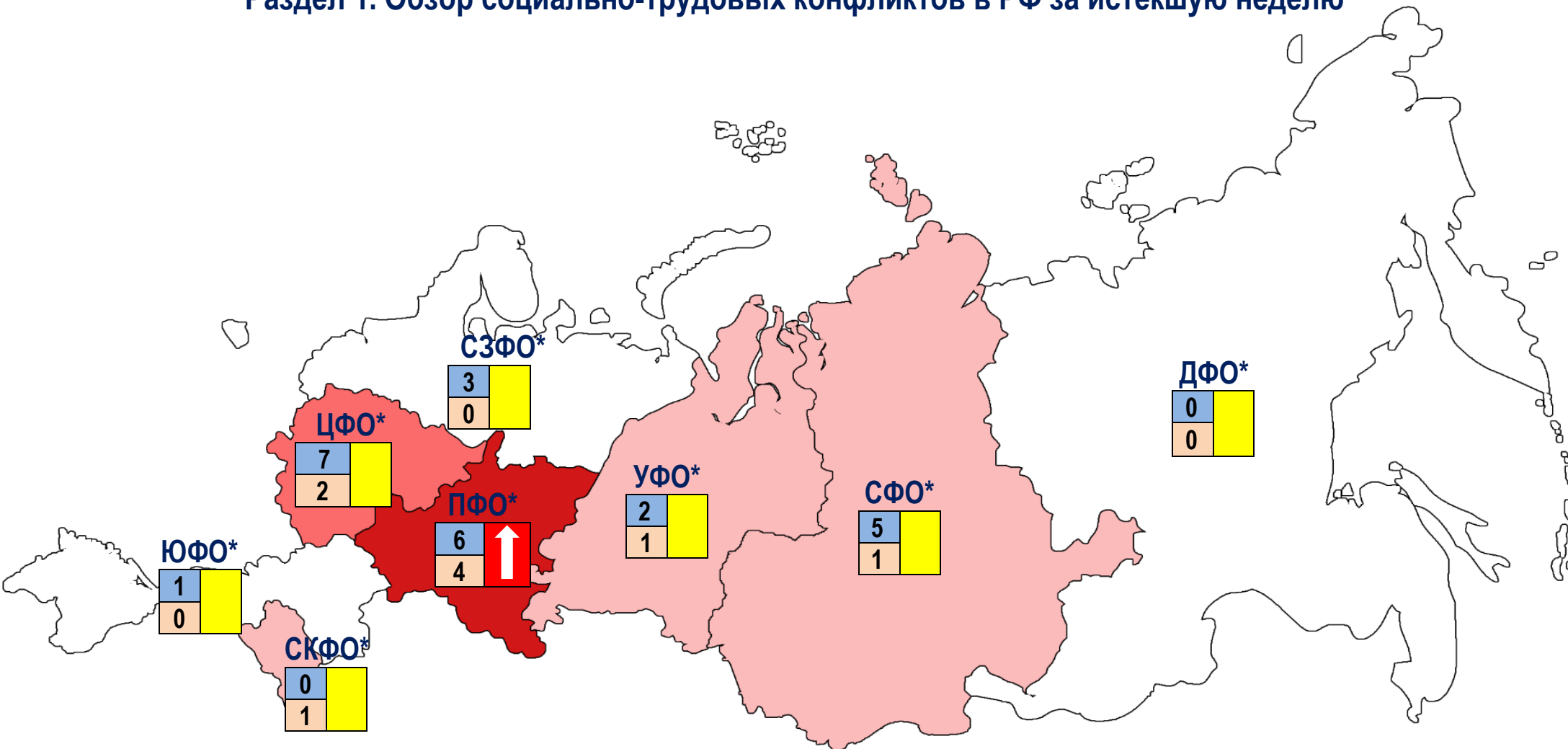


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## *(Комментарий к рис.1)*

Во второй половине марта 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие развитие трудовых отношений и формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная без рисков ухудшения, ключевые показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне.

Следует обратить внимание, что в ходе своего недавнего интервью агентству «Россия сегодня», Президент РФ В.Путин охарактеризовал возможное развитие социально-трудовой сферы и рынка труда в среднесрочной перспективе: «...Наши предприниматели должны понимать, что ситуация для них с точки зрения наличия рабочих рук не изменится к лучшему в ближайшие годы – они столкнутся с дефицитом рабочей силы. А значит, для того чтобы решать эту проблему кардинально, – сейчас возвращаюсь к тому, о чём мы уже говорили, – нужно повышать производительность труда и снижать количество работающих на тех участках, где можно это сделать, добившись даже большего результата, внедряя современную технику. Для этого нужно проводить инвестиции в эту сферу и готовить кадры – об этом мы тоже уже говорили. Это самое главное, о чём мы должны подумать...» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

По состоянию на 24.03.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **9 СТК**, которые зарегистрированы в пяти федеральных округах (10 неделя – 9 СТК, 11 неделя – 9 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ПФО (раздел 4). Медсестры ГБУЗ «Нижегородская областная детская клиническая больница» (Нижегородская обл.) заявили о готовности коллективно уволиться в знак протеста против снижения размеров заработной платы и направили видеообращение к работодателю. Состоялась встреча представителей регионального минздрава с медсестрами отделения гематологии и химиотерапии больницы для обсуждения сложившейся ситуации, в переговорах приняли участие представители регионального отраслевого профсоюза ФНПР ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: по 2 СТК (22% от общего количества) - в ЖКХ, Строительстве и Деятельности сухопутного транспорта; по 1 СТК (11%) – в Образовании, Здравоохранении и Пожарной безопасности (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 6 СТК по интересам, 3 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 4 СТК на средних предприятиях, 3 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 2 СТК локальные и развиваются в границах предприятия; в урегулирование 5 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 2 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 7 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 5 СТК, до трех месяцев – 2 СТК, более шести месяцев – 2 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО); ГБУ СК «Стававтодор» (Ставропольский край, СКФО)) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	4	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Саратовская область	ПФО	3	3	ООО "СаратовСтройСервис" МБУ "Служба благоустройства Волжского района" Муниципальные бюджетные учреждения образования Ровенского района Саратовской области **	3	6
	Московская область	ЦФО	3	1	МП "ЖКХ Чеховского района"	2	7
3	Красноярский край	СФО	2	1	МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"	8	1
	Нижегородская область	ПФО	2	1	ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница" ***	1	8
	Владимирская область	ЦФО	2	1	ООО "ОКТО"	4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
4	Кемеровская область	СФО	1	0		4	5
	Москва	ЦФО	1	0		0	9
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУ СК «Стававтодор»	1	8
	ХМАО	УФО	1	1	КУ "Центроспас-Югория" (филиал в Кондинском районе)	2	7
5	Новосибирская область	СФО	1	0		4	5
	Орловская область	ЦФО	1	0		5	4
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0		0	9
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		2	7
	Томская область	СФО	1	0		3	6
	Свердловская область	УФО	1	0		6	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

\*\*\* красным цветом выделены новые СТК



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряжённости	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Владимирская область	Долги по зарплатам на владимирском ООО "Владтекс-экспорт" выплачены при содействии прокуратуры	0	+7	+7	1	36
	Рязанская область	Работникам АО "Интеркросс" выплачены задолженности по зарплатам после вмешательства прокуратуры Рязани					
	Москва	При содействии трудовой инспекции Москвы погашены долги по зарплатам в строительной компании "Химресурс"					
ПФО	Оренбургская область	Суд признал виновным руководителя оренбургского ООО "Транс Строй" за невыплату зарплат работникам	0	+5	+5	2	32
	Кировская область	Выплачены долги по зарплатам работников в ООО "Хлеб" после реакции прокуратуры Кировской области					
	Саратовская область	Судебные приставы в Саратовской области добились выплат зарплат работников ряда коммунальных предприятий					
СЗФО	Архангельская область	Мерами реагирования прокуратуры выплачены долги по заработной плате в МУП "Пинежское предприятие ЖКХ"	0	+3	+3	3	20



СФО	Красноярский край	Прокуратура Красноярского края добилась отмены приказа о сокращении работников АО "Лесосибирский ЛДК №1"	0	+3	+3	4	29
ДФО	Магаданская область	Мерами реагирования трудовой инспекции выплачены долги по зарплате работников в МУП "Эвенскэнерго"	0	+2	+2	5	8
СКФО	Республика Дагестан	Профсоюз здравоохранения добился пересмотра результатов СОУТ в Махачкалинском родильном доме №2	0	+1	+1	6	7
УФО		События отсутствуют	0	0	0	7	19
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





### Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
14.03.2024/ Угроза коллективного увольнения медсестер Нижегородской детской клинической больницы по причине низких зарплат  ПФО, Нижегородская область	ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Медсестры ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"; Администрация ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница" (ФНПР)  <b>Активная поддержка:</b> Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство здравоохранения Нижегородской области	низкий уровень оплаты труда/  акция протеста;  угроза коллективным увольнением работников в знак протеста	10/1238	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.03.2024/ После жалоб учителей в Ровенском районе выплачена задержанная зарботная плата  ПФО, Саратовская область	19.03.2024/  <i>Перед учителями школ Ровенского района погасили все задолженности по зарплатам</i>	Муниципальные бюджетные учреждения образования Ровенского района Саратовской области/  Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Учителя муниципальных бюджетных учреждений образования Ровенского района Саратовской области;  Ровенская районная администрация  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство образования Саратовской области  <b>Активная поддержка:</b> Саратовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	невыплата зарботной платы; снижение уровня оплаты труда/  коллективное обращение работников	*/385	Выплата долгов по зарботной плате/  <b>СТК длился 8 дней/</b>  Средний

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 24.03.2024 данные отсутствуют



## Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

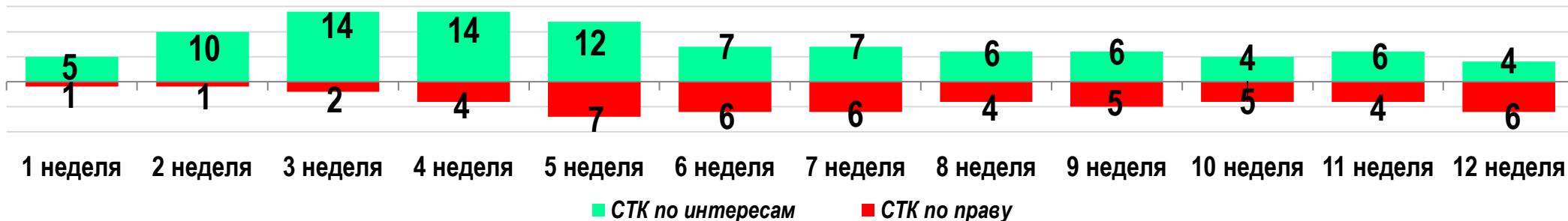


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

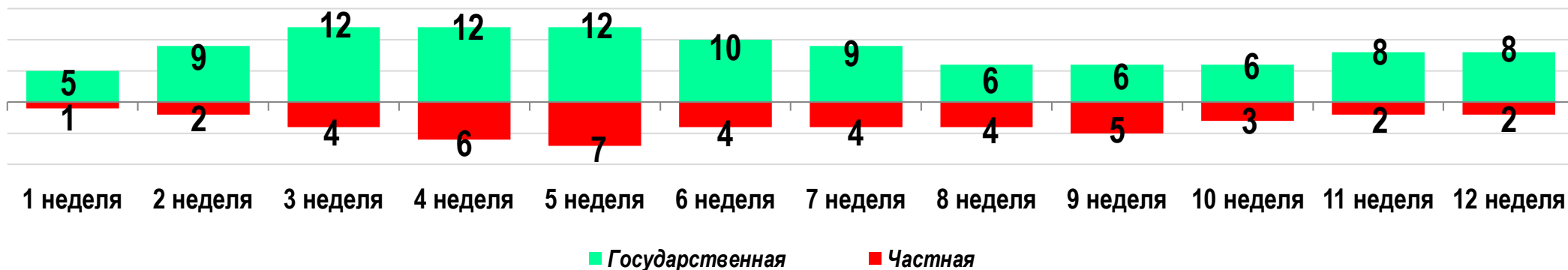


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось под председательством заместителя Правительства РФ Т. Голиковой. На заседании рассмотрен и поддержан сторонами проект постановления Правительства РФ «О межведомственных комиссиях субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости», который определяет порядок создания и деятельности таких комиссий. Проект постановления направлен на снижение уровня теневой занятости в России, он также содержит нормы, которые будут способствовать повышению выявляемости нелегальной занятости на территории страны. Кроме того, Правительством РФ установлены целевые показатели по выявлению теневой занятости в субъектах, на основе которых начиная с 2024 года будет производиться оценка эффективности работы соответствующих комиссий ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

По поручению Президента РФ В.Путина повышены размеры ежемесячных социальных выплат для медицинских работников, которые трудятся в сельской местности, районных центрах и малых городах. Постановление, меняющее порядок расчёта таких выплат, подписал Председатель Правительства РФ М. Мишустин ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – проекты «дорожных карт» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынках труда Республики Тыва, Карачаево-Черкесской и Кабардино-Балкарской республик. ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

20 марта состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы, итоги Года укрепления и развития социального партнерства, а также проведение Первомайской акции в этом году ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

В Государственную Думу РФ внесен законопроект «О внесении изменения в статью 12 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).