



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 13 – 2024,  
25 марта – 31 марта (13 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	10
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	13



## Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

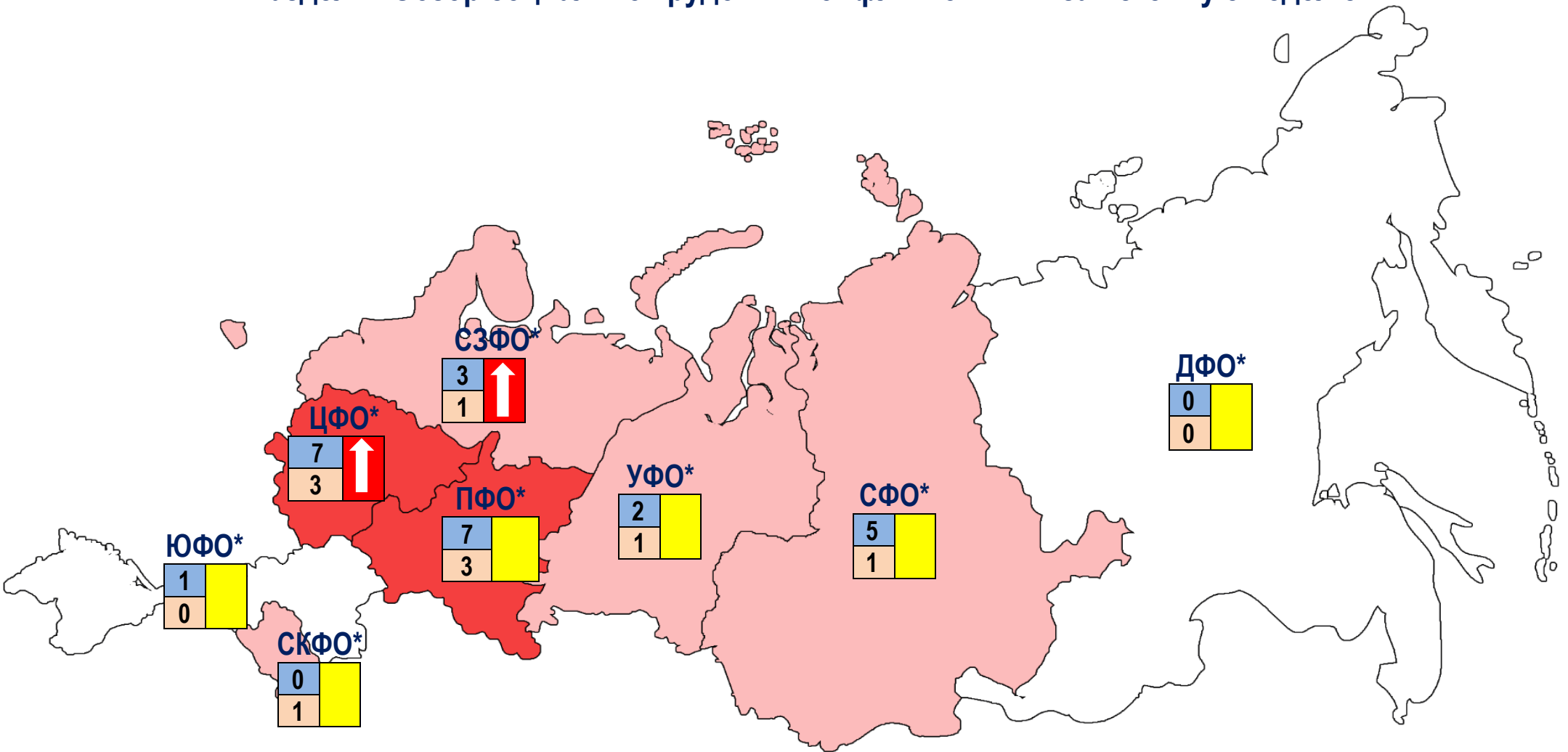


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## (Комментарий к рис.1)

К окончанию марта 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие развитие трудовых отношений и формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений, а ключевые показатели напряженности трудовых отношений находятся на низком уровне. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, с возможным незначительным риском ухудшения ситуации в краткосрочной перспективе в отдельных медучреждениях отрасли Здравоохранения, после вступления в силу Постановления Правительства РФ от 20.03.24 - №343 (по поручению Президента РФ В.Путина повышены размеры ежемесячных социальных выплат для медицинских работников, которые трудятся в сельской местности, районных центрах и малых городах ([government.ru](http://government.ru)). Однако, в ряде медучреждений районных больниц фельдшеры и водители скорых уже сообщают, что не включены в перечень для выплат, что может стать источником противостояний в апреле.

По состоянию на 31.03.24 на территории РФ в стадии «развитие» - **10 СТК**, которые зарегистрированы в шести федеральных округах (10 неделя – 9 СТК, 11 неделя – 9 СТК, 12 неделя – 9 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в СЗФО и ЦФО (Раздел 4). Медработники и водители станции скорой помощи БУЗ ВО «Великоустюгская центральная районная больница» (Вологодская область, СЗФО), не согласные с низким размером оплаты труда, направили коллективное обращение в адрес Президента РФ ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)); фельдшеры отделения скорой помощи при ОГБУЗ «Нерехтская ЦРБ» (Костромская область, ЦФО) записали открытое видеообращение, в котором заявили, что их трудовые права нарушены – им сообщили, что сотрудникам новая надбавка по постановлению Правительства №343 не полагается. В минздраве региона заявили, что окончательно не определены категории медицинских работников, которым положены надбавки к зарплате ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 3 СТК в Здравоохранении (30% общего количества); в ЖКХ и Деятельности сухопутного транспорта по 2 СТК (20%); по 1 СТК (11%) – в Образовании, Строительстве и Пожарной безопасности (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 8 СТК по интересам, 2 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 2 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 5 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 1 СТК локальный и развивается в границах предприятия; в урегулирование 5 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 4 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 8 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 5 СТК, до трех месяцев – 3 СТК, более шести месяцев – 2 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО); ГБУ СК «Стававтодор» (Ставропольский край, СКФО)) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	4	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Саратовская область	ПФО	3	1	МБУ "Служба благоустройства Волжского района"	3	6
	Московская область	ЦФО	3	1	МП "ЖКХ Чеховского района"	2	7
3	Красноярский край	СФО	2	1	МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"	8	1
	Нижегородская область	ПФО	2	1	ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"	1	8
	Владимирская область	ЦФО	2	1	ООО "ОКТО"	4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
4	Вологодская область	СЗФО	1	1	БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница" **		
	Костромская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"		
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУ СК «Стававтодор»	1	8
	ХМАО	УФО	1	1	КУ "Центроспас-Югория" (филиал в Кондинском районе)	2	7
5	Новосибирская область	СФО	1	0		4	5
	Кемеровская область	СФО	1	0		4	5
	Москва	ЦФО	1	0		0	9
	Орловская область	ЦФО	1	0		5	4
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0		0	9
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		2	7
	Томская область	СФО	1	0		3	6
	Свердловская область	УФО	1	0		6	3
	Иркутская область	СФО	1	0		3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8	

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Ярославская область	Возбуждено уголовное дело о невыплате зарплат против руководителя ООО "СП "Путь к коммунизму" в Ярославской области	-4	+6	+2	1	40
	Липецкая область	При содействии трудовой инспекции погашена задолженность по заработной плате в ООО СУ-11 "Липецкстрой-М"					
	Москва	При содействии трудовой инспекции Москвы охранникам "ЧОП "Альфа-Легион" выплачены задолженности по зарплатам					
	Смоленская область	При содействии трудинспекции восстановлены нарушенные трудовые права работников на Рославльском вагоноремонтном заводе					
УФО	ХМАО	Библиотекари в Нефтеюганске намерены на митинге заявить поддержку уволенному директору	-2	+4	+2	2	22
		В АО "Негуснефть" выплачены долги по зарплатам при содействии прокуратуры					
	Свердловская область	Прокуратура Свердловской области добилась погашения долгов по зарплатам работникам Первоуральского авторемонтного завода					



ПФО	Республика Башкортостан	В отношении руководителя ООО "Торговый дом "Агидель" в Башкортостане возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам	-2	+3	-1	3	34
	Ульяновская область	При содействии прокуратуры Ульяновска работникам "Мостострой-73" выплачены долги по зарплатам					
СЗФО	Республика Коми	В Сыктывкаре коллектив магазина "Лента" выступает против закрытия гипермаркета в ТРЦ "Макси"	-1	+2	+1	4	22
		Трудовая инспекция в Республике Коми отработала в ООО "КомиИнвестПром"					
СФО		События отсутствуют	0	0	0	5	29
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	6	8
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	7	7
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	8	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





**Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
27.03.2024/ Работники скорой Великоустюгской больницы обратились к Президенту РФ по причине низких зарплат  СЗФО, Вологодская область	БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники станции скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница"; Правительство Вологодской области  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница" (ФНПР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Департамент здравоохранения Вологодской области	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  акция протеста	32/1200	Конфликт развивается
22.03.2024/ Видеообращение медиков скорой Нерехтской ЦРБ с требованием начисления новой допвыплаты  ЦФО, Костромская область	ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"; Правительство Костромской области  <b>Неявное участие:</b> Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ" (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/  акция протеста	22/697	Конфликт развивается



## Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
25.03.2024/ <i>В отношении руководителя ООО "Торговый дом "Агидель" в Башкортостане возбуждено уголовное дело за невыплату зарплат работникам</i>	ПФО, Республика Башкортостан	ООО "Торговый дом "Агидель"/  Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b>  Администрация ООО "Торговый дом "Агидель";  Работники ООО "Торговый дом "Агидель"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b>  Следственное управление следственного комитета РФ Республики Башкортостан	Невыплата заработной платы

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



### Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

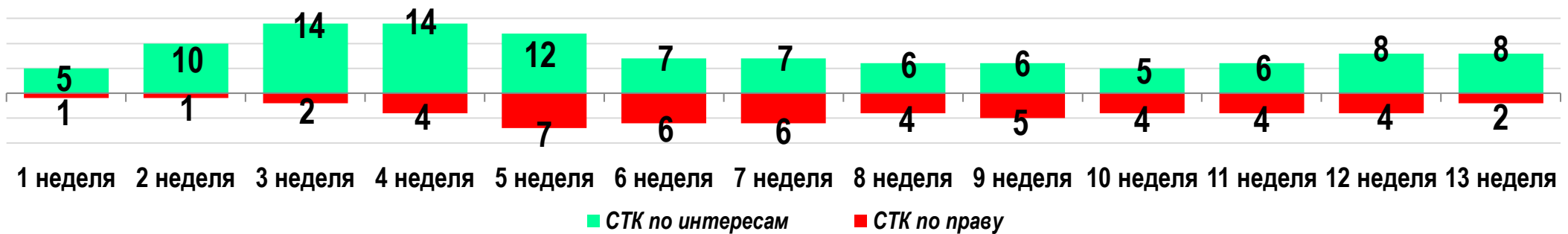


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

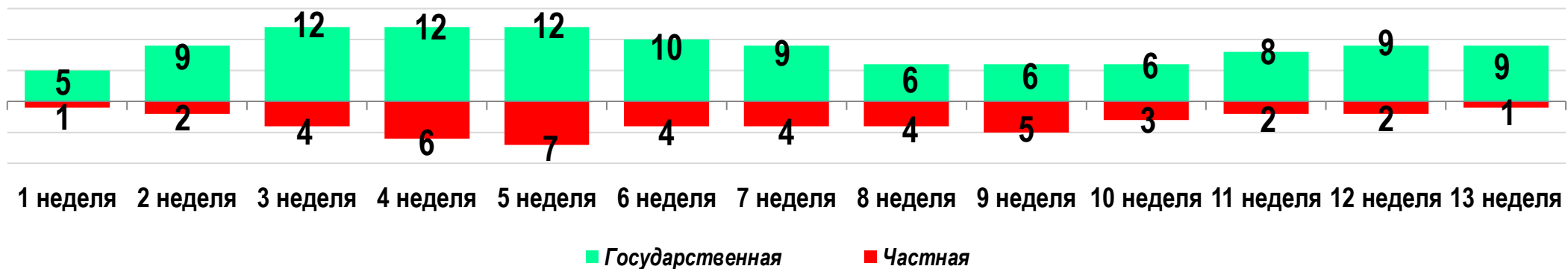


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – проекты «дорожных карт» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынках труда республик Алтай и Ингушетия, а также доклад о доработке проектов «дорожных карт» Республики Тыва и Карачаево-Черкесской Республики ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

Министерство труда и социальной защиты РФ предложило ограничить срок заключения трудовых договоров с мигрантами в порядке целевого организованного набора до двух лет. Законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» был опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Согласно документу, работодатели могут приглашать для работы на законных условиях иностранных граждан старше 18 лет, находящихся на территории РФ, в рамках целевого организованного набора при условии наличия у них разрешения на работу, выданного согласно данной статье. Разрешение на работу выдается на период действия трудового договора, но не более чем на два года ([www.regulation.gov.ru](http://www.regulation.gov.ru)).

Федерация независимых профсоюзов России предлагает предусмотреть в новых требованиях для участников организованного набора трудовых мигрантов, разработанных Минтрудом, обязательную публикацию вакансий, на которые предполагается привлечение иностранных работников. Об этом сообщила замруководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Е. Косаковская ([www.tass.ru](http://www.tass.ru)).

Возобновлено обсуждение регулирования платформенной занятости, которое началось больше года назад. Рабочая группа по подготовке законопроекта, в которой участвуют эксперты, представители бизнеса и Минтруда РФ, подготовила его новую версию ([www.solidarnost.org](http://www.solidarnost.org)).