



На сайте industrialconflicts.ru
работает **Горячая линия** – помощь
в конфликтной ситуации

Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**М – 03 – 2024,
март 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

Объективная картина в оценке социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы накапливаются, систематизируются, подвергаются контент- и ивент-анализам, что позволяет сформировать оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Ежемесячный информационно-аналитический бюллетень Центра включает в себя комплексный обзор социально-трудовой обстановки для наблюдаемого периода. Анализ причин и движущих сил социально-трудовых конфликтов представлен в разрезе отраслей и регионов, с учетом влияния внешних и внутренних факторов. Характер и глубина противостояния между работниками и работодателями по проблемам, возникающими в трудовых отношениях, а также масштабы, ущерб, итоги и прогнозы на дальнейшее развитие и урегулирование СТК даются с обоснованием выводов и рекомендаций по предупреждению столкновений в социально-трудовой сфере по методике, разработанной в Центре.

Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов – бюллетеней:

- ✓ информационный еженедельный бюллетень - ситуационная картина социально-трудовой обстановки в стране (*рассылается безвозмездно*);
- ✓ информационно-аналитический бюллетень за месяц;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ аналитический бюллетень по итогам полугодий;
- ✓ бюллетень с анализом СТК по итогам календарного года;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ;
- ✓ ежегодные статистические сборники с характеристикой и оценкой СТК по федеральным округам;
- ✓ тематические аналитические справки и бюллетени.

Для ясного понимания содержания аналитических документов и применяемых в них дефиниций, рекомендуем ознакомиться с разделом «Термины и определения» на сайте industrialconflicts.ru. Обращаться к этому разделу необходимо, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

КОНТАКТЫ: 192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.
Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,
Центр «Трудовые конфликты»
Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)
e-mail: industrialconflicts@mail.ru



Группа ВК*



Telegram канал*

* Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в марте.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в марте	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ	11
Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в марте.....	15
4.1 Основные параметры конфликтов	15
4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в марте	20
4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в марте.....	25
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	26
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в марте	27



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в марте

При анализе и оценке формирования социально-трудовой обстановки и уровня конфликтного потенциала в трудовой сфере в марте 2024 года принято во внимание влияние внешних и внутренних факторов: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; заметно растут потребности в продукции, выпускаемой предприятиями ОПК; общий дефицит кадров в экономике препятствующий росту промышленного производства, характеризуется нехваткой квалифицированных кадров; сохраняется несоответствие структуры и качества подготовки кадров требованиям рынка труда; продолжается рост числа самозанятых, занятости в платформенных видах деятельности, что ведет к деградации традиционных трудовых отношений и ущемлению трудовых прав работоспособных граждан. В ходе интервью Президента РФ В.Путина генеральному директору агентства «Россия сегодня», прозвучали заявления о развитии социально-трудовой сферы и рынка труда в среднесрочной перспективе. Президент РФ отметил важность повышения производительности труда и подготовки кадров: «Одна из главных задач сегодня – это повышение производительности труда. Потому что в условиях нехватки рабочих рук, трудовых ресурсов у нас есть только один способ эффективного развития – повышать производительность труда. Это, в свою очередь, значит, что мы должны увеличить инновационное начало экономики, скажем, увеличить плотность роботизации. Встаёт другая проблема – это подготовка кадров. Для этого у нас целые направления обозначены, в том числе инженерной подготовки. Поэтому эти направления – это будущее нашей страны...». «...Наши предприниматели должны понимать, что ситуация для них с точки зрения наличия рабочих рук не изменится к лучшему в ближайшие годы – они столкнутся с дефицитом рабочей силы. А значит, для того чтобы решать эту проблему кардинально, – сейчас возвращаюсь к тому, о чём мы уже говорили, – нужно повышать производительность труда и снижать количество работающих на тех участках, где можно это сделать, добившись даже большего результата, внедряя современную технику. Для этого нужно проводить инвестиции в эту сферу и готовить кадры – об этом мы тоже уже говорили. Это самое главное, о чём мы должны подумать...» (www.kremlin.ru).

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, таковы:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, сохраняется без изменений и составляет 75,5 млн. человек (51,5% от общей численности населения), в их числе 73,4 млн. человек классифицируются как занятые экономической деятельностью и 2,1 млн. человек – как безработные (в аналогичном периоде прошлого года показатель численности рабочей силы – 75,4 млн. человек). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) вырос на +0,1% и составляет 60,7%. Наиболее высокий уровень занятости сохраняется в СЗФО (62,7%), УФО (62,6%), низкий в СКФО – 55,1%. Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский автономный округ (77,5%), ЯНАО (76,1%), Магаданская область (69,8%), Сахалинская область (68,2%); наименьший уровень занятости – Республика Адыгея (48,4%), Республика Дагестан (51,7%), Республика Ингушетия (52,5%). Численность населения страны продолжает сокращаться и составляет 146,2 млн. человек (-290,6 тыс. человек, -0,2%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 196-197, 302-303);

- **количество официально зарегистрированных безработных**, состоящих на учете в органах службы занятости населения, сохраняется на уровне 0,5 млн. человек, в том числе 0,3 млн. человек получают пособие по безработице. Уровень безработицы обновил



новый исторический минимум - 2,8%, по методике МОТ. Высокий уровень безработицы отмечается в СКФО – 9,7%; по субъектам: Республика Ингушетия (27,4%), Республика Дагестан (12,5%), Чеченская Республика (10,4%), Карачаево-Черкесская Республика (9,8%), Республика Северная Осетия-Алания (9,1%); регионы с наименьшим уровнем безработицы – Чукотский автономный округ (0,9%), г. Москва (1,3%), Нижегородская область (1,4%), ЯНАО (1,4%), Амурская область (1,5%), г. Санкт-Петербург (1,5%) (www.rosstat.gov.ru – стр. 201, 203, 302-303);

- **численность штатных работников на предприятиях** (в учреждениях) продолжает увеличиваться и составила 32,6 млн. человек, при этом количество сотрудников, работающих на условиях совместительства и по договорам ГПХ, сохраняется высоким - 1,7 млн. человек. Численность принятых работников организаций превысила численность выбывших работников на +63,1 тыс. человек (www.rosstat.gov.ru – стр. 198);

- **количество зарегистрированных самозанятых** продолжает расти и достигло 9,9 млн. человек (сохраняется положительная динамика около +2% в месяц). Регионы с наибольшим числом зарегистрированных самозанятых: г. Москва – 1,6 млн. человек, Московская область – 694,6 тыс. человек, г. Санкт-Петербург – 651,6 тыс. человек, Краснодарский край – 487,5 тыс. человек, Республика Татарстан – 322,6 тыс. человек (www.nalog.ru);

- **показатель среднемесячной начисленной заработной платы** составляет 75 034 рублей (+16,6%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года). За прошлый год номинальный рост зарплат составил +15,2 %. Уровень реальных зарплат вырос на +8,5%. Показатель медианной зарплаты составляет 57 271 рубль. Граница бедности составила 14 тыс. 754 рублей. Численность населения с доходами ниже границы бедности составила 9,9 млн. человек (6,8%, -0,8 млн. человек). Это на 1,7 млн. человек меньше, чем в 2022 году. На снижение уровня бедности повлияла реализация адресных социальных программ, направленных на наиболее уязвимые группы населения, а также рост заработных плат и пенсий (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 186-187);

- **суммарная просроченная задолженность по заработным платам** работников предприятий (учреждений) увеличилась на +23,3%, по сравнению с февралём, и составила 433 млн. рублей (в аналогичном периоде прошлого года размер задолженностей составлял 770,6 млн. рублей). Просроченная задолженность по заработной плате отсутствует в 43 субъектах, снизилась в 12 субъектах, выросла - в 17 субъектах (www.rosstat.gov.ru – стр. 190-191);

- **количество предприятий, проходящих различные стадии банкротства**, по данным Единого федерального реестра сведений о банкротствах, в марте снизилось на -9,9%;

- **инфляция** в марте ускорилась и составила 7,61% в годовом выражении, **индекс промышленного производства** вырос на +4,6% (+8,5), по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (www.rosstat.gov.ru – стр. 6, 11), www.economy.gov.ru).

- с начала 2024 года по методике Росстата забастовок не зарегистрировано (www.rosstat.gov.ru – стр. 205). За этот же период Центром зафиксировано 5 забастовок в ходе зарегистрированных СТК с участием 121 человека. Расчётные потери рабочего времени в ходе забастовок составили около 274 человеко-дня (www.industrialconflicts.ru/conflict).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ в марте

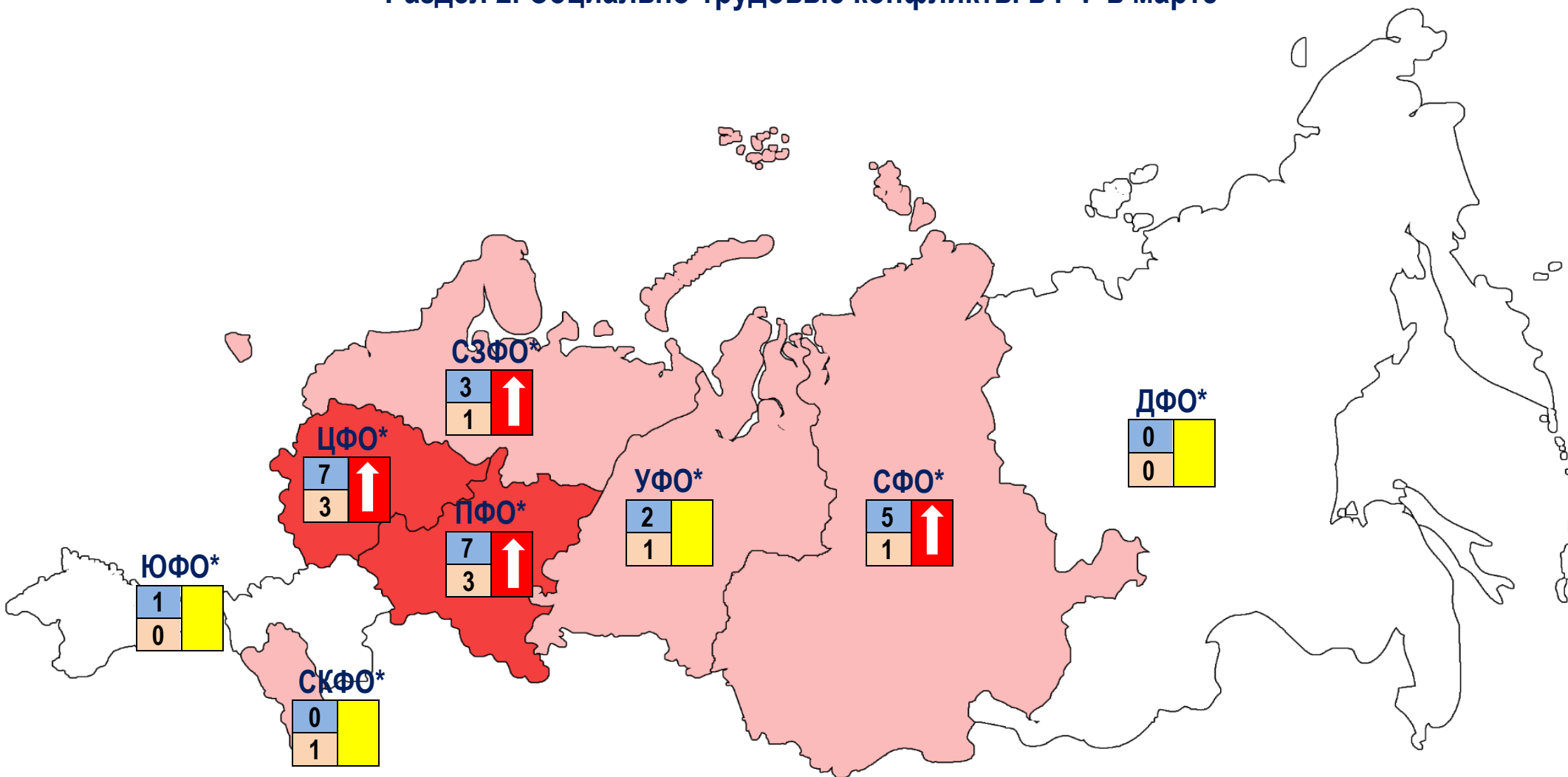
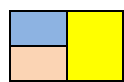


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:



- Инфограмма тенденций СТК



- число завершившихся СТК в 2024 году

- число актуальных СТК к окончанию периода

Расшифровка тенденции



- уменьшение

- увеличение

- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

*активная ссылка на industrialconflicts.ru

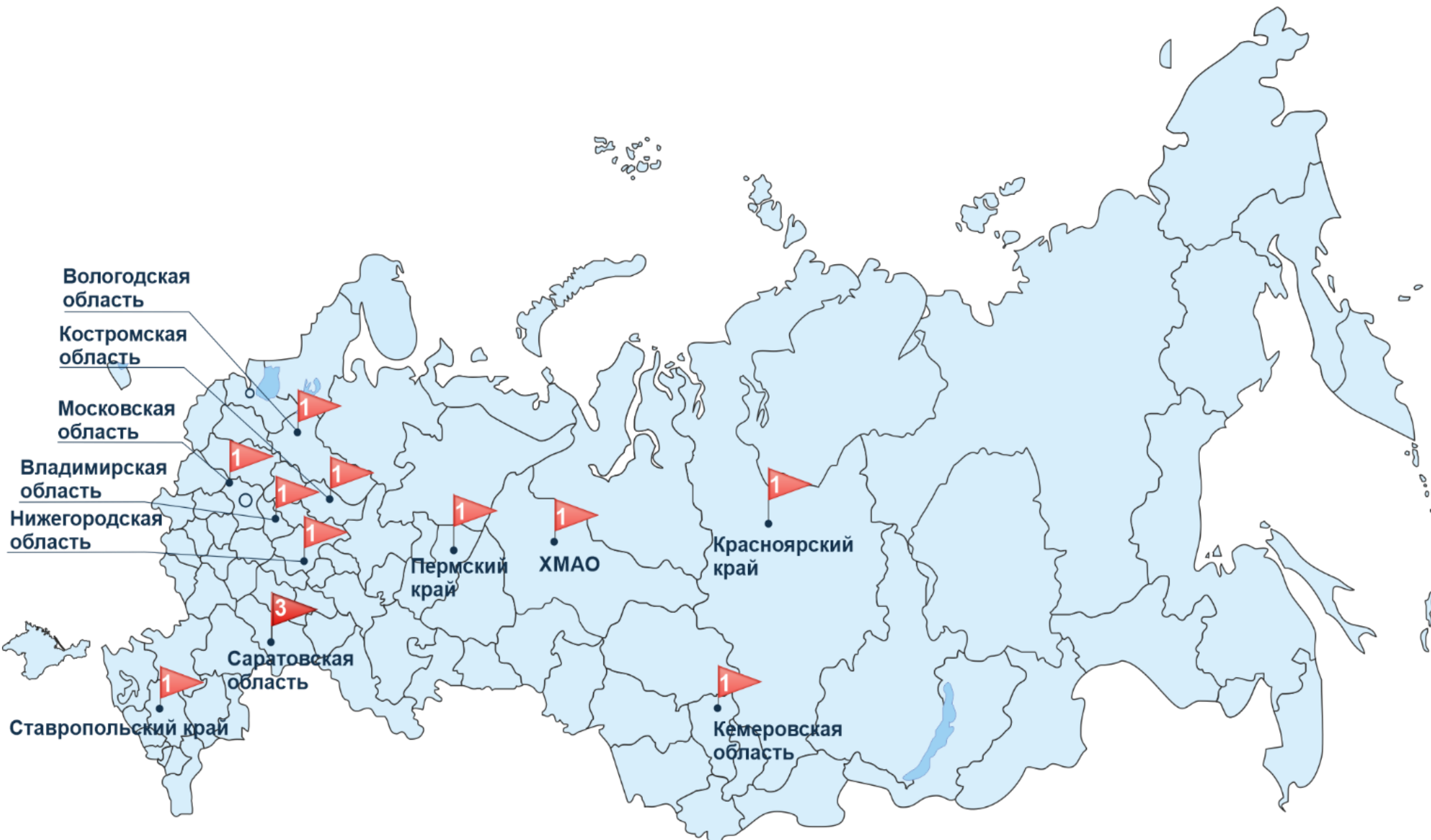


Рис.2. Локализация социально-трудовых конфликтов на территории РФ в марте



Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2024 году (нарастающим итогом)	Кол-во актуальных СТК в марте	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	4	1	4	5
2	Саратовская область	ПФО	3	3	3	6
	Московская область	ЦФО	3	1	2	7
3	Красноярский край	СФО	2	1	8	1
	Нижегородская область	ПФО	2	1	1	8
	Владимирская область	ЦФО	2	1	4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0	2	7
4	Вологодская область	СЗФО	1	1	1	8
	Костромская область	ЦФО	1	1	2	7
	Ставропольский край	СКФО	1	1	1	8
	ХМАО	УФО	1	1	2	7
5	Новосибирская область	СФО	1	0	4	5
	Кемеровская область	СФО	1	1	4	5
	Москва	ЦФО	1	0	0	9
	Орловская область	ЦФО	1	0	5	4
	Курганская область	УФО	1	0	1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0	0	9
	Тульская область	ЦФО	1	0	0	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0	2	7
	Томская область	СФО	1	0	3	6
	Свердловская область	УФО	1	0	6	3
	Иркутская область	СФО	1	0	3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	0	0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0	1	8

Таблица 1. Распределение СТК по субъектам РФ



(Комментарий к рис.1, 2)

К окончанию марта на территории РФ в активной фазе развития находятся 10 СТК, зарегистрированных в шести федеральных округах (распределение СТК по округам отображено на рис.1) (январь – 10 СТК в шести ФО, февраль – 5 СТК в четырёх ФО). Общее количество наблюдаемых трудовых конфликтов в течение месяца - 13 (рис.2) (январь – 18 СТК, февраль – 16 СТК). В моногородах РФ зафиксирован и развивался 1 СТК: ООО «Восток» (г. Прокопьевск, Кемеровская область, СФО). Среднее недельное количество наблюдаемых СТК в марте - 10 (январь – 11 СТК, февраль - 7).

В течение марта ключевые показатели СТК и напряженности социально-трудовых отношений, по сравнению с февралем, увеличились с низкого до среднего уровня: в четырех федеральных округах зарегистрированы новые СТК, которые не были урегулированы в течение наблюдаемого периода. В свою очередь, доля завершившихся противостояний в социально-трудовой сфере снизилась в три раза, по сравнению с январем и февралем. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная, с возможным незначительным риском ухудшения ситуации в краткосрочной перспективе в отдельных медучреждениях отрасли Здравоохранения, после вступления в силу Постановления Правительства РФ от 20.03.24 - №343 (по поручению Президента РФ В.Путина повышены размеры ежемесячных социальных выплат для медицинских работников, которые трудятся в сельской местности, районных центрах и малых городах (government.ru)). Однако, в ряде медучреждений районных больниц фельдшеры и водители скорых уже сообщают, что не включены в перечень для выплат, что может стать источником противостояний в апреле. В системообразующих отраслях экономики - обрабатывающих производствах продолжают фиксироваться единичные случаи возникновения противостояний в трудовой сфере. По-прежнему значимая доля СТК – трудовые конфликты по интересам (около 80% от общего количества), которые не связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства и характеризуются многоплановостью причин возникновения, длительными периодами протекания, сопровождаются сложными процессами урегулирования.

В территориальном разрезе в марте установлены следующие тенденции в формировании социально-трудовой обстановки:

- уровень напряженности и общее количество СТК возросло в ЦФО, СЗФО, ПФО и СФО, где зарегистрированы новые противостояния между работниками и работодателями, наибольшее их количество отмечено в ПФО. На территориях других федеральных округов новых СТК не отмечено. Федеральных округов, в которых бы снизился уровень напряженности не отмечено. На территориях ЮФО, СКФО, УФО и ДФО социально-трудовая обстановка сохранялась неизменной. ДФО – единственный регион, в котором с начала года не отмечено СТК. Второй месяц подряд отрицательная динамика в росте напряженности отмечается в ЦФО, который на данный период стал федеральным округом с наибольшим количеством зарегистрированных СТК в текущем году (10). В сравнимом периоде прошлого года наиболее конфликтным федеральным округом был также ЦФО (11 СТК). **Общее количество зарегистрированных и развивавшихся СТК в 2024 году - 35, что на +13% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (2023 год – 31 СТК);**



- 13 СТК, наблюдаемых в марте, развивались на территории одиннадцати субъектов РФ (январь – 15 субъектов, февраль – 15 субъектов) (рис.2). В Саратовской области развивалось 3 СТК, в десяти – по 1 СТК. С начала года СТК отмечены в двадцати четырех субъектах РФ, что сопоставимо с территориальной диверсификацией конфликтов в прошлом году (2023 год – 22 субъекта) (Таблица 1);

- в марте зарегистрировано начало 6 новых СТК (январь – 13 СТК, февраль – 4 СТК). Наибольшее количество актуальных СТК (5) развивалось в ПФО (Диаграмма 1);

- в четырех субъектах РФ (г.Москва, Ивановская и Тульская области, Удмуртская Республика), где в текущем году зафиксированы трудовые конфликты между работниками и работодателями, в 2023 году противостояния в трудовой сфере не фиксировалось.

Итоги завершившихся в марте 3 СТК (январь – 8 СТК, февраль - 11): выплачены долги по заработным платам – 3 СТК (Разделы 4.3, 5).

Главными причинами трудовых конфликтов в наблюдаемом периоде стали неурегулированные проблемы в сфере оплаты труда работников (68% от общего количества СТК), значимая доля из которых связана с невыплатой (отменой, пересмотром) надбавок, доплат и компенсаций и общим низким уровнем зарплат работников, невыплаты заработной платы работникам, как источник СТК, отмечены в 24% трудовых конфликтов; далее следуют нарушения условий труда (23%) (Диаграммы 4, 5).

В развитии СТК неорганизованными работниками и профсоюзными организациями выдвигаются *исключительно экономические требования по защите трудовых прав и усилению роли государства в управлении экономикой*. Контент-анализ сообщений и содержания событий свидетельствует, что противостояний между работниками и работодателями из-за проблем непосредственно связанных с введенными против российского государства незаконных ограничений со стороны «коллективного Запада» и СВО ВС РФ на Украине не отмечено.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

НМЦ «Трудовые конфликты» осуществляет мониторинг и анализ важного параметра в формировании социально-трудовой обстановки – ее напряженности по субъектам РФ. При оценке напряженности социально-трудовой обстановки применяется интегральный показатель KNSTO, который представляет собой отношение произведения данных о зарегистрированных СТК к численности рабочей силы в регионе и других параметров (см. Условные обозначения ниже).

По итогам марта 11 субъектов РФ находятся в «красной зоне» высокого уровня напряженности – в них зарегистрированы и развивались СТК, а также поддерживается высокий остаточный потенциал завершившихся трудовых конфликтов (Таблица 2). Наибольший KNSTO (3366,6) рассчитан для Костромской области, где в наблюдаемом периоде зарегистрирован СТК в ОГБУЗ «Нерехтская ЦРБ», где на станции скорой помощи медперсонал записал видеообращение к Президенту РФ с требованием пересмотреть положения Постановление Правительства РФ №343 от 20.03.2024 и включить в перечень получателей доплаты фельдшеров и водителей скорой помощи при центральных районных больницах. Переместились в «красную зону» Вологодская, Костромская, Нижегородская Саратовская области и Красноярский край, где зарегистрированы новые СТК. Покинули «красную зону» и переместились в «серую», по итогам урегулирования противостояний между работниками и работодателями Архангельская, Иркутская, Калининградская, Курганская, Новосибирская, Свердловская, Томская и Тульская области, Удмуртская Республика, г. Москва, однако остаточный потенциал завершившихся конфликтов в этих регионах указывает на возможное возобновление противостояний. В зоне благоприятной социально-трудовой обстановки - 19 субъектов (февраль – 17 субъектов). В данных регионах сообщений и событий, связанных с обострением в социально-трудовой обстановки, не отмечено.

Уровни напряженности	Субъект РФ	Место	KNSTO*	CRS	UB	CRP	PSTK	PD	BE	DL	RES	KS	KB
Высокий уровень напряжённости	Костромская область	1	3366,6	284,7	3,2	697	1,3	1,2	1,6	1	1		
	Вологодская область	2	1709,3	543,2	3,1	1200	1,3	1,2	1,6	1	1		
	Кемеровская область - Кузбасс	3	713,1	1229,8	2,7	260	1,2	1,1	1	1,2	1,1		
	Ставропольский край	4	705,2	1446,8	3,7	90	1,3	1,1	1,3	1,5	1		
	Владимирская область	5	658,5	721,8	1,9	428	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2		
					1,9	101	1,2	1,3	1,4	1,1	1		
	Саратовская область	6	552,4	1245,3	2,2	101	1,2	1,1	1,3	1,2	1,1		
					2,2	123	1,1	1,1	1,1	1,1	1		
					2,2	385	1,2	1,1	1	1	1,1		
	Пермский край	7	355,9	1202,8	2,3	7689	1,4	1,1	1,5	1,2	1,2		
2,3					120	1,3	1,1	1	1,8	1			
2,3					146	1,2	1,1	1	1,1	1,1			
ХМАО	8	295,4	940,2	1,8	15	1,3	1,1	1	1,3	1			



	Нижегородская область	9	254,9	1691,3	1,5	1238	1,3	1,2	1,6	1,1	1			
					1,5	279	1,3	1,1	1,6	1,1	1,2			
	Красноярский край	10	229,5	1455,1	1,5	327	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1			
					1,5	500	1,2	1,1	1,4	1,1	1			
	Московская область	11	122,4	4712,8	2,5	2433	1,3	1,1	1,1	1,2	1			
					2,5	58	1,2	1,4	1	1	1,2			
					2,5	82	1,3	1,4	1,1	1	1,1			
	Средний уровень напряжённости	Архангельская область	12	118,6	468,2	5,6	353	1,3	1,2	1,6	1,2	1,3		
		Курганская область	13	116,4	359,5	4	800	1,3	1,1	1,6	1	1,3		
Томская область		14	109,7	509,2	3,9	2863	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2			
Калининградская область		15	105,1	564,6	2,9	237	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3			
						238	1,3	1,2	1,6	1,2	1,3			
Удмуртская Республика		16	93,7	729,3	2,1	1036	1,3	1,2	1,6	1,1	1,1			
Тульская область		17	71,1	803,9	2,5	934	1,3	1,1	1,6	1,1	1,1			
Иркутская область		18	52,8	1148,6	3,2	1003	1,3	1,1	1,6	1,2	1,1			
Новосибирская область		19	50,9	1380	3,2	22	1,2	1,1	1,2	1,1	1,1			
						260	1,2	1,1	1	1,2	1,2			
Орловская область		20	47,1	350,5	3,8	150	1,5	1,1	1,1	1,2	1,3			
Свердловская область		21	42,5	2114,4	2,4	61	1,3	1,1	1	1,1	1,2			
						500	1,3	1,2	1,6	1,1	1,2			
Москва		22	41,1	7294,9	1,7	35	1,2	1,4	1,1	1	1,3			
Ивановская область		23	39,5	484	3	48	1,3	1,1	1,2	1,1	1,1			
Ростовская область		24	28,5	2217,5	2,9	1200	1,3	1,4	1,5	1	1,3			
Сахалинская область		25	18,9	272	2,8	254	1,5	1,1	1	1,1	1,2			
Камчатский край		26	16,4	169,6	1,5	300	1,5	1,1	1,5	1,3	1,2			
Ярославская область		27	15,7	611,9	3,6	438	1,3	1,1	1,6	1,1	1,3			
Оренбургская область		28	15,2	905,1	3,1	80	1,2	1,4	1,5	1,2	1,3			
Ленинградская область	29	13,3	1126,4	2,7	2400	1,3	1,1	1,5	1,2	1,3				
Приморский край	30	13,2	978,2	2,4	41	1,2	1,4	1,4	1	1,2				
Самарская область	31	12,8	1702,9	1,9	44	1,3	1,4	1	1,2	1,2				
	Республика Татарстан (Татарстан)	32	12,5									2	7	
	Ульяновская область	33	8,5									1	5	
	Республика Башкортостан	34	8									2	4	



Низкий уровень напряжённости	Республика Коми	35	7,5									3	3			
	Кировская область	36	7									1	4			
	Ямало-Ненецкий автономный округ											1	4			
	Тамбовская область	37	5,5									1	3			
	Амурская область	38	4,5											3		
	Забайкальский край													3		
	Мурманская область														3	
	Республика Калмыкия														3	
	Республика Хакасия														3	
	Санкт-Петербург													3		
	Рязанская область	39	4										1	2		
	Алтайский край	40	3												2	
	Волгоградская область														2	
	Воронежская область															2
	Омская область															2
	Республика Карелия															2
	Республика Саха (Якутия)														2	
	Чувашская Республика - Чувашия														2	
	Липецкая область	41	2,5										1	1		
	Магаданская область												1	1		
	Республика Дагестан													1	1	
	Смоленская область													1	1	
	Хабаровский край													1	1	
	Астраханская область	42	1,5												1	
	Белгородская область															1
	Брянская область															
Краснодарский край																1
Курская область																1
Псковская область																1
Тверская область																1
Тюменская область																1
Челябинская область																1



Благоприятная социально-трудовая обстановка	Еврейская автономная область	43											0	
	Кабардино-Балкарская Республика													0
	Калужская область													0
	Карачаево-Черкесская Республика													0
	Ненецкий автономный округ													0
	Новгородская область													0
	Пензенская область													0
	Республика Адыгея (Адыгея)													0
	Республика Алтай													0
	Республика Бурятия													0
	Республика Ингушетия													0
	Республика Крым													0
	Республика Марий Эл													0
	Республика Мордовия													0
	Республика Северная Осетия - Алания													0
	Республика Тыва													0
	Севастополь													0
Чеченская Республика												0		
Чукотский автономный округ												0		

Таблица 2. Оценка напряженности социально-трудовой обстановки в субъектах РФ

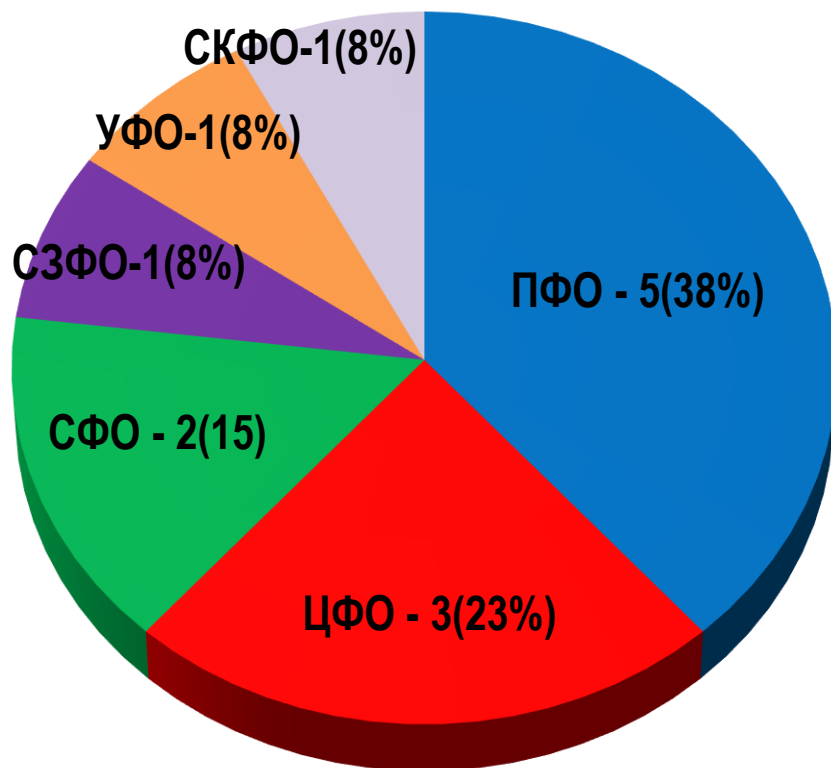
*** Условные обозначения:**

- KNSTO (коэффициент напряженности социально-трудовой обстановки) – показатель состояния и развития трудовых отношений в субъекте за отчетный период, который представляет собой отношение произведения ключевых показателей (факторов), определяемых на основе характеристик СТК, а также других событий (сообщений), указывающих на неразрешенные противоречия в системе «работодатель-работник», к численности рабочей силы в регионе.
- CRS - численность рабочей силы в субъекте РФ (в тыс. человек, актуальной для периода по данным Росстата);
- UB - уровень безработицы (в %, актуальный для периода по данным Росстата);
- CRP - численность работников предприятия, где зарегистрирован конфликт (в чел., по данным открытых источников);
- PSTK - основная причина СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- PD - протестное действия (форма, по классификации Центра «Трудовые конфликты»);
- BE - отрасль экономики (по ОКВЭД);
- DL - длительность СТК (в днях, период от присвоения СТК (событию, сообщению) стадии «зарождение» до стадии «завершение»);
- RES - итог завершившихся СТК (по рубрикатору Центра «Трудовые конфликты»);
- KS - количество событий за период (ед., зарегистрированные в автоматизированной системе сбора и обработки информации Центра «Трудовые конфликты» (АССОИ) события, непривязанные к СТК);
- KB - количество сообщений за период (ед., зарегистрированные в АССОИ сообщения, непривязанные к событиям).



Раздел 4. Характеристики социально-трудовых конфликтов в марте

4.1 Основные параметры конфликтов



В марте 2024 года на территории РФ по данным мониторинга развивались 13 СТК (Диаграмма 1). Из них зарегистрировано новых - 6 СТК.

Наибольшее количество СТК развивалось в ПФО (5 СТК, 38% от общего числа), ЦФО (3 СТК, 23%), СФО (2 СТК, 15%), СЗФО (1 СТК, 8%), СКФО (1 СТК, 8%), УФО (1 СТК, 8%). В ДФО и ЮФО в марте противостояний между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере не отмечено. В моногородах РФ развивался 1 СТК.

Урегулированы в наблюдаемом периоде - 3 СТК (ПФО – 2 СТК, СФО – 1).

Организованность работников в ходе СТК: профсоюзные организации ФНПР – 2 СТК, неорганизованные работники – 11 СТК.

В каждой из недель наблюдаемого периода число СТК по интересам значительно превышало количество трудовых конфликтов по праву (Диаграмма 2).

Диаграмма 1. Распределение СТК по федеральным округам

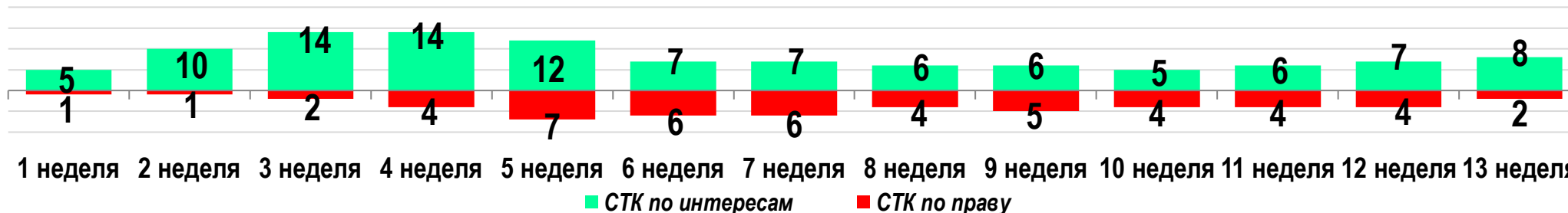


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме



Преобладающие причины СТК для каждого федерального округа, а также отраслевая специфика причин отражены в Таблице 3 и на диаграммах 4, 5.

ФО/ Кол-во СТК	Основные причины СТК для ФО	Основные причины в наиболее конфликтной отрасли для ФО
ПФО/ 5	Нарушения условий труда; Невыплата надбавок, доплат, компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Образование – нарушения условий труда и снижение уровня оплаты труда
ЦФО/ 3	Нарушения условий труда; Невыплата надбавок, доплат, компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – нарушения условий труда и невыплата надбавок, доплат, компенсаций;
СФО/ 2	Невыплата заработной платы	Деятельность сухопутного транспорта – невыплата заработной платы
СЗФО/ 1	Невыплата надбавок, доплат, компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Здравоохранение – низкий уровень оплаты труда и невыплата надбавок, доплат, компенсаций;
СКФО/ 1	Нарушения условий труда; Невыплата надбавок, доплат, компенсаций; Низкий уровень оплаты труда	Строительство – нарушение условий труда и низкий уровень оплаты труда
УФО/ 1	Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Деятельность по обеспечению пожарной безопасности – снижение уровня оплаты труда и невыплата надбавок, доплат и компенсаций

Таблица 3. Основные причины СТК в рамках федеральных округов и по отраслям

По основанию территориальной принадлежности, распределение причинности СТК в федеральных округах демонстрирует доминирующее положение группы причин, связанных с **низкими заработными платами** (невыплаты и отмены различных доплат, надбавок и компенсаций) и высокой трудовой нагрузкой на действующих работников из-за дефицита кадров и не соответствующая этой нагрузке оплата труда, особенно в бюджетных организациях (Здравоохранение).

Отраслевые отличия причин СТК свидетельствуют, что в наиболее конфликтных отраслях источниками возникновения противостояний становятся различные противоречия в трудовых отношениях (невыплаты надбавок, доплат и компенсаций, низкий уровень заработных плат, нарушения условий труда, невыплаты и задержки заработных плат). Устойчивых совпадающих тенденций в отраслевой причинности СТК не установлено.

Сфера Здравоохранения продолжает занимать «лидирующую» позицию по числу трудовых конфликтов, как и в прошлом году, их доля в феврале значительно превысила показатели в других секторах экономики (3 СТК, 24% от общего количества). Другие отрасли: ЖКХ – 2 СТК,



Деятельность сухопутного транспорта – 2 СТК, Образование – 2 СТК, Строительство – 2 СТК, Деятельность по обеспечению пожарной безопасности – 1 СТК, Добыча полезных ископаемых – 1 СТК (Диаграмма 3).

Следует отметить сохраняющийся низкий конфликтный потенциал в системообразующих отраслях экономики. Индикатор бизнес-климата в марте увеличился до 10,6 пункта, что является максимальным значением за 12 лет, по данным ЦБ РФ. Это указывает на ускорение темпов роста экономической активности по сравнению с февралем.

Рост издержек предприятий пятый месяц подряд замедлялся в целом по экономике и в большинстве отраслей. Исключение – торговля и водоснабжение, где увеличение затрат ускорилось по сравнению с предыдущим месяцем. Предприятия во всех регионах по-прежнему отмечают дефицит персонала как один из наиболее значимых факторов, ограничивающих их возможности по наращиванию выпуска и реализации инвестиционных планов. Конкуренция за сотрудников продолжает оставаться главным источником к росту зарплат. В марте количество вакансий было на четверть больше, чем годом ранее. Отдельные компании отмечали увеличение сроков подбора персонала из-за дефицита соискателей. Некоторые предприятия для удержания и привлечения кадров досрочно повышали зарплаты сотрудникам. Так, крупный автоконцерн увеличил уровень оплаты труда за несколько месяцев до того, как это предусмотрено коллективным трудовым договором. Застройщик из Удмуртии повысил зарплаты раньше, чем делает это обычно, в связи с оттоком кадров в промышленный сектор. Производитель из Марий Эл провел внеплановое повышение зарплат вслед за крупным предприятием региона. Реальные потребительские расходы населения превысили уровень 2021 и 2022 г. г. и продолжают расти, поддерживаемые увеличением доходов, реализацией отложенного спроса, а также общей инерцией в потребительских настроениях.



Диаграмма 3. Распределение СТК по отраслям

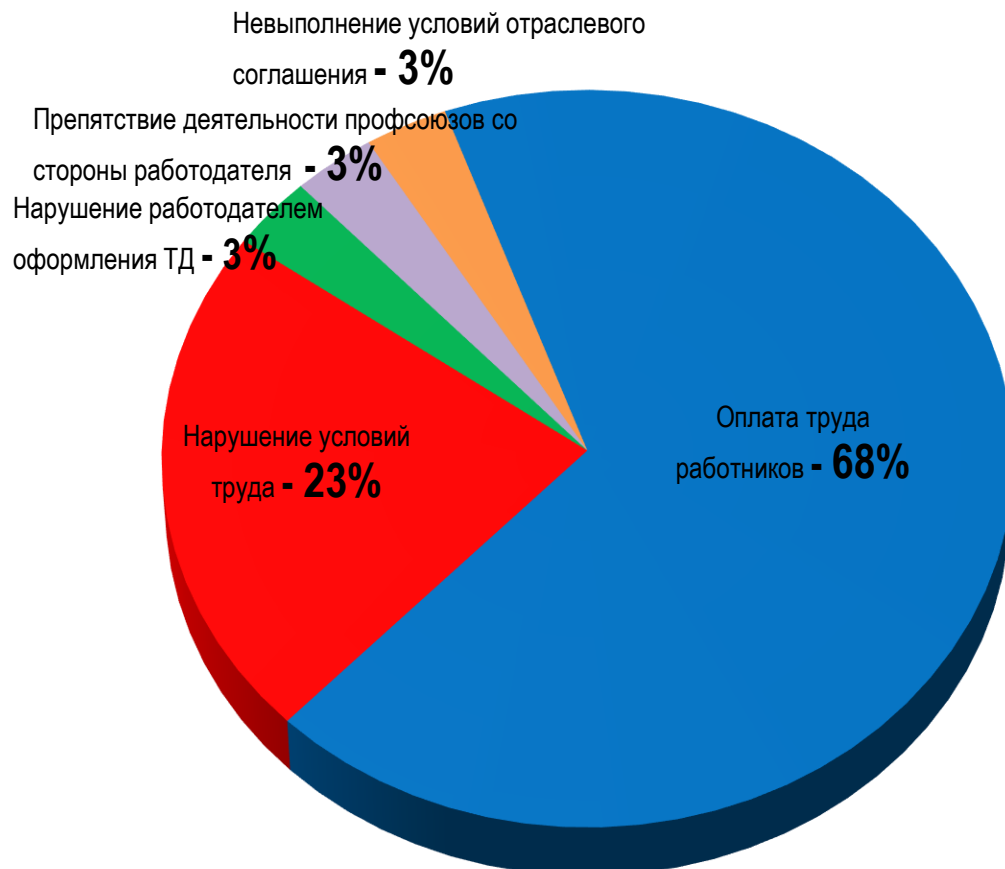


Диаграмма 4. Причины СТК

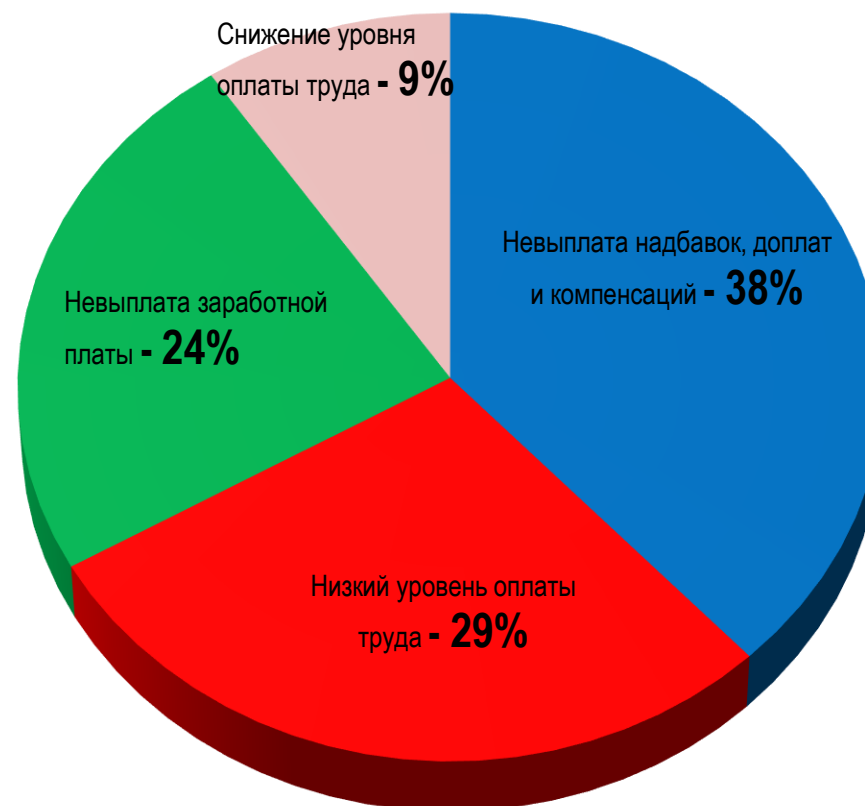


Диаграмма 5. Разбивка причинности СТК по основанию "Оплата труда работников"

В марте по данным мониторинга забастовок не зафиксировано. Завершились 3 СТК. Анализ итогов позволяет определить остаточные потенциалы (ОП) конфликтов к возобновлению противостояний:

- «средний ОП» - Муниципальные бюджетные учреждения образования Ровенского района Саратовской области (Саратовская область, ПФО);

- «низкий ОП» - ООО "Восток" (Кемеровская область – Кузбасс, СФО), ООО "СаратовСтройСервис" (Саратовская область, ПФО).

Наиболее длительным из завершившихся в марте стал СТК в Саратовской области, где строители проблемной подрядной организации ООО "СаратовСтройСервис", участвующие в реконструкции Саратовского театра оперы и балета, направили коллективное обращение в



территориальную рострудинспекцию и пожаловались на долги по зарплате. Ранее трудовая инспекция проводила проверку и нашла нарушения техники безопасности. Ремонт театра начали осенью 2020 года и планировали завершить к декабрю 2022-го, но сроки затянулись. Проблемы с реконструкций привели к нескольким уголовным делам. Прокуратура Саратовской области провела проверку соблюдения требований трудового законодательства и установила, что работникам организации не выплачена заработная плата в размере свыше 1 млн. рублей. С целью восстановления нарушенных прав граждан был принят комплекс мер прокурорского реагирования. Так, по постановлению прокурора в отношении руководителя предприятия было возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленные сроки заработной платы), внесено представление. По результатам вмешательства надзорного ведомства задолженность по заработной плате перед работниками была погашена в полном объеме. (СТК длился 50 дней).

В марте 8 СТК (62% от общего количества) протекали на предприятиях (учреждениях), где коллективные договоры (КД) заключены и действуют, в 5 СТК (38%) – КД отсутствуют.

С учетом сложившихся условий и факторов, влияющих на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на второй квартал текущего года:

- количество регистрируемых новых СТК сохранится незначительным;
- источниками СТК по праву, которых сохранится минимальное количество, по-прежнему останутся проблемы невыплат и задержек заработной платы на предприятиях МСБ частных форм собственности;
- большая часть СТК будут классифицированы как трудовые конфликты по интересам, в них активную позицию продолжат занимать профсоюзные организации различных профцентров, которые при защите трудовых прав работников будут выдвигать требования индексации заработных плат, решения проблем дефицита кадров и улучшения условий труда;
- длительность СТК продолжит сохраняться высокой;
- в условиях нехватки квалифицированных сотрудников рабочих и инженерных специальностей, прежде всего в обрабатывающих производствах, дисбаланс на рынке труда продолжит расти, что окажет вторичное влияние на конфликтный потенциал в трудовой сфере;
- в способах защиты трудовых прав работниками и профсоюзами по-прежнему активно будут применяться непубличные формы протеста (коллективные обращения в разные инстанции, угрозы проведения акций протеста, акции и мероприятия в социальных сетях);
- большая часть СТК может возникать в ЦФО и ПФО, в отраслевом разрезе – в Здравоохранении.



4.2 Актуальные социально-трудовые конфликты в марте

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Состояние СТК
27.03.2024/ Работники скорой Великоустюгской больницы обратились к Президенту РФ по причине низких зарплат СЗФО, Вологодская область НОВЫЙ	БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники станции скорой медицинской помощи БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница"; Правительство Вологодской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница" (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения Вологодской области	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста	32/1200	Конфликт развивается
22.03.2024/ Видеообращение медиков скорой Нерехтской ЦРБ с требованием начисления новой допвыплаты ЦФО, Костромская область НОВЫЙ	ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"; Правительство Костромской области Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ" (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ акция протеста	22/697	Конфликт развивается



<p>14.03.2024/ Угроза коллективного увольнения медсестер Нижегородской детской клинической больницы по причине низких зарплат</p> <p>ПФО, Нижегородская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"/ Здравоохранение/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Медсестры ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"; Администрация ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница" (ФНПР)</p> <p>Активная поддержка: Нижегородская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Нижегородской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда/ акция протеста; угроза коллективным увольнением работников в знак протеста</p>	<p>10/1238</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>09.03.2024/ На Красноярском муниципальном автопредприятии водители увольняются по причине низких зарплат</p> <p>СФО, Красноярский край</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Водители МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"; Администрация МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"</p> <p>Неявное участие: Первичная профсоюзная организация работников МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5" (Красноярская краевая организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР)</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Красноярска</p>	<p>невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыплата заработной платы/ коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/500</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>07.03.2024/ Коллективное обращение коммунальщиков в Саратове в рострудинспекцию по нарушениям трудовых прав</p> <p>ПФО, Саратовская область</p> <p>НОВЫЙ</p>	<p>МБУ "Служба благоустройства Волжского района"/ ЖКХ/ Государственная/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Служба благоустройства Волжского района"; Администрация МБУ "Служба благоустройства Волжского района"</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Саратова; Государственная трудовая инспекция г. Саратова</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Саратова</p>	<p>нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>60/123</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>27.02.2024/ На митинге бывшие работники транспортной компании "ОКТО" во Владимире потребовали выплатить долги по зарплатам</p> <p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p>ООО "ОКТО"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Банкротство предприятия</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "ОКТО"; Бывшие работники ООО "ОКТО"</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Владимира</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Владимира</p>	<p>невыплата заработной платы/ нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений</p>	<p>15/80</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>26.02.2024/ В Чехове коммунальщики требуют перерасчёта заработной платы в связи с переработками</p> <p>ЦФО, Московская область</p>	<p>МП "ЖКХ Чеховского района"/</p> <p>ЖКХ/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники МП "ЖКХ Чеховского района";</p> <p>Администрация городского округа Чехов</p> <p>Неявное участие:</p> <p>Первичная профсоюзная организация работников МП "ЖКХ Чеховского района" (Московская областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Следственное управление Следственного комитета РФ по Московской области</p>	<p>нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>30/2433</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>22.01.2024/ В ХМАО пожарные «Центроспас-Югория» увольняются из-за низких заработных плат</p> <p>УФО, ХМАО</p>	<p>КУ "Центроспас–Югория" (филиал в Кондинском районе)/</p> <p>Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/</p> <p>Государственная/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны:</p> <p>Работники "Центроспас–Югория" в Кондинском районе;</p> <p>Департамент региональной безопасности ХМАО</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</p> <p>Прокуратура Кондинского района</p>	<p>снижение уровня оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>коллективное обращение работников</p>	<p>*/15</p>	<p>События отсутствуют</p>



<p>23.09.2023/ Дорожники «Стававтодора» обращаются к региональным властям и просят проиндексировать заработные платы</p> <p>СКФО, Ставропольский край</p>	<p>ГБУ СК «Стававтодор»/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)</p>	<p>Противоборствующие стороны: Первичная профсоюзная организация работников Кировского филиала ГБУ СК «Стававтодор» (ФНПР); Администрация Советского муниципального округа Ставропольского края</p> <p>Активная поддержка: Федерация профсоюзов Ставропольского края (ФНПР); Ставропольская краевая организация профсоюза Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; нарушение условий труда/ коллективное увольнение работников в знак протеста</p>	<p>*/*</p>	<p>События отсутствуют</p>
<p>06.02.2023/ В Лысьвенском филиале Пермского политехнического университета профсоюз борется с нарушениями трудовых прав</p> <p>ПФО, Пермский край</p>	<p>ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет» (филиал г. Лысьва)/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Члены профсоюза «Конгломерат трудящихся Лысьвы» - сотрудники филиала; Администрация филиала (ФГАОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Трудовая инспекция в Пермском крае; Прокуратура г. Лысьвы</p> <p>Активная поддержка: Пермский крайком ГМПР (ФНПР)</p>	<p>препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/ коллективное обращение работников</p>	<p>*/120</p>	<p>События отсутствуют</p>

* по состоянию на 31.03.2024 данные отсутствуют



4.3 Завершившиеся социально-трудовые конфликты в марте

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Форма собственности/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
12.03.2024/ После жалоб учителей в Ровенском районе выплачена задержанная зарботная плата ПФО, Саратовская область НОВЫЙ	Муниципальные бюджетные учреждения образования Ровенского района Саратовской области/ Образование/ Государственная/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Учителя муниципальных бюджетных учреждений образования Ровенского района Саратовской области; Ровенская районная администрация Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство образования Саратовской области Активная поддержка: Саратовская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	невыплата зарботной платы; снижение уровня оплаты труда/ коллективное обращение работников	*/385	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 8 дней! Средний
30.01.2024/ По коллективному обращению строителей ООО "СаратовСтройСервис" в рострудинспекцию приняты меры ПФО, Саратовская область	ООО "СаратовСтройСервис"/ Строительство/ Частная/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СаратовСтройСервис"; Администрация ООО "СаратовСтройСервис" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Саратовской области; Прокуратура Саратовской области	невыплата зарботной платы/ коллективное обращение работников	*/101	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 50 дней! Низкий

* по состоянию на 31.03.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Завершенные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК/ Стадия	Территория/ Категория моногорода	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность: Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В кемеровском ООО "Восток" шахтерам выплачена зарботная плата при содействии прокуратуры ЗАВЕРШЕН	СФО, Кемеровская область 1*	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа/ Коллективный договор отсутствует/ Финансовая устойчивость (отсутствие долгов)	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Восток"; Администрация ООО "Восток" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Прокопьевска	невыплата заработной платы/ коллективное обращение работников	*/260	Выплата долгов по зарботной плате/ СТК длился 41 день! Низкий

* по состоянию на 31.03.2024 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ в марте

В общественно-политической жизни страны и развитии социально-трудовой сферы главным событием марта стало принятие Правительством РФ Постановления №343 об увеличении размеров специальной социальной выплаты для медицинских работников которые трудятся в сельской местности, районных центрах и малых городах. Специальные социальные выплаты отдельные категории медработников получают с 2023 года. Повысить их размер Правительству поручил Президент РФ В.Путин на пленарном заседании Второго форума будущих технологий «Современные медицинские технологии. Таким образом, с 1 апреля на выплаты по окладам медработников будет направляться не менее 50% фондов заработной платы медицинских организаций. «Наши доктора, медсёстры и другие специалисты помогают гражданам сохранить здоровье, их труд заслуживает самого большого, искреннего уважения, и важно, чтобы они получали все положенные средства своевременно и в полном объёме», – подчеркнул Премьер-министр М.Мишустин.

В наблюдаемом периоде правительственная межведомственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда, продолжила свою работу и провела два заседания. Главными в повестке дня стали вопросы решения проблем высокого уровня безработицы в республиках Алтай и Ингушетия, а также доработка проектов «дорожных карт» Республики Тыва, Кабардино-Балкарской и Карачаево-Черкесской Республик. Заседания проводятся по поручению Президента РФ о решении проблемных вопросов на рынках труда субъектов РФ с наиболее высоким уровнем безработицы.

<i>Дата</i>	<i>Регион</i>	<i>Событие</i>	<i>Содержание</i>
4 марта	Москва, Дом правительства РФ	Определены сроки проведения Всероссийской недели охраны труда	IX Всероссийская неделя охраны труда состоится с 10 по 13 сентября 2024 года в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи. Такое решение принято на заседании оргкомитета по подготовке и проведению в 2024 году IX Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ-2024). «Сохранение здоровья работников на производстве – это ключевой фактор достижения главной национальной цели – повышения продолжительности жизни, поставленной Президентом. В последние годы мы сформировали устойчивую законодательную базу, позволяющую организовать системную работу по управлению рисками как на государственном уровне, так и непосредственно на производстве. Объём ассигнований на предупредительные меры в сфере охраны труда неуклонно растёт. В 2023 году на эти цели в федеральном бюджете было предусмотрено порядка 20,9 млрд рублей, на 2024–2026 годы запланировано соответственно 28,7 млрд рублей, 33,7 млрд рублей и 39,9 млрд рублей», – отметила Заместитель Председателя Правительства, председатель оргкомитета по проведению ВНОТ Т.Голикова. Организатором



			Всероссийской недели охраны труда выступает Министерство труда и социальной защиты России, оператором – фонд «Росконгресс».
19 марта	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	Заместитель Председателя Правительства Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – проекты «дорожных карт» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынках труда Республики Тыва, Карачаево-Черкесской и Кабардино-Балкарской республик. «Сегодня кадровая ситуация в стране является одной из приоритетных тем. Все регионы независимо от наличия “дорожной карты”, будут находиться в режиме постоянного системного мониторинга ситуации на рынке труда, подготовки востребованных специалистов и их последующего трудоустройства», – сказала Т.Голикова. Мероприятия проекта «дорожной карты» Республики Тыва предусматривают снижение уровня общей безработицы по методологии МОТ до 4%, трудоустройство 25,5 тысячи граждан, создание порядка 6,8 тыс. новых рабочих мест. Кроме того, запланировано повышение уровня трудоустройства выпускников колледжей до 65%, выпускников вузов – до 77%. Проект содержит мероприятия по содействию трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов и ветеранов боевых действий. Проект «дорожной карты» Карачаево-Черкесской Республики предусматривает снижение уровня общей безработицы по методологии МОТ до 4,5%, трудоустройство 65 тысяч граждан, создание не менее 9,5 тыс. новых рабочих мест, повышение уровня трудоустройства выпускников колледжей до 63,3%, выпускников вузов до 58%.
21 марта	Москва, Дом правительства РФ	Правительство РФ увеличило размеры специальной социальной выплаты для медицинских работников	По поручению Президента РФ В.Путина повышены размеры ежемесячных социальных выплат для медицинских работников, которые трудятся в сельской местности, районных центрах и малых городах. Так, до 50 тыс. рублей увеличен размер социальной выплаты для врачей районных и участковых больниц, поликлиник и других учреждений первичного звена,



			<p>расположенных в населённых пунктах, где проживает не более 50 тысяч человек. Для среднего медицинского персонала – до 30 тыс. рублей. Для врачей, которые работают в населённых пунктах, где проживает от 50 тысяч до 100 тысяч человек, выплата составит 29 тыс. рублей. Для среднего медицинского персонала – 13 тыс. рублей. «В целом это затронет более 200 тысяч сотрудников больниц и поликлиник», – сказал глава Правительства М.Мишустин.</p> <p>(Постановление от 20 марта 2024 года №343 - government.ru).</p>
22 марта	Москва, Дом правительства РФ	Заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	<p>На заседании был рассмотрен и поддержан сторонами проект постановления Правительства «О межведомственных комиссиях субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости», который определяет порядок создания и деятельности таких комиссий. Проект постановления направлен на снижение уровня теневой занятости в России, он также содержит нормы, которые будут способствовать повышению выявляемости нелегальной занятости на территории страны. Кроме того, Правительством установлены целевые показатели по выявлению теневой занятости в субъектах, на основе которых начиная с 2024 года будет производиться оценка эффективности работы соответствующих комиссий. Члены комиссии рассмотрели также внесение изменений в правила допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре таких организаций, а также приостановления и прекращения соответствующей деятельности, утверждённые постановлением Правительства от 16 декабря 2021 года №2332.</p>
26 марта	Москва, Дом правительства РФ	Очередное заседание межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда	<p>Заместитель Председателя Правительства Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – проекты «дорожных карт» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынках труда республик Алтай и Ингушетия, а также доклад о доработке проектов «дорожных карт» Республики Тыва и Карачаево-Черкесской</p>



			<p>Республики. Мероприятия проекта «дорожной карты» Республики Алтай предусматривают снижение уровня общей безработицы по методологии МОТ до 4%, создание не менее 4,9 тыс. новых рабочих мест. Запланировано повышение уровня трудоустройства выпускников колледжей в рамках федерального проекта «Профессионалитет» до 85%, выпускников вузов – до 72%. Проект содержит ежеквартальную периодичность достижения целевых показателей в 2024 году и мероприятия по прогнозированию и анализу ситуации на региональном рынке труда.</p> <p>Запланировано существенное увеличение контрольных цифр приёма по программам СПО выпускников 9-х классов школ по направлениям: лёгкая промышленность, туризм и нефтегазовая отрасль. Также планируется участие почти 100% учащихся 6–11-х классов школ в мероприятиях по профессиональному выбору на площадках предприятий работодателей и значительное увеличение целевого набора как в организации СПО, так и в вузы. Проект содержит пункты по приведению контрольных цифр приёма по программам высшего образования в соответствие с потребностями регионального рынка труда и развитию центров карьеры. Мероприятия проекта обсуждались с профессиональными союзами и сообществом работодателей.</p>
--	--	--	---