



На сайте [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)  
работает **Горячая линия** – помощь  
в конфликтной ситуации

# Бюллетень Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов

**W – 14 – 2024,  
01 апреля – 07 апреля (14 неделя) 2024 год**



Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов осуществляет научную и исследовательскую деятельность в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов с 2012 года в рамках реализации проекта «Социально-трудовые конфликты». Ключевыми задачами в деятельности Центра определены: создание эффективных инструментов по снижению конфликтности в российском обществе на основе систематического мониторинга актуальной информации о происходящих событиях в социально-трудовой сфере и применении полученных знаний и разработанных методов для прогнозирования, профилактики, предотвращения и урегулирования противостояний между работниками и работодателями по вопросам трудовых отношений.

В автоматизированной информационной системе Центра содержатся сведения о более чем 1750 социально-трудовых конфликтах (СТК), зарегистрированных в РФ. При анализе событий, связанных с противостояниями между работниками и работодателями в социально-трудовой сфере, используются материалы и сообщения в исходном виде. Объективная картина социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников СМИ и верификации каждой информационной единицы, в дальнейшем помещаемой в базу данных. Обработанные материалы систематизируются, подвергаются контент- и ивент- анализам, что позволяет сформировать достоверную оценку состояния и развития социально-трудовых отношений в регионах РФ.

Еженедельный бюллетень (*рассылается безвозмездно пользователям, зарегистрированным на сайте [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)*) включает в себя данные и характеристику текущего состояния социально-трудовой обстановки в стране, а также зарегистрированных новых и продолжающих свое развитие СТК, и нацелен на повышение ситуационной осведомлённости пользователей о происходящем в социально-трудовой сфере, что позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать потенциальные угрозы начала новых трудовых конфликтов. Кроме этого, отражены события, указывающие на потенциальные СТК и возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ, дается оценка социально-трудовой обстановки в моногородах.

Все информационные и аналитические материалы, подготовленные Центром, являются авторским продуктом, созданным с соблюдением требований законодательства РФ исключительно и только на основании информации из общедоступных источников: российских и зарубежных печатных и электронных СМИ; опубликованных документов и выступлений органов государственной власти и местного самоуправления; ресурсов, содержащих сведения о предприятиях и организациях, в том числе обязательные для опубликования; а также ресурсов профсоюзных объединений и организаций.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» сайта. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru). По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15.

Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов,  
Центр «Трудовые конфликты»

Директор Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@mail.ru](mailto:industrialconflicts@mail.ru)



Группа ВК\*



Telegram канал\*

\* **Активные ссылки в Телеграм и ВКонтакте**



## Оглавление

Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	6
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	12
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	13
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	15



### Раздел 1. Обзор социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

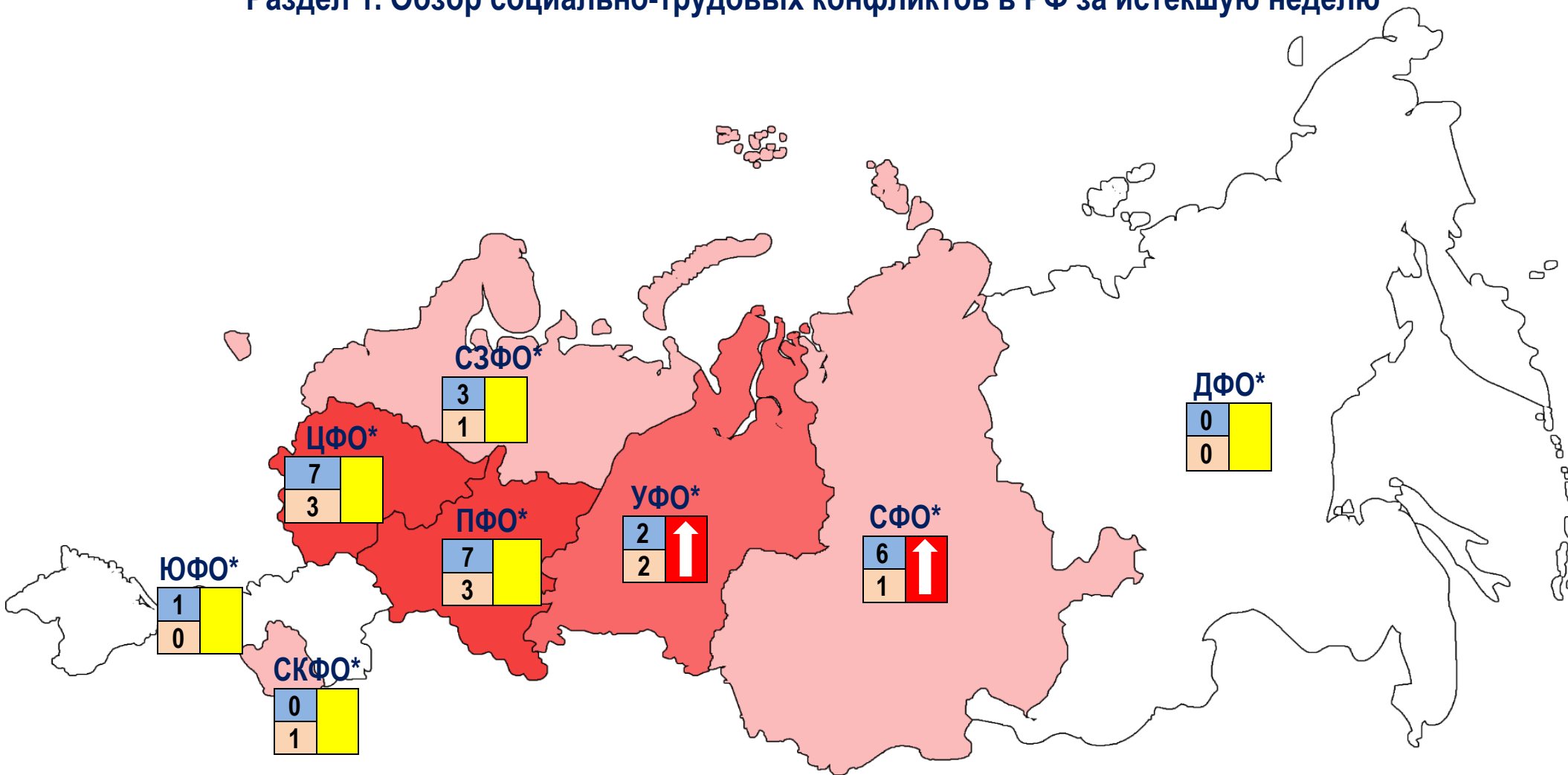


Рис.1. Распределение СТК по федеральным округам

Условные обозначения и сокращения на карте:

- Инфограмма тенденций СТК
- число завершившихся СТК в текущем году
- число актуальных СТК на конец недели

Расшифровка тенденции

- уменьшение
- увеличение
- неизменно

Интенсивность заливки территории ФО характеризует уровень напряженности социально-трудовых отношений в наблюдаемом периоде

\*активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## **(Комментарий к рис.1)**

В начале апреля 2024 года внешние и внутренние факторы, определяющие развитие трудовых отношений и формирование конфликтного потенциала в социально-трудовой сфере, не претерпевают существенных изменений, ключевые показатели напряженности трудовых отношений находятся на среднем уровне. Социально-трудовая обстановка в субъектах РФ оценивается как стабильная. Вместе с тем, НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает фиксировать новые СТК в отдельных медучреждениях отрасли Здравоохранения, в ходе которых фельдшеры и другие сотрудники отделений (станций) скорой помощи выступают с требованиями о включении их в Перечень получателей новой специальной социальной надбавки по Постановлению Правительства РФ от 20.03.24 - №343 (выплаты для медицинских работников, которые трудятся в сельской местности, районных центрах и малых городах - [government.ru](http://www.government.ru)).

По состоянию на 07.04.2024 на территории РФ в стадии «развитие» - **11 СТК**, которые зарегистрированы в шести федеральных округах (10 неделя – 9 СТК, 11 неделя – 9 СТК, 12 неделя – 9 СТК, 13 неделя – 10 СТК) (распределение СТК по ФО отображено на рис.1). В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в УФО и СФО (Раздел 4). Пожарные-десантники алапаевского отделения «Уральской базы авиационной охраны лесов» (Свердловская область, УФО) записали видеообращение к губернатору, в котором пожаловались на низкие зарплаты, некачественную спецодежду и систематические задержки с выдачей питания в виде сухих пайков, средств пожаротушения и угрожают прекратить выполнение служебных обязанностей; в региональном правительстве включились в решение части обозначенных проблем, в отраслевом профсоюзе держат на контроле вопросы защиты трудовых прав работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В Иркутской области (СФО) фельдшеры и водители скорой помощи ОГБУЗ «Куйтунская районная больница» собрались на несанкционированную акцию протеста и записали видеообращение к Президенту РФ - из-за отсутствия специальных социальных выплат медики просят пересмотреть новое Постановление Правительства РФ №343 о дополнительных выплатах работникам первичного звена здравоохранения в небольших населенных пунктах и включить в него персонал скорой помощи; прокуратура Куйтунского района организовала проверку соблюдения трудового законодательства, специалисты областного минздрава приняли решение направить письмо в минздрав России с просьбой разъяснить порядок начисления и получателей социальных выплат для работников отделений скорой медицинской помощи, находящихся в составе районных и городских больниц ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях (в учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе: 4 СТК (37% от общего количества) в Здравоохранении; по 2 СТК (18%) - ЖКХ и Пожарная безопасность, по 1 СТК (9%) - Деятельность сухопутного транспорта, Образование и Строительство (Диаграмма 4).

Основные характеристики актуальных социально-трудовых конфликтов:

- по юрисдикционному основанию – 10 СТК по интересам, 1 СТК по праву;
- по размерам предприятий (учреждений) – 3 СТК на малых предприятиях, 3 СТК на средних предприятиях, 5 СТК на крупных предприятиях;
- по уровню включенности других сторон в СТК (кроме работодателей и работников) – 1 СТК локальный и развивается в границах предприятия; в урегулирование 4 СТК вмешались муниципальные ОГВ; в урегулировании 6 СТК принимают участие региональные ОГВ и НО;
- по организованности работников – 9 СТК с участием неорганизованных работников, 2 СТК с участием профсоюзов;
- по длительности: до месяца – 5 СТК, до трех месяцев – 4 СТК, более шести месяцев – 2 СТК (ФГАОУ ВО "Пермский национальный исследовательский политехнический университет" (филиал г. Лысьва, Пермский край, ПФО); ГБУ СК «Стававтодор» (Ставропольский край, СКФО)) ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в субъекте в 2024 г.	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2023 г.	Место в 2023г.
1	Пермский край	ПФО	4	1	ФГАОУ ВО "Пермский НИПУ " (филиал г. Лысьва)	4	5
2	Саратовская область	ПФО	3	1	МБУ "Служба благоустройства Волжского района"	3	6
	Московская область	ЦФО	3	1	МП "ЖКХ Чеховского района"	2	7
3	Иркутская область	СФО	2	1	ОГБУЗ "Куйтунская районная больница" **	3	6
	Свердловская область	УФО	2	1	ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (г. Алапаевск)	6	3
	Красноярский край	СФО	2	1	МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5" ***	8	1
	Нижегородская область	ПФО	2	1	ГБУЗ НО "Нижегородская областная детская клиническая больница"	1	8
	Владимирская область	ЦФО	2	1	ООО "ОКТО"	4	5
	Калининградская область	СЗФО	2	0		2	7
	Вологодская область	СЗФО	1	1	БУЗ ВО "Великоустюгская центральная районная больница"	1	8
4	Костромская область	ЦФО	1	1	ОГБУЗ "Нерехтская ЦРБ"	2	7
	Ставропольский край	СКФО	1	1	ГБУ СК «Стававтодор»	1	8
	ХМАО	УФО	1	1	КУ "Центроспас-Югория" (филиал в Кондинском районе)	2	7
	Новосибирская область	СФО	1	0		4	5
5	Кемеровская область	СФО	1	0		4	5
	Москва	ЦФО	1	0		0	9
	Орловская область	ЦФО	1	0		5	4
	Курганская область	УФО	1	0		1	8
	Ивановская область	ЦФО	1	0		0	9
	Тульская область	ЦФО	1	0		0	9
	Ростовская область	ЮФО	1	0		2	7
	Томская область	СФО	1	0		3	6
	Удмуртская республика	ПФО	1	0		0	9
	Архангельская область	СЗФО	1	0		1	8

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК

\*\*\* зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде



### Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Иркутская область	К Президенту РФ обратились медики скорой ОГБУЗ "Куйтунская районная больница" по причине низких заработных плат	-3	+8	+5	1	34
		Прокуратура Иркутской области проверяет соблюдение трудовых прав медработников Куйтунской больницы после их обращения					
		Минздрав Иркутской области направил письмо в федеральное министерство о разъяснениях по действию Постановления №343					
	Красноярский край	Мерами прокурорского реагирования погашены задолженности по оплате труда в ООО "Красжелдорстрой"					
		Профсоюзы Красноярского края активно защищают трудовые права работников "ПАТП №5" и выступают за постоянный рост зарплат					
УФО	ХМАО	Трудовая инспекция в ХМАО держит на контроле выплату задолженностей по зарплатам в ООО "Уральский вышкомонтажный центр"	-2	+6	+4	2	26
	Свердловская область	В министерстве природных ресурсов Свердловской области готовы выполнить часть требований спасателей Авиалесоохраны					
		В Алапаевске спасатели базы Авиалесоохраны требуют улучшения условий труда и индексации зарплаты					
		В нижнетагильском управлении социальной политики опровергли заявления работников реабилитационного центра для детей о нарушениях трудовых прав и условий труда					



ЦФО	Владимирская область	Прокуратурой Коврова восстановлены нарушенные трудовые права работников социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних	0	+5	+5	3	43
	Тульская область	При содействии прокуратуры восстановлены нарушенные трудовые права медработников Алексинской больницы №1					
ДФО	Амурская область	В АО "Байкало-Амурская Горнорудная Корпорация" выплачены долги по зарплатам при содействии трудовой инспекции	0	+3	+3	4	10
	Республика Саха (Якутия)	После вмешательства прокуратуры Якутска погашена задолженность по оплате труда в городских учреждениях образования					
ЮФО	Краснодарский край	Мерами реагирования трудовой инспекции выплачены долги по зарплатам в краснодарском ООО "Электросевкавмонтаж"	0	+2	+2	5	7
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	6	35
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	7	23
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	8	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений





**Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ**

Дата начала СТК/ Территория локализации	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
<p>02.04.2024/ Не получающие новую доплату медики скорой Куйтунской районной больницы, обратились к Президенту РФ о защите трудовых прав</p> <p>СФО, Иркутская область</p>	<p>ОГБУЗ "Куйтунская районная больница"/</p> <p>Здравоохранение/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b></p> <p>Работники отделения скорой медицинской помощи ОГБУЗ "Куйтунская районная больница";</p> <p>Правительство Иркутской области</p> <p><b>Неявное участие:</b></p> <p>Первичная профсоюзная организация работников ОГБУЗ "Куйтунская районная больница" (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b></p> <p>Прокуратура Куйтунского района</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b></p> <p>Министерство здравоохранения Иркутской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций/</p> <p>акция протеста, видеообращение к Президенту РФ</p>	<p>7/964</p>	<p>Конфликт развивается</p>



<p>02.04.2024/ В Алапаевске спасатели базы охраны лесов, обратившись к губернатору, требуют улучшения условий труда и индексации зарплаты</p> <p>УФО, Свердловская область</p>	<p>ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (г. Алапаевск)/</p> <p>Деятельность по обеспечению пожарной безопасности/</p> <p>Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУ СО "Уральская база авиационной охраны лесов" (г. Алапаевск); Правительство Свердловской области</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Рослеспрофсоюз, ФНПР</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда/ акция протеста; обращение к губернатору</p>	<p>8/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	--	--	------------	---------------------------------

\* по состоянию на 07.04.2024 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

Дата начала СТК/ Территория локализации	Дата и содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО/ Фин. состояние объекта СТК	Стороны СТК	Причины СТК/ Формы протестных действий	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный Потенциал СТК
09.03.2024/ На Красноярском муниципальном автопредприятии и часть водителей увольняются по причине низких зарплат  СФО, Красноярский край	05.04.2024/  <i>Профсоюзы Красноярского края активно защищают трудовые права работников "ПАТП №5" и выступают за постоянный рост зарплат</i>	МП "Красноярское пассажирское автотранспортно е предприятие №5"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Водители МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"; Администрация МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Красноярск  <b>Активная поддержка:</b> ППО работников МП "Красноярское пассажирское автотранспортное предприятие №5" Красноярская краевая организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ФНПР Федерация профсоюзов Красноярского края (ФНПР)	невыполнение условий действующего отраслевого (тарифного) соглашения; невыплата зарботной платы/  коллективное увольнение работников в знак протеста	*/500	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 28 дней/</b>  Средний

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 07.04.2024 данные отсутствуют



**Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты**

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
01.04.2024/ <i>Трудовая инспекция в ХМАО держит на контроле выплату задолженностей по зарплатам в ООО "Уральский вышкомонтажный центр"</i>	УФО, ХМАО	ООО "Уральский вышкомонтажный центр"/  Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Уральский вышкомонтажный центр"; Администрация ООО "Уральский вышкомонтажный центр"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре	Невыплата заработной платы
04.04.2024/ <i>В нижнетагильском управлении социальной политики опровергли заявления работников реабилитационного центра для детей о нарушениях трудовых прав и условий труда</i>	УФО, Свердловская область  <b>МОНОГОРОД</b>	ГБУСО СО "Нижнетагильский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних"/  Здравоохранение	Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУСО СО "Нижнетагильский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних"; Управление социальной политики по городу Нижнему Тагилу	Нарушение условий труда

\* активная ссылка на [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)



### Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

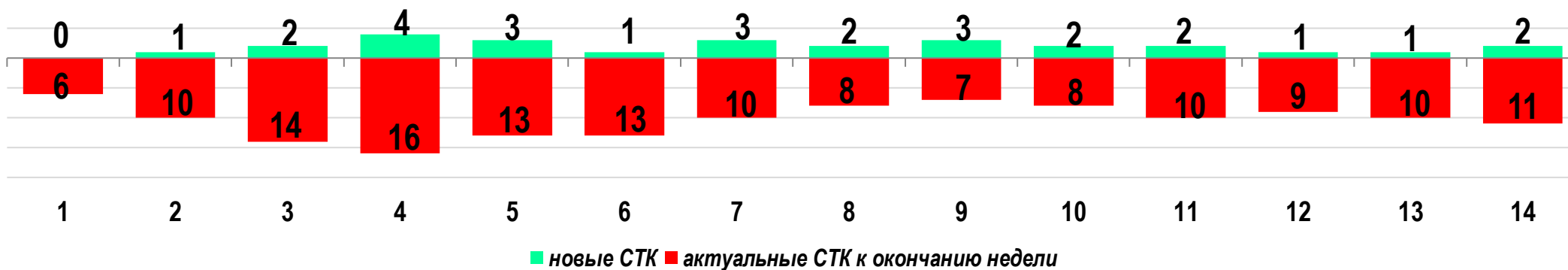


Диаграмма 1. Динамика распределения СТК в недельном разрезе

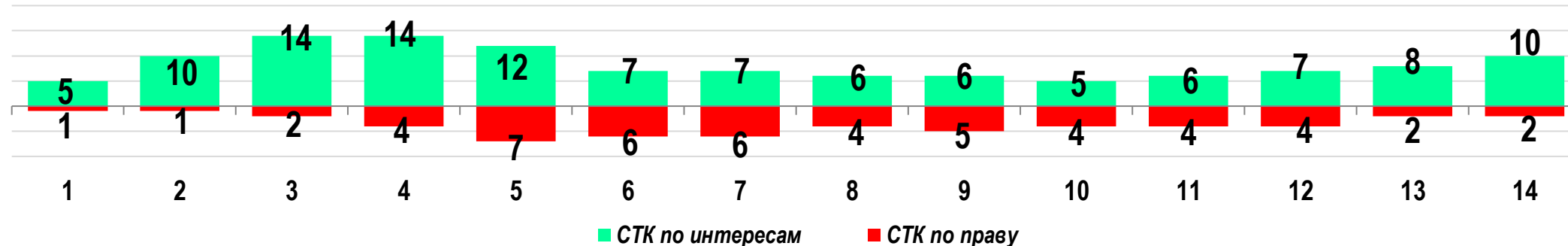


Диаграмма 2. Динамика распределения СТК по юрисдикционной форме

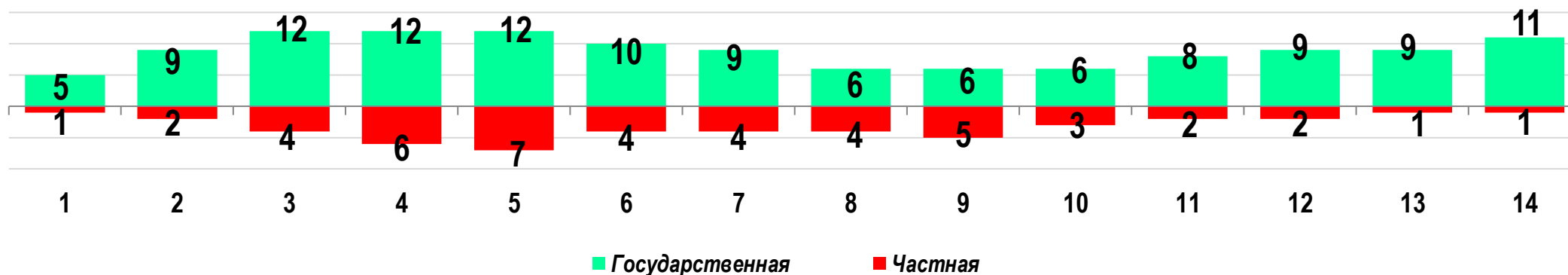


Диаграмма 3. Динамика распределения СТК по формам собственности предприятий (учреждений)



Диаграмма 4. Распределение актуальных СТК по отраслям



Диаграмма 5. Причины актуальных СТК за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> в СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В.Путин утвердил перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию, состоявшегося 29 февраля 2024 года. Обращено внимание на обеспечение опережающего повышения минимального размера оплаты труда, предусмотрев рост минимального размера оплаты труда к 2030 году более чем в два раза по сравнению с суммой, установленной на 2023 год, с достижением его величины не менее 35 тыс. рублей в месяц» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)).

1-2 апреля в рамках мероприятий Генерального Совета ФНПР состоялись заседания ряда уставных и рабочих органов Федерации независимых профсоюзов России - заседание Молодежного совета ФНПР, Постоянных комиссий Генсовета Федерации ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

2 апреля в Москве состоялись очередные заседания Исполкома и Генсовета ФНПР с единой, предсъездовской, повесткой. Обсуждались вопросы: о приеме в ФНПР Союза "Херсонское областное объединение организаций профсоюзов"; о проектах документов XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России; о кандидатуре для избрания Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

3 апреля в Москве в Доме Союзов открылся XII съезд ФНПР. Съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов. В документах предлагаются важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу. Президент РФ В.Путин выступил на XII съезде Федерации независимых профсоюзов России. Глава государства заявил: «Здесь отмечу, что благодаря действиям Правительства, бизнеса, регионов, профсоюзных объединений мы добились существенного снижения уровня безработицы. Сегодня она на рекордно низких значениях – меньше трёх процентов. И динамика хорошая: в 2023 году безработица в России впервые опустилась ниже трёх процентов – составила 2,9 процента, а в феврале текущего года снизилась ещё до 2,8 процента. Надо устранить разрыв в оплате труда в разных регионах. Как уже сказал, сначала проведём пилотные проекты в субъектах Федерации, а в начале 2027 года на так называемые отраслевые системы оплаты труда работников бюджетной сферы предстоит перейти в масштабах всей страны. И конечно, заработная плата на предприятиях любых форм собственности должна выплачиваться без задержек, в полном объёме». Кроме того, Президент РФ отметил: «...в Послании была поставлена задача повысить оплату труда преподавателей фундаментальных дисциплин в вузах. Не нужно, мне кажется, объяснять, насколько это важно. С 1 сентября текущего года в пилотном режиме начнём реализацию этого решения» ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)). На XII съезде Федерации независимых профсоюзов России с отчетным докладом о работе Генерального совета ФНПР выступил заместитель председателя ФНПР Е.Макаров. В отчетном докладе шла речь о работе ФНПР в области зарплаты, охраны труда, занятости, в законотворческой сфере, а также о ситуации внутри профсоюзной структуры. Резолюции представили заместители Председателя ФНПР, руководители общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и члены Молодежного Совета ФНПР. ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Во второй день работы XII съезда ФНПР с докладом выступил председатель ФНПР М.Шмаков. По заявлению председателя объединения, профсоюзы должны ставить своей основной задачей – добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента РФ Федеральному Собранию до 2030 года. В число этих целей входит: формирование справедливой экономики, основанной



на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реальном применении принципов социального партнерства при принятии управленческих решений. ([www.fnpr.ru](http://www.fnpr.ru)).

Заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова провела очередное заседание межведомственной рабочей группы для реагирования на ситуацию, складывающуюся на рынке труда. В повестке – проекты «дорожных карт» до 2030 года по исправлению сложившихся тенденций на рынках труда Республики Калмыкия и Чеченской Республики, а также доклад о доработке проектов «дорожных карт» республик Алтай, Ингушетия и Карачаево-Черкесской Республики ([www.government.ru](http://www.government.ru)).

В Государственной Думе РФ прошел ежегодный отчет Правительства РФ. Председатель Правительства РФ М.Мишустин рассказал об итогах работы в 2023 году. Он отметил: «около 190 млрд рублей направлено на приведение зарплат свыше 5 млн работников бюджетной сферы в соответствие с майскими указами Президента, более 30 млрд рублей — на повышение зарплат медицинских работников» ([www.duma.gov.ru](http://www.duma.gov.ru)).