

СОГЛАШЕНИЕ

между

**администрацией города Южно-Сахалинска,
городским объединением
организаций профсоюзов,
работодателями города Южно-Сахалинска
на 2016 - 2018 годы**

*город Южно-Сахалинск
2016 год*

СОГЛАШЕНИЕ – 02-289
**между администрацией города Южно-Сахалинска, городским
объединением организаций профсоюзов, работодателями города
Южно-Сахалинска на 2016 - 2018 годы**

« 04 » 04 2016

г.Южно-Сахалинск

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации города Южно-Сахалинска, в лице мэра города Надсадина Сергея Александровича (далее – Администрация), городского объединения организаций профсоюзов, в лице координатора Шарухиной Лидии Михайловны (далее - Профсоюзы), и работодателей города Южно-Сахалинска, в лице координатора Добреля Сергея Михайловича (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашением между Правительством Сахалинской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области, Положением о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и другими нормативными правовыми актами, заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» в 2016 - 2018 годах и совместные действия Сторон по их осуществлению.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение уровня и качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития социально ориентированной экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения прибыльности хозяйствующих субъектов, роста производительности труда, обеспечения стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее - территориальные отраслевые соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее - коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации областных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций готовят соответствующие документы и материалы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий, принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации; соглашением между Правительством Сахалинской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области; отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального и регионального уровней.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны, на основе взаимных консультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, готовят соответствующие документы и материалы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти и местного самоуправления, профсоюзных органов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей в порядке, определяемом действующим законодательством.

Стороны принимают на себя в рамках своих полномочий нижеследующие обязательства:

I. В области экономической политики

1.1. Стороны:

1.1.1. Способствуют развитию высокоэффективного и конкурентоспособного производства, потребительского рынка, доступных и качественных услуг, повышению жизненного уровня населения городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.1.2. Обеспечивают совместные действия по вопросам бюджетной и налоговой политики, реализации целевых программ социально-экономического развития города, проводят совместные консультации по основным направлениям бюджетной политики и социально-экономического развития городского округа «Город Южно-Сахалинск» на среднесрочную перспективу.

1.1.3. Способствуют сокращению убыточных предприятий.

1.1.4. Разрабатывают меры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.1.5. Принимают меры по созданию благоприятного инвестиционного климата в целях привлечения отечественных и иностранных инвестиций в экономику города.

1.1.6. Добиваются снижения «теневого», неформальной предпринимательской деятельности в экономике и сфере услуг городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.1.7. Содействуют формированию эффективной бюджетной системы, ориентированной на устойчивое развитие, модернизацию и диверсификацию экономики.

1.1.8. Осуществляют оценку эффективности реализации стратегических документов социально-экономического развития, включая муниципальные программы, подготавливают при необходимости предложения по их корректировке.

1.1.9. Принимают меры по вовлечению бизнеса в общественные экспертные процедуры.

1.2. Администрация:

1.2.1. Обеспечивает финансирование полномочий, возложенных на органы местного самоуправления, в пределах утвержденного бюджета.

1.2.2. Осуществляет контроль выполнения и проводит мониторинг реализации Стратегии развития городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.2.3. Обеспечивает исполнение бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.2.4. Ходатайствует об установлении льготных тарифов на электрическую энергию для хозяйствующих субъектов, расположенных на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск» и имеющих приоритетную социальную значимость.

1.2.5. Осуществляет меры поддержки местных товаропроизводителей в целях повышения конкурентоспособности производимой продукции. Содействует созданию благоприятных условий для развития потребительского рынка, насыщения его качественными, прежде всего, социально значимыми и востребованными, товарами и услугами.

1.2.6. Содействует наращиванию собственных источников формирования местного бюджета за счет развития малого и среднего бизнеса, эффективного использования городских земель и муниципальной собственности.

1.2.7. Обеспечивает открытость (прозрачность) бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» на стадии его формирования и исполнения.

1.2.8. Обеспечивает развитие дорожно-транспортной системы, инфраструктуры и реализацию социальных проектов, финансирование которых осуществляется в пределах средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.2.9. Осуществляет мероприятия по повышению уровня экологической безопасности территории в пределах имеющихся полномочий.

1.2.10. Содействует реформированию жилищно-коммунального хозяйства за счет создания конкурентной среды.

1.3. Работодатели:

1.3.1. Совершенствуют производство, расширяют выпуск продукции и перечень оказываемых услуг на основе внедрения новой техники и технологий, прогрессивных форм организации труда, соблюдения требований охраны труда и эффективного управления бизнесом.

1.3.2. Осуществляют меры по неукоснительному соблюдению Трудового кодекса Российской Федерации, налогового законодательства, своевременной оплате текущих платежей, погашению задолженности в бюджеты всех уровней.

1.3.3. Информировывают работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.3.4. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления предоставление необходимой информации для совместной разработки прогнозов и мониторинга социально-экономического развития городского округа «Город Южно-Сахалинск».

1.3.5. Принимают меры по повышению качества предоставляемых услуг и производимой продукции.

1.3.6. Принимают меры по предупреждению банкротства организаций.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Способствуют укреплению в трудовых коллективах, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», трудовой дисциплины и организации соревновательного движения за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.4.2. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала, обеспечивая защиту прав работников, повышение их квалификации, подготовку и переподготовку кадров по профессиям и специальностям.

1.4.3. Выходят с инициативой о включении в коллективные договоры и соглашения взаимных обязательств, направленных на сохранение, модернизацию и развитие производства, повышение производительности труда.

1.4.4. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций у работодателей городского округа «Город Южно-Сахалинск» с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективные договоры и соглашения.

1.4.5. Способствуют участию работников в управлении производством.

1.5. Работодатели и Профсоюзы:

1.5.1. В ходе проведения процедур приватизации, банкротства или ликвидации организации совместно разрабатывают комплекс мер, позволяющих обеспечить сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных действующим законодательством, в том числе права на своевременную выплату заработной платы.

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют росту заработной платы и повышению жизненного уровня населения на основе модернизации и повышения эффективности экономики и сферы услуг.

2.1.2. Разрабатывают и реализуют совместные меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и ликвидации допущенной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах всех форм собственности.

2.1.3. Не допускают задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

2.1.4. Проводят согласованную политику по повышению уровня и качества жизни населения городского округа «Город Южно-Сахалинск», принимают меры по обеспечению конституционных прав и свобод граждан, выполнению действующего законодательства по вопросам социальной направленности.

2.1.5. Содействуют повышению реальных денежных доходов населения на основе экономического роста, оптимизации бюджетных расходов, наращивания инвестиционного потенциала, обеспечения занятости населения, повышения эффективности социальных программ, развития и совершенствования социального партнерства.

2.1.6. Содействуют реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы.

2.2. Администрация:

2.2.1. Принимает меры по обеспечению своевременного повышения заработной платы работникам организаций и учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск», в соответствии с принимаемыми на федеральном, региональном и местном уровнях нормативными актами.

2.2.2. Принимает меры по недопущению кредиторской задолженности по выплате заработной платы работникам бюджетной сферы на 1 число каждого месяца.

2.2.3. Участвует в осуществлении контроля за обеспечением уровня оплаты труда на предприятиях и в организациях всех форм собственности не ниже минимальной заработной платы, установленной в Сахалинской области на соответствующий календарный год.

2.2.4. Проводит мониторинг:

- реализации Плана мероприятий поэтапного совершенствования системы оплаты труда и повышения заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений Сахалинской области на 2013 - 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Сахалинской области от 24.01.2013 N 27-р;

- повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают выполнение Соглашения о минимальной заработной плате в Сахалинской области на соответствующий календарный год.

2.3.2. Индексируют заработную плату работников в порядке, установленном действующим законодательством.

2.3.3. Выплачивают заработную плату работникам в сроки, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, коллективными договорами и трудовыми договорами.

2.3.4. В случае приостановки работы работниками в связи с задержкой выплаты заработной платы сохраняют на этот период за работниками средний заработок.

2.3.5. Несут ответственность за несвоевременную выплату заработной платы в соответствии с действующим законодательством. При наличии задолженности по выплате заработной платы принимают меры по ее погашению, вплоть до продажи имущества.

2.3.6. Создают условия для роста уровня заработной платы работников темпами, превышающими темпы инфляции, за счет модернизации производства – передовых технологий и эффективной организации труда, а также снижения неэффективных, непроизводительных материальных расходов.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Осуществляют контроль за своевременностью выплаты заработной платы, уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

2.4.2. Оказывают работникам необходимую правовую помощь в отстаивании их трудовых прав и интересов, в том числе и в судебном порядке.

2.4.3. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов по оплате и условиям труда, в том числе за выполнением ими положений настоящего Соглашения.

2.4.4. Ежеквартально публикуют в газете «Позиция», размещают на сайте объединения организаций профсоюзов и в других средствах массовой информации сведения о

работодателях, не выполняющих своих обязательств перед работниками по выплате заработной платы.

2.5. Работодатели и Профсоюзы:

2.5.1. Предусматривают в коллективных договорах:

- гарантии работнику по уплате и предоставлению работодателем информации об исчисленных, удержанных и перечисленных им дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц, а также о взносах работодателя, уплаченных за счет собственных средств, в случае их уплаты в пользу работников;
- сроки погашения имеющейся задолженности по заработной плате;
- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

3.1. Стороны:

3.1.1. Проводят активные совместные действия на рынке труда, в том числе направленные на повышение занятости населения, организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования трудоспособного населения городского округа «Город Южно-Сахалинск», молодежи, граждан пенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность, и способствуют недопущению уровня регистрируемой безработицы в среднем по городу более 0,2% от численности экономически активного населения.

3.1.2. Создают условия, обеспечивающие сдерживание уровня безработицы в городском округе «Город Южно-Сахалинск».

3.1.3. Используют механизмы социального партнерства при планировании и подготовке рабочих кадров для экономики и сферы услуг городского округа «Город Южно-Сахалинск».

3.1.4. Объединяют усилия в решении задач легализации рынка труда и трудовой миграции, предотвращения негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, повышения качества и создания новых эффективных рабочих мест, сохранения и развития кадрового потенциала.

3.1.5. Содействуют заключению взаимовыгодных договоров на подготовку специалистов для предприятий и организаций, находящихся на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск».

3.1.6. При отсутствии в действующих отраслевых соглашениях критериев массового увольнения работников, в качестве таковых считают:

- а) ликвидацию организации (прекращение деятельности работодателем - физическим лицом) с численностью работающих 15 и более человек;
- б) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

для организаций с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 30 и более человек в течение 60 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 60 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 501 и более человек:

- 100 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 250 и более человек в течение 60 календарных дней.

3.1.7. Содействуют предупреждению безработицы среди молодежи, повышению престижа рабочих профессий, конкурентоспособности граждан на рынке труда путем определения квоты для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций,

реализации мер Концепции по развитию профориентационной среды в Сахалинской области, а также проведения ярмарок вакансий и учебных мест

3.1.8. Создают условия для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, реализуют мероприятия по обеспечению занятости инвалидов, способствуют развитию института наставничества для адаптации их на рабочих местах.

3.2. Администрация:

3.2.1. Принимает меры в решении задач по легализации рынка труда и трудовой миграции в рамках своих полномочий.

3.2.2. На основе прогноза потребности экономики города в кадрах, разрабатывает предложения по объемам и профилям профессиональной подготовки специалистов, востребованных на рынке труда.

3.2.3. Содействует организации и проведению общественных работ для обеспечения временной занятости в период поиска постоянного места работы, в рамках своих полномочий.

3.2.4. Содействует проведению профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Принимают меры по модернизации производства и наиболее эффективному использованию производственных мощностей, созданию новых и сохранению имеющихся рабочих мест с достойной оплатой труда, переквалификации кадров и обеспечению выполнения квоты по трудоустройству инвалидов.

3.3.2. Участвуют в финансировании общественных работ.

3.3.3. Содействуют трудоустройству высвобождаемых работников предприятий-банкротов или сохраняют возможность их занятости на предприятиях, вновь образуемых на базе их имущества.

3.3.4. При ликвидации хозяйствующего субъекта или сокращении численности работников предоставляют работникам в период срока предупреждения один день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

До проведения мероприятий по ликвидации или сокращению численности работников предоставляют высвобождаемым работникам возможность прохождения курсовой подготовки, переподготовки или повышения квалификации за счет средств работодателя.

3.3.5. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов или иных представителей работников (далее – профсоюзные органы) и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.3.6. Решают вопросы смягчения негативных последствий сокращения рабочих мест.

При увольнении работников предпенсионного возраста (не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях) в связи с сокращением численности работающих содействуют оформлению досрочной государственной пенсии.

3.3.7. Разрабатывают меры материальной и моральной поддержки ветеранов труда и работников, проработавших у работодателя длительное время, в том числе привлечение их в качестве наставников на платной основе на неполный рабочий день.

3.3.8. Создают условия для получения профессиональных навыков, стажировки молодых специалистов, не имеющих практического опыта работы.

3.3.9. Обеспечивают выполнение квоты по трудоустройству инвалидов.

3.3.10. Предусматривают рабочие места для устройства на работу участников Государственной программы переселения соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь, защиту прав членов профсоюзов в вопросах занятости и социально-трудовых отношений.

3.4.2. Добиваются включения в коллективные договоры мер по сохранению имеющихся рабочих мест, обеспечению профессиональной подготовки и повышению квалификации кадров, закреплению молодых работников на производстве.

IV. Социальное страхование, социальная поддержка, отрасли социальной сферы

4.1. Стороны:

4.1.1. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями.

4.1.2. В пределах их полномочий, проводят совместную работу по эффективному использованию бюджетных средств и средств организаций на решение проблем организации отдыха, лечения работников и членов их семей, а также проезда в отпуск и обратно.

4.1.3. Принимают меры по обеспечению финансирования и укрепления материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в их собственности.

4.1.4. Принимают меры по развитию сети учреждений дополнительного образования детей.

4.1.5. Содействуют реализации мероприятий Программ социальной направленности.

4.1.6. Разрабатывают мероприятия по организации и финансированию детской летней оздоровительной кампании.

4.1.7. Добиваются обеспечения пенсионных прав работников в условиях внедрения персонифицированного учета, включения в коллективные договоры (соглашения) обязательств, связанных с организацией этого учета, своевременным и обоснованным представлением в Отделения ПФР по Сахалинской области полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременного перечисления страховых взносов.

4.1.8. Проводят совместную работу по вопросам реализации молодежной политики.

4.1.9. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает реализацию социальных Программ и других нормативных актов социальной направленности, утвержденных на уровне городского округа «Город Южно-Сахалинск».

4.2.2. Принимают меры по снижению очередности в дошкольные образовательные учреждения городского округа «Город Южно-Сахалинск».

4.3. Работодатели:

4.3.1. Финансируют расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу за счет прибыли предприятия.

4.3.2. Содействуют сохранению и развитию сети оздоровительных лагерей всех типов для детей и подростков.

4.3.3. Разрабатывают и реализуют условия предоставления дополнительных (сверх установленных законодательными актами) социальных льгот и гарантий работникам (в том числе семьям с детьми), инвалидам, пенсионерам, бывшим работникам за счет прибыли предприятия.

4.3.4. Обеспечивают пенсионные права работников в условиях внедрения персонифицированного учета, включения в коллективные договоры (соглашения) обязательств, связанных с организацией этого учета, своевременным и обоснованным представлением в Отделения ПФР по Сахалинской области полных сведений о застрахованных лицах, а также своевременное перечисление страховых взносов.

4.3.5. Не допускают подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

4.3.6. Обеспечивают условия для прохождения работниками диспансеризации, осуществляемой в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» и государственной программы Сахалинской области «Развитие здравоохранения в Сахалинской области на 2014 - 2020 годы», направленных на формирование у населения Сахалинской области мотивации для ведения здорового образа жизни, а также обеспечение приоритета профилактики в сфере охраны здоровья.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Участвуют в разработке и реализации основных направлений социальной политики городского округа «Город Южно-Сахалинск» и создаваемых на их основе целевых социальных программ.

4.4.2. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры добиваются обязательного медицинского страхования работающих на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

V. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. В целях привлечения внимания работодателей к вопросам охраны труда, сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний и поднятия престижа института охраны труда, обеспечивают информирование и участие работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», в ежегодном областном смотре-конкурсе по охране труда.

5.1.2. Осуществляют эффективное взаимодействие в области охраны труда, установлении контроля над состоянием промышленной и экологической безопасности, условий жизнедеятельности населения, создании здоровых и безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях города.

5.1.3. Оказывают содействие и помощь в создании служб охраны труда на предприятиях, осуществляющих деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», в организации работы по вопросам охраны труда.

5.2. Администрация:

5.2.1. Содействует проведению государственной политики в области создания условий и охраны труда в рамках своих полномочий.

5.2.2. Информирует население о возможных опасностях для жизни и здоровья человека, связанных с наиболее распространенными заболеваниями, эпидемиологической обстановкой, техногенными авариями, появлением на рынке опасных для здоровья товаров, а также о мерах предупреждения вредных воздействий на здоровье человека.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда для работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, федеральными и отраслевыми программами.

5.3.2. В сроки, определенные коллективными договорами, но не реже одного раза в пять лет, проводят с участием представителя(ей) выборного профсоюзного органа специальную оценку условий труда.

5.3.3. Обеспечивают информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им гарантиях и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты.

5.3.4. Осуществляют управление охраной труда на локальном уровне во взаимодействии с комиссиями по охране труда, профсоюзными органами и уполномоченными лицами по охране труда профсоюзных органов.

5.3.5. Укомплектовывают службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускают их сокращения и ликвидации. Внедряют системы управления охраной труда в организации.

5.3.6. Устанавливают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, соответствующие льготы и компенсации, предусмотренные федеральным законодательством, иными нормативными правовыми актами.

5.3.7. Разрабатывают необходимую нормативно-техническую документацию, проводят организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и другие необходимые мероприятия по предотвращению или снижению воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды на работников.

5.3.8. Проводят расследование и учет, в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами порядке, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3.9. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

5.3.10. Разрабатывают и реализуют мероприятия по охране окружающей природной среды.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Участвуют в системе управления охраной труда, добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, окружающей природной среды и финансирования реализации мероприятий, осуществляют контроль за их исполнением.

5.4.2. Организуют защиту интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

5.4.3. Организуют подготовку и инструктирование уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда.

5.4.4. Организуют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.4.5. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Сахалинской области по вопросам соблюдения законодательства Российской Федерации и Сахалинской области в сфере охраны труда.

VI. О социальных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

6.1. Работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск», независимо от организационно-правовой формы и формы собственности (за исключением федеральной):

6.1.1. Предоставляют работникам компенсационные выплаты, предусмотренные статьями 325-326 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах не ниже установленных для работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

6.1.2. Обеспечивают оплату труда с применением районного коэффициента к заработнойной плате в размере 1,6.

6.2. Работодатели и профсоюзы:

6.2.1. Устанавливают в коллективных договорах или трудовых договорах 36-часовую рабочую неделю для женщин, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, с условием, что заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

VII. В области молодежной политики

7.1. Стороны:

7.1.1. Способствуют реализации государственной молодежной политики на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск».

7.1.2. Содействуют увеличению представительства трудоспособной молодежи в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей, в социальной и производственной сферах.

7.2. Работодатели:

7.2.1. Принимают участие в договорных отношениях с организациями начального, среднего и высшего профессионального образования по подготовке молодых специалистов, обеспечивают им прохождение производственной практики и последующее трудоустройство. В целях закрепления работников на производстве оказывают материальную поддержку молодым специалистам в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами.

7.2.2. Проводят работу по закреплению на производстве молодых специалистов, используя институт шефства-наставничества.

7.2.3. Участвуют в организации и финансировании проведения общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые.

7.2.4. Разрабатывают и реализуют меры по закреплению и поддержке молодых специалистов и решению их социально-бытовых проблем.

7.2.5. Обеспечивают выплату процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно.

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мер по закреплению молодых работников на производстве и осуществляют защиту их трудовых прав и интересов.

VIII. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

8.1. Стороны:

8.1.1. Признают настоящее Соглашение, устанавливающее в соответствии с законодательством Российской Федерации основные принципы регулирования социально - трудовых отношений на уровне городского округа «Город Южно-Сахалинск», а также решения, связанные с ними, обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1.2. Обязуются руководствоваться принципами социального партнерства и обеспечить дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение его эффективности, непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем развития городского округа «Город Южно-Сахалинск».

8.1.3. Проводят предварительное обсуждение в городской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений наиболее значимых для населения нормативных правовых актов в области социально – трудовых отношений.

8.1.4. Содействуют заключению коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных на территории городского округа «Город Южно-Сахалинск».

8.1.5. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

8.2. Администрация:

8.2.1. При формировании проектов бюджета предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с действующим законодательством и исходя из возможностей бюджета.

8.2.2. Приглашает представителей профсоюзных органов и объединений работодателей для участия в проводимых городских мероприятиях.

8.2.3. Согласовывает с соответствующими профсоюзными органами представления на награждение руководителей организаций государственными наградами федерального и областного уровня.

8.2.4. Обеспечивает доступность и открытость (прозрачность) информации о деятельности органов местного самоуправления в пределах норм, предусмотренных законодательством.

8.3. Работодатели:

8.3.1. Предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

8.3.2. Иницируют заключение коллективных договоров.

8.3.3. Не реже одного раза в год на общих собраниях коллектива отчитываются о ходе выполнения коллективного договора.

8.3.4. Не препятствуют деятельности профсоюзных организаций, их созданию на предприятиях.

8.3.5. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности,

8.3.6. Обязуются предоставлять работникам, входящим в состав соответствующих профсоюзных выборных органов (комиссий), не менее 48 часов в год для участия в мероприятиях, проводимых профсоюзами, с сохранением места работы и среднего заработка.

8.4. Профсоюзы:

8.4.1. В течение срока действия настоящего Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, содействуют предотвращению, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

8.5. Работодатели и Профсоюзы:

8.5.1. Содействуют обеспечению в соответствии с законодательством Российской Федерации перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

IX. Заключительные положения

9.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляет городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

9.2. При невыполнении обязательств по настоящему Соглашению по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

9.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон в соответствии с действующим законодательством.

9.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2016 года и действует по 31 декабря 2018 года.

Соглашение подписано « 31 » 20 16 года в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

От администрации города
Южно-Сахалинска:

Мэр города Южно-Сахалинска
С.А.Надсадин

От городского объединения
организаций профсоюзов:

Координатор
Л.М.Шарухина

От работодателей города
Южно-Сахалинска:

Координатор
С.М.Добреля