



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 08-2017,
20 февраля – 26 февраля (08 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

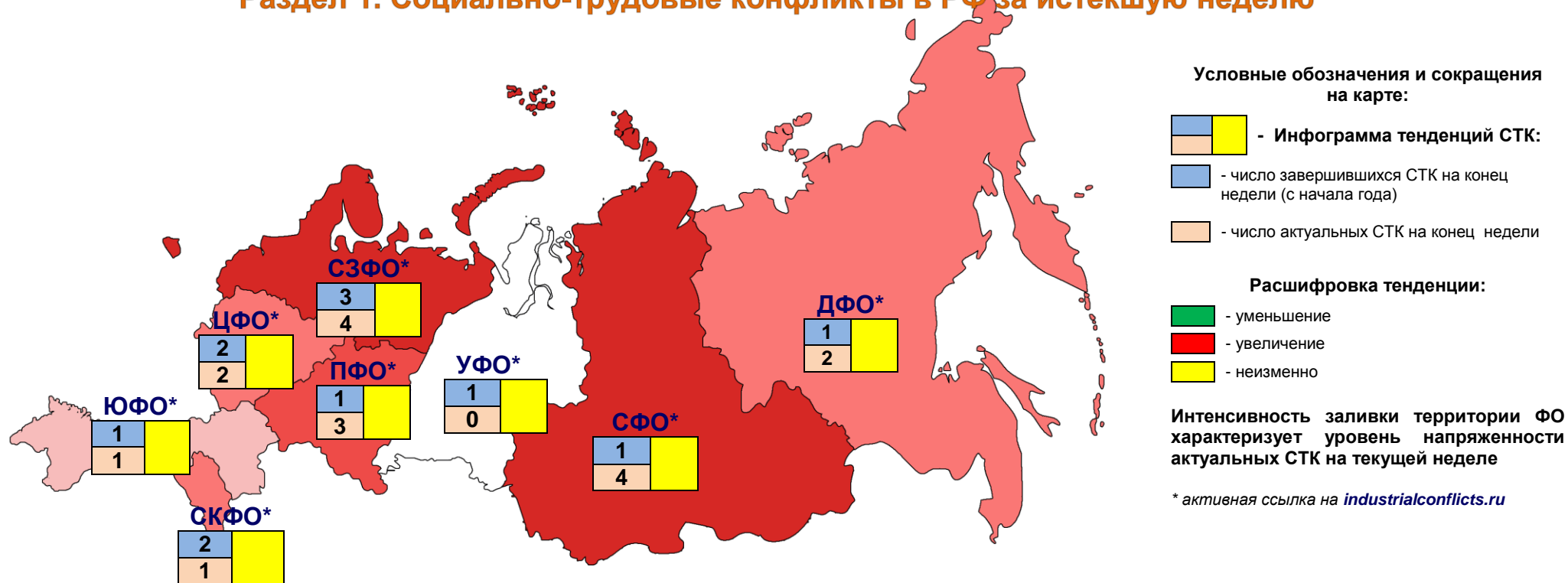


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 26.02.2017 на территории РФ актуальны 17 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 3 СТК - в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «Тольяттиазот» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО), ГУП «Чувавтоотранс» (Новочебоксарск, Чувашская Республика – Чувашия, ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. Вместе с тем отмечаем, что в Москве около сотни работников строительно-монтажного управления "Ингеоком", занятых на строительстве метрополитена, из-за невыплаты заработной платы при поддержке Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (КТР) вышли на акцию протеста. Данное событие указывает на зарождающийся СТК с возможным проведением других акций протеста (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряжённость социально-трудовых отношений сохраняется на прежнем высоком уровне (7 неделя – 16 СТК в семи ФО). СТК развиваются в одиннадцати отраслях экономики, в том числе на Транспорте - 4 СТК (23%), в Образовании - 3 СТК (17%) (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 10 (27%), сокращением работников – 7 (20%) и препятствием деятельности профсоюзов со стороны работодателя – 4 (11%) (диаграмма 3). Главными источниками СТК в 2017 году являются невыплата заработной платы и сокращение работников.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Коли-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Количество СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Количество СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	2			3	8	21	4
2	Алтайский край	СФО	1	1	ОАО "ГипродорНИИ" (Барнаульский филиал)	2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Вологодская область	СЗФО	1			0	11	9	9
	Новосибирская область	СФО	1	1	ООО "Техсталь" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО АСК "Инжиниринг" (г. Орел)	4	7	2	16
	Псковская область	СЗФО	1	1	МП "Комбинат благоустройства" (г.Псков)	3	8	8	10
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ГБОУ СПО РД "Буйнакское медицинское училище"	4	7	4	14
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Новочебоксарск, г. Чебоксары)	1	10	0	18
	Ростовская область	ЮФО	1	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум»	1	10	27	2
	Свердловская область	УФО	1			12	1	27	2
	Хабаровский край	ДФО	1	1	ОАО «Ванинский морской торговый порт»	7	4	11	7
3	Забайкальский Край	СФО				10	2	11	7
	Приморский край	ДФО				9	3	30	1
	Республика Карелия	СЗФО		1	АО "Пряжинское" (Пряжинский район)	6	5	4	14
	Амурская область	ДФО				5	6	7	11
	Красноярский край	СФО				5	6	7	11
	Республика Хакасия	СФО				5	6	12	6
	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Челябинская область	УФО				5	6	24	3
Иркутская область	СФО		1	МПАТП МО г. Братска	4	7	14	5	



НМЦ «Трудовые конфликты»



Краснодарский край	ЮФО				4	7	4	14
Омская область	СФО	1	ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"		4	7	4	14
Самарская область	ПФО	1	ОАО "Тольяттиазот"		4	7	10	8
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
Пермский край	ПФО	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)		3	8	8	10
Тамбовская область	ЦФО				3	8	0	18
ЯНАО	УФО				3	8	3	15
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Ивановская область	ЦФО	1	ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"		2	9	7	11
Кемеровская область	СФО				2	9	1	17
Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14
Оренбургская область	ПФО				2	9	6	12
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Ульяновская область	ПФО				2	9	1	17
Московская область	ЦФО				2	9	3	15
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Астраханская область	ЮФО				1	10	3	15
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Ленинградская	СЗФО				1	10	9	9



НМЦ «Трудовые конфликты»



Новгородская область	СЗФО		1	ФЛ Распределительный центр АО "Тандер" (г. Великий Новгород)	1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Республика Коми	СЗФО				1	10	5	13
Республика Крым	ЮФО				1	10	8	10
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО					11	10	8
Калужская область	ЦФО					11	4	14
Брянская область	ЦФО					11	3	15
Курганская область	УФО					11	3	15
Кировская область	ПФО					11	2	16
Томская область	СФО					11	2	16
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					11	1	17
Камчатская область	ДФО					11	1	17
Липецкая область	ЦФО					11	1	17
Пензенская область	ПФО					11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО					11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					11	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО		1	ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	1	11	3	15
Ставропольский край	СКФО					11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за период 2016 года, и с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Псковская область	Профсоюзный митинг за индексацию заработной платы работников бюджетных организаций Псковской области	3	1	-11	1	20
		Требование профсоюзов по сохранению коллектива "Комбината благоустройства" поддержано администрацией Пскова					
	Республика Карелия	В Республике Карелия работники детского сада пожаловались на снижение уровня оплаты труда					
Санкт-Петербург	Пресс-конференция работников Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума, протестующих против реорганизации учреждения						
ПФО	Кировская область	В Кирове работники аварийных бригад Центральной коммунальной службы объявили забастовку	1	0	-10	2	5
ЦФО	Москва	Метростроевцы в Москве вышли на забастовку с требованиями погасить долги по заработной плате	1	1	-8	3	12
		Прокуратура Москвы возбудила уголовное дело против руководства компании "Горизонт" за невыплату заработной платы					



ЮФО	Республика Крым	В Симферополе состоялся пикет работников образовательных учреждений с требованием отставки министра образования Крыма	1	0	-4	4	10
УФО	Свердловская область	Бывшие работники обанкротившейся телекомпании "Ермак" обратились в прокуратуру из-за долгов по зарплате	1	0	-3	5	9
СФО	Иркутская область	Работники Братского муниципального автотранспортного предприятия вновь угрожают начать голодовку с требованием повышения заработной платы	1	0	-2	6	6
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	6
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	5

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряжённости (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата заработной платы, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 - наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
17.02.2017 <i>В Республике Карелия работники детского сада пожаловались на снижение уровня оплаты труда</i>	СЗФО, Республика Карелия, Лоухский район	МБДОУ "Лоухский детский сад" / Образование	Противоборствующие стороны: Администрация МБДОУ "Лоухский детский сад"; Работники МБДОУ "Лоухский детский сад"; Правительство Республики Карелия Активная поддержка работников: Карельская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	Заработная плата
20.02.2017 <i>Метростроевцы в Москве вышли на забастовку с требованиями погасить долги по заработной плате</i>	ЦФО, г. Москва	ООО "СМУ Ингеоком" / Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация ООО СМУ "Ингеоком"; Работники ООО СМУ "Ингеоком" Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз "Рабочая Ассоциация" (МПРА) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура г. Москвы; Главное следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по городу Москве	Заработная плата
20.02.2017 <i>В Симферополе состоялся пикет работников образовательных учреждений с требованием отставки министра образования Крыма</i>	ЮФО, Республика Крым, Белогорский район, г. Симферополь	Образовательные учреждения Белогорского района Республики Крым, ЧОУККШИ "Крымский Казачий Кадетский Корпус" / Образование	Противоборствующие стороны: Работники образовательных учреждений Белогорского района Республики Крым; Работники ЧОУККШИ "Крымский Казачий Кадетский Корпус"; Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым	Заработная плата
21.02.2017 <i>На агрофирме "Тукса" в Карелии не выплачивается заработная плата</i>	СЗФО, Республика Карелия, Олонецкий район	ООО "Агрофирма "Тукса" / Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Агрофирма "Тукса"; Работники ООО "Агрофирма "Тукса" Активная поддержка работников: Карельская республиканская организация профсоюза работников АПК (ФНПР); Федерация профсоюзов Республики Карелия (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Республики Карелия; Правительство Республики Карелия	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность
В Кирове работники аварийных бригад Центральной коммунальной службы проводили забастовку против снижения уровня заработных плат	ПФО, Кировская область	13.02.2017/ <i>В Кирове работники аварийных бригад Центральной коммунальной службы объявили забастовку</i>	МУП "ЦКС" г. Кирова/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Работники МУП "ЦКС" г. Кирова; Администрация МУП "ЦКС" г. Кирова	Снижение уровня оплаты труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя	Забастовка	25/70	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 5 дней
Профсоюз Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума выступает против реорганизации учреждения	СЗФО, Санкт- Петербург	20.02.2017/ <i>Пресс- конференция работников Санкт- Петербургского издательско- полиграфического техникума, протестующих против реорганизации учреждения</i>	ГБОУ СПО "Санкт- Петербургский издательско- полиграфический техникум"/ Образование	Противоборствующие стороны: Работники ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско- полиграфический техникум"; Администрация ГБОУ СПО "Санкт- Петербургский издательско- полиграфический техникум"; Комитет по науке и высшей школе Правительства Санкт- Петербурга Активная поддержка: ППО ГБОУ СПО "Санкт- Петербургский издательско- полиграфический техникум" Межрегионального профсоюза работников образования «Учитель» (КТР)	Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников; Оптимизация бюджетной сферы	Пикеты	20/*	Конфликт развивается



На Братском муниципальном автотранспортном предприятии назревает голодовка работников с требованием повышения заработной платы	СФО, Иркутская область	15.02.2017/ <i>Работники Братского муниципального автотранспортного предприятия вновь угрожают начать голодовку с требованием повышения заработной платы</i>	МПАТП МО г. Братска/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники МПАТП МО г. Братска; Администрация МПАТП МО г. Братска; Администрация г. Братска Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация МПАТП МО г. Братска (ФНПР) Неявное участие: Правительство Иркутской области; Администрация Президента РФ Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Иркутской области; Администрация г. Братска	Заработная плата; Низкий уровень оплаты труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников	Голодовка; Коллективное обращение работников	Конфликт развивается
--	------------------------	---	---	--	---	---	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.02.17 данные отсутствуют



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Самарская область	<p>Группа «АвтоВАЗ» сообщила о сокращении 740 человек - около 2% персонала предприятия. При сокращении сотрудникам будет предложено занять другие вакантные места в других подразделениях. Для тех, кто находится в пенсионном и предпенсионном возрасте, «АвтоВАЗ» продолжит программу софинансирования пенсии.</p> <p>http://www.solidarnost.org/news/_AvtoVAZ__ob_yavil_o_massovom_sokraschenii_rabotnikov.html</p>
ЮФО, Волгоградская область	<p>Около семидесяти человек, работающих в трех волгоградских организациях, потеряют работу в конце марта 2017 года. Центр занятости Волгограда сообщил, что без работы останутся более двадцати работников ГКУ СО «Краснооктябрьский центр социального обслуживания на дому»; двадцать работников МУП «Волгоградское коммунальное хозяйство»; двадцать работников ООО «Волгоградские радиосети».</p> <p>http://v102.ru/society/63005.html</p>
УФО, Челябинская область	<p>«Мечел» перевел около 3 тыс. сотрудников завода на сокращенный рабочий день. По новому графику теперь функционирует предприятие «Уральская кузница», расположенное в Чебаркуле. В режиме неполного рабочего дня трудится весь коллектив, а также половина персонала челябинского филиала. Пока завод не планирует массовых сокращений, но возможно принятие точечных решений, которые коснутся управленцев, сообщил начальник главного управления по труду и занятости Челябинской области В. Смирнов.</p> <p>http://echochel.ru/news/2017/02/22/66803/</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

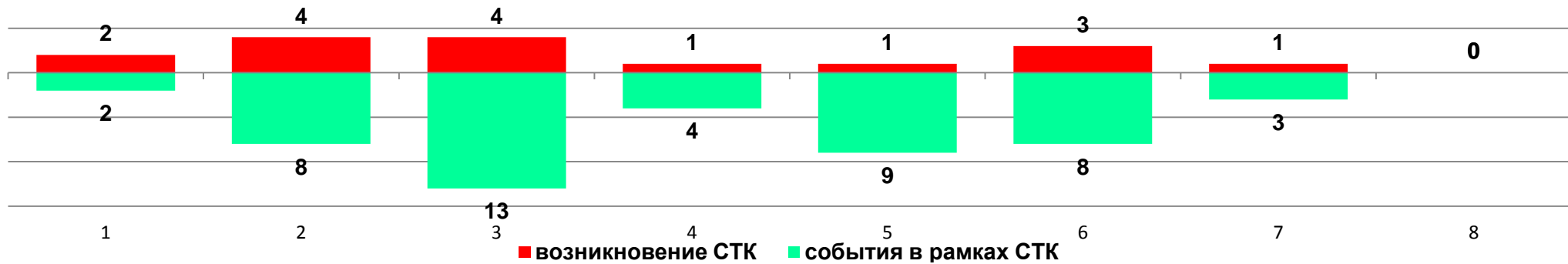


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

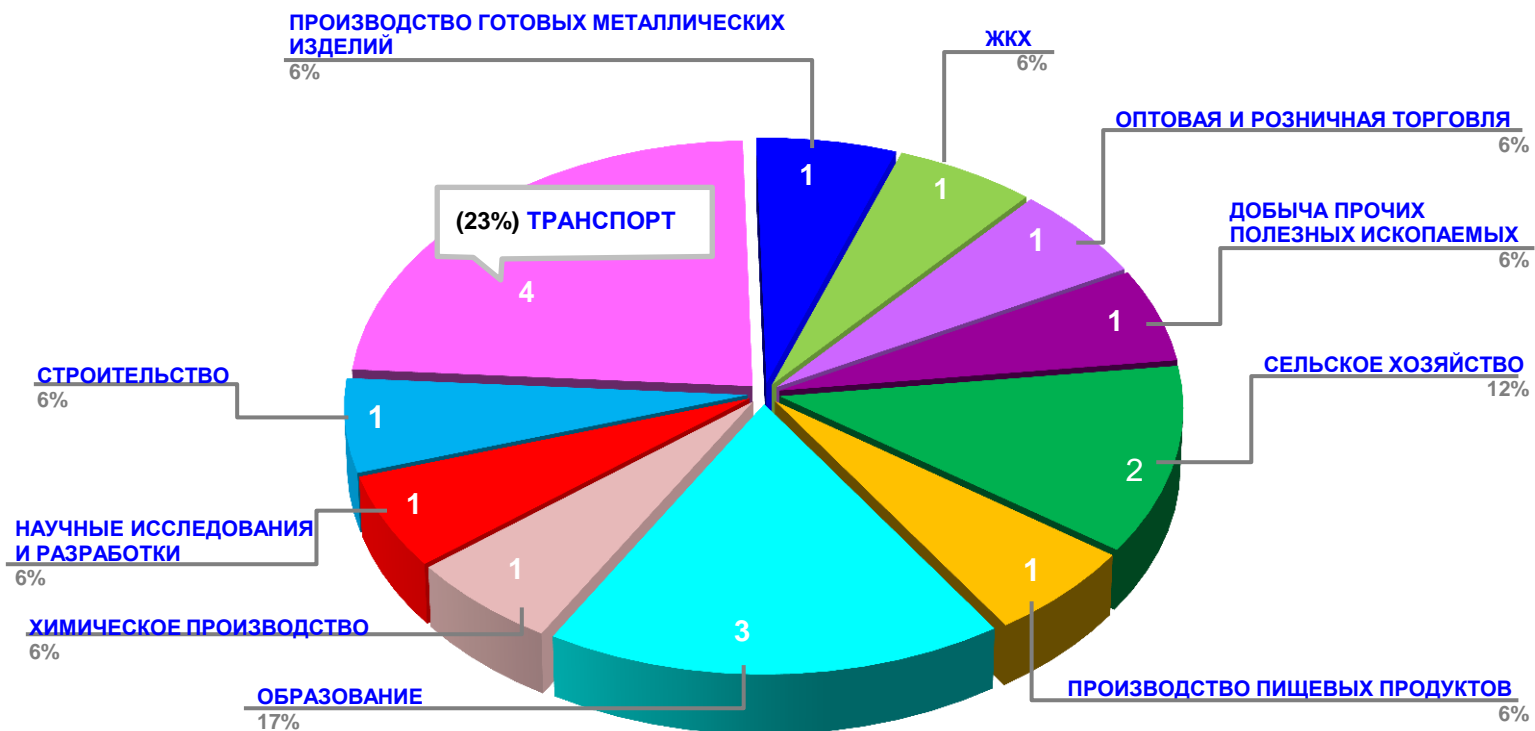


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

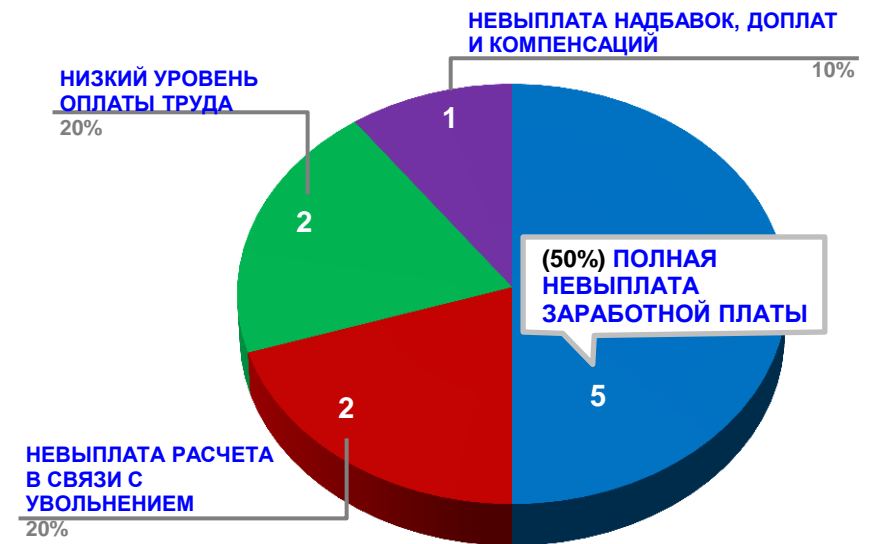


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ проводит еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 8 по 15 февраля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла на 0,9 % и составила 916 030 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 046 611 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в десяти регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра, республиках Ингушетия, Адыгея, Карачаево-Черкесской Республике, г. Санкт-Петербурге и Москве, Липецкой, Брянской, Рязанской, Нижегородской областях. В 71 регионе отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Сахалинской области, Ненецком автономном округе, г. Севастополе, Республике Бурятия, Кабардино-Балкарской Республике. В Пензенской, Самарской, Волгоградской областях и Чеченской Республике численность безработных не изменилась. По состоянию на 15 февраля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 213 325 человек.

На официальном сайте Правительства РФ опубликовано постановление от 16 февраля 2017 года №197 о применении риск-ориентированного подхода при государственном контроле в сфере труда. Подписанным постановлением вводится перечень видов государственного контроля, при которых будет применяться риск-ориентированный подход. Федеральный государственный надзор в сфере труда с применением риск-ориентированного подхода будет проводиться в отношении работодателей – юридических лиц и работодателей – физических лиц, зарегистрированных в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей и ведущих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица. Кроме того, вносятся изменения в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и других нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (утверждено постановлением Правительства от 1 сентября 2012 года №875). Внесёнными изменениями устанавливаются: круг должностных лиц органов федерального государственного надзора в сфере труда, уполномоченных на принятие решений о присвоении деятельности работодателей определённой категории риска, об изменении присвоенной ранее категории риска; категории риска, которые применяются при федеральном государственном надзоре в сфере труда; критерии отнесения деятельности работодателей к определённой категории риска; периодичность проведения плановых проверок в зависимости от присвоенной деятельности работодателей категории риска. Также устанавливается, что Роструд обязан публиковать на своём официальном сайте и поддерживать в актуальном состоянии информацию о работодателях, деятельность которых отнесена к категориям высокого и значительного риска. Внедрение риск-ориентированного подхода позволит повысить эффективность контрольно-надзорной деятельности в сфере труда при оптимальном использовании материальных, финансовых и кадровых ресурсов органов федерального государственного контроля в сфере труда, снизить административную нагрузку на субъекты предпринимательской деятельности.

21 февраля 2017 года в Государственной Думе РФ состоялось первое заседание межфракционной рабочей группы по повышению минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума. Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин представил на заседании три обсуждаемых варианта повышения минимального размера труда до прожиточного минимума.



«Если мы хотим привязать минимальный размер оплаты труда к прожиточному минимуму, существует несколько конструкций, но мы должны понимать, что здесь не должно быть резких движений и по какой линейке мы движемся. Это важно для всех и прежде всего для работодателей. Например, с июля 2018 года мы планируем такое-то повышение, с 1 июля 2019 – такое-то...», – отметил министр. «Мы ведем переговоры с социальными партнерами по этому поводу в постоянном режиме. В последние два года нам удалось продвинуться. Мы восстановили соотношение МРОТ к ПМ до уровня 70%. Мы установили с 1 июля 2017 года МРОТ в размере 7800 рублей. Этот 70% уровня прожиточного минимума в целом по Российской Федерации», – рассказал М. Топилин. По мнению министра, повышение МРОТ положительно сказалось на дифференциации доходов. «Когда мы провели серьезное повышение МРОТ, это очень существенно сократило дифференциацию в доходах, – сказал он. – У нас нет опасений, что повышение МРОТ негативно скорректирует соотношение заработных плат, нам кажется, что это будет все-таки позитивное сжатие». Глава министерства труда и социальной защиты РФ также отметил, что в Правительстве РФ пока нет единого мнения по конструкции доведения МРОТ до уровня прожиточного минимума. По его словам, с социальными партнерами и заинтересованными министерствами обсуждаются три основных варианта: установление минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума в среднем по РФ, установление минимального размера оплаты труда на уровне регионального прожиточного минимума в каждом регионе и введение почасовой заработной платы. «Второй вариант представляется нам экономически более взвешенным и обоснованным, – сообщил министр. – Эта конструкция, с точки зрения регионализации минимального размера оплаты труда, в большей степени соответствует солидарной позиции министерства труда, министерства экономического развития, министерства финансов». Глава Российского союза промышленников и предпринимателей А. Шохин в свою очередь отметил, что работодатели поддерживают предложения Минтруда по дифференциации МРОТ по регионам. Секретарь ФНПР О. Соколов, выражая мнение профсоюзов, сказал, что МРОТ нужно доводить до уровня прожиточного минимума, но на федеральном уровне и без включения в него компенсационных и стимулирующих надбавок. «Позиция профсоюзов и многих депутатов, что решение о введении регионального МРОТ неоднозначно. Первое, на чем настаивают профсоюзы: в МРОТ не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты, потому что это неверно ни с точки зрения социальной функции МРОТ, ни с точки зрения ее экономической функции как минимальной границы для воспроизводства рабочей силы. И второе, чтобы привязать МРОТ к прожиточному минимуму региона, сначала нужно спросить у самих регионов, готовы ли они к этому. Также это нарушает принцип федерального регулирования заработной платы как государственной гарантии. Поэтому сказать, что это правильный путь – нельзя».

Министерство труда и социальной защиты РФ составит рейтинг регионов по уровню соблюдения трудового законодательства. Об этом сообщил директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России В. Корж на совещании по вопросам охраны труда в субъектах РФ, входящих в состав Северо-Западного федерального округа. «Ежегодно, с декабря 2017 года, будет формироваться рейтинг субъектов Российской Федерации по уровню соблюдения трудового законодательства и базы образцов лучших практик. И вся работа регионов в сфере охраны труда непосредственно повлияет на место региона в данном рейтинге», – сообщил В. Корж. По его словам, в Калининградской области уже разработана сбалансированная региональная программа по охране труда. «Она интегрирована в программу социально-экономического развития региона, и все показатели по травматизму стремятся если не к нулю, то к минимуму. В Калининградской области вот уже пять лет неуклонно снижается производственный травматизм, и регион, скорее всего, войдет в двадцатку регионов-лидеров по низкому травматизму», – отметил В. Корж. Он пояснил, что региональные программы по охране труда третий год разрабатываются на основе типовой программы. «Там единые показатели, и теперь мы можем измерять уровень».



безопасности в целом по стране. Это количество погибших, количество профзаболеваний, количество мероприятий по снижению травматизма», – перечислил руководитель департамента.

20 февраля 2017 года состоялось заседание Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты РФ. Директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты РФ М. Кирсанов рассказал, что с целью повышения эффективности социальной поддержки безработных граждан и стимулирования их к активному поиску работы ведомством разработан законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (в части условий и сроков выплаты пособия по безработице)». Проект предусматривает изменение механизма выплаты пособия по безработице, включая изменение условий назначения и сроков выплаты. М. Кирсанов также сообщил, что в связи с упразднением Федеральной миграционной службы с 2017 года две подпрограммы государственной программы «Содействие занятости населения» (подпрограмма «Внешняя трудовая миграция» и подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом») перенесены в государственную программу Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности», которую курирует МВД России. Члены Общественного совета без замечаний поддержали законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации» в части исключения запрета проверки требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР, по отдельным вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

22 февраля 2017 Председатель Правительства РФ Д. Медведев выступил на заседании Российской трёхсторонней комиссии. Он поздравил членов РТК с 25-летием создания комиссии, отметив, что «результаты этой работы сказываются на жизни всех граждан нашей страны». Д. Медведев озвучил три самые главные задачи, стоящие сейчас перед РТК. Во-первых, это достойная зарплата и социальная защита работников, увеличение МРОТ, уменьшение числа трудящихся с низкой зарплатой. Во-вторых, это работа по повышению квалификации работающих, в рамках чего в настоящее время принимаются профстандарты. В-третьих, это работа по охране труда. После приветственной речи премьер-министр наградил отдельных членов РТК за вклад в работу благодарностью правительства. Среди награжденных - председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М. Шмаков. Он заметил, что приход председателя Правительства РФ на заседание РТК очень важен, поскольку свидетельствует о том, что за 25 лет деятельность комиссии признана не только обществом, но и властью.