



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 09-2017,
27 февраля – 05 марта (09 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

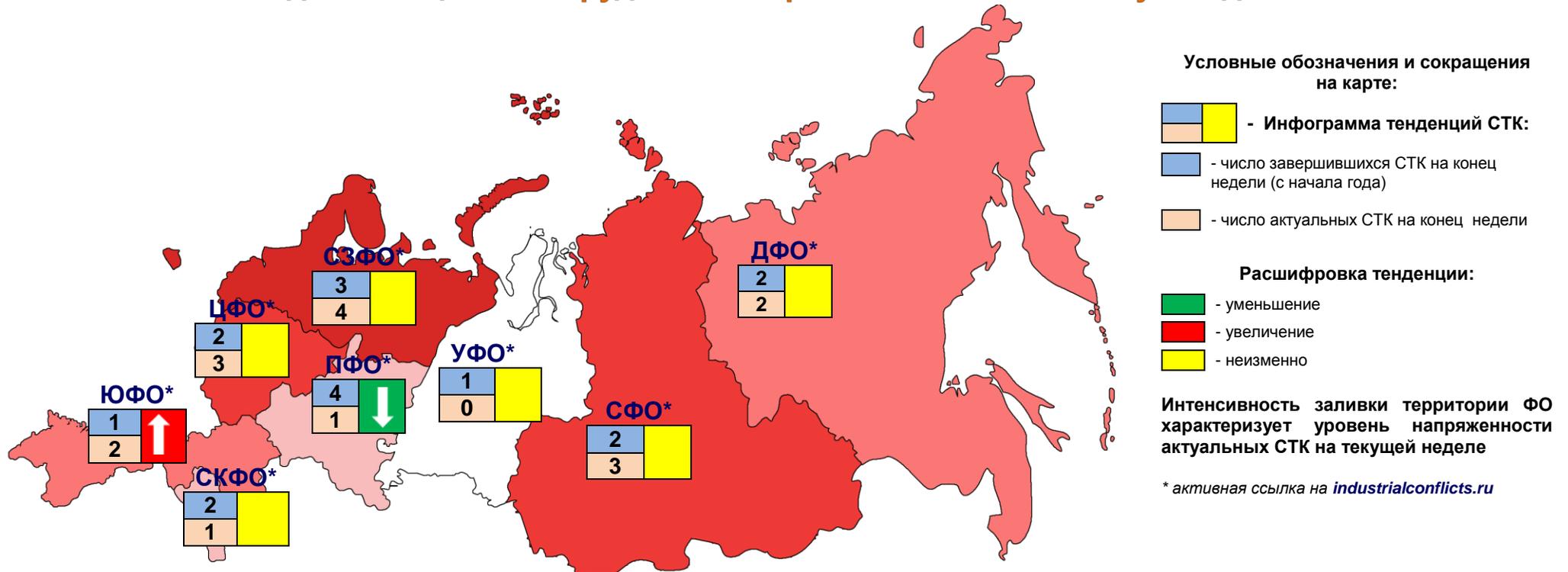


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 05.03.2017 на территории РФ актуальны 16 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 2 СТК - в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «Тольяттиазот» (г.Тольятти, Самарская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СЗФО, ЮФО и ДФО (раздел 4). В республике Коми (СЗФО) вахтовики ЗАО «КНЭМА», работающие на месторождении Восточное Саратау, начали голодовку из-за долгов по заработной плате (www.industrialconflicts.ru). **Акция протеста вахтовиков в Коми – вторая голодовка в рамках наблюдаемых СТК, зарегистрированная НМЦ «ТК» в 2017 году.** Профсоюзный комитет НАО «Центр «Омега» (Краснодарский край ЮФО) направил письмо в редакцию центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и краевую организацию профсоюзов, в котором выражает обеспокоенность нарушениями ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» со стороны руководства и давлением на профсоюзную организацию предприятия. В строительной компании работают 1700 сотрудников, из которых 650 состоит в профсоюзе (www.industrialconflicts.ru). Более 200 бывших работников владивостокского ОАО «Радиоприбор» (Приморский край, ДФО) вышли на митинг с требованиями погашения долгов по заработной плате и возобновления работы завода. Составлена резолюция, которая направлена Президенту РФ, Полномочному представителю Президента РФ в ДФО, заместителю Председателя Правительства РФ с просьбой ускорить запуск завода и погасить долги по зарплате (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряжённость социально-трудовых отношений сохраняется на прежнем высоком уровне (8 неделя – 17 СТК в семи ФО). Отмечаем, что более одного месяца (с начала февраля) в УФО не регистрируются СТК.

СТК зарегистрированы в десяти отраслях экономики, в том числе 4 СТК (26%) в Строительстве и 3 СТК (19%) в Образовании (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 12 (35%), сокращением работников – 7 (20%) и препятствием деятельности профсоюзов со стороны работодателя – 3 (9%) (диаграмма 3). Главными источниками СТК в 2017 году являются невыплата заработной платы и сокращение работников.



ФМЦ «Трудовые конфликты»



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	3	1	ООО "СМУ Ингеоком"	3	8	21	4
2	Алтайский край	СФО	1	1	ОАО "ГипродорНИИ" (г. Барнаул)	2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Вологодская область	СЗФО	1				11	9	9
	Новосибирская область	СФО	1			1	10	8	10
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО АСК "Инжиниринг" (г. Орел)	4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	1			3	8	8	10
	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	9	3	30	1
	Псковская область	СЗФО	1	1	МП"Комбинат благоустройства" (г. Псков)	3	8	8	10
	Республика Дагестан	СКФО	1	1	ГБОУ СПО РД "Буйнакское медицинское училище"	4	7	4	14
	Республика Коми	СЗФО	1	1	ЗАО "КНЭМА" (г. Усинск)	1	10	5	13
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1			1	10	0	18
	Ростовская область	ЮФО	1	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО «Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум»	1	10	27	2
	Свердловская область	УФО	1			12	1	27	2
	Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
3	Забайкальский Край	СФО				10	2	11	7
	Республика Карелия	СЗФО		1	АО "Пряжинское" (Пряжинский район)	6	5	4	14
	Амурская область	ДФО				5	6	7	11
	Красноярский край	СФО				5	6	7	11
	Республика Хакасия	СФО				5	6	12	6
	ХМАО	УФО				5	6	1	17



ФМЦ «Трудовые конфликты»



Челябинская область	УФО				5	6	24	3
Иркутская область	СФО		1	МПАТП МО г. Братска	4	7	14	5
Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
Омская область	СФО		1	ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"	4	7	4	14
Самарская область	ПФО		1	ОАО "Тольяттиазот"	4	7	10	8
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Мурманская область	СЗФ				3	8	1	17
Тамбовская область	ЦФО				3	8	0	18
ЯНАО	УФО				3	8	3	15
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Ивановская область	ЦФО		1	ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"	2	9	7	11
Кемеровская область	СФО				2	9	1	17
Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14
Оренбургская область	ПФО				2	9	6	12
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Ульяновская область	ПФО				2	9	1	17
Московская область	ЦФО				2	9	3	15
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Астраханская область	ЮФО				1	10	3	15
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17



Ленинградская область	СЗФО				1	10	9	9
Новгородская область	СЗФО				1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Республика Крым	ЮФО				1	10	8	10
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО					11	10	8
Калужская область	ЦФО					11	4	14
Брянская область	ЦФО					11	3	15
Курганская область	УФО					11	3	15
Кировская область	ПФО					11	2	16
Томская область	СФО					11	2	16
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					11	1	17
Камчатская область	ДФО					11	1	17
Липецкая область	ЦФО					11	1	17
Пензенская область	ПФО					11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО					11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					11	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1		ФКП "Аэропорты Севера" (г. Якутск)	1	11	3	15
Ставропольский край	СКФО					11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за период 2016 года, и с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	Метростроевцы в Москве вышли на забастовку с требованиями погасить долги по заработной плате	2	0	-12	1	14
	Ивановская область	Профсоюз Ивановского государственного университета в очередной раз заявил о давлении со стороны руководства на своих членов					
ЮФО	Республика Крым	В Симферополе состоялся пикет работников образовательных учреждений с требованием отставки министра образования Крыма	1	0	-4	2	11
СЗФО	Республика Карелия	На агрофирме "Тукса" в Карелии не выплачивается заработная плата	2	0	-3	3	24
	Санкт-Петербург	Пресс-конференция работников Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума, протестующих против реорганизации учреждения					
ДФО	Приморский край	Бывшие работники оборонного завода "Радиоприбор" во Владивостоке вышли на митинг с требованием погашения долгов по зарплате и трудоустройства	1	1	-2	4	8



	Хабаровский край	В Ванинском порту запущена экологическая программа по снижению вредных условий труда					
ПФО	Чувашская Республика - Чувашия	Частичное погашение долгов по заработной плате работникам автотранспортного предприятия "Чувашавтотранс"	0	1	4	5	7
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	9
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	5

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряжённости (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 - наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК
23.02.2017/ Бывшие работники оборонного завода "Радиоприбор" во Владивостоке на митинге потребовали возобновления производства	ДФО, Приморский край	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)/ Производство электронных компонентов, аппаратуры	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток); Бывшие работники ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Приморского края	Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников; Увольнение работников; Невыполнение взятых обязательств по трудоустройству бывших работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Митинг	200/1000	Конфликт развивается
16.02.2017/ В Республике Коми вахтовики объявили голодовку из-за долгов по заработной плате	СЗФО, Республика Коми	ЗАО "КНЭМА"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "КНЭМА"; Администрация ЗАО "КНЭМА" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Государственная инспекция труда в Республике Коми	Полная невыплата заработной платы	Голодовка	*/*	Конфликт развивается
02.03.2017/ Руководство строительной компании "Центр "Омега" в Краснодарском крае препятствует профсоюзной деятельности на предприятии	ЮФО, Краснодарский край	НАО "Центр "Омега"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники НАО "Центр "Омега"; Администрация НАО "Центр "Омега" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация НАО "Центр "Омега" (ФНПР) Профсоюз агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)	Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя		650/1700	Конфликт развивается

* по состоянию на 05.03.17 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
01.03.2017 <i>Дальнобойщики объявили о готовности начать Всероссийскую акцию протеста против системы "Платон"</i>	РФ	Грузовые автотранспортные предприятия РФ / Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники грузовых автотранспортных предприятий РФ; Правительство РФ Активная поддержка работников: Межрегиональный профсоюз водителей-профессионалов; Объединение перевозчиков России; Ассоциация "Дальнобойщик"	Заработная плата
03.03.2017 <i>Псковский областной совет профессиональных союзов намерен начать новую кампанию протестных действий за индексацию зарплат бюджетников</i>	СЗФО, Псковская область	Бюджетные учреждения Псковской области / Образование, Здравоохранение и предоставление социальных услуг; Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Работники бюджетных учреждения Псковской области; Администрация Псковской области Активная поддержка работников: Псковский областной совет профсоюзов (ФНПР)	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность
Профсоюз "Университетская солидарность" Ивановского государственного университета борется за свои права	ЦФО, Ивановская область	20.02.2017/ <i>Профсоюз Ивановского государственного университета в очередной раз заявил о давлении со стороны руководства на своих членов</i>	ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"/ Образование	Противоборствующие стороны: Работники ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"; Администрация ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет" Активная поддержка: Межрегиональный профсоюз работников высшей школы "Университетская солидарность" (КТР);	Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы; Сокращение работников; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Пикет, коллективное обращение	*/*	Конфликт развивается
На акциях протеста профсоюз и работники Пермского свинокомплекса добились возобновления производственного процесса на предприятии	ПФО, Пермский край	20.02.2017/ <i>Руководство Пермского свинокомплекса стабилизировало производственный процесс и проводит модернизацию предприятия</i>	ООО "Свинокомплекс Пермский"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Свинокомплекс Пермский"; Администрация ООО "Свинокомплекс Пермский"; Администрация ЗАО "Группа Синергия"; Активная поддержка: Пермская краевая организация Профсоюза работников АПК (ФНПР); Всероссийская политическая партия «Союз Труда»	Сокращение работников; Угроза банкротства предприятия; Нарушение условий труда; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя; Увольнение работников Заработная плата	Митинг; Коллективное обращение работников	300/500	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 119 дней



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>В Пскове профсоюзы намерены организовать протестные действия в защиту работников "Комбината благоустройства"</p>	<p>СЗФО, Псковская область</p>	<p>27.02.2017/ <i>Трехсторонняя комиссия Псковской области озабочена сокращениями на "Комбинате благоустройства"</i></p>	<p>МП г. Пскова "Комбинат благоустройства" / Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МП г. Пскова "Комбинат благоустройства"; Администрация МП г. Пскова "Комбинат благоустройства" Активная поддержка: Псковская областная организация Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения (ФНПР); Псковский областной совет профсоюзов (ФНПР) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Пскова</p>	<p>Сокращение работников</p>	<p>Угроза протестных акций</p>	<p>70/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>В Свободном Порту Ванино после митинга работников против вредных условий труда запущена экологическая программа</p>	<p>ДФО, Хабаровский край</p>	<p>22.02.2017/ <i>В Ванинском порту запущена экологическая программа по снижению вредных условий труда</i></p>	<p>ОАО «Ванинский морской торговый порт»/ Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО «Ванинский морской торговый порт»; Администрация ОАО «Ванинский морской торговый порт» Активная поддержка: ППО ОАО «Ванинский морской торговый порт» (РПД, КТР); Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Хабаровском крае</p>	<p>Вредные условия труда; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя;</p>	<p>Митинг</p>	<p>500/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 38 дней</p>



На акциях протеста профсоюз омского хладокомбината "Инмарко" добивается повышения заработной платы	СФО, Омская область	28.02.2017/ <i>Очередной профсоюзный пикет работников Омского хладокомбината "Инмарко" за повышение заработной платы</i>	ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"; Администрация ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко" Активная поддержка: ППО ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко" (КТР); Межрегиональный профсоюз «Новые профсоюзы» («Новопроф», КТР)	Заработная плата	Пикет	40/180	Конфликт развивается
В Орле строители компании "АСК Инжиниринг" вышли на забастовку из-за долгов по зарплате	ЦФО, Орловская область	03.03.2017/ <i>Обращение работников АСК "Инжиниринг" к губернатору Орловской области из-за долгов по зарплате</i>	ООО АСК "Инжиниринг"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО АСК "Инжиниринг"; Администрация ООО АСК "Инжиниринг" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Орловской области; Прокуратура Орловской области	Полная невыплата заработной платы	Забастовка; Коллективное обращение работников	100/1500	Конфликт развивается



Работники государственного предприятия "Чувавтоотранс" добились частичного погашения долгов по зарплате после приостановления работы	ПФО, Чувашская Республика - Чувашия	21.02.2017/ <i>Частичное погашение долгов по заработной плате работникам автотранспортного предприятия "Чувавтоотранс"</i>	ГУП ЧР "Чувавтоотранс" / Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ГУП ЧР "Чувавтоотранс"; Администрация ГУП ЧР "Чувавтоотранс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики Активная поддержка: Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Чувашской Республики; СУ СК РФ по Чувашской Республике	Полная невыплата заработной платы	Отказ от выполнения трудовых обязанностей (приостановление работы)	300/400	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 15 дней
--	-------------------------------------	---	---	--	-----------------------------------	--	---------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 05.03.17 данные отсутствуют



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Челябинская область	<p>По данным управления по труду и занятости населения Челябинской области, в регионе к лету 2017 года 3 тыс. 570 человек могут потерять работу. В порядке массовых увольнений сотрудников сократят в 11 организациях, еще 199 предприятий планируют уволить 1 тыс. 919 работников вне рамок массовых сокращений. В рамках массовых сокращений без работы останутся 1 тыс. 651 человек. Так, в связи с сокращением штата и численности работников на "ЧТЗ-Уралтрак" планируют до мая 2017 года уволить 278 человек. В настоящий момент на предприятии трудится 6 тыс. 555 работников, из них 2 тыс. 633 работают неполный рабочий день. По этой же причине до апреля под увольнение попадут 305 работников ЗАО КХП "Злак" в поселке Увельский (ТМ "Увелка"). В настоящий момент на предприятии трудится 364 человека, а после массовых сокращений останется только 59. В связи с ликвидацией МУП "Горводоканал-Копейск" в июле 2017 года под сокращение попадут 495 человек.</p> <p>http://www.nakanune.ru/news/2017/3/3/22462617</p>
СФО, Новосибирская область	<p>ОАО "Бердский электромеханический завод" (БЭМЗ) объявил о массовых сокращениях персонала. БЭМЗ уведомил центр занятости Бердска об увольнении 61 сотрудника из-за неукomплектованности заказами.</p> <p>http://tayga.info/132835</p>
УФО, Челябинская область	<p>Уведомления о предстоящих сокращениях работникам "Уфалейникеля" начнут выдавать с 1 апреля 2017 г. Первыми их получают 700 человек - еще три месяца они будут продолжать числиться в штате простаивавшего предприятия.</p> <p>http://ura.ru/news/1052279300</p>
СФО, Красноярский край	<p>Председатель профсоюзной организации "Разреза Назаровский" В. Максимов сообщил главе города Назарово Ю. Стрельниковой о скрытом сокращении на предприятии. Со слов В. Максимова, с работниками было подписано соглашение, в результате которого им выплатили 2-3 оклада, а некоторых перевели на предприятие в город Бородино.</p> <p>http://zapad24.ru/news/nazarovo/47645-predsdatel-profsoyuza-razreza-nazarovskiy-zayavil-o-skrytom-uvolnenii-400-rabotnikov.html</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

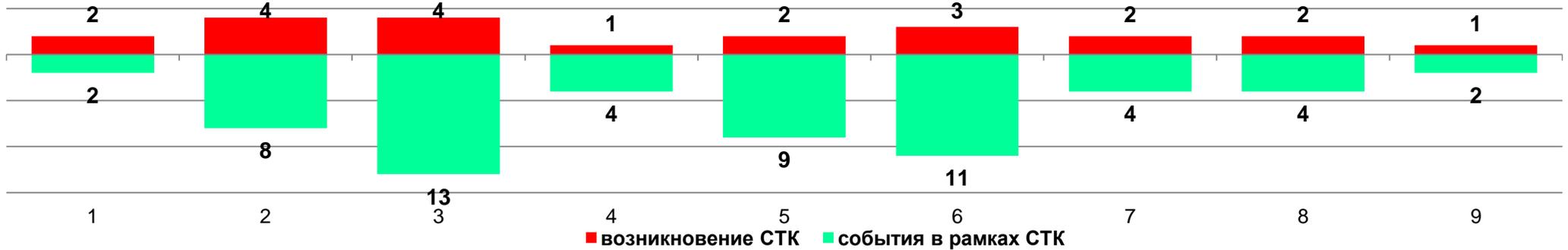


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

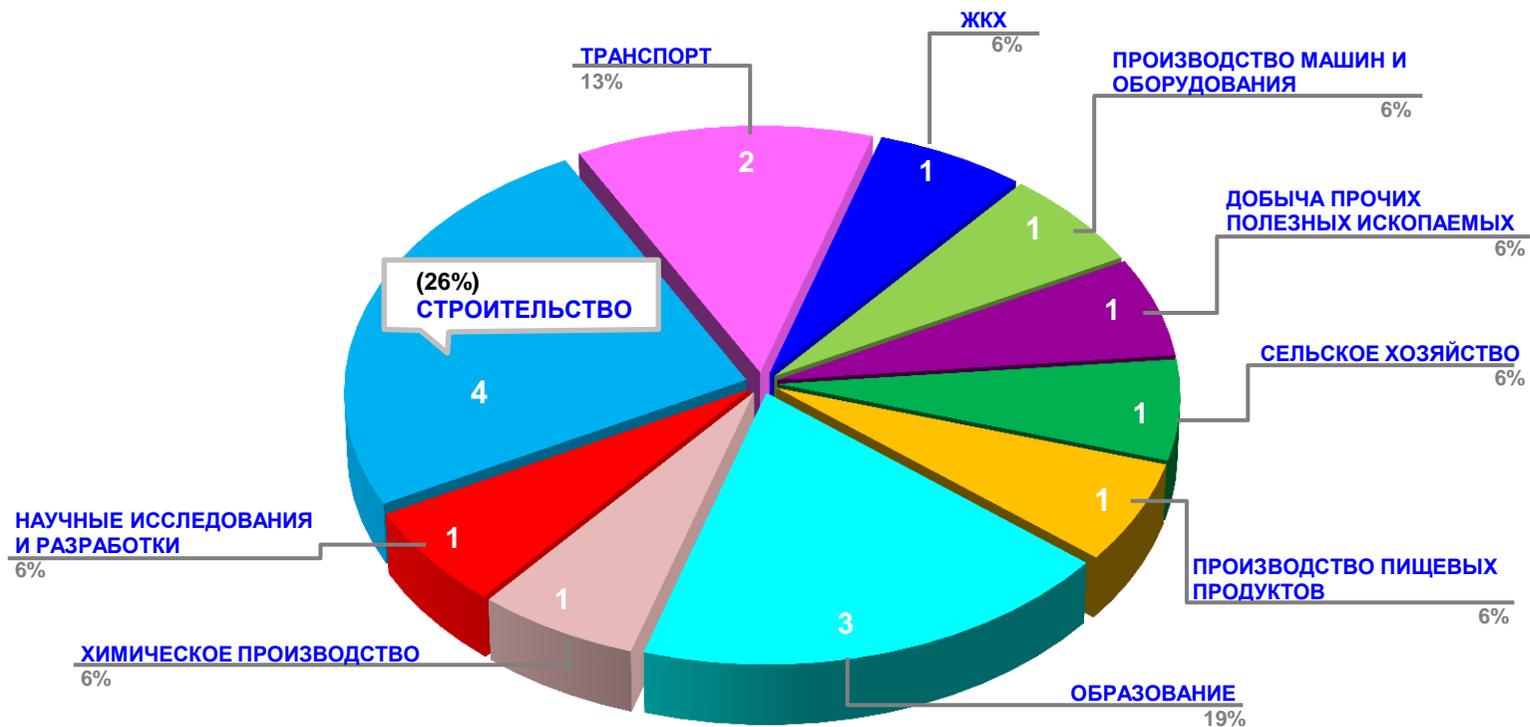


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

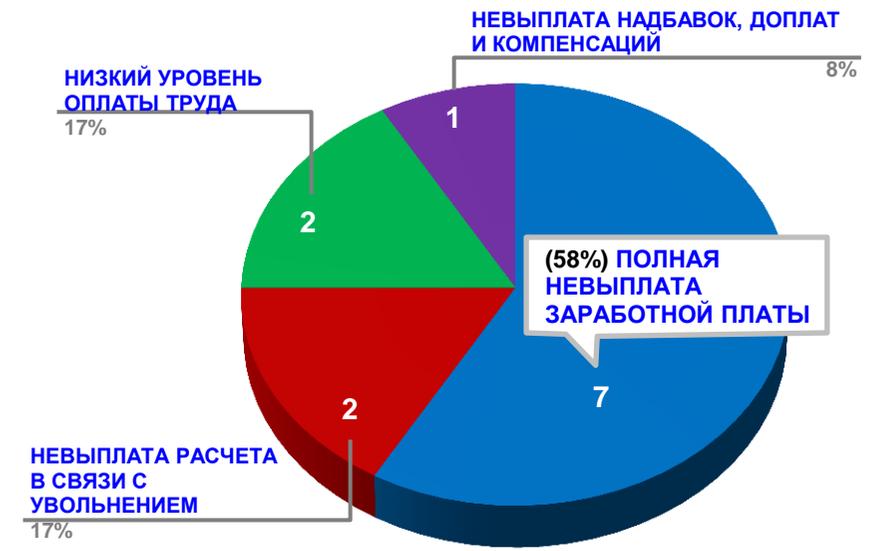


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ проводит еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 15 по 22 февраля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла на 1,3 % и составила 927 721 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 063 492 человека. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Калининградской, Липецкой областях, Чеченской, Чувашской республиках, Республике Мордовия. В 78 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Ненецком автономном округе, г. Севастополе, Еврейской автономной области, Сахалинской области, Республике Тыва, Кабардино-Балкарской Республике. В Пензенской и Курганской областях численность безработных не изменилась. По состоянию на 22 февраля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 200 884 человека.

20 февраля 2017 года в Академии труда и социальных отношений прошла презентация доклада Международной организации труда «Заработная плата в мире в 2016–2017 гг. Неравенство в оплате труда на предприятиях». Доклад, содержащий анализ тенденций в области заработной платы в мире и по отдельным регионам, а также различий в оплате труда на уровне предприятий, представил главный экономист, специалист по вопросам заработной платы Бюро МОТ в Женеве, один из основных авторов документа П. Бельзер и главный специалист по вопросам заработной платы группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Н. Стюдер. Ректор АТиСО Н. Кузьмина подчеркнула, что «вопросы по оплате труда - самые злободневные, и этот доклад сыграет важнейшую роль на предстоящих переговорах профсоюзов с социальными партнерами».

26 февраля - 27 февраля 2017 состоялся Российский инвестиционный форум «Сочи-2017», который посетили 4792 участника из РФ и 36 стран, в том числе 900 представителей средств массовой информации. Своих делегатов прислали 600 компаний, из них 520 российских и 80 иностранных. 350 российских и 50 иностранных компаний были представлены на уровне своих руководителей. Участие в форуме также приняли послы пяти иностранных государств. В обсуждениях и дискуссиях на площадке форума приняли участие более 400 спикеров и модераторов. Участники обсудили вопросы региональной политики, инвестиционный климат в субъектах РФ, возможности для развития бизнеса и предпринимательской деятельности, вызовы цифровой экономики, повышение эффективности производства и доступности энергетической инфраструктуры, финансирование инфраструктурных проектов, межбюджетные отношения.

27 февраля 2017 года в рамках Российского инвестиционного форума в Главном медиацентре Олимпийского парка состоялась сессия «Трудовые отношения в цифровой экономике». О том, сможет ли электронный трудовой договор заменить бумажный, насколько соответствуют образу динамичной и современной отрасли экономики такие атрибуты трудовых отношений, как трудовая книжка, хранящаяся у работодателя, бумажный трудовой договор, направляемый работнику почтой, коробки с копиями кадровых документов, как найти компромисс между защитой прав работников на рынке труда и развитием экономики в цифровую эпоху рассказали участники дискуссии, представители ряда министерств и ведомств, профсоюзных организаций, образовательных учреждений и бизнеса. Открывая сессию, советник Президента РФ Г. Клименко заявил, что плюсов у электронного трудового договора гораздо больше и, если сейчас не выстроить профессионально оперативный дистанционный найм, то в дальнейшем может начаться процесс торможения, а не развития. Руководитель Роструда В. Вуколов также подчеркнул важность данного вопроса и отметил, что возможность оформления трудовых договоров в электронном виде является одной из ключевых задач на сегодня. Он отметил, что это не только поможет дистанционным работникам, вахтовикам оформить свои трудовые отношения, но и снизит издержки компаний, которые



вкладывают большие средства в документооборот. «Если будет реестр договоров, то проведение документарной проверки будет возможно практически без участия должностных лиц», – добавил В. Вуколов.

27 февраля 2017 года заместитель Председателя Правительства О. Голодец приняла участие в сессии «Повышение эффективности производства – национальный приоритет» в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи. Она отметила, что стоимость рабочей силы в России недооценена и не соответствует квалификации кадров. «Доведение минимального уровня оплаты труда до прожиточного минимума, до конкурентоспособного уровня даст серьёзный выигрыш и производству, и экономике, и людям», – сказала вице-премьер. При этом О. Голодец добавила, что в России на рынке труда нет недостатка вакансий. «Даже сегодня число вакансий продолжает оставаться около 1 млн, и с 2012 года оно у нас ни разу не сокращалось», – сказала она. По словам вице-преьера, основным препятствием для роста производительности труда является резкое сокращение инвестиций в российскую экономику и отсутствие стимулов у предпринимателей вкладываться в техническое перевооружение.

В рамках инвестиционного форума в Сочи председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) М. Шмаков в интервью НТВ сказал, что Россия не отстает от Запада в производительности труда. «Мы не отстаем, просто по-разному считаем. Если через зарплату, то у нас производительность труда — самая высокая в мире, потому что зарплата — одна из самых низких» - сказал М. Шмаков. По его мнению, труд в России недостаточно оценен, и «надо приводить в соответствие с рыночными реалиями цену труда, и потом это должно выливаться в повышение заработной платы». Глава ФНПР считает неправильным экономить на социальных нуждах. «Человеческий капитал — самый важный капитал. Нельзя экономить на социальных нуждах, иначе человеческий капитал будет деградировать» - сказал М. Шмаков.

Заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Л. Ельцова на панельной сессии «Человеческий капитал как фактор экономического развития» в рамках Российского инвестиционного форума в Сочи, сообщила, что количество принятых профессиональных стандартов к 2018 году превысит одну тысячу. «Профстандарты – это та планка, которую ставит работодатель в части компетенций для своих работников. При государственной поддержке сформированы профессиональные стандарты, больше тысячи будет в этом году, – рассказала Л. Ельцова. – Понятно, что это не догма, и мы абсолютно открыты к изменениям. Но безусловно, что все изменения в эти документы будут обсуждаться открыто на совете по профквалификациям, для того чтобы все изменения были обоснованы». На сегодняшний день Министерством труда и социальной защиты РФ утверждено 966 профстандартов. Л. Ельцова напомнила, что в 2014 году под эгидой Российского союза промышленников и предпринимателей был создан Национальный совет при Президенте РФ по развитию профессиональных квалификаций. «Мы попытались предложить работодателям организовать в объединения по профессиональным видам деятельности, чтобы они могли сформулировать, какие новые компетенции нужны для работников, что изменилось за эти годы. На сегодня существуют 28 советов по профессиональным квалификациям. Мы только приветствуем развитие и укрепление профессиональных сообществ», – отметила замминистра. Любовь Ельцова рассказала, что с 1 января 2017 года вступил в силу разработанный Минтрудом России Федеральный закон № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». Предусмотренная законом независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций. Такая оценка позволяет: выявлять уровень знаний и умений работника для выполнения трудовых функций, на протяжении всей трудовой деятельности, даже в том случае, если он не имеет профессионального образования; определить потребность в обучении. Гражданин, который успешно прошел оценку квалификации, получает свидетельство о квалификации, которое в качестве документа может быть предъявлено при приеме на работу.

Министр труда и социальной защиты РФ М.Топилин в интервью РБК сообщил, что Министерство хочет увеличить пособия по безработице за счет сокращения круга его получателей. По словам чиновника, соответствующий законопроект сейчас проходит согласование с Минфином и Минюстом. «Мы исходим из того, что за счет перераспределения имеющихся средств, а это около 40 млрд руб. в год, мы можем повысить пособия тем, кто потерял работу, например по сокращению. Повышение возможно за счет прекращения выплаты пособий в минимальном размере тем, кто



длительно не работал или вообще никогда не работал» - сказал М. Топилин. Заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и соцпартнерства аппарата ФНПР Е. Косаковская высказалась категорически против этой инициативы. По ее словам, хотя минимальное пособие по безработице в России получают порядка 50% от всех безработных, но для многих людей это единственный источник существования. «Эти деньги позволяют людям хотя бы добраться до органов службы занятости в том или ином регионе. Ведь два раза в месяц безработный должен посетить службу занятости, чтобы отметить, что он живой, что он ищет работу и готов к ней приступить. Надо же учитывать все категории граждан, а не только тех, кто живет в крупных городах. Из отдельных поселков дорога обходится в 700 рублей, а пособие – 850. Второй раз человек должен уже за свои деньги ехать в службу занятости. А где он их возьмет, если он безработный?» - спрашивает профлидер. Е. Косаковская говорит, что нельзя всех, кто длительно не работает, считать тунеядцами: во многих регионах просто нет рабочих мест. «В основном люди длительно не работают, потому что они не могут найти работу, и служба занятости не может им ее подыскать, согласно той квалификации, которая есть у человека. А переобучение отдано в ведение субъектов РФ. Если у субъекта недостаточно финансовых средств даже на зарплату работникам бюджетной сферы, то на профподготовку безработных средства выделяются по остаточному принципу» - сказала Е. Косаковская. В перспективе же Минтруд поддерживает предложение ФНПР о переходе на систему страхования от безработицы.

1 марта 2017 года состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России под председательством М. Шмакова. Принято решение, что Генеральный совет ФНПР созывается в Москве 3-4 апреля 2017 года. На заседании Исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы о первомайской акции профсоюзов в 2017 году, о внесении изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда и ряд других. Члены Исполкома отметили, что несмотря на стабилизацию ситуации в отдельных отраслях экономики и замедление общей инфляции, уровень жизни большинства граждан страны продолжает снижаться. На этом фоне неприемлемой выглядит политика власти, ведущая к занижению цены труда, сокращению социальных гарантий работников. В этих условиях решено провести 1 мая 2017 года Всероссийскую первомайскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов. Главное требование акции – достойная заработная плата, обеспечение полной занятости, надежные социальные гарантии работников, безопасный труд. При рассмотрении изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда члены Исполкома ФНПР указали на то, что практика реализации Методики (Минтруда РФ) в 2015-2016 годах не позволяет в полной мере объективно оценивать условия труда на рабочих местах. Она привела к снижению гарантий и компенсаций людям, работающим во вредных и опасных условиях труда. В этой связи были одобрены соответствующие изменения и дополнения в Методику специальной оценки условий труда для внесения в Министерство труда и социальной защиты РФ.