



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 11-2017,
13 марта – 19 марта (11 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А.

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	17
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

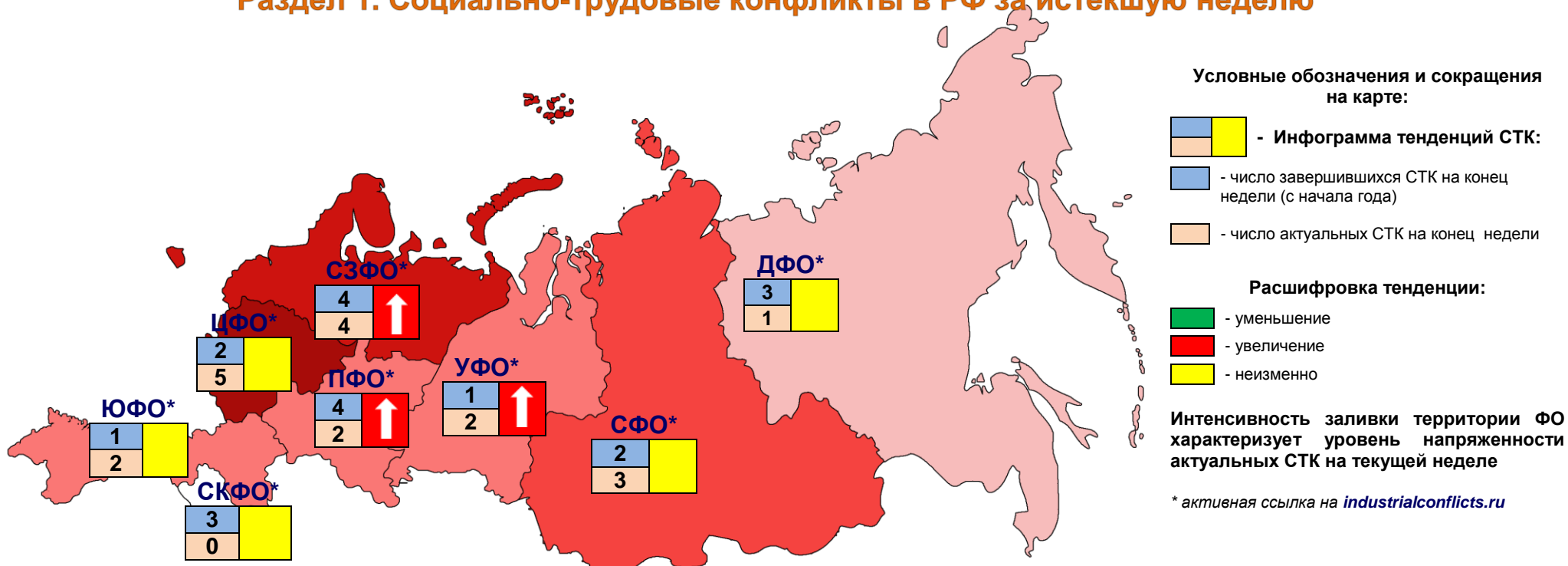


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 19.03.2017 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 3 СТК - в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ООО «Новоульяновский шиферный завод» (Ульяновская обл., ПФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (Оренбургская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СЗФО, ПФО и УФО (разделы 4, 7). В Пскове и Великих Луках (СЗФО) областной совет профессиональных союзов (ФНПР) начал очередную кампанию протестных коллективных действий за индексацию должностных окладов работников бюджетных организаций области. Вторая кампания, по заявлению профсоюзов, будет бессрочной (www.industrialconflicts.ru). В моногороде первой категории Светлый (Оренбургская обл., ПФО) на градообразующем предприятии ООО «Светлинский ферроникелевый завод» профсоюзная организация ГМПР (ФНПР) готова вывести работников на забастовку из-за снижения уровня заработной платы (www.industrialconflicts.ru). В Екатеринбурге (Свердловская обл., УФО) состоялся митинг бывших работников ОАО "ГипродорНИИ" с требованием погасить задолженность по заработной плате (www.industrialconflicts.ru). Свердловские профсоюзы (ФНПР) запланировали в конце марта проведение в Екатеринбурге митинга против уничтожения муниципального пассажирского транспорта, невыплаты заработной платы работникам и сокращения рабочих мест (www.industrialconflicts.ru).

В марте напряжённость социально-трудовых отношений на территории РФ увеличилась (9 неделя - 16 СТК в семи ФО, 10 неделя – 17 СТК в семи ФО). Отмечаем, что в наблюдаемом периоде происходит развитие 5 СТК (28% от общего количества СТК), в которых участвуют бывшие работники предприятий, проводящие акции протеста с требованиями выплаты долгов по зарплате, а также 5 СТК (28% от общего количества СТК) на предприятиях-банкротах.

Главными источниками возникновения СТК в 2017 году являются невыплаты заработной платы и сокращение работников.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5	3	ООО "СМУ Ингеоком" Ресторан "Пиццерия" (г. Москва) ЗАО "Хлебокомбинат "Пеко"	3	8	21	4
2	Свердловская область	УФО	3	2	Предприятия муниципального пассажирского транспорта Екатеринбурга ОАО "ГипродорНИИ" (г. Екатеринбург)	12	1	27	2
3	Псковская область	СЗФО	2	2	МП "Комбинат благоустройства" (г. Псков) Бюджетные учреждения Псковской области	3	8	8	10
4	Алтайский край	СФО	1	1	ОАО "ГипродорНИИ" (г. Барнаул)	2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Вологодская область	СЗФО	1			0	11	9	9
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
	Новосибирская область	СФО	1			1	10	8	10
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Светлинский ферроникелевый завод"	2	9	6	12
	Орловская область	ЦФО	1	1	ООО АСК "Инжиниринг" (г. Орел)	4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	1			3	8	8	10
	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	9	3	30	1
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Коми	СЗФО	1			1	10	5	13
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1			1	10	0	18
	Ростовская область	ЮФО	1	1	ООО "Кингоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"	1	10	27	2
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО «Новоульяновский Шиферный Завод»	2	9	1	17
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7	



НМЦ «Трудовые конфликты»



5	Забайкальский Край	СФО				10	2	11	7
	Республика Карелия	СЗФО	1	АО "Пряжинское" (Пряжинский район)		6	5	4	14
	Амурская область	ДФО				5	6	7	11
	Красноярский край	СФО				5	6	7	11
	Республика Хакасия	СФО				5	6	12	6
	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Челябинская область	УФО				5	6	24	3
	Иркутская область	СФО	1	МПАТП МО (г. Братск)		4	7	14	5
	Омская область	СФО	1	ОАО "Омский хладокомбинат "Инмарко"		4	7	4	14
	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
	Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
	Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
	Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
	Тамбовская область	ЦФО				3	8	0	18
	ЯНАО	УФО				3	8	3	15
	Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
	Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
	Ивановская область	ЦФО	1	ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"		2	9	7	11
	Кемеровская область	СФО				2	9	1	17
	Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14
	Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
	Московская область	ЦФО				2	9	3	15
	Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
	Астраханская область	ЮФО				1	10	3	15
	Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16	
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15	
Курская область	ЦФО				1	10	1	17	



Ленинградская область	СЗФО				1	10	9	9
Новгородская область	СЗФО				1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Республика Крым	ЮФО				1	10	8	10
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
Калужская область	ЦФО				0	11	4	14
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Курганская область	УФО				0	11	3	15
Кировская область	ПФО				0	11	2	16
Томская область	СФО				0	11	2	16
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за период 2016 года, и с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	Долги по зарплате вынудили работников ресторана "Пиццерия" в Москве провести очередную акцию протеста	3	0	-15	1	18
		На московском хлебокомбинате "Пеко" объявлена забастовка работников из-за долгов по зарплате					
	Владимирская область	Обращение работников Владимиро-Суздальского историко-архитектурного музея к Президенту РФ о недопущении развала учреждения					
СФО	Алтайский край	Администрация комбината "Петронефть-Бийск" намерена уволить участников забастовки	2	0	-5	2	12
		На "Петронефть-Бийск" назревает очередная забастовка работников из-за нарушений трудового законодательства со стороны руководства					
ПФО	Ульяновская область	Недовольные условиями труда работники Новоульяновского шиферного завода обратились в профсоюз	1	0	-3	3	9
УФО	Свердловская область	В Екатеринбурге намечено проведение профсоюзного митинга против развала муниципального транспорта	1	0	-2	4	12



СЗФО	Псковская область	Общероссийский народный фронт в Псковской области рассмотрел проблемы предприятия "Комбинат благоустройства", где намечены сокращения работников	0	1	1	5	29
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	8
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	5

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряженности (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряженности социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряженность (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряженность (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряженности для территории означает: 1 - наибольшая напряженность социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряженности. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК
07.03.2017/ Профсоюзы Свердловской области намерены провести митинг против развала предприятий муниципального пассажирского транспорта	УФО, Свердловская область	Предприятия муниципального пассажирского транспорта Свердловской области/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники предприятий муниципального пассажирского транспорта Свердловской области; Администрации предприятий муниципального пассажирского транспорта Свердловской области Активная поддержка: Свердловская территориальная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Екатеринбурга	Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда	Митинг	29/*	Конфликт развивается
14.03.2017/ Митинг бывших работников обанкротившегося уральского филиала "ГипродорНИИ" с требованиями выплатить зарплату	УФО, Свердловская область	ОАО "ГипродорНИИ" Уральский филиал/ Научные исследования и разработки	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "ГипродорНИИ" Уральский филиал; Бывшие работники ОАО "ГипродорНИИ" Уральский филиал	Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы	Митинг	80/*	Конфликт развивается



03.03.2017/ Псковские профсоюзы начали очередную кампанию за индексацию заработной плат работников бюджетной сферы	СЗФО, Псковская область	Бюджетные учреждения Псковской области/ Образование; Здравоохранение и предоставление социальных услуг; Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Работники бюджетных учреждений Псковской области; Администрация Псковской области Активная поддержка: Псковский областной совет профессиональных союзов (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР); Псковский областной профсоюз работников культуры (ФНПР); Псковский профсоюз работников здравоохранения (ФНПР);	Отсутствие индексации оплаты труда	Пикет	50/*	Конфликт развивается
---	----------------------------	--	---	------------------------------------	-------	------	----------------------

* по состоянию на 19.03.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
10.03.2017 <i>Администрация комбината "Петронефть-Бийск" намерена уволить участников забастовки</i>	СФО, Алтайский край г. Бийск	ЗАО "Петронефть-Бийск" / Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО "Петронефть-Бийск" Работники ЗАО "Петронефть-Бийск" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда Алтайского края; Прокуратура Алтайского края	Заработная плата; Увольнение работников; Временная остановка производства работодателем
14.03.2017 <i>Профсоюзы Карелии просят главу Петрозаводского городского округа разобратся с фактами давления на членов профсоюза</i>	СЗФО, Республика Карелия г. Петрозаводск	Администрация Петрозаводского городского округа / Государственное управление	Противоборствующие стороны: Администрация Петрозаводского городского округа Работники Администрации Петрозаводского городского округа Первичная профсоюзная организация Администрации Петрозаводского городского округа (ФНПР) Активная поддержка работников: Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия (ФНПР) Карельская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)	Препятствие осуществлению права на объединение в профсоюзы; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность
На Братском муниципальном автотранспортном предприятии назревает голодовка работников с требованием повышения заработной платы	СФО, Иркутская область	13.03.2017/ <i>Голодовка работников братского муниципального автотранспортного предприятия отложена</i>	МПАТП МО г. Братска/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники МПАТП МО г. Братска; Администрация МПАТП МО г. Братска; Администрация г. Братска Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация МПАТП МО г. Братска (ФНПР) Неявное участие: Правительство Иркутской области; Администрация Президента РФ Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Иркутской области; Администрация г. Братска	Заработная плата; Низкий уровень оплаты труда; Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников	Голодовка; Коллективное обращение работников	56/300	Конфликт развивается



Профсоюз Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума выступает против реорганизации учреждения	СЗФО, Санкт-Петербург	15.03.2017/ <i>Профсоюз Санкт-Петербургского издательско-полиграфического техникума вступает в переговоры с руководством о заключении коллективного договора</i>	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум" Образование	Противоборствующие стороны: Работники ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"; Администрация ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"; Комитет по науке и высшей школе Правительства Санкт-Петербурга Активная поддержка: ППО ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум" Межрегионального профсоюза работников образования «Учитель» (КТР)	Реорганизация предприятия (учреждения, организации); Сокращение работников; Оптимизация бюджетной сферы	Пикеты	20/*	Конфликт развивается
--	-----------------------	---	--	--	---	--------	------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 19.03.17 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах *

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность
10.02.2017/ Обращение в профсоюз работников Новоульяновского шиферного завода с жалобами на недопустимые условия труда <i>РАЗВИТИЕ</i>	ПФО, Ульяновская область 2*	10.03.2017/ Недовольные условиями труда работники Новоульяновского шиферного завода обратились в профсоюз	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Новоульяновский Шиферный Завод"; Администрация ООО "Новоульяновский Шиферный Завод" Активная поддержка: Областной союз "Федерация профсоюзов Ульяновской области" (ФНПР); Первичная профсоюзная организация ООО "Новоульяновский Шиферный Завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ульяновской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация МО "Город Новоульяновск"	Нарушение условий труда; Увольнение работников; Невыплата заработной платы; Остановка работодателем производства на неопределенный срок	Коллективное обращение работников	55/104	Конфликт развивается



17.03.2017/ Угроза забастовки на градообразующем предприятии в моногороде первой категории Светлый из-за снижения уровня заработной платы ЗАРОЖДЕНИЕ	ПФО, Оренбургская область 1*	17.03.2017/ Угроза забастовки трудового коллектива Светлинского ферроникелевого завода из-за снижения заработной платы	ООО "Светлинский ферроникелевый завод"	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Светлинский ферроникелевый завод"; Администрация ООО "Светлинский ферроникелевый завод" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); Оренбургская областная организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР)	Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Изменение системы оплаты труда	Угроза забастовки	130/267	Конфликт развивается
---	---	---	--	--	--	-------------------	---------	----------------------

* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Свердловская область	<p>Завод «Режنيкель» (входит в группу «Русникель») уведомил департамент по труду и занятости населения Свердловской области о сокращении 917 сотрудников в связи с ликвидацией предприятия. Процесс займет несколько ближайших месяцев. Известно, что решение об остановке предприятия было принято в начале 2017 года. Акционеры связывают это с резким падением мировых цен на никель.</p> <p>http://urbc.ru/1068065198-rezhnikel-sokraschaet-vseh-sotrudnikov.html</p>
УФО, Челябинская область	<p>ОАО «Уфалейникель» до июля 2017 года сократит 2 тыс. работников. Данные опубликованы на сайте главного управления по труду и занятости населения. В конце января 2017 года стало известно о проблемах на градообразующем предприятии Челябинской области - заводе «Уфалейникель». 730 работников отправили в простой с сохранением 2/3 зарплаты. Предприятие временно приостановило производство ввиду экономической нецелесообразности деятельности. Всего в Челябинской области к лету 2017 года могут потерять работу 4 тыс. 800 человек. В порядке массовых увольнений 3 тыс. 4 сотрудников сократят в 10 организациях, еще 198 предприятий планируют уволить 1 тыс. 804 работников вне рамок массовых сокращений. Так, в связи с сокращением штата и численности работников на «ЧТЗ-Уралтрак» планируют до мая 2017 года уволить 278 человек. В связи с ликвидацией МУП «Горводоканал-Копейск» в июле 2017 года под сокращение попадут 495 человек. 10 тыс. 33 работников на 62 предприятиях области трудятся неполный рабочий день.</p> <p>http://www.nakanune.ru/news/2017/3/13/22463409</p>
ПФО, Пермский край	<p>Уведомление о сокращении получили все сотрудники межрайонной инспекции федеральной налоговой службы № 12 в Орде. С 10 мая 2017 года произойдет реорганизация инспекции, она присоединится к Межрайонной инспекции № 5, которая находится в Кунгуре. О сокращении сотрудников уведомили Центр занятости населения.</p> <p>http://orda-gazeta.ru/article/126825/</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

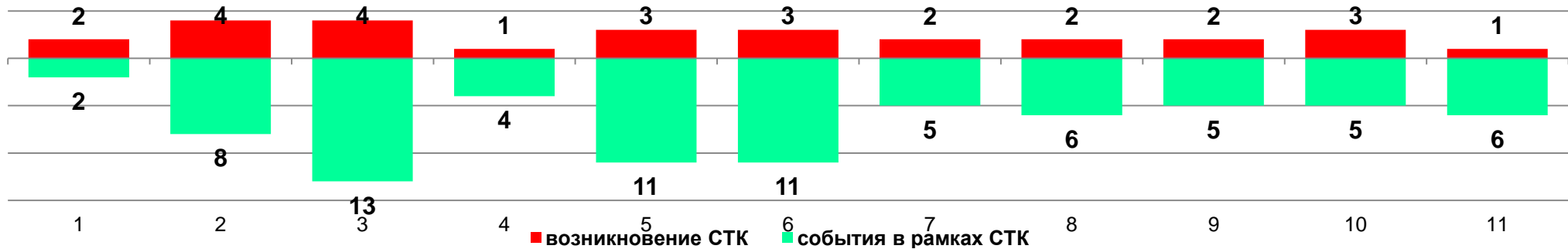


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

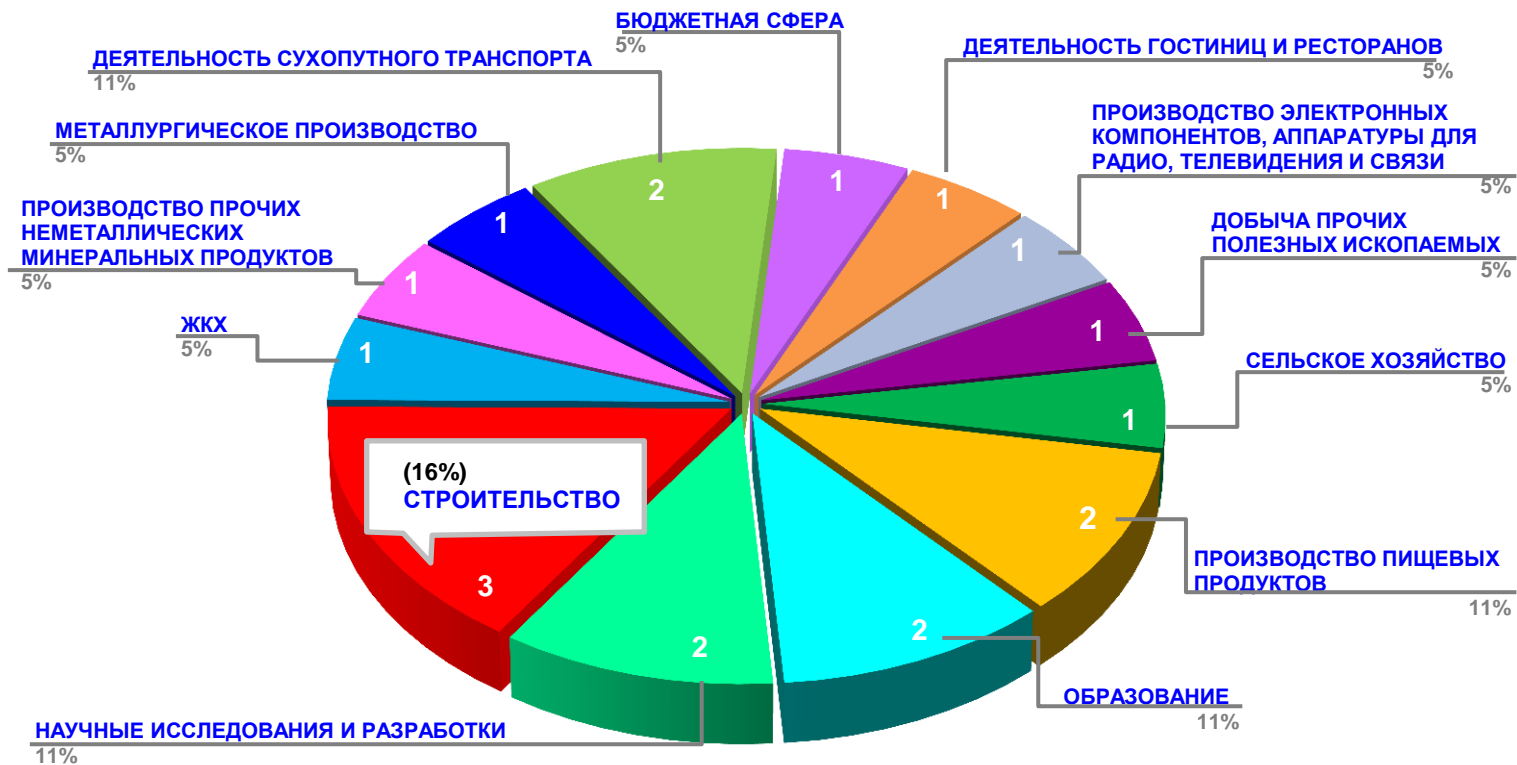


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю

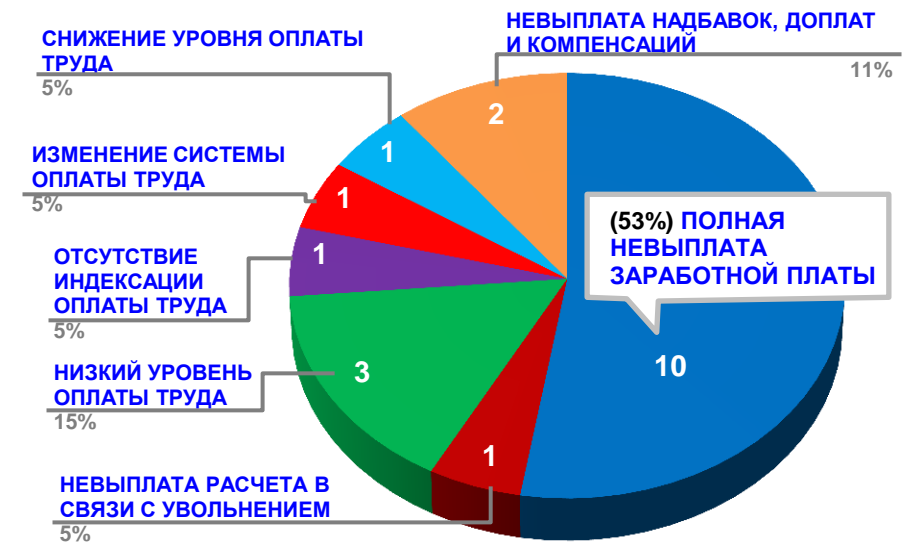


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

14 марта 2017 г. в Генеральной прокуратуре РФ состоялось расширенное заседание коллегии, на котором были обсуждены итоги работы органов прокуратуры в 2016 г. и определены задачи по укреплению законности и правопорядка в 2017 г. Заседание коллегии открыл Президент РФ В. Путин. Он потребовал от сотрудников прокуратуры следить за соблюдением трудового законодательства, в первую очередь за «своевременной и полной выплатой зарплат». По его словам, «важна постоянная, системная работа в социально-экономической сфере». Президент РФ отметил, что «три четверти нарушений трудовых прав граждан связаны с оплатой труда». «В прошлом году при участии органов прокуратуры погашено 28,5 млрд. рублей долгов по зарплате». «Каждый руководитель, собственник предприятия, пытающийся свалить собственные проблемы на плечи своих работников, должен понимать, что правовые последствия наступят неотвратимо», — сказал В. Путин. При этом глава государства считает, что «добросовестные предприниматели должны получать всемерную поддержку со стороны государства».

16 марта 2017 года на официальном сайте Федеральной службы государственной статистики опубликованы данные о просроченной задолженности по заработной плате. На 1 марта 2017г., по сведениям организаций (не относящихся к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3613 млн. рублей и по сравнению с 1 февраля 2017г. увеличилась на 381 млн. рублей (на 11,8%). Просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 марта 2017г. составила 3597 млн. рублей, или 99,6% общей суммы просроченной задолженности. По сравнению с 1 февраля 2017г. она увеличилась на 382 млн. рублей (на 11,8%). Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 16 млн. рублей и снизилась по сравнению с 1 февраля 2017г. на 1 млн. рублей (на 4,0%), в том числе задолженность из федерального бюджета составила 11 млн. рублей и увеличилась по сравнению с 1 февраля 2017г. на 8 млн. рублей (в 3,8 раза), бюджетов субъектов РФ составила 1,2 млн. рублей (снижение на 6 млн. рублей, или в 6,5 раза), местных бюджетов – 4 млн. рублей (снижение на 3 млн. рублей, или на 41,4%). В добыче полезных ископаемых, обрабатывающих производствах, сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках, рыболовстве и рыбоводстве, строительстве, на транспорте, в управлении недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе 100% просроченной задолженности по заработной плате образовано из-за нехватки у организаций собственных средств. В общем объеме просроченной задолженности по заработной плате 51% приходится на обрабатывающие производства, 21% – на строительство, по 6% – на транспорт, сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки, добычу полезных ископаемых. Объем просроченной задолженности по заработной плате на 1 марта 2017г. составил менее 1% месячного фонда заработной платы работников наблюдаемых видов экономической деятельности. Задолженность по заработной плате за последний месяц, за который производились начисления, в общем объеме просроченной задолженности составила в среднем 27%, в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха – 90%; водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 50%, деятельности в области здравоохранения и социальных услуг – 39%, строительства – 36%, транспорта – 29%. Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2016г., приходится 1658 млн. рублей (45,9%), в 2015г. и ранее – 1001 млн. рублей (27,7%). Задолженность по заработной плате на 1 марта 2017г. имела перед 69 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 46% – работники обрабатывающих производств; 22% – строительства; 8% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 6% – обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха; 5% – транспорта.

16 марта 2017 года на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости РФ опубликована информация о ситуации на рынке труда РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 марта 2017 года 927,4 тыс. человек, что на 3,4% больше, чем на 1 февраля 2017 года (897,3 тыс. человек). В феврале 2017 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 4 субъектах РФ; осталась без изменений в Пензенской области и Чеченской Республике; увеличилась в 79 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Сахалинской области (на 20,6%), Ненецком



автономном округе (на 17,8%), г. Севастополе (на 15,6%), Еврейской автономной области (на 12,6%), Республике Хакасия (на 10,3%), Ямало-Ненецком автономном округе (на 10,2%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 марта 2017 года составил 1,2%, что соответствует аналогичному показателю на 1 февраля 2017 года (1,2%). По состоянию на 1 марта 2017 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 февраля 2017 года снизился в Чукотском автономном округе; остался на прежнем уровне в 47 субъектах РФ, увеличился в 37 субъектах РФ. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 марта 2017 года составила 1 248,3 тыс. единиц, что на 3,3% больше аналогичного показателя на 1 февраля 2017 года (1 208,5 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в феврале 2017 года наблюдалось в Самарской области (на 14,2%), Чукотском автономном округе (на 13,4%), Камчатском крае (на 13,3%), Республике Саха (Якутия) (на 12,9%), Республике Калмыкия (на 11,2%). Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 марта 2017 года составил 0,9, что соответствует аналогичному показателю на 1 февраля 2017 года (0,9). На 1 марта 2017 года по сравнению с данными на 1 февраля 2017 года коэффициент напряженности снизился в 22 субъектах РФ, остался на прежнем уровне в 39 субъектах РФ; увеличился в 24 субъектах РФ. В феврале 2017 года в государственные учреждения службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 993 058 человек, что на 9,6% больше, чем в январе 2017 года (906 394 человека). За оказанием содействия в поиске подходящей работы в феврале 2017 года обратилось 282 360 человек, что на 3,2% больше, чем в январе 2017 года (273 488 человек). Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) в феврале 2017 года, составила 153 710 человек, что на 30,8% больше, чем в январе 2017 года (117 541 человек).

13 марта 2017 года в рамках Недели российского бизнеса министр финансов А. Силуанов озвучил предложение по снижению социальных взносов работодателей до 22% на фонд оплаты труда и одновременному поднятию налога на добавленную стоимость. Председатель ФНПР М. Шмаков, выступая в рамках Социального форума Недели российского бизнеса, 14 марта 2017 года заявил, что «депутаты, поддерживающие министра финансов, являются либо бессовестными, либо не понимают базовых основ экономики». Председатель ФНПР пояснил: «Предлагается пряник сначала – снижение страховых взносов, и затем кнут – повышение НДС на 4%. В итоге увеличится себестоимость продукции и инфляция». М. Шмаков также заявил, что степень дезинформации, идущая от части правительства, «превышает всякие планки». В конце своего выступления профлидер пообещал потребовать от властей свободы забастовок.

15-17 марта 2017 года состоялся Санкт-Петербургский Международный Форум Труда, организованный правительством города, Санкт-Петербургским государственным университетом и компанией "ЭкспоФорум-Интернэшнл" при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ. 15 марта пленарное заседание «Труд и трудовые отношения в 21 веке: траектории развития» открыла председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В. Матвиенко. Назвав 21 век эпохой стремительных изменений, социальных и экономических перемен, она отметила, что тема труда имеет глобальное значение. Спикер остановилась на различных государственных мерах в сфере регулирования рынка труда, в том числе касающихся самозанятого населения, вопросов заработной платы, миграции. Говоря о диспропорции на рынке труда, В. Матвиенко заявила, что решить эту проблему позволит разработка единого стандарта благополучия и его реализация. Участников Форума также приветствовал губернатор Санкт-Петербурга Г. Полтавченко. Назвав человеческий капитал главным богатством страны, он отметил, что Петербург одним из первых в России встал на путь социального партнерства. И сегодня в интересах горожан, для повышения качества их жизни подписывается Трехстороннее соглашение между правительством города, работодателями и профсоюзами. С этой же целью стороны договариваются и о самой низкой гарантии в оплате труда — минимальная зарплата в Петербурге на 2017 год установлена на уровне 16 тысяч рублей. Выступавшие на пленарном заседании представители сферы образования, сообщества работодателей и министерства труда во многом посвятили свои сообщения вопросам подготовки необходимых экономике кадров, взаимодействию заинтересованных структур и долгосрочному прогнозированию востребованных в ближайшем будущем компетенций и навыков, в том числе говорили и об отмирании в будущем профессий, функционал которых будет автоматизирован. Однако, по мнению члена президиума пленарного заседания - заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России Е. Макарова, назвавшего себя эволюционным консерватором, строить прогнозы необходимо в обозримом временном отрезке и исходя из реалий регионального рынка труда. Е. Макаров предложил опираться на конкретные и уже поставленные задачи, в



частности сформулированные в майских указах Президента РФ. А именно - создание 25 млн новых высокопроизводительных рабочих мест до 2020 года. Это та политическая задача, которая, по мнению зампреда ФНПР, может сильно повлиять на формирование рынка труда. Он обратил внимание на то, что для того чтобы выполнить эту задачу за 8 лет, нужно найти в экономике России в год порядка 26 триллионов рублей.

Заместитель руководителя Роструда Д. Васильев выступил на пленарном заседании «Труд и трудовые отношения в XXI веке: траектории развития» в рамках Санкт-Петербургского международного форума труда. Он заявил, что чтобы сгладить влияние негативных факторов на экономику, в числе которых неформальная занятость, низкий уровень трудовой мобильности, прогнозируемое сокращение численности экономически активного населения, технологические изменения, необходимо самым пристальным образом отнестись к основным институтам, регулирующим рынок труда нашей страны. «Я бы хотел выделить два наиболее важных и перспективных для обеспечения должного темпа экономического роста блока вопросов – это оптимизация кадрового документооборота и перевод его большей части в электронный вид, в том числе с возможностью добровольного заключения трудового договора в электронном виде, а также новое качество работы органов службы занятости населения», сообщил Д. Васильев. По его словам, возможные положительные эффекты от внедрения кадрового электронного документооборота соответствуют интересам всех участников трудовых отношений – и работодателей, и работников, и регулирующих органов. Это позволит существенно снизить административные издержки работодателей на ведение кадрового документооборота, повысить защищенность значительного числа категорий работников, простимулирует легализацию трудовых отношений. Кроме того, для граждан это еще и вопрос защиты их прав. «В первую очередь, мы говорим о вахтовиках, которых нередко обманывают недобросовестные работодатели, меняя условия труда после их приезда к удаленному месту работы. Теперь они смогут ехать на вахту с уже подписанным в электронном виде трудовым договором. Немало возможностей открывается для других форм занятости, возникших в новых экономических условиях», – уточнил заместитель руководителя Роструда. Переходя к вопросу работы органов службы занятости, Д. Васильев подчеркнул, что государственная служба занятости населения является практически самым активным институтом рынка труда, который должен позволять справляться со всеми ключевыми вызовами, уметь соединять спрос (работодателей) и предложение (работников) в условиях постоянно меняющейся среды, быть на острие всех событий в экономике, прогнозировать и знать, что будет с трудовыми ресурсами через несколько лет, учить и переучивать людей в соответствии с требованиями рынка труда, помогать найти работу в другом регионе. В завершении своего выступления он выразил уверенность, что Санкт-Петербургский международный форум труда поможет сделать еще один шаг на пути к становлению службы занятости тем самым институтом рынка труда, который необходим современной экономике нашей страны.