



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 14-2017,
03 апреля – 09 апреля (14 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

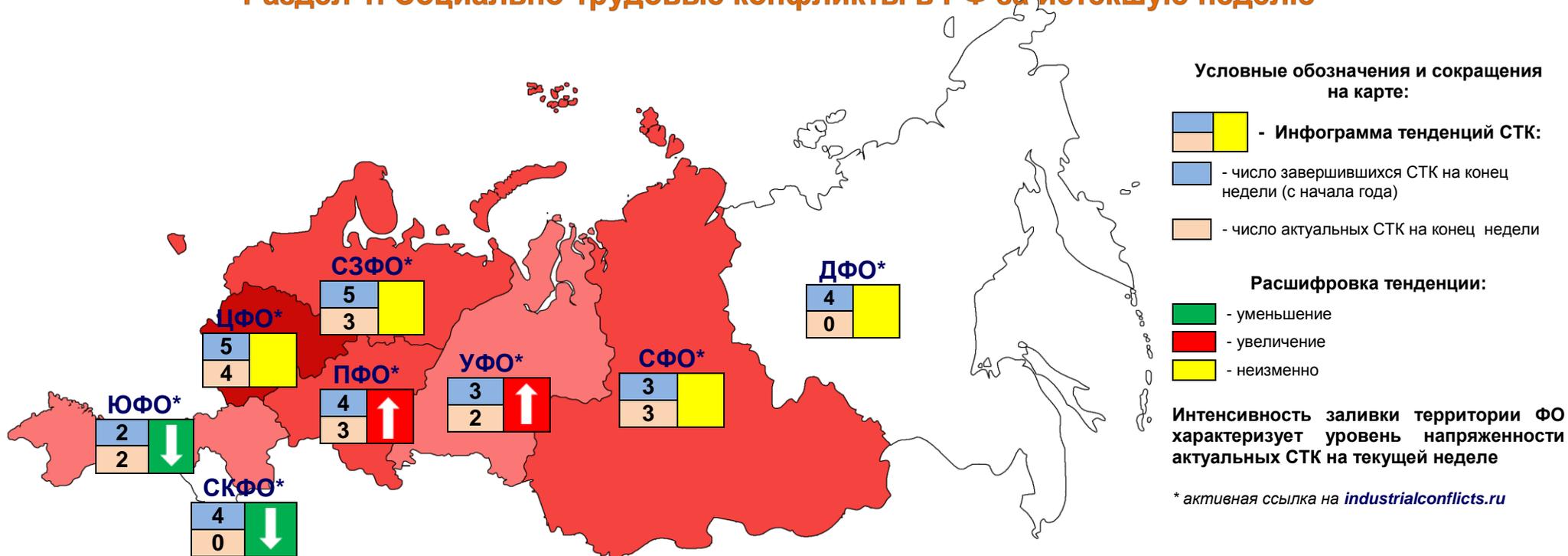


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 09.04.2017 на территории РФ актуальны **17** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 4 СТК - в моногородах: АО «Сибирский химический комбинат» (Томская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ООО «Новоульяновский шиферный завод» (Ульяновская обл., ПФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (Оренбургская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ПФО и УФО (раздел 4). В поселке Майский (Пермский край, ПФО) состоялся профсоюзный митинг работников ООО "Свинокомплекс Пермский" в защиту первичной организации против давления со стороны работодателя и против создания на предприятии альтернативного профсоюза, который вносит раскол в трудовой коллектив. В акции протеста приняли участие около 300 человек (www.industrialconflicts.ru). В Сысерти (Свердловская обл., УФО) состоялась очередная акция протеста работников обанкротившегося муниципального автотранспортного предприятия. В митинге приняли участие около 200 человек, которые потребовали отправить в отставку главу городского округа, погасить долги по зарплате и спасти предприятие (www.industrialconflicts.ru). Обманутые строители ООО "СОТ" (республика Хакасия, СФО) начали голодовку, в которой принимает участие 3 работника (www.industrialconflicts.ru) (раздел 6). **Акция протеста строителей в Хакасии – четвертая голодовка, зарегистрированная НМЦ «ТК» в 2017 году.**

В начале апреля напряжённость социально-трудовых отношений на территории РФ незначительно снизилась (13 неделя - 19 СТК в семи ФО). В наблюдаемом периоде СТК развивались в двенадцати отраслях экономики, в том числе по 3 СТК (13%) в Строительстве и Деятельность сухопутного транспорта (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 17 (39%), сокращением работников – 8 (19%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5	2	ООО "СМУ Ингеоком" Сеть ресторанов "Пиццерия" (г. Москва)	3	8	21	4
2	Свердловская область	УФО	4	3	Предприятия муниципального пассажирского транспорта Екатеринбурга ОАО "ГипродорНИИ" (г. Екатеринбург) МУП "Сысертское АТП"	12	1	27	2
3	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)	3	8	8	10
	Псковская область	СЗФО	2	2	МП "Комбинат благоустройства" (г. Псков) Бюджетные учреждения Псковской области	3	8	8	10
4	Алтайский край	СФО	1			2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Вологодская область	СЗФО	1				11	9	9
	Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Кировский завод" (Киров)	0	11	4	14
	Кировская область	ПФО	1				11	2	16
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
	Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15
	Новосибирская область	СФО	1			1	10	8	10
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Светлинский ферроникелевый завод"	2	9	6	12
	Орловская область	ЦФО	1			4	7	2	16
	Приморский край	ДФО	1			9	3	30	1
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Коми	СЗФО	1			1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	1			1	10	8	10
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "СОТ" (г. Абакан)	5	6	12	6
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10	



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1			1	10	0	18
	Ростовская область	ЮФО	1	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"	1	10	27	2
	Томская область	СФО	1	1	АО "Сибирский химический комбинат" (г. Северск)	0	11	2	16
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО «Новоульяновский шиферный завод»	2	9	1	17
	Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
5	Забайкальский Край	СФО				10	2	11	7
	Республика Карелия	СЗФО				6	5	4	14
	Амурская область	ДФО				5	6	7	11
	Красноярский край	СФО				5	6	7	11
	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Челябинская область	УФО				5	6	24	3
	Иркутская область	СФО		1	МПАТП МО (г. Братск)	4	7	14	5
	Омская область	СФО				4	7	4	14
	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
	Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
	Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
	Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
	Тамбовская область	ЦФО				3	8	0	18
	ЯНАО	УФО				3	8	3	15
	Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
	Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
	Ивановская область	ЦФО		1	ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"	2	9	7	11
	Кемеровская область	СФО				2	9	1	17
Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14	
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17	
Архангельская	СЗФО				1	10	7	11	



НМЦ «Трудовые конфликты»



область									
Астраханская область	ЮФО					1	10	3	15
Владимирская область	ЦФО					1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО					1	10	2	16
Костромская область	ЦФО					1	10	3	15
Курская область	ЦФО					1	10	1	17
Ленинградская область	СЗФО					1	10	9	9
Новгородская область	СЗФО					1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО					1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО					1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО					1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО					1	10	0	18
Тверская область	ЦФО					1	10	5	13
Тюменская область	УФО					1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО					1	11	3	15
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО					0	11	10	8
Брянская область	ЦФО					0	11	3	15
Курганская область	УФО					0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					0	11	1	17
Камчатская область	ДФО					0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО					0	11	1	17
Пензенская область	ПФО					0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО					0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО					0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за период 2016 года, и с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Республика Крым	Коммунальщики Феодосии перекрыли въезд на территорию мусорного полигона по причине долгов по заработной плате	1	0	-10	1	13
СФО	Республика Хакасия	Дата начала голодовки строителей в Хакасии перенесена после обещаний чиновников урегулировать конфликт	1	1	-7	2	19
	Томская область	Очередной митинг против закрытия "Завода разделения изотопов" в Северске					
УФО	Свердловская область	В Екатеринбурге состоялся профсоюзный митинг против развала муниципального транспорта	1	1	-3	3	17
		Губернатор Свердловской области взял на контроль решение проблем транспортных предприятий Екатеринбурга					
СКФО	Республика Ингушетия	В Ингушетии водители республиканского автотранспортного предприятия объявили забастовку с требованием выплаты долгов по заработной плате	1	1	-2	4	7



		Глава Ингушетии потребовал немедленно погасить долги по зарплате перед работниками автотранспортного предприятия					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	32
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	25
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряжённости (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 - наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК
06.04.2017/ Профсоюзная организация Пермского свинокомплекса на митинге выступила против давления работодателя	ПФО, Пермский край	ООО "Свинокомплекс Пермский" Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Свинокомплекс Пермский"; Администрация ООО "Свинокомплекс Пермский" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО "Свинокомплекс Пермский" (ФНПР); Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР) Неявное участие: Правительство Пермского края	Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Митинг	300/700	Конфликт развивается
07.04.2017/ На митинге работники "Сысертского АТП" потребовали отставки главы города и спасения предприятия	УФО, Свердловская область	МУП "Сысертское АТП"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Сысертское АТП"; Работники МУП "Сысертское АТП"; Бывшие работники МУП "Сысертское АТП" Пассивная поддержка: ТО КПРФ Неявное участие: Правительство Свердловской области; Администрация Президента РФ Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Сысертского Городского Округа	Увольнение работников; Полная невыплата заработной платы	Митинг	85/200	Конфликт развивается

* по состоянию на 09.04.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
06.04.2017 <i>В Ханты-Мансийском автономном округе работники "Завода МДФ" обратились к депутату в связи с долгами по зарплате</i>	УФО, ХМАО, поселок Мортка	ООО "Завод МДФ" / Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Завод МДФ" Работники ООО "Завод МДФ" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Дума Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Неявное участие: Администрация Кондинского района Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность
После забастовки водителей автотранспортного предприятия, глава Ингушетии потребовал принять меры по выплате долгов по зарплате	СКФО, Республика Ингушетия	31.03.2017/ <i>Глава Ингушетии потребовал немедленно погасить долги по зарплате перед работниками автотранспортного предприятия</i>	ГУП "Ингушавтотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ГУП "Ингушавтотранс"; Администрация ГУП "Ингушавтотранс" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Ингушетия Активная поддержка: Объединение организаций профсоюзов Республики Ингушетия (ФНПР)	Полная невыплата заработной платы	Забастовка	250/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 4 дня
Для привлечения внимания к проблеме невыплаты зарплаты, коммунальщики Феодосии перекрыли въезд на территорию предприятия	ЮФО, Республика Крым	29.03.2017/ <i>Коммунальщики Феодосии перекрыли въезд на территорию мусорного полигона по причине долгов по заработной плате</i>	МУП "КБ 2000"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Работники МУП "КБ 2000"; Администрация МУП "КБ 2000" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Феодосия	Полная невыплата заработной платы	Отказ от выполнения трудовых обязанностей	*/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 1 день



Митинг бывших работников обанкротившегося уральского филиала "ГипродорНИИ" с требованиями выплатить зарплату	УФО, Свердловская область	03.04.2017/ <i>Прокуратура держит на контроле выплату долгов по заработной плате бывшим работникам уральского филиала "ГипродорНИИ"</i>	ОАО "ГипродорНИИ" Уральский филиал/ Научные исследования и разработки	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "ГипродорНИИ" Уральский филиал; Бывшие работники ОАО "ГипродорНИИ" Уральский филиал	Сокращение работников; Полная невыплата заработной платы	Митинг	80/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 21 день
В Калужской области работники "Кировского завода" вышли на митинг с требованиями погасить долги по зарплате	ЦФО, Калужская область	23.03.2017/ <i>Кировская прокуратура защитила нарушенные трудовые права работников "Кировского завода" на оплату труда</i>	ОАО "Кировский завод"/ Производство готовых металлических изделий	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Кировский завод"; Администрация ОАО "Кировский завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Кировская межрайонная прокуратура Калужская области	Полная невыплата заработной платы; Низкий уровень оплаты труда	Митинг	300/500	Конфликт развивается
Строители в Хакасии добиваются погашения долгов по заработной плате посредством проведения голодовки	СФО, Республика Хакасия	28.03.2017/ <i>Дата начала голодовки строителей в Хакасии перенесена после обещаний чиновников урегулировать конфликт</i> 05.04.2017/ <i>В Хакасии строители начали голодовку из-за долгов по зарплате</i>	ООО "СОТ"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СОТ"; Администрация ООО "СОТ" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Республики Хакасия; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Хакасия	Полная невыплата заработной платы	Коллективное обращение работников; Голодовка	10/*	Конфликт развивается



Псковские профсоюзы проводят очередную кампанию за индексацию заработных плат работников бюджетной сферы	СЗФО, Псковская область	06.04.2017/ <i>Правительство Псковской области и профсоюзы достигли соглашения по индексации зарплат бюджетников в октябре 2017 года</i>	Бюджетные учреждения Псковской области/ Бюджетная сфера	Противоборствующие стороны: Работники бюджетных учреждения Псковской области; Администрация Псковской области Активная поддержка: Псковский областной совет профессиональных союзов (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР); Псковский областной профсоюз работников культуры (ФНПР); Псковский профсоюз работников здравоохранения (ФНПР);	Отсутствие индексации оплаты труда	Пикет	50/*	Конфликт развивается
--	-------------------------	---	--	---	------------------------------------	-------	------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 09.04.17 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах *

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность
В моногороде Северске работники предприятия атомной энергетики выступили против закрытия завода и увольнений/ <i>РАЗВИТИЕ</i>	СФО, Томская область 3*	30.03.2017/ Очередной митинг против закрытия "Завода разделения изотопов" в Северске	Химическое производство	Противоборствующие стороны: Работники АО "Сибирский химический комбинат"; Администрация АО "Сибирский химический комбинат"; Администрация ГК "Росатом" Активная поддержка: ТО КПРФ; Бывшие работники АО "Сибирский химический комбинат"	Увольнение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Митинг	70/500	Конфликт развивается

* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Свердловская область	<p>«Уфалейникель», в состав которого входит Серовский рудник, сообщил своим сотрудникам, что с 1 февраля 2017 г. часть персонала будет отправлена “на простой”. Среди причин непопулярной меры называли истощение рудной базы и падение цен на Лондонской бирже металлов. 3 апреля 2017 г. на аппаратном совещании в администрации директор серовского Центра занятости сообщила, что с Серовского рудника увольнению подлежит 428 человек.</p> <p>http://rupolit.net/vseh-poslali-na-tri-veselyh-bukvy-ufaleynikel-uvolnyaet-428-rabotnikov-serovskogo-rudnika/</p>
УФО, Свердловская область	<p>С предприятий Каменска-Уральского в апреле-мае 2017 г. могут сократить более 100 человек, сообщает городской Центр занятости. Всего с начала 2017 г. в службу занятости обратились 1386 граждан, из них 189 были уволены по сокращению. Благодаря работе кадровиков 867 каменцев трудоустроились на новое место.</p> <p>http://n-kam.ru/novosti-kamenska-uralskogo/v-aprele-mae-bolee-100-zhiteley-kamenska-uralskogo-mogut-poteryat-rabotu.html</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>Филиалы двух ведущих вузов Башкортостана оказались на грани закрытия. Директоры филиалов Башгосуниверситета и УГАТУ выразили обеспокоенность по поводу ситуации, сложившейся вокруг этих учебных заведений. О проблемах филиалов, оказавшихся на грани закрытия, они рассказали на приеме руководителя региональной общественной приемной председателя правительства РФ Д. Медведева в Нефтекамске.</p> <p>http://www.bashinform.ru/news/981657-filialy-dvukh-vuzov-bashkirii-okazalis-na-grani-zakrytiya/</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

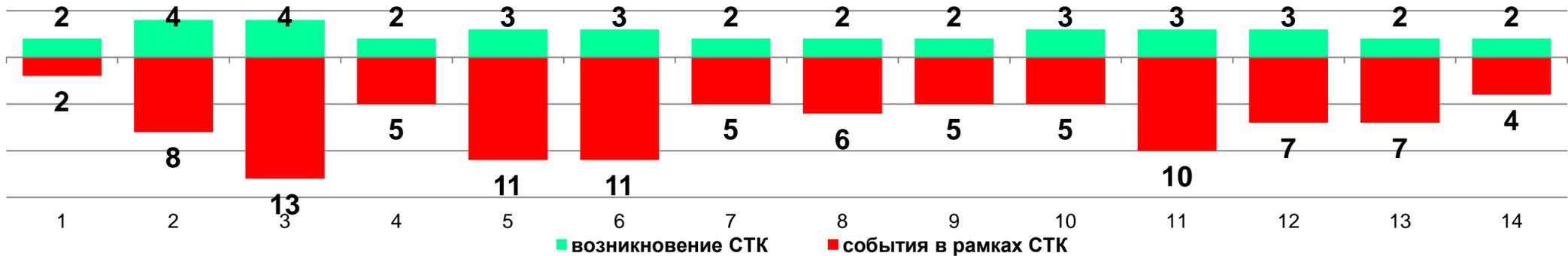


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

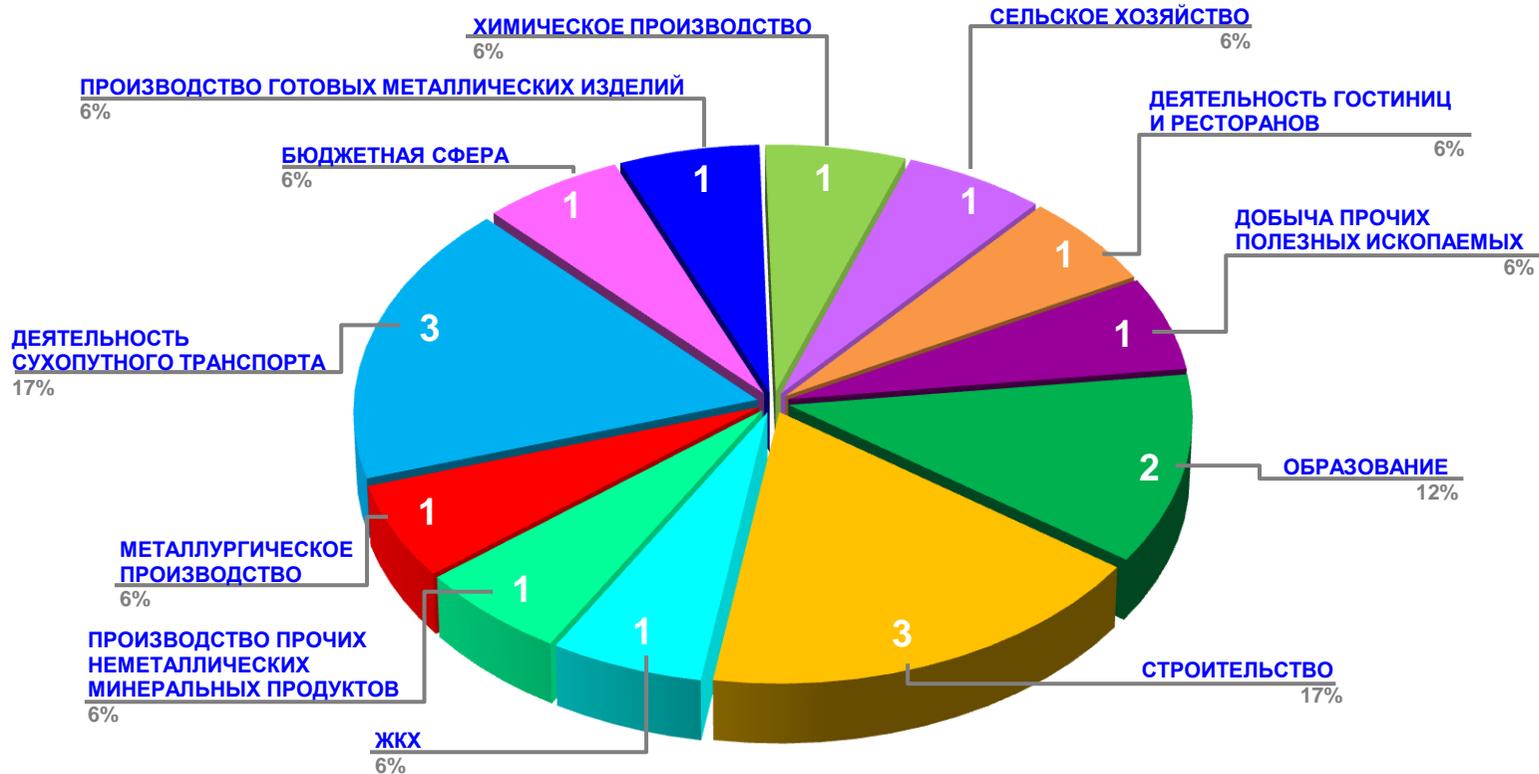


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ проводит еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 22 по 29 марта 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,2 % и составила 911 489 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 065 890 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 50 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Чувашской Республике, республиках Крым, Тыва, Мордовия, Бурятия, Смоленской, Тульской, Липецкой, Астраханской, Тамбовской, Ростовской, Калужской, Курганской, Ивановской, Курской областях, г. Санкт-Петербурге и Краснодарском крае. В 32 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в республиках Калмыкия, Хакасия, Северная Осетия – Алания, г. Севастополе, Еврейской автономной области, Магаданской области и Забайкальском крае. В Республике Ингушетия, Иркутской и Тверской областях численность безработных не изменилась. По состоянию на 29 марта суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 184 593 человека.

3-4 апреля 2017 года в Москве под председательством М. Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «Революция 1917 года и положение трудящихся России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году». На первом заседании членами Генсовета ФНПР было принято решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов. Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР. Второе заседание Генерального Совета ФНПР состоялось в Колонном зале Дома Союзов. В нём приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Общественной палаты РФ, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, многочисленные журналисты. Члены Генсовета высказали уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнёров можно преодолеть сегодняшние серьёзные проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса разрешать имеющиеся проблемы путём переговоров с профсоюзами в рамках трёхсторонних комиссий.

Заместитель Председателя Правительства О. Голодец приняла участие в заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. В своем выступлении она отметила эффективность функционирования системы социального партнерства в России и работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сформированной из представителей органов исполнительной власти, работодателей и работников. «За последние три года РТК положительно оценила около 90 законов и около 80 постановлений Правительства, которые определяют стратегию и тактику развития нашей страны в социальной сфере», — сказала вице-премьер. О. Голодец особо отметила сотрудничество государственных органов,



профсоюзов и работников в двух сферах — ликвидации задолженности по оплате труда и выявлении теневого занятости. По ее словам, благодаря такому взаимодействию Роструд смог устранить задержки с выплатой зарплаты примерно 1 млн работников на сумму свыше 25 млрд. руб. и добиться легального оформления трудовых отношений около 2,3 млн человек. Этого подхода, считает О. Голодец, необходимо придерживаться и в 2017 году, на который приходится завершающий период исполнения значительной части положений майских указов Президента РФ. «Мы работаем рука об руку, не позволили допустить роста задолженности по заработной плате и сможем обеспечить неукоснительное исполнение майских указов. Это наша ответственность перед всей страной», — заявила вице-премьер. Еще одна тема, которую она затронула, — это обновление профессиональных стандартов. К настоящему моменту утверждено 989 профстандартов для машиностроения, энергетики, сельского хозяйства, космической отрасли, атомной промышленности, ЖКХ, образования, здравоохранения и других отраслей. «Это очень серьезный прорыв», — отметила О. Голодец.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин принял участие в заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Министр отметил, что на основе данных статистики 2017 года можно говорить о восстановлении роста реальных заработных плат. «В январе прошлого года был небольшой прирост реальных заработных плат – чуть меньше 1 %. По итогам двух месяцев этого года – это уже 2,3% роста реальной заработной платы, – отметил глава Министерства труда и социальной защиты. – Восстанавливаются темпы роста экономики, восстанавливается рост валового продукта, по мере этого мы будем видеть большие темпы роста заработной платы». М. Топилин выразил уверенность, в 2017 году совместно с профсоюзами и работодателями удастся окончательно решить вопрос приближения минимального размера оплаты труда к прожиточному минимуму. «Я надеюсь, что мы найдем взвешенное решение, которое устроит все три стороны социального партнерства. Мы никогда не были близки к решению этого вопроса, как сейчас. Нужно все просчитать и наконец-то поставить точку», – сказал он. Министр высказал мнение, что «положительных результатов с точки зрения поддержания заработных плат можно достичь в связи с исполнением майских указов Президента». «В начале 2018 года необходимо выйти на исполнение всех показателей по врачам, учителям, работникам высшего профессионального образования, социальным работникам, работникам культуры, которые предусмотрены указом», – сказал глава Министерства труда и социальной защиты и попросил представителей профсоюзов взять этот вопрос на постоянный контроль, «чтобы не возникало ситуаций, когда у нас кто-то что-то забыл, не сосчитал или не досчитал». Также, по словам Максима Топилина, необходимо продолжать работу по сокращению дифференциации заработных плат. Он отметил, что данные статистики свидетельствуют о небольшом сокращении. «Мы договорились с профсоюзами и работодателями, как мы вводим ограничения, в том числе в бюджетном секторе, на предприятиях, где есть пакеты государственного участия. В этом направлении надо продолжать двигаться, безусловно соблюдая разумный подход с точки зрения степени и возможности вмешательства законодателей и других инструментов на тех или иных предприятиях», – сказал Министр. По мнению Максима Топилина, ключевым моментом в вопросе дифференциации заработных плат в коммерческом секторе должно стать достижение договоренностей при проведении переговоров, при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений. «Для рыночного сектора очень важно достигать разумных договоренностей, в том числе с точки зрения дифференциации по заработной плате», – отметил он.

5 апреля 2017 года в штаб-квартире ФНПР состоялась пресс-конференция на тему: «Социально-трудовые конфликты в России. Итоги I квартала 2017 года. Перспективы роста протестных настроений в трудовой сфере. Наиболее яркие примеры социально-трудовых конфликтов». В пресс-конференции приняли участие Е. Макаров - заместитель председателя ФНПР, научный руководитель Научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, А. Шершук - секретарь ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Е. Калинин - заместитель председателя



Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Е. Макаров представил представителям СМИ, включая профсоюзные средства массовой информации, результаты анализа и мониторинга социально-трудовых конфликтов (СТК) в стране. Он отметил, что социально-экономическая обстановка по итогам I квартала 2017 года по степени общей напряженности трудовых отношений оценивается профсоюзами как кризисная с усиливающимися негативными тенденциями. На пресс-конференции была дана подробная характеристика положения дел в этой связи, имея в виду: распределение и динамику СТК по федеральным округам; локализацию СТК по субъектам РФ; распределение и динамику СТК по отраслям экономики; распределение СТК по причинам возникновения; протестные действия работников в ходе СТК; характеристика организованности протестов; размеры и структуру собственности предприятий, где проходили СТК; участие органов государственной власти в СТК; СТК в моногородах; итоги завершившихся СТК; прогноз социально-трудовой обстановки в 2017 году; наиболее резонансные СТК. Е. Макаров отметил, что во втором квартале 2017 года не прогнозируется снижение уровня напряженности социально-трудовых отношений. Количество конфликтов сохранится на уровне первого квартала. Основными причинами возникновения СТК останутся: невыплаты и задержки заработной платы, сокращения работников, банкротство предприятий. Наиболее конфликтными отраслями экономики сохранятся: обрабатывающие производства (машиностроение, приборостроение, пищевая промышленность), строительство, транспорт, ЖКХ. Повышение конфликтности ожидается в Москве и в субъектах РФ, располагающихся в пределах Северо-Западного федерального округа. Уровень социальной напряженности в моногородах останется прежним. Количество участников протестных действий будет оставаться прежним, общественный резонанс акций протеста усилится. А. Шершуков дополнил информацию о наиболее резонансных СТК. Он рассказал о роли профсоюзных организаций в проведении и результативности протестных действий, об участии вместе с Е. Макаровым в недавней акции транспортников Екатеринбурга, о характере этой акции, невнимании к нуждам работников региональных властных структур. По данным ФНПР, протестные акции автотранспортников выросли в 2,5 раза по сравнению с 2015 годом. Причины – в том, что не урегулированы тарифы на проезд, у муниципалитетов нет денег на компенсацию затрат автопредприятий, которые, в свою очередь, не могут рассчитаться с работниками, в том числе из-за недоступности банковских ссуд, необходимых для нормальной работы предприятий.

На официальном сайте Правительства РФ опубликовано Постановление от 30 марта 2017 года №364 «О внесении изменений в государственную программу «Содействие занятости населения». Подписанным постановлением параметры финансирования государственной программы приведены в соответствие с Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов». Кроме того, скорректированы задачи, целевые показатели и ожидаемые результаты госпрограммы и её подпрограмм. Госпрограммой предусматривается решение задач по обеспечению прав граждан на защиту от безработицы, повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан. В число целевых индикаторов и показателей госпрограммы входят: уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных граждан; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда.