



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 15-2017,
10 апреля – 16 апреля (15 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 16.04.2017 на территории РФ актуальны 21 социально-трудовой конфликт (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 4 СТК - в моногородах: АО «Сибирский химический комбинат» (Томская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ООО «Новоульяновский шиферный завод» (Ульяновская обл., ПФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (Оренбургская обл., ПФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЮФО и СФО (раздел 4). В Ростове-на-Дону (ЮФО) около 200 трудовых мигрантов, которые работают на строительстве стадиона "Ростов-Арена", вышли на однодневную забастовку с требованиями выплатить заработную плату (www.industrialconflicts.ru). В Красноярске (СФО) первичная профсоюзная организация ООО "Региональная тепловая компания" провела серию одиночных пикетов с требованиями погашения долгов по заработной плате на предприятии. "Всероссийский Электропрофсоюз" (ФНПР) намерен организовать солидарную поддержку работникам (www.industrialconflicts.ru). В Ангарске (Иркутская область, СФО) работники нефтеперерабатывающей компании "Дитеко" провели пикет по причине длительной невыплаты заработной платы (www.industrialconflicts.ru). В ходе СТК на «Светлинском ферроникелевом заводе» (Оренбургская обл., ПФО), где работники готовы на забастовку из-за снижения уровня заработной платы, приступила к работе примирительная комиссия для урегулирования разногласий между трудовым коллективом и работодателем (www.industrialconflicts.ru). По данным НМЦ «ТК», это первый случай в 2017 году, когда для разрешения СТК применяется примирительная процедура.

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений на территории РФ увеличился (14 неделя - 17 СТК в шести ФО). В наблюдаемом периоде СТК развивались в четырнадцати отраслях экономики, в том числе 4 СТК (18%) в Строительстве, 3 СТК (14%) - Деятельность сухопутного транспорта (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 20 (41%) и сокращением работников – 8 (17%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5	2	ООО "СМУ Ингеоком" Сеть ресторанов "Пиццерия"	3	8	21	4
2	Свердловская область	УФО	4	2	Предприятия муниципального пассажирского транспорта Екатеринбурга МУП "Сысертское АТП" (Сысертский р-н)	12	1	27	2
3	Ростовская область	ЮФО	3	3	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "Ростовский электрометаллургический завод" (г. Шахты) Субподрядные организации строительства стадиона "Ростов-Арена" (г. Ростов-на-Дону)	3	8	8	10
3	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)	3	8	8	10
	Псковская область	СЗФО	2	2	МП "Комбинат благоустройства" (г. Псков) Бюджетные учреждения Псковской области	3	8	8	10
4	Алтайский край	СФО	1			2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Вологодская область	СЗФО	1				11	9	9
	Иркутская область	СФО	1	2	МП АТП МО (г. Братск) АО ПК "Дитеко" (г. Ангарск)	4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1	1	ОАО "Кировский завод" (г. Киров)	0	11	4	14
	Кировская область	ПФО	1				11	2	16
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
	Красноярский край	СФО	1	1	ООО "Региональная тепловая компания" (г. Красноярск)	5	6	7	11
	Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15
	Новосибирская область	СФО	1			1	10	8	10
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Светлинский ферроникелевый завод" (г. Светлый)	2	9	6	12
	Орловская область	ЦФО	1			4	7	2	16
	Приморский край	ДФО	1			9	3	30	1
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Коми	СЗФО	1			1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	1			1	10	8	10
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "СОТ" (г. Абакан)	5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1			1	10	0	18
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"	1	10	27	2
	Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
	Томская область	СФО	1	1	АО "Сибирский химический комбинат" (г. Северск)	0	11	2	16
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО «Новоульяновский Шиферный Завод»	2	9	1	17
5	Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
	Забайкальский Край	СФО				10	2	11	7
	Республика Карелия	СЗФО				6	5	4	14
	Амурская область	ДФО				5	6	7	11
	ХМАО	УФО				5	6	1	17
	Челябинская область	УФО				5	6	24	3
	Омская область	СФО				4	7	4	14
	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
	Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
	Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
	Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
	ЯНАО	УФО				3	8	3	15
	Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
	Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
	Ивановская область	ЦФО		1	ФГБОУ ВПО "Ивановский государственный университет"	2	9	7	11
	Кемеровская область	СФО				2	9	1	17
	Нижегородская	ПФО				2	9	4	14



область									
Тульская область	ЦФО					2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО					1	10	7	11
Астраханская область	ЮФО					1	10	3	15
Владимирская область	ЦФО					1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО					1	10	2	16
Костромская область	ЦФО					1	10	3	15
Курская область	ЦФО					1	10	1	17
Ленинградская область	СЗФО					1	10	9	9
Новгородская область	СЗФО					1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО					1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО					1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО					1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО					1	10	0	18
Тверская область	ЦФО					1	10	5	13
Тюменская область	УФО					1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО					1	11	3	15
Республика Татарстан	ПФО					0	11	10	8
Брянская область	ЦФО					0	11	3	15
Курганская область	УФО					0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					0	11	1	17
Камчатская область	ДФО					0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО					0	11	1	17
Пензенская область	ПФО					0	11	1	17
Республика Адыгея	ЮФО					0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО					0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
СФО	Республика Хакасия	В Хакасии строители начали голодовку из-за долгов по зарплате	1	0	-7	1	21
ЮФО	Ростовская область	Трудовые мигранты - строители "Ростов-Арены" угрожают проведением забастовки из-за невыплаты заработной платы	2	0	-7	1	17
		Пикеты работников Ростовского электрометаллургического завода с требованием погашения долгов по зарплате					
ПФО	Оренбургская область	Первое заседание примирительной комиссии на Светлинском ферроникелевом заводе	1	1	-4	2	12
	Пермский край	Митинг в защиту профсоюзной организации провели работники «Пермского свинокомплекса»					
УФО	Свердловская область	Очередная акция протеста работников "Сысертского АТП" против банкротства предприятия	2	2	-4	2	20
		Прокуратура держит на контроле выплату долгов по заработной плате бывшим работникам уральского филиала "ГипродорНИИ"					
	ХМАО	В Ханты-Мансийском автономном округе работники "Завода МДФ" обратились за помощью к депутату по причине долгов по зарплате					
Администрация "Завода МДФ" полностью выплатила долги по заработной плате перед работниками							



СЗФО	Псковская область	Правительство Псковской области и профсоюзы достигли соглашения по индексации зарплат бюджетников в октябре 2017 года	0	1	3	3	33
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	26
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряжённости (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.).

Место по напряжённости для территории означает: 1 - наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК
11.04.2017/ Профсоюзные пикеты работников "Региональной тепловой компании" в Красноярске из-за долгов по зарплате	СФО, Красноярский край	ООО "Региональная тепловая компания"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Региональная тепловая компания"; Администрация ООО "Региональная тепловая компания" Неявное участие: Правительство Красноярского края; Законодательное Собрание Красноярского края; Прокуратура Красноярского края; Министерство промышленности и торговли Красноярского края; Управление Федеральной антимонопольной службы по Красноярскому краю; Администрация г. Красноярска Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО "Региональная тепловая компания" (ФНПР); Красноярская краевая организация Общественной организации "Всероссийский Электропрофсоюз" (ФНПР)	Полная невыплата заработной платы	Пикет	*/*	Конфликт развивается



09.04.2017/ Строители "Ростов-Арены" вышли на забастовку из-за долгов по зарплате	ЮФО; Ростовская область	Субподрядные организации строительства стадиона "Ростов-Арена" (генподрядчик Crocus Group)/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники субподрядных организаций строительства стадиона "Ростов-Арена" (генподрядчик Crocus Group); Администрации субподрядных организаций строительства стадиона "Ростов-Арена" (генподрядчик Crocus Group) Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ростовской области	Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников	Угроза забастовки; Забастовка	300/*	Конфликт развивается
12.04.2017/ Пикет работников нефтеперерабатывающей компании "Дитэко" в Ангарске из-за долгов по зарплате	СФО; Иркутская область	АО ПК "Дитеко"/ Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	Противоборствующие стороны: Работники АО ПК "Дитеко"; Администрация АО ПК "Дитеко" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Иркутской области	Полная невыплата заработной платы; Сокращение работников	Пикет	*/353	Конфликт развивается

* по состоянию на 16.04.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События *	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
05.04.2017 <i>Сотрудники ишимской автомобильной школы приостановили работу из-за долгов по зарплате</i>	УФО, Тюменская область (г. Ишим)	НОУ "Ишимская автомобильная школа ДОСААФ России"/ Образование	Противоборствующие стороны: Администрация НОУ "Ишимская автомобильная школа ДОСААФ России"; Работники НОУ "Ишимская автомобильная школа ДОСААФ России"	Заработная плата
12.04.2017 <i>Бывшие работники "УАЗ-Автокомпонент" обратились в Правительство Ульяновской области за помощью в трудоустройстве</i>	ПФО, Ульяновская область (г. Ульяновск)	ООО "УАЗ-Автокомпонент"/ Производство машин и оборудования	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "УАЗ-Автокомпонент"; Бывшие работники ООО "УАЗ-Автокомпонент" Неявное участие: Правительство Ульяновской области; Засвияжский районный суд города Ульяновска Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ООО "УАЗ-Автокомпонент" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности, строительства, ЖКК и транспорта Ульяновской области	Невыполнение взятых обязательств по трудоустройству бывших работников; Ликвидация предприятия; Увольнение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность
Уволенные строители в Тамбове добились выплаты заработной платы, после вмешательства надзорных органов	ЦФО, Тамбовская область	27.03.2017/ <i>В результате принятых мер прокурорского реагирования строителям в Тамбове выплатили долги по зарплате</i>	ООО "Жилищная инициатива-5"; ООО "Компания Козерог"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Жилищная инициатива-5"; Администрация ООО "Компания Козерог"; Бывшие работники ООО "Жилищная инициатива-5"; Бывшие работники ООО "Компания Козерог" Неявное участие: Правительство Тамбовской области; Государственная инспекция труда в Тамбовской области; Прокуратура города Тамбова	Невыплата расчета в связи с увольнением; Полная невыплата заработной платы	Угроза забастовки	*/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) СТК длился 19 дней
Пикеты работников Ростовского электрометаллургического завода с требованиями выплаты долгов по зарплате	ЮФО; Ростовская область	08.04.2017/ <i>Пикеты работников Ростовского электрометаллургического завода с требованием погашения долгов по зарплате</i>	ООО "Ростовский электрометаллургический завод"/ Металлургическое производство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Ростовский электрометаллургический завод"; Администрация ООО "Ростовский электрометаллургический завод"	Полная невыплата заработной платы; Остановка работодателем производства на неопределённый срок; Угроза банкротства предприятия	Пикет	*/1200	Конфликт развивается



				Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Ростовской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности и энергетики Ростовской области				
Псковские профсоюзы проводят очередную кампанию за индексацию заработных плат работников бюджетной сферы	СЗФО, Псковская область	11.04.2017/ <i>Псковский облсовпроф принял решение продолжить коллективные действия за повышение заработных плат бюджетников</i>	Бюджетные учреждения Псковской области/ Бюджетная сфера	Противоборствующие стороны: Работники бюджетных учреждения Псковской области; Администрация Псковской области Активная поддержка: Псковский областной совет профессиональных союзов (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР); Псковский областной профсоюз работников культуры (ФНПР); Псковский профсоюз работников здравоохранения (ФНПР);	Отсутствие индексации оплаты труда	Пикет	50/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 16.04.17 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах *

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность
Угроза забастовки на градообразующем предприятии в моногороде первой категории Светлый из-за снижения уровня заработной платы РАЗВИТИЕ	ПФО, Оренбургская область 1*	06.04.2017/ Первое заседание примирительной комиссии на Светлинском ферроникелевом заводе	ООО "Светлинский ферроникелевый завод"	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Светлинский ферроникелевый завод"; Администрация ООО "Светлинский ферроникелевый завод" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); Оренбургская областная организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР)	Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций Изменение системы оплаты труда	Угроза забастовки	130/267	Конфликт развивается

* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Омская область	<p>Сотрудникам центров занятости в Омске грозит сокращение. Согласно распоряжению регионального правительства № 30-рп «Об изменении целей и предмета деятельности казенного учреждения Омской области «Центр занятости населения ЦАО Омска и реорганизации казенных учреждений Омской области» будут реорганизованы центры занятости в Кировском, Ленинском, Советском и Октябрьском округах. Они будут объединены в одно учреждение под названием «Центр занятости населения города Омска».</p> <p>http://superomsk.ru/news/46508-sotrudnikam_tsentrov_zanyatosti_v_omske_grozit_sok/</p>
СФО, Алтайский край	<p>Сотрудники библиотеки №2 в Заречье утверждают, что их вынуждают писать заявление об увольнении по собственному желанию. О том, что штат учреждения попадает под сокращение в связи с оптимизацией, стало известно в феврале 2017 г. В уведомлении стоит дата увольнения – 15 апреля 2017. Городские чиновники заявили, что благодаря этому удастся сократить расходы на библиотечную сеть на 3 млн рублей</p> <p>http://www.altai.aif.ru/society/rabotnikov_biyskoy_biblioteki_vynuzhdayut_uvolnyatsya_po_sobstvennomu_zhelaniyu</p>
СКФО, Республика Северная Осетия-Алания	<p>Работники владикавказского завода "Бином" опасаются, что предстоящее слияние предприятия с Алагирским заводом сопротивления приведет к сокращению штата. Об этом они написали главе Северной Осетии В. Битарову. На сегодняшний день численность сотрудников завода "Бином" составляет 70 человек.</p> <p>http://www.kavkazr.com/a/sotrudniki-vladikavkazskogo-zavoda-opasayutsya-massovyh-sokrasheniy/28422845.html</p>
ЦФО, Москва	<p>Власти Москвы планируют закрыть отделение восстановительного лечения в филиале N9 Московского научно-практического центра медицинской реабилитации, который располагается в Гагаринском районе. Противники инициативы считают, что такое решение мэрии не только оставит местных жителей без качественной физиотерапии, но и приведет к увеличению нагрузки на оставшиеся в городе филиалы центра.</p> <p>http://newsmsk.com/article/11Apr2017/optimalno.html</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

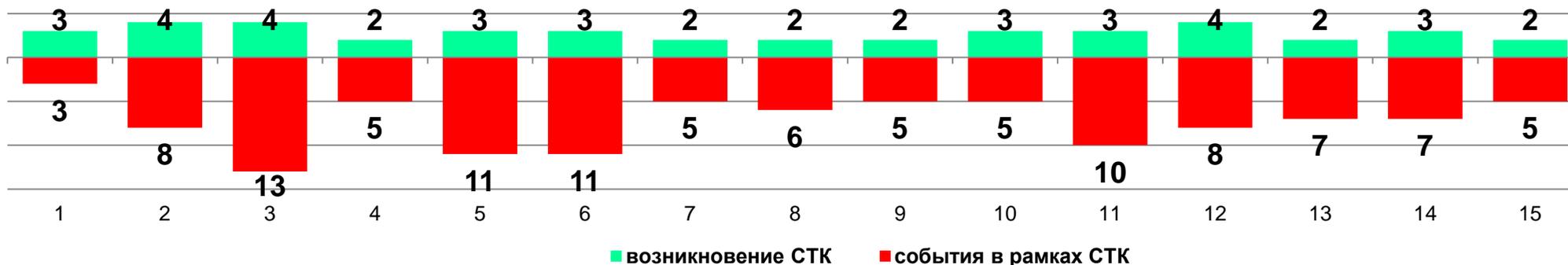


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

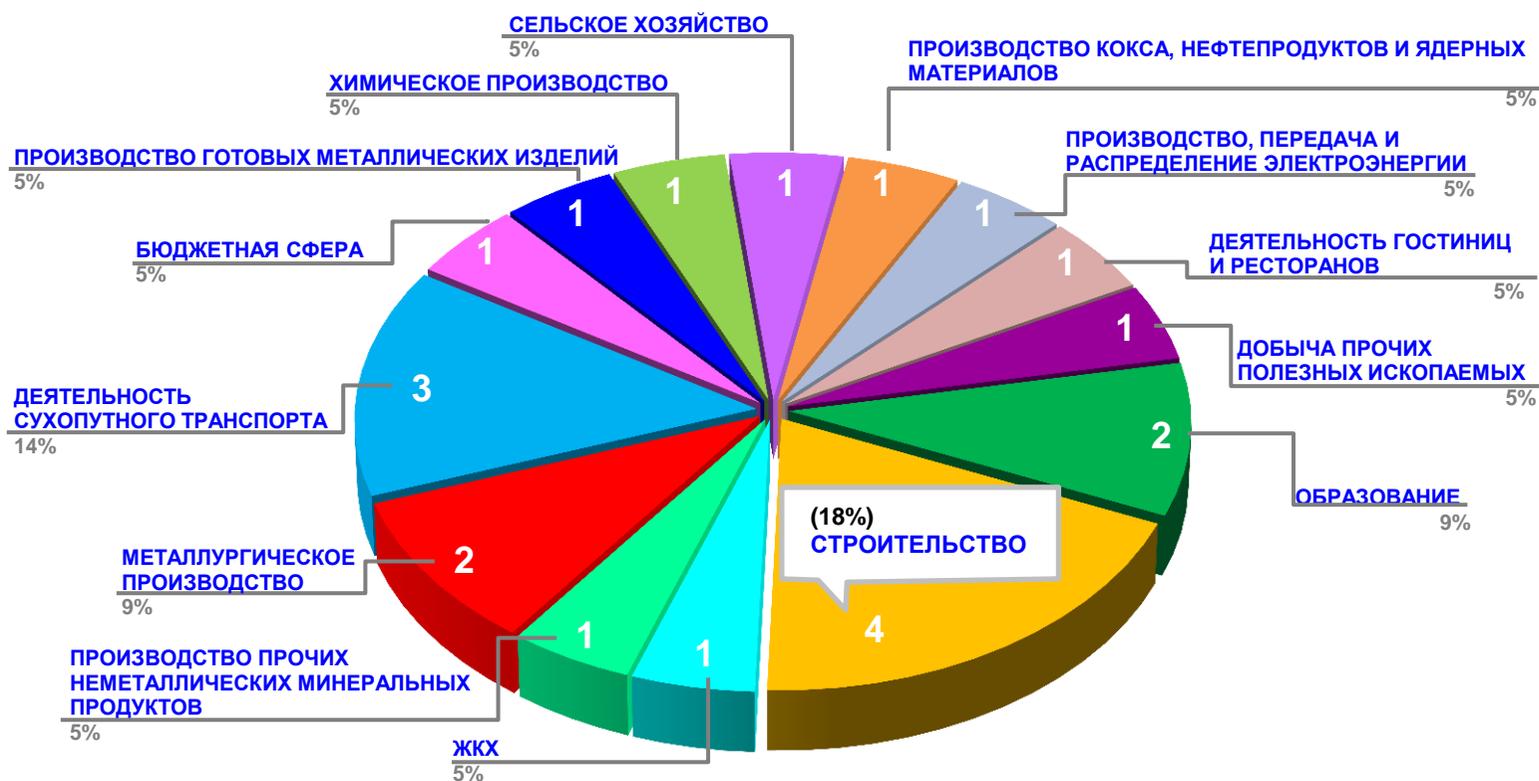


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ проводит еженедельный мониторинг рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 29 марта по 5 апреля 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,9 % и составила 902 686 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 060 829 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 68 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Астраханской, Омской, Курской, Тульской, Ростовской, Волгоградской областях, республиках Тыва, Дагестан, Бурятия, Крым. В 15 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Чукотском автономном округе, Кировской и Смоленской областях, Еврейской автономной области. В Иркутской и Архангельской областях численность безработных не изменилась. По состоянию на 5 апреля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 173 668 человек.

В рамках III Всероссийской недели охраны труда прошло заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Заместитель Министра труда и социальной защиты России Г. Лекарев рассказал об основных направлениях совершенствования законодательства об охране труда. Он заявил: «Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности остаются стратегическими задачами государственной политики в сфере труда. Ключевой целью решения указанных задач должно стать всеобщее принятие и реализация принципа «нулевого травматизма». По его словам, тенденция последних десяти лет по снижению производственного травматизма напрямую свидетельствует о коренном изменении подходов работодателей к вопросам управления охраной труда. Так, в 2016 году, по аналогии с предыдущими годами, отмечается снижение уровня производственного травматизма, в том числе количества несчастных случаев со смертельным исходом. «Общее количество несчастных случаев на производстве снизилось на 7 %, тяжелые несчастные случаи в прошлом году уменьшились почти на четверть, число погибших сократилось на 12 %», – представил статистические данные замглавы Минтруда России. Согласно методике Международной организации труда учета смертельного травматизма (учет погибших на 100 тыс. занятых в экономике) в 2016 году в России этот показатель составил 2,54 погибших, что в целом соответствует среднему уровню смертельного травматизма в странах Евросоюза. «Достижение этих показателей стало возможным благодаря включению мер экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и усилению ответственности за нарушение требований охраны труда вследствие внедрения и проведения специальной оценки условий труда», – подчеркнул Г. Лекарев. Однако, по словам замминистра, экономические затраты вследствие неудовлетворительных условий труда и травматизма на рабочих местах остаются существенными (по экспертным оценкам, до 1,4 трлн рублей ежегодно). В связи с этим Г. Лекарев выделил ключевые направления деятельности Минтруда России в сфере охраны труда. «Во-первых, необходимо на законодательном уровне обеспечить внедрение предупредительной модели управления охраной труда, суть которой заключается в постоянном выявлении и заблаговременном предотвращении опасностей травмирования и заболевания работников», – сказал он. «Во-вторых, планируется сформировать у работодателей систему внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства, – сообщил замминистра. – Например, с помощью интернет-сервисов,



проверочных листов работодатель сможет самостоятельно оценить уровень соблюдения государственных требований охраны труда у себя на рабочих местах».

Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект об оформлении листка нетрудоспособности в электронном виде. Соответствующий законопроект «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и статьи 59 и 78 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» подготовлен Министерством труда и социальной защиты РФ. Законопроект предусматривает возможность использования листка нетрудоспособности как на бумажном носителе, как это происходит сегодня, так и в форме электронного документа, сформированного в автоматизированной информационной системе, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченных лиц. Электронный документ будет иметь равную юридическую силу с листком нетрудоспособности, оформленным на бумажном носителе. Технология электронного листка нетрудоспособности отрабатывается в рамках пилотного проекта «Электронный листок нетрудоспособности». В настоящее время данная технология реализуется Фондом социального страхования России в нескольких регионах. По состоянию на апрель 2017 года к системе подключились 167 медицинских организаций: 84 – в Белгородской области, 57 – в Астраханской области, 2 – в г. Москве, 10 – в Республике Крым, 12 – в г. Севастополе, 2 – в Новосибирской области. Территориальными органами ФСС России в ходе проведения пилотного проекта принято около 800 тысяч электронных листков нетрудоспособности (за 2016 год принято около 400 тысяч электронных листков нетрудоспособности). Законопроект означает нормативное закрепление технологии электронного взаимодействия медицинских организаций, страхователей и территориальных органов ФСС России и перевода листка временной нетрудоспособности в электронный вид с постепенной отменой его бумажной формы.