



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 21-2017,
22 мая – 28 мая (21 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	8
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах	11
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

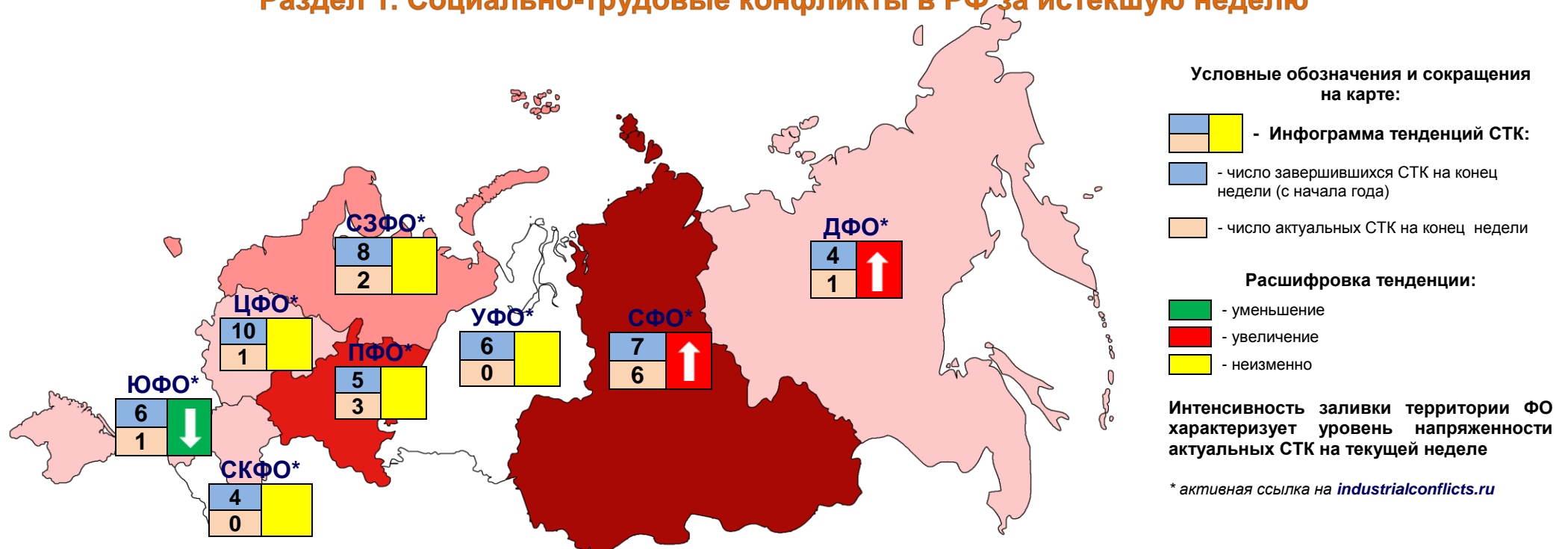


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 28.05.2017 на территории РФ актуальны 14 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 4 СТК - в моногородах: ООО «Машиностроительный завод» (г. Вичуга, Ивановская обл., ЦФО), АО «Сибирский химический комбинат» (г. Северск, Томская обл., СФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (п. Светлый, Оренбургская обл., ПФО), ООО «Дарасунский рудник» (п. Вершино-Дарасунский, Забайкальский край, СФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СФО и ДФО (раздел 3).

В СФО зарегистрировано начало сразу трех СТК: в Новосибирске сотрудники охранного предприятия ООО "Бастион" начали забастовку из-за невыплаты зарплат (www.industrialconflicts.ru); сотрудники компании ПАО "Сибнефтегеофизика" в Новосибирске вышли на пикет с требованиями погасить многомесечные долги по зарплате (www.industrialconflicts.ru); в Кемерово около 80 коммунальщиков дорожного предприятия ООО "Рудничное" объявили забастовку из-за невыплаты заработной платы (www.industrialconflicts.ru). **Всего в 2017 году НМЦ «ТК» зарегистрировано 24 забастовки на предприятиях реального сектора экономики.**

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений на территории РФ увеличился (20 неделя – 11 СТК в пяти ФО). На протяжении мая не отмечено возникновения СТК в СКФО и УФО. **СФО стал самым конфликтным федеральным округом в 2017 году.**

СТК развивались в одиннадцати отраслях экономики, в том числе **3 СТК (22%)** - Деятельность сухопутного транспорта (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – **16 (49%)** и сокращением работников – **4 (12%)** (диаграмма 3).

Главными источниками возникновения СТК в 2017 году являются невыплаты и задержки заработной платы, снижение уровня оплаты труда и сокращение работников.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Свердловская область	УФО	5			12	1	27	2
2	Новосибирская область	СФО	3	2	ООО "Бастион" (г. Новосибирск) ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
	Ростовская область	ЮФО	3	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
3	Вологодская область	СЗФО	2			0	11	9	9
	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п.Майский)	3	8	8	10
	Приморский край	ДФО	2	1	ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" (филиал, г. Артём)	9	3	30	1
	Псковская область	СЗФО	2			3	8	8	10
	Республика Крым	ЮФО	2			1	10	8	10
	Томская область	СФО	2	2	АО "Сибирский химический комбинат" (п. Северск) ООО "Томскавтотранс"	0	11	2	16
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	ГУП ЧР "Чувашавтотранс" (г. Чебоксары)	1	10	0	18
4	Алтайский край	СФО	1			2	9	8	10
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Забайкальский край	СФО	1	1	ООО "Дарасунский рудник" (п. Вершино-Дарасунский)	10	2	11	7
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО "Машиностроительный завод" (г. Вичуга)	2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кировская область	ПФО	1			0	11	2	16
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
	Красноярский край	СФО	1			5	6	7	11
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "АТП Барс 2" (Всеволожский район)	1	10	9	9
Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15	



5	Кемеровская область	СФО	1	1	ООО "Рудничное" (г. Кемерово)	2	9	1	17
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ООО "Светлинский ферроникелевый завод" (п. Светлый)	2	9	6	12
	Орловская область	ЦФО	1			4	7	2	16
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Коми	СЗФО	1			1	10	5	13
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ГБОУ СПО "Санкт-Петербургский издательско-полиграфический техникум"	1	10	27	2
	Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
	Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
	Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
	Республика Карелия	СЗФО				6	5	4	14
	Амурская область	ДФО				5	6	7	11
ХМАО	УФО				5	6	1	17	
Челябинская область	УФО				5	6	24	3	
Омская область	СФО				4	7	4	14	
Самарская область	ПФО				4	7	10	8	
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12	
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13	
Воронежская область	ЦФО				3	8	3	15	
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13	
Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17	
ЯНАО	УФО				3	8	3	15	
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17	
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14	
Нижегородская область	ПФО				2	9	4	14	
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17	



Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Астраханская область	ЮФО				1	10	3	15
Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Новгородская область	СЗФО				1	10	3	15
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Республика Татарстан	ПФО				0	11	10	8
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Курганская область	УФО				0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК
20.04.2017/ В Артёме сотрудники филиала Дальневосточного федерального университета вышли на митинг против возможного закрытия учреждения	ДФО, Приморский край	ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" (филиал, г. Артем)/ Образование	Противоборствующие стороны: Работники ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" (филиал); Администрация ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" Активная поддержка: Приморская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Митинг	300/400	Конфликт развивается
15.05.2017/ Охранники ООО "Бастион" начали забастовку из-за долгов по зарплате, прокуратура ведет проверку	СФО, Новосибирская область	ООО "Бастион"/ Предоставление прочих видов услуг	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Бастион"; Администрация ООО "Бастион"; Администрация ГК "ПТК-30"	Полная невыплата заработной платы	забастовка	4/*	Конфликт развивается



22.05.2017/ Забастовка коммунальщиков в Кемерово из-за невыплаты заработной платы	СФО, Кемеровская область	ООО "Рудничное"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Рудничное"; Администрация ООО "Рудничное" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Кемеровской области; Прокуратура Кемеровской области	Полная невыплата заработной платы	Забастовка	80/*	Конфликт развивается
25.05.2017/ На пикете сотрудники новосибирской "Сибнефтегеофизики" в очередной раз потребовали выплатить долги по зарплате	СФО, Новосибирская область	ПАО "Сибнефтегеофизика"/ Предоставление прочих видов услуг	Противоборствующие стороны: Работники ПАО "Сибнефтегеофизика"; Администрация ПАО "Сибнефтегеофизика"; Бывшие работники ПАО "Сибнефтегеофизика" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Новосибирской области	Полная невыплата заработной платы; Увольнение работников	Пикет	80/1500	Конфликт развивается

* по состоянию на 28.05.17 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
20.05.2017 <i>В Забайкальском крае работники образовательных учреждений выразили озабоченность низким уровнем заработной платы</i>	СФО, Забайкальский край (г. Борзя)	МДОУ "Детский сад "Звёздочка"; МДОУ "Детский сад "Колобок"; МДОУ "Детский сад № 2 "Солнышко"; МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 41 г. Борзи"/ Образование	Противоборствующие стороны: Администрация МДОУ "Детский сад № 2 "Солнышко"; Работники МДОУ "Детский сад № 2 "Солнышко"; Администрация МДОУ "Детский сад "Звёздочка"; Работники МДОУ "Детский сад "Звёздочка"; Администрация МДОУ "Детский сад "Колобок"; Работники МДОУ "Детский сад "Колобок"; Администрация МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 41 г. Борзи"; Работники МОУ "Средняя общеобразовательная школа № 41 г. Борзи"; Администрация Борзинского района Неявное участие: Государственная Дума РФ	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. Социально-трудовая обстановка в моногородах *

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность: Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
<p>Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" в Ростовской области на акциях протеста добивались выплаты долгов по заработной плате</p> <p>ЗАВЕРШЕН</p>	<p>ЮФО, Ростовская область, Гуково</p> <p>1*</p>	<p>22.05.2017/</p> <p>Бывшим работникам "Кингкоул Юг" выплатили основную часть долга по зарплате</p>	<p>Добыча прочих полезных ископаемых</p>	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Кингкоул Юг"; Работники ООО "Кингкоул Юг"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Ростовской области</p> <p>Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации; Правительство РФ</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Коллективное обращение работников; Пикет</p>	<p>300/1600</p>	<p>Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 135 дней/ Низкий</p>
<p>На градообразующем Дарасунском руднике шахтеры объявили забастовку, чтобы добиться выплаты заработной платы</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>СФО, Забайкальский край</p> <p>2*</p>	<p>22.05.2017/</p> <p>Губернатор Забайкальского края возглавила рабочую группу по урегулированию конфликта на Дарасунском руднике</p>	<p>Добыча металлических руд</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Дарасунский рудник"; Администрация ООО "Дарасунский рудник"; Администрация ООО "УК ЮГК"</p>	<p>Полная невыплата заработной платы; Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда</p>	<p>Забастовка</p>	<p>81/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



				Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Забайкальского края; Полномочный представитель Президента в СФО; Прокуратура Забайкальского края; Государственная инспекция труда в Забайкальском крае				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

категория 1* – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2* – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3* – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

** **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение конфликта характеризуется отсутствием неурегулированных противоречий, выдвинутые в ходе СТК требования полностью выполнены. Причины СТК устранены.

- **низкий ОП СТК** - завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований, при этом выполнены основные требования работников. Некоторые дополнительные требования остались невыполненными. Работники прекратили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК устранены не полностью.

- **средний ОП СТК** - завершение конфликта характеризуется частичным удовлетворением требований работников, либо гарантиями относительно выполнения работодателем требований со стороны ОГВ, правоохранительных, судебных органов, что позволило прервать открытое противостояние с работодателем, снизить уровень напряженности социально-трудовой обстановки. Работники прекратили/приостановили действия по отстаиванию своих прав. Причины СТК не устранены.

- **высокий ОП СТК** - завершение конфликта характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками в ходе СТК.



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СЗФО, Мурманская область	<p>Руководство Института проблем промышленной экологии Севера (Кольский научный центр Российской академии наук) издало приказ о сокращении сотрудников. Количество ученых планируют уменьшить более чем на четверть. Сделано это в целях "оптимизации фонда заработной платы и финансового оздоровления института". В новом штатном расписании за июль 2017 года отсутствуют целые лаборатории. Сокращают специалистов экологической информатики и математического моделирования, наземных экосистем и даже экологии промышленного производства.</p> <p>https://www.murman.ru/news/2017/05/23/0815</p>
ПФО, Пермский край	<p>В Пермском крае два крупных предприятия проведут до конца 2017 года массовые сокращения. На предприятии «Протон-ПМ» к концу 2017 года запланировано сокращение 700 рабочих. На «ОДК-Пермские моторы» — 600 рабочих.</p> <p>https://ura.news/news/1052290130</p>
РФ	<p>В первом квартале 2017 года Сбербанк сократил штат почти на 5 тыс. сотрудников. Об этом сообщается в отчете банка по Международным стандартам финансовой отчетности. Согласно документу, по состоянию на 31 марта 2017 года штат Сбербанка составил 314 158 человек, а в конце декабря 2016 года в компании работали 319 153 человека. Заместитель председателя правления Сбербанка А. Морозов уточнил, что банк продолжает постепенное сокращение штата.</p> <p>http://www.solidarnost.org/news/Sberbank_sokratil_okolo_5_tysyach_sotrudnikov.html</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

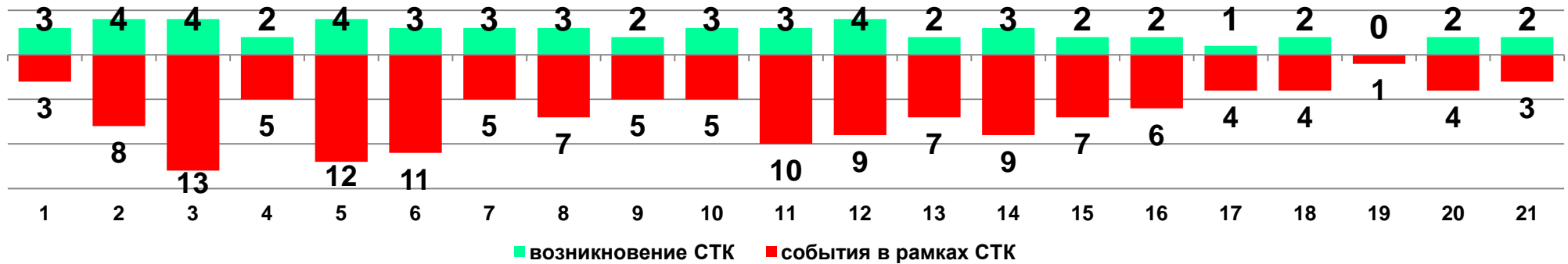


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федеральная служба по труду и занятости РФ опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в стране. На 1 мая 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила 879,6 тыс. человек, что на 3,5% меньше, чем на 1 апреля 2017 года (911,3 тыс. человек). В апреле 2017 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 81 субъекте РФ; осталась без изменений в Республике Коми; увеличилась в 3 субъектах РФ: Республике Адыгея, Кабардино-Балкарской Республике, Республике Тыва. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло в Республике Тыва (на 1,5%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 мая 2017 года составил 1,1%, что на 0,1 меньше аналогичного показателя на 1 апреля 2017 года (1,2%). По состоянию на 1 мая 2017 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 апреля 2017 года снизился в 38 субъектах РФ, остался на прежнем уровне в 47 субъектах РФ. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 мая 2017 года составила 1433,3 тыс. единиц, что на 6,9% больше аналогичного показателя на 1 апреля 2017 года (1 340,7 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в апреле 2017 года наблюдалось в Республике Алтай (на 15,5%), Республике Калмыкия (на 14,4%), Республике Тыва (на 13,5%), Республике Ингушетия (на 9,3%). Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 мая 2017 года составил 0,7, что на 0,1 меньше аналогичного показателя на 1 апреля 2017 года (0,8). На 1 мая 2017 года по сравнению с данными на 1 апреля 2017 года коэффициент напряженности снизился в 45 субъектах РФ; увеличился в 5 субъектах РФ.

Федеральная служба государственной статистики РФ (Росстат) опубликовала новые данные, согласно которым в январе-апреле 2017 года в РФ забастовок не зафиксировано. В 2016 году Росстат зафиксировал три забастовки с участием 58 человек. В 2015 году зарегистрировано 5 забастовок с участием 833 человек, в 2014 году — 2 забастовки с участием 461 человека. Последний всплеск забастовочной активности, по данным Росстата, пришёлся на октябрь 2005 года — 2565 забастовок, в которых участвовало 83,8 тыс. человек. В 2005 году состоялось 2575 забастовок с участием 84,6 тыс. человек.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 10 по 17 мая 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,3 % и составила 862 328 человек. Годом ранее этот показатель составлял 1 031 692 человека. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 62 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Магаданской, Сахалинской, Челябинской областях, Ямало-Ненецком автономном округе, Еврейской автономной области, республиках Крым, Карелия и Хакасия. В 21 регионе отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Республике Марий Эл, Рязанской и Воронежской областях. В Карачаево-Черкесской Республике и Тульской области численность безработных не изменилась. По состоянию на 17 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 183 908 человек.



Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов рекомендовал принять во втором чтении проект закона, предусматривающий установление четырехчасового рабочего дня для граждан в возрасте от 14 до 16 лет. Решение было принято в ходе заседания комитета.

На заседании Правительства РФ одобрен законопроект «О внесении изменения в Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Федеральный закон «О стратегическом планировании в Российской Федерации» в части исключения запрета проверки требований, установленных нормативными правовыми актами органов исполнительной власти СССР и РСФСР, по отдельным вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений». Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 277-ФЗ была зафиксирована невозможность осуществления проверки требований, установленных в нормативных правовых актах органов исполнительной власти СССР и РСФСР, с 1 июля 2017 года. Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин сообщил: «Невозможность проверки инспекциями по труду некоторых требований может повлечь нарушение прав работников. Чтобы этого не допустить, Минтруд России определил ряд вопросов, содержащихся в актах СССР и РСФСР, которые должны по-прежнему подлежать проверкам. Это в том числе вопросы, связанные с назначением досрочных пенсий, установлением районных коэффициентов и надбавок». Согласно законопроекту проверки предприятий продолжат вестись с учетом советского законодательства в части следующих групп трудовых вопросов: применения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; применения списков работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правил исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение; установления районных коэффициентов к заработной плате и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, а также в других местностях с особыми климатическими или экологическими условиями, в том числе в высокогорных районах, пустынных и безводных местностях, иных гарантий и компенсаций за работу в указанных районах и местностях. При этом возможность проверки указанных требований ограничена сроком до 1 июля 2022 года, то есть пятью годами.

24 мая 2017 года Президент РФ В. Путин провёл совещание с членами Правительства РФ. Президент РФ предложил провести индексацию зарплат с учётом инфляции для категорий бюджетников, которых не затронули майские указы 2012 года. «Предлагаю провести индексацию заработных плат как раз этих категорий работников бюджетной сферы, ещё их называют «неуказными категориями бюджетников». Безусловно, с учётом инфляции и реальных возможностей как федерального, так и региональных бюджетов», — подчеркнул В. Путин. Он попросил не затягивать данный вопрос.

Заместитель председателя Правительства О. Голодец в ходе поездки в Грозный сообщила, что на рассмотрение в Правительство РФ внесен закон о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Законопроект о повышении МРОТ внесло Министерство труда и социальной защиты РФ.

26 мая 2017 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений министр труда и социальной защиты РФ М.Топилин заявил, что минимальный размер оплаты труда предлагается повышать до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в два этапа: с 1 января 2018 года до 90% прожиточного минимума трудоспособного населения, с 1 января 2019 года – до 100%. По его словам, в связи с повышением с 1 июля 2017 года минимального размера оплаты труда до 7800 рублей соотношение МРОТ к прожиточному минимуму составит 73%. «Если идти темпом 90% с 1 января



2018 года и 100% с 1 января 2019 года, то из федерального бюджета потребуется выделение 25 млрд рублей в 2018 году. Но темпы еще обсуждаются», – рассказал глава Министерства труда и социальной защиты РФ. Эти средства необходимы для повышения МРОТ работникам федеральных государственных учреждений. По оценке Минтруда РФ, в случае принятия законопроекта, в 2018 году дополнительные расходы на повышение МРОТ для работников государственных учреждений субъектов РФ и муниципальных учреждений составят 55,7 млрд рублей. Расходы работодателей в реальном секторе экономики прогнозируются на уровне 43,9 млрд рублей в 2018 году. В настоящее время заработную плату на уровне МРОТ получают порядка 900 тыс. работников, из них 70 % – работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях.