



# Позиция

23 июня  
2017 года  
пятница  
№ 12 (1300)

Официальное печатное издание Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Представители сахалинских профсоюзов и агентства по труду провели совместный семинар в Смирных



Работникам, работодателям и руководителям органов власти Смирныховского района рассказали о применении трудового законодательства и рекомендовали активнее участвовать в развитии социального партнерства на уровне муниципалитета.

В первом в 2017 году совместном выездном семинаре, состоявшемся 15 июня, приняли участие председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов **Анатолий Крутченко**, председатели ряда областных отраслевых профсоюзов – здравоохранения – **Наталья Александрова**, культуры – **Валентина Королева**, образования – **Светлана Горина**, автомобильного транспорта – **Виктор Лапанский**, жизнеобеспечения – **Валентина Куликова**, а также специалист агентства по труду и занятости населения Сахалинской области **Марина Владимирова**, первый заместитель главы Смирныховского района **Евгений Демидов** и более 40 представителей предприятий, учреждений и организаций Смирныховского района.



Напомним, что 24 мая текущего года в ходе заседания региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений главой областных профсоюзов была озвучена инициатива о проведении совместных информационных

семинаров во всех муниципальных образованиях области. Тогда это предложение профсоюзной стороны было единогласно поддержано как



представителями органов власти, так и работодателями. Члены комиссии сошлись во мнении о том, что, если в целом, на областном уровне, диалог между сторонами социального партнерства налажен – действует областная трехсторонняя комиссия, заключено и исполняется региональное соглашение, проводятся регулярные заседания и встречи, то на уровне муниципалитетов ситуация гораздо сложнее – в 14 районах трехсторонние комиссии не сформированы, а территориальные соглашения и вовсе заключены только в двух муниципальных образованиях – областном центре и в Невельском городском округе. Непросто складывается и развитие системы коллективно-договорного регулирования – к примеру, на предприятиях и в организациях Смирныховского района действует всего 7 коллективных догово-

ров, что является показателем низкого уровня взаимодействия работников и работодателей, и может впоследствии привести к возникновению социально-трудовых споров и конфликтов.

– Конфликтов можно избежать, если работники и работодатели будут слышать друг друга, взаимодействовать, решать возникающие проблемы с помощью переговоров, – обратил внимание участников семинара **Анатолий Крутченко**. – Для того, чтобы ситуация на предприятии была стабильной, нужно создавать первичные профсоюзные организации, заключать коллективные договоры, в которых помимо основных положений трудового законодательства закрепляются и дополнительные гарантии работников. К ним относятся, например, установление оплаты труда с применением

лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в указанных районах не менее 5 лет суммарно или непрерывно, установление сокращенной 36-часовой рабочей недели для женщин, гарантии работникам, увольняемым из организации в связи с ее ликвидацией, либо сокращением численности или штата, и так далее. Наши семинары и будут направлены на информирование граждан о тех законных правах и гарантиях, которыми они могут воспользоваться.

В ходе семинара работники и работодатели Смирныховского района рассказали о своей практике взаимодействия, возникающих проблемах и путях их решения. Специалист агентства по труду и занятости населения Сахалинской области **Марина Владимирова** акцентировала внимание на важности заключения и соблюдения положений коллективных договоров, проинформировала участников семинара об изменениях в трудовом законодательстве, затронула темы введения профессиональных стандартов, оплаты труда и проезда в отпуск, гарантий молодежи, и многие другие, ответила на поступившие вопросы.

По итогам семинара его участниками принято решение активизировать работу по формированию в Смирныховском районе территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и приступить к заключению муниципального трехстороннего соглашения – на данный момент представителями профсоюзов в адрес главы района уже направлены соответствующие методические рекомендации и проект данного документа.

Аналогичные совместные семинары состоятся и в других районах Сахалинской области – об их проведении организаторы будут сообщать дополнительно.

**Яков Максимов**



Наш сайт в сети Интернет: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru)

1 стр.

## Олег Павлов: Благодаря усилиям профсоюзов были сохранены компенсации и гарантии работникам ряда предприятий



Своим профессиональным мнением о результатах проведения специальной оценки условий труда на предприятиях Сахалинской области, профсоюзной защите прав и гарантий работников, контроле и бесконтрольности с читателями нашего информационного бюллетеня поделился главный технический инспектор труда Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Олег Павлов.

В связи с переходом от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда (СОУТ) изменилась сама методика определения условий труда на рабочих местах. Так, в методике, принятой приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н, из перечня подлежащих измерению был исключен целый ряд производственных вредных факторов, а для отдельных факторов нормативы оказались завышены.

Практика проведения СОУТ подтверждает, что изменения в оценке условий труда по биологическому, виброакустическому факторам, микроклимату в производственных помещениях, освещенности рабочей поверхности, тяжести и напряженности трудового процесса, а также исключение из методики воздействия таких факторов, как электромагнитные поля пользователей ПЭВМ, микроклимат на открытой территории, коэффициент естественной освещенности, коэффициент пульсации, прямая и отраженная блескость, привели к значительному снижению класса вредности на рабочих местах, на которых условия труда не изменились.

По мнению профсоюза, подобная методика противоречит Трудовому кодексу Российской Федерации и не может быть принята за основу определения условий труда работников без существенной доработки. В настоящее время Федерация Независимых Профсоюзов России направила в Правительство Российской Федерации для рассмотрения сводные замечания по методике определения условий труда на рабочих местах.

При проведении СОУТ, к сожалению, подавляющим большинством работодателей не было принято во внимание постановление Правительства России от 14 апреля 2014 года № 290 «Об утверждении перечня рабо-

чих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей». Несмотря на неоднократные предупреждения со стороны профсоюза не спешить с проведением СОУТ в организациях, вошедших в данный перечень, на ряде предприятий специальная оценка условий труда была организована по общей методике.

С вводом приказами Минтруда России особенностей проведения спецоценки рабочих мест для целого ряда профессий (членов экипажей судов, членов летных и кабинных экипажей воздушных судов, отдельных категорий медицинских работников, спортивных тренеров, работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 года № 252, работников радиационно опасных и ядерно опасных производств, работников, непосредственно участвующих в тушении пожаров и в ликвидации чрезвычайных ситуаций, водолазов, работников, занятых на подземных работах, работников, пребывающих в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды) стало совершенно очевидно, что итоги проведения СОУТ по общей методике для определения гарантий и компенсаций работникам этих профессий за работу во вредных условиях труда использовать недопустимо.

На предприятиях, где СОУТ проводилась по общей методике, возникла проблема финансирования проведения внеплановой спецоценки на вышеперечисленных рабочих местах. В подобную ситуацию попали и учреждения здравоохранения Сахалинской области. Вместе с тем, отдельные медицинские учреждения изыскали дополнительные средства и уже провели внеплановые СОУТ. Инициаторами проведения внеплановых проверок условий труда явились первичные профсоюзные организации, при поддержке областных отраслевых профсоюзов (здравоохранения и железнодорожного транспорта) и руководителей учреждений. К этой работе подключился и областной союз орга-

низаций профсоюзов. Так, на состоявшемся 7 апреля 2015 года Президиуме Сахалинского областного союза организаций профсоюзов было принято постановление о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в ГБУЗ «Сахалинский областной кожно-венерологический диспансер». Учитывая, что по итогам проведенной СОУТ в 2014 году была установлена вредность по классу 3.1 только для 4 работников учреждения из 300 работающих, главный врач **Татаркин А. Г.** с пониманием отнесся к необходимости проведения внеплановой спецоценки. Внеплановая СОУТ состоялась в 2016 году — по ее результатам установлен класс вредности 3.1 по биологическому фактору для всего медицинского персонала, контактирующего с больными пациентами.

Учитывая тот факт, что СОУТ в НУЗ «Дорожная больница на станции Южно-Сахалинск» проводилась без учета методики, предложенной приказом Минтруда России от 20 января 2015 года № 24н «О внесении изменений в методику проведения специальной оценки условий труда и классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 года № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства изменений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда», руководствуясь ст. 17 (ч. 1, п. 7) Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», профсоюзный комитет учреждения (председатель **Марковиченко Н.А.**) в марте 2016 года направил администрации учреждения мотивированное предложение о необходимости проведения внеплановой СОУТ. Главный врач **Одарченко С.Ю.** по этому вопросу принял соответствующее решение, и в 4 квартале 2016 года была начата процедура проведения внеплановой спецоценки, по итогам которой большинству работников медицинского персонала учреждения установлены классы вредности 3.1 и 3.2.

Кроме того, СОУТ были организованы и проведены без отклонения от особенностей, определенных приказами Минтруда России с выявлением соответствующих классов вредности, благодаря усилиям председателей первичных профсоюзных организаций ГБУЗ «Южно-Сахалинский ро-

дильный дом» (председатель **Морозова Е.А.**), ГБУЗ «Городская поликлиника № 4 г. Южно-Сахалинска» (председатель **Итунина Р.Т.**), ФКУЗ «Медико-санитарная часть МВД России по Сахалинской области» (председатель **Дроздовская Т.А.**), ГБОУ дополнительного образования детей «Областной центр внешкольной воспитательной работы г. Южно-Сахалинска» (председатель **Гаранин А.Ю.**), ГБУЗ «Областная стоматологическая поликлиника» (председатель **Щербаченко В.А.**), ООО «ТЭЦ-1» (председатель **Караулова Е.А.**), АО «СКК» (председатель **Бойченко В.Н.**), Филиал «Распределительные сети» (председатель **Хардина Л.Ф.**), ГБУЗ «Дезстанция им. Ю.А. Заккис».

Администрациями отдельных учреждений по результатам проведенных СОУТ на рабочих местах, где условия труда фактически не улучшились, выдавались уведомления работникам о существенных изменениях условий работы, с составлением дополнений к трудовым договорам о снижении доплат и уменьшении дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда, без учета приложений к действующему коллективному договору (соглашению). Профсоюзы считают подобные действия незаконными.

В защиту членов профсоюза в решении этого вопроса встали Сахалинский областной союз организаций профсоюзов, областные отраслевые профсоюзы (персонально **Черных Г.Ф., Кознов А.С., Александрова Н.М., Гавронская В.П., Шарухина Л.М., Чура Л.П.**), председатели первичных профсоюзных организаций ГБУЗ «Невельская центральная районная больница» (**Подлесная Л.В.**), ГБУЗ «Тымовская центральная районная больница» (**Макаркова Ю.Ю.**), ГБУЗ «Александровская Сахалинская центральная районная больница» (**Кочеткова Н.В.**).

Благодаря усилиям профсоюзов были сохранены компенсации и гарантии людям наемного труда в целом ряде организаций Сахалинской области.

В тех же организациях, где не созданы профсоюзы, многие работодатели используют возможность экономии средств за счет ограничений гарантий и компенсаций, предназначенных законом Российской Федерации для работников, занятых во вредных условиях труда. И это происходит по одной простой причине — защищать некому!

**Олег Павлов,**  
главный технический инспектор  
труда Сахалинского областного  
союза организаций профсоюзов

**О том, как создать первичную профсоюзную организацию, Вы можете узнать на нашем сайте [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru) или по телефону (4242) 72-72-44**

**О фактах нарушения трудового законодательства можно сообщить по телефонам «горячей линии»: (4242) 72-72-48, 72-72-62**

Редактор и составитель выпуска — Я.А. Максимов. Периодичность выхода: 2 раза в месяц. Тираж: 330 экземпляров.

Распространяется бесплатно. Не является средством массовой информации.

Адрес: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113, к. 42. Телефон/факс: (4242) 72-72-29. E-mail: [sakhprof.press@mail.ru](mailto:sakhprof.press@mail.ru). Интернет-сайт: [www.sakhprof.ru](http://www.sakhprof.ru).

Перепечатка сообщений допускается по согласованию с редактором, ссылка на печатное издание или сайт — обязательны.