



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 25-2017,
19 июня – 25 июня (25 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов.

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 25.06.2017 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **2** СТК - в моногородах: ООО «Машиностроительный завод» (г. Вичуга, Ивановская обл., ЦФО), ООО «Дарасунский рудник» (п. Вершино-Дарасунский, Забайкальский край, СФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СЗФО, УФО, ПФО и ЮФО (раздел 4). В очередной раз первичная профсоюзная организация распределительного центра АО «Тандер» (сеть «Магнит») в Великом Новгороде (СЗФО) вышла на митинг с требованиями к работодателю своего признания и прекращения давления на своих членов. Акция протеста была поддержана Новгородским профсоюзом работников потребительской кооперации и предпринимательства (ФНПР) (www.industrialconflicts.ru). В Нижнем Новгороде (ПФО) работники клининговой компании (ОАО «РЖД») объявили забастовку из-за невыплаты заработной платы, после чего руководство пригрозило им штрафами за невыход на работу (www.industrialconflicts.ru). Строители ООО "РСК-Логистик" (ЯНАО, УФО) проводили пятнадцатидневную голодовку, чтобы добиться погашения долгов за заработной платой. В акции протеста принимали участие 25 работников, в том числе 7 женщин (www.industrialconflicts.ru). В городе Волгодонске (Ростовская обл., ЮФО) строители четвертого энергоблока Ростовской АЭС объявили стихийную забастовку по причине невыплаты заработной платы. В акции протеста принимает участие около 300 работников (www.industrialconflicts.ru).

Всего в 2017 году НМЦ «ТК» зарегистрировано 32 забастовки и 7 голодовок на предприятиях реального сектора экономики. СФО - самый конфликтный федеральный округ в 2017 году. 6 СТК в наблюдаемом периоде происходят на предприятиях - банкротах.

СТК развивались в десяти отраслях экономики, в том числе по **3 СТК (19%)** в Строительстве и Деятельности сухопутного транспорта (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – **16 (54%)** и сокращением работников – **3 (10%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Свердловская область	УФО	5			12	1	27	2
2	Ростовская область	ЮФО	4	1	ООО "Корпорация АК "ЭСКМ" (г. Волгодонск)	3	8	8	10
3	Новосибирская область	СФО	3	1	ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
	Приморский край	ДФО	3	1	ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" (филиал, г. Артём)	9	3	30	1
	Республика Крым	ЮФО	3			1	10	8	10
4	Алтайский край	СФО	2	1	МУП "Бийское трамвайное управление"	2	9	8	10
	Вологодская область	СЗФО	2			0	11	9	9
	Забайкальский край	СФО	2	2	ООО "Дарасунский рудник" (п. Вершино-Дарасунский) ДОУ и ШОУ Петровск-Забайкальского района	10	2	11	7
	Красноярский край	СФО	2			5	6	7	11
	Орловская область	ЦФО	3	1	ЗАО "Дормаш" (г. Орёл)	4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)	3	8	8	10
	Псковская область	СЗФО	2			3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	2			1	10	5	13
	Томская область	СФО	2			0	11	2	16
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
5	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1	1	МУП "Камызякское ЖКХ" (Камызякский район)	1	10	3	15
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Воронежская область	ЦФО	1			3	8	3	15
	Ивановская область	ЦФО	1	1	ООО "Машиностроительный завод" (г. Вичуга)	2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
Кемеровская область	СФО	1	1	ООО "Рудничное" (г. Кемерово)	2	9	1	17	



НМЦ «Трудовые конфликты»



Кировская область	ПФО	1				11	2	16
Краснодарский край	ЮФО	1	1	НАО "Центр "Омега" (г. Сочи)	4	7	4	14
Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15
Ненецкий автономный округ	СЗФО	1	1	ООО СМК "ГарантЭнергоСервис" (г. Нарьян-Мар)	0	11	0	18
Нижегородская область	ПФО	1	1	Клининговая компания ОАО "РЖД" (г. Нижний Новгород)	2	9	4	14
Новгородская область	СЗФО	1	1	Распределительный центр АО "Тандер" (сеть «Магнит») (г. Великий Новгород)	1	10	3	15
Оренбургская область	ПФО	1			2	9	6	12
Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
Челябинская область	УФО	1	1	МУП "Челябавтотранс" (г. Челябинск)	5	6	24	3
ЯНАО	УФО	1	1	ООО "РСК-Логистик" (пос. Саббета)	3	8	3	15
Республика Карелия	СЗФО				6	5	4	14
ХМАО	УФО				5	6	1	17
Омская область	СФО				4	7	4	14
Самарская область	ПФО				4	7	10	8
Саратовская область	ПФО				4	7	6	12
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Мурманская область	СЗФО				3	8	1	17
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17



6	Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
	Владимирская область	ЦФО				1	10	1	17
	Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
	Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
	Курская область	ЦФО				1	10	1	17
	Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
	Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
	Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
	Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
	Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
	Тюменская область	УФО				1	10	1	17
	Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
	Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
	Курганская область	УФО				0	11	3	15
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
	Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
	Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
	Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея	ЮФО				0	11	1	17	
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17	
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Ненецкий автономный округ	Вахтовики объявили забастовку на нефтяном месторождении в Ненецком округе из-за долгов по зарплате					
	Новгородская область	В Великом Новгороде пройдет митинг в защиту профсоюзной организации сети "Магнит"	3	0	-16	1	49
		Профсоюзный митинг в защиту первичной организации центра "Тандер - Магнит" состоялся в Великом Новгороде					
СФО	Алтайский край	Митинг за сохранение горэлектротранспорта состоялся в Бийске					
	Забайкальский край	Профсоюзы Забайкальского края сообщили о готовящемся пикете работников образовательных учреждений	3	1	-10	2	46
		Пикет педагогов в Петровск-Забайкальском против блокировки счетов образовательных учреждений и несвоевременной выплаты зарплаты					
		Прокуратура принимает меры для защиты трудовых прав шахтёров "Дарасунского рудника"					
ЮФО	Ростовская область	В Волгодонске строители четвёртого блока Ростовской АЭС из-за долгов по зарплате объявили забастовку	1	0	-10	2	29



УФО	Челябинская область	Начались выплаты задержанной зарплаты бывшим работникам обанкротившегося "Челябавтотранса"	1	1	-7	3	32
	ЯНАО	Строители завода "Ямал СПГ" объявили голодовку из-за долгов по зарплате					
ЦФО	Орловская область	В Минпромторге РФ подтвердили сохранение производства на орловском заводе "Дормаш"	0	1	2	4	38
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	20
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

■ - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

■ - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений

* События – реально произошедшие явления общественной жизни в рамках социально-трудовых отношений на предприятиях (учреждениях) экономической деятельности в рамках существующих или потенциальных конфликтов, характеризуемые единством времени и места, составом и действиями участников (сторон), участием ОГВ существование которых установлено в ходе анализа сообщений и зарегистрированные как информационно-аналитическая единица.

** Аддитивный показатель напряжённости (АПН) определяется на основании весов событий по степени их влияния на увеличение (снижение) напряжённости социально-трудовых отношений на территории.

Значение АДП < 0 означает, что в анализируемый период времени на данной территории произошло больше событий, увеличивающих напряжённость (забастовки, митинги, пикеты, голодовки, угрозы протестных действий).

Значение АДП > 0 означает, что произошло больше событий, уменьшающих напряжённость (выплата зарплаты, переговоры, совещания, действия прокуратуры, ОГВ и т.д.). Место по напряжённости для территории означает: 1 - наибольшая напряжённость социально-трудовых отношений, далее - по мере снижения напряжённости. Территории, на которых в анализируемом промежутке времени отсутствуют события, в распределении мест не участвуют.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
15.06.2017/ Первичная профсоюзная организация центра "Тандер - Магнит" в Великом Новгороде борется за свое признание	СЗФО, Новгородская область	Филиал распределительного центра АО "Тандер" (сеть «Магнит»), г. Великий Новгород/ Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	Противоборствующие стороны: Работники распределительного центра АО «Тандер»; Администрация филиала распределительного центра АО «Тандер» Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация распределительного центра АО «Тандер» (ФНПР) Новгородская региональная организация Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства (ФНПР)	Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Митинг	40/*	Конфликт развивается
15.06.2017/ Строители Ростовской АЭС объявили забастовку из-за долгов по заработной плате	ЮФО, Ростовская область	ООО "Корпорация АК "ЭСКМ"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Корпорация АК "ЭСКМ"; Администрация ООО "Корпорация АК "ЭСКМ"	Полная невыплата заработной платы	Стихийная забастовка; Коллективное обращение работников	300/1300	Конфликт развивается



<p>15.06.2017/</p> <p>После объявления голодовки строителям завода "Ямал СПГ" была выплачена заработная плата</p>	<p>УФО, ЯНАО</p>	<p>ООО "РСК-Логистик"/ Строительство</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "РСК-Логистик"; Администрация ООО "РСК-Логистик" Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу; Прокуратура ЯНАО</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Голодовка</p>	<p>25/384</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью; Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 5 дней/ Низкий</p>
<p>22.06.2017/</p> <p>Работники клининговой компании, обслуживающие поезд "Стриж" в Нижнем Новгороде, объявили забастовку из-за невыплаты зарплаты</p>	<p>ТФО, Нижегородская область</p>	<p>Клининговая компания ОАО "РЖД"/ Деятельность сухопутного транспорта</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники клининговой компании ОАО "РЖД"; Администрация клининговой компании ОАО "РЖД" Неявное участие: Государственная инспекция труда в Нижегородской области</p>	<p>Невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций</p>	<p>Забастовка</p>	<p>60/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 25.06.17 данные отсутствуют

** **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.
- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.
- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.
- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
19.06.2017 <i>В Пермском крае медики Чайковской городской больницы заявили о снижении уровня оплаты труда</i>	ПФО, Пермский край (г. Чайковский)	ГБУЗ ПК "Чайковская ЦГБ"/ Здравоохранение и предоставление социальных услуг	Противоборствующие стороны: Администрация ГБУЗ ПК "Чайковская ЦГБ"; Работники ГБУЗ ПК "Чайковская ЦГБ"	Заработная плата
21.06.2017 <i>На строительстве завода "Ямал СПГ" назревает новая голодовка из-за долгов по зарплате</i>	УФО, ЯНАО (поселок Саббета)	ООО "РСК-Логистик"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "РСК-Логистик"; Работники ООО "РСК-Логистик"	Заработная плата
22.06.2017 <i>По причине низкого уровня оплаты труда технические работники школ Борзи выйдут на пикет</i>	СФО, Забайкальский край (г. Борзя)	Школьные образовательные учреждения г. Борзя/ Образование	Противоборствующие стороны: Администрации школьных образовательных учреждений г. Борзя; Работники школьных образовательных учреждений г. Борзя; Администрация г. Борзя	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
После объявления забастовки, коммунальщикам в Камызяках выплатили заработную плату	ЮФО, Астраханская область	22.06.2017/ <i>Коммунальщикам Камызякского ЖКХ выплатили долги по зарплате</i>	МУП "Камызякское ЖКХ"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Камызякское ЖКХ"; Администрация МУП "Камызякское ЖКХ"; Администрация муниципального образования «Камызякский район» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Астраханской области; СУ СК Российской Федерации по Астраханской области	Полная невыплата заработной платы	Коллективное обращение работников; Забастовка	50/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 24 дня/ Средний
Митинг работников Бийского трамвайного управления за сохранение предприятия	СФО, Алтайский край	21.06.2017/ <i>Для вывода из кризиса Бийского трамвайного управления назначен новый руководитель</i>	МУП "Бийское трамвайное управление"/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Бийское трамвайное управление"; Администрация МУП "Бийское трамвайное управление" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация МУП "Бийское трамвайное управление" (ФНПР); ТО КПРФ	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Угроза банкротства предприятия	Митинг	200/597	Конфликт развивается



Контроль за развитием конфликтной ситуации:
Бийская городская Дума

Неявное участие:
Министерство строительства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края;
Правительство Алтайского края;
Бийская городская Дума;
Администрация г. Бийска

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 25.06.17 данные отсутствуют

*** **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.

- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.

- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.

- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах *

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК**
На градообразующем предприятии в моногороде Светлый профсоюзы добились подписания коллективного договора/ ЗАВЕРШЕНИЕ	ПФО, Оренбургская область 1*	14.04.2017/ В результате работы примирительной комиссии на Светлинском ферроникелевом заводе подписан новый коллективный договор	Металлургическое производство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Светлинский ферроникелевый завод"; Администрация ООО "Светлинский ферроникелевый завод" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); Оренбургская областная организация горно-металлургического профсоюза России (ФНПР)	Снижение уровня оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций Изменение системы оплаты труда	Угроза забастовки	130/267	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью; Разработка нового коллективного договора с учетом требований работников; Подписание коллективного договора/ СТК длился 82 дня/ Низкий



* В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29 июля 2014 г. N 709 (<http://www.pravo.gov.ru>) определены критерии отнесения муниципальных образований РФ к монопрофильным (моногородам), перечень которых утвержден Правительством РФ. В зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения определены категории моногородов РФ:

- категория 1*** – моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;
- категория 2*** – моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;
- категория 3*** – монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.

** **Остаточный потенциал СТК (ОП)** – источники и средства, характеризующие уровень и силу напряженности отношений между группами работников и после завершения конфликта, и указывающие на последующую возможность возобновления противостояния. Определяется ОП по следующим уровням:

- **нулевой ОП СТК** – завершение СТК характеризуется полным отсутствием любых источников и средств для последующей возможности возобновления противостояния между работниками и работодателями, после того как полностью были удовлетворены выдвинутые требования и устранены причины его запустившие.
- **низкий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется частичным удовлетворением выдвинутых работниками требований в результате действий ОГВ, надзорных ведомств, профсоюзных организаций и отказом стороны работников от возможного возобновления противостояния с сохранением источников и средств для защиты своих трудовых прав.
- **средний ОП СТК** - завершение СТК характеризуется удовлетворением тех требований работников, которые позволили прервать открытое противостояние с работодателем при непосредственном участии ОГВ, снизить уровень и силу напряженности отношений при сохранении все источников и средств для возможности возобновления открытых действий для защиты трудовых прав.
- **высокий ОП СТК** - завершение СТК характеризуется отказом от удовлетворения требований выдвинутых работниками, и появлением других источников и средств, указывающих на дальнейшую возможность возобновления противостояния по защите трудовых прав.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Тульская область	<p>Туластат опубликовала данные об уровне задолженности по заработным платам в регионе. Суммарная просроченная задолженность по заработной плате в Тульской области составила 62 681 тыс. рублей. Данные о долгах работодателей перед наемным персоналом получены от крупных и средних организаций на 1 июня 2017 года. Рост задолженности за месяц - 7.2%.</p> <p>http://www.tula.aif.ru/money/dolg_po_zarplate_v_tulskoy_oblasti_bole_60 mln_rublej</p>
ПФО, Нижегородская область ПФО, Самарская область ПФО, Удмуртская Республика ПФО, Республика Татарстан	<p>Росстат опубликовал данные об уровне задолженности по заработным платам. В Нижегородской области по состоянию на 1 июня 2017 года задолженность по заработной плате составила 21,2 млн. рублей. По сравнению с 1 мая 2017 года она выросла на 2,9%. По размеру задолженности Нижегородская область занимает 3 место в ПФО после Самарской области (44,2 млн. рублей) и Удмуртской Республики (22,4 млн. рублей). В Республике Татарстан долги по зарплате составляют 10,8 млн. рублей.</p> <p>https://newsnn.ru/news/economy/21-06-2017/v-nizhegorodskoy-oblasti-dolgi-po-zarplate-sostavlyayut-21-2-mln-rublej</p>
УФО, Свердловская область	<p>В Уральском федеральном университете возможно массовое сокращение преподавателей в июне-августе 2017 года. В первую очередь сокращения коснутся работников пенсионного возраста.</p> <p>https://ura.news/news/1052293651</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

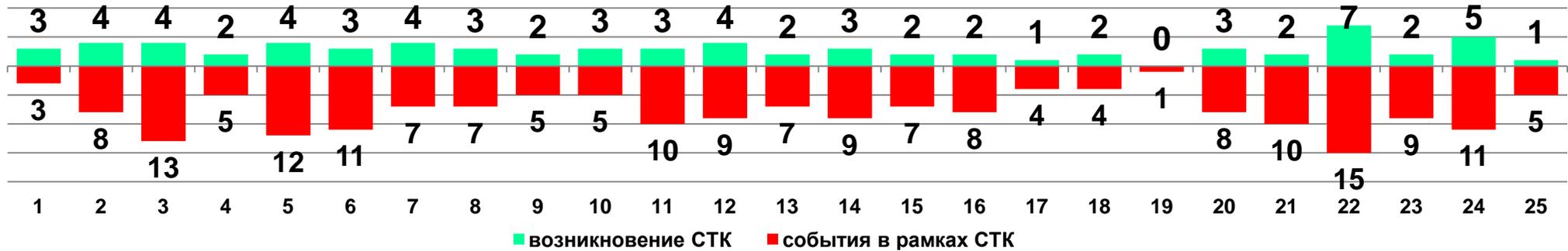


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации". Проект поправок в федеральный закон был внесён в Государственную Думу РФ распоряжением Правительства РФ. Федеральным законом отдельные положения правовых актов СССР и РСФСР инкорпорируются в Трудовой кодекс РФ. В частности, уточняется порядок установления неполного рабочего времени, в том числе предоставления работнику перерыва для отдыха. Предусматривается норма, согласно которой работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора предусмотрена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой). Конкретизируется порядок учета работы, произведенной сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни, при исчислении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате. На 1 июня 2017г., по сведениям организаций, суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3331 млн. рублей и по сравнению с 1 мая 2017г. снизилась на 517 млн. рублей (на 13,4%). Просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 июня 2017г. составила 3262 млн. рублей, или 97,9% общей суммы просроченной задолженности. По сравнению с 1 мая 2017г. она снизилась на 535 млн. рублей (на 14,1%). Задолженность по заработной плате на 1 июня 2017г. имела перед 63 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 43% – работники обрабатывающих производств; 23% – строительства; 12% – добычи полезных ископаемых; 8% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 5% – транспорта. Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате задолженность организаций, находящихся в стадии банкротства, на 1 июня 2017г. составила 1132 млн. рублей (34,0%), из них 462 млн. рублей (40,8%) приходится на организации обрабатывающих производств, 273 млн. рублей (24,1%) – строительные организации, 225 млн. рублей (19,9%) – организации по добыче полезных ископаемых. За период с 1 мая по 1 июня 2017г. задолженность по заработной плате из-за отсутствия собственных средств организаций отсутствовала в 8 субъектах РФ, снизилась – в 32 субъектах, осталась без изменения – в 1 субъекте, выросла – в 41 субъекте, образовалась – в 3 субъектах РФ. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной задолженности приходится на Приморский край (329,0 млн. рублей, или 10,1%), Кемеровскую область (231,1 млн. рублей, или 7,1%), Республику Коми (183,8 млн. рублей, или 5,6%), Новосибирскую область (119,2 млн. рублей, или 3,7%), Хабаровский край (113,4 млн. рублей, или 3,5%), Амурскую область (111,3 млн. рублей, или 3,4%), Республику Крым (105,9 млн. рублей, или 3,2%), Томскую область (100,6 млн. рублей, или 3,1%). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из федерального бюджета на 1 июня 2017г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме г. Санкт-Петербург и Ставропольского края). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов субъектов РФ на 1 июня 2017г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме г. Санкт-Петербург, Республики Ингушетия, Краснодарского края). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов на 1 июня 2017г. отсутствовала в 80 субъектах РФ.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о



планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 7 по 14 июня 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,2 % и составила 837 053 человека. Годом ранее этот показатель составлял 1 000 713 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 49 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в г. Севастополе, Чукотском автономном округе, Республике Крым, Калининградской, Тамбовской Тульской, Орловской, Курганской областях, Еврейской автономной области, Хабаровском крае. В 26 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение численности безработных граждан произошло в Забайкальском крае, Ненецком автономном округе, Республике Бурятия, Вологодской и Архангельской областях. Не изменилась численность безработных в республиках Северная Осетия – Алания, Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Карачаево-Черкесской Республике, Тверской, Саратовской, Кемеровской и Рязанской областях, Пермском крае. По состоянию на 14 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 162 080 человек.

В Министерстве труда и социальной защиты РФ отменили акт, разрешающий матерям двух и более малолетних детей брать отпуск в любое удобное для них время. Теперь работодатели вправе определять подходящие для отпуска даты. Норма, существующая со времен СССР, выделяла инвалидов и женщин с маленькими детьми в особую категорию работников. «По общему правилу, отпуск сотрудников работодатель вправе планировать самостоятельно с учетом производственного процесса. Но есть категории, к желаниям которых придется прислушаться. К ним относятся инвалиды и ветераны войны, работники в возрасте до 18 лет, почетные доноры и так далее. До недавнего времени к действующим советским актам относилось и указанное выше постановление, которое весной было отменено правительством как утратившее силу», — пояснила ведущий юрист «Института профессионального кадровика» П. Журенкова. В Министерстве труда пояснили, что теперь работодатель сможет сам решать, вводить ли такую норму на своем предприятии. «Предоставление отпусков для родителей с детьми в любое удобное для них время может быть зафиксировано в отраслевых соглашениях, коллективных или трудовых договорах», — сказали в пресс-службе ведомства.