



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W- 27-2017,
03 июля – 09 июля (27 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	12
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

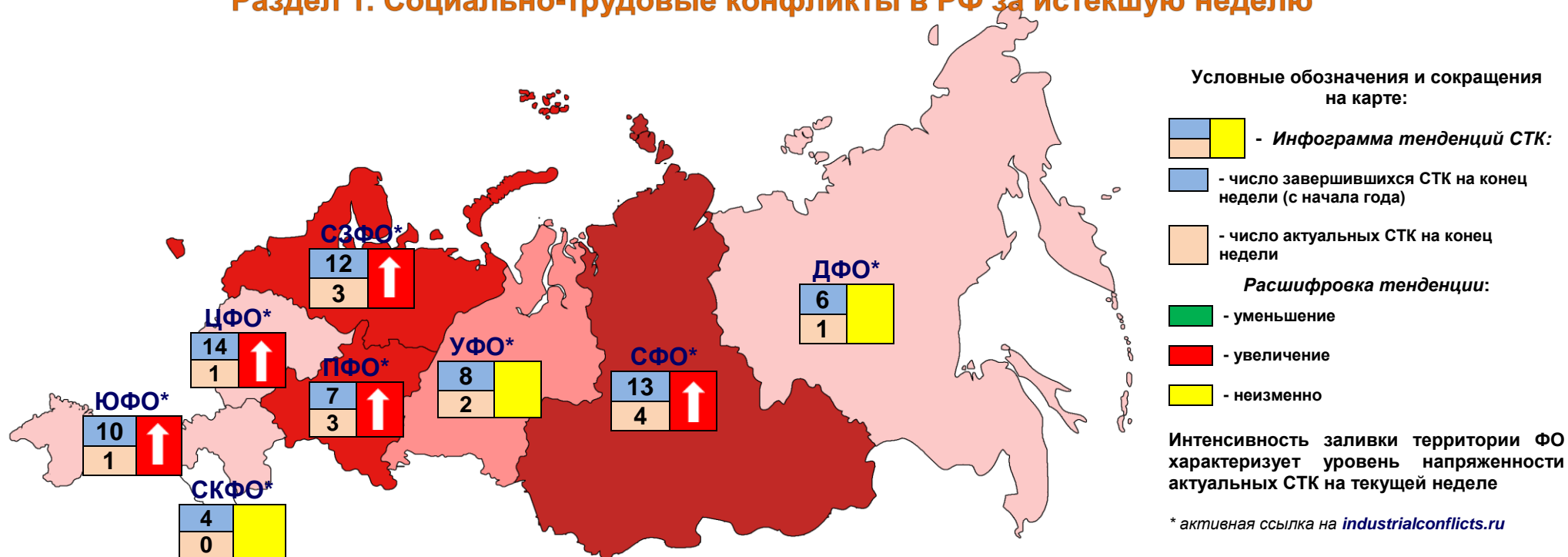


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 09.07.17 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г. Качканар, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЮФО, ЦФО, СЗФО, ПФО и СФО (разделы 4, 7). В моногороде первой категории Гуково (Ростовская обл., ЮФО) в очередной раз бывшие шахтеры ООО «Кингкоул Юг» вышли на пикет с требованиями выплатить в полном объеме все долги по заработной плате и компенсации в связи с закрытием предприятия и увольнениями. С 05.07.17 бывшие работники «Кингкоула» начали голодовку, в которой принимает участие около 60 человек (www.industrialconflicts.ru). В республике Карелия (СЗФО) очередной СТК на сельхозпредприятии АО «Пряжинское», где работники были готовы начать забастовку по причине невыплаты заработной платы (www.industrialconflicts.ru). В Саратовской областной филармонии (Саратовская обл., ПФО) артисты ансамбля народной музыки «Балаган» объявили голодовку по причине массовых увольнений. Акция протеста продлилась один день, так как при вмешательстве областного правительства было принято решение начать проверку в учреждении, а директора филармонии уволить (www.industrialconflicts.ru). **Акция протеста артистов Саратовской филармонии стала десятой голодовкой, зарегистрированной НМЦ «ТК» в 2017 году в ходе развития СТК.**

В начале июля уровень напряженности социально-трудовых отношений на территории РФ значительно увеличился (26 неделя – 9 СТК в пяти ФО). СТК развивались в десяти отраслях экономики, в том числе **3 СТК (19%)** в Образовании, и по **2 СТК (13%)** в Деятельности сухопутного транспорта, Строительстве и сельском хозяйстве (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – **14 (48%)** и сокращением работников – **4 (18%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Свердловская область	УФО	6	1	ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	12	1	27	2
2	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Ростовская область	ЮФО	5	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
3	Забайкальский край	СФО	3	2	ДОУ и ШОУ Петровск-Забайкальского района Школьные образовательные учреждения города Борзи	10	2	11	7
	Новосибирская область	СФО	3	1	ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
	Приморский край	ДФО	3	1	ФГАОУ ВО "Дальневосточный федеральный университет" (филиал, г. Артём)	9	3	30	1
	Республика Крым	ЮФО	3			1	10	8	10
4	Алтайский край	СФО	2	1	МУП "Бийское трамвайное управление"	2	9	8	10
	Вологодская область	СЗФО	2			0	11	9	9
	Воронежская область	ЦФО	2	1	ООО "КБМ" (с. Новая Усмань)	3	8	3	15
	Красноярский край	СФО	2			5	6	7	11
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	2	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (пос. Майский)	3	8	8	10
	Псковская область	СЗФО	2			3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	2			1	10	5	13
	Томская область	СФО	2			0	11	2	16
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
ЯНАО	УФО	2	1	ООО "РСК-Логистик" (пос. Саббета)	3	8	3	15	
5	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5



Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
Кировская область	ПФО	1				11	2	16
Краснодарский край	ЮФО	1			4	7	4	14
Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
Московская область	ЦФО	1			2	9	3	15
Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
Ненецкий автономный округ	СЗФО	1	1	ООО СМК "ГарантЭнергоСервис" (г. Нарьян-Мар)	0	11	0	18
Нижегородская область	ПФО	1	1	Клининговая компания ОАО "РЖД" (г. Нижний Новгород)	2	9	4	14
Новгородская область	СЗФО	1	1	Филиал АО "Тандер" (сеть «Магнит») (г. Великий Новгород)	1	10	3	15
Оренбургская область	ПФО	1			2	9	6	12
Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
Республика Карелия	СЗФО	1	1	АО "Пряжинское" (пгт. Пряжа)	6	5	4	14
Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
Саратовская область	ПФО	1	1	ГАУК "Саратовская областная филармония"	4	7	6	12
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7
Челябинская область	УФО	1			5	6	24	3
ХМАО	УФО				5	6	1	17
Омская область	СФО				4	7	4	14
Самарская область	ПФО				4	7	10	8
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14



Тульская область	ЦФО					2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО					1	10	7	11
Владимирская область	ЦФО					1	10	1	17
Калининградская область	СЗФО					1	10	2	16
Костромская область	ЦФО					1	10	3	15
Курская область	ЦФО					1	10	1	17
Республика Башкортостан	ПФО					1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО					1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО					1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО					1	10	0	18
Тверская область	ЦФО					1	10	5	13
Тюменская область	УФО					1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО					1	11	3	15
Республика Татарстан	ПФО					0	11	10	8
Брянская область	ЦФО					0	11	3	15
Курганская область	УФО					0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО					0	11	1	17
Камчатская область	ДФО					0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО					0	11	1	17
Пензенская область	ПФО					0	11	1	17
Республика Адыгея	ЮФО					0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО					0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО					0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году

- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю*

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	ЯНАО	Вахтовики "Ямалспецстроя" обратились в прокуратуру из-за долгов по зарплате	3	0	-12	1	37
	Свердловская область	В Свердловской области младших медицинских работников Тавдинской ЦРБ уведомили о сокращении					
		Профсоюзный митинг против сокращения работников Качканарского горно-обогатительного комбината					
ЦФО	Москва	Работники московского подразделения "Уралвагонзавода" обратились в прокуратуру по причине долгов по заработной плате	4	1	-12	1	43
	Воронежская область	Работники компании "КБМ" в Воронежской области готовы начать забастовку из-за долгов по зарплате					
		Прокуратура Воронежской области проведёт проверку соблюдения трудового законодательства на заводе железобетонных изделий					
	Московская область	На предприятии-банкроте "Лотра" в Московской области нарушаются трудовые права работников					
Орловская область	В Орле возможны акции протеста работников "Трамвайно-троллейбусного предприятия" из-за невыплаты зарплаты						



ПФО	Пермский край	Руководство "Синергии" на Пермском свинокомплексе продолжает укреплять альтернативный профсоюз	2	0	-8	2	23
	Саратовская область	Саратовский фольклорный ансамбль объявил голодовку по причине массовых увольнений					
СЗФО	Мурманская область	В Мурманской области железнодорожники объявили голодовку по причине снижения уровня заработных плат и премий	1	1	-3	3	53
		В Кандалакше железнодорожники прекратили проведение голодовки после вмешательства руководства РЖД					
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	51
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	33
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
22.06.2017/ Забайкальском крае технические работники школьных образовательных учреждений вышли на пикет против снижения уровня заработной платы	СФО, Забайкальский край	Школьные образовательные учреждения г. Борзя/ Образование	Противоборствующие стороны: Работники Школьных образовательных учреждений г. Борзя; Администрации Школьных образовательных учреждений г. Борзя; Администрация г. Борзя Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Борзинского района Забайкальского края	Низкий уровень оплаты труда	Пикет	30/*	Конфликт развивается
01.07.2017/ Саратовский фольклорный ансамбль объявил голодовку по причине массовых увольнений	ПФО, Саратовская область	ГАУК "Саратовская областная филармония"/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Работники ГАУК "Саратовская областная филармония"; Администрация ГАУК "Саратовская областная филармония" Неявное участие: Правительство Саратовской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство культуры Саратовской области	Сокращение работников	Голодовка	9/15	Конфликт развивается



29.06.2017/ Угроза забастовки работников завода железобетонных изделий в Воронежской области	ЦФО, Воронежская область	ООО "КБМ"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Противоборствующие стороны: Работники ООО "КБМ"; Администрация ООО "КБМ" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новоусманского района Воронежской области	Невыплата заработной платы; Невыплата премиальных	Угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
04.07.2017/ Работники сельхозпредприятия "Пряжинское" в Карелии были готовы к проведению забастовки из-за невыплаты зарплаты	СЗФО, Республика Карелия	АО "Пряжинское"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Противоборствующие стороны: Работники АО "Пряжинское"; Администрация АО "Пряжинское"	Полная невыплата заработной платы	Угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 09.07.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
30.06.2017 <i>Работники московского подразделения "Уралвагонзавода" обратились в прокуратуру по причине долгов по заработной плате</i>	ЦФО, г. Москва	ЦКУ - МП ОАО "Научно-производственная корпорация "Уралвагонзавод"/ Предоставление прочих видов услуг	Противоборствующие стороны: Администрация ЦКУ - МП ОАО " НПК "Уралвагонзавод"; Работники ЦКУ - МП ОАО " НПК "Уралвагонзавод"; Администрация ОАО "НПК Уралвагонзавод" Неявное участие: Замоскворецкая межрайонная прокуратура Москвы	Заработная плата
05.07.2017 <i>С требованиями выплатить зарплату бывшие работники мясокомбината в Ростовской области вышли на пикет</i>	ЮФО, Ростовская область (г. Белая Калитва)	ООО "Белая птица"/ Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Белая птица"; Бывшие работники ООО "Калитвинский МПК" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На строительстве завода "Ямал СПГ" назревает новая голодовка из-за долгов по зарплате	УФО, ЯНАО	03.07.2017/ <i>Строители компании "РСК-Логистик" готовят проведение голодовки в Санкт-Петербурге</i>	ООО "РСК-Логистик"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "РСК-Логистик"; Администрация ООО "РСК-Логистик"	Полная невыплата заработной платы	Голодовка	25/384	Конфликт развивается
Профсоюзная организация Пермского свинокомплекса на митинге выступила против давления работодателя	ПФО, Пермский край	26.06.2017/ <i>Руководство "Синергии" на Пермском свинокомплексе продолжает укреплять альтернативный профсоюз</i>	ООО "Свинокомплекс Пермский"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Свинокомплекс Пермский"; Администрация ООО "Свинокомплекс Пермский" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО "Свинокомплекс Пермский" (ФНПР); Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР) Неявное участие: Правительство Пермского края	Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Митинг	300/700	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 09.07.17 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы Протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" объявили голодовку с требованиями погасить все долги по зарплате и компенсациям/ <i>РАЗВИТИЕ</i>	ЮФО, Ростовская область 1*	05.07.2017/ Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" объявили голодовку	Добыча прочих полезных ископаемых	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Кингкоул Юг"; Правительство Ростовской области; Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации	Полная невыплата заработной платы	Пикет; Голодовка	60/3200	Конфликт развивается



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЦФО, Калужская область	<p>Калужский турбинный завод на протяжении нескольких месяцев оптимизирует численность персонала. На предприятии оптимизируют численность не только рабочих, но и ИТР-персонала, а так же работников кадровой службы.</p> <p>http://kaluganews.ru/fn_278064.html</p>
ПФО, Саратовская область	<p>В Саратовской области на 1 июня 2017 года просроченная задолженность по заработной плате составила 19,9 млн. руб. перед 1 153 чел. Как сообщает Саратовстат, из этой суммы 52,5% приходится на организации обрабатывающих производств, 19,2% - на строительные компании, 12,5% - на транспортные. При этом 4,5 млн. руб. (22,7%) задолжали организации, находящиеся в процессе конкурсного производства.</p> <p>https://news.sarbc.ru/main/2017/07/06/201793.html</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

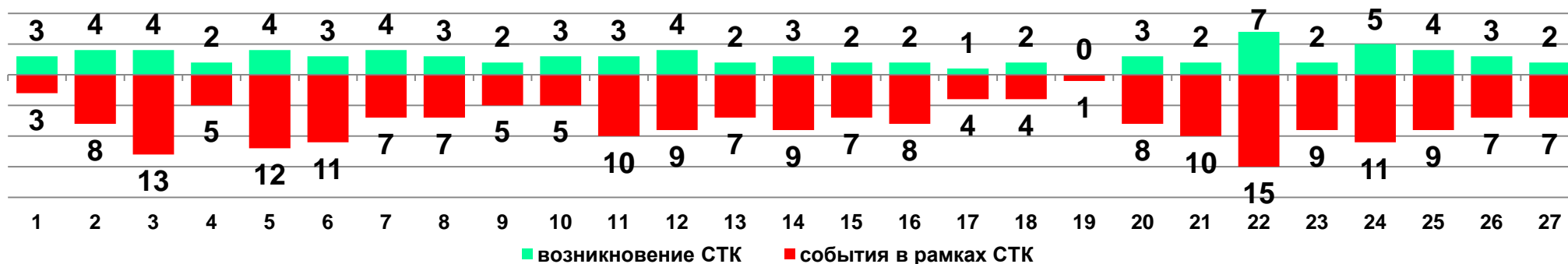


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

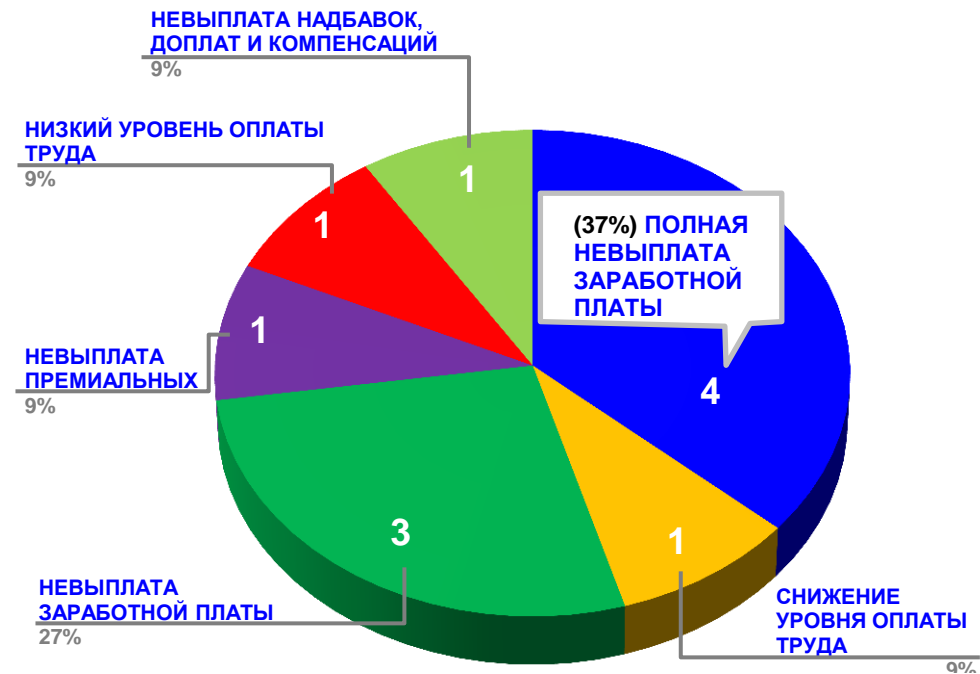


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон о продолжительности рабочего дня несовершеннолетних работников. Федеральным законом от 1 июля 2017 года №139-ФЗ устанавливается, что продолжительность ежедневной работы (смены) работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул, в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет не может превышать 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов. Федеральный закон принят Государственной Думой 21 июня 2017 года и одобрен Советом Федерации 28 июня 2017 года. В статьи 63, 92 и 94 Трудового кодекса вносятся изменения, направленные на устранение правового пробела в части, касающейся определения продолжительности ежедневной работы (смены) работников в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет. Устанавливается, что продолжительность ежедневной работы (смены) работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул, в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет не может превышать 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов.

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон об изменении порядка выплаты страховых пенсий. Федеральным законом от 1 июля 2017 года №134-ФЗ изменён порядок выплаты с 1 января 2018 года уволившемуся пенсионеру. Пенсию будут выплачивать с учётом всех прошедших за время его работы индексаций (увеличений) начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения. Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Федерального закона “О страховых пенсиях”» (далее – Федеральный закон) был внесён в Госдуму членами Совета Федерации. Федеральный закон принят Государственной Думой 21 июня 2017 года и одобрен Советом Федерации 28 июня 2017 года. В настоящее время работающим или занимающимся другой деятельностью пенсионерам (получающим пенсии как по старости, так и по инвалидности) страховые пенсии и размер фиксированной выплаты к страховой пенсии не индексируются. Согласно части 3 статьи 261 Федерального закона «О страховых пенсиях» пенсионеру, прекратившему работу или другую деятельность, выплата страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней производится с учётом индексации (увеличения), имевшей место в период работы. Однако в соответствии с предусмотренным этой статьёй порядком пенсии в новом, увеличенном размере выплачиваются не с даты увольнения пенсионера, а по истечении времени, необходимого органам Пенсионного фонда Российской Федерации для обработки полученной от страхователя информации, её отражения в системе индивидуального (персонифицированного) учёта и вынесения решения о повышении размера пенсии (через три месяца). То есть, в течение этого времени размер пенсий уволившихся пенсионеров не увеличивается. Федеральным законом предлагается с 1 января 2018 года изменить указанный порядок и выплачивать уволившемуся пенсионеру пенсию с учётом всех прошедших индексаций (увеличений) начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем увольнения.

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило законопроект «О внесении изменений в статью 294 Трудового кодекса Российской Федерации». По словам замминистра труда и социальной защиты РФ Л. Ельцовой, он направлен на создание механизма обеспечения прав сезонных работников при их переезде к месту выполнения сезонных работ. Законопроект предусматривает обязательное включение в трудовой договор с сезонным работником, проживающим в другой местности, при его переезде по предварительной договоренности с работодателем, условий, связанных с таким переездом и возвращением к месту проживания при завершении срока или досрочном расторжении трудового договора в зависимости от оснований его расторжения. «При этом у работодателя возникает обязанность возместить расходы, связанные с переездом и возвращением к месту проживания сезонного



работника, в случае включения указанных условий в трудовой договор», – подчеркнула замминистра. Л. Ельцова отметила, что конкретные размеры возмещения расходов, связанных с переездом к месту выполнения сезонных работ и возвращением к месту проживания работника, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом или трудовым договором, если иное не установлено Трудовым кодексом или иными нормативными актами.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 21 по 28 июня 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,1% и составила 821 139 человек. Годом ранее этот показатель составлял 977 069 человек. За этот период снижение численности безработных граждан произошло в 76 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Приморском крае, Ямало-Ненецком, Чукотском автономных округах, Ханты-Мансийском автономном округе – Югра, Магаданской, Воронежской, Калужской, Сахалинской областях и Республике Саха (Якутия). В шести регионах отмечен рост численности безработных граждан. При этом наибольший рост отмечен в городе Севастополе и Ростовской области. Не изменилась численность безработных в трех регионах: Республике Ингушетия, Чеченской Республике, Вологодской области. По состоянию на 28 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 162 544 человека

Министерство юстиции РФ разместило на портале проектов правовых актов законопроект, которым предлагается закрепить в Законе «О занятости населения в Российской Федерации» определение самозанятых граждан. Так, предполагается, что «самозанятые – граждане, отвечающие следующим критериям: физические лица, самостоятельно осуществляющие на свой риск направленную на систематическое получение прибыли деятельность по оказанию услуг, выполнению работ для физических лиц, основанную исключительно на личном трудовом участии, в том числе во время, свободное от исполнения обязанностей по трудовому договору; не зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей; достигшие 16-летнего возраста; представившие уведомления об осуществлении указанной деятельности в налоговый орган в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах».

Министр экономического развития РФ М. Орешкин выступил с докладом на тему «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в рамках заседания президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам под председательством Премьер Министра РФ Д. Медведева. На заседании президиума совета обсуждали приоритетный проект по повышению производительности труда и поддержке занятости. Это один из элементов плана Правительства, который был представлен Президенту, один из элементов, который будет способствовать постепенному переходу от базового сценария экономического развития к целевому сценарию.