



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 38-2017,  
18 сентября – 24 сентября (38 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	14
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	16
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	17
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

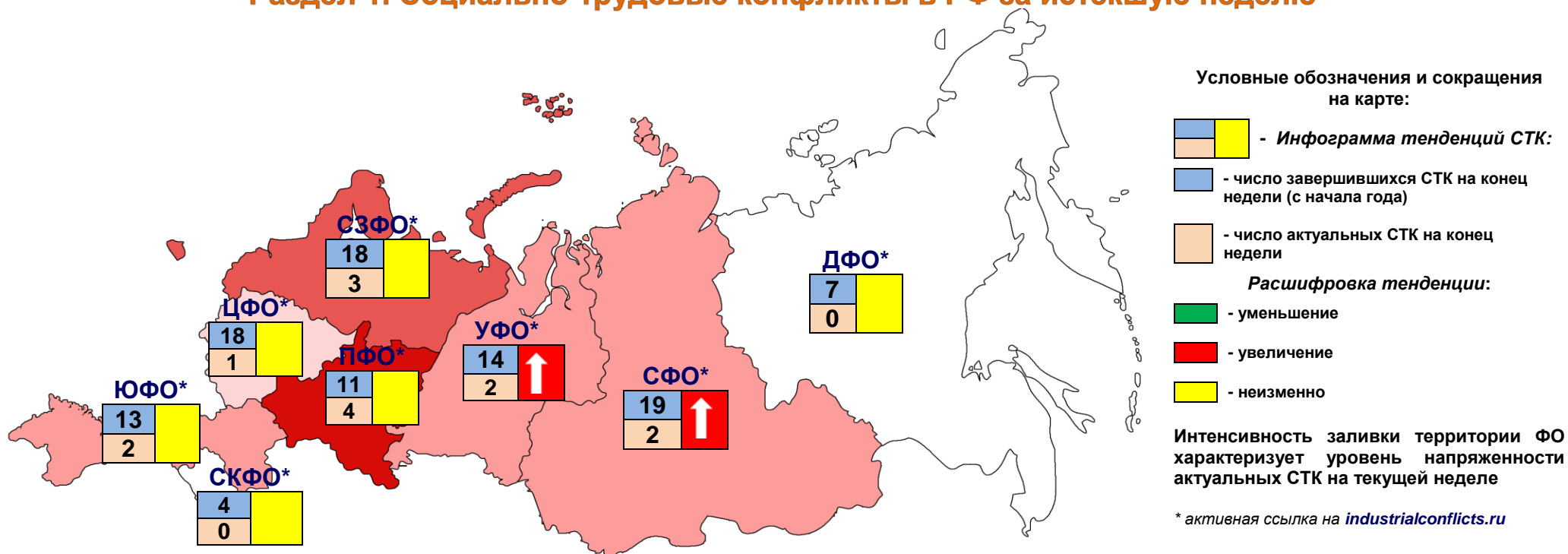


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 24.09.17 на территории РФ актуальны 14 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 3 СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), АО «Интауголь» (г. Инта, республика Коми, СЗФО), ФГБУЗ "МСЧ № 72 ФМБА России" (г.Трёхгорный, Челябинская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в УФО и СФО (раздел 6). В Забайкалье (СФО) сорок бывших шахтеров Дарасунского рудника объявили бессрочную голодовку с требованиями выплатить долги по заработной плате. Трёхдневная голодовка была прекращена после вмешательства губернатора края и погашения задолженностей ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Акция протеста горняков в Забайкальском крае стала двенадцатой голодовкой, зарегистрированной НМЦ «ТК» в 2017 году в ходе развития СТК. В моногороде третьей категории Трёхгорный (Челябинская обл., УФО) медики "МСЧ № 72 ФМБА России" обратились за помощью к Президенту РФ по защите своих трудовых прав, выражают обеспокоенность нарастанием социальной напряженности в коллективе и заявляют о готовности к проведению забастовки ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде отмечается рост уровня напряженности социально-трудовых отношений на территории РФ (37 неделя – 12 СТК в шести ФО). СТК развивались в одиннадцати отраслях экономики, в том числе по 2 СТК (14%) - в сельском хозяйстве, производстве пищевых продуктов и здравоохранении (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 20 (57%) и сокращением работников – 3 (8%) (диаграмма 3)..



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Ростовская область	ЮФО	7	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ООО "Белая птица" (г. Белая Калитва)	3	8	8	10
	Свердловская область	УФО	6			12	1	27	2
2	Москва	ЦФО	5			3	8	21	4
	Псковская область	СЗФО	5			3	8	8	10
3	Забайкальский край	СФО	4	1	ООО "Дарасунский рудник"	10	2	11	7
	Республика Коми	СЗФО	4	2	АО "Интауголь" (г. Инта) ГБУ РК "Кочпонский психоневрологический интернат" (г. Сыктывкар)	1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	4			1	10	8	10
4	Вологодская область	СЗФО	3	1	ООО УК "РЭС" (г. Вологда)	0	11	9	9
	Красноярский край	СФО	3	1	МП "Красноярское ПАТП - 2"	5	6	7	11
	Новосибирская область	СФО	3			1	10	8	10
	Оренбургская область	ПФО	3	2	ООО "Селекционно - Гибридный Центр" Вишневский" (Оренбургский район) ООО "Орский вагонный Завод" (г. Орск)	2	9	6	12
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	3	2	ООО "Свинокомплекс Пермский" ООО "СТУЗ-140" (г. Пермь)	3	8	8	10
	Приморский край	ДФО	3			9	3	30	1
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	Челябинская область	УФО	3	1	ФГБУЗ "МСЧ -72 ФМБА России" (г. Трехгорный)	5	6	24	3
	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15
5	Алтайский край	СФО	2			2	9	8	10
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Краснодарский край	ЮФО	2			4	7	4	14
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15



	Московская область	ЦФО	2			2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	2			2	9	4	14
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
6	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1	1	ООО "Владимирский моторо-тракторный завод"	1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Кировская область	ПФО	1				11	2	16
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Новгородская область	СЗФО	1			1	10	3	15
	Омская область	СФО	1	1	ОАО "Сладонез" (г. Омск)	4	7	4	14
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Карелия	СЗФО	1			6	5	4	14
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2	
Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12	
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18	
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17	
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7	
7	ХМАО	УФО				5	6	1	17



Самарская область	ПФО				4	7	10	8
Удмуртская Республика	ПФО				4	7	5	13
Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Республика Татарстан	ПФО				0	11	10	8
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году

- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.




## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю


Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	В Генеральную прокуратуру направлено очередное обращение о защите трудовых прав бывших работников "ГипродорНИИ"					
	Омская область	Профсоюзный митинг в Омске с требованием повышения зарплаты бюджетникам	4	0	-12	1	74
		Пикеты солидарности с профсоюзом омской фабрики "Сладонез" состоялись в Москве					
Профсоюз "Новопроф" заявил, что конфликт на фабрике "Сладонез" в Омске не урегулирован							
ЦФО	Владимирская область	Забастовка на Владимирском моторно-тракторном заводе по причине долгов по зарплате	1	0	-10	2	54
ЮФО	Республика Крым	Медики симферопольской больницы обратились к главе республики Крым по причине низких зарплат	2	0	-6	3	48
	Ростовская область	Бывшие работники новочеркасской компании "ВНИКО" обратились в прокуратуру с жалобой на незаконное увольнение					





ПФО	Оренбургская область	Несанкционированная акция протеста работников агрохолдинга "Вишневецкий" против остановки производства	1	2	0	4	42
		Члены правительства Оренбургской области встретились с протестующими работниками агрохолдинга "Вишневецкий"					
	Пермский край	Генеральный подрядчик строительства зоопарка в Перми выплатит зарплату строителям, проводившим забастовку					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	74
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	57
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	18
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
<b>17.09.2017</b> <i>Профсоюзный митинг в Омске с требованием повышения зарплаты бюджетникам</i>	СФО, Омская область (г. Омск)	Бюджетные учреждения Омской области/  Образование, Здравоохранение	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники бюджетных учреждений Омской области  <b>Активная поддержка работников:</b> Федерация Омских Профсоюзов  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство образования Омской области; Министерство труда и социального развития Омской области	Заработная плата
<b>19.09.2017</b> <i>В Ульяновске строители перинатального центра намерены на акции протеста потребовать погашения долгов по зарплате</i>	ЮФО, Ростовская область (г. Новочеркасск)	ООО НПП "ВНИКО"/  Производство электрических машин и электрооборудования	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО НПП "ВНИКО"; Бывшие работники ООО НПП "ВНИКО"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура г. Новочеркаска	Увольнение работников; Заработная плата;
<b>18.09.2017</b> <i>Московские коммунальщики провели акцию протеста из-за снижения уровня оплаты труда</i>	ЦФО, г. Москва	ГБУ "Жилищник района Сокольники"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУ "Жилищник района Сокольники"; Работники ГБУ "Жилищник района Сокольники"	Заработная плата; Нарушение условий труда



<p>20.09.2017</p> <p><i>Медики кемеровской станции скорой помощи запланировали митинг против изменения системы оплаты труда</i></p>	<p>СФО, Кемеровская область (г. Кемерово)</p>	<p>ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи"/</p> <p>Здравоохранение</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи"; Работники ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи"</p> <p><b>Неявное участие:</b> Администрация г. Кемерово</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Департамент охраны здоровья населения Кемеровской области; Администрация Кемеровской области</p> <p><b>Активная поддержка работников:</b> Профсоюз работников здравоохранения РФ</p>	<p>Заработная плата</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком Пермского свинокомплекса борется за сохранение предприятия и против антипрофсоюзной деятельности администрации	ПФО, Пермский край	<p><b>18.09.2017/</b> <i>Профсоюз "Пермского свинокомплекса" готовит очередной митинг</i></p> <p><b>19.09.2017/</b> <i>Очередной профсоюзный митинг работников "Пермского свинокомплекса" состоялся в поселке Майский</i></p>	<p>ООО "Свинокомплекс Пермский"/</p> <p>Сельское хозяйство</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Свинокомплекс Пермский"; Администрация ООО "Свинокомплекс Пермский"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ООО "Свинокомплекс Пермский" (ФНПР); Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР)</p> <p><b>Неявное участие:</b> Правительство Пермского края</p> <p><b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Пермского края</p>	Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	Митинг	350/700	Конфликт развивается



<p>На Владимирском моторо-тракторном заводе по причине долгов по зарплате объявлена забастовка работников</p>	<p>ЦФО, Владимирская область</p>	<p><b>18.09.2017/ Начались выплаты долгов по зарплате работникам Владимирского моторо-тракторного завода</b></p>	<p>ООО "Владимирский моторо-тракторный завод"/  Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Владимирский моторо-тракторный завод"; Администрация ООО "Владимирский моторо-тракторный завод"</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Забастовка</p>	<p>40/370</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Сокращенные работники Орского вагонного завода обратились в надзорные органы после невыплат выходных пособий и зарплат</p>	<p>ПФО, Оренбургская область</p>	<p><b>18.09.2017/ Сокращенные работники Орского вагонного завода не получили зарплату и выходные пособия</b></p>	<p>ООО "Орский вагонный Завод"/  Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Орский вагонный Завод"; Бывшие работники ООО "Орский вагонный Завод" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация ГК "Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)"; Правительство Оренбургской области <b>Неявное участие:</b> Прокуратура Оренбургской области; Государственная инспекция труда в Оренбургской области</p>	<p>Сокращение работников; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Невыплата расчета в связи с увольнением</p>		<p>400/400</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 24.09.17 данные отсутствуют



## Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Забайкалье бывшие шахтеры Дарасунского рудника объявили голодовку и добились выплаты долгов по зарплате/  <b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b>	СФО, Забайкальский край  <b>2*</b>	<b>20.09.2017/</b>  Бывшие шахтеры в Забайкалье прекратили голодовку после полного погашения долгов по зарплате	Добыча металлы - ческих руд	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Дарасунский рудник"; Администрация ЗАО "Южуралзолото"; Бывшие работники ООО "Дарасунский рудник"  <b>Неявное участие:</b> Правительство Забайкальского края; Государственная инспекция труда в Забайкальском крае; Полномочный представитель Президента в СФО  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Забайкальского края; Администрация городского поселения "Вершино- Дарасунское"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Шилкинский межрайонный следственный отдел СУ СКР по Забайкальскому краю; Прокуратура Тунгокоченского района Забайкальского края	Полная невыплата зарботной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Голодовка; Коллективное обращение работников	20/500	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 3 дня/</b>  Средний



# НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>С жалобами на нарушения трудовых прав медики в Челябинской области обратились к Президенту РФ/  <b>РАЗВИТИЕ</b></p>	<p>УФО, Челябинская область  <b>3*</b></p>	<p><b>21.09.2017/</b>  Обращение медицинских работников моногорода Трехгорный к Президенту РФ с жалобами на нарушения трудовых прав</p>	<p>Здравоохранение</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ФГБУЗ "МСЧ № 72 ФМБА России"; Работники ФГБУЗ "МСЧ № 72 ФМБА России"  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации; Первичная профсоюзная организация ФГБУЗ "МСЧ № 72 ФМБА России"</p>	<p>Нарушение условий труда; Снижение уровня оплаты труда</p>	<p>Угроза забастовки</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	--------------------------	------------	-----------------------------



## Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Самарская область	<p>Исполняющий обязанности руководителя департамента экономического развития городской администрации Тольятти сообщила о том, АвтоВАЗ готовит сокращение 623 человек.</p> <p><a href="http://tltgorod.ru/news/theme-62/news-80964/">http://tltgorod.ru/news/theme-62/news-80964/</a></p>
СФО	<p>Полномочный представитель Президента РФ в СФО С. Меняйло провёл в Новосибирске совещание по вопросам своевременности выплаты зарплаты. По данным Роструда, в Омской области такие долги составляют 640 млн. руб., при этом 600 млн. - это задолженность перед работниками обанкроченного НПО "Мостовик". Ситуацию в регионе признали наиболее тяжёлой среди субъектов Сибирского федерального округа. Просроченная задолженность в Новосибирской области составляет 180,3 млн. руб., в Иркутской области - 179,5 млн. руб., в Забайкальском крае - 117,5 млн. руб.</p> <p><a href="https://omskzdes.ru/economics/50481.html">https://omskzdes.ru/economics/50481.html</a></p>





## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

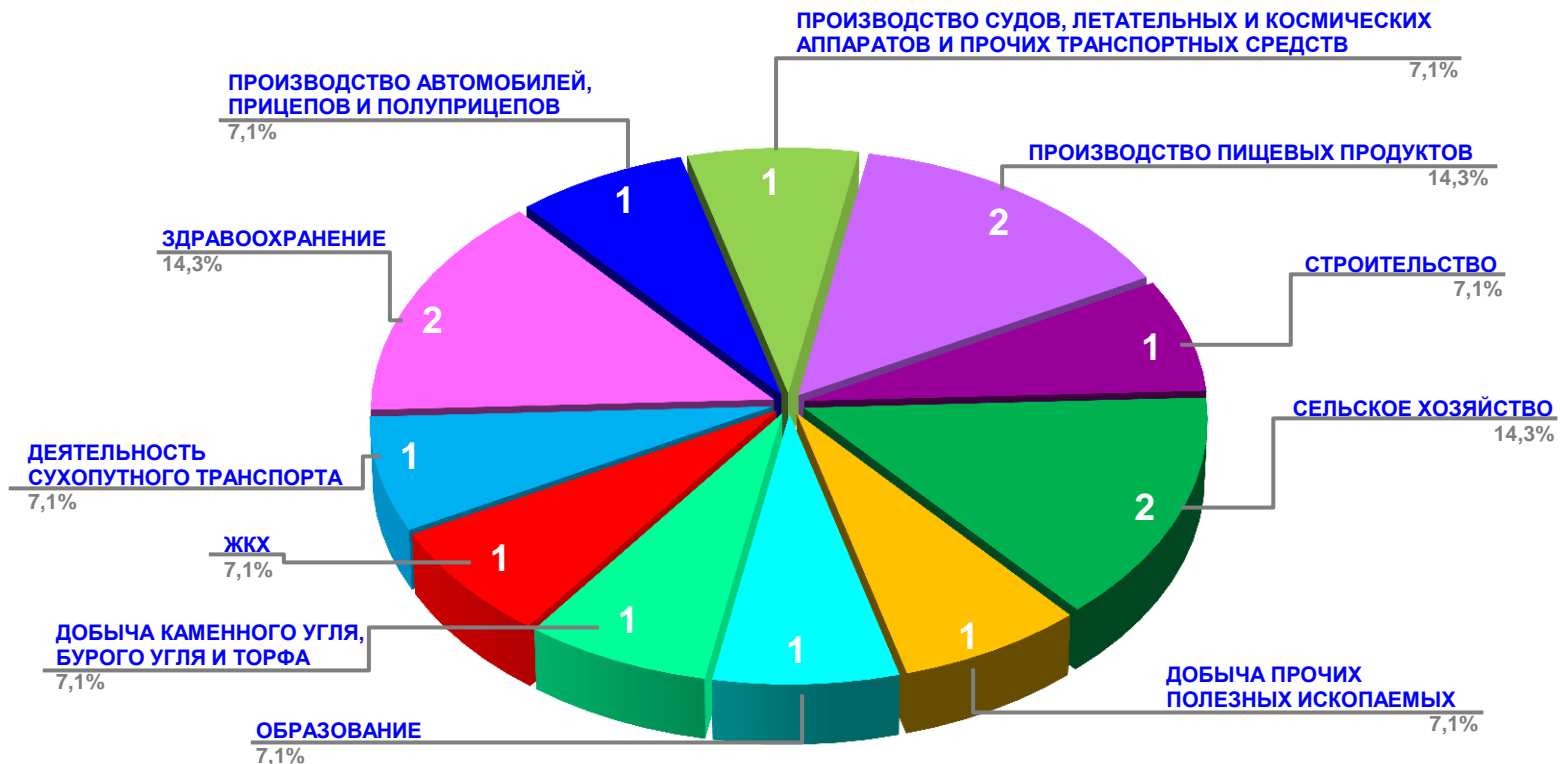


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 6 по 13 сентября 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 1,6 % и составила 753 960 человек. Годом ранее этот показатель составлял 891 950 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 82 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в республиках Мордовия, Татарстан, Карелия, Башкортостан, Липецкой, Кировской, Курской, Брянской, Орловской областях, Пермском крае. В двух регионах – Ленинградской области и Чеченской Республике – отмечен рост численности безработных граждан. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия. По состоянию на 13 сентября суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 123 665 человек.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате. На 1 сентября 2017г., по сведениям, представленным организациями, суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3354 млн. рублей и по сравнению с 1 августа 2017г. снизилась на 101 млн. рублей (на 2,9%). Просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия у организаций собственных средств на 1 сентября 2017г. составила 3330 млн. рублей, или 99,3% общей суммы просроченной задолженности. По сравнению с 1 августа 2017г. она снизилась на 65 млн. рублей (на 1,9%). Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней составила 24 млн. рублей и снизилась по сравнению с 1 августа 2017г. на 36 млн. рублей (в 2,5 раза), в том числе задолженность из федерального бюджета составила 5 млн. рублей и снизилась по сравнению с 1 августа 2017г. на 2 млн. рублей (на 31,3%), бюджетов субъектов РФ составила 16 млн. рублей (снижение на 30 млн. рублей, или в 2,9 раза), местных бюджетов – 3 млн. рублей (снижение на 4 млн. рублей, или в 2 раза). Задолженность по заработной плате на 1 сентября 2017г. имела перед 61 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 40% – работники обрабатывающих производств; 22% – строительства; 12% – добычи полезных ископаемых; 8% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 6% – транспорта. Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате задолженность организаций, находящихся в стадии банкротства, на 1 сентября 2017г. составила 894 млн. рублей (26,7%), из них 431 млн. рублей (48,2%) приходится на организации обрабатывающих производств, 157 млн. рублей (17,6%) – организации по добыче полезных ископаемых, 138 млн. рублей (15,4%) – строительные организации, 100 млн. рублей (11,2%) – организации сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок, 43 млн. рублей (4,8%) – организации транспорта. За период с 1 августа по 1 сентября 2017г. задолженность по заработной плате из-за отсутствия собственных средств организаций отсутствовала в 12 субъектах РФ, снизилась – в 39 субъектах, осталась без изменения – в 2 субъектах, выросла – в 32 субъектах РФ. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате из-за отсутствия собственных средств из общей суммы указанной задолженности приходится на Приморский край (441,4 млн. рублей, или 13,3%), Хабаровский край (217,3 млн. рублей, или 6,5%), Кемеровскую область (212,0 млн. рублей, или 6,4%), г. Санкт-Петербург (210,1 млн. рублей, или 6,3%), Республику Коми (135,6 млн. рублей, или 4,1%), Амурскую область (130,5 млн. рублей, или 3,9%). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных



средств из федерального бюджета на 1 сентября 2017г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме Ставропольского и Хабаровского краев и Калининградской области). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов субъектов РФ на 1 сентября 2017г. отсутствовала почти во всех субъектах РФ (кроме Республики Ингушетия, Краснодарского и Забайкальского краев). Задолженность по заработной плате из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов на 1 сентября 2017г. отсутствовала в 80 субъектах РФ.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала данные о социально-экономическом положении РФ за январь-август 2017 года. В январе - августе 2017г. была зафиксирована 1 забастовка, приходящаяся на май, с участием 89 человек. Потери рабочего времени составили 89 человеко-дней.

18 сентября 2017 года Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений одобрила законопроект «О внесении изменений в статью 294 Трудового кодекса Российской Федерации», подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ. Проект документа направлен на защиту прав сезонных работников, приезжающих для выполнения работ в другую местность, особенно в случае выполнения работ в отдаленных местностях с ограниченной транспортной доступностью. Законопроект предусматривает обязательное включение в трудовой договор с сезонным работником, проживающим в другой местности, при его переезде по предварительной договоренности с работодателем, условий, связанных с таким переездом и возвращением к месту проживания при завершении срока или досрочном расторжении трудового договора в зависимости от оснований его расторжения. При этом у работодателя возникает обязанность возместить расходы, связанные с переездом и возвращением к месту проживания сезонного работника, в случае отражения указанных условий в трудовом договоре. Конкретные размеры возмещения расходов, связанных с переездом к месту выполнения сезонных работ и возвращением к месту проживания работника, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом или трудовым договором, если иное не установлено Трудовым кодексом или иными нормативными актами.

Министерство труда и социальной защиты РФ предлагает поэтапное доведение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. Соответствующий законопроект одобрен 18 сентября 2017 г. на заседании Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям. Как отметила заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Л. Ельцова, предлагается установить с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в размере 9 тысяч 489 рублей (85% от прожиточного минимума за II квартал 2017 года) и с января 2019 года довести МРОТ до 100% прожиточного минимума. За три года планируется суммарное повышение МРОТ на 53%. При этом при снижении прожиточного минимума МРОТ не будет пересчитываться в меньшую сторону. По оценке Минтруда России, законопроект затрагивает 4 миллиона человек, в том числе 1,6 миллиона человек в бюджетной сфере. «Суммарные расходы в бюджетной сфере на повышение МРОТ составят к предыдущему году в 2018 году 26,2 миллиарда рублей, в том числе из федерального бюджета – 7,2 миллиарда рублей, в 2019 году – 43,9 миллиарда, в том числе из федерального бюджета – 12 миллиардов рублей», – сообщила Л. Ельцова. «Дополнительная потребность в реальном секторе экономики, по оценке Минтруда России, составит в 2018 году 17,1 миллиарда рублей, и в 2019 году – 28,8 миллиардов рублей», – добавила она. Замминистра подчеркнула, что треть бюджетных расходов возвратится в бюджетную систему в виде уплаты страховых взносов и подоходного налога с физических лиц.

Министерство труда и социальной защиты РФ подготовило предложения по снижению дифференциации в оплате труда руководителей и работников ряда ФГУ и ФГУП. Соответствующий проект постановления Правительства РФ «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» разработан с целью реализации Федерального закона от 3 июля 2016 года №



347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Документ был одобрен Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. По действующему законодательству для федеральных государственных учреждений и предприятий (ФГУ и ФГУП) соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения, предприятия предусмотрено в кратности от 1 до 8. Без учета предельного соотношения могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров только учреждений и предприятий, включенных в перечни, утвержденные распоряжениями Правительства России от 30 декабря 2012 года № 2627-р и от 12 декабря 2015 года № 2555-р. В них включаются организации, выпускающие продукцию или оказывающие услуги, имеющие особую значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение. В указанные перечни включены 51 (0,3 %) из 16,5 тыс. ФГУ и 83 (7,3 %) из 1,2 тыс. ФГУП. Проектом постановления предусматривается, что предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждений, предприятий, включенных в перечни № 2627-р и № 2555-р, должен быть в обязательном порядке установлен нормативным актом соответствующего учредителя этих учреждений, предприятий. При этом при включении в данные акты предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы в кратности 1 к 15 и выше они подлежат согласованию с заместителем Председателя Правительства РФ, координирующим в соответствии с распределением обязанностей работу федеральных органов исполнительной власти, а также государственных корпораций, федерального учреждения – главного распорядителя средств федерального бюджета. Таким образом, проект постановления обеспечит исключение необоснованной дифференциации и повышение прозрачности в оплате труда руководителей и работников учреждений и предприятий, включенных в соответствующие перечни № 2627-р и № 2555-р. Согласно проекту постановления данные изменения должны вступить в силу с 1 января 2018 года.

## **Центру мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП исполнилось 5 лет**

С важной датой сотрудников уникального центра поздравил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России, Почетный профессор СПбГУП М. Шмаков. Он вручил руководству университетского Центра Почетный диплом «За плодотворную и профессиональную работу по изучению конфликтов в Российской Федерации и за рубежом». Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов – крупнейший центр изучения социально-трудовых конфликтов. В области изучения социально-трудовых конфликтов Университет сотрудничает с профсоюзными организациями со всей России, стран СНГ и Восточной Европы. В 2010 году здесь по инициативе ФНПР и при поддержке В. Путина открыт факультет конфликтологии, в сентябре 2012 года создан Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов. Руководит центром Почетный профессор СПбГУП Е.И. Макаров. Цель деятельности центра – снижение конфликтности в обществе за счет сбора и анализа достоверной и актуальной информации о конфликтах, разработка на этой основе современных методик профилактики и урегулирования конфликтов. С момента создания Центр стал значимым научным подразделением Университета, где решаются задачи «Концепции общественной безопасности РФ», утвержденной Указом Президента от 20 ноября 2013 года. На базе центра развернута уникальная автоматизированная система сбора и обработки информации. Ежедневно в базу данных СПбГУП поступают сотни сообщений о конфликтах в России и за рубежом. Сегодня в ней содержатся более 22 000 сообщений, описывающих свыше 2500 событий. Ситуационная картина социально-трудовых отношений отображается в режиме он-лайн на страницах сайта Центра по адресу: <http://industrialconflicts.ru/>. Партнерами и пользователями ресурса являются территориальные и общероссийские объединения профсоюзов, Администрация Президента РФ, Госдума,



# НМЦ «Трудовые конфликты»



Министерство труда и социальной защиты РФ, другие министерства и ведомства, органы исполнительной и законодательной власти субъектов РФ, международные организации, зарубежные профцентры и средства массовой информации России и мира. Центр выпускает широкую линейку информационно-аналитических материалов о текущем и прогнозном развитии социально-трудовой обстановки в РФ, включающих количественные и качественные характеристики конфликтов, оценку их масштабов и возможного ущерба. По инициативе ФНПР и СПбГУП Центр ежегодно проводит Международную научно-практическую конференцию «Социально-трудовые конфликты в России и в мире: роль органов власти, профсоюзов и работодателей в их предотвращении и урегулировании», цель которой – поиск и выработка оптимальных механизмов предотвращения и урегулирования социально-трудовых конфликтов посредством социального партнерства. В работе этого форума принимают участие ученые, юристы, экономисты, конфликтологи, руководители профсоюзных организаций различного уровня со всего мира, представители органов государственного управления, члены и руководители Международного Бюро труда, Международной конфедерации профсоюзов, преподаватели, студенты и аспиранты российских и зарубежных вузов.