



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 40-2017,
02 октября – 08 октября (40 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	13
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

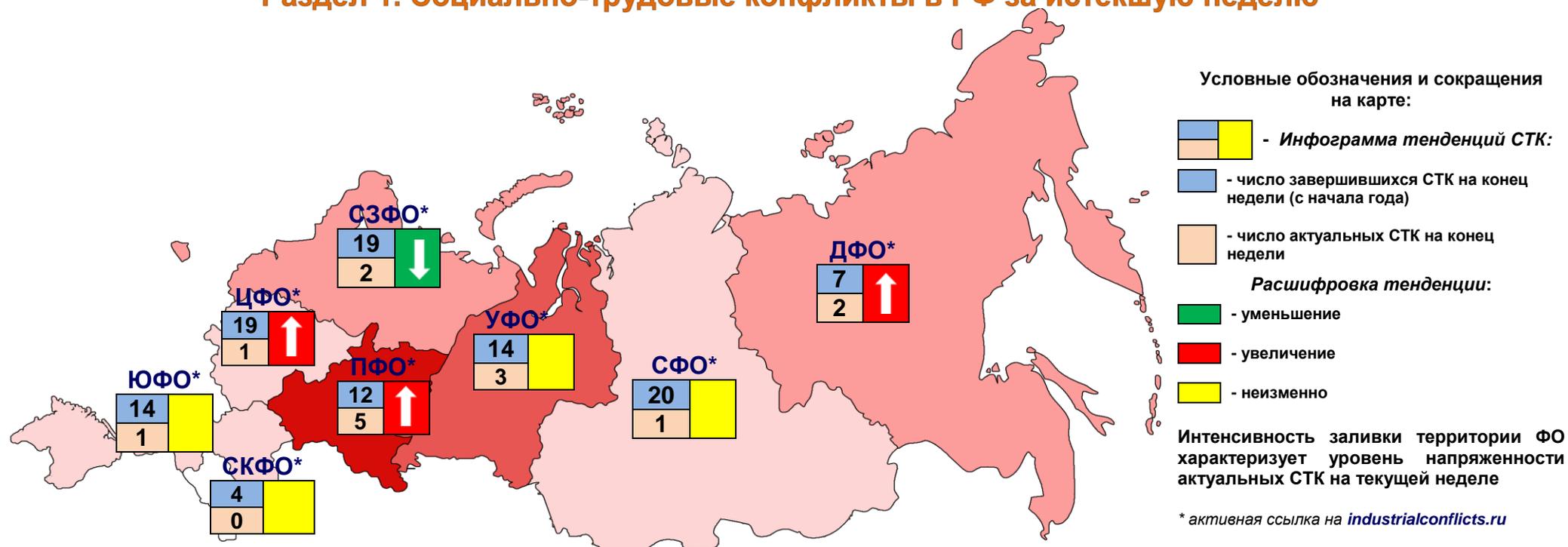


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 08.10.17 на территории РФ актуальны 15 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 5 СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), АО «Интауголь» (г. Инта, республика Коми, СЗФО), ФГБУЗ «МСЧ № 72 ФМБА России» (г. Трёхгорный, Челябинская обл., УФО), МБУК КЦ «Россия» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО), ООО «Лермонтовский ГОК» (п.Светлогорье, Приморский край, ДФО). **НМЦ «ТК» отмечает, что в октябре 2017 года количество наблюдаемых СТК в моногородах выросло в 2.5 раза, по сравнению с сентябрем.** Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЦФО, ПФО и ДФО (раздели 4, 7). Строители субподрядных организаций компании "Ингеоком", при поддержке активистов профсоюза МПРА (КТР), в Москве (ЦФО) вышли на очередную акцию протеста с требованиями погасить долги по заработной плате (www.industrialconflicts.ru). СТК в АО «Ингеоком» - пятый конфликт, зарегистрированный НМЦ «ТК» в 2017 году, где сторона работников представлена трудовыми мигрантами. В моногороде первой категории поселке Светлогорье (Приморский край, ДФО) более 200 работников Лермонтовского ГОКа при поддержке профсоюзного комитета и Федерации профсоюзов Приморского края (ФНПР) направили обращение губернатору с просьбой разобраться с выделением субсидий на запуск производства. Если предприятие не возобновит работу в ближайшее время, поселку грозит социальный взрыв. Работники готовы пойти на крайние меры - объявить голодовку, перекрыть трассу и обратиться к Президенту РФ (www.industrialconflicts.ru).

В начале октября 2017 продолжился рост уровня напряженности социально-трудовых отношений на территории РФ (39 неделя – 14 СТК в шести ФО). СТК развивались в двенадцати отраслях экономики, в том числе по 2 СТК (13,3%) - в сельском хозяйстве, строительстве и здравоохранении (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – 15 (46%), сокращением работников, нарушением условий труда, ликвидацией предприятий – 3 (10%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Ростовская область	ЮФО	7	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
2	Москва	ЦФО	6	1	АО "Ингеоком "	3	8	21	4
	Свердловская область	УФО	6			12	1	27	2
3	Оренбургская область	ПФО	5	3	ООО "Селекционно - Гибридный Центр" Вишневоградский (Оренбургский район) ООО "Орский вагонный Завод" ГУП "Комбинат общественного питания Правительства Оренбургской области"	2	9	6	12
	Приморский край	ДФО	5	2	ООО "Тепловые Сети Находка" ООО "Лермонтовский ГОК" (п. Светлогорье)	9	3	30	1
	Псковская область	СЗФО	5			3	8	8	10
4	Забайкальский Край	СФО	4			10	2	11	7
	Республика Коми	СЗФО	4	2	АО "Интауголь" (г. Инта) ГБУ РК "Кочпонский психоневрологический интернат" (г. Сыктывкар)	1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	4			1	10	8	10
5	Вологодская область	СЗФО	3			0	11	9	9
	Красноярский край	СФО	3			5	6	7	11
	Новосибирская область	СФО	3			1	10	8	10
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	3	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (п. Майский)	3	8	8	10
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	Челябинская область	УФО	3	1	ФГБУЗ "МСЧ № 72 ФМБА России" (г. Трехгорный)	5	6	24	3
	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15
6	Алтайский край	СФО	2			2	9	8	10
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Краснодарский край	ЮФО	2			4	7	4	14
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15



	Московская область	ЦФО	2			2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	2			2	9	4	14
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
7	Амурская область	ДФО	1			5	6	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1			1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Кировская область	ПФО	1			0	11	2	16
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Новгородская область	СЗФО	1			1	10	3	15
	Омская область	СФО	1	1	ОАО "Сладонез" (г. Омск)	4	7	4	14
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Карелия	СЗФО	1			6	5	4	14
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
	Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12
	Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	МБУК КЦ "Россия" (г. Глазов)	4	7	5	13
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17	
Хабаровский край	ДФО	1			7	4	11	7	
ХМАО	УФО	1	1	ООО "Югорскремстройгаз"	5	6	1	17	
8	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13



Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Архангельская область	СЗФО				1	10	7	11
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО				0	11	10	8
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году

- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Республика Татарстан (Татарстан)	В Татарстане работники "Нижнекамскшины" провели митинг из-за невыплаты премиальных	1	0	-6	1	47
ЦФО	Москва	Несанкционированный митинг трудовых мигрантов строительных организаций в Москве из-за долгов по зарплате	1	0	-6	1	56
УФО	ХМАО	Бывшие работники обанкротившегося "Югорскремстройгаза" обратились к Президенту РФ	1	1	-4	2	60
		В администрации Югорска обсуждено трудоустройство сокращенных работников обанкроченного "Югорскремстройгаза"					
ЮФО	Ростовская область	Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" провели в Москве одиночные пикеты с требованием выплаты долгов по зарплате	1	0	-4	2	49
СФО	Республика Хакасия	Работники Знаменского сельского Дома культуры обратились в суд из-за долгов по зарплате	1	0	-3	3	76
ДФО	Приморский край	Коммунальщики теплогенерирующей компании Находки пожаловались в Заксобрание на долги по зарплате	1	0	-3	3	23
СЗФО	Республика Коми	Правительство РФ выделит из резервного фонда средства на стабилизацию ситуации в компании "Интауголь"	0	1	1	4	76
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11

■ - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

■ - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
03.10.2017/ Коллективное обращение работников столовой при правительстве Оренбургской области по причине невыплаты зарплаты	ПФО, Оренбургская область	ГУП "Комбинат общественного питания Правительства Оренбургской области"/ Деятельность гостиниц и ресторанов	Противоборствующие стороны: Работники ГУП "Комбинат общественного питания Правительства Оренбургской области"; Администрация ГУП "Комбинат общественного питания Правительства Оренбургской области" Неявное участие: Фракция "Справедливая Россия" в Оренбургской области; Государственная инспекция труда в Оренбургской области; Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК Российской Федерации по Оренбургской области	Полная невыплата зарботной платы; Низкий уровень оплаты труда	Коллективное обращение работников	30/*	Конфликт развивается
01.10.2017/ В строительном холдинге "Ингеоком" трудовые мигранты вышли на очередной протест из-за долгов по зарплате	ЦФО, Москва	АО «Ингеоком» (ООО "Горизонт", ООО СК "Глобатек") / Строительство	Противоборствующие стороны: Работники (трудовые мигранты) ООО "Горизонт"; Работники (трудовые мигранты) ООО СК "Глобатек"; Администрация ООО "Горизонт"; Администрация ООО СК "Глобатек" Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА, КТР)	Полная невыплата зарботной платы	Митинг	20/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 08.10.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
29.09.2017 <i>Работники Знаменского сельского Дома культуры обратились в суд из-за долгов по зарплате</i>	СФО, Республика Хакасия (г. Знаменка)	МБУК "Знаменский СДК"/> Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Противоборствующие стороны: Администрация МБУК "Знаменский СДК"; Работники МБУК "Знаменский СДК"; Администрация Знаменского Сельсовета Богградского района Республики Хакасия Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Республика Хакасия	Зарботная плата
04.10.2017 <i>Работники "Планеты гостеприимства" обратились в профсоюз из-за долгов по зарплате</i>	ЦФО, г. Москва	Холдинг "Г.М.Р. Планета гостеприимства"/> Деятельность гостиниц и ресторанов	Противоборствующие стороны: Администрация холдинга "Г.М.Р. Планета гостеприимства"; Работники холдинга "Г.М.Р. Планета гостеприимства" Активная поддержка работников: Межрегиональный профсоюз "Новые профсоюзы" (КТР)	Зарботная плата; Угроза банкротства предприятия
06.10.2017 <i>В Хабаровске работники автотранспортного предприятия обратились к депутатам в связи с массовыми сокращениями</i>	ДФО, Хабаровский край (г. Хабаровск)	УП "Хабаровское пассажирское автотранспортное предприятие №1"/> Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Хабаровское пассажирское автотранспортное предприятие №1"; Работники МУП "Хабаровское пассажирское автотранспортное предприятие №1"; Администрация г. Хабаровска Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация МУП "Хабаровское пассажирское автотранспортное предприятие №1"; Законодательная дума Хабаровского края	Сокращение работников

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
После стихийной забастовки строителей в Перми, прокуратура обязала руководство стройорганизации выплатить зарплату	ПФО, Пермский край	22.09.2017/ В Перми прокуратура обязала компанию "СТУЗ-140" погасить долги перед бастовавшими строителями зоопарка	ООО "СТУЗ-140"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СТУЗ-140"; Администрация ООО "СТУЗ-140" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация ОАО "РЖД-строй"; Правительство Пермского края; Государственная инспекция труда в Пермском крае; Прокуратура Пермского края; Министерство строительства и архитектуры Пермского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Индустриального района г. Перми	Полная невыплата заработной платы	Стихийная забастовка	20/300	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ) Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 22 дня! Средний



Коммунальщики Находки обратились в Законодательное собрание Приморья по причине долгов по заработной плате	ДФО, Приморский край	04.10.2017/ <i>В Законодательном Собрании Приморского края обсудили ситуацию в компании "Тепловые Сети Находка"</i>	ООО "Тепловые Сети Находка"/ ЖКХ	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Тепловые Сети Находка"; Администрация ООО "Тепловые Сети Находка"; Администрация КГУП "Примтеплоэнерго" Неявное участие: Правительство Приморского края; Прокуратура Приморского края; Законодательное Собрание Приморского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное Собрание Приморского края Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Приморского края	Полная невыплата заработной платы		*/*	Конфликт развивается
--	----------------------	---	---	--	-----------------------------------	--	-----	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 08.10.17 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" проводят акции протеста с требованиями погасить все долги по зарплате и компенсациям <i>РАЗВИТИЕ</i>	ЮФО, Ростовская область 1*	28.09.2017/ Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" провели в Москве одиночные пикеты с требованием выплаты долгов по зарплате	Добыча прочих полезных ископаемых	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Кингкоул Юг"; Правительство Ростовской области; Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Неявное участие: Администрация Президента РФ Генеральная прокуратура РФ Активная поддержка: Коммунистическая партия РФ	Полная невыплата заработной платы	Пикет; Голодовка	60/3200	Конфликт развивается
Трудовой коллектив Лермонтовского комбината, при поддержке профсоюзов, готов к протестным действиям за возобновление производства <i>РАЗВИТИЕ</i>	ДФО, Приморский край 1*	05.10.2017/ Прокуратура Приморского края поддержала требования работников Лермонтовского ГОКа о возобновлении производства	Добыча металлических руд	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Лермонтовский ГОК"; Администрация ООО "Лермонтовский ГОК"; Правительство Приморского края Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО "Лермонтовский ГОК" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Приморского края	Временная остановка производства работодателем; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	Голодовка	200/1600	Конфликт развивается



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие	Территория	Категория моногорода	Объект/отрасль	Стороны	Причины
В Татарстане работники "Нижнекамскшина" провели митинг из-за невыплаты премиальных	ПФО, Республика Татарстан (г. Нижнекамск)	3*	ПАО "Нижнекамскшина"/ Производство резиновых и пластмассовых изделий	Противоборствующие стороны: Администрация ПАО "Нижнекамскшина"; Работники ПАО "Нижнекамскшина" Активная поддержка работников: Независимый профсоюз "Консолидация" Неявное участие: Администрация г. Нижнекамска; Правительство Республики Татарстан; Администрация Президента Российской Федерации	Заработная плата; Сокращение работников



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
СФО, Новосибирская область	Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области сообщает, что в регионе зарегистрировано 12,2 тысячи безработных граждан. Это 0,8 % от численности рабочей силы. 6205 работников уволились из организаций в связи с сокращением. http://vn.ru/news-massovye-sokrashcheniya-proshli-v-novosibirskoy-oblasti/
СФО, Забайкальский край	Заместитель председателя Забайкальской краевой организации работников здравоохранения на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заявила, что в Могочинском и Балеysком районах до конца 2017 года ожидаются массовые сокращения работников. https://zab.ru/news/99531_bolshie_sokracsheniya_v_zdravoohranenii_anonsirovali_profsoyuzy_v_dvuh_rajonah_kr_aya
ПФО, Пермский край	В Перми начались массовые сокращения водителей МУП «Пермгорэлектротранс». С 20 ноября 2017 года будут сокращены 35 водителей трамваев и 30 водителей троллейбусов. https://properm.ru/news/society/144477/
СЗФО, Калининградская область	В Калининграде планируется массовое сокращение сотрудников «Первого хлебозавода». В первую очередь уволены будут дежурные слесари, в обязанности которых входит установка, настройка и ремонт оборудования. https://nevnov.ru/region/Kaliningrad/502787-pervyi-khlebozavod-kaliningrada-gotovitsya-k-massovomu-sokrasheniyu-sotrudnikov
ЮФО, Севастополь	В декабре 2017 года запланированы сокращения 40 из 80 работников ГУП «Севастопольский морской порт». http://meridian.in.ua/news/30293.html



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

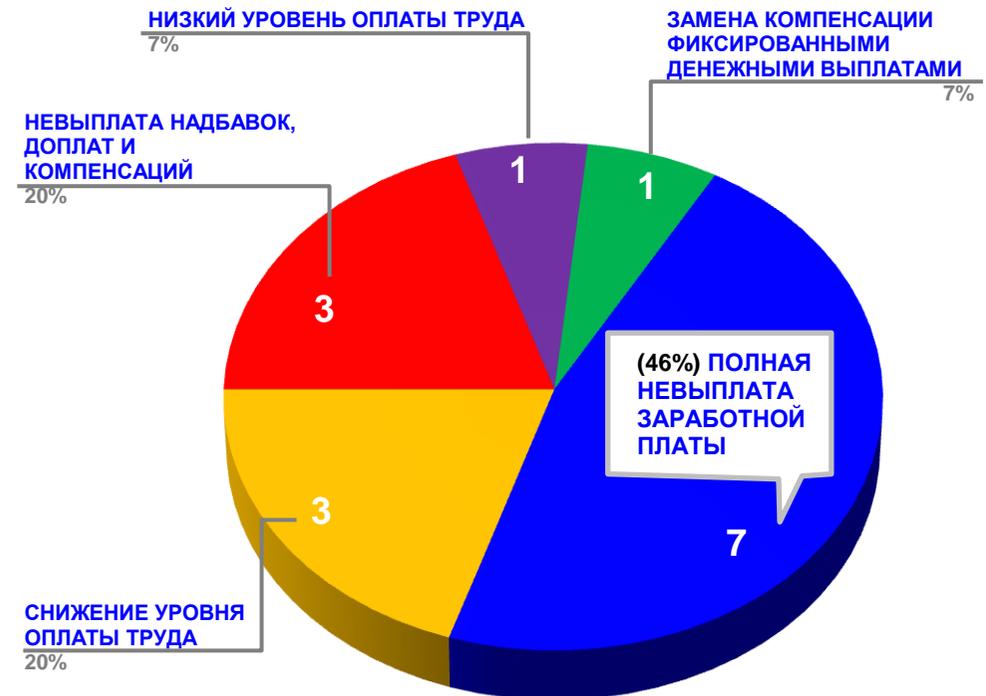


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 20 по 27 сентября 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 1,2 % и составила 737 879 человек. Годом ранее этот показатель составлял 869 560 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 67 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Забайкальском, Пермском краях, республиках Хакасия, Бурятия, Тыва, Удмуртской Республике, Новгородской, Вологодской, Архангельской, Кировской областях. В 15 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в г. Севастополе, Ямало-Ненецком, Чукотском, Ненецком автономных округах, Кабардино-Балкарской Республике, республиках Дагестан, Калмыкия, Северная Осетия-Алания, Белгородской и Курской областях. Не изменилась численность безработных в Пензенской области, республиках Мордовия и Ингушетия. По состоянию на 27 сентября суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 115 592 человека.

2 октября 2017 Председатель Правительства РФ Д. Медведев подписал постановления о создании четырех территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в Мордовии, Удмуртии, Ярославской и Саратовской областях. Планируется, что за счет создания ТОСЭР за 10 лет в эти регионы будут привлечены более 20 млрд. рублей. Региональные власти уже подписали более 30 инвестиционных соглашений по разным направлениям. В Мордовии будут изготавливать мебель и пластмассовые изделия, появятся предприятия по ремонту тепловозов, по выпуску продукции для ремонта локомотивов, железнодорожной техники. В Удмуртии будет организовано производство самых разных товаров, планируется построить тепличный комплекс, центр здоровья и отдыха, а также спортивно-оздоровительный комплекс. В Ярославской области будут собирать дизель-генераторы, начнет работу ряд предприятий. В Саратовской же области планируется построить новые заводы по выпуску автозапчастей и производству сжиженного природного газа. Кроме того, там будут делать сыры и откроют тепличный комплекс.

3 октября 2017 года Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроект о валютной зарплате россиян, работающих за рубежом. Сейчас в соответствии с требованиями валютного законодательства РФ резиденты, осуществляющие свои трудовые функции за рубежом, могут получать заработную плату от своих работодателей (юридических лиц — резидентов) только в рублях на свои счета, открытые в уполномоченных банках. «Такой порядок выплаты заработной платы вызывает существенные неудобства для указанной категории российских граждан и представляется экономически необоснованным», — отмечают авторы инициативы. С принятием закона зарплаты в валюте смогут получать дипломаты, сотрудники постоянных представительств РФ при международных (межгосударственных, межправительственных) организациях, других официальных представительств РФ, находящихся за границей, сотрудники находящихся за пределами РФ представительств федеральных органов исполнительной власти и их представители. Такие выплаты будут перечисляться на счета, открытые в уполномоченных банках на территории России. Кроме того, предлагается разрешить операции по выплате заработной платы в иностранной валюте сотрудникам филиалов юридических лиц — резидентов, находящихся за пределами РФ, через счета таких филиалов, открытые в банках за границей.



С 3 по 7 октября 2017 года в Москве состоялся Международный форум «Российская энергетическая неделя — 2017». Форум собрал несколько тысяч участников: экспертов, ученых, руководителей компаний, политиков. Руководитель Роструда В. Вуколов на форуме сообщил: «В рамках реформы контрольно-надзорной деятельности и в целях повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства, Роструд разработал автоматизированную систему управления контрольно-надзорной деятельностью. Это принципиально новая информационная система, которая независимо от инспектора «отслеживает» сроки их реализации и блокирует возможность неправомерных действий, способствует защите трудовых прав граждан, повышению прозрачности и снижению нагрузки на работодателя». Внедрение и распространение среди надзорных ведомств такого рода системы полностью соответствует основным направлениям реформирования контрольно-надзорной деятельности в стране, позволит повысить эффективность и прозрачность работы надзорных органов, снизить коррупционный риск.

7 октября 2017 года состоялся Всемирный день действий «За достойный труд!», учрежденный Международной конфедерацией профсоюзов в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда. В понятие «достойный труд» глобальные профсоюзы включают, прежде всего, устойчивый экономический рост, который бы гарантировал каждому человеку качественное рабочее место; достойную заработную плату; безопасные условия труда; справедливый уровень социальной защиты. В период со 2 по 7 октября 2017 года Федерация Независимых Профсоюзов России провела Всероссийскую акцию «За достойный труд!» в форме заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. В повестку дня этих мероприятий были включены острейшие вопросы социально-трудовых отношений. Среди них: о проекте бюджета субъекта России на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов; о ходе реализации указов Президента России в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы; об установлении размера минимальной заработной платы и её индексации в субъекте РФ на 2018 год; о ходе проведения специальной оценки труда и другие. В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в субъектах РФ состоялись митинги, шествия и пикеты. Профсоюзы требовали от Правительства РФ: довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения к началу 2019 года; сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции; вернуть льготам натуральное обеспечение, не допуская искусственного занижения их значения монетизацией; обеспечить безусловное выполнение указов Президента РФ в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчета средней заработной платы; сохранить действующий пенсионный возраст; прекратить практику финансового удушения дотационных регионов.