



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное  
письмо стр. 23

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 44-2017,  
30 октября – 05 ноября (44 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	14
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19
<b>Информационное письмо</b> .....	<b>23</b>

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 05.11.17 на территории РФ актуальны **18** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **7** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО), АО «Интауголь» (г. Инта, республика Коми, СЗФО), ФГБУЗ «МСЧ № 72 ФМБА России» (г. Трёхгорный, Челябинская обл., УФО), МБУК КЦ «Россия» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО), ООО «Лермонтовский ГОК» (п.Светлогорье, Приморский край, ДФО), ПАО «Нижнекамскшина» (г.Нижнекамск, республика Татарстан, ПФО), ОАО «НПК Уралвагонзавод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отобразено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СЗФО, ЮФО и УФО (раздел 4). **На текущей неделе сразу в трех субъектах РФ: республике Карелии (СЗФО), Челябинской и Свердловской областях (УФО), государственные адвокаты, осуществляющие защиту по назначению, объявили забастовки по причине долгов по заработной плате.** Об акциях протеста юристов стало известно в администрации Президента РФ и даны указания к принятию мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru), [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В республике Крым (ЮФО) медики Севастопольской льготной аптеки №30 отказались от выполнения служебных обязанностей и приостановили работу из-за невыплаты заработной платы. После вмешательства властей долги были погашены и сотрудники возобновили работу ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

**В течение октября 2017 года 8 СТК (44% от общего количества) происходили на предприятиях, проходящих различные стадии банкротства. В течение октября количество происходящих в Российской Федерации СТК увеличилось на 36%, по сравнению с сентябрем (40 неделя – 15 СТК в семи ФО, 41 неделя – 17 СТК в семи ФО, 42 неделя – 19 СТК в семи ФО, 43 неделя – 18 СТК в семи ФО).** В наблюдаемом периоде СТК развивались в пятнадцати отраслях экономики, в том числе **3 СТК (16,7%)** - в области правовой деятельности (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – **26 (62%)**, сокращением работников и нарушениями условий труда – **3 (7%)** (диаграмма 3).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Свердловская область	УФО	8	2	ОАО "НПК Уралвагонзавод" (г. Нижний Тагил) Адвокатская палата Свердловской области	12	1	27	2
2	Ростовская область	ЮФО	7	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
3	Приморский край	ДФО	6	2	ООО "Тепловые Сети Находка" ООО "Лермонтовский ГОК" (п. Светлогорье)	9	3	30	1
	Москва	ЦФО	6			3	8	21	4
4	Оренбургская область	ПФО	5			2	9	6	12
	Псковская область	СЗФО	5			3	8	8	10
5	Московская область	ЦФО	4	1	ООО "Серпуховский лифтостроительный завод"	2	9	3	15
	Новосибирская область	СФО	4			1	10	8	10
	Забайкальский Край	СФО	4			10	2	11	7
	Республика Коми	СЗФО	4	1	АО "Интауголь"	1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	4			1	10	8	10
	Челябинская область	УФО	4	2	ФГБУЗ "МСЧ № 72" (г. Трехгорный) Адвокатская палата Челябинской области	5	6	24	3
6	Вологодская область	СЗФО	3			0	11	9	9
	Красноярский край	СФО	3			5	6	7	11
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Пермский край	ПФО	3	1	ООО "Свинокомплекс Пермский" (пос. Майский)	3	8	8	10
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15
7	Алтайский край	СФО	2			2	9	8	10
	Амурская область	ДФО	2			5	6	7	11
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Кировская область	ПФО	2	1	ОАО "КЧУС" (г. Кирово-Чепецк)		11	2	16
	Краснодарский край	ЮФО	2			4	7	4	14
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15



	Нижегородская область	ПФО	2			2	9	4	14
	Новгородская область	СЗФО	2			1	10	3	15
	Омская область	СФО	2	2	ОАО "Сладонез" (г. Омск) НПО "Мостовик" (г. Омск)	4	7	4	14
	Республика Карелия	СЗФО	2	1	Адвокатская палата Республики Карелия	6	5	4	14
	Хабаровский край	ДФО	2	1	ФГУП "ГВСУ № 6" (г. Хабаровск)	7	4	11	7
	Чувашская Республика	ПФО	2			1	10	0	18
8	Архангельская область	СЗФО	1	1	Учреждения бюджетной сферы Каргополя	1	10	7	11
	Астраханская область	ЮФО	1			1	10	3	15
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1			1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	1	ПАО "Нижнекамскшина"	0	11	10	8
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
	Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12
	Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18
Удмуртская Республика	ПФО	1	1	МБУК культурный центр "Россия" (г. Глазов)	4	7	5	13	
Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17	
ХМАО	УФО	1	1	ООО "Югорскремстройгаз"	5	6	1	17	
Севастополь	ЮФО	1	1	ГУПС "Севастопольская аптечная сеть"	0	11	0	18	
9	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13



Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
Курская область	ЦФО				1	10	1	17
Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
Тюменская область	УФО				1	10	1	17
Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году  
- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.





## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Нижегородская область	Коммунальщики нижегородского "ДЭПа" приостановили работу из-за долгов по зарплате	3	1	-14	1	60
	Кировская область	В Кировской области работники силикатного завода обратились в ЗакСобрание из-за невыплаты зарплаты					
		Прокуратура Кировской области возбудила уголовное дело по невыплате зарплаты строителям "КЧУС"					
	Оренбургская область	На Оренбургском локомотиворемонтном заводе работники готовы уволиться из-за низких зарплат					
ЮФО	Севастополь	Отказ от выполнения должностных обязанностей медиками Севастопольской аптеки по причине невыплаты зарплаты	1	0	-10	2	54
СФО	Новосибирская область	В правительстве Новосибирской области потребовали от компании "ПТК-30" погасить долги по зарплате перед строителями	1	2	-2	3	81
	Омская область	В Омске готовится митинг бывших работников строительной компании "Мостовик" из-за невыплаты зарплаты					





		К урегулированию проблемы невыплаты зарплаты в НПО "Мостовик" подключилось правительство Омской области					
ДФО	Приморский край	Приостановившим работу сотрудникам "Энергоремонта" в Лучегорске, выплачивают долги по зарплате					
	Хабаровский край	Администрация Хабаровска совместно с профсоюзом предпринимает меры по выводу АТП из кризиса	0	3	4	4	36
		Федеральные органы власти решают проблему погашения долгов по зарплате перед работниками "ГВСУ № 6"					
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	83
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	71
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	60
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	11

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
23.10.2017/ Приостановление работы медиками Севастопольской аптеки по причине невыплаты зарботной платы	ЮФО, Севастополь	ГУПС "Севастопольская аптечная сеть"/  здравоохранение	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГУПС "Севастопольская аптечная сеть"; Администрация ГУПС "Севастопольская аптечная сеть";  Администрация г. Севастополя	Полная невыплата зарботной платы	отказ от выполнения трудовых обязанностей, приостановление работы ст. 142 ТК РФ	26/50	Частичная выплата долгов, Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 4 дня!</b>  Средний
10.10.201/ Правительство Новосибирской области принимает меры для погашения долгов перед строителями "ПТК-30", после серии забастовок	СФО, Новосибирская область	ГК "ПТК-30"/  строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГК "ПТК-30";  Администрация ГК "ПТК- 30"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Новосибирской области	Полная невыплата зарботной платы	забастовка	5/*	Частичная выплата долгов, урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 17 дней!</b>  Средний



05.10.2017/ Адвокаты в Карелии объявили забастовку по причине невыплат за работу по назначению	СЗФО, Республика Карелия	Адвокатская палата Республики Карелия/  Предоставление прочих видов услуг	<b>Противоборствующие стороны:</b> Юристы Адвокатской палаты Республики Карелия;  ГУ МВД России по Республике Карелия  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Карелия	Полная невыплата заработной платы	забастовка	*/*	Конфликт развивается
30.10.2017/ Заявленная забастовка адвокатов в Свердловской области из-за долгов по зарплате началась	УФО, Свердловская область	Адвокатская палата Свердловской области/  Предоставление прочих видов услуг	<b>Противоборствующие стороны:</b> Юристы Адвокатской палаты Свердловской области;  ГУ МВД России по Свердловской области	Полная невыплата заработной платы	угроза забастовки; забастовка	*/*	Конфликт развивается

*\* по состоянию на 05.11.17 данные отсутствуют*



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Бывшие работники "Югорскремстройгаза" обратились к Президенту РФ по причине невыплаты заработной платы	УФО, ХМАО	31.10.2017/  <i>Против руководства "Югорскрем- стройгаза" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты</i>	ООО "Югорскрем- стройгаз"/  Строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Югорскремстройгаз"; Администрация ООО "Газпром трансгаз Югорск"; Бывшие работники ООО "Югорскремстройгаз"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа; Государственная Инспекция Труда в Ханты-Мансийском автономном округе; Администрация г. Югорска  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента РФ	Полная невыплата заработной платы; Прохождение процедуры банкротства; Сокращение работников; Увольнение работников	коллективное обращение	*/1400	Конфликт развивается



<b>Бывшим работникам строительной компании "Мостовик" в Омске частично погашены долги по зарплате при вмешательстве губернатора</b>	СФО, Омская область	27.10.2017/ <i><b>Бывшим работникам омского "Мостовика" начали выплачивать долги по зарплате после вмешательства губернатора</b></i>	НПО "Мостовик"/ строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация НПО "Мостовик"; Бывшие работники НПО "Мостовик"  <b>Неявное участие:</b> Прокуратура Омской области; Администрация Президента РФ; Генеральная прокуратура РФ	Полная невыплата заработной платы	митинг	23/10 000	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 48 дней/</b>  Средний
---	---------------------	---	----------------------------------	--	-----------------------------------	--------	-----------	--

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 05.11.17 данные отсутствуют*



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
<b>27.10.2017</b> <i>На Оренбургском локомотиворемонтном заводе работники готовы уволиться из-за низких зарплат</i>	ПФО, Оренбургская область (г. Оренбург)	Оренбургский локомотиворемонтный завод (филиал АО "Желдорремаш")/  Производство прочих транспортных средств	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация Оренбургского локомотиворемонтного завода (филиал АО "Желдорремаш"); Работники Оренбургского локомотиворемонтного завода (филиал АО "Желдорремаш")  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство труда и занятости населения Оренбургской области	Заработная плата
<b>31.10.2017</b> <i>В крупнейшем ритейлере России "Магнит" запланированы массовые сокращения и снижение зарплаты</i>	ЮФО, Краснодарский край (г. Краснодар)	АО "Тандер/  Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация АО "Тандер"; Работники АО "Тандер"	Сокращение работников; Заработная плата
<b>01.11.2017</b> <i>В Екатеринбурге артисты Камерного театра планируют бойкотировать все спектакли до выплаты долгов по зарплатам</i>	УФО, Свердловская область (г. Екатеринбург)	МБУК "Камерный театр Объединённого музея писателей Урала"/  Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация МБУК "Камерный театр Объединённого музея писателей Урала"; Работники МБУК "Камерный театр Объединённого музея писателей Урала"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Свердловской области	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Кирово-Чепецке строители объявили забастовку с требованием выплаты зарплаты  <b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b>	ПФО, Кировская область  <b>3*</b>	<b>31.10.2017/</b>  В Кирово-Чепецке строителям "КЧУСа" выплатили долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры	строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "КЧУС"; Администрация ОАО "КЧУС"	Полная невыплата заработной платы	забастовка	*/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ <b>СТК длился 19 дней/</b> Низкий
Приостановившим работу сотрудникам "Энергоремонта" в моногороде Лучегорске, выплатили долги по зарплате  <b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b>	ДФО, Приморский край  <b>2*</b>	<b>23.10.2017/</b>  Приостановившим работу сотрудникам "Энергоремонта" в Лучегорске, выплачивают долги по зарплате	Строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Энергоремонт"; Администрация АО "Энергоремонт" <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация АО "Энергоремонт" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> ОАО "Дальневосточная генерирующая компания"; Правительство Приморского края	Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Отказ от выполнения трудовых обязанностей	100/1300	Частичная выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 10 дней/</b>  Средний



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	<p>В департамент труда и занятости Тюменской области руководством 41 компании поданы документы о высвобождении работников. В общей сложности в списках на сокращение - 694 человека.</p> <p><a href="https://www.znak.com/2017-10-30/v_tyumenskoj_oblasti_pochti_700_chelovek_etoj_osenyu_ostanutsya_bez_raboty">https://www.znak.com/2017-10-30/v_tyumenskoj_oblasti_pochti_700_chelovek_etoj_osenyu_ostanutsya_bez_raboty</a></p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>Профсоюз работников образования Татарстана готовится к массовому сокращению учителей татарского языка. Работы могут лишиться 1,5 тысячи учителей.</p> <p><a href="http://ros.biz/news/profsoyuz_rabotnikov_obrazovaniya_tatarii_gotovitsya_k_11022017/">http://ros.biz/news/profsoyuz_rabotnikov_obrazovaniya_tatarii_gotovitsya_k_11022017/</a></p>
ПФО, Самарская область	<p>В Центр занятости населения Сызрани поданы сведения о предстоящих сокращениях более 150 работников на двух городских предприятиях. «Нефтемаш» процедуру сокращения планирует начать с 25 декабря, будет уволено 57 человек. Сызранская теплоэнергетическая компания - с 31 декабря, под сокращение попадет 97 человек.</p> <p><a href="http://ktv-ray.ru/novost/pod-novyy-god-na-dvuh-predpriyatiyah-syzrani-ojidayutsya-massovye-sokrascheniya/23395/">http://ktv-ray.ru/novost/pod-novyy-god-na-dvuh-predpriyatiyah-syzrani-ojidayutsya-massovye-sokrascheniya/23395/</a></p>
ЦФО, Тверская область	<p>Около 100 человек могут сократить на «Ржевском краностроительном заводе». Само предприятие перешло на двухдневную рабочую неделю.</p> <p><a href="https://tvernews.ru/news/226515/">https://tvernews.ru/news/226515/</a></p>
УФО, Свердловская область	<p>Около 1,5 тыс. жителей Свердловской области трудятся в режиме неполной занятости. Об этом сообщила заместитель директора департамента по труду и занятости населения региона.</p> <p><a href="http://eanews.ru/news/economics/Okolo_15_tysyach_sverdlovchan_pereveli_na_nepolnuyu_zanyatost_01_11_2017/">http://eanews.ru/news/economics/Okolo_15_tysyach_sverdlovchan_pereveli_na_nepolnuyu_zanyatost_01_11_2017/</a></p>





## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

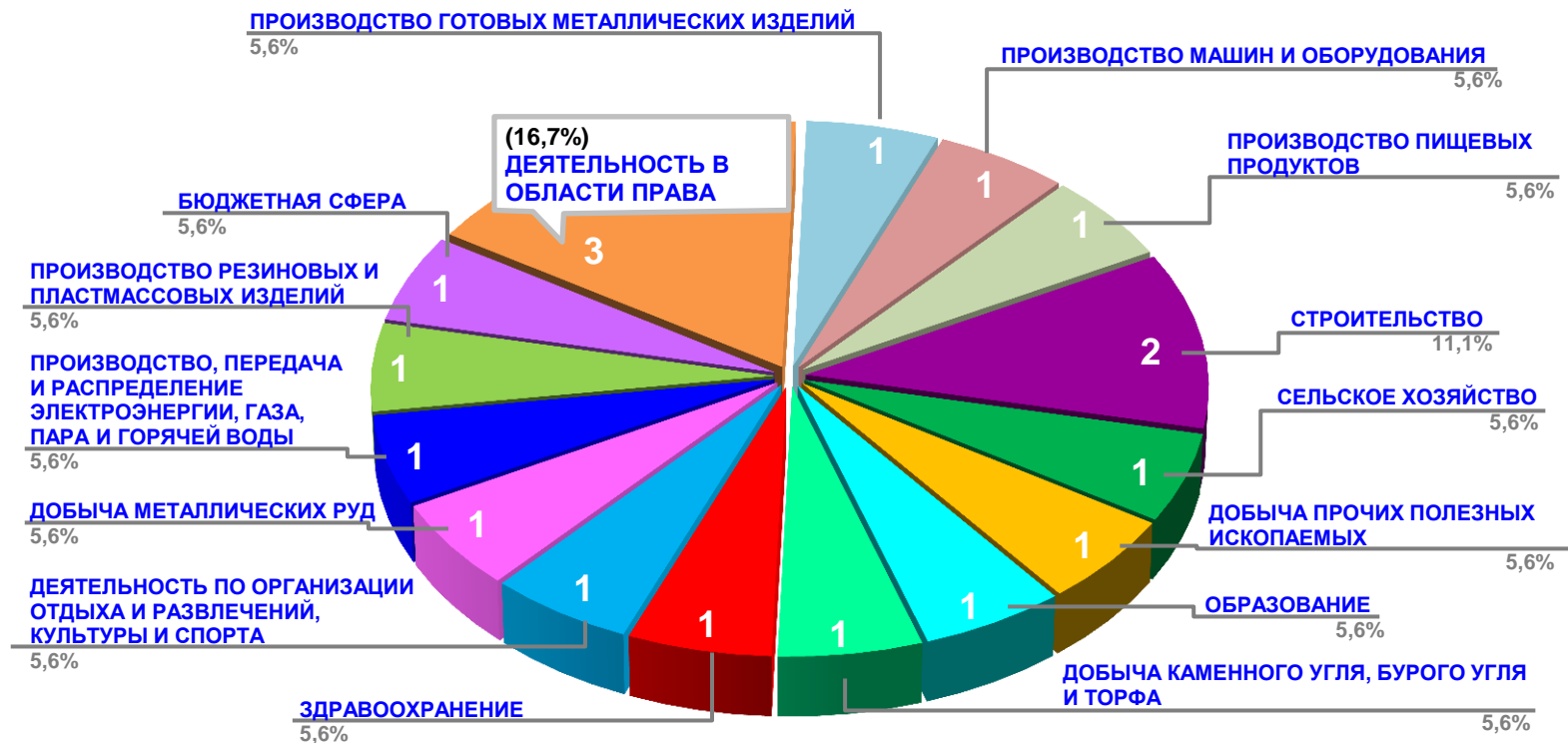


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



# НМЦ «Трудовые конфликты»



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 18 по 25 октября 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 0,3 % и составила 708 620 человек. Годом ранее этот показатель составлял 834 010 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 45 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Тамбовской, Ростовской, Липецкой, Курганской, Псковской областях, Приморском, Забайкальском, Краснодарском краях, республиках Адыгея и Башкортостан. В 37 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Крым, Бурятия, Марий Эл, Саха (Якутия), Дагестан, Кабардино-Балкарской Республике, г. Севастополе, Омской области, Камчатском крае, Ямало-Ненецком автономном округе. Не изменилась численность безработных в Кемеровской, Оренбургской областях и г. Москве. По состоянию на 25 октября суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 115 004 человека.

20 октября 2017 года Д. Медведев провёл заседание президиума Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам. По итогам заседания были приняты следующие решения и даны поручения по направлению «Моногорода». Минэкономразвития России (М.Орешкину), Минздраву России (В.Скворцовой), Минобрнауки России (О.Васильевой), Минтрансу России (М.Соколову), Минстрою России (М. Меню), НО «Фонд развития моногородов» (И.Кривоногову), АО «Корпорация МСП» (А.Браверману), руководителю приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов», заместителю председателя Внешэкономбанка И.Макиевой при реализации программы в 2018 году и последующем периоде обратить особое внимание на: совершенствование системы здравоохранения в моногородах, в том числе учитывая низкий уровень показателя удовлетворённости населения отдельных моногородов; дальнейшую реализацию мероприятий по формированию комфортной городской среды и уличной дорожной сети; развитие и поддержку индивидуального и малого предпринимательства в моногородах, включая создание центров оказания услуг, оказывающих поддержку субъектам индивидуального и малого предпринимательства.

30 октября 2017 года Комитетом Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принято решение о представлении законопроекта «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в Совет Государственной Думы. Законопроект внесен депутатами Государственной Думы Т.Плетневой и О.Смолиным (Фракция Политической партии КПРФ). Предлагается скорректировать порядок очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставив приоритет лицам, имеющим трех и более детей. Введение возможности самостоятельного выбора многодетными родителями удобного времени использования ежегодного оплачиваемого отпуска даст им возможность более активно участвовать в воспитании детей, а кроме того, с большей вероятностью, позволит совместить время отдыха обоих работающих родителей, что увеличит для них возможность полноценного отдыха. Реализация проекта закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из бюджета РФ.



Комитет Совета Федерации по бюджету и финансовым рынкам провёл совещание "Эффективность применения налоговых льгот и таможенных преференций резидентами территорий опережающего социально-экономического развития". В нем приняли участие представители федеральных и региональных органов государственной власти. Закон о ТОСЭР принят почти два года назад. Пока преференции действуют только на территории Дальнего Востока и Байкальского региона, со следующего года воспользоваться этими нормами могут и другие регионы. По информации Министерства по развитию Дальнего Востока, с момента вступления закона в силу территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) созданы в 27 монопрофильных муниципальных образованиях РФ (моногородах), в которых зарегистрированы 62 резидента. Заключено 194 соглашения с резидентами об осуществлении инвестиций в объеме 2 трлн. 125 млрд. руб. и создании 37,5 тыс. рабочих мест. По данным «Корпорации развития Дальнего Востока» к настоящему времени реализовано 63 проекта резидентов, вложено в инвестиции 127 млрд. руб., создано 5,6 тыс. новых рабочих мест, построено 7 объектов инфраструктуры, 95 проектируется, 160 строится и планируется к вводу. Участники совещания отметили позитивную в целом динамику развития ТОСЭР, однако подчеркнули, что законодательство о территориях опережающего развития нуждается в совершенствовании. В частности, требуют проработки вопросы финансового обеспечения создания инфраструктуры и функционирования ТОСЭР, критериев обязательной ежегодной оценки их эффективности.

С 2018 года Государственная программа «Содействие занятости населения» будет расширена за счет включения в ее состав новой подпрограммы «Безопасный труд». Актуальность разработки подпрограммы «Безопасный труд» обусловлена необходимостью реализации задач по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и смертности в трудоспособном возрасте, а также внедрения на предприятиях комплекса мероприятий по культуре безопасного труда. Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин прокомментировал разработку программы: «Инвестиции в обеспечение безопасного труда – это не только немалые экономические выгоды от сокращения издержек в связи с вредными условиями труда, но и повышение производительности труда и улучшение качества выпускаемой продукции и услуг. Создание условий для формирования культуры безопасного труда – основной вектор развития системы охраны труда в России». Министр сообщил, что в 2018-2020 годах на новую подпрограмму «Безопасный труд» из федерального бюджета будет направлено более 200 млн рублей. Подпрограммой предусмотрена реализация комплекса мер, направленных на разработку и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, а также модернизация инструментов государственного управления охраной труда, направленных на сохранение здоровья работников. В частности, запланировано проведение ежегодного мониторинга внедрения организациями системы управления охраной труда с участием региональных органов исполнительной власти. По итогам мониторинга будет сформирован портфель наилучших доступных решений созданных систем управления охраной труда по разным видам экономической деятельности.

2 ноября 2017 года в Москве Председатель Следственного комитета РФ А. Бастрыкин провел оперативное совещание, посвященное вопросам практики рассмотрения сообщений о преступлениях и расследовании уголовных дел о преступлениях, связанных с нарушением трудовых и социальных прав граждан в части невыплаты заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных социальных выплат. В заседании приняли участие временно исполняющий обязанности руководителя Федеральной службы по труду и занятости М. Иванов, заместитель Председателя СК России И. Лазутов, а также руководители ряда структурных подразделений центрального аппарата и следственных управлений Следственного комитета. Глава ведомства подчеркнул значимость расследования преступлений такой категории: «от нормального функционирования сферы трудовых отношений напрямую зависят как пенсионная система, так и в целом вся система социальной защиты населения». А. Бастрыкин сообщил о ряде подготовленных предложений по совершенствованию уголовного законодательства в данной сфере, основанных на следственной практике:



«предлагается предусмотреть в качестве основания освобождения от уголовной ответственности руководителя организации или работодателя – физического лица погашение ими в полном объеме просроченной задолженности по заработной плате и социальным выплатам до окончания предварительного расследования. Мы основываемся на имеющемся у нас положительном опыте расследования налоговых преступлений. Как показывает практика, руководители организаций и индивидуальные предприниматели при наличии финансовых средств стали активно использовать возможность погасить имеющуюся задолженность, чтобы избежать уголовной ответственности». Также Председатель рассказал о предложениях увеличить санкцию ч.2 ст.1451 УК РФ на срок до четырех лет лишения свободы, «что изменит категорию преступления и даст возможность осуществлять оперативно-розыскные мероприятия в целях выявления, предупреждения, пресечения и раскрытия этих преступлений». Председатель Следственного комитета отметил, что ранее принятые организационные меры позволили добиться повышения результативности следственной работы: «за 9 месяцев 2017 года в отношении руководителей возбуждено свыше 1700 уголовных дел, что почти в полтора раза больше, чем за аналогичный период прошлого года. На 70% больше окончено уголовных дел. По ходатайству следователей наложен арест на имущество на сумму свыше 1 миллиарда рублей. И, что самое главное, принятыми мерами нам удалось увеличить более чем на четверть сумму возмещенного ущерба, что составляет почти 3 миллиарда рублей». Собранные обсудили положительный опыт расследования уголовных дел, связанных с невыплатой заработной платы, в кратчайшие сроки. Такая практика внедрена и успешно применяется в следственных управлениях по Кировской, Самарской, Тюменской, Ивановской и Оренбургской областям, по Республике Адыгея, в главных следственных управлениях по городу Москве и Московской области. Председатель СК России обратил внимание руководителей следственных подразделений на необходимость остро реагировать на каждый сигнал о невыплате заработной платы и иных социальных выплат и принимать незамедлительные шаги в первую очередь для их погашения.

2 ноября 2017 года Председателю Государственной Думы направлен законопроект «О внесении изменений в статью 138 Трудового кодекса Российской Федерации (в части обеспечения государственных гарантий получения гражданами минимальных денежных доходов)», внесенный депутатами Государственной Думы РФ Н.Костенко, И.Осипов, О.Савастьянова, Е.Шулёпов (Фракция Всероссийской политической партии "ЕДИНАЯ РОССИЯ"). 3 ноября 2017 года законопроект направлен в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Законопроектом предлагается путем внесения соответствующих изменений ТК РФ закрепить в качестве общего правила гарантию сохранения за работником заработной платы с учетом величины прожиточного минимума. Предлагаемое изменение части 2 статьи 138 ТК РФ предусматривает установление дополнительного ограничения при обращении взыскания на заработную плату, согласно которому размер денежных средств, получаемых работником после удержаний, должен составлять не менее установленной в субъекте РФ, на территории которого находится место постоянного проживания работника, величины прожиточного минимума. Законопроектом предусматривается, что при определении пределов удержаний применяются величины прожиточного минимума, установленные законодательством субъекта РФ для социально-демографических групп населения, к которым относятся работник. Кроме того, уточняется, что при выполнении требования о сохранении за работником, работающим по совместительству, денежных средств в размере не менее величины прожиточного минимума, учитывается совокупный остаток заработной платы, выплаченной по месту его основной работы и заработной платы, выплаченной по месту работы по совместительству. Данное положение позволит обеспечить баланс интересов должника-гражданина и взыскателя (кредитора) при исполнении требований исполнительных документов.

Министерство труда и социальной защиты РФ сообщило, что в 2018 году максимальный размер декретных составит 61 тыс. 375 рублей в месяц, что на 3 тыс. 542 рубля больше, чем в 2017 году. Максимальный размер больничных в 2018 году также составит 61 тыс.



375 рублей в месяц. Чтобы выплаты по больничным листам, по беременности и родам были максимальными, необходимо иметь официальный заработок за 2017 год не менее 755 тыс. рублей (в среднем около 63 тыс. рублей в месяц), а за 2016 год — 718 тыс. рублей, что в среднем около 60 тыс. рублей в месяц. Декретный отпуск длится по закону 140 дней, и именно за него женщина может получить 61 тыс. 375 рублей в месяц или в целом 282 тыс. рублей. Если беременность многоплодная или протекает с осложнениями, то декретный период продлят и, соответственно, выплату женщина получит в большем размере. По истечении 140 дней женщина вправе оформить отпуск по уходу за ребенком с выплатой ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Его максимальный размер в 2018 году составит для работающих женщин 24 тыс. 503 рубля. В случае, если женщина в 2017 и 2016 годах состояла в трудовых отношениях, но не работала, потому что находилась в отпуске по уходу за предыдущим ребенком, или трудилась, но получала зарплату в размере МРОТ или меньше, ей будет положено минимальное пособие: по беременности и родам в целом 35 тыс. 921 рубль, по уходу за ребенком — 3 тыс. 120 рублей в месяц. Эти пособия смогут получить только официально работающие россияне.



## Информационное письмо

### Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### **Основные задачи конференции:**

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

**В конференции принимают участие** представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

**Регистрация:** Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

**Публикация статей:** По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: [conference30.03.2018@gmail.com](mailto:conference30.03.2018@gmail.com)

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.