



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 22

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 47-2017,
20 ноября – 26 ноября (47 неделя) 2017 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



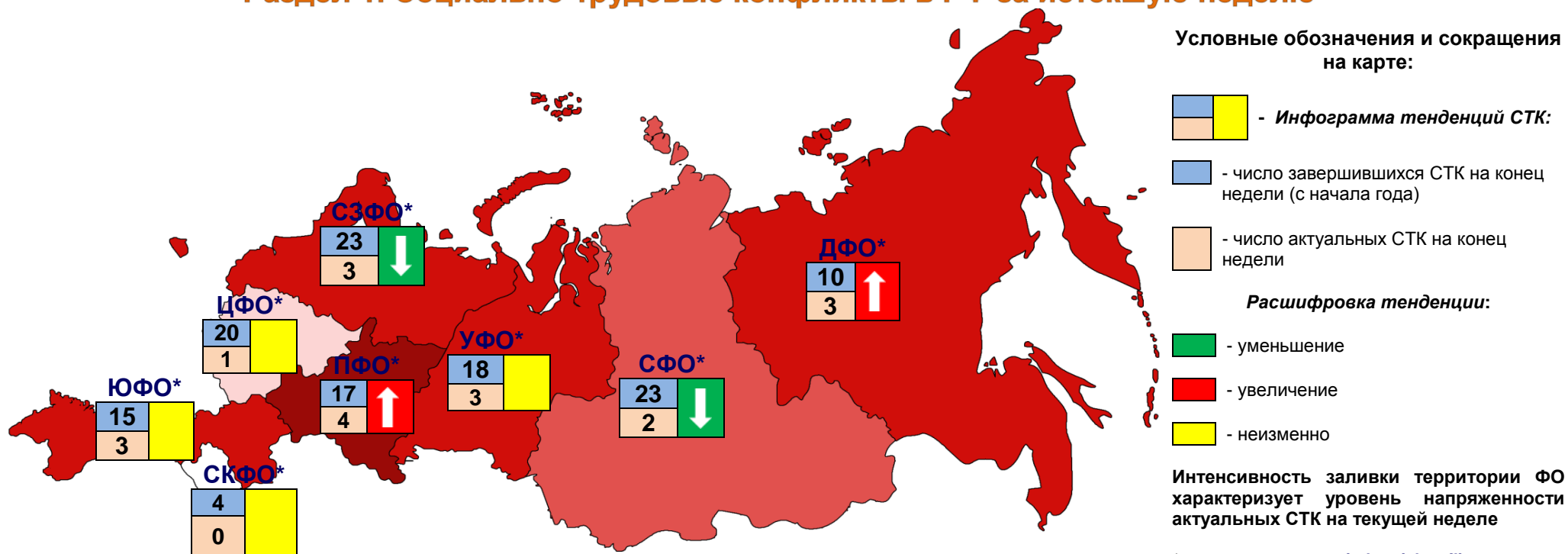
Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19
Информационное письмо	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 26.11.17 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **5** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «Металлист» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ООО «Лермонтовский ГОК» (п.Светлогорье, Приморский край, ДФО), ПАО «Нижекамскшина» (г.Нижекамск, республика Татарстан, ПФО), ОАО «НПК Уралвагонзавод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ПФО и ДФО (раздел 4). Несколько десятков работников обанкротившегося ОАО «ЭЛИЗ» (Пермский край, ПФО) вышли на пикет против невыплаты заработной платы и возможного закрытия предприятия. ОАО «ЭЛИЗ» - единственный завод в стране, обеспечивающий энергетические компании стратегически важной продукцией. На ближайшее время работники запланировали проведение митинга (www.industrialconflicts.ru). Медсестры хабаровской клинической больницы № 11 (ДФО) заявили о нарушениях трудовых прав в учреждении: снижении заработных плат, урезании различных доплат, премий и стимулирующих выплат. На медицинский персонал усиливается давление со стороны руководства, участились и ужесточились проверки (www.industrialconflicts.ru).

Частично урегулирован СТК в моногороде второй категории Инта (Республика Коми, СЗФО) на шахтах АО «Интауголь». В ноябре Правительством РФ выделены дополнительные средства в размере 1,2 млрд. рублей на обеспечение стабильной работы шахт в 2018–2019 годах. Вместе с тем, угроза сокращений шахтеров в 2018 году сохраняется (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений сохраняется на прежнем уровне (46 неделя – 19 СТК в семи ФО). СТК развивались в тринадцати отраслях экономики, в том числе **3 СТК (16%)** в агропромышленном комплексе и пищевой промышленности (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с заработной платой – **32 (57%)**, сокращением работников – **4 (7%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Свердловская область	УФО	9	2	ОАО "НПК Уралвагонзавод" (г. Нижний Тагил) ОАО "Металлист" (г. Качканар)	12	1	27	2
2	Ростовская область	ЮФО	7	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
3	Москва	ЦФО	6			3	8	21	4
	Приморский край	ДФО	6	1	ООО "Лермонтовский ГОК" (г. Светлогорье)	9	3	30	1
4	Новосибирская область	СФО	5	1	ООО "Агросезон" (пос. Алексеевка)	1	10	8	10
	Оренбургская область	ПФО	5			2	9	6	12
	Псковская область	СЗФО	5			3	8	8	10
5	Забайкальский Край	СФО	4			10	2	11	7
	Московская область	ЦФО	4	1	ООО "Серпуховский лифтостроительный завод"	2	9	3	15
	Пермский край	ПФО	4	2	ООО "Свинокомплекс Пермский"(пос. Майский) ОАО "ЭЛИЗ" (г. Пермь)	3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	4	1	АО "Интауголь" (г. Инта)	1	10	5	13
	Республика Крым	ЮФО	4			1	10	8	10
	Челябинская область	УФО	4			5	6	24	3
6	Алтайский край	СФО	3	1	ООО "Алтаймясопром" (пос. Лушниково)	2	9	8	10
	Вологодская область	СЗФО	3			0	11	9	9
	Краснодарский край	ЮФО	3	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	7	4	14
	Красноярский край	СФО	3			5	6	7	11
	Нижегородская область	ПФО	3	1	ООО "Механизированная Колонна" (г. Нижний Новгород)	2	9	4	14
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Республика Карелия	СЗФО	3	1	ГБУЗ "Прионежская ЦРБ" (Прионежский р-н)	6	5	4	14
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	Хабаровский край	ДФО	3	2	ФГУП "ГВСУ № 6" (г. Хабаровск) КГБУЗ "Городская клиническая больница №11" (г. Хабаровск)	7	4	11	7
	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15



НМЦ «Трудовые конфликты»



7	Астраханская область	ЮФО	2	1	Муниципальное унитарное автобусно-троллейбусное предприятие (г. Астрахань)	1	10	3	15
	Амурская область	ДФО	2			5	6	7	11
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Кировская область	ПФО	2				11	2	16
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15
	Новгородская область	СЗФО	2			1	10	3	15
	Омская область	СФО	2	1	ОАО "Сладонез" (г. Омск)	4	7	4	14
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
8	Архангельская область	СЗФО	1	1	Учреждения бюджетной сферы Каргополя	1	10	7	11
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1			1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калининградская область	СЗФО	1	1	МКП "Калининград-ГорТранс" (г. Калининград)	1	10	3	15
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1	1	ПАО "Нижнекамскшина" (г. Нижнекамск)	0	11	10	8
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
	Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12
	Севастополь	ЮФО	1			0	11	0	18
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18	
Тюменская область	УФО	1			1	10	1	17	



	Удмуртская Республика	ПФО	1			4	7	5	13
	Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
	ХМАО	УФО	1			5	6	1	17
9	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
	Ярославская область	ЦФО				3	8	1	17
	Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
	Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
	Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
	Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
	Курская область	ЦФО				1	10	1	17
	Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
	Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
	Сахалинская область	ДФО				1	10	2	16
	Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
	Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
	Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
	Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
	Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
	Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
	Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
	Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17	
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году

- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	По причине невыплаты зарплаты началась забастовка на "Алтаймясопроме"	3	1	-21	1	86
		Частные перевозчики в Бийске протестуют против расторжения контракта					
		Надзорные органы проверяют "Алтаймясопром" после сообщений о забастовке работников из-за долгов по зарплатам					
	Новосибирская область	В Новосибирской области работники фермы начали забастовку из-за долгов по зарплате					
ЮФО	Астраханская область	В Астрахани пройдет митинг против ликвидации автобусно-троллейбусного предприятия	5	2	-18	2	64
		Несанкционированная акция протеста бывших работников астраханского автобусно-троллейбусного предприятия против массовых увольнений					
		Прокуратура Астрахани проверяет соблюдение трудового законодательства при сокращениях работников троллейбусного предприятия					
	На "Пэкэджинг Кубань" профсоюзы провели одиночные пикеты за справедливые условия коллективного договора						
	Краснодарский край	Новая акция протеста профсоюза "Пэкэджинг Кубань" с требованиями заключения справедливого коллективного договора					



	Севастополь	Забастовка фармацевтов социальной аптеки в Севастополе из-за долгов по зарплате					
		Департамент здравоохранения Севастополя вмешался в урегулирование конфликта в социальной аптеке					
ПФО	Пермский край	Работники пермского стратегического завода "ЭЛИЗ" намерены выйти на пикет из-за невыплаты зарплаты	2	0	-6	3	64
		Пикет работников пермского стратегического завода "ЭЛИЗ" с требованиями разблокировать счета предприятия					
ДФО	Хабаровский край	В Хабаровске медики клинической больницы № 11 заявили о нарушениях трудовых прав	1	0	-3	4	39
УФО	Свердловская область	Угроза голодовки работников качканарского завода "Металлист" из-за долгов по зарплате и возможного банкротства	1	1	-1	5	79
		В отношении гендиректора качканарского завода "Металлист" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты					
ЦФО	Костромская область	Следственный Комитет завершил расследование уголовного дела в отношении руководства "Деревообрабатывающего цеха № 3"	0	1	2	6	62
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	88
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
15.11.2017/ На пермском стратегическом заводе "ЭЛИЗ" работники протестуют против невыплаты зарплаты и возможного закрытия предприятия	ПФО, Пермский край	ОАО "ЭЛИЗ"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "ЭЛИЗ"; Администрация ОАО "ЭЛИЗ"; Управление Федеральной налоговой службы по Пермскому краю Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края	Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	пикет	*/300	Конфликт развивается
14.11.2017/ В Хабаровской клинической больнице № 11 медики заявили о нарушениях трудовых прав	ДФО, Хабаровский край	КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" г. Хабаровск/ Здравоохранение	Противоборствующие стороны: Работники КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" г. Хабаровск; Администрация КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" г. Хабаровск Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Хабаровского края	Нарушение условий труда; Увольнение работников; Невыплата премиальных; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Снижение уровня оплаты труда	Коллективное обращение работников	*/89	Конфликт развивается

* по состоянию на 26.11.17 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
С требованиями остановить ликвидацию астраханского троллейбусного предприятия работники вышли на акцию протеста	ЮФО, Астраханская область	18.11.2017/ <i>Прокуратура Астрахани проверяет соблюдение трудового законодательства при сокращениях работников троллейбусного предприятия</i>	Муниципальное унитарное автобусно-троллейбусное предприятие г. Астрахани/ Деятельность сухопутного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники Муниципального унитарного автобусно-троллейбусного предприятия г. Астрахани; Администрация Муниципального унитарного автобусно-троллейбусного предприятия г. Астрахани; Администрация г. Астрахани; Бывшие работники Муниципального унитарного автобусно-троллейбусного предприятия г. Астрахани	Увольнение работников; Полная невыплата заработной платы; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	несанкц. акция протеста; митинг	30/115	Конфликт развивается



В Курганской области педагоги готовы к акциям протеста против отмены льгот и снижения уровня зарплаты	УФО, Курганская область	21.11.2017/ <i>Педагоги Курганской области обращаются в суды для защиты трудовых прав</i>	Образовательные учреждения Курганской области/ Образование	Противоборствующие стороны: Работники образовательных учреждений Курганской области; Курганская областная дума Активная поддержка: Курганская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Замена компенсации фиксир. денежными выплатами	угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
После объявления забастовки работниками "Алтаймясопрома", частично погашены долги по зарплате	СФО, Алтайский край	21.11.2017/ <i>Работникам "Алтаймясопрома" частично выплачивают долги по зарплате. Забастовка прекращена</i>	ООО "Алтаймясопром" Сельское хозяйство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Алтаймясопром"; Администрация ООО "Алтаймясопром" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю	Невыплата премиальных Полная невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	забастовка	100/200	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 5 дней! Средний



Профсоюзы Карелии обратились к губернатору для решения проблем медиков Прионежской больницы	СЗФО, Республика Карелия	23.11.2017/ <i>Министерство здравоохранения Карелии принимает меры для улучшения финансового положения Прионежской больницы</i>	ГБУЗ "Прионежская ЦРБ"/ здравоохранение	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Прионежская ЦРБ"; Администрация ГБУЗ "Прионежская ЦРБ" Активная поддержка: Карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР) Неявное участие: Правительство Республики Карелия Контроль за развитием конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Республики Карелия	Заработная плата		Конфликт развивается
---	--------------------------	--	--	--	------------------	--	----------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 27.11.17 данные отсутствуют*



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Стороны	Причины
22.11.2017 <i>Государственным адвокатам в Ростовской области не выплачивают зарплату за работу по назначению</i>	ЮФО, Ростовская область (г. Ростов-на-Дону)	Адвокатская палата Ростовской области/ Предоставление прочих видов услуг	Противоборствующие стороны: Работники Адвокатской палаты Ростовской области; ГУ МВД России по Ростовской области	Заработная плата
22.11.2017 <i>Профсоюз рассматривает возможность начала коллективного трудового спора в энергетической компании "ТГК-2"</i>	ЦФО, Ярославская область (г. Ярославль)	ПАО "ТГК-2"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Противоборствующие стороны: Администрация ПАО "ТГК-2"; Работники ПАО "ТГК-2" Активная поддержка работников: Совет представителей первичных профсоюзных организаций ПАО "ТГК-2"; Ярославская областная организация общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз»	Условия нового коллективного договора

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Шахтеры "Интауголь" обратились к Президенту РФ для спасения градообразующего предприятия ЗАВЕРШЕНИЕ	СЗФО, Республика Коми 2*	18.11.2017/ Производствен ный процесс на шахтах АО "Интауголь" возобновляетс я под гарантии Правительства РФ	Добыча каменного угля, бурого угля и торфа	Противоборствующие стороны: Работники АО "Интауголь"; Администрация АО "Интауголь" Активная поддержка: Объединенная первичная организация Независимого профсоюза горняков России в Инте; Первичная профсоюзная организация «Росуглепроф» (ФНПР) Неявное участие: Администрация Президента РФ	Временная остановка производства работодателем; Сокращение работников; Полная невыплата зарботной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций		*/1600	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 110 дней/ Средний



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Челябинская область	<p>В Челябинской области на предприятиях планируется сократить почти 4,5 тысячи человек. Массовые увольнения в ноябре 2017 - апреле 2018 года планируют 17 компаний. Больше всего работников намерены сократить на Южно-Уральской железной дороге. К январю 2018 года там уволят почти тысячу человек в связи с ликвидацией одного из структурных подразделений в Челябинске.</p> <p>https://bfm74.ru/obshchestvo/yuzhnouralskie-predpriyatiya-planiruyut-sokratit-pochti-4-5-tysyachi-chelovek/</p>
ПФО, Удмуртская Республика	<p>«Ижевский завод металлургии и машиностроения» («Ижметмаш») планирует сократить 812 своих сотрудников. Об этом сообщили в Министерстве труда Удмуртии.</p> <p>https://sm-news.ru/news/promyshlennost/812-rabotnikov-sokratyat-na-odnom-iz-predpriyatij-izhevskaj/</p>
СЗФО, Санкт-Петербург	<p>Руководство предприятий Санкт-Петербурга уведомило администрацию города о массовых сокращениях работников к Новому году. Всего заявки были поданы от 1,5 тысячи организаций. До конца 2017 года предполагается уволить 6,5 тысяч человек.</p> <p>https://ok-inform.ru/economics/industry/106472-stalo-izvestno-kogo-v-peterburge-zhdut-massovye-uvolneniya-s-raboty-k-novomu-godu.html</p>
ПФО, Оренбургская область	<p>По данным министерства труда и занятости населения Оренбургской области в регионе под риском увольнения находятся 1400 человек.</p> <p>http://ria56.ru/posts/8532746418497452.htm</p>
РФ	<p>Сбербанк России сократит количество бухгалтеров в штате в 3 раза - до 500 человек. Об этом сообщил глава Сбербанка Г. Греф на лекции в Екатеринбурге.</p> <p>http://www.interfax.ru/business/568559</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

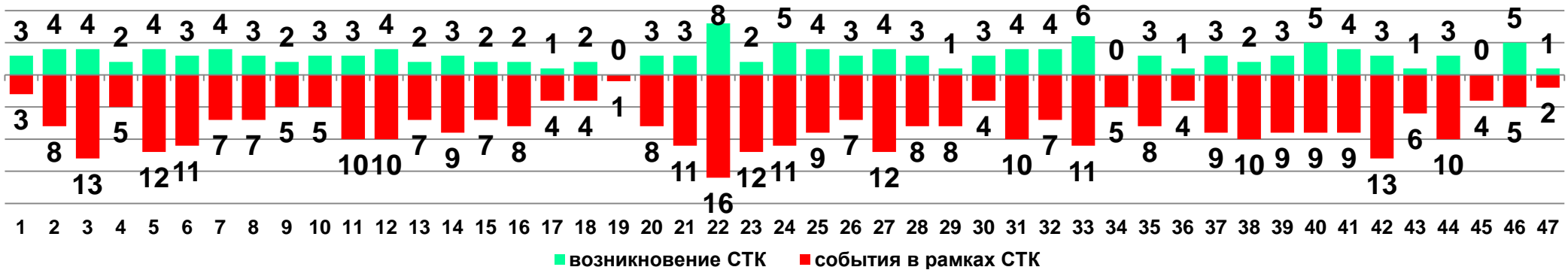


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 8 по 15 ноября 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,4 % и составила 714 120 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 38 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Республике Адыгея, Карачаево-Черкесской Республике, Хабаровском крае, г. Севастополе, Брянской, Псковской, Орловской, Ленинградской, Ульяновской и Калининградской областях. В 45 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Бурятия, Тыва, Крым, Кабардино-Балкарской Республике, Чувашской Республике, Астраханской, Курганской, Омской, Сахалинской областях, Алтайском крае. Не изменилась численность безработных в Приморском крае и Калужской области. По состоянию на 15 ноября суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 121 424 человека.

22 ноября 2017 года Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроект «О внесении изменения в статью 131 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части обеспечения возможности выплаты заработной платы и иных выплат в иностранной валюте гражданам Российской Федерации находящимся за пределами территории Российской Федерации). Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. Согласно статье 131 Трудового кодекса Российской Федерации выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации. С целью устранения коллизии в правоприменении проектируемых норм Федерального закона "О валютном регулировании и валютном контроле" в статье 131 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается возможность выплаты заработной платы в иностранной валюте в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле. Принятие и реализация Федерального закона "О внесении изменения в статью 131 Трудового кодекса Российской Федерации" не повлекут дополнительных расходов из федерального бюджета.

Государственная Дума РФ приняла в третьем чтении законопроект о внесении изменений в закон о возможности наделения статусом территорий опережающего социально-экономического развития "закрытых городов". С инициативой выступил губернатор Челябинской области. Законопроект устранил коллизию, создающую ограничения для ЗАТО, которые включены в перечень моногородов. Ранее порядок создания ТОСЭР не распространялся на ЗАТО, которые одновременно являются моногородами, из-за чего Снежинск, Озерск, Трехгорный не могли получить преференции, полагающиеся территории опережающего социально-экономического развития. Принятые парламентариями изменения в Федеральный закон № 473-ФЗ позволят создавать ТОСЭР в «закрытых городах» с учетом общего порядка создания территорий опережающего развития. Депутат Госдумы от Челябинской области В. Бурматов заявил: «Принятие закона, позволяющего южноуральским «закрытым» городам получить статус ТОСЭР, было одним из наших приоритетов на осеннюю сессию. Есть позиция Губернатора Челябинской области Бориса Дубровского по этому вопросу, и она у нас совпадает: статус ТОСЭР послужит серьезным толчком для развития экономики «закрытых» городов Челябинской области.



Потенциальные резиденты ТОСЭР в «закрытых» городах нашего региона уже планируют реализовать 25 проектов с объемом инвестиций 9,4 млрд руб., которые позволят создать дополнительно 1800 рабочих мест».

Федеральная служба государственной статистики РФ опубликовала очередные данные о социально-экономическом положении России. В январе - октябре 2017г. была зафиксирована 1 забастовка, приходящаяся на май, с участием 89 человек. Потери рабочего времени составили 89 человеко - дней.

Федеральная служба государственной статистики РФ опубликовала данные о занятости и безработице в РФ. Росстат подвел итоги выборочного обследования рабочей силы по состоянию на вторую неделю октября 2017 года. С января 2017г. Росстат проводит выборочное обследование рабочей силы среди населения в возрасте 15 лет и старше. По итогам обследования в октябре 2017г. численность рабочей силы составила 76,6 млн. человек, или 52% от общей численности населения страны, в их числе 72,7 млн. человек были заняты в экономике и 3,9 млн. человек не имели занятия, но активно его искали. Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше сложился в размере 59,8%, уровень безработицы – 5,0%. До 2017г. обследовалось население в возрасте 15-72 лет. В целях продолжения динамического ряда последующая информация приводится по численности и составу рабочей силы в указанном возрасте. Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет в октябре 2017г. составила 76,4 млн. человек, из них 72,5 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в октябре 2017г. составил 5,1% (без исключения сезонного фактора). Численность занятого населения в октябре 2017г. уменьшилась по сравнению с сентябрем 2017г. на 275 тыс. человек, или на 0,4%, по сравнению с октябрём 2016г. – осталась на том же уровне. Численность безработных в октябре 2017г. по сравнению с сентябрем 2017г. увеличилась на 43 тыс. человек, или на 1,1%, по сравнению с октябрём 2016г. – уменьшилась на 244 тыс. человек, или на 5,9%. В октябре 2017г. среди безработных доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела, составила 16,2%, а в связи с увольнением по собственному желанию – 25,5% (в октябре 2016г., соответственно, 19,0% и 26,4%). Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе.

21 ноября 2017 года экспертная рабочая группа, возглавляемая министром по вопросам Открытого правительства М.Абызовым, поддержала инициативу Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (ФНПР) о том, чтобы "северные" надбавки и другие компенсационные и стимулирующие выплаты не включались в состав МРОТ. Инициатива была размещена на сайте проекта Российская общественная инициатива (РОИ) и набрала более ста тысяч голосов россиян в ее поддержку. Это было необходимым условием для рассмотрения ее экспертами. Несмотря на поддержку инициативы по МРОТ, в итоговом решении рабочей группы будет отмечена позиция Минфина, Минтруда и сообщества работодателей, которые выступали против нее. Главным аргументом послужила нехватка дополнительных денег в федеральном бюджете и у регионов, а также у бизнеса.

22 ноября 2017 года на заседании Совета Федерации одобрен законопроект «О внесении изменений в статьи 242 и 243 Трудового кодекса Российской Федерации (в части приведения в соответствие с терминологией Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)» Субъект права законодательной инициативы - депутат Государственной Думы В.Рашкин (Политическая партия «КПРФ»). Принятие Федерального будет способствовать приведению терминологического аппарата ТК РФ в соответствие с КоАП РФ, исключит возможность некорректного толкования указанной правовой нормы в правоприменительной практике, будет способствовать снижению числа случаев неверного ее применения работодателями и создаст механизм защиты



работников от произвольного возложения на них полной материальной ответственности за совершение действий, не являющихся административным правонарушением.

24 ноября 2017 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии. Председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шамаков предложил вернуть администрирование страховых взносов социальным фондам. По его словам, сейчас есть большие проблемы с тем, что сбор взносов администрирует Федеральная налоговая служба. М. Шамаков отметил: «ФНС не может наладить информационный обмен с Пенсионным фондом России, одни и те же данные ФНС и ПФР трактуют по-разному. Переплату страховых взносов ФНС трактует как недоимку. Низовые органы ФНС воспринимают взносы как налоги и работают с ними соответственно». Также у М. Шамакова есть претензии к скорости работы налоговой службы. Она прекращает деятельность юридических лиц, даже если признает, что сама допустила ошибку - только потому, что специалист не может оперативно эту ошибку исправить. Это их вина, но они арестовывают счета добросовестных плательщиков. По данным профсоюзного лидера, пострадавших от этого организаций только по Москве насчитывается более 30 тысяч.

24 ноября 2017 года заместитель руководителя Министерства труда и социальной защиты Л. Ельцова заявила в интервью, что обсуждение всех подзаконных актов, касающихся внедрения в РФ электронного документооборота, продлится до 2020 года. Все нюансы этого процесса будут подробно обсуждаться с работодателями и профсоюзами. Л. Ельцова рассказала: «У нас нет задачи поставить галочку, что мы что-то выполнили. Главное – это целесообразность и неударождение тех процессов, которые есть на предприятии. И с позиции человека – он не должен чувствовать дополнительные затраты для своего трудоустройства. Вот что главное, а не то, когда вступает в силу. Должны быть найдены решения, оптимально устраивающие, в первую очередь, не государство даже, а работодателей и профсоюзы, потому что это их издержки в первую очередь». Как подчеркнула замминистра, смысл доскональной проработки закона об электронных трудовых книжках заключается в том, что для работников должна быть создана комфортная и понятная среда: «Наемный работник не должен чувствовать дискомфорт в связи с тем, что мы внедряем новые информационные технологии. Нам важно, чтобы человек в этой системе, перемещаясь по рынку труда с одного предприятия на другое, имел сервисы, которые понятны ему и работодателю. Если мы что-то отменяем, это должно быть комфортно. Если человеку предъявляются какие-то требования представить документы, то мы должны убрать барьеры так, чтобы человек не страдал».



Информационное письмо

Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference30.03.2018@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.