



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 22

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 49 - 2017,
04 декабря – 10 декабря (49 неделя) 2017 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	14
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	19
Информационное письмо	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

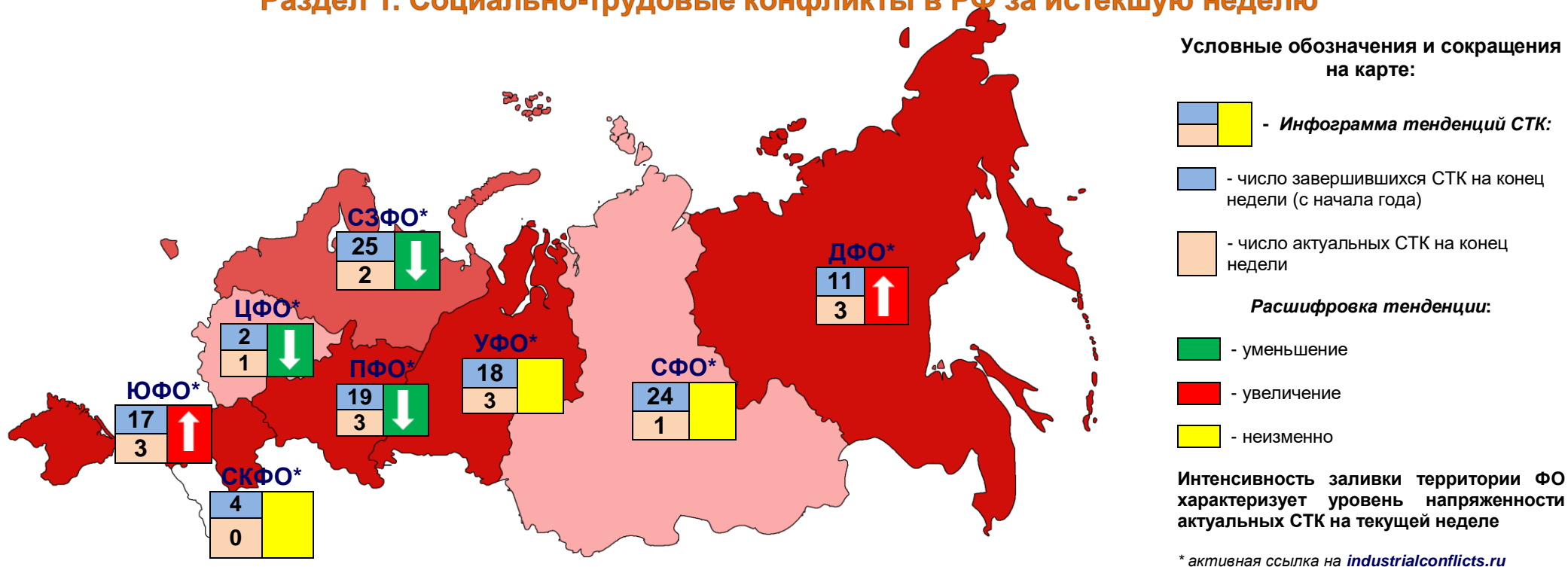


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 10.12.17 на территории РФ актуальны **16** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ОАО «Металлист» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ООО «Лермонтовский ГОК» (п.Светлогорье, Приморский край, ДФО), ОАО «НПК Уралвагонзавод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЮФО и ДФО (раздел 4). В республике Крым на строительстве газопровода, идущего к новой Севастопольской ТЭС, 50 работников ООО «Самара-Спецмонтаж» приостановили работы на основании ст. 142 ТК РФ по причине невыплаты заработной платы сроком более 15 дней. Генеральный заказчик строительства ГУП «Черноморнефтегаз» факт остановки работы подтвердил (www.industrialconflicts.ru). Работники и профсоюзная организация ФНПР, обанкротившегося ОАО «Сахалинморнефтемонт» (Сахалинская обл., ДФО), вышли на пикет с требованиями к руководству остановить массовые сокращения персонала. Прокуратура Сахалинской области начала проверку соблюдения трудового законодательства на предприятии (www.industrialconflicts.ru). В ходе СТК в ООО «Агросезон» (пос. Алексеевка, СФО) работники сельхозпредприятия начали голодовку по причине невыплаты заработной платы в течение шести месяцев. В отношении директора предприятия возбуждено уголовное дело по ст. 145.1 УК РФ (невыплата зарплаты) (www.industrialconflicts.ru). **Акция протеста работников «Агросезона» стала пятнадцатой голодовкой, зарегистрированной НМЦ «ТК», в 2017 году в ходе развития СТК.**

В начале зимы 2017 года уровень напряженности социально-трудовых отношений снижается (47 неделя – 19 СТК в семи ФО, 48 неделя – 21 СТК в семи ФО). СТК развивались в одиннадцати отраслях экономики, в том числе **4 СТК (26%)** в строительстве (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы связанные с заработной платой – **20 (61%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Свердловская область	УФО	9	2	ОАО "НПК Уралвагонзавод" (г. Нижний Тагил) ОАО "Металлист" (г. Качканар)	12	1	27	2
2	Ростовская область	ЮФО	7	1	ООО "Кингкоул Юг" (Гуково)	3	8	8	10
3	Москва	ЦФО	6			3	8	21	4
	Приморский край	ДФО	6	1	ООО "Лермонтовский ГОК" (п. Светлогорье)	9	3	30	1
	Псковская область	СЗФО	6			3	8	8	10
4	Новосибирская область	СФО	5	1	ООО "Агросезон" (пос. Алексеевка)	1	10	8	10
	Оренбургская область	ПФО	5			2	9	6	12
	Республика Крым	ЮФО	5	1	ООО "Самара - Спецмонтаж"	1	10	8	10
5	Забайкальский Край	СФО	4			10	2	11	7
	Московская область	ЦФО	4			2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	4	2	ООО "Механизированная Колонна" (г. Нижний Новгород) ООО "Строительное управление - 620" (г. Нижний Новгород)	2	9	4	14
	Пермский край	ПФО	4	1	ОАО "ЭЛИЗ" (г. Пермь)	3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	4			1	10	5	13
	Челябинская область	УФО	4			5	6	24	3
	Алтайский край	СФО	3			2	9	8	10
6	Астраханская область	ЮФО	3	1	ООО "Инвест" (г. Астрахань)	1	10	3	15
	Вологодская область	СЗФО	3			0	11	9	9
	Краснодарский край	ЮФО	3	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г.Тимашевск)	4	7	4	14
	Красноярский край	СФО	3			5	6	7	11
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Республика Карелия	СЗФО	3	1	ГБУЗ "Прионежская ЦРБ" (Прионежский район)	6	5	4	14
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	Хабаровский край	ДФО	3	1	КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" (г. Хабаровск)	7	4	11	7
	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15



7	Амурская область	ДФО	2			5	6	7	11
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15
	Кировская область	ПФО	2				11	2	16
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15
	Новгородская область	СЗФО	2			1	10	3	15
	Омская область	СФО	2			4	7	4	14
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
8	Архангельская область	СЗФО	1	1	Учреждения бюджетной сферы Каргополя	1	10	7	11
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1			1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Калининградская область	СЗФО	1			1	10	3	15
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			0	11	10	8
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
	Саратовская область	ПФО	1			4	7	6	12
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ОАО "Сахалинморнефтемонтж" (г. Оха)	1	10	2	16
Севастополь	ЮФО	1			0	11	0	18	
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18	
Тюменская область	УФО	1			1	10	1	17	



	Удмуртская Республика	ПФО	1			4	7	5	13
	Ульяновская область	ПФО	1			2	9	1	17
	ХМАО	УФО	1			5	6	1	17
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ПАО "ТГК-2" (г. Ярославль)	3	8	1	17
9	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
	Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
	Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
	Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
	Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
	Курская область	ЦФО				1	10	1	17
	Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
	Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
	Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
	Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
	Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
	Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО				0	11	1	17
	Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
	Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
	Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
	Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
	Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году

- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.





Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЮФО	Астраханская область	Объявившие голодовку моряки компании "Инвест", обратились к главе республики Дагестан за помощью	1	0	-3	1	68
СФО	Республика Хакасия	В Хакасии коммунальщики выйдут на пикет из-за долгов по зарплате	1	0	-3	1	89
СЗФО	Псковская область	Псковские профсоюзы и руководство "ОГК-2" пришли к соглашению о продлении коллективного договора	0	1	2	2	91
ПФО	Пермский край	Частичное погашение долгов по зарплате работникам "Свинокомплекса Пермский" и трудоустройство на государственном предприятии					
	Нижегородская область	Работники нижегородского "Строительного управления - 620" вновь угрожают забастовкой из-за долгов по зарплате	1	3	3	3	68
		Гострудинспекция выявила нарушения трудового законодательства в ООО "Механизированная Колонна"					
Возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты строителям нижегородского "СУ - 620"							



ДФО	Хабаровский край	Строителям "ГВСУ № 6" в Хабаровске начали выплачивать долги по зарплате	0	1	4	4	44
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	81
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	64
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
04.12.2017/ Приостановление работы строителями газопровода в Крыму из-за невыплаты зарплаты	ЮФО, Республика Крым	ООО "Самара- Спецмонтаж"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Самара- Спецмонтаж"; Администрация ООО "Самара- Спецмонтаж"	Полная невыплата заработной платы	отказ от выполнения трудовых обязанностей; приостановление работы	50/500	Конфликт развивается
23.11.2017/ Профсоюз обанкротившегося ОАО "Сахалинмор- нефтемонтаж" на акции протеста добивается отмены сокращений работников	ДФО, Сахалинская область	ОАО "Сахалинмор- нефтемонтаж"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Работники ОАО «Сахалинморнефтемонтаж»; Администрация ОАО «Сахалинморнефтемонтаж»; Администрация ОАО «Роснефть» Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Сахалинской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ОАО «Сахалинморнефтемонтаж» (ФНПР); Всероссийская политическая партия «Союз Труда»; Объединенная профсоюзная организация «Роснефть Сахалин- Сервис» (ФНПР) Неявное участие: Правительство Сахалинской области; Администрация Президента РФ	сокращение работников	пикет	80/300	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профком Пермского свинокомплекса на акциях протеста добивается защиты трудовых прав работников и сохранения предприятия	ПФО, Пермский край	01.12.2017/ <i>Частичное погашение долгов по зарплате работникам "Свинокомплекса Пермский" и трудоустройстве на государственном предприятии</i>	ООО "Свинокомплекс Пермский"/ Сельское хозяйство	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Свинокомплекс Пермский"; Администрация ООО "Свинокомплекс Пермский" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ООО "Свинокомплекс Пермский" (ФНПР); Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР) Неявное участие: Правительство Пермского края Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Пермского края	Сокращение работников; Снижение уровня оплаты труда; Невыплата зарплаты; Препятствие деятельности профсоюзов со стороны работодателя	митинг	350/700	Трудоустройство сокращенных (уволенных) работников; Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 240 дней/ средний



В ходе переговоров псковские профсоюзы добились продления коллективного договора в компании "ОГК - 2"	СЗФО, Псковская область	27.11.2017/ <i>Псковские профсоюзы и руководство "ОГК-2" пришли к соглашению о продлении коллективного договора</i>	ПАО "ОГК-2"/ Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	Противоборствующие стороны: Работники ПАО "ОГК-2"; Администрация ПАО "ОГК-2" Активная поддержка: Псковский областной совет профсоюзов (ФНПР); Первичные профсоюзные организации ПАО "ОГК-2" (ФНПР) Неявное участие: Полномочный представитель Президента в Северо-Западном федеральном округе	Условия нового коллективного договора	Коллектив. обращение	*/8000	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 33 дня! Низкий
В Астрахани дагестанские моряки в течение недели проводили голодовку из-за ареста судов и невыплаты зарплаты	ЮФО, Астраханская область	06.12.2017/ <i>Суд Минеральных Вод постановил оштрафовать компанию "Инвест" без ареста судов</i>	ООО "Инвест"/ Деятельность водного транспорта	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Инвест"; Северо-Кавказская оперативная таможня; Неявное участие: Правительство Республики Дагестан	Невыплата заработной платы; Угроза банкротства предприятия	голодовка; пикет	15/300	Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 11 дней! Средний



<p>В Курганской области педагоги готовы к акциям протеста против отмены льгот и снижения уровня зарплаты</p>	<p>УФО, Курганская область</p>	<p>05.12.2017/ <i>Курганские учителя заявили о готовности начать забастовку из-за снижения уровня зарплат</i></p>	<p>Образовательные учреждения Курганской области/ Образование</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники образовательных учреждений Курганской области; Правительство Курганской области; Курганская областная дума Активная поддержка: Курганская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)</p>	<p>Невыплата надбавок, доплат и компенсаций; Замена компенсации фиксир. денежными выплатами</p>	<p>угроза забастовк</p>	<p>*/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>На сельхозпредприятии "Агросезон" в Новосибирской области работники протестуют с требованиями выплатить зарплату</p>	<p>СФО, Новосибирская область</p>	<p>07.12.2017/ <i>В отношении руководителя ООО "Агросезон" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты работникам</i> 08.12.2017/ <i>На ферме "Агросезон" работниками объявлена голодовка из-за долгов по зарплате</i></p>	<p>ООО "Агросезон"/ Сельское хозяйство</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Агросезон"; Администрация ООО "Агросезон" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Новосибирской области</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка голодовка</p>	<p>20/70</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.12.17 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Стороны	Причины
30.11.2017 <i>Строители компании "ДВУЭС" приостановили работу из-за долгов по зарплате</i>	ДФО, Приморский край (г. Большой Камень)	ООО "ДВУЭС"/ Строительство	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "ДВУЭС"; Работники ООО "ДВУЭС"	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работники "Уралвагонзавода" в Нижнем Тагиле начали "итальянскую" забастовку, чтобы добиться пересмотра норм выработки <i>РАЗВИТИЕ</i>	УФО, Свердловская область 3*	01.11.2017/ Профсоюз "Уралвагонзавода" подает иски к администрации для защиты трудовых прав работников	Производство машин и оборудования	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "НПК Уралвагонзавод"; Администрация ОАО "НПК Уралвагонзавод" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Свердловской области (ФНПР); Независимый профсоюз "Солидарность"; Первичная профсоюзная организация ОАО "НПК Уралвагонзавод" Неявное участие: Государственная инспекция труда в Свердловской области	Снижение уровня оплаты труда	"Итальянская" забастовка	40/18 500	Конфликт развивается



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Республика Башкортостан	По данным службы занятости населения города Уфы с начала 2017 года 565 предприятий и организаций были вынуждены уволить почти 8,6 тысячи человек. Численность работников, предполагаемых к увольнению, составляет 3,8 тысячи человек. http://www.bashinform.ru/news/1088074-v-ufe-pod-sokrashchenie-popali-okolo-8-6-tysyachi-rabotnikov/
ЮФО, Волгоградская область	В Волгоградской области завод "Красный Октябрь" официально уведомил о сокращении с 1 февраля 2018 года 177 человек. http://v102.ru/econom/69119.html
ПФО, Оренбургская область	Уровень безработицы в Оренбургской области вырос до 1,38%. Около 14 тысяч человек состоят на учете в службе занятости. Под угрозой увольнения находятся 724 человека, которые работают на 16 предприятиях. https://riafan.ru/region/orenburg/1005312-kolichestvo-bezrobotnykh-v-orenburzhe-uvelichilos-pochti-na-1-4
ЮФО, Краснодарский край	В 2017 году в мэрии Краснодара были проведены сокращения 140 работников. http://runews24.ru/krasnodar/08/12/2017/6b168061fb8211bbc5dd6e353b761f55



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе

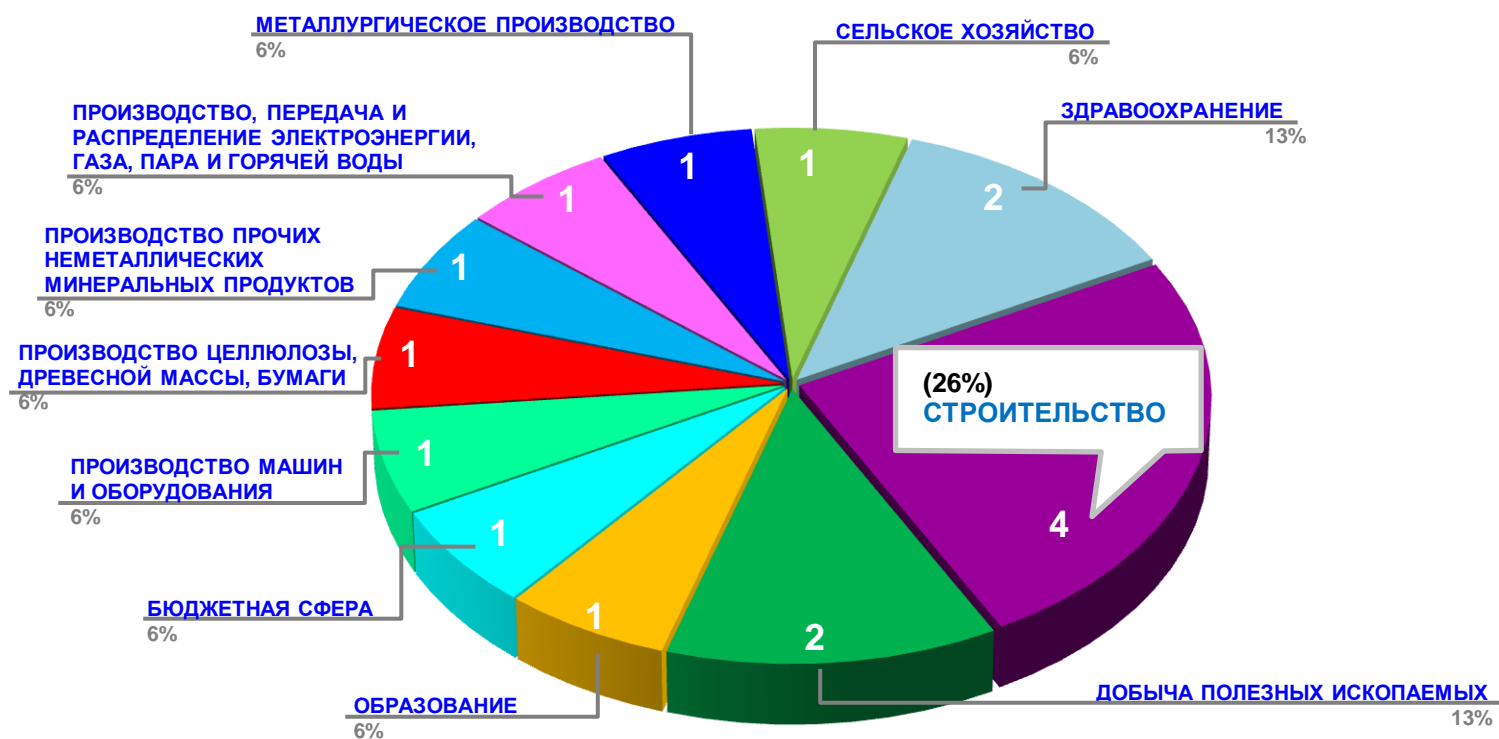


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 22 по 29 ноября 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,6 % и составила 730 740 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Республике Тыва, Ненецком автономном округе, Калининградской, Ульяновской и Пензенской областях. В 77 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Алтайском крае, Еврейской автономной области, Курганской, Омской, Оренбургской областях, республиках Мордовия, Калмыкия, Крым, Северная Осетия-Алания, Чукотском автономном округе. Не изменилась численность безработных в Ямало-Ненецком автономном округе, Чеченской Республике, Республике Ингушетия. По состоянию на 29 ноября суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 122 541 человек.

28 ноября - 1 декабря 2017 года в Санкт-Петербурге состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «От информации - к пропаганде и агитации». Организаторами выступили Ленинградская федерация профсоюзов и Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга. Конференция приурочена к Году профсоюзной информации, объявленному Генсоветом ФНПР. На конференции были представлены успешные практики информационной работы федераций профсоюзов Республики Татарстан, Приморского края и Томской областей, территориальной профсоюзной организации «Газпромнефть-Ноябрьск», первичной профорганизации Магнитогорского металлургического комбината, Федерации и учебного центра Омских профсоюзов. Заместитель председателя ФНПР Е.Макаров в своем выступлении отметил, что в эпоху пиара и рекламы смысл агитации остается таким же, как и век назад. Это - определенная политическая деятельность, побуждающая людей к действию. Для профсоюзов главной темой агитации по-прежнему остается мотивация профсоюзного членства. Е. Макаров напомнил, что еще в 2008 году ФНПР утвердила концепцию своей информационной политики. В частности, была поставлена задача создания единого информационного пространства профсоюзов. Заместитель председателя ФНПР считает, что выполнение этой задачи возможно лишь при слаженной информационной работе на всех уровнях, от первичных до территориальных профсоюзных организаций.

Правительство РФ приняло Постановление № 1467 «Об установлении на 2018 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности» от 4 декабря 2017 года. Подготовлено Министерством труда и социальной защиты РФ. В некоторых сферах экономической деятельности подписанным постановлением на 2018 год сохранена установленная на 2017 год допустимая доля иностранных работников, за исключением сферы прочего сухопутного пассажирского транспорта и автомобильного грузового



транспорта, где доля иностранных работников снижена с 30 % до 28 % общей численности работников. Установленная допустимая доля в сфере выращивания овощей в размере 50 % распространяется на хозяйствующие субъекты, действующие на территории России, за исключением Ставропольского и Хабаровского краев, Астраханской, Волгоградской, Воронежской, Липецкой, Московской, Ростовской, Саратовской областей. Такое исключение обусловлено имеющейся в этих регионах потребностью в привлечении временных работников в период уборочных работ.

Правительство РФ опубликовало постановление от 6 декабря 2017 года № 1479 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2018 год». Подготовлено Министерством труда и социальной защиты РФ. Потребность на 2018 год определена на основании предложений субъектов РФ и сформирована с учетом сложившегося положения на рынке труда, демографической ситуации, принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов, возможностей обустройства иностранных граждан. Основными причинами привлечения иностранных работников в РФ являются: реализация инвестиционных проектов с участием иностранного капитала; применение импортного технологического оборудования, нуждающегося в установке, наладке и обслуживании квалифицированными иностранными специалистами; использование современных технологий в строительстве, соблюдение качества и сроков выполнения строительных работ; отсутствие кадров необходимой квалификации на территории субъекта РФ. Подписанным постановлением определена потребность в привлечении иностранных работников в 2018 году – 140 423 человека, что составляет 79,3 % от потребности, определённой на 2017 год. Преимущественно потребность в иностранных работниках имеется в замещении рабочих мест, требующих наличия профессиональной квалификации. Распределение потребности в привлечении в РФ иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам отражает тенденции развития рынка труда, сопровождающиеся потребностью в привлечении квалифицированных рабочих кадров, которые составляют 94,8 % от потребности на 2018 год. Квота на выдачу приглашений на въезд в РФ иностранных граждан, прибывающих на основании визы, утверждена в размере 140 423 приглашения, и в этом же размере – квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу.

Президент РФ В. Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации». Законопроект был внесён членами Совета Федерации и депутатами Государственной Думы. Федеральный закон принят Государственной Думой 23 ноября 2017 года и одобрен Советом Федерации 29 ноября 2017 года. Федеральным законом регулируются отношения, связанные с созданием территорий опережающего социально-экономического развития на территориях закрытых административно-территориальных образований, включённых в перечень моногородов. В целях однозначного толкования норм Федерального закона «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» утверждено, что особый порядок создания территорий опережающего социально-экономического развития, установленный для моногородов, не распространяется на закрытые административно-территориальные образования.



6 декабря 2017 года Государственной Думой РФ во втором чтении принят законопроект «О внесении изменений в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации (о возможности проведения федеральной инспекцией труда внеплановой проверки работодателей в случае неоформления ими трудовых отношений с работниками либо заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения)». Субъект права законодательной инициативы Государственное Собрание - Курултай Республики Башкортостан. Законопроектом предлагается статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации дополнить нормой, предусматривающей в качестве одного из оснований для проведения внеплановой проверки поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, информации от органов государственной власти и местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушения работодателями трудового законодательства в части неоформления с работниками трудовых отношений в установленном трудовым законодательством порядке либо заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения.

7 декабря 2017 г. Конституционный суд РФ признал незаконным включение «северных» надбавок в минимальный размер оплаты труда и постановил, что компенсационные и стимулирующие выплаты в МРОТ не включаются. Дело о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 ТК РФ суд рассмотрел 14 ноября 2017 года. Поводом к рассмотрению дела послужили жалобы четырех российских граждан, работающих в Карелии, Алтайском крае и Иркутской области. Они были недовольны системой расчета своих зарплат, при которой «северные» надбавки включаются работодателями в состав минимального размера оплаты труда. Профсоюзы оспаривали конституционность этих статей в том смысле, что они позволяют работодателям толковать закон по своему усмотрению. И рассчитывать зарплаты либо как «МРОТ плюс» северные», либо как «северные» внутри МРОТ». Заявителей в суде 14 ноября представляли: адвокат из Архангельской области В.Цвиль и секретарь ФНПР, кандидат юридических наук Н. Гладков. Секретарь ФНПР пояснил: «Суд постановил, что районные коэффициенты и надбавки (ст. 316, 317 Трудового кодекса РФ) начисляются к фактическому заработку. Не к МРОТ даже. Именно к зарплате, которая, как известно, включает в себя оклад плюс стимулирующие и компенсационные выплаты. Ко всей этой зарплате, к общей сумме, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка. Заявительницы обращались с жалобами как раз по этой проблеме».

8 декабря 2017 года в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов направлен законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части сохранения за гражданами прежнего места работы после увольнения с военной службы по призыву». Субъект права законодательной инициативы - Депутаты Государственной Думы В.Пашин, Д. Шилков (ЛДПР). Законопроектом предлагается предоставить гражданам, уволенным с военной службы по призыву дополнительное право в виде сохранения за ним работодателем прежнего места работы на время прохождения военной службы, а также в течении трех месяцев после увольнения с военной службы.



Информационное письмо

Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:
e-mail: conference30.03.2018@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.