



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное  
письмо стр. 23

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 51 - 2017,  
18 декабря – 24 декабря (51 неделя) 2017 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19
<b>Информационное письмо .....</b>	<b>23</b>

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 24.12.17 на территории РФ актуальны 17 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 4 СТК в моногородах: ОАО «ДААЗ» (г. Димитровград, Ульяновская обл., ПФО), ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО), ООО «Лермонтовский ГОК» (п.Светлогорье, Приморский край, ДФО), ОАО «НПК Уралвагонзавод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЮФО, СКФО и ПФО (разделы 4, 7). **Впервые за последние семь месяцев СТК происходят во всех ФО без исключения.** В моногороде второй категории Димитровград (Ульяновская обл., ПФО) на автоагрегатном заводе около 70 работников объявили забастовку из-за низкой температуры в производственных цехах. Акция протеста длилась один день ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В республике Крым (ЮФО) около 100 коммунальщиков симферопольского муниципального предприятия «Экоград» вышли на несанкционированную акцию протеста к зданию городской администрации против увольнения руководителя и против дестабилизации ситуации в МУПе, работа которого в данный момент парализована ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В городе Прохладный Кабардино-Балкарской республики (СКФО) работники обанкротившегося АО «Кавказкабель», не получающие зарплату, направили обращение Президенту РФ с просьбой спасти предприятие. Профсоюзный комитет предприятия уведомлен о сокращении 652 работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений сохранился на прежнем уровне (49 неделя – 16 СТК в семи ФО, 50 неделя – 17 СТК в семи ФО). СТК развивались в тринадцати отраслях экономики, в том числе 3 СТК (16%) в строительстве (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы связанные с задержками и невыплатой заработной платы – 21 (56 %) (диаграмма 3).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2017 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2016 г.	Место в 2016 г.	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2012-2015 г.г.	Место за период с 2012 по 2015 г.г.
1	Свердловская область	УФО	9	1	ОАО "НПК Уралвагонзавод" (г. Нижний Тагил)	12	1	27	2
2	Новосибирская область	СФО	8	2	ООО "Агросезон" (пос. Алексеевка) ООО "СитиСтрой" (г. Новосибирск)	1	10	8	10
3	Ростовская область	ЮФО	7	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	8	8	10
4	Москва	ЦФО	6			3	8	21	4
	Приморский край	ДФО	6	1	ООО "Лермонтовский ГОК" (п. Светлогорье)	9	3	30	1
	Псковская область	СЗФО	6			3	8	8	10
	Республика Крым	ЮФО	6	1	МУП "Экоград" (г. Симферополь)	1	10	8	10
5	Оренбургская область	ПФО	5			2	9	6	12
6	Алтайский край	СФО	4	1	ООО "Рубцовская ТЭЦ" (г. Рубцовск)	2	9	8	10
	Забайкальский Край	СФО	4			10	2	11	7
	Московская область	ЦФО	4			2	9	3	15
	Нижегородская область	ПФО	4	1	ООО "Механизированная Колонна" (г. Нижний Новгород)	2	9	4	14
	Пермский край	ПФО	4	1	ОАО "ЭЛИЗ" (г. Пермь)	3	8	8	10
	Республика Коми	СЗФО	4			1	10	5	13
	Челябинская область	УФО	4			5	6	24	3
	Астраханская область	ЮФО	3			1	10	3	15
	Вологодская область	СЗФО	3			0	11	9	9
	Краснодарский край	ЮФО	3	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	7	4	14
	Красноярский край	СФО	3			5	6	7	11
	Орловская область	ЦФО	3			4	7	2	16
	Республика Карелия	СЗФО	3	1	ГБУЗ "Прионежская ЦРБ"	6	5	4	14
	Томская область	СФО	3			0	11	2	16
	Хабаровский край	ДФО	3	1	КГБУЗ "Городская клиническая больница № 11" (г. Хабаровск)	7	4	11	7
	ЯНАО	УФО	3			3	8	3	15
7	Амурская область	ДФО	2			5	6	7	11
	Воронежская область	ЦФО	2			3	8	3	15



	Кировская область	ПФО	2			0	11	2	16
	Курганская область	УФО	2	1	Образовательные учреждения Курганской области	0	11	3	15
	Новгородская область	СЗФО	2			1	10	3	15
	Омская область	СФО	2			4	7	4	14
	Саратовская область	ПФО	2	1	ООО "Политэк" (г. Саратов)	4	7	6	12
	Ульяновская область	ПФО	2	1	ОАО "Димитровградский автоагрегатный завод"	2	9	1	17
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			1	10	0	18
8	Архангельская область	СЗФО	1	1	Учреждения бюджетной сферы Каргополя	1	10	7	11
	Белгородская область	ЦФО	1			0	11	0	18
	Владимирская область	ЦФО	1			1	10	1	17
	Волгоградская область	ЮФО	1			3	8	9	9
	Ивановская область	ЦФО	1			2	9	7	11
	Иркутская область	СФО	1			4	7	14	5
	Кабардино-Балкарская Республика	СКФО	1	1	АО "Кабельный завод "Кавказкабель" (г. Прохладный)	0	11	1	17
	Калининградская область	СЗФО	1			1	10	3	15
	Калужская область	ЦФО	1			0	11	4	14
	Кемеровская область	СФО	1			2	9	1	17
	Ленинградская область	СЗФО	1			1	10	9	9
	Мурманская область	СЗФО	1			3	8	1	17
	Ненецкий автономный округ	СЗФО	1			0	11	0	18
	Республика Дагестан	СКФО	1			4	7	4	14
	Республика Ингушетия	СКФО	1			0	11	0	18
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			0	11	10	8
	Республика Хакасия	СФО	1			5	6	12	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	9	8	10
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	10	27	2
	Сахалинская область	ДФО	1	1	ОАО "Сахалинморнефтемонтж" (г. Оха)	1	10	2	16
Севастополь	ЮФО	1			0	11	0	18	
Тамбовская область	ЦФО	1			3	8	0	18	



	Тюменская область	УФО	1			1	10	1	17
	Удмуртская Республика	ПФО	1			4	7	5	13
	ХМАО	УФО	1			5	6	1	17
	Ярославская область	ЦФО	1	1	ПАО "ТГК-2" (г. Ярославль)	3	8	1	17
9	Самарская область	ПФО				4	7	10	8
	Камчатский край	ДФО				3	8	5	13
	Еврейская автономная область	ДФО				2	9	4	14
	Тульская область	ЦФО				2	9	1	17
	Калининградская область	СЗФО				1	10	2	16
	Костромская область	ЦФО				1	10	3	15
	Курская область	ЦФО				1	10	1	17
	Республика Башкортостан	ПФО				1	10	10	8
	Республика Бурятия	СФО				1	10	7	11
	Смоленская область	ЦФО				1	10	0	18
	Тверская область	ЦФО				1	10	5	13
	Республика Саха (Якутия)	ДФО				1	11	3	15
	Брянская область	ЦФО				0	11	3	15
	Камчатская область	ДФО				0	11	1	17
	Липецкая область	ЦФО				0	11	1	17
	Пензенская область	ПФО				0	11	1	17
	Республика Адыгея (Адыгея)	ЮФО				0	11	1	17
	Республика Марий Эл	ПФО				0	11	1	17
	Ставропольский край	СКФО				0	11	1	17

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2017 году

- место субъекта РФ в колонках 8 и 10 определяется по количеству СТК за 2016 год, и период с 2012 по 2015 г.г.



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Саратовская область	По причине невыплаты зарплаты уборщицы "Федеральной пассажирской компании" в Саратове объявили забастовку	3	1	-13	1	75
		Руководство "ФПК" провело переговоры с представителями компании "Политэк" о погашении долгов по зарплате перед уборщицами					
	Пермский край	Власти Перми не согласовали проведение пикета работников завода "Элиз" у здания городской администрации					
	Ульяновская область	Профсоюз Димитровградского автоагрегатного завода обратился в прокуратуру из-за нарушений условий труда					
ЦФО	Москва	Забастовка работников ГБУ "Жилищник Внуково"	1	0	-10	2	65
СФО	Алтайский край	Угроза голодовки бывших работников Рубцовской ТЭЦ по причине долгов по зарплате	4	4	-9	3	99
	Новосибирская область	На зернохранилище "Бердский элеватор" объявлена "итальянская" забастовка из-за долгов по зарплате					
		Работники "Бердского Элеватора" обратились в прокуратуру в связи с долгами по зарплате					
		После вмешательства прокуратуры, работникам "Бердского Элеватора" начали выплачивать зарплату					
	В Новосибирске рабочие "СитиСтрой" забрались на башенный кран с требованием выплатить зарплату						





		Прокуратура Новосибирска проводит проверку "СитиСтроя" по невыплате зарплаты строителям					
		Новосибирская прокуратура начала проверку по информации о забастовке водителей "СИБНИКМА"					
		Мэр Новосибирска распорядился погасить долги перед перевозчиками "СИБНИКМА"					
СКФО	Кабардино-Балкарская Республика	Работники "Кавказкабеля" обратились к Президенту РФ с требованием спасти предприятие	1	0	-3	4	16
СЗФО	Псковская область	Псковские транспортники просят губернатора не допустить банкротства областного предприятия	1	0	-3	4	93
ЮФО	Республика Крым	В Симферополе коммунальщики "Экограда" выступили в защиту своего руководителя	1	1	-2	5	71
		Строителям газопровода к Севастопольской ТЭС выплачены долги по зарплате					
УФО	Курганская область	После заявлений о забастовке, члены правительства Курганской области встретились с учителями в Звериноголовском	0	3	5	6	84
		Губернатор Курганской области дал поручение разобраться с зарплатами сельских учителей					
	Свердловская область	Работникам качканарского завода "Металлист" выплатили долги по зарплате					
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	48

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
16.12.2017/ Трудовой коллектив обанкротившегося "Кавказкабеля" обратился за помощью к Президенту РФ	СКФО, Кабардино- Балкарская Республика	АО "Кабельный завод "Кавказкабель"/  Металлургическое производство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Кабельный завод "Кавказкабель"; Администрация АО "Кабельный завод "Кавказкабель" <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация АО "Кабельный завод "Кавказкабель" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Кабардино-Балкарской Республики; Администрация городского округа Прохладный; Прокуратура г. Прохладный	Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; Полная невыплата заработной платы; Реорганизация предприятия (учреждения, организации)	коллективное обращение работников	180/652	Конфликт развивается
16.12.2017/ На несанкционированную акцию протеста в защиту руководителя вышли коммунальщики симферопольского "Экограда"	ЮФО, Республика Крым	МУП "Экоград"/ ЖКХ	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Экоград"; Администрация МУП "Экоград"; Администрация г. Симферополя  <b>Неявное участие:</b> Правительство Республики Крым	Недовольство работников в связи с назначением руководителя; Увольнение действующего руководителя	акция протеста; коллективное обращение работников	100/310	Конфликт развивается



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На "Бердском элеваторе" работники объявили "итальянскую" забастовку по причине невыплаты заработной платы	СФО, Новосибирская область	14.12.2017/ <i>После вмешательства прокуратуры, работникам "Бердского Элеватора" начали выплачивать зарплату</i>	ЗАО "Бердский Элеватор"/  Производство пищевых продуктов, включая напитки	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "Бердский Элеватор"; Администрация ЗАО "Бердский Элеватор"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Новосибирской области  <b>Неявное участие:</b> Государственная инспекция труда в Новосибирской области; Администрация г. Бердска	Полная невыплата заработной платы; Невыплата расчета в связи с увольнением	Забастовка » "Итальянская", Работа по правилам, Сидячая на рабочем месте; Коллективное обращение работников	60/60	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 5 дней!</b>  Средний
После забастовки уборщиц компании "Политэк" частично погашены долги по заработной плате	ПФО, Саратовская область	20.12.2017/ <i>Уборщицам компании "Политэк" частично выплатили долги по зарплате</i>	ООО "Политэк"/  Деятельность сухопутного транспорта	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Политэк"; Администрация ООО "Политэк"; Администрация Приволжского филиала АО "Федеральная пассажирская компания"	Полная невыплата заработной платы	забастовка	15/*	Частичная выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 7 дней!</b>  Средний



Профсоюз обанкротившегося ОАО "Сахалинморнефтемонт" на акциях протеста добивается отмены сокращений работников	ДФО, Сахалинская область	21.12.2017/ <i>Прокуратура потребовала отменить приказ о сокращении работников "Сахалинморнефте-монтаж"</i>	ОАО "Сахалинморнефтемонт"/ Строительство	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО «Сахалинморнефтемонт»; Администрация ОАО «Сахалинморнефтемонт»  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Сахалинской области  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ОАО «Сахалинморнефтемонт» (ФНПР); Всероссийская политическая партия «Союз Труда»; Объединенная профсоюзная организация «Роснефть Сахалин-Сервис» (ФНПР)  <b>Неявное участие:</b> Правительство Сахалинской области; Администрация Президента РФ	Сокращение работников	пикет	80/300	Конфликт развивается
--	--------------------------	--	---	--	-----------------------	-------	--------	----------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 24.12.17 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Стороны	Причины
<b>18.12.2017</b> <i>Учителя Центра общего образования в Ленинградской области приняли решение о проведении забастовки</i>	СЗФО, Ленинградская область (пгт. Лебяжье)	МОУ "Лебяженский центр общего образования"/  Образование	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МОУ "Лебяженский центр общего образования"; Администрация Ломоносовского района Ленинградской области  <b>Неявное участие:</b> Правительство Ленинградской области	Заработная плата
<b>15.12.2017</b> <i>В России проходят акции протеста дальнбойщиков против системы "Платон"</i>	РФ	Грузовые автотранспортные предприятия РФ/  Деятельность сухопутного транспорта	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники грузовых автотранспортных предприятий РФ; Правительство РФ  <b>Активная поддержка работников:</b> Межрегиональный профсоюз водителей-профессионалов; Объединение перевозчиков России; Ассоциация "Дальнбойщик"	Нарушение условий труда
<b>21.12.2017</b> <i>В Алагире работники "Гранит Селект" объявили забастовку из-за невыплаты зарплаты</i>	СКФО, Республика Северная Осетия-Алания (г. Алагир)	ООО "Гранит Селект"/  Добыча прочих полезных ископаемых	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "Гранит Селект"; Работники ООО "Гранит Селект"	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события	Отрасль	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Трудовой коллектив Лермонтовского комбината, поддерживаемый профсоюзом, был готов к протестам для сохранения предприятия</p> <p><b>ЗАВЕРШЕНИЕ</b></p>	<p>ДФО, Приморский край</p> <p><b>1*</b></p>	<p><b>20.12.2017/</b></p> <p>"Лермонтовский ГОК" обеспечен заказами на следующий год, зарплата выплачивается вовремя</p>	<p>Добыча металлических руд</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Лермонтовский ГОК"; Администрация ООО "Лермонтовский ГОК"; Правительство Приморского края</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ООО "Лермонтовский ГОК"</p>	<p>Временная остановка производства работодателем; Ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации</p>	<p>голодовка</p>	<p>200/1600</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ <b>СТК длился 79 дней/</b> Средний</p>



<p>На Димитровградском автоагрегатном заводе работники объявили забастовку из-за низкой температуры в цехах</p> <p><b>РАЗВИТИЕ</b></p>	<p>ПФО, Ульяновская область</p> <p><b>2*</b></p>	<p><b>20.12.2017/</b></p> <p>На Димитровградском автоагрегатном заводе работники объявили забастовку из-за низкой температуры в цехах</p>	<p>Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "Димитровградский автоагрегатный завод"; Администрация ОАО "Димитровградский автоагрегатный завод"</p> <p><b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ОАО "Димитровградский автоагрегатный завод" (ФНПР)</p> <p><b>Неявное участие:</b> Прокуратура Ульяновской области</p>	<p>Вредные условия труда</p>	<p>коллективное обращение работников; забастовка</p>	<p>70/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	--	---	--	--	------------------------------	--	-------------	-----------------------------



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Курганская область	В Кургане ожидается высвобождение работников с 36 предприятий города.  <a href="https://www.znak.com/2017-12-22/36_organizaciy_kurgana_zayavili_o_vysvobozhdenii_rabotnikov_v_tom_chisle_umvd">https://www.znak.com/2017-12-22/36_organizaciy_kurgana_zayavili_o_vysvobozhdenii_rabotnikov_v_tom_chisle_umvd</a>
ПФО, Республика Башкортостан	С начала 2017 года с 542 предприятий Уфы было уволено 9230 работников. 34 из них попали под сокращение на этой неделе. Численность работников, предполагаемых к увольнению, составляет 3435 человек  <a href="http://www.bashinform.ru/news/1096959-v-ufe-byli-vynuzhdeny-uvolit-bolee-9200-rabotnikov/?yn">http://www.bashinform.ru/news/1096959-v-ufe-byli-vynuzhdeny-uvolit-bolee-9200-rabotnikov/?yn</a>
РФ	Центральный банк РФ планирует уволить в 2018 году приблизительно 5,230 тысячи работников, сократив штат на 10%.  <a href="https://www.lawmix.ru/labour/9855">https://www.lawmix.ru/labour/9855</a>
ЦФО, Смоленская область	На крупном предприятии «Авангард» в Смоленской области планируется сокращение 400 человек.  <a href="https://readovka.ru/news/28388?sourse=yandex-news">https://readovka.ru/news/28388?sourse=yandex-news</a>
ЦФО, Смоленская область	В мэрии Смоленска сократили более 40 работников.  <a href="http://runews24.ru/smolensk/22/12/2017/a70b0905c01ad9304baef2044070c2a4">http://runews24.ru/smolensk/22/12/2017/a70b0905c01ad9304baef2044070c2a4</a>
СЗФО, Республика Карелия	Карелиястат зафиксировал увеличение уровня задолженности по зарплатам в регионе на 14%. К декабрю 2017 года долги по зарплате перед более чем 2 тысячами работников составили 82,6 млн. рублей.  <a href="https://stolicaonego.ru/news/dolgi-po-zarplate-v-karelii-prevysili-82-mln-rublej/">https://stolicaonego.ru/news/dolgi-po-zarplate-v-karelii-prevysili-82-mln-rublej/</a>
ПФО, Саратовская область	По данным Росстата на начало декабря 2017 года, долг по зарплатам в Саратовской области вырос за месяц на 19% и составил 14 млн. рублей.  <a href="https://news.sarbc.ru/main/2017/12/21/210141.html">https://news.sarbc.ru/main/2017/12/21/210141.html</a>





## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

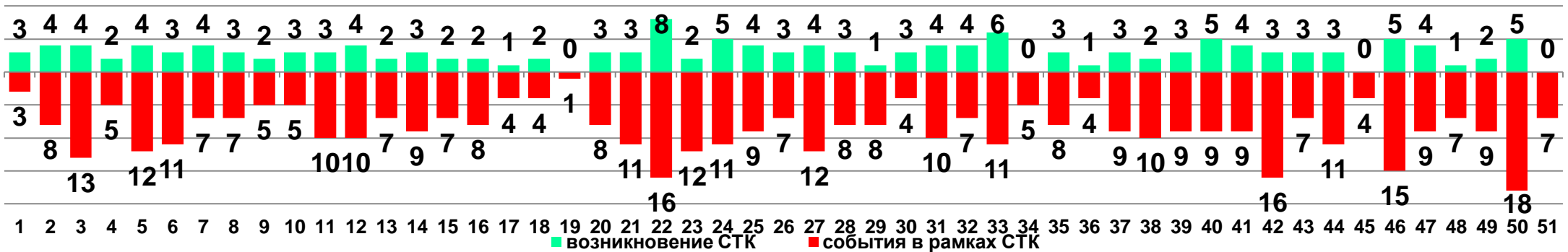


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2017 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.

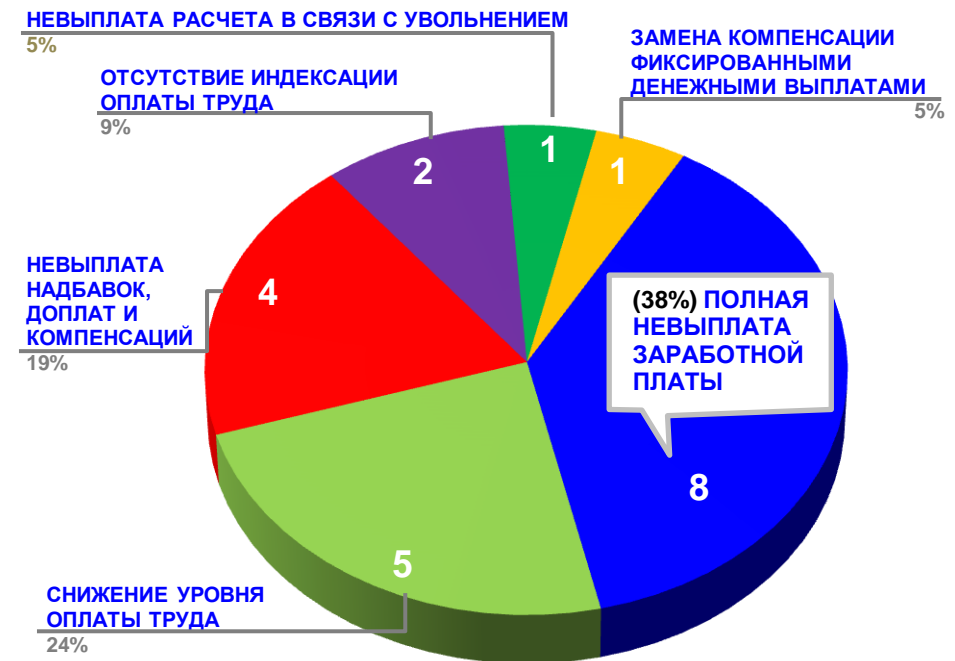


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 6 по 13 декабря 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,5 % и составила 739 600 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 11 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в республиках Калмыкия, Ингушетия, Кемеровской, Ростовской областях, Ненецком автономном округе. В 71 регионе отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Крым, Тыва, Карелия, Мордовия, г. Севастополе, Астраханской, Магаданской, Мурманской областях, Алтайском и Камчатском краях. Не изменилась численность безработных в Пензенской, Новгородской, Ивановской областях. По состоянию на 13 декабря суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 136 779 человек.

18 декабря 2017 года заместитель министра труда и социальной защиты РФ А. Пудов провел в режиме видеоконференции очередное заседание рабочей группы по социальным вопросам Республики Крым и г. Севастополя Правительственной комиссии по вопросам социально-экономического развития Республики Крым и г. Севастополя. По данным Крымстата, на 1 декабря 2017 года задолженность по выплате заработной платы в Республике Крым составила 26,7 млн. рублей. По сравнению с 1 ноября 2017 года достигнуто снижение на 18,8 млн. рублей или на 41,3 %. Всего с начала 2017 года задолженность снижена на 33,2 млн. рублей или на 55 %. По оперативным данным Правительства г. Севастополя, на 14 декабря 2017 года задолженность по выплате заработной платы составила 39,2 млн. рублей. По сравнению с пиковым в 2017 году значением – 64,5 млн. рублей в июне, объем задолженности снизился почти на 40 %. Заместитель главы Минтруда РФ А. Пудов отметил системность действий крымских властей, направленных на выплату задолженности по заработной плате, и призвал регионы не снижать темпов работы.

Федеральная служба государственной статистики подвела итоги выборочного обследования по вопросу занятости и безработицы в РФ в ноябре 2017 года. С января 2017 г. Росстат проводит выборочное обследование рабочей силы среди населения в возрасте 15 лет и старше. По итогам обследования в ноябре 2017 г. численность рабочей силы составила 76,4 млн. человек, или 52% от общей численности населения страны, в их числе 72,5 млн. человек были заняты в экономике и 3,9 млн. человек не имели занятия, но активно его искали. Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше сложился в размере 59,6%, уровень безработицы – 5,1%. До 2017 г. обследовалось население в возрасте 15-72 лет. В целях продолжения динамического ряда последующая информация приводится по численности и составу рабочей силы в указанном возрасте. Численность рабочей силы в возрасте 15-72 лет в ноябре 2017 г. составила 76,2 млн. человек, из них 72,3 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,9 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ. Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в ноябре 2017 г. составил 5,1% (без исключения сезонного фактора). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15-72 лет) в ноябре 2017 г. составил 65,7%. Численность занятого населения в ноябре 2017 г. уменьшилась по сравнению с октябрём 2017 г. на 213 тыс. человек, или на 0,3%, по сравнению с ноябрём 2016 г. – на 262 тыс. человек, или на 0,4%. Численность безработных в ноябре 2017 г. по сравнению с октябрём 2017 г. увеличилась на 28 тыс.



человек, или на 0,7%, по сравнению с ноябрем 2016 г. – уменьшилась на 228 тыс. человек, или на 5,5%. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 5,3 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце ноября 2017 г. в органах службы занятости населения состояло на учете в качестве безработных 732 тыс. человек, что на 3,5% больше по сравнению с октябрём 2017 г. и на 13,7% – меньше по сравнению с ноябрем 2016 года. В ноябре 2017 г. среди безработных доля лиц, оставивших прежнее место работы в связи с высвобождением или сокращением численности работников, ликвидацией организации или собственного дела, составила 14,1%, а в связи с увольнением по собственному желанию – 26,8% (в ноябре 2016 г., соответственно, 16,5% и 26,0%). Самый низкий уровень безработицы отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе.

Заместитель Председателя Правительства РФ О. Голодец провела очередное заседание межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда. В ходе заседания были представлены данные о текущем состоянии рынка труда. По данным Министерства труда и социальной защиты РФ, численность официально зарегистрированных безработных на 13 декабря 2017 года составляет 740 тысяч человек. При этом количество вакансий, заявленных работодателями, сегодня остаётся на отметке 1,46 млн. В то же время службы занятости зафиксировали снижение числа работников с неполной занятостью – с 259 тысяч человек на 14 декабря 2016 года до 136 тысяч на 13 декабря 2017 года. Отдельно был рассмотрен вопрос о трудоустройстве выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, а также прохождении практического обучения в форме стажировок студентами старших курсов данных образовательных организаций. По словам заместителя Министра образования и науки РФ Л. Огородовой, в 2017 году в России на рынок труда вышло около 1,8 миллиона выпускников со средним профессиональным и высшим образованием. Она отметила, что доступ к результатам мониторинга трудоустройства выпускников вузов для работодателей, служб занятости, образовательных организаций открыт на портале [graduate.edu.ru](http://graduate.edu.ru).

21 декабря 2017 года Государственная Дума РФ одобрила в III чтении Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части использования государственных информационных систем на государственной гражданской службе Российской Федерации», подготовленный Министерством труда и социальной защиты РФ. В настоящее время государственными органами развиваются применяемые для автоматизации внутреннего документооборота информационные системы. Однако законодательство не содержит норм, регулирующих вопросы использования электронных документов наряду с документами на бумажном носителе, что осложняет использование в кадровой работе государственного органа электронных документов. Предлагаемые поправки позволяют автоматизировать ряд процедур, связанных с поступлением на государственную гражданскую службу, ее прохождением и прекращением, а также повысит возможность интеграции ведомственных информационных систем между собой. Реализация положений законопроекта повысит правовую защищенность государственных гражданских служащих при предоставлении представителю нанимателя, в кадровую службу и комиссии государственного органа соответствующих заявлений, уведомлений, сведений и ходатайств посредством электронных документов, а также повысит оперативность их рассмотрения, что повлечет снижение административных издержек в кадровой работе на гражданской службе.

21 декабря 2017 года в Москве состоялось заседание Правительства РФ (Стенограмма заседания - [government.ru/news/30699/](http://government.ru/news/30699/)). Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин выступил с докладом о дополнительных мерах по обеспечению своевременной выплаты заработной платы. Из стенограммы выступления М. Топилина: «Мы постоянно работаем с этой очень острой темой. Задолженность по заработной плате составляет всего лишь 1% от фонда заработной платы, но мы понимаем, что за этим процентом стоят семьи с детьми и необходимо в постоянном режиме этим вопросом заниматься... Задолженность в основном, на 99%,



формируется за счёт того, что у предприятий нарушаются какие-то связи, происходят сбои в расчётах. По федеральному бюджету, по бюджетам субъектов и муниципальным бюджетам задолженность иногда появляется, но буквально в считанные дни, достаточно оперативно техническая задолженность закрывается, её практически нет. Можно сказать, она отсутствует. Что касается работы инспекции, это ключевой наш инструмент. Мы сейчас пытаемся расширить максимально возможности инспекции и взаимодействие инспекторов по труду с различными структурами. Порядка 40% вообще всех обращений граждан в инспекцию – это обращения, связанные с возникновением задолженности по заработной плате. И по итогам 2017 года (это ещё неполная цифра) порядка 21 млрд рублей текущей возникающей задолженности было погашено благодаря именно, с одной стороны, сигналам от работников и, с другой стороны, инспекторскому реагированию вместе с другими органами. Мы начали в последнее время очень активно работать со Следственным комитетом, потому что действительно эти все старые долги, задолженность по банкротным предприятиям требуют уже во многих случаях реакции и Генеральной прокуратуры, и судов, и Следственного комитета. Это уже во многом процессуальные действия, рассмотрение различных причинно-следственных связей, поиск различных цепочек, доказательства виновных действий или бездействия тех или иных руководителей предприятий или контролирующих лиц. В 2016 году у нас было привлечено к ответственности по 145-й статье Уголовного кодекса 225 человек. В этом году благодаря тому, что со Следственным комитетом было заключено соответствующее соглашение, уже почти 1,2 тыс. материалов было передано в следственные органы. Поэтому в этом направлении пытаемся тоже наращивать потенциал и отрабатывать технологии. Что изменилось в последнее время в законодательстве? Во-первых, буквально с 2017 года вступили в силу поправки в Трудовой кодекс и в Кодекс об административных правонарушениях. Мы с 25 тыс. до 100 тыс. увеличили штрафы при повторных нарушениях для юридических лиц. Также невыплата в срок зарплаты была выделена в отдельный состав административных правонарушений. Были внесены изменения в процессуальное законодательство. Теперь работник может не через три месяца, а на протяжении года после возникновения задолженности обращаться с подачей иска в суд. И может это делать не только по месту работы, но и по месту жительства. То есть мы упростили процедуру, и это позволяет в большей степени защищать права работников. Внесены изменения в закон о банкротстве. Они очень важные: удалось прописать процедуру обращения задолженности на контролирующих лиц. Пока эти технологии отрабатываются. Мы с Министерством экономического развития и другими коллегами пытаемся выстроить технологию этой работы, потому что это судебные практически процедуры. В Москве и Башкортостане сейчас проводим, что называется, показательные процедуры, с тем чтобы найти механизм. Он достаточно сложный и требует очень серьёзного внимания и доказательной базы. Я надеюсь, нам удастся запустить его в полной мере... Что касается конкретных мероприятий. У нас есть перечень предприятий, которые имеют задолженность более 25 млн, это перечень почти из 100 предприятий. И за последнее время благодаря тому, что губернаторы и полномочные представители Президента включились в эту тему достаточно активно, нам удалось погасить практически полностью крупную задолженность в акционерном обществе «Мостовик», которое находилось в стадии банкротства, – это 600 млн рублей (Омская область). Шахта «Заречная» в Кемерово: возникшая в связи с различными изменениями среди собственников задолженность – почти 260 млн рублей. Старые долги по «Интауголь» в Республике Коми. Но сейчас эта работа, мне кажется, выходит на совершенно другой уровень. Будем эту работу продолжать». М. Топилин выделил проблемные предприятия, которые вызывают серьёзные опасения: «Радиоприбор», «Автокран», «ВИМ-АВИА». А также отметил, что погашение долгов находится под постоянным контролем.

21 декабря 2017 года Правительство РФ приняло решения о дополнительных мерах по обеспечению своевременной выплаты заработной платы: «Принять к сведению доклад Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина по данному вопросу. Минтруду России (М.А. Топилину) совместно с Минэкономразвития России, Минфином России до 5 июля 2018 года



представить в установленном порядке в Правительство Российской Федерации предложения: о внесении изменений в законодательство Российской Федерации по вопросам совершенствования механизмов обеспечения своевременности и полноты выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику; о создании механизма финансового обеспечения погашения задолженности по заработной плате перед работниками организаций-банкротов; о наделении Роструда полномочиями по участию в арбитражном процессе при рассмотрении дел о банкротстве организации, имеющей задолженность по заработной плате перед работниками, или полномочиями представителя работников должника, избранного работниками, в случае отсутствия такового. Минпромторгу России (Д.В. Мантурову), Минэнерго России (А.В. Новаку), Минсельхозу России (А.Н. Ткачёву), Минстрою России (М.А. Меню), Минобороны России (С.К. Шойгу), Минприроды России (С.Е. Донскому), Росимуществу (Д.В. Пристанскову), ФАНО России (М.М. Котюкову) принять меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате в подведомственных организациях и в организациях соответствующих видов экономической деятельности. О результатах до 1 марта 2018 года проинформировать Минтруд России. Минтруду России (М.А. Топилину) до 14 марта 2018 года доложить в Правительство Российской Федерации. Рекомендовать высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации (руководителям высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации) обеспечить контроль за погашением задолженности по заработной плате, обратив особое внимание на организации с размером задолженности свыше 25 млн рублей. О результатах до 1 марта 2018 года проинформировать Минтруд России. Минтруду России (М.А. Топилину) до 14 марта 2018 года доложить в Правительство Российской Федерации».



## Информационное письмо

### Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### **Основные задачи конференции:**

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

**В конференции принимают участие** представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

**Регистрация:** Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

**Публикация статей:** По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: [conference30.03.2018@gmail.com](mailto:conference30.03.2018@gmail.com)

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.