



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное  
письмо стр. 18

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 08 - 2018,  
19 февраля – 25 февраля (08 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	9
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	10
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	11
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	14
<b>Информационное письмо</b> .....	<b>18</b>

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

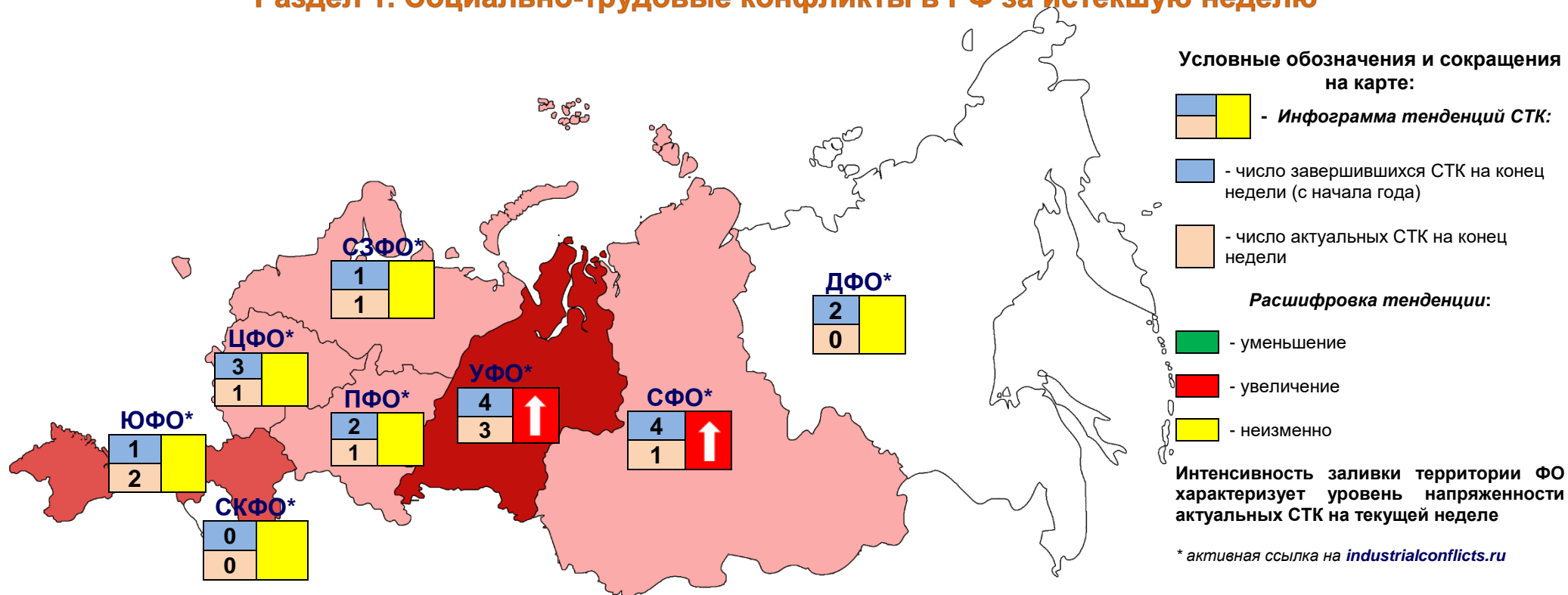


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 25.02.18 на территории РФ актуальны 9 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 1 СТК в моногороде: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в УФО и СФО (раздел 4). Учителя Звериноголовской средней школы (Курганская обл., УФО) в очередной раз заявили о намерении приостановить работу и провести акцию протеста против снижения размера заработной платы, невыплаты компенсаций и отмены льгот на оплату ЖКХ ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В ЗАО «Бердский Элеватор» (Новосибирская обл., СФО) работники заявили о готовности в очередной раз начать «итальянскую» забастовку, чтобы добиться погашения долгов по заработной плате ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). НМЦ «ТК» отмечает, что и в Звериноголовской школе и на Бердском элеваторе, в конце 2017 года были зарегистрированы другие СТК, которые при завершении имели высокий остаточный потенциал.

В течение февраля 2018 года уровень напряженности социально-трудовых отношений продолжает увеличиваться (6 неделя – 5 СТК в четырех ФО, 7 неделя – 7 СТК в пяти ФО). СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 3 СТК (34%) на транспорте (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой и задержками заработной платы – 12 (65 %) (диаграмма 3).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	3	2	ООО "ЧелябГЭТ" (г. Челябинск) ФГБУЗ ЦМСЧ № 71 ФМБА России (г. Озёрск)	4	6
2	Курганская область	УФО	2	1	МКОУ "Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко"	2	8
3	Свердловская область	УФО	1	1	МУП "Новые технологии" (с. Камышево)	9	1
	Новосибирская область	СФО	1	1	ЗАО "Бердский Элеватор"	8	2
	Московская область	ЦФО	1			5	5
	Забайкальский край	СФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1" (г. Орел)	3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			1	9
Костромская область	ЦФО	1			0	10	
4	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3
	Республика Карелия	СЗФО		1	ГУП РК "Мост" (г. Петрозаводск)	4	6
	Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО		1	ООО "Авиакомпания "ВИМ-Авиа" (г. Казань)	2	8
	Кировская область	ПФО				2	8

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году  
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	Учителя Звериноголовской школы в очередной раз заявили о намерении приостановить работу	3	1	-9	1	15
	Свердловская область	По причине невыплаты заработной платы работники МУП "Новые технологии" в Свердловской области готовы к протесту					
	Челябинская область	Медики санитарной части № 71 в Озёрске заявляют о невыплате зарплаты					
		Прокуратура Челябинской области проверит медсанчасть в Озерске на соблюдение трудового законодательства					
ДФО	Приморский край	Бывшие работники "Радиоприбора" во Владивостоке готовятся к новому митингу	2	0	-6	2	4
		Во Владивостоке моряки танкера "Тантал" требуют погасить долги по зарплате					
ЦФО	Орловская область	В Москве орловские транспортники провели серию пикетов с требованием остановить банкротство "ПАТП-1"	1	0	-5	3	12



СФО	Новосибирская область	По причине невыплаты зарплаты работники "Бердского элеватора" готовы начать "итальянскую" забастовку	1	0	-4	4	7
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	2
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
16.02.2018/ Угроза забастовки педагогов Звериноголовской школы из-за снижения уровня заработной платы	УФО, Курганская область	МКОУ "Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко"; Образовательные учреждения Курганской области/  Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники Образовательных учреждений Курганской области; Работники МКОУ "Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко"; Правительство Курганской области  <b>Активная поддержка:</b> Курганское областное отделение КПРФ  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Правительство Курганской области	Невыплата надбавок, доплат и компенсаций» Стимулирующие выплаты; Снижение уровня оплаты труда; Замена компенсации фиксированными денежными выплатами	угроза забастовки	*/51	Конфликт развивается
16.02.2018/ Угроза очередной "итальянской" забастовки на Бердском элеваторе	СФО, Новосибирская область	ЗАО "Бердский Элеватор"/  Сельское хозяйство/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО «Бердский Элеватор»; Администрация ЗАО «Бердский Элеватор»	Полная невыплата заработной платы	угроза забастовки	40/60	Конфликт развивается

\* по состоянию на 25.02.18 данные отсутствуют





## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По причине невыплаты заработной платы в Карелии работники предприятия "Мост" объявили забастовку	СЗФО, Республика Карелия	20.02.2018/ <b>Прокуратура Карелии подтвердила невыплату зарплатной платы в ГУП "Мост"</b>	ГУП РК "Мост"/ строительство/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГУП РК "Мост"; Администрация ГУП РК "Мост"  <b>Неявное участие:</b> Администрация Президента Российской Федерации; Прокуратура г. Петрозаводска; Законодательное Собрание Республики Карелия  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Карелия	Полная невыплата зарплатной платы	забастовка; коллективное обращение работников; голодовка	500/719	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
19.02.2018 <i>Бывшие работники "Северспецподводстроя" намерены через видеообращение привлечь внимание к своим проблемам</i>	УФО, ЯНАО (г. Надым)	ОАО "Северспецподводстрой"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОАО "Северспецподводстрой"; Бывшие работники ОАО "Северспецподводстрой"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Федеральная служба по труду и занятости	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Республика Татарстан	<p>В пяти моногородах Татарстана увеличилось число безработных. В Нижнекамске насчитывается 1255 официально зарегистрированных безработных – на 30 человек больше, чем неделей ранее. Выросло число безработных местных жителей в Набережных Челнах, Зеленодольске, Елабуге и Камских Полянах. Согласно данным на 20 февраля 2018 г., в центрах занятости населения этих моногородов числится в общей сложности около 2,5 тыс. безработных.</p> <p><a href="http://www.tatar-inform.ru/news/2018/02/22/598898/">http://www.tatar-inform.ru/news/2018/02/22/598898/</a></p>
СФО, Алтайский край	<p>В компании «Стройгаз» прошла очередная волна увольнений. Было сокращено 20 человек. Финансовые проблемы у «Стройгаза» начались около полутора лет назад. С предприятия уволено около 120 работников, которым не выплатили заработную плату.</p> <p><a href="http://nashinovosti.tv/?p=44954">http://nashinovosti.tv/?p=44954</a></p>
СЗФО, Республика Карелия	<p>Согласно статистике Управления труда и занятости Республики Карелия и Карелиястата, просроченная задолженность по зарплате в регионе в начале февраля 2018 года достигла 95,2 млн рублей. Этот показатель неуклонно растет с ноября 2017 года.</p> <p><a href="https://stolicaonego.ru/news/v-karelii-dolgi-po-zarplate-rastut-chetvertyj-mesjats-podryad/">https://stolicaonego.ru/news/v-karelii-dolgi-po-zarplate-rastut-chetvertyj-mesjats-podryad/</a></p>
СЗФО, Санкт-Петербург	<p>Петростат опубликовал данные, согласно которым просроченная задолженность организаций Санкт-Петербурга по зарплате за год увеличилась в два раза. На 1 февраля 2018 года задолженность предприятий перед работниками составила 236,9 млн рублей. По сравнению с январем 2018 года долги увеличились на 25,2%.</p> <p><a href="http://www.rosbalt.ru/piter/2018/02/19/1683318.html">http://www.rosbalt.ru/piter/2018/02/19/1683318.html</a></p>
СФО, Красноярский край	<p>Красноярскстат опубликовал данные о просроченной задолженности по заработной плате в субъектах РФ. В Красноярском крае долги по зарплате с начала 2018 года увеличились на 20,9% и на 1 февраля 2018 года составили 75,0 млн рублей.</p> <p><a href="http://zapad24.ru/news/territory/57026-v-krasnoyarskom-krae-s-nachala-goda-rezko-vyrosli-dolgi-po-zaplate.html">http://zapad24.ru/news/territory/57026-v-krasnoyarskom-krae-s-nachala-goda-rezko-vyrosli-dolgi-po-zaplate.html</a></p>



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

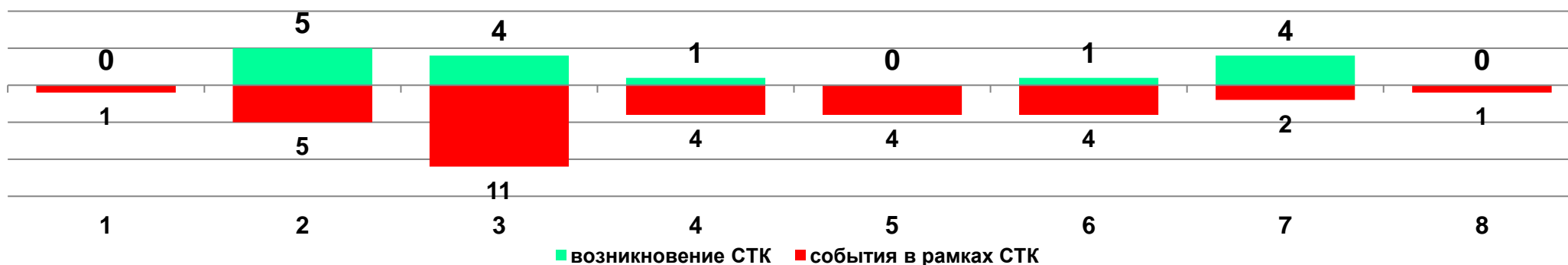


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>

Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 7 по 14 февраля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1 % и составила 793 230 человек. Годом ранее этот показатель составлял 915 690 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Тверской, Брянской, Московской областях, Карачаево-Черкесской Республике, Республике Калмыкия, г. Москве. В 73 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ленинградской, Сахалинской, Орловской областях, республиках Тыва, Бурятия, Саха (Якутия), Кабардино-Балкарской Республике, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Хабаровском и Приморском краях. Не изменилась численность безработных в Ставропольском крае, Республике Ингушетия, Пензенской, Смоленской, Костромской и Владимирской областях. По состоянию на 14 февраля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 125 528 человек.

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о просроченной задолженности по заработной плате в РФ. На 1 февраля 2018 г., по сведениям, представленным организациями, суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2676 млн. рублей и по сравнению с 1 января 2018 г. увеличилась на 189 млн. рублей (на 7,6%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2017 г., приходится 1305 млн. рублей (48,8%), в 2016 г. и ранее – 1255 млн. рублей (46,9%). Задолженность по заработной плате на 1 февраля 2018 г. имела перед 44,2 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 47% – работники обрабатывающих производств; 21% – строительства; 11% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 8% – транспорта; 4% – добычи полезных ископаемых.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала данные о социально-экономическом положении РФ за январь 2018 года. Росстат в январе 2018 г. забастовок не зафиксировал. По предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 3,9 млн. человек в возрасте 15 лет и старше, или 5,2% рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда).

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 февраля 2018 года 778,0 тыс. человек, что на 0,3% больше, чем на 1 января 2018 года (775,5 тыс. человек). В январе 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 37 субъектах РФ; осталась без изменений в Чеченской Республике; увеличилась в 47 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло: в Республике Тыва (на 9,0%), Республике Крым (на 5,5%), Омской области (на 5,0%), Ивановской области (на 4,6%), Республике Татарстан (на 4,2%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 февраля 2018 года составил 1,0%, что соответствует аналогичному показателю на 1 января 2018 года (1,0%). По состоянию на 1 февраля 2018 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 января 2018 года



снизились в 6 субъектах РФ; остался на прежнем уровне в 67 субъекте РФ, увеличился в 12 субъектах РФ. Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 февраля 2018 года составила 1 377,1 тыс. единиц, что на 1,1% меньше аналогичного показателя на 1 января 2018 года (1 392,2 тыс. единиц). Заметное снижение заявленной работодателями потребности в работниках для замещения вакантных рабочих мест в январе 2018 года наблюдалось: в Республике Тыва (на 32,6%), Хабаровском крае (на 22,0%), Республике Калмыкия (на 14,7%), Астраханской области (на 14,5%). Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 февраля 2018 года составил 0,7, что на 0,1 п. больше аналогичного показателя на 1 января 2018 года (0,6). На 1 февраля 2018 года по сравнению с данными на 1 января 2018 года коэффициент напряженности снизился в 6 субъектах РФ, остался на прежнем уровне в 32 субъектах РФ; увеличился в 47 субъектах РФ. В январе 2018 года в государственные учреждения службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось 890 085 человек, что на 12,7% больше, чем в декабре 2017 года (789 816 человек). За оказанием содействия в поиске подходящей работы в январе 2018 года обратилось 254 953 человека, что на 13,4% больше, чем в декабре 2017 года (224 840 человек). Численность граждан, нашедших работу (доходное занятие) в январе 2018 года, составила 110 542 человека, что на 17,7% меньше, чем в декабре 2017 года (134 268 человек).

Правительство РФ приняло постановление от 9 февраля 2018 года №134. Внесены изменения в Положение о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и других нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Упорядочены случаи, при наступлении которых главным государственным инспектором труда принимается решение о снижении или повышении категории риска, к которой отнесена деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями. Это будет способствовать стимулированию работодателей к соблюдению требований трудового законодательства, снижению количества проверок в отношении них в рамках государственного надзора в сфере труда.

19 февраля 2018 года Д. Медведев провёл совещание с вице-премьерами. Обсуждалась тема государственного контроля в сфере труда. Д. Медведев отметил: «Эту систему нужно постараться настроить таким образом, чтобы и права работников были защищены, и ответственные предприниматели не подвергались постоянным и, как правило, избыточным проверкам. Я подписал постановление, в котором уточняются критерии риск-ориентированного подхода при проверке предпринимателей в сфере соблюдения норм трудового права. Мы уточняем в новом постановлении случаи, на основании которых принимаются решения о повышении или снижении категории риска. В этом, собственно, и есть суть риск-ориентированного подхода. Если на предприятии происходят несчастные случаи, то в течение следующих трёх лет такому бизнесу присваивается более высокая категория риска и, соответственно, инспекция будет чаще приходить. Но категория риска может и снижаться. Если на предприятии отсутствуют несчастные случаи, в том числе случаи с печальным, летальным исходом, если зарплата платится, а сам предприниматель не привлекался к административной ответственности, тогда эта категория может быть снижена». Сообщение заместителя председателя Правительства РФ О. Голодец на совещании: «Роструд обеспечивает легальные трудовые права граждан. И за прошлый год у нас количество несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях сократилось на 32%. Это предмет особой заботы Роструда. Трудовые права заключаются не только в праве на безопасный труд, но и в праве на оплату труда. И за прошлый год из тени было выведено 2,049 миллиона работников – это те работники, которым был установлен де-факто трудовой договор, и это вменено в обязанность работодателя. Одновременно была погашена задолженность по заработной плате силами инспекторов Роструда 1,047 миллиона сотрудников предприятий на общую сумму 20,9 млрд рублей. Это огромная работа. Но сегодня мы видим, что многие работодатели добросовестно исполняют свои обязанности и их не нужно понуждать к исполнению трудового законодательства. Для того чтобы облегчить работу честных работодателей, установлена система электронного инспектора. Этот электронный инспектор позволяет в режиме онлайн проводить



самопроверку всем предприятиям Российской Федерации. С момента начала действия электронного инспектора уже 314 тыс. предприятий сами провели в отношении себя проверку, что позволило им самостоятельно устранить нарушения трудового законодательства, которые у них имелись. Коллеги посчитали, что, если бы к ним пришли инспектора, эти предприятия выплатили бы штрафы более чем на 6 млрд рублей. А здесь они самостоятельно своевременно устранили нарушения, и теперь эти предприятия относятся к категории предприятий с низким риском. Все предприятия разнесены на три категории: это предприятия высокой категории риска, где были зафиксированы случаи нарушения трудового законодательства, средней категории риска и предприятия с низким уровнем риска. Высокая категория риска – это плановые проверки каждые два года. Средняя категория риска – каждые шесть лет. Предприятия с низкой категорией риска, к которым мы сегодня относим большую часть предприятий, – предполагается, что у них плановых проверок не бывает и достаточно провести самопроверку для того, чтобы работать в устойчивом режиме. На Неделе охраны труда мы Вам уже презентовали систему. Вы видели, как она работает в режиме онлайн. Сегодня все предприятия через РСПП и различные объединения работодателей участвуют в распространении данной системы, и эта система позволит сбалансировать интересы работников и работодателей на нашем рынке труда».

20 февраля 2018 г. состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменения в статью 279 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления дополнительных гарантий руководителю организации в случае прекращения с ним трудового договора». Принято решение назначить ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

20 февраля 2018 г. Председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков встретился с депутатами внутрифракционной группы в Государственной Думе РФ. Лидер ФНПР поделился позицией профсоюзов по вопросам оплаты за добросовестный и квалифицированный труд, рассказал о высоких требованиях профсоюзов к безопасности труда на производстве и необходимости борьбы профсоюзных организаций за достойные пенсии и социальные гарантии на случай нетрудоспособности. Депутаты обсудили совместные с профсоюзами действия по совершенствованию социально-трудовых отношений, улучшению благосостояния граждан России. Особый интерес вызвала дискуссия о возможности скорейшего увеличения зарплат наемных работников через повышение МРОТ, а также замена понятия «прожиточный минимум» на «минимальный потребительский бюджет». В центре внимания собравшихся были также вопросы эффективного социального партнерства, региональные соглашения о минимальном размере оплаты труда с учетом региональных цен на товары и услуги.

21 февраля 2018 года под председательством М. Шмакова состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором принято решение о том, что очередное заседание Генерального совета ФНПР созывается в Москве 18 апреля 2018 года. В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить: задачи профсоюзов в современных социально-экономических условиях; ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году. На заседании Исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы о первомайской акции профсоюзов в 2018 году; о Плана мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы; о реализации постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года о том, что «северные» не должны включаться в состав минимального размера оплаты труда; о Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2018» и ряд других. Члены Исполкома отметили, что, несмотря на некоторую стабилизацию в отдельных видах экономической деятельности, замедление инфляции, повышение МРОТ, остаются низкими качество жизни, уровень покупательной способности большинства граждан страны и размер индексации заработной платы работников





бюджетной сферы. Не повышаются размеры пособия по безработице, возникают проблемы по начислению и расчётам пенсий и их индексации. В этих условиях решено провести 1 мая 2018 года Всероссийскую первомайскую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов в защиту законных прав и интересов трудящихся. Утвержден План мероприятий ФНПР по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы, разработанный на основе предложений членских организаций ФНПР и ориентированный на поэтапное выполнение обязательств, принятых на себя общероссийскими объединениями профсоюзов.

22 февраля 2018 года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Социальные партнеры одобрили ратификацию Конвенции № 167 (о безопасности и гигиене труда в строительстве) Международной организации труда (МОТ). Она определяет общепризнанные в мировом сообществе требования к обеспечению безопасности, сохранению жизни и здоровья работников, занятых в строительстве. В ней установлены минимальные требования по обеспечению охраны труда и здоровья работников, занятых на строительных работах, в том числе связанных с сооружением, разборкой и сносом зданий, сооружений и отдельных конструкций различного типа с применением подъемных средств, специальных машин и оборудования, инструментов и приспособлений, а также взрывчатых веществ. Конвенция была принята в 1988 году на 75-й сессии Генеральной конференции МОТ в Женеве и вступила в силу 11 января 1991 года. Подготовка работы по ратификации Конвенции велась в рамках Генерального соглашения между объединением профсоюзов, объединением работодателей и Правительством РФ на 2018 – 2020 годы. Сравнительный анализ соответствия российского законодательства положениям Конвенции № 167 показал, что отечественные законы в целом соответствуют основным положениям и требованиям Конвенции, в связи с этим ратификация не потребует больших изменений в документах.

22 февраля 2018 Государственная Дума РФ приняла в первом чтении законопроекты «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда» и «О внесении изменений в статьи 366 и 367 Трудового кодекса Российской Федерации в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда». Выступая на пленарном заседании Государственной Думы РФ, заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Г. Лекарев сообщил, что проекты федеральных законов подготовлены Министерством труда и социальной защиты РФ в рамках реализации «дорожной карты» по реформе контрольно-надзорной деятельности. «Был проведен анализ полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере регулирования безопасности работников на производстве, а также отдельных процедур в сфере оценки условий труда – это производственный контроль и специальная оценка условий труда. Установлено, что имеется дублирование полномочий Роструда и таких служб, как Ростехнадзор, Росздравнадзор, а также процедур специальной оценки условий труда и производственного контроля» – рассказал Г. Лекарев. По словам замминистра, испытания измерений в рамках специальной оценки труда и производственного контроля во многом аналогичны, и это вынуждает работодателя при прохождении обеих процедур делать повторные, аналогичные исследования, что создает избыточную финансовую и административную нагрузку на работодателей. «Взаимное признание результатов таких исследований позволит устранить очевидное дублирование и снизить нагрузку на работодателей», – отметил заместитель главы Министерства труда и социальной защиты РФ. Кроме того, законопроекты исключают в отраслевых законах, в Трудовом кодексе избыточные полномочия Ростехнадзора, Росздравнадзора по надзору за соблюдением требований охраны труда.



## Информационное письмо

### Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### **Основные задачи конференции:**

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

**В конференции принимают участие** представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

**Регистрация:** Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **[Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)**

**Публикация статей:** По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:  
e-mail: **[conference30.03.2018@gmail.com](mailto:conference30.03.2018@gmail.com)**

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.