



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 16

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 09 - 2018,
26 февраля – 04 марта (09 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	6
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	7
Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	9
Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	12
Информационное письмо	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

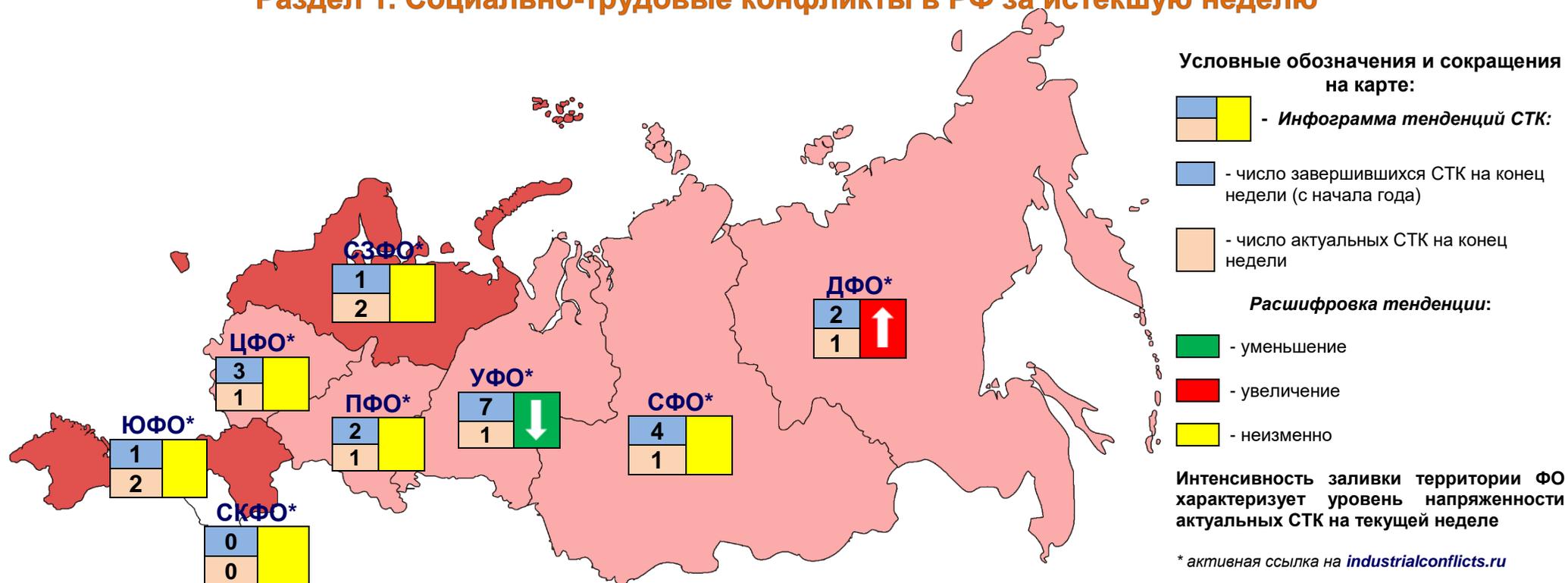


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 04.03.18 на территории РФ актуальны **9** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **1** СТК в моногороде: ООО «Кингоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в УФО и ДФО (раздел 3). В Югорске (ХМАО, УФО) коммунальщики МУП «Югорскэнергогаз» угрожают начать забастовку по причине резкого снижения заработной платы и нарушений условий труда. На предприятии закончилось действие коллективного договора (www.industrialconflicts.ru). Во Владивостоке (Приморский край, ДФО) бывшие и действующие работники ОАО «Радиоприбор» (филиал ОАО «Дубненский машиностроительный завод им. Н.П.Федорова») в очередной раз вышли на митинг, чтобы потребовать окончательного расчета по заработным платам после банкротства предприятия (www.industrialconflicts.ru). В Санкт-Петербурге работники ЗАО «СМУ-11 Метрострой» пригрозили начать забастовку и остановить проходку тоннеля метро, по причине того, что проблемы с погашением долгов по зарплате так и не решаются руководством компании в течение длительного времени (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений не изменился (8 неделя – 9 СТК в шести ФО). СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе по **2 СТК (22.5%)** на транспорте и в строительстве (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой и задержками заработной платы – **14 (75 %)**, и других доплат и компенсаций – **3 (22%)** (диаграммы 3, 4).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	3			4	6
2	Курганская область	УФО	2	1	МКОУ «Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П.Кравченко»	2	8
3	Свердловская область	УФО	1			9	1
	Новосибирская область	СФО	1	1	ЗАО «Бердский Элеватор»	8	2
	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО «Радиоприбор» (филиал ОАО «Дубненский машиностроительный завод им. Н.П.Федорова») (г. Владивосток)	6	4
	Московская область	ЦФО	1			5	5
	Забайкальский край	СФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУ «Пассажирское автотранспортное предприятие №1» (г. Орел)	3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ЗАО «СМУ-11 Метрострой»	1	9
ХМАО	УФО	1	1	МУП «Югорскэнергогаз»	1	9	
Костромская область	ЦФО	1			0	10	
4	Ростовская область	ЮФО		1	ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково)	7	3
	Республика Карелия	СЗФО		1	ГУП РК «Мост» (г. Петрозаводск)	4	6
	Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО «Пэкэджинг Кубань» (г. Тимашевск)	3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО		1	ООО «Авиакомпания «ВИМ-Авиа» (г. Казань)	2	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году

- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
15.02.2018/ Очередной митинг бывших работников владивостокского "Радиоприбора" с требованиями выплатить зарплату	ДФО, Приморский край	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)/ Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток); Бывшие работники ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Приморского края	Полная невыплата заработной платы	Митинг	*/*	Конфликт развивается
16.02.2018/ На главном коммунальном предприятии Югорска назревает забастовка	УФО, ХМАО	МУП "Югорскэнергогаз"/ ЖКХ/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МУП "Югорскэнергогаз"; Администрация МУП "Югорскэнергогаз" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Дума города Югорска	Снижение уровня оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций, Нарушение условий труда	угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 04.03.18 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Орловские транспортники протестуют против банкротства "ПАТП-1"	ЦФО, Орловская область	19.02.2018/ Администрация Орла разработала план по выводу "ПАТП-1" из кризиса	МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1"; Правительство Орловской области; Администрация г. Орёл; Бывшие работники МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Орловской области; Неявное участие: Администрация Президента РФ; Государственная Дума РФ Активная поддержка: Федерация профсоюзов Орловской области	Увольнение работников; Сокращение работников; Ликвидация предприятия, организации; Прохождение процедуры банкротства; Полная невыплата заработной платы; Невыплата надбавок, доплат и компенсаций	Пикет; коллективное обращение работников	100/*	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>Угроза забастовки строителей Петербургского метро по причине невыплаты зарплаты</p>	<p>СЗФО, Санкт-Петербург</p>	<p>28.02.2018/ <i>По причине долгов по заработной плате петербургские метростроевцы намерены выйти на забастовку</i></p>	<p>ЗАО "СМУ-11 Метрострой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "СМУ-11 Метрострой"; Администрация ЗАО "СМУ-11 Метрострой"; Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге; Прокуратура Санкт-Петербурга</p>	<p>Полная невыплата заработной платы</p>	<p>Угроза забастовки; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ</p>	<p>*/500</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Педагоги Звериноголовской школы в очередной раз угрожали забастовкой из-за снижения уровня зарплаты</p>	<p>УФО, Курганская область</p>	<p>27.02.2018/ <i>Следственный комитет Курганской области не выявил нарушений при начислении заработных плат учителям</i></p>	<p>МКОУ "Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко"/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Учителя МКОУ "Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко"; Правительство Курганской области Активная поддержка: Курганское областное отделение КПРФ Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Курганской области</p>	<p>Невыплата надбавок, доплат и компенсаций Стимулирующие выплаты; Снижение уровня оплаты труда; Замена компенсации фиксированными денежными выплатами</p>	<p>Угроза забастовки</p>	<p>*/51</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 12 дней! Средний</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ЮФО, Астраханская область	<p>С марта 2018 года в Астраханской области начались массовые сокращения работников судостроительного завода "Красные Баррикады" в связи с ликвидацией предприятия.</p> <p>https://www.solidarnost.org/news/Trudovoy_kollektiv__Krasnyh_barrikad__uvol_nyayut_zavod_likvidiruyut_.html</p>



Раздел 6. Характеристики социально-трудовых конфликтов

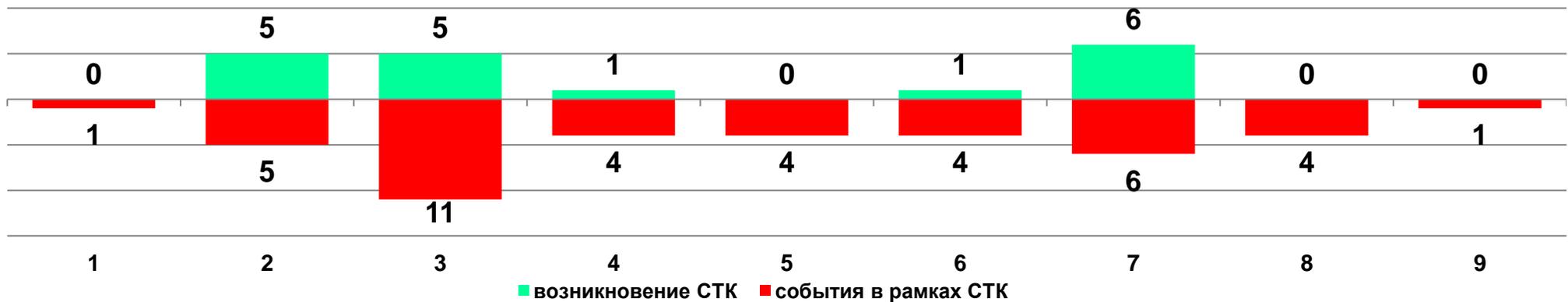


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

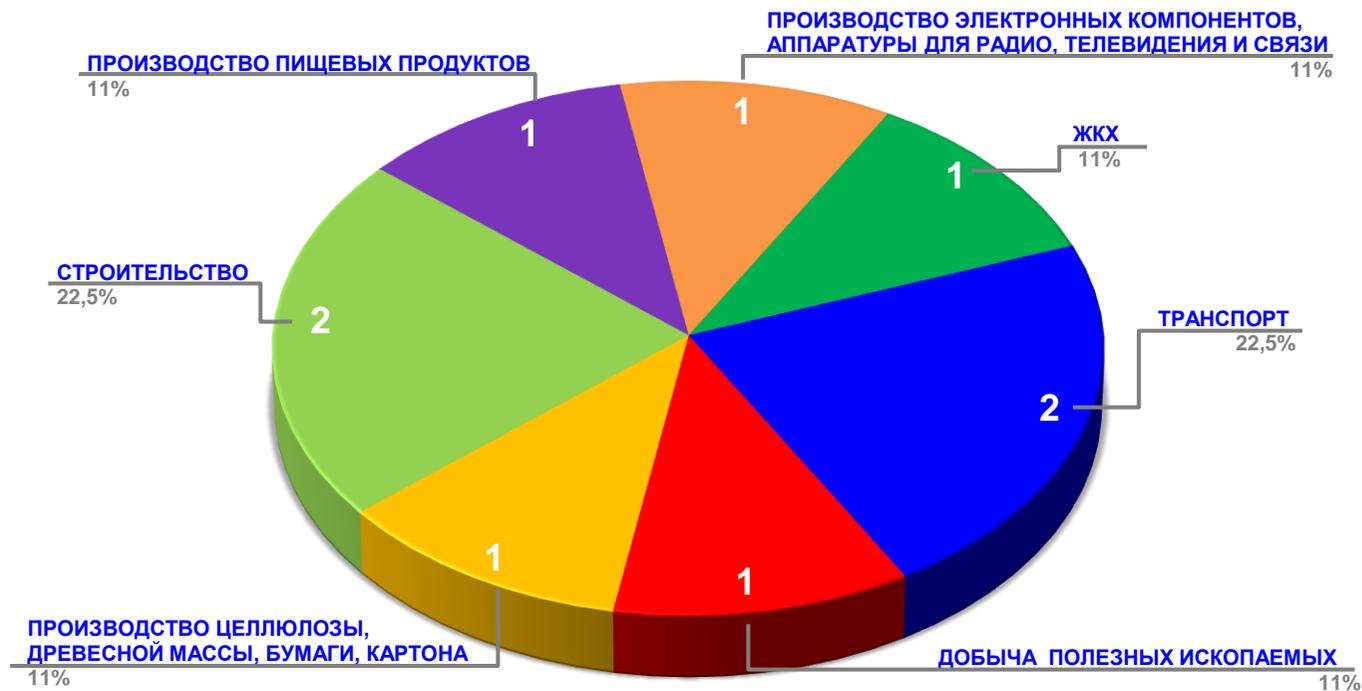


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

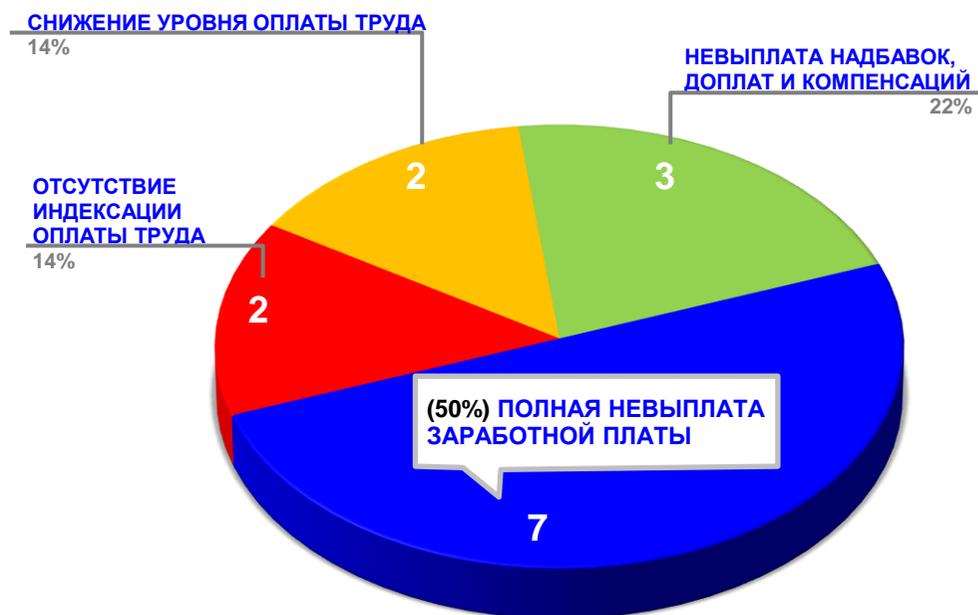


Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 14 по 21 февраля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,9 % и составила 800 630 человек. Годом ранее этот показатель составлял 927 380 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в Липецкой, Калужской, Самарской, Мурманской областях. В 78 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Тыва, Алтай, Кабардино-Балкарской Республике, Чукотском, Ненецком, Ямало-Ненецком автономных округах, Камчатском крае, Сахалинской, Магаданской, Тульской областях. Не изменилась численность безработных в Кировской области, Чеченской Республике, Республике Ингушетия. По состоянию на 21 февраля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 129 337 человек.

26 февраля 2018 года в Грозном состоялось заседание Правительственной комиссии по вопросам социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа. Председатель Правительства РФ Д. Медведев назвал ряд ключевых проблем, которые требуют новых решений: «В округе сохраняется высокий уровень неформальной занятости. Это вообще наша государственная проблема, и в округе она, естественно, присутствует. Особенно это касается туризма, сельского хозяйства, сферы услуг, торговли. Причина есть и объективная: нередко это связано с семейной структурой бизнеса – не все родственники устраиваются на работу. Но в этом есть проблема, потому что права неофициальных работников законом не защищены. В результате в экономике образуется серая зона, а сами работники при этом не получают никаких трудовых прав. Их пенсионные права никак не учитываются. Поэтому вывод этих трудовых отношений из тени является тоже весьма важной государственной задачей. Здесь требуются стимулы для того, чтобы легализовать такую занятость... Проблемой является низкая активность региональных служб занятости. Их поддержка не всегда доступна для людей, для тех, кто остался без работы. Речь идёт о государственных услугах по профессиональному обучению, по дополнительному профессиональному образованию, по содействию самозанятости, а также об организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время. Есть регионы, где службы занятости вообще таких услуг не оказывают. Это вызвано в том числе снижением финансирования из региональных бюджетов, оно уменьшилось за последние годы». Из стенограммы выступления министра труда и социальной защиты РФ: «Несмотря на то что в республиках Северного Кавказа ситуация на рынке труда остаётся не такой, как в большинстве регионов Российской Федерации, за последние семь лет, если мы возьмём динамику с 2010 года, в большинстве республик (прежде всего это касается республик, которые находились в наиболее сложной ситуации по рынку труда, – Ингушетии и Чеченской Республики) произошёл серьёзный позитивный сдвиг. Вы



сказали, что зарегистрированная безработица уменьшилась в три раза в среднем по округу. Если говорить о методологии МОТ (Международной организации труда), то общая безработица более правильно отражает ситуацию, и в Чеченской Республике этот показатель снизился с 43% в 2010 году до 11% сейчас. То есть фактически республика вышла на средние северокавказские показатели. В Ингушетии тоже практически в два раза снижение. Большинство регионов эту динамику подтверждают и закрепляют. Очень важным является рост количества вакансий. Практически в два раза за этот период выросло количество вакансий. Это подтверждает тот факт, что вводятся новые рабочие места, растёт экономика – в сельском хозяйстве, промышленности, сфере услуг. Несмотря на то что показатели безработицы несколько выше, чем по Российской Федерации, в связи с позитивными демографическими тенденциями, успехи семи лет сложно недооценить. Мы сейчас подводим статистику по увеличению заработных плат работников бюджетной сферы. Напомню, что многие группы работников образовательной сферы, которые являются ключевыми для повышения квалификации рабочих кадров, выпускников высших учебных заведений... Республики выполнили все эти показатели в 2017 году. У них динамика значительно выше – с учётом того, что стартовый уровень был ниже. Для профессорско-преподавательского состава вузов, педагогов средних специальных учебных заведений, для преподавателей школ, что немаловажно для воспитания детишек с самых малых лет и с учётом того, что необходимо проводить и профориентацию, – здесь приросты в некоторых республиках практически в два раза превышают приросты заработной платы по этим показателям в среднем по Российской Федерации. Именно потому, что в 2012 году уровень, с которого мы начинали в этих республиках, был серьёзно ниже, чем в других регионах Российской Федерации».

В Российской Федерации уточнены критерии, при наступлении которых главным госинспектором труда принимается решение о повышении или снижении категории риска, к которой отнесена деятельность у работодателей — юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Соответствующее постановление Правительства РФ вступило в силу 27 февраля 2018 года. Согласно документу, отныне наличие связанного с производством несчастного случая со смертельным исходом стало поводом присвоить деятельности у работодателя высокую категорию риска. Исключением являются случаи, произошедшие по вине третьих лиц. Наличие инцидентов отслеживается в течение трёх лет, предшествующих дате присвоения категории риска деятельности. Отсутствие летальных случаев, равно как тяжёлого травматизма, невыплат заработной платы, а также вступившего в силу постановления по делу о нарушении трудового законодательства повлекут снижение категории. Решение о снижении категории принимается при отсутствии всех случаев и не чаще чем один раз в год. Решение о присвоении юрлицам и индивидуальным предпринимателям со среднесписочной численностью свыше одной тысячи человек той или иной категории, согласно постановлению, будет публиковаться на сайте Роструда в течение пяти календарных дней.

27 февраля 2018 года на заседании Комитета Совета Федерации по социальной политике министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин, назначенный официальным представителем Президента РФ при рассмотрении палатами Федерального Собрания России законопроекта о повышении минимального размера оплаты труда, заявил, что регионам планируется выделить дополнительно 20 млрд. рублей на повышение МРОТ с 1 мая 2018 года. «Минфин подготовил проект распоряжения Правительства. Схема предлагается следующая: средства, зарезервированные в Резервном фонде в связи с остатками субсидий и субвенций, которые



образовались на 1 января, частично будут направлены на оказание финансовой помощи регионам. Эта сумма составляет 20 млрд рублей дополнительной финансовой помощи субъектам Российской Федерации» – сообщил он. Министр напомнил, что в общей сложности объем потребности субъектов РФ для повышения МРОТ с 1 мая 2018 года составляет 31,8 млрд рублей. «Эта потребность должна покрываться собственными средствами субъектов Российской Федерации. Но так как это решение было принято после принятия бюджета, Правительство рассматривает проект распоряжения о дополнительном выделении регионам 20 млрд рублей, которые позволят фактически на две трети покрыть потребности субъектов Российской Федерации», – подчеркнул министр труда и социальной защиты РФ.

28 февраля 2018 года Совет Федерации одобрил закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 100% прожиточного минимума с 1 мая 2018 года. В настоящее время МРОТ составляет 9 489 рублей, или 85% от прожиточного минимума за II квартал 2017 года. После вступления в силу закона с 1 мая этого года МРОТ будет равен 11 163 рублям, а суммарное его повышение в 2018 году составит 43%. На заседании министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин заявил: «Это очень важная задача, которая перед нами стояла с 2001 года, когда был принят Трудовой кодекс. Там была предусмотрена норма о том, что в перспективе мы должны прийти к уравниванию этих двух показателей».

28 февраля 2018 года Совет Федерации одобрил закон, предусматривающий возможность выплаты зарплаты в иностранной валюте отдельным категориям граждан. Согласно закону, предоставляется возможность получения находящимся за пределами территории Российской Федерации гражданами РФ заработной платы и иных выплат, связанных с выполнением ими за пределами территории Российской Федерации своих трудовых обязанностей по трудовым договорам, заключаемым ими с юридическими лицами-резидентами, в иностранной валюте. Также законом предусматривается возможность выплат физическим лицам-резидентам, направленным федеральными органами исполнительной власти за пределы территории Российской Федерации в порядке оказания технического содействия и исполнения иных обязанностей, а в отношении физических лиц-резидентов из числа военнослужащих - по решениям должностных лиц, уполномоченных направлять военнослужащих за пределы территории России. В соответствии с документом разрешается осуществление операций по выплате заработной платы в иностранной валюте сотрудникам филиалов юридических лиц-резидентов, находящихся за пределами территории Российской Федерации, через счета таких филиалов, открытые в банках, расположенные за пределами территории РФ.

1 марта 2018 года Президент РФ В. Путин обратился с ежегодным посланием к Федеральному собранию, во время которого обозначил положение дел в стране и основные направления внутренней и внешней политики. Из Послания Президента РФ: "Мы впервые в новейшей истории смогли приравнять минимальный размер оплаты труда к прожиточному минимуму. Эта норма начнёт действовать с 1 мая 2018 года, что позитивно скажется на доходах около четырёх миллионов человек. Это важный шаг, но не фундаментальное решение проблемы. Нам необходимо серьёзно обновить структуру занятости, которая сегодня во многом неэффективна и архаична, дать людям хорошую работу, которая мотивирует, приносит достаток, позволяет реализовать себя, создать современные, достойно оплачиваемые рабочие места. На этой основе мы должны решить одну из ключевых задач на предстоящее



десятилетие – обеспечить уверенный, долгосрочный рост реальных доходов граждан, а за шесть лет как минимум вдвое снизить уровень бедности”.

Правительство РФ приняло постановление о создании территории опережающего социально-экономического развития «Наволоки» (Ивановская область). Подписанным постановлением на территории муниципального образования Наволокское городское поселение Кинешемского муниципального района Ивановской области создаётся территория опережающего социально-экономического развития «Наволоки». Это позволит диверсифицировать экономику города, снизить зависимость от градообразующего предприятия – ООО «Приволжская коммуна», повысить инвестиционную привлекательность территории города, создать более 1,3 тыс. постоянных рабочих мест, привлечь инвестиции в объёме более 2 млрд рублей.



Информационное письмо

Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:
e-mail: conference30.03.2018@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.