



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное  
письмо стр. 12

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 10 - 2018,  
05 марта – 11 марта (10 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	6
Раздел 4. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	7
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	8
Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	10
<b>Информационное письмо</b> .....	<b>12</b>

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

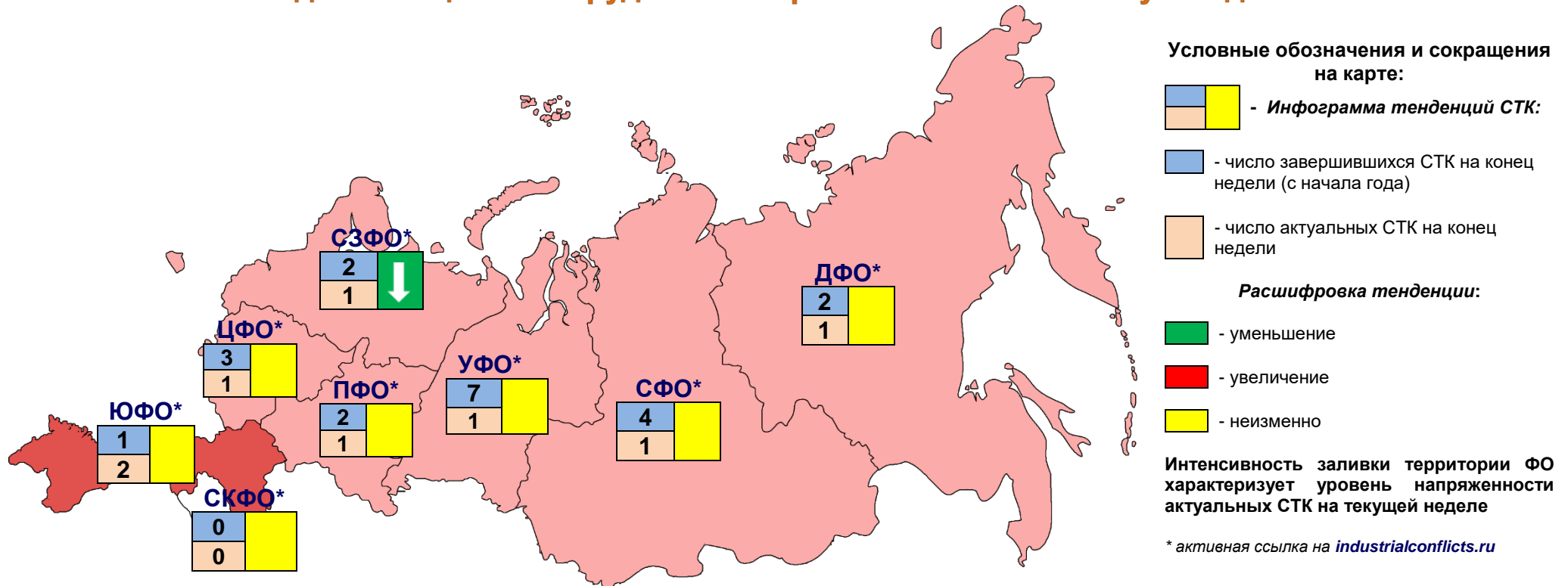


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 11.03.18 на территории РФ актуальны **8** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **1** СТК в моногороде: ООО «Кингкоул Юг» (г.Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. Урегулирован конфликт в ЗАО «СМУ-11 Метрострой» (г.Санкт-Петербург, СЗФО). Метростроевцы объявили забастовку с требованиями погасить многомесечные долги по заработной плате. После экстренного вмешательства городской администрации и прокурора начались выплаты. В отношении руководителя компании возбуждено уголовное дело; в акции протеста приняли участие более 30 работников ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

НМЦ «ТК» отмечает, что в течение 2018 года не отмечено новых СТК на территории СКФО и ЮФО. Четыре СТК (50%) из восьми наблюдаемых, происходят на предприятиях, которые проходят различные стадии банкротства.

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовых отношений существенно не изменился (9 неделя – 9 СТК в семи ФО). СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **2 СТК (28%)** на транспорте (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой и задержками заработной платы – **12 (35 %)** (диаграмма 3).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	3			4	6
2	Курганская область	УФО	2			2	8
3	Свердловская область	УФО	1			9	1
	Новосибирская область	СФО	1	1	ЗАО "Бердский Элеватор"	8	2
	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО «Радиоприбор» (филиал ОАО «Дубненский машиностроительный завод им. Н.П.Федорова») (г. Владивосток)	6	4
	Московская область	ЦФО	1			5	5
	Забайкальский край	СФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1	1	МУ "Пассажирское автотранспортное предприятие №1" (г. Орел)	3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Калужская область	ЦФО	1			1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ЗАО "СМУ-11 Метрострой"	1	9
	ХМАО	УФО	1	1	МУП "Югорскэнергогаз"	1	9
Костромская область	ЦФО	1			0	10	
4	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3
	Республика Карелия	СЗФО		1	ГУП РК "Мост" (г. Петрозаводск)	4	6
	Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	3	7
	Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО		1	ООО "Авиакомпания "ВИМ-Авиа" (г. Казань)	2	8

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году

- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



## Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На главном коммунальном предприятии Югорска назревает забастовка	УФО, ХМАО	02.03.2018/  <i>В администрации Югорска оценили сложное финансовое положение в "Югорскэнергогазе"</i>	МУП "Югорскэнерго- газ"/  ЖКХ/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Югорскэнергогаз"; Администрация МУП "Югорскэнергогаз"  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Дума города Югорска	Снижение уровня оплаты труда; Отсутствие индексации оплаты труда; Невыплата надбавок, доплат Нарушение условий труда	угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
Строители Петербургского метро вышли на забастовку, чтобы добиться погашения долгов по зарплате	СЗФО, Санкт-Петербург	01.03.2018/ <i>Правительство Санкт-Петербурга держит на контроле погашение долгов по зарплате перед метростроевцами</i>  06.03.2018/ <i>Однодневная забастовка метростроевцев в Санкт-Петербурге и частичная выплата долгов по зарплате</i>	ЗАО "СМУ-11 Метрострой"/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "СМУ-11 Метрострой"; Администрация ЗАО "СМУ-11 Метрострой"; <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге; Прокуратура Санкт-Петербурга	Полная невыплата заработной платы	забастовка; приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ;	90/500	Частичная выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 48 дней!</b>  Высокий

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)





## Раздел 4. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Республика Татарстан	<p>На 189 человек увеличилось количество безработных в Татарстане за неделю. Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,36 чел. на одну вакансию.</p> <p><a href="https://expertrt.ru/news/15357-v-tatarstane-koefficient-napryazhennosti-na-odnu-vakansiyu-sostavlyayet-036-chelovek.html">https://expertrt.ru/news/15357-v-tatarstane-koefficient-napryazhennosti-na-odnu-vakansiyu-sostavlyayet-036-chelovek.html</a></p>
ПФО, Чувашская Республика	<p>В Чебоксарах 1 марта 2018 г. преподавателям Дворца детского (юношеского) творчества раздали так называемую "Дорожную карту оптимизации", согласно которой к 1 июня 2018 года планируется довести численность педагогов до 69 человек. Всего в учреждении работает 123 человека.</p> <p><a href="https://pg21.ru/news/48310">https://pg21.ru/news/48310</a></p>



## Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов

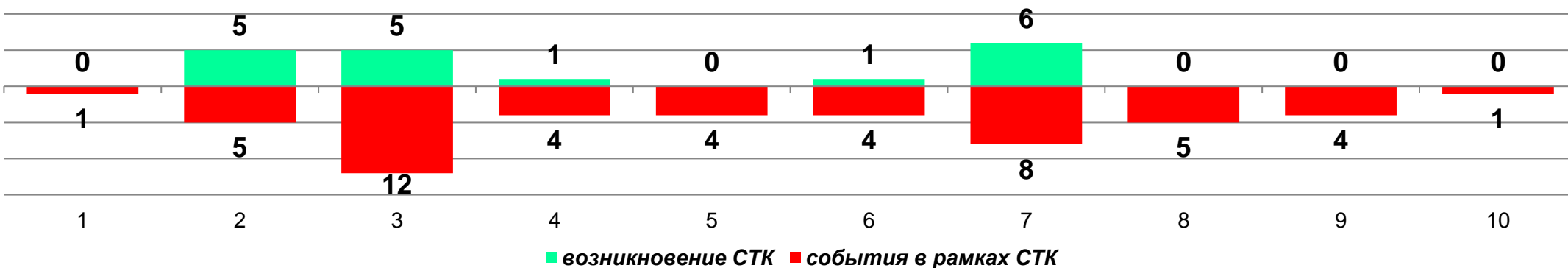


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

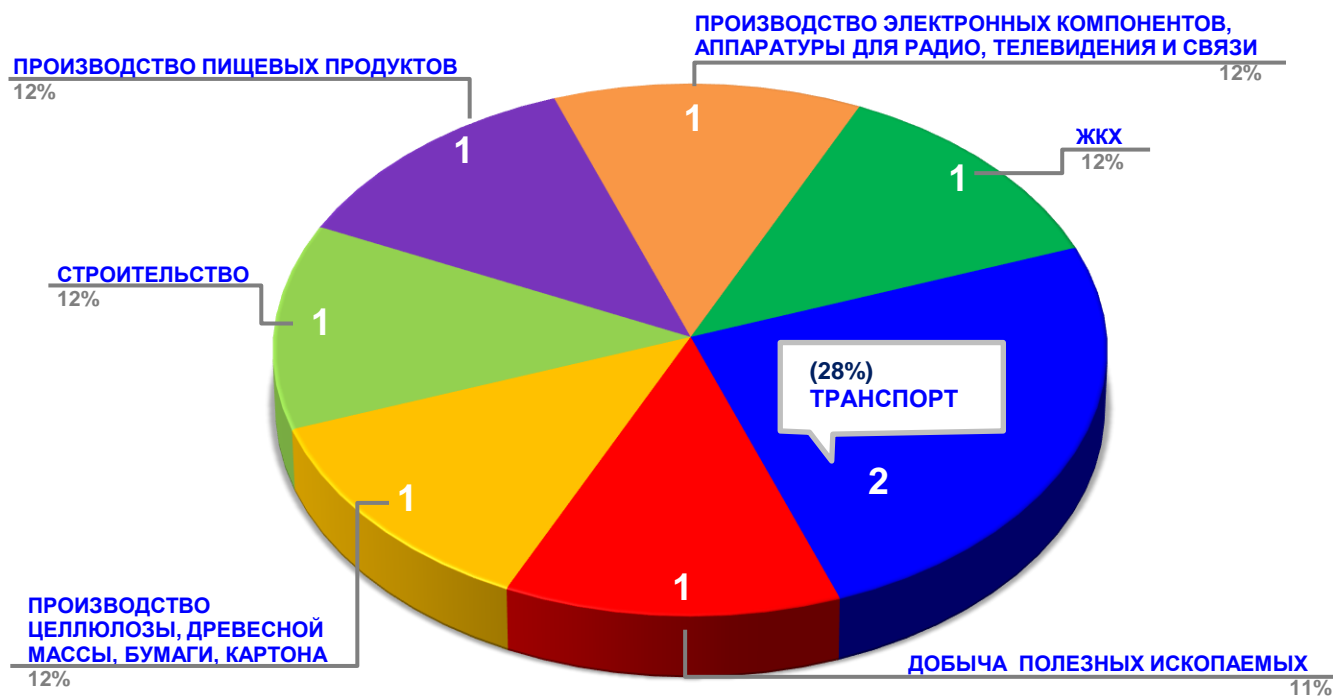


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю





Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 6. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 21 по 28 февраля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,3 % и составила 803 060 человек. Годом ранее этот показатель составлял 929 380 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 14 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ивановской, Московской, Липецкой, Тверской областях, Кабардино-Балкарской Республике, Чувашской Республике. В 60 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Ненецком, Ямало-Ненецком автономных округах, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, республиках Алтай, Хакасия, Калмыкия, Марий Эл, Сахалинской, Псковской, Орловской областях. Не изменилась численность безработных в Еврейской автономной области, республиках Тыва, Мордовия, Ингушетия, г. Санкт–Петербурге. По состоянию на 28 февраля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 125 082 человека.

Министерство труда и социальной защиты РФ разместило на общественное обсуждение законопроект «О внесении изменений в часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», который направлен на недопущение ситуации, когда работодатель нарушает права работника на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата. С 5 ноября 2014 года действует редакция ч. 3 ст. 136 Трудового кодекса РФ, согласно которой заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе изменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы. При этом норма ТК РФ об изменении кредитной организации не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы является нормой прямого действия. Таким образом, организация не вправе отказать работнику в перечислении заработной платы в иную кредитную организацию при поступлении соответствующего заявления. Работодатель не вправе обязать работника получать заработную плату путем перечисления ее в кредитную организацию, с которой работодателем заключен договор на обслуживание. Кроме того, невозможность получения заработной платы в кредитной организации, удобной для работника, может воспрепятствовать реализации его права на получение заработной платы. В соответствии с разработанным Министерством труда законопроектом предлагается внести изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части отражения в отдельном составе административных правонарушений по невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы следующего положения: за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть



переведена заработная плата влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7 марта 2018 года Президент РФ подписал Закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", согласно которому с 1 мая 2018 г. минимальный размер оплаты труда будет повешен до прожиточного минимума трудоспособного населения. После вступления в силу закона МРОТ будет равен 11 163 рублям, а суммарное его повышение в 2018 году составит 43%.

7 марта 2018 года Президент РФ В. Путин подписал Закон, предусматривающий возможность выплаты зарплаты в иностранной валюте отдельным категориям граждан. Документ предполагает возможность получения гражданами, проживающими за пределами России, зарплаты и других выплат, связанных с их работой по заключённым с юрлицами-резидентами трудовым договорам, в иностранной валюте. Для этого операции по выплате зарплаты и другие связанные с этим выплаты в подобных случаях теперь приводятся в перечне разрешённых валютных операций. Кроме того, закон позволяет проводить операции по выплате зарплаты в валюте сотрудникам филиалов юрлиц-резидентов за пределами России с помощью счетов подобных филиалов, открытых в банках за границей. В соответствии с действующим валютным законодательством граждане России, которые работают за рубежом, могут получать зарплату только в российских рублях на свои счета, которые открыты в уполномоченных банках. Закон также предусматривает возможность получения зарплаты в валюте на счета в российских банках для дипломатических работников и граждан, направленных на работу за рубеж федеральными ведомствами. По действующему законодательству, дипломаты и чиновники в настоящее время вправе получать зарплату в иностранной валюте только на свои зарубежные счета. Законом предусматривается возможность получения ими таких выплат на российские счета.

С 10 марта 2018 года вступило в силу постановление Правительства РФ о создании территории опережающего социально-экономического развития «Наволоки». Новая ТОСЭР образована на территории муниципального образования Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района Ивановской области. Документом определены её границы и виды экономической деятельности, для которых будет действовать особый правовой режим. Ожидается, что с помощью создания ТОСЭР «Наволоки» будут привлечены инвестиции в объёме свыше двух миллиардов рублей и создано более 1,3 тысячи постоянных рабочих мест. «ТОР «Наволоки» будет способствовать диверсификации экономики города, снижению зависимости от градообразующего предприятия, повышению инвестиционной привлекательности города, созданию новых рабочих мест, привлечению инвестиций.



## Информационное письмо

### Четвёртая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Очередная Четвёртая международная научно-практическая конференция проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – поиск посредством развития социального партнёрства оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения конфликтов, вытекающих из трудовых отношений и имеющих социальное значение, происходящих в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### **Основные задачи конференции:**

- обзор существующих в Российской Федерации и в мире актуальных практик разрешения и законодательного урегулирования социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями об эффективности применяемых методов и перспективах их развития;
- выработка рекомендаций по снижению уровня конфликтности в трудовых отношениях, дальнейшему развитию и совершенствованию теории и практики сопровождения и разрешения социально-трудовых конфликтов.

**В конференции принимают участие** представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

**Регистрация:** Для участия в Четвёртой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 1 марта 2018 года.](#)

**Публикация статей:** По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:  
e-mail: [conference30.03.2018@gmail.com](mailto:conference30.03.2018@gmail.com)

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.