**Доклад председателя СОП Н.М.Александровой на V Пленуме Сахалинского обкома Профсоюза 23.03.2018 года**

**«Организационное и материальное укрепление СООП через решение вопросов мотивации и информационного обеспечения «Отчет о работе за 2017 год и задачи на 2018 год»**

Есть философская категория «Перехода количества в качество». Ко многим аспектам нашей жизни она относится. Не исключение и работа нашего Профсоюза

Именно многочисленность нашего Профсоюза дает нам возможность решать многие поставленные задачи в области защиты прав и интересов работников отрасли

Чем нас больше:

- тем реальнее считаются с нашим мнением и интересами

- тем успешнее решаются вопросы в рамках социального партнерства

- тем сплоченнее коллективы учреждений

- тем больше социальных программ можно реализовать

- тем больше высококлассных специалистов смогут решать вопросы трудового права, охраны труда членов Профсоюза

- тем большая уверенность в завтрашнем дне и возможности получения консультаций и помощи в любом регионе страны

В 90-е годы Профсоюз устоял, но к сожалению, с 90-х мы не досчитались многих своих членов и тенденция уменьшения профчленства продолжается до настоящего времени

В СООП на протяжении 12 лет профчленство сохранялось на уровне 10 тыс.членов Профсоюза

В 2015 году СООП уменьшилось на 214 работников

В 2016 году – еще на 360 работников

В 2017 году еще на 677 работников и процент профчленства работающих членов Профсоюза ушел до критического уровня – 50, 71%

Увеличилось количество первичных организаций с профчленством менее 50% до 41, т.е. половины всех организаций в составе СООП

Лишь 41% всех работающих врачей в Профсоюзе

57.54% - средний мед.персонал

48.73% - прочий персонал

- Количество членов Профсоюза на 01.01.2018 года – 8828 человек, работающих – 7697, неработающих пенсионеров – 634, студентов – 497

- Количество первичных организаций на 01.01.2018 год – 82

Очень беспокоит положение в таких организациях, как:

- Ногликская ЦРБ – 22.26 % - в 2017 году первичная организация уменьшилась на 20 человек

- 22 члена Профсоюза потеряла Долинская ЦРБ – 34.44%

- 42 члена Профсоюза потеряла Макаровская ЦРБ – 33.99 %

- Из года в год уменьшается первичная организация Анивской ЦРБ: 2014 год – 20, 2015 год – 11, 2016 год – 8, 2017 год – 6. Процент профчленства – 25%

- Очень низкий % профчленства во врачебно-физкультурном диспансере на 01.01.2018 год организация уменьшилась еще на 6 человек. % профчленства 18.47%

- Снизили за 2017 год % ниже 50% первичные организации СМП, СМВ, городского родильного дома, МСЭ, Корсаковской ЦРБ, Быковской больницы, и др.

Хочетсяотметить и успехи – из года в год увеличивается профчленство в Доме ребенка – председатель Гаврилова Л., 2014 + 3, 2015 + 7, 2016 - + 6, 2017 + 8 (60.61 %); СМЭ – председатель Люблина Н., 2015 + 2, 2016 + 5, 2017 + 5 (70%)

100% профчленство сохраняет постоянно Соколовская амбулатория, благодаря очень активной позиции и личному обаянию председателя ПК Романовой В.И.

Больница порта г.Холмска, председатель Кривенко М. не снижает темпов, за 2017 год количество членов Профсоюза увеличилось на 13 человек

Центр СПИД, председатель Гайдюк Е., увеличили организацию на 4 человека и % до 98.71%

Итого: 55 организаций закончили год с уменьшением % членства и лишь в 16 организациях произошло увеличение от 1 до 13 человек

Анализируя причины падения профчленства, можно выделить две группы причин:

1 группа – объективные причины

- оптимизация в здравоолхранении, перевод санитарок в уборщики

- введение новой системы оплаты труда и в связи с выполнением «Дорожной карты» - неравноценное распределение стимулирующих выплат

- не решенные проблемы и не понимания приводят к поиску виновного и как правило этим «крайним» становится Профсоюз

- повышение заработной платы приводит к все большему нежеланию платить взносы

- возможность многое получать «на халяву», т.к. большинство вопросов, разрешаемых Профсоюзом, распространяется на всех работающих («Ветеран труда Сахалинской области», компенсация за детское оздоровление. СОУТ, КД и др.)

И практически все причины выхода из Профсоюза, как бы они не звучали из уст работников, все – таки сводятся к одному «жалко денег» - зачем платить, если можно и так все получить

2 группа – субъективные причины, т.е. зависящие от профактива на местах: низкая исполнительская дисциплина. Например: сдать статистический отчет – лишь 11 организаций сдали во время, больше половины, после неоднократных напоминаний и не в должном количестве. Некоторые не сдали до сегодняшнего дня. Не лучше выглядит вопрос по сбору подписей при проведении акций. В некоторых организациях до сегодняшнего дня нет профсоюзных уголков, нет ответственных в ПК за мотивацию и информационное обеспечение, половина ПК не отчитываются перед членами Профсоюза даже о своей работе за год. Все это и многое другое, относящееся к работе профкома и профактива порой способствует выходу из Профсоюза

Если мы и дальше на местах не будем активизировать работу по мотивации профчленства и информированию членов Профсоюза, нам и дальше можно будет ждать снижения профчленства

Конечно, при Вашей занятости на основной работе, очень тяжело тянуть еще и большую общественную нагрузку. Но кольВы взялись, необходимо сегодня поставить во главу угла проблему мотивации на ПК, всесторонне проанализировать сложившуюся ситуацию, поставить задачи и наметить пути их решения не просто на словах, но конкретные с ответственными и сроками, и обязательно не забывать подводить итоги сделанного. Шагов много, начиная с анкетирования, организации комиссии по мотивации, определения конкретных работников, с которыми будете работать в конкретное время, заканчивая организацией конкурсов, поощрения лучших, наглядной агитацией, информированием о всех делах Профсоюза на планерках, собраниях, в личных беседах, на «Профсоюзных уголках»

Мы живем в сложные времена – времена перемен, порой появляются непопулярные решения, для исправления которых проходят порой и годы. Профсоюз, как буфер, смягчает удары, проводя большую разъяснительную работу и выравнивая ситуацию, но на это требуется время. Так случилось с СОУТ – в итоге удалось восстановить у медиков биофактор, доплату за вредность, отпуска за вредность. Многие хотят все и сразу, но это невозможно

Из 3 типов профчленства, говоря о мотивации, к сожалению, преобладающим относится потребительский – ради материальной выгоды (отсюда и большой выход). Работников, для кого состоять в Профсоюзе – это стиль жизни или по-привычке, остается все меньше. А мы с Вами должны стремиться строить свою работу так, что бы возобладал солидарный тип профчленства, основанный на защитной функции Профсоюза

Профсоюз сегодня – это самая массовая и единственная организационная сила, представляющая интересы работников и защищенная ТК и ФЗ «О профсоюзах». И мы должны убедить всех тех, кто не с нами, что вместе легче бороться с любыми проблемами, добиваться лучших условий труда и просто, по-человечески, помогать друг другу в трудную минуту, что бы слово «Человек» - звучало гордо

В СОП проводится большая работа, и нам есть чем отчитаться перед членами Профсоюза. Разрешите коротко ознакомить Вас с итогами работы за 2017 год

Основным направлением деятельности СОП, как и Профсоюза в целом, является работа по защите социально-трудовых прав работников отрасли

Около 1200 обращений членов Профсоюза зафиксировано в 2017 году в Обком. Из них 480 – на личном приеме. Юридические консультации, практическая помощь при проведении СОУТ, некоторые обращения отрабатывались через органы власти или при непосредственном выезде на места

**Об итогах работы с «обращениями» СОП в 2017 году**

- СОП продолжалась работа с «обращениями» по вопросу ПКГ – полученные ответы нас не удовлетворили, к сожалению

- Не принесла видимых результатов и акция со сбором подписей (5 тыс.) по «обращениям) по поводу санаторно-курортного сбора и платного провоза багажа. Но все же определенный результат она, видимо, принесла, выражая мнение населения, повлияв на размеры санаторно-курортных взносов и реакции некоторых авиакомпаний («Аэрофлот» остался на прежнем режиме)

- Получен ответ (после повторного «обращения») из Департамента пенсионного обеспечения о сохранении районных коэффициентов при начислении пенсии (информация дана в «Позицию»)

- «Обращение» об ужесточении законодательства за нападение на медицинских работников рассмотрено и принято к сведению. Вопрос до сегодняшнего дня в обсуждении. Но принят закон, согласно которого водителей не пропускающих «скорую», будут штрафовать на 30 т.р. и лишать прав на 2 года

- «Обращения» по индексации заработной платы:

1. В Сахалинской области рассмотрено, в том числе и на двух встречах с губернатором, Председателем Правительства и министрами, итог – индексация заработной платы на 10% на оклады всем категориям бюджетников, что реально увеличило заработную плату прочему персоналу. У медицинских работников возросла гарантированная часть зарплаты (оклады). Повышение происходило согласно «Дорожной карты», показатели которой выполнены на Сахалине на 100% 01.01.2018 года

К сожалению, ответы МЗ на наше «обращение» к В.В.Путину (еще в 2016 году) по поводу уравнения заработной платы среднего и младшего медперсонала (средняя – 100% от средней зарплаты по области) были практически ни о чем

Не смотря на ошибки исполнителей, Указы Президента не меняются

Все это привело к большому напряжению в среде медицинских работников. Которое сохраняется до сих пор. Что бы как то снизить напряжение, в 2017 году продолжилось сокращение младшего медперсонала. «Дорожная карта» выполнена – младшему медперсоналу вынуждены, для удержания показателей, доплачивать 100 и более процентов премиальных и заработная плата некоторых из них стала превышать зарплату среднего медперсонала.

Проблема остается и переносится на 2018 год. И мы ждем от первичных организаций констатации некоторых фактов для их дальнейшего анализа, обобщения в предстоящей работе

2. «Обращение» по вопросу индексации заработной платы Федералов осталось без ответа, но 01.01.2018 года – заработная плата проиндексирована на 4%. На 4% проиндексирована зарплата и областных бюджетников с 01.01.2018 года

- «Обращение» по санаторно-курортному лечению бюджетников дважды обсуждалось на встрече с губернатором, председателем Правительства и министрами. В результате удалось упростить возможность получения путевок, но финансовая составляющая осталась, что в конечном итоге приведет к невозможности самих медработников (из работников здравоохранения) поправить здоровье по бюджетным путевкам

На встрече с Губернатором 19.02.2018 года вопрос озвучен и передано новое «обращение»

- 19.02.2018 года обсужден вопрос по служебному жилью, передано «обращение». В перечне поручений Губернатора по итогам встречи с профактивом, предложено Министром рассмотреть возможность разработки порядка приватизации и использования служебного жилья для работников бюджетной сферы, в том числе при выходе на пенсию до 01.04.2018 года

- Сделан акцент на ускорении Администрацией Ю-Сахалинска решения вопроса строительства арендных домов в планировочном районе Ново - Александровка и Луговое

В 2017 году продолжалась работа по заключению и перезаключению, внесению дополнений в КД и по их исполнению

Заключено новое Отраслевое Соглашение на 2018-2020 годы, более подробно Вам доложит в своем выступлении зам.председателя В.П.Гавронская

С МЗ у нас установились очень конструктивные отношения, есть полное взаимопонимание. Мы предоставляем в МЗ информацию по итогам работы обкома за год с указанием статистики, профчленству, вопросом оздоровления, заключения КД

О значимости Профсоюза в решении многих вопросов и укреплении коллективов лечебных учреждений неоднократно говорил на ВКС министр здравоохранения А.К.Пак. Его выступления имели положительный результат по укреплению СООП

Работает правовая комиссия обкома. За 2017 год проведено 5 тематических проверок соблюдения Работодателям законодательства о труде и 5 проверок по охране труда (в основном СОУТ)

**Организационно - уставная работа**

За 2017 год было организовано 12 выездов в 10 районов области, 15 дней командировок, посещено 41 первичная организация председателем и зам.председателя обкома с целью участия в собраниях, заседаниях ПК, оказания методической помощи, проведения учебы

Большое внимание уделялось обучению профактива

Проведено 27 семинаров на базе обкома, выезда в первичные организации и УМЦ Приморья по различным темам, как внутрипрофсоюзным, так и вопросам СОУТ, оплаты труда, КД, детскому оздоровлению и др.

Количество часов 114. Общая аудитория – 745 человек

Проводилось обучение и вновь избранных председателей и резерва на должность председателя

Для улучшения работы профактива разработаны и направлены в первичные организации в 2017 году методические пособия:

1. «Планирование работы ПК»
2. «Вновь избранному председателю ПК» (по правам ПК)
3. «Вновь избранному председателю ПК» (по организации работы ПК)
4. «Планирование работы, порядок подготовки и оформления материалов заседаний профсоюзных органов. Делопроизводство в профсоюзной организации»
5. «Организация профсоюзной работы в профгруппах отделений больницы»

Оценивая роль и значение Профсоюза работников и актива в достижении уставных задач и целей СОП и его президиум в 2017 году широко использовал возможности морального и материального поощрения председателей и профактива – 64 человека получили награды. В том числе с денежной премией.

- Почетным Дипломом ФНПР – первичная организация центра СПИД

- Знаком ФНПР «За активную работу в Профсоюзах» - председатель Тымовской ЦРБ Макаркова Ю.Ю.

- Знаком ЦК Профсоюза I ст. – председатель ПК ЦГ и Э Холмского и Невельского районов Иванова В.Г.

- Знаком ЦК Профсоюза III степени – председатель ПК центра СПИД Гайдюк Е.В.

- ПГ ФНПР – председатель Соколовской амбулатории Романова В. И.

- ПГ ЦК – председатель ПК Горнозаводской больницы Ивченкова О.В.; председатель ПК Холмской ЦРБ Бублик Т.В.; председатель обкома Александрова Н.М.

- 2 ПГ и Благодарственными письмами областного Союза – 8 человек

- 3 ПГ и Благодарственными письмами Обкома – 42 человека

-1 Почетным знаком областного Союза «За заслуги перед профдвижением Сахалинской области» - 7 человек

- В 2017 году постановлением Президиума утверждена квота (согласно «Положения») на ПГ обкома с премией 1 т.р. для 24 организаций – в количестве 31. Воспользовались лишь 2 первичные организации – 3 ПГ с премией – Тымовская ЦРБ и центр СПИД ??? – без коментариев

- Ко Дню Профсоюзов Сахалинской области проведен Профсоюзный Форум, в котором приняли участие 49 человек, в т.ч., Министр здравоохранения А.К.Пак и руководитель ФОМС – Л.А. Атланова, зам.министра Л.А. Згурьева и начальник ОК МЗ Т.Д. Ивкина

Обсуждались вопросы развития здравоохранения Сахалинской области, вопросы, возникающие на местах и пути их разрешения

В рамках Форума подведены итоги смотра-конкурса впервые, впервые проводимого СОП, на «Лучшую первичную организацию по информационной работе». К сожалению, в конкурсе приняли участие лишь 5 первичных организаций: Невельская ЦРБ, Областная психиатрическая больница – заняли I место (они премированы по 3 т.р.); Сахоблклинбольница и центр СПИД – II место (по 2т.р.); ССМП – III место (1,5 т.р.)

В 2018 году продолжаем проведение конкурса «Лучшая первичная организация по информационной работе», «Лучшая визитная карточка первички»

Впервые в декабре проведен «День Председателя», в котором приняли участие 59 человек. В рамках «Дня Председателя» проведен (по просьбе профактива) семинар по планированию работы и делопроизводству в первичных организациях, 2-х часовая встреча с Министром здравоохранения А.К.Паком, в рамках вопрос-ответ. Обсуждались и вопросы социального партнерства. Перед работой было проведено награждение победителей и участников конкурса областного Союза организаций профсоюзов по информационной работе. Большинство призовых мест и наград получили председатели наших первичных организаций: Сахоблклинбольницы, Невельской ЦРБ, Областной психиатрической больницы, центра СПИД, Горнозаводской больницы. СМП, ОДБ

01 марта 2018 года на Президиуме обкома подведены итоги конкурсов на «Лучшую первичную организацию» и «Лучшего председателя года»

I место и 5 т.р. – Областная психиатрическая больница

II место и 4 т.р. – Центр СПИД

III место и 3 т.р. - Роспотребнадзор

IV место и 2 т.р. – Смирныховская ЦРБ

V место и 2 т.р. – Томаринская ЦРБ

VI место и 2 т.р. - ФОМС

VII место и 2 т.р. АТХ МЗ

Лучшая первичная организация ЦГ и Э – филиал ЦГ и Э Холмского и Невельского районов + 2 т.р.

Лучшими председателями 2017 года стали

Шепелева Л.И. – председатель первичной организации областной психиатрической больницы

Рованова В.И. – председатель первичной организации Соколовской амбулатории

В конкурсе «Лучшая первичная организация по мотивации профчленства» в 2017 году определены первичные организации Соколовской амбулатории, Дома ребенка, СМЭ, АТХ МЗ

В обкоме, не смотря на падение профсоюзного членства, функционируют все Социальные Программы . введена в 2017 году новая доплата 5 т.р. за самостоятельное приобретение путевки неработающими пенсионерами, выплачивающими профсоюзные взносы

И 01.036.2018 года – первичная организация, победившая в конкурсе «Лучшая первичная организация года» имеет право приобрести за счет средств обкома 1 путевку, как поощрение для профактива в местные санатории на 10 дней

По Социальным Программам из средств обкома возвращено в ПК на различные выплаты 1 млн 322 000 рублей, в т.ч. по программе «Молодежный Фонд» - 456 т.р.; «Страхование» - 82 т.р.; «Стихийные бедствия» - 45 т.р.; «Санаторно-курортное лечение» - 182 т.р.; юбилеи организаций и членов Профсоюза – 190.5 т.р.; остальное – прочие выплаты

В 2017 году 31 первичная организация ни разу не воспользовалась Социальными Программами, и что удивляет, в их числе довольно крупные организации в Холмской, Томаринской, Углегорской ЦРБ. Неужели ни один член Профсоюза не нуждался за год в страховке, никто не рожал, ни женился, ни отправлял ребенка в 1 класс, ни пожелал отдохнуть в местном санатории и получить компенсационные выплаты ??? Не забывайте, что «Социальные Программы» - это забота о людях и фактор мотивации

Через обком было оздоровлено 166 человек (бюджетные путевки, через «Профкурорт», покупка и доплаты за путевки в местные санатории). И здесь статистика 2017 года – 38 первичных организаций не приняли участия в оздоровительной компании 2017 года

И хотелось бы закончить свое выступление на позитиве

Уважаемые Коллеги! Да, сегодня тяжело, времена такие пришли, времена перемен, но что бы не говорили, благосостояние растет, оснащение учреждений улучшается, ремонты на уровне. Хочется стабильности, хочется справедливости и кто, если не мы должны держать руку на пульсе и продолжать свою, не всегда благодарную, но всегда очень нужную общественную работу во благо всех работников здравоохранения, во благо нашего Здравоохранения, во имя процветания нашей России!