



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

**W - 15 - 2018,
09 апреля – 15 апреля (15 неделя) 2018 год**





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	13
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	18
Итоги IV Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

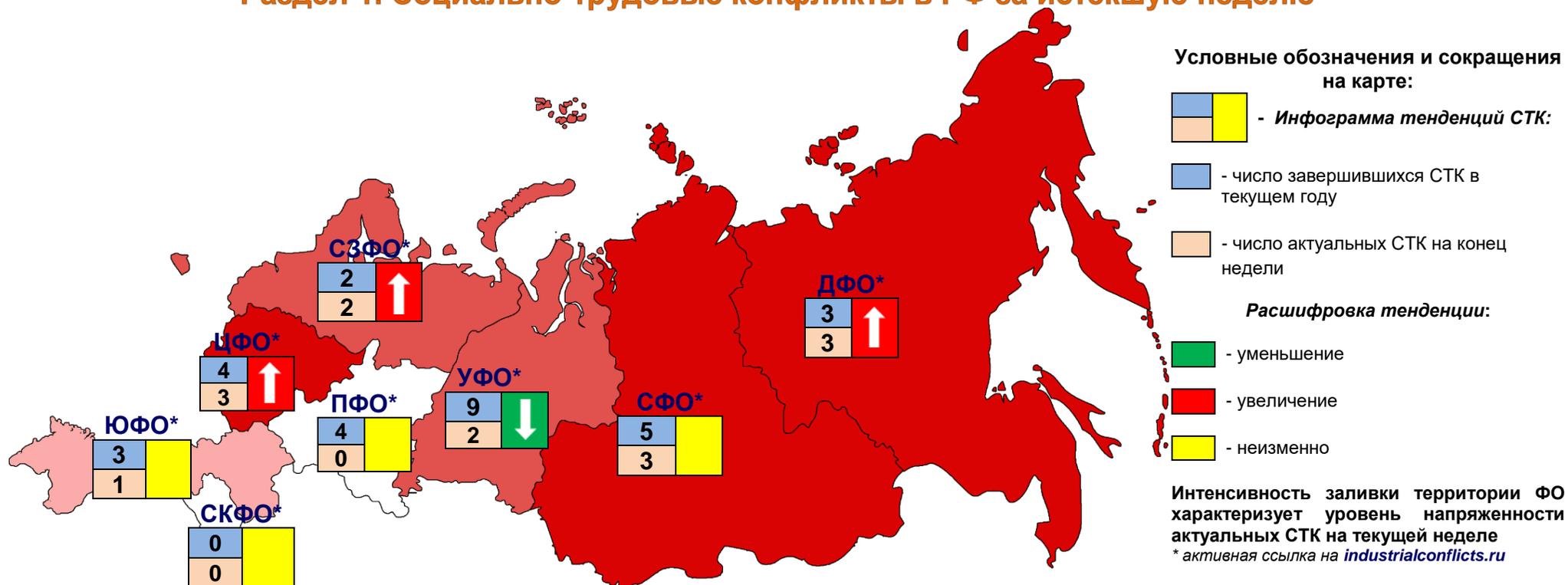


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 15.04.18 на территории РФ актуальны 14 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ОАО «Металлист» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЦФО, СЗФО, УФО и ДФО (раздел 4). В трех СТК для защиты трудовых прав работников объявлены забастовки с требованиями выплаты долгов по зарплате: журналисты Издательского Дома «С-Инфо» (Москва, ЦФО) объявили забастовку по причине долгов по заработной плате (www.industrialconflicts.ru); строители Антипинского НПЗ (Тюменская обл., УФО) вышли на протест против систематических задержек заработной платы и бездействия надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства (www.industrialconflicts.ru); на строительстве трансграничного моста с Китаем в ЕАО (ДФО) работниками читинского АО «Мостдорстрой» объявлена забастовка из-за многомесечных долгов по заработной плате (www.industrialconflicts.ru).

В середине апреля 2018 года напряженность социально-трудовой обстановки продолжает усиливаться, количество новых СТК возрастает (13 неделя – 8 СТК в шести ФО, 14 неделя – 11 СТК в шести ФО). Вместе с тем, в течение марта и апреля не зарегистрировано СТК в СКФО и ПФО. **Количество зафиксированных забастовок в апреле, по отношению к марту 2018 года, увеличилось в два раза.** СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе 6 СТК (44%) в сфере строительства (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 14 (64%) (диаграмма 3). Главными источниками возникновения СТК в Российской Федерации в 2018 году являются: невыплаты (задержки) заработной платы, снижение уровня оплаты труда, ликвидация (банкротство) предприятий.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	4	1	ДЮСШ ОР "Конас" (г. Челябинск)	4	6
2	Свердловская область	УФО	2	1	ОАО "Металлист" (г. Качканар)	9	1
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	8	2
	Курганская область	УФО	2			2	8
	Калужская область	ЦФО	2	1	ООО "Стройальянс" (г. Калуга)	1	9
3	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Москва	ЦФО	1	1	ООО "Издательский Дом "С-Инфо"	6	4
	Московская область	ЦФО	1			5	5
	Оренбургская область	ПФО	1	1	ОАО "Гидропресс" (г. Оренбург)	5	5
	Забайкальский край	СФО	1			4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	2	ГУП РК "Мост" (г. Петрозаводск) ЗАО "СМУ-303" (г. Петрозаводск)	4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1	1	ООО "Асиновское АТП"	3	7
	Хабаровский край	ДФО	1	1	ООО "Хабаровский мостоотряд"	3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Воронежская область	ЦФО	1	1	БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	1			1	9
Иркутская область	СФО	1			1	9	



	Республика Бурятия	СФО	1	1	ООО "Улан-Удэстальмост" (г. Улан – Удэ)	1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	Сахалинская область	ДФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "СК Техинжстрой" (п. Антипино)	1	9
	ХМАО	УФО	1			1	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1	1	АО "Мостдорстрой" (г. Нижнеленинское)	0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
4	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Свердловская область	Администрация Качканара не согласовала проведение митинга работников завода "Металлист"	4	1	-14	1	30
		Несогласованный митинг работников "Металлиста" состоялся в Качканаре					
		В правительстве Свердловской области обсудили ситуацию с невыплатой зарплаты работникам "Металлиста"					
	Челябинская область	В Челябинске работники спортшколы "Конас" провели пикет против увольнения директора					
		Работники спортшколы "Конас" объявили голодовку в защиту уволенного директора					
СФО	Республика Бурятия	Забастовка на "Улан-Удэстальмост" в Бурятии по причине невыплаты заработной платы	2	2	-11	2	14
		Следственный Комитет проводит проверку по невыплате зарплаты работникам "Улан-Удэстальмост"					
		Собственник "Улан-Удэстальмост" обязался выплатить все долги по зарплатам					
	Томская область	Водители "Асиновского АТП" угрожают проведением забастовки из-за долгов по зарплатам					



ЦФО	Воронежская область	В Правительстве Воронежской области состоялась очередная встреча с медиками скорой помощи	1	1	-9	3	21
	Москва	По причине невыплаты зарплаты журналисты московского Издательского дома "С-инфо" объявили забастовку					
СЗФО	Республика Карелия	В Петрозаводске строители перинатального центра выйдут на митинг с требованиями выплатить зарплату					
		"Ростех" выступил с официальным заявлением по ходу строительства перинатального центра в Петрозаводске	2	1	-3	4	10
		В отношении руководителя ГУП "Мост" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты					
ЮФО	Волгоградская область	Стадион "Волгоград-Арена" введен в эксплуатацию	1	0	-2	5	5
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	13
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
06.04.2018/ Журналисты московского Издательского дома "С-инфо" объявили забастовку по причине долгов по зарботной плате	ЦФО, Москва	ООО "Издательский Дом "С-Инфо"/ Издательская и полиграфическая деятельность, / Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Издательский Дом "С- Инфо"; Администрация ООО "Издательский Дом "С- Инфо"	полная невыплата зарботной платы	забастовка	*/400	Конфликт развивается
06.04.2018/ На митинг выйдут строители перинатального центра в Петрозаводске из-за долгов по зарплате	СЗФО, Республика Карелия	ЗАО "СМУ-303"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "СМУ-303"; Администрация ЗАО "СМУ-303" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация ГК "Ростех"; Администрация ООО "РТ "Соцстрой"; Администрация г. Петрозаводска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Карелия	полная невыплата зарботной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	митинг	*/700	Конфликт развивается



11.04.2018/ По причине долгов по заработной плате строители "Мостдорстроя" в еврейской автономной области объявили забастовку	ДФО, Еврейская автономная область	АО "Мостдорстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Мостдорстрой"; Администрация АО "Мостдорстрой" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Еврейской автономной области; Следственное управление Следственного комитета РФ по Еврейской автономной области; Прокуратура Еврейской автономной области	полная невыплата заработной платы	забастовка	128/694	Конфликт развивается
13.04.2018/ На строительстве Антипинского НПЗ объявлена забастовка работников из-за долгов по зарплате	УФО, Тюменская область	ООО "СК Техинжстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СК Техинжстрой"; Администрация ООО "СК Техинжстрой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Тюмень Неявное участие: Прокуратура г. Москвы; Государственная инспекция труда в Тюменской области	полная невыплата заработной платы; режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	забастовка	20/700	Конфликт развивается

* по состоянию на 15.04.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
По причине невыплаты заработной платы в Карелии работники предприятия "Мост" объявили забастовку	СЗФО, Республика Карелия	06.04.2018/ <i>В отношении руководителя ГУП "Мост" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты</i>	ГУП РК "Мост"/ строительство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГУП РК "Мост"; Администрация ГУП РК "Мост" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации; Прокуратура г. Петрозаводска; Законодательное Собрание Республики Карелия Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Республики Карелия; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике Карелия	Полная невыплата заработной платы	забастовка; коллективное обращение работников; голодовка	500/719	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>Медики бригад скорой помощи Воронежа добиваются повышения заработной платы и выходят на "итальянскую" забастовку</p>	<p>ЦФО, Воронежская область</p>	<p>09.04.2018/ В правительстве Воронежской области пересмотрели стимулирующие выплаты медикам</p>	<p>БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"/ здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"; Администрация БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Профсоюз медработников "Действие" (КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Воронежской области</p>	<p>Нарушение условий труда; Низкий уровень оплаты труда</p>	<p>коллективное обращение работников; "итальянская" забастовка, работа по правилам, сидячая на рабочем месте</p>	<p>349/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>Сотрудники челябинской ДЮСШ "Конас" на акциях протеста добивались восстановления уволенного директора школы</p>	<p>УФО, Челябинская область</p>	<p>10.04.2018/ Администрация Челябинска предложила работникам спортшколы "Конас" выбрать нового директора 13.04.2018/ Конфликт в спортшколе "Конас" в Челябинске урегулирован. Голодовка прекращена</p>	<p>ДЮСШ ОР "КОНАС"/ Образование/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ДЮСШ ОР "КОНАС"; Администрация г. Челябинска Неявное участие: Правительство Челябинской области; Активная поддержка: ОНФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Челябинской области; Государственная Дума РФ</p>	<p>увольнение действующего руководителя</p>	<p>пикет; голодовка</p>	<p>300/74</p>	<p>Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 17 дней! Низкий</p>

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

* по состоянию на 15.04.18 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>На градообразующем заводе "Металлист" в Качканаре работники выйдут на митинг из-за невыплаты зарплаты и сокращений</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>УФО, Свердловская область</p> <p>3*</p>	<p>08.04.2018/ <i>Несогласованный митинг работников "Металлиста" состоялся в Качканаре</i></p>	<p>Метал-ческое производство/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Металлист"; Администрация ОАО "Металлист"</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное собрание Свердловской области; Администрация г. Качканара; Прокуратура г. Качканара</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Свердловской области</p> <p>Активная поддержка: Свердловская областная организация ГМПР (ФНПР)</p>	<p>полная невыплата заработной платы; сокращение работников; остановка работодателем производства на неопределённый срок</p>	митинг	300/*	Конфликт развивается



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
04.04.2018 <i>Администрация ижевской больницы №6 принуждает медиков к увольнению по собственному желанию</i>	ПФО, Удмуртская Республика (г. Ижевск)	БУЗ УР "Городская клиническая больница № 6 МЗ УР"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация БУЗ УР "Городская клиническая больница № 6 МЗ УР"; Работники БУЗ УР "Городская клиническая больница № 6 МЗ УР" Активная поддержка работников: Профсоюз "Действие" (КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство здравоохранения Удмуртской Республики	Увольнение работников
13.04.2018 <i>В Якутии работники пожарной части угрожают проведением голодовки из-за низкой зарплаты</i>	ДФО, Республика Саха (г. Якутск)	Пожарная часть ГБУ "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск"/ Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация Пожарной части ГБУ "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск"; Работники Пожарной части ГБУ "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск"; ГБУ "Государственная противопожарная служба Якутии" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация Пожарной части ГБУ "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации; Правительство Республики Саха (Якутия); Прокуратура Республики Саха (Якутия); Государственная инспекция труда в Республике Саха (Якутия).	Заработная плата; Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
ПФО, Республика Татарстан	<p>В Набережных Челнах запланированы массовые сокращения работников предприятия по производству искусственных сапфиров «Кама Кристалл Технолоджи»: из 127 без работы останутся 106 человек. Предварительная дата увольнения – 13 июня 2018 года.</p> <p>http://chelny-izvest.ru/news/business/obyavleno-o-massovykh-sokrashcheniyakh-v-kompanii-kama-kristall-tekhnologzhi</p>
ПФО, Ульяновская область	<p>Министерство здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области направило обращение руководителям областных больниц с просьбой проанализировать штатную численность учреждений, и предоставить штатные расписания с учетом сокращения численности немедицинского персонала на 30 процентов.</p> <p>http://mosaica.ru/ru/ul/news/2018/04/12/v-ulyanovskikh-bolnitsakh-iz-za-nekhvatki-deneg-sokratyat-30-protsentov-nemeditsinskogo-personala#hcq=2DRnPq</p>
СЗФО, Республика Карелия	<p>Заккрытие предприятий и сокращение рабочих мест в Карелии в 2017 году стали причиной увольнения 5,3 тысячи работников.</p> <p>https://stolicaonego.ru/news/bolee-5-tys-chelovek-v-karelii-poterjali-rabotu-iz-za-sokraschenija-rabochih-mest/</p>
ДФО, Хабаровский край	<p>В Хабаровске с начала 2018 года под сокращение попали 449 работников.</p> <p>http://globalmsk.ru/news/id/16702</p>
СЗФО, Санкт-Петербург	<p>В компании «СПб Реновация» с осени 2017 года по апрель 2018 г. уволили 30% работников. Ранее в компании трудилось около 400 человек. Из организации уволено около 120 человек.</p> <p>http://stroypuls.ru/news/143157/</p>
СЗФО, Мурманская область СЗФО, Архангельская область	<p>Реформирование Северо-Западного таможенного управления предполагает ликвидацию таможен в Мурманской и Архангельской областях. В связи с этим запланированы массовые сокращения.</p> <p>http://severpost.ru/read/64647/</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

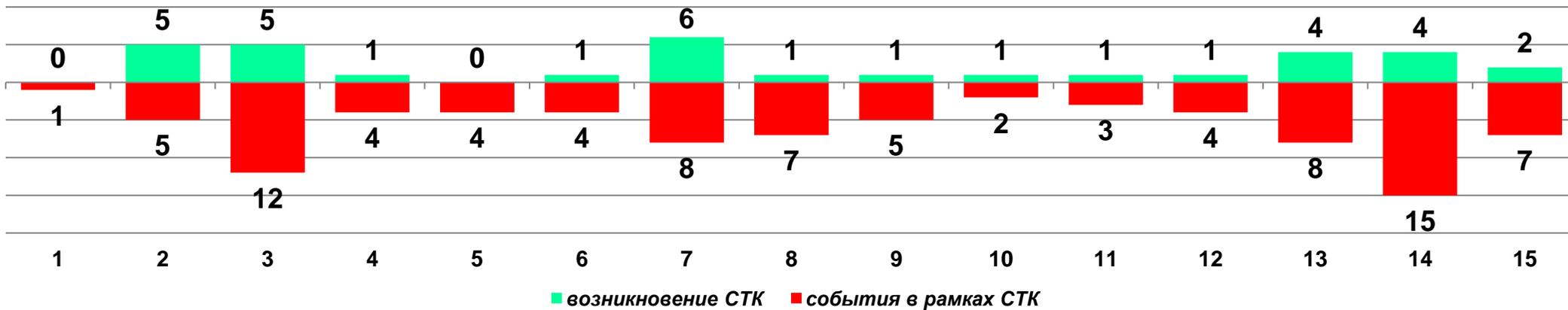


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

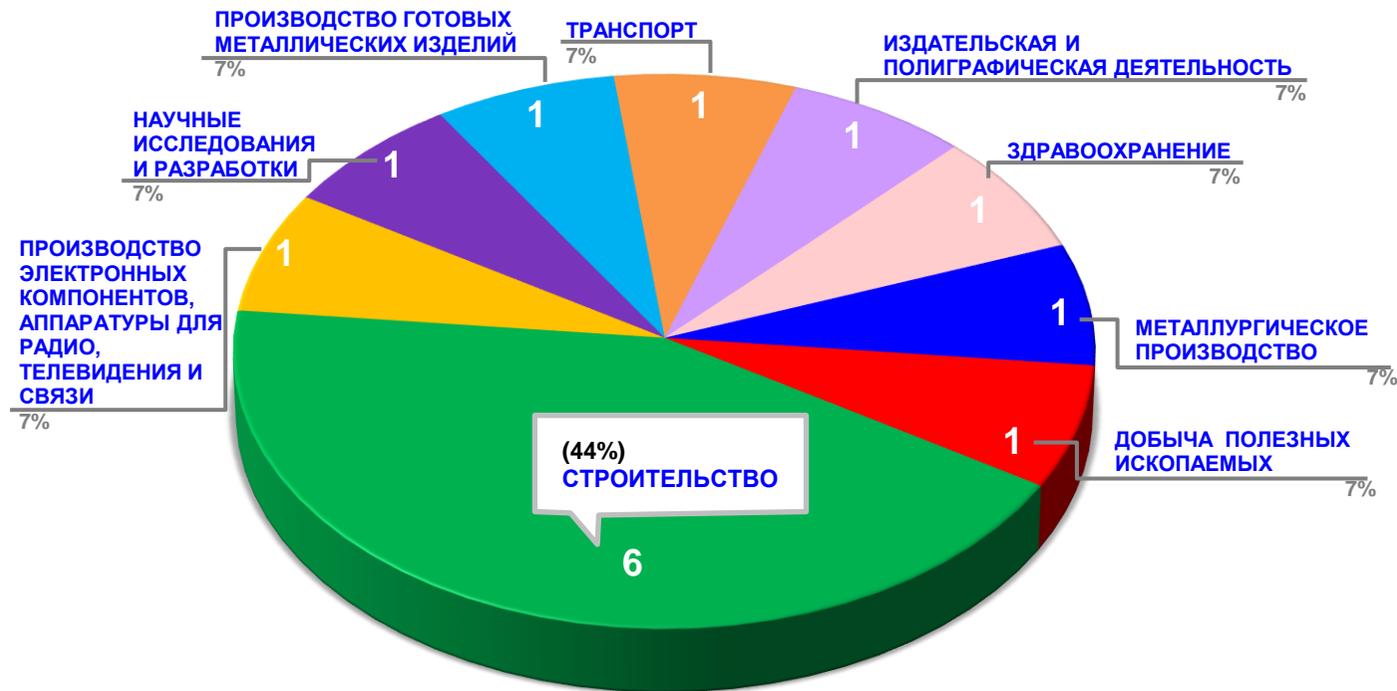


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

13 апреля 2018 года Президент РФ В. Путин провёл рабочую встречу с Председателем Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаковым. Обсуждались ситуация на рынке труда и исполнение трудового законодательства. Глава государства попросил М.Шмакова оценить ситуацию на современном рынке труда и ход выполнения норм, действующего в этой сфере законодательства. Председатель ФНПР подчеркнул, что курс, взятый на повышение доходов населения, должен «раскручивать весь экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия, и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить более хорошие показатели и на рынке труда». Вместе с тем, профсоюзный лидер отметил, что на рынке труда в настоящее время есть неблагоприятные тенденции: «ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находится в тяжелом положении, сокращают свой персонал и закрываются». «Что касается выплат заработной платы на предприятиях, которые подверглись банкротству, – тут есть пробелы в нашем законодательстве», - отметил М.Шмаков. По его словам «тысячи, десятки тысяч людей с обанкротившихся предприятий годами не могут получить заработную плату, которую они заработали ранее и которая, тем не менее, не была выплачена». По мнению председателя ФНПР, необходимо, чтобы заработная плата выплачивалась перед налогами. Президент РФ предложил провести консультации по этой проблеме с участием экспертов правительства и профсоюзов, подчеркнув, что «права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены».

6 апреля 2018 года Президент РФ В. Путин дал поручение Правительству РФ рассмотреть вопрос о повышении оплаты за работу адвокатов по назначению. Ранее президент ФПА Ю.Пилипенко направил главе государства обращение в связи с коллективными жалобами адвокатов на низкие зарплаты и задержки заработков. В своем обращении Ю. Пилипенко обратил внимание Президента РФ на сложившуюся ситуацию с ненадлежащим обеспечением конституционных положений о праве граждан на квалифицированную юридическую помощь и на возможность ее бесплатного получения.

С 9 по 13 апреля 2018 г. в Сочи состоялась IV Всероссийская неделя охраны труда. 10 апреля 2018 состоялось ключевое мероприятие деловой программы - Стратегическая пленарная сессия "Сфера охраны труда: достижения и вызовы". Из стенограммы выступления Министра труда и социальной защиты М. Топилина: «Мы должны исходить из того, что, если мы превентивно соблюдаем нормальные условия труда, если мы превентивно создаем и снижаем риски отрицательного влияния на здоровье людей на производстве мы, тем самым, в том числе, и серьезным образом движемся по пути улучшения и производительности труда, что является достаточно выгодной историей и для работника, и для работодателя. Я хотел бы сказать, что в прошлом году нам удалось достичь очень неплохих, на мой взгляд, результатов. Количество тяжелых несчастных случаев уменьшилось на 13 %, а количество тех, кто, к сожалению, погиб на производстве уменьшилось почти на четверть по сравнению с предыдущим 2016 годом. Поэтому та задача, которую перед нами ставит Международная ассоциация социального обеспечения, программа «нулевого» травматизма, «нулевых» потерь на самом деле не является чем-то недостижимым. Как нам представляется, это то, чего можно совместными усилиями достичь».



Ответ очень простой, просто этим нужно заниматься постоянно, ежедневно составляя соответствующие «дорожные» карты, составляя планы, анализируя ситуации, детально разбираясь в каждом конкретном случае, когда мы либо теряем людей, либо наносим вред их здоровью. Когда это происходит по взаимному, какому-то, недопониманию. Мне кажется, просто в каждом конкретном случае нужно в этой ситуации детально разбираться. Мы исходим из того, что на уровне всех министерств и ведомств в этом году будут составлены, как я уже сказал, детальные «дорожные» карты улучшений условий труда и я очень надеюсь что такие же мероприятия пройдут во всех регионах, которые представлены в этом зале. Мне кажется, эта работа начнет уже носить такой системный характер. Она проводилась, но мы сейчас готовим изменения в Трудовой Кодекс с тем, чтобы эти программы как на отраслевом уровне, так и на федеральном уровне стали стандартными, понятными и прозрачными для всех».

На IV Всероссийской неделе охраны труда состоялась конференция «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда». Заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Г. Лекарев рассказал о совершенствовании трудового законодательства по вопросам охраны и условий труда. «На протяжении более чем десяти лет, в 2007-2017 годах, мы отмечаем устойчивую положительную динамику снижения уровня производственного травматизма в Российской Федерации. В том числе уменьшается количество смертельных несчастных случаев на производстве», – заявил замглавы Министерства труда и социальной защиты РФ. По мнению Г. Лекарева, снижение показателей производственного травматизма достигнуто в результате использования мер экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда с одновременным усилением административной ответственности за нарушения, создающие непосредственную угрозу жизни и здоровью работника. Также это стало возможным благодаря обновлению техники, внедрению новых технологий, появлению современных производств.

По инициативе Министерства труда и социальной защиты РФ на IV Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи состоялась техническая сессия «Новые подходы к порядку подготовки работников по охране труда и проверке их знаний». В соответствии с Планом мероприятий по актуализации, оптимизации и отмене обязательных требований в сфере охраны труда Минтруд России подготовил проект приказа «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» взамен действующего порядка, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29. В настоящее время этот проект проходит процедуру публичного обсуждения на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. По словам начальника отдела стандартов безопасности труда Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ О. Марюхи, новый порядок обучения является подзаконным нормативным правовым актом к 225 статье Трудового кодекса Российской Федерации уже без привязки к федеральному закону № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации». О. Марюха сообщила: «Концепция нового порядка заключается в том, что обучение по охране труда не является дополнительным профессиональным образованием. Это самостоятельный вид обучения, который обязаны проходить работники организации в соответствии в Трудовым кодексом РФ». В соответствии с проектом нового порядка обучения удостоверения руководителям и специалистам планируется выдавать на пять лет (сейчас – три года) и при переходе с одного места на другое оно остается действительным, что является большим плюсом для работодателей.



В ходе IV Всероссийской недели охраны труда в Сочи Роструд провёл совещание с государственными инспекциями труда. В ходе совещания заместитель руководителя Роструда И. Шкловец обозначил основные итоги деятельности за прошедший год и рассказал о задачах на 2018 год. В результате надзорной деятельности удаётся добиваться снижения травматизма на производстве, устранять такие нарушения как несоблюдение условий труда, режима и отдыха, нарушение технологических процессов. Заместитель руководителя Роструда также отметил, что особое внимание уделяется расследованию несчастных случаев на производстве.

9 апреля 2018 г. состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы РФ законопроекта «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части установления предельного возраста нахождения на должности руководителя, заместителя руководителя государственного или муниципального учреждения, государственного или муниципального унитарного предприятия)» Субъект права законодательной инициативы - депутаты Государственной Думы фракции ЛДПР. Законопроектом предлагается установить предельный возраст для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий. Такие должности могут занимать лица не старше 65 лет независимо от времени заключения с ними трудовых договоров. По достижении указанного возраста лица, занимающие должности руководителей и заместителей руководителей, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации. Срок пребывания в должности руководителя государственной или муниципальной организации может быть продлен до 70 лет учредителем по представлению общего собрания (конференции) работников организации. С заместителем руководителя государственного или муниципального учреждения, государственного или муниципального унитарного предприятия по достижении им возраста 65 лет предлагается заключать трудовой договор. При этом срок окончания договора не должен превышать срока окончания полномочий руководителя такой организации. Принято решение внести законопроект на рассмотрение Государственной Думы РФ.

10 апреля 2018 года Государственной Думой РФ во втором чтении принят законопроект о расширении перечня расходов на оплату труда, учитываемых для целей исчисления налога на прибыль организаций. Согласно документу, к соответствующим расходам будут отнесены средства, затраченные на оплату услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории РФ для работников и их семей. В поддержку проекта высказалась депутат Государственной Думы («Единая Россия»), член комитета по труду, социальным вопросам и делам ветеранов С. Бессараб. Она заявила: «Законопроект направлен на господдержку развития внутреннего туризма в России и предоставление работающим и членам их семей дополнительной возможности реализовать свое право на отдых уже этим летом. Максимальный размер компенсации составит 50 тысяч рублей в год на человека - это достаточная сумма для путешествия по России или отдыха на отечественных курортах. Уверена, что данный проект - хороший повод для сторон социального партнёрства пересмотреть условия коллективных договоров и включить в них условия отдыха работников».

11 апреля 2018 г. состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации (в части установления единого срока давности для применения взысканий за коррупционные правонарушения)» Проект федерального закона разработан в целях унификации порядка привлечения государственных и



муниципальных служащих, работников государственных корпораций (компаний) и государственных внебюджетных фондов, а также организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения. В этих целях предусматривается установление единого срока давности для применения взысканий за коррупционные правонарушения (не позднее трех лет со дня совершения правонарушения). Принято решение назначить ответственный комитет - Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, а также направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.



Итоги IV Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) состоялась очередная Четвертая Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». Международный форум проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и при поддержке Международной организации Труда.

Целью конференции стал поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-значимых конфликтов в сфере труда через развитие социального партнерства и выработка практических рекомендаций по законодательному обеспечению деятельности сторон социального партнерства.

В ходе пленарного заседания выступили: председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков; первый заместитель председателя комитета Государственной Думы ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко; президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак; начальник отдела развития социального партнерства департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм; директор глобальной академии органайзинга Международной конфедерации профсоюзов Стивен Бенедикт (Брюссель); директор Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (АКТРАВ) Мария Желена Андре (Женева); директор Бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева (Москва); специальные советники генерального директора Международной организации труда Кари Тапиола (Женева); член-корреспондент РАН, доктор культурологических наук, ректор СПбГУП, профессор Александр Запесоцкий и др.

В адрес участников и организаторов конференции поступили приветственные адреса от Президента Российской Федерации В. Путина, Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ В. Володина, полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе А. Беглова, председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилова.

В ходе рабочих сессий Конференции были обсуждены темы: современные российские и зарубежные тенденции в развитии системы социального партнерства, использование потенциала системы социального партнерства для урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов, теория и практика исследований социально-трудовых конфликтов для развития практической конфликтологии, деятельность профсоюзов по предотвращению и урегулированию социально-трудовых конфликтов.

В панельных дискуссиях и обсуждениях приняли участие около 100 участников конференции.

Участники Конференции ознакомились с работой Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.

Информация об итогах конференции: <http://industrialconflicts.ru/txt/23/30.03.2018.html>



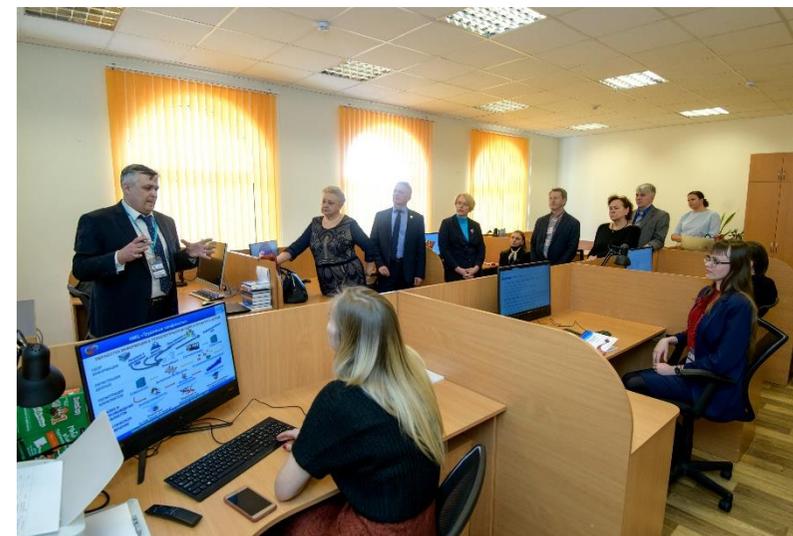
Почётные гости конференции на совместном фотографировании



Председатель ФНПР М. Шмаков выступает на открытии форума



В пленарном заседании принимают участие лидеры профсоюзов стран СНГ



Участники конференции посещают Центр мониторинга и анализа трудовых конфликтов