



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 16 - 2018,
16 апреля – 22 апреля (16 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ.....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю.....	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов.....	11
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах.....	14
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты.....	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов.....	18
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	20
Итоги IV Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».....	23

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 22.04.18 на территории РФ актуальны 13 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ОАО «Металлист» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ПФО, СФО и ДФО (раздел 4). После двухмесячного перерыва очередной новый СТК зарегистрирован в ПФО: на обанкротившемся ОАО «Чувашский бройлер» (Чувашская Республика – Чувашия) работниками объявлена забастовка по причине многомесячной задолженности по заработной плате. В период банкротства предприятия первичная профсоюзная организация была расформирована (www.industrialconflicts.ru). НМЦ «ТК» в 2018 году зафиксирована вторая голодовка работников в рамках СТК: пожарные ОГПС №40 в Якутске (республика Саха (Якутия), ДФО) провели двухдневную голодовку по причине низкого уровня заработной платы, неоплачиваемых переработок, нарушений условий труда. В акции протеста приняли участие 40 человек. Правительство Якутии поручило ГПС произвести расчеты по задолженности за переработку и на полное обмундирование личного состава (www.industrialconflicts.ru). Работники Алтайского шинного комбината в Барнауле (Алтайский край, СФО) объявили забастовку по причине штрафов и снижения уровня заработной платы. После начала акции протеста руководство комбината приняло решение частично возместить работникам средства, высчитанные за так называемый «производственный брак» (www.industrialconflicts.ru).

Во второй половине апреля 2018 года напряженность социально-трудовой обстановки сохраняется на высоком уровне (14 неделя – 11 СТК в шести ФО, 15 неделя – 14 СТК в шести ФО). **Количество зафиксированных забастовок в апреле продолжает увеличиваться.** СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) девяти отраслей экономики, в том числе 5 СТК (36%) в сфере строительства (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 18 (64%) и нарушениями условий труда – 4 (14%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	4			4	6
2	Свердловская область	УФО	2	1	ОАО "Металлист" (г. Качканар)	9	1
	Новосибирская область	СФО	2	1	ПАО "Сибнефтегеофизика" (г. Новосибирск)	8	2
	Москва	ЦФО	2	1	ООО "Издательский Дом "С-Инфо"	6	4
	Курганская область	УФО	2			2	8
	Калужская область	ЦФО	2	1	ООО "Стройальянс" (г. Калуга)	1	9
3	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Алтайский край	СФО	1	1	ОАО "Алтайский шинный комбинат" (г. Барнаул)	5	5
	Московская область	ЦФО	1			5	5
	Оренбургская область	ПФО	1			5	5
	Забайкальский край	СФО	1			4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1	2	ГУП РК "Мост" (г. Петрозаводск) ЗАО "СМУ-303" (г. Петрозаводск)	4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1	1	ООО "Асиновское АТП"	3	7
	Хабаровский край	ДФО	1	1	ООО "Хабаровский мостоотряд"	3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Воронежская область	ЦФО	1	1	БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"	2	8
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	1	1	ОАО "Чувашский бройлер" (д. Шинерпоси)	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	1			1	9



	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Республика Бурятия	СФО	1	1	ООО "Улан-Удэстальмост"	1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	Сахалинская область	ДФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "СК Техинжстрой" (г. Тюмень)	1	9
	ХМАО	УФО	1			1	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1	1	ОГПС РС (Я) №40 (г. Якутск)	0	10
4	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году

- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Республика Саха (Якутия)	Угроза голодовки пожарных в Якутске по причине низкого уровня зарплаты и нарушений условий труда	2	2	-6	1	17
	Еврейская автономная область	Строители читинского "Мостдорстроя" объявили забастовку из-за долгов по зарплате					
		Руководители ЕАО и надзорные ведомства вмешались в урегулирование конфликта в "Мостдорстрое"					
		Строителям "Мостдорстроя" частично выплатили долги по зарплате					
УФО	Тюменская область	Строители компании "Техинжстрой" объявили забастовку из-за долгов по зарплате	1	3	-5	2	34
		Следственный комитет приступил к проверке "Техинжстроя", где объявлена забастовка					
	Челябинская область	Администрация Челябинска предложила работникам спортшколы "Конас" выбрать нового директора					
		Конфликт в спортшколе "Конас" в Челябинске урегулирован. Голодовка прекращена					



СФО	Иркутская область	В Иркутске профсоюзы обратились к омбудсмену в связи с сокращением работников "Центрального рынка"	1	0	-3	3	18
ПФО	Оренбургская область	Выплата всех долгов по зарплате работникам "Гидропресса" в Оренбурге	1	1	-1	4	6
	Удмуртская Республика	Администрация ижевской больницы №6 принуждает медиков к увольнению по собственному желанию					
ЦФО	Воронежская область	В правительстве Воронежской области пересмотрели стимулирующие выплаты медикам	0	1	2	5	24
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	5
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	1

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
13.04.2018/ Пожарные Якутска объявили голодовку, чтобы добиться увеличения заработной платы и улучшения условий труда	ДФО, Республика Саха (Якутия)	Пожарная часть ГБУ РС (Я) "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск"/ Пожарная безопасность/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Пожарной части ГБУ РС (Я) "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск"; Администрация Пожарной части ГБУ РС (Я) "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск"; Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация Пожарной части ГБУ РС (Я) "Государственная противопожарная служба РС (Я)" ОГПС РС (Я) №40 по МО "ГО Якутск"; Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия); Саха (Якутская); Неявное участие: Правительство Республики Саха (Якутия) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Саха (Якутия); Прокуратура Республики Саха (Якутия)	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; нарушение работодателем порядка и правил при оформлении трудовых отношений» перевод на срочный трудовой договор с расторжением бессрочного договора	голодовка	40/100	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 5 дней! Средний



<p>16.04.2018/ На Алтайском шинном комбинате забастовка по причине наложения штрафов на работников за "производственный брак"</p>	<p>СФО, Алтайский край</p>	<p>ОАО "Алтайский шинный комбинат"/ Производство резиновых и пластмассовых изделий/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Алтайский шинный комбинат"; Администрация ОАО "Алтайский шинный комбинат" Активная поддержка: Алтайское краевое Законодательное Собрание</p>	<p>снижение уровня оплаты труда</p>	<p>забастовка</p>	<p>*/4800</p>	<p>Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 3 дня! Высокий</p>
<p>17.04.2018/ По причине невыплаты заработной платы на обанкротившемся "Чувашском бройлере" объявлена забастовка</p>	<p>ПФО, Чувашская Республика - Чувашия</p>	<p>ОАО "Чувашский бройлер"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Чувашский бройлер"; Администрация ОАО "Чувашский бройлер" Неявное участие: Чувашская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Чебоксарского района Чувашской Республики; Министерство сельского хозяйства Чувашской Республики; Министерство юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>*/79</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 22.04.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На строительстве Антипинского НПЗ объявлена забастовка работников из-за долгов по зарплате	УФО, Тюменская область	14.04.2018/ <i>Следственный комитет приступил к проверке "Техинжстрой", где объявлена забастовка</i>	ООО "СК Техинжстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СК Техинжстрой"; Администрация ООО "СК Техинжстрой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Тюмень Неявное участие: Прокуратура г. Москвы; Государственная инспекция труда в Тюменской области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Следственное управление следственного комитета Российской Федерации по Тюменской области	полная невыплата заработной платы; режим рабочего времени: изменение продолжительности рабочего времени и времени отдыха	забастовка	20/700	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



Забастовка строителей "Мостдорстрой" в еврейской автономной области завершилась частичной выплатой заработной платы	ДФО, Еврейская автономная область	13.04.2018/ Строителям "Мостдорстрой" частично выплатили долги по зарплате	АО "Мостдорстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Мостдорстрой"; Администрация АО "Мостдорстрой" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Еврейской автономной области; Следственное управление Следственного комитета РФ по Еврейской автономной области; Прокуратура Еврейской автономной области; Администрация Ленинского муниципального района Еврейской автономной области	полная невыплата заработной платы	забастовка	128/694	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 3 дня! Средний
Забастовка работников "Улан-Удэстальмост" по причине многомесечных долгов по заработной плате	СФО, Республика Бурятия	18.04.2018/ В Улан-Удэ бастующим работникам «Стальмоста» частично выплатили зарплату	ООО "Улан-Удэстальмост"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Улан-Удэстальмост"; Администрация ООО "Улан-Удэстальмост"; Администрация ПАО "Волгомост"	полная невыплата заработной платы	бессрочная забастовка (длительность забастовки организаторам и не определена); приостановление работы в соответствии	300/300	Конфликт развивается



			заключен	Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Следственный отдел по Железнодорожному району СУ СК России по Республике Бурятия; Правительство Республики Бурятия		со ст. 142 ТК РФ		
Медики скорой помощи Воронежа, добиваясь повышения заработной платы, объявляли "итальянскую" забастовку	ЦФО, Воронежская область	19.04.2018/ Фонд оплаты труда медиков Воронежской станции скорой помощи увеличат на 30%	БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи"; Администрация БУЗ ВО "Воронежская станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Профсоюз медработников "Действие" (КТР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Департамент здравоохранения и социального развития Воронежской области; Правительство Воронежской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда	коллективное обращение работников; "итальянская" забастовка, работа по правилам, сидячая на рабочем месте	349/*	Требования бывших работников удовлетворены частично/ СТК длился 49 дней/ Высокий

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

* по состоянию на 22.04.18 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На градообразующем заводе "Металлист" в Качканаре работники вышли на митинг из-за невыплаты зарплаты и сокращений РАЗВИТИЕ	УФО, Свердловская область 3*	18.04.2018/ <i>Работникам качканарского "Металлиста" частично погашают долги по зарплатам</i>	Метал-ческое производство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Металлист"; Администрация ОАО "Металлист" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Законодательное собрание Свердловской области; Администрация г. Качканара; Прокуратура г. Качканара Надзор за соблюдением законодательства РФ: СУ СК РФ по Свердловской области Активная поддержка: Свердловская областная организация ГМПР (ФНПР)	полная невыплата заработной платы; сокращение работников; остановка работодателем производства на неопределенный срок	митинг	300/*	Конфликт развивается



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
13.04.2018 <i>В Иркутске профсоюзы обратились к омбудсмену в связи с сокращением работников "Центрального рынка"</i>	СФО, Иркутская область (г. Иркутск)	МУП "Центральный рынок"/> Оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация МУП "Центральный рынок"; Работники МУП "Центральный рынок" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация МУП "Центральный рынок"; Иркутская Областная Организация Общероссийского Профсоюза Работников Государственных Учреждений и Общественного Обслуживания (ФНПР) Неявное участие: Уполномоченный по правам человека Иркутской области	Сокращение работников
19.04.2018 <i>"Курганмашзавод" находится на грани банкротства</i>	УФО, Курганская область (г. Курган)	ОАО "Курганмашзавод"/> Производство машин и оборудования	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Курганмашзавод"; Работники ОАО "Курганмашзавод"; Администрация ГК "Ростех" Неявное участие: Правительство РФ	Угроза банкротства предприятия

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ на 1 апреля 2018 г. В марте 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан увеличилась в 15 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло в Сахалинской области (на 2,6%), Орловской области (на 2,5%).</p> <p>https://www.rostrud.ru/press_center/novosti/672442/</p>
	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ. С 4 по 11 апреля 2018 года рост численности безработных граждан отмечен в республиках Ингушетия, Дагестан, Адыгея, Тыва, Татарстан, Карачаево-Черкесской Республике, Калужской области.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/671</p>
	<p>Заместитель председателя Центробанка О. Полякова заявила, что реформа системы банковского надзора приведет к сокращению около 1,2 тыс. сотрудников надзорной группы по всей РФ.</p> <p>https://vz.ru/news/2018/4/20/918927.html</p>
УФО, Челябинская область	<p>Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области сообщило о том, что администрация «Челябинского электровозоремонтного завода» (филиала АО «Желдорреммаш») в июле 2018 года планирует уволить 1116 человек в связи с реорганизацией.</p> <p>http://pravdaurfo.ru/news/164218-chelyabinskiy-aktiv-zheldorremmasha-zayavil-o</p>
СФО, Иркутская область	<p>Руководство ОК "РусАл" сообщает о возможном сокращении до 10-15% работников Братского и Иркутского алюминиевых заводов в июне 2018 года.</p> <p>http://www.interfax.ru/business/609382</p>



ДФО, Приморский край	<p>Руководство центра судоремонта "Дальзавод" (Владивосток) проинформировало профсоюз о сокращении штата и численности работников до конца 2018 года. Причина - оптимизация расходов на оплату труда.</p> <p>https://www.korabel.ru/news/comments/na_dalzavode_proydut_sokrascheniya.html</p>
ПФО, Оренбургская область	<p>Всем работникам «Оренбургугля» 20 апреля 2018 года были выданы уведомления о сокращении. На предприятии работает около 150 человек.</p> <p>http://echo-oren.ru/2018/04/20/36727</p>
СФО, Алтайский край	<p>По данным Алтайкрайстата, в январе-феврале 2018 года численность работников здравоохранения сократилась на 5066 человек, численность работников образования - на 3623 человека.</p> <p>http://www.altai.aif.ru/society/v_altayskom_krae_stalo_menshe_rabotnikov_obrazovaniya_i_medikov</p>
ПФО, Самарская область	<p>Тольятти, Сызрань и Жигулевск вошли в тройку областных муниципалитетов с напряженной обстановкой на рынке труда. По состоянию на 10 января 2018 года численность работников, предполагаемых к увольнению в ближайшие месяцы в связи с ликвидацией организаций или сокращением штата, в целом по Самарской области составляла 2 313 человек.</p> <p>https://citytraffic.ru/news/full/33540</p>
ПФО, Республика Башкортостан	<p>Центр занятости населения Уфы сообщает, что за март 2018 года было уволено около 500 человек, с января 2018 года - две тысячи человек, запланировано сокращение еще 2 173 работников.</p> <p>http://www.ufa.aif.ru/society/details/v_marte_uvoleno_500_bezrobotica_grozit_eshchyo_2000_ufimcam</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

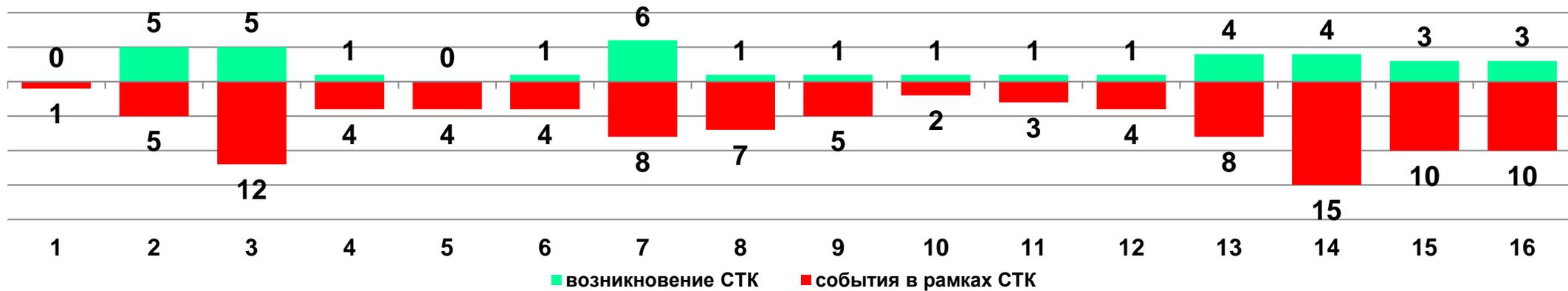


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

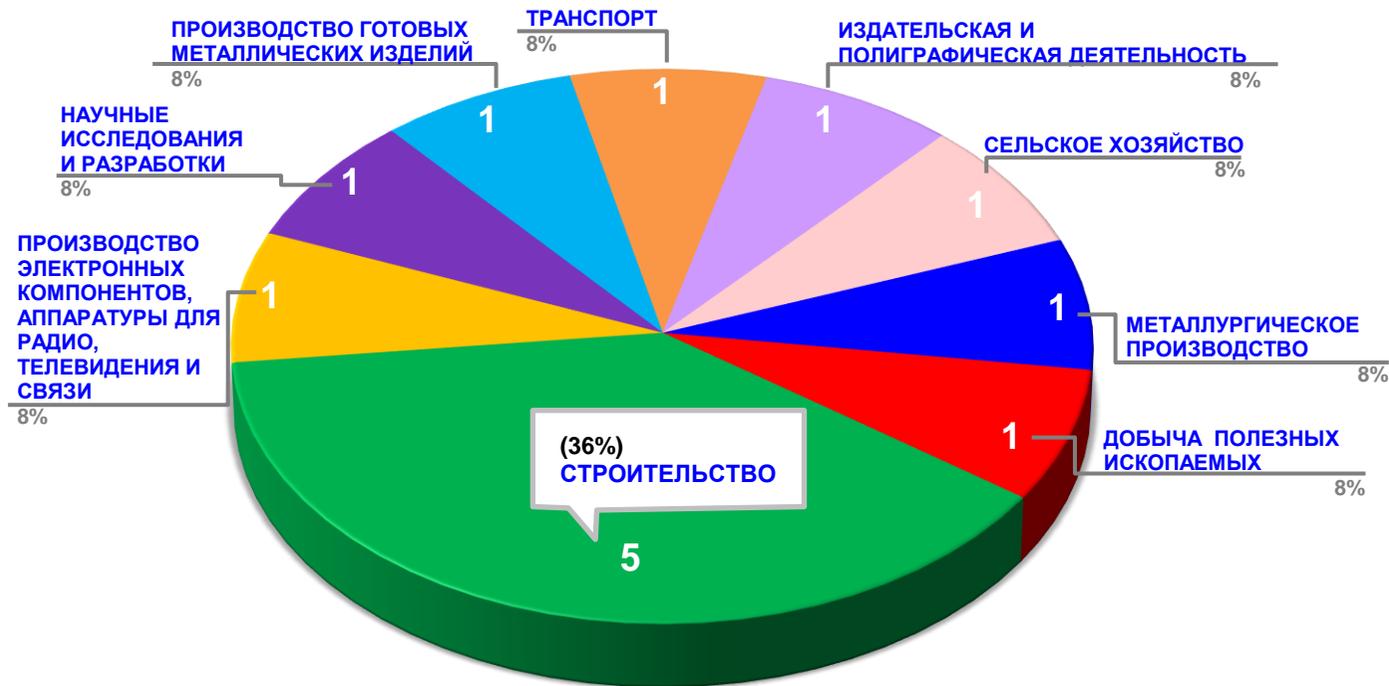


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федеральная служба по труду и занятости опубликовала очередные данные о ситуации на рынке труда в РФ. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по РФ, составила на 1 апреля 2018 года 784,8 тыс. человек, что на 1,8% меньше, чем на 1 марта 2018 года (798,8 тыс. человек). В марте 2018 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 67 субъектах РФ; осталась без изменений в Республике Ингушетия, Ханты-Мансийском автономном округе и Чукотском автономном округе; увеличилась в 15 субъектах РФ. При этом наибольшее увеличение этого показателя произошло в Сахалинской области (на 2,6%), Орловской области (на 2,5%). Уровень регистрируемой безработицы в целом по РФ на 1 апреля 2018 года составил 1,0%, что соответствует аналогичному показателю на 1 марта 2018 года (1,0%). По состоянию на 1 апреля 2018 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с данными на 1 марта 2018 года снизился в 13 субъектах РФ; остался на прежнем уровне в 64 субъектах РФ, незначительно увеличился в 8 субъектах РФ. Коэффициент напряженности на рынке труда в РФ на 1 апреля 2018 года составил 0,6, что на 0,1 п.п. меньше аналогичного показателя на 1 марта 2018 года (0,7). На 1 апреля 2018 года по сравнению с данными на 1 марта 2018 года коэффициент напряженности снизился в 41 субъекте РФ, остался на прежнем уровне в 40 субъектах РФ; увеличился в 4 субъектах РФ.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 4 по 11 апреля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,9 % и составила 769 470 человек. Годом ранее этот показатель составлял 891 550 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 74 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Мордовия, Калмыкия, Марий Эл, Чукотском автономном округе, Астраханской, Липецкой, Тульской, Кировской, Тамбовской, Курганской областях. Рост численности безработных граждан отмечен в республиках Ингушетия, Дагестан, Адыгея, Тыва, Татарстан, Карачаево-Черкесской Республике, Калужской области. Не изменилась численность безработных в Хабаровском крае, Чувашской и Чеченской республиках, Архангельской области. По состоянию на 11 апреля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 110 043 человека.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении РФ. В I квартале 2018 года забастовок не зафиксировано.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате. На 1 апреля 2018 г., по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2860 млн. рублей и по сравнению с 1 марта 2018 г. увеличилась на 65 млн. рублей (на 2,3%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2017 г., приходится 1007 млн. рублей (35,2%), в 2016 г. и ранее – 1169 млн. рублей (40,9%). Задолженность по заработной плате на 1 апреля 2018 г. имела перед 46,7 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 42% – работники обрабатывающих производств; 21% – строительства; 12% –



сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 11% – транспорта; 4% – добычи полезных ископаемых.

18 апреля 2018 года в Москве под председательством М. Шмакова состоялось очередное заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ. В докладе Председателя ФНПР М. Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере. Отмечено, что, несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке Президента РФ В. Путина удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; решение Конституционного суда России, который поддержал профсоюзную позицию о не включении в состав МРОТ «северных» надбавок; восстановление индексации зарплат «бюджетников»; включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы. В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения. М. Шмаков заявил, что «вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда. Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований... Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам. Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели – и частные, и государственные – начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершении всего, повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций. Сегодня мы должны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное – без обмана! – доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТ. В конце этого года мы должны сказать: планка МРОТ как нижний уровень зарплат в стране – достигнута. Это наша главная экономическая задача на 2018 год». Председатель ФНПР также отметил, что развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности — это приоритеты работы российских профсоюзов в современных условиях.

Заместитель председателя ФНПР Е. Макаров сделал доклад в ходе заседания Генерального Совета ФНПР. Он заявил, что общество находится на пороге четвертой промышленной революции, и перед профсоюзами стоят новые задачи. Глобальные промышленные сети, возобновляемая энергия, искусственный интеллект - знаки новой промышленной эпохи есть уже сегодня. Все это неизбежно ведет к изменению состояния рынка труда. Эксперты отмечают как минимум два возможных сценария изменения рынка труда: оптимистический, при котором трудящиеся адаптируются к новым условиям, и катастрофический, характеризующийся, в частности, резким снижением количества рабочих мест. Зампред ФНПР отмечает, что профсоюзы должны быть готовы к приходу «индустрии 4.0»: переходить на цифровую платформу отношений с членами профсоюзов (учет членства, консультирование, оплата



взносов и т.д.), создавать свободные от контроля каналы коммуникации, вырабатывать механизмы защиты труда на индивидуализированных рабочих местах. Е. Макаров подчеркнул, что такая работа должна уже переходить в практическую плоскость. Когда случится всеобщий переход к индустрии 4.0, зависит и от региональных, и от отраслевых особенностей.

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин принял участие в заседании Генерального Совета ФНПР. Он напомнил о последних государственных решениях, в работе над которыми принимали участие и общероссийские объединения профсоюзов: «Первая задача, которую мы достаточно долго продвигали – это выравнивание минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума. Буквально через десять дней, 1 мая, это состоится». Министр также проинформировал профсоюзы о выделении регионам из федерального бюджета средств на повышение заработной платы в связи с увеличением минимального размера оплаты труда с 1 мая. «При корректировке темпов повышения МРОТ в течение последнего месяца были приняты два решения. Одно из них уже оформлено в виде распоряжения Правительства России – это выделение субъектам Российской Федерации порядка 20 млрд рублей дополнительно из Резервного фонда. Решение, которое сейчас готовится – это выделение еще 16,4 млрд рублей» – заявил М. Топилин. «Мы рассчитываем, что это будет очень серьезный вклад с точки зрения снижения числа людей, которые находятся за чертой бедности», – подчеркнул министр, отметив, что министерство будет контролировать ход повышения заработной платы в бюджетной сфере в связи с повышением МРОТ. Также в качестве одного из результатов работы по увеличению доходов населения М. Топилин назвал выполнение «майских» указов Президента РФ по повышению заработной платы. Он уточнил, что показатели в целом достигнуты по всем категориям работников, определенных указами, есть отклонения лишь в трех регионах по категории «научные сотрудники». Министр сделал заключение: «По подавляющему числу позиций – по врачам, по преподавателям школ, по детским садам, по среднему специальному образованию, по соцработникам, по младшему, среднему медицинскому персоналу, по высшей школе, указы выполнены. В январе-феврале идет точное соотношение, которое предусмотрено указами». Другим важным результатом М. Топилин назвал работу по снижению дифференциации в заработной плате. Он напомнил, что были внесены поправки в Трудовой кодекс, которыми установлены предельные размеры соотношений между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платой работников учреждений (государственных и муниципальных учреждений и унитарных предприятий, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования). «В целом дифференциацию мы определенным образом снизили», – сказал глава министерства труда и социальной защиты РФ, отметив, что это подтверждает статистика Росстата. Еще одной темой, на которую обратил внимание министр, стал вопрос задолженности по заработной плате. М. Топилин сообщил, что готовится проект закона, связанный с дополнительными полномочиями Роструда. Предлагается придать предписанию государственного инспектора труда статус исполнительного документа. Таким образом, будет возможно принудительное списание денежных средств со счетов организации-должника судебными приставами, а также обжалование действий инспектора работодателем. Касательно объема задолженности он отметил следующее: «Если сравнивать уровни долгов по зарплате прошлого и этого года, то в принципе мы имеем тенденцию снижения».



Итоги IV Международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

30 марта 2018 года на базе Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) состоялась очередная Четвертая Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире». Международный форум проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и при поддержке Международной организации Труда.

Целью конференции стал поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально-значимых конфликтов в сфере труда через развитие социального партнерства и выработка практических рекомендаций по законодательному обеспечению деятельности сторон социального партнерства.

В ходе пленарного заседания выступили: председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков; первый заместитель председателя комитета Государственной Думы ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко; президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак; начальник отдела развития социального партнерства департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм; директор глобальной академии органайзинга Международной конфедерации профсоюзов Стивен Бенедикт (Брюссель); директор Бюро Международной организации труда по деятельности трудящихся (АКТРАВ) Мария Желена Андре (Женева); директор Бюро Международной организации труда для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева (Москва); специальные советники генерального директора Международной организации труда Кари Тапиола (Женева); член-корреспондент РАН, доктор культурологических наук, ректор СПбГУП, профессор Александр Запесоцкий и др.

В адрес участников и организаторов конференции поступили приветственные адреса от Президента Российской Федерации В. Путина, Председателя Государственной Думы Федерального Собрания РФ В. Володина, полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе А. Беглова, председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилова.

В ходе рабочих сессий Конференции были обсуждены темы: современные российские и зарубежные тенденции в развитии системы социального партнерства, использование потенциала системы социального партнерства для урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов, теория и практика исследований социально-трудовых конфликтов для развития практической конфликтологии, деятельность профсоюзов по предотвращению и урегулированию социально-трудовых конфликтов.

В панельных дискуссиях и обсуждениях приняли участие около 100 участников конференции.

Участники Конференции ознакомились с работой Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП.

Информация об итогах конференции: <http://industrialconflicts.ru/txt/23/30.03.2018.html>



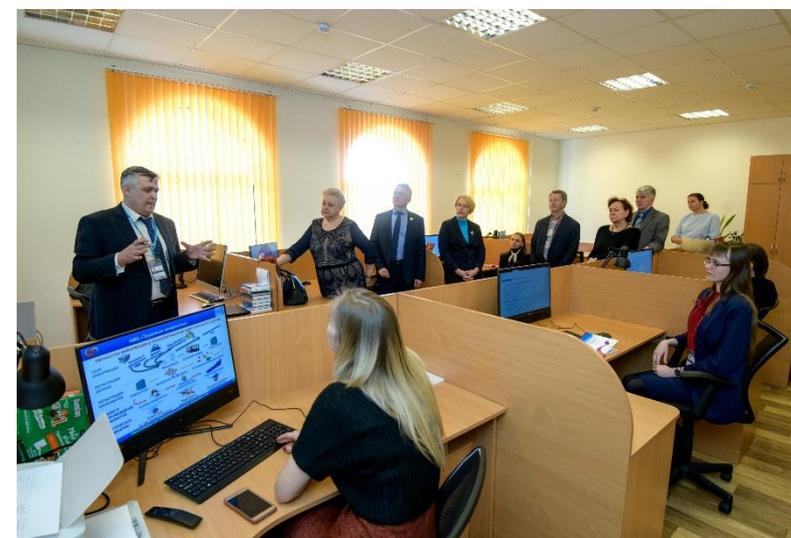
Почётные гости конференции на совместном фотографировании



Председатель ФНПР М. Шмаков выступает на открытии форума



В пленарном заседании принимают участие лидеры профсоюзов стран СНГ



Участники конференции посещают Центр мониторинга и анализа трудовых конфликтов