



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 21 - 2018,
21 мая – 27 мая (21 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Главенствующим принципом обработки информации в проекте «Социально-трудовые конфликты» является корректная работа с точной информацией. Сведения о конфликтах хранятся и используются в исходном виде. Точность информации достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости мы уточняем информацию непосредственно в регионах. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	11
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

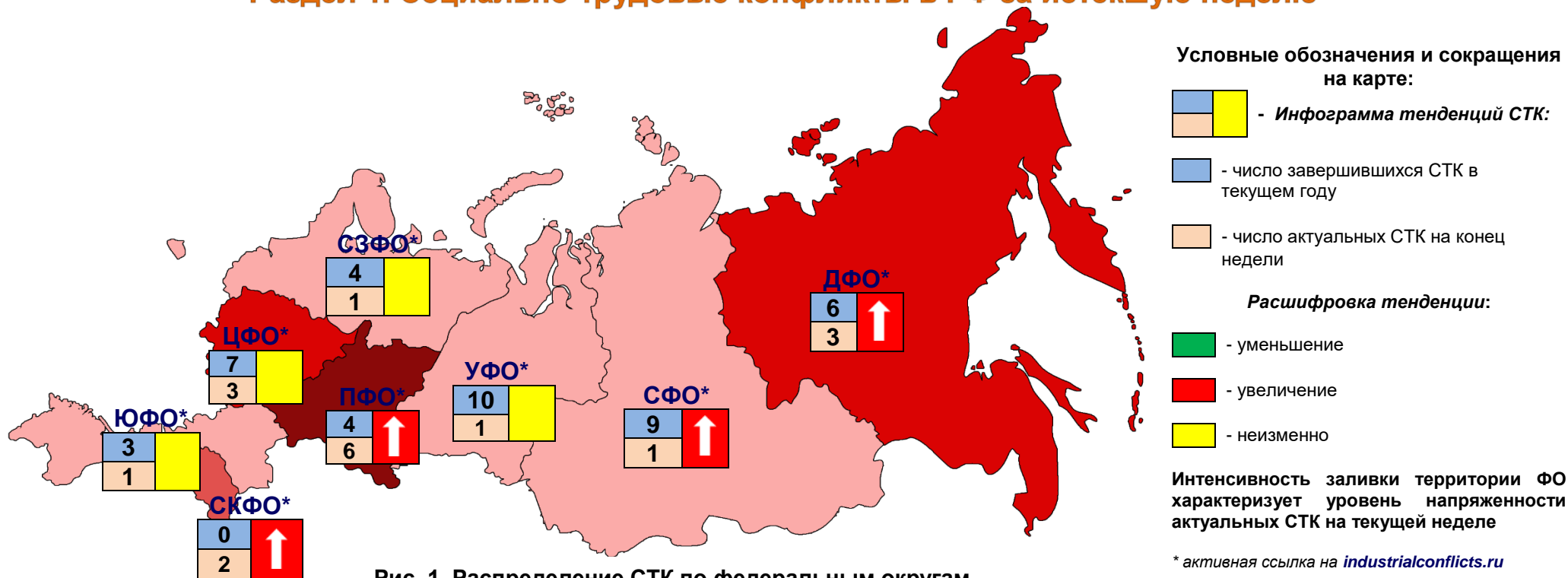


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 27.05.18 на территории РФ актуальны 18 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в СКФО, ПФО, СФО и ДФО (разделы 3, 7). Очередной СТК зарегистрирован на обанкротившемся ООО «Тейский рудник» в моногороде второй категории п. Вершина Теи (республика Хакасия, СФО), где работники готовы выйти на забастовку по причине невыплаты заработной платы (www.industrialconflicts.ru). **Зарегистрирован первый в 2018 году СТК, в котором сторона работников представлена трудовыми мигрантами:** в Северо-Курильске (Сахалинская обл., ДФО) около 70 трудовых мигрантов из Киргизии (строительная компания ООО «Спиро») объявили забастовку по причине невыплаты заработной платы с марта текущего года, МИД Киргизии обратился к руководству Северо-Курильска об урегулировании конфликта и оказании содействия в погашении долгов (www.industrialconflicts.ru). Два СТК развивается в Махачкале (республика Дагестан, СКФО): коммунальщики МУП «Горзеленхоз» требуют погашения долгов по зарплате и официального заключения трудовых договоров (www.industrialconflicts.ru); продолжается голодовка водителей маршрутных такси ООО «СТС» по причине снижения уровня заработной платы и новых условий труда (www.industrialconflicts.ru).

В конце мая уровень напряженности социально-трудовой обстановки продолжил расти (18 неделя – 15 СТК в семи ФО, 19 неделя – 14 СТК в восьми ФО, 20 неделя – 15 СТК в восьми ФО), и достиг максимальных значений в этом году. СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) десяти отраслей экономики, в том числе 6 СТК (37%) в сфере строительства, и 3 СТК (17%) на предприятиях ПАТП. **В мае отмечен значительный рост количества конфликтов в отрасли строительства** (диаграмма 2). НМЦ «ТК» отмечает с начала 2018 года значительный рост доли СТК, в которых работники требуют соблюдения работодателями трудового законодательства при оформлении трудовых отношений (заключение трудовых договоров) (ст.67 ТК). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 14 (47%) (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	4			4	6
2	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	2	ОАО "Чувашский бройлер" (д. Шинерпоси) ООО "Пелискер" (г. Чебоксары)	2	8
	Саратовская область	ПФО	2	2	АО НПП "Контакт" (г. Саратов) АО "АП РМК" (г. Саратов)	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	2	ООО "СТС" (г. Махачкала) МУП "Горзеленхоз" (г. Махачкала)	1	9
	Московская область	ЦФО	2	1	ООО "Мегаполис" (г. Климовск)	5	5
	Хабаровский край	ДФО	2	1	АО "Агроэнерго" (с. Некрасовка)	3	7
	Воронежская область	ЦФО	2	1	"Воронежский стеклотарный завод" (филиал ООО "РАСКО")	2	8
	Калужская область	ЦФО	2	1	ООО "Стройальянс" (г. Калуга)	1	9
	Сахалинская область	ДФО	2	1	ООО "Спиро" (г. Северо-Курильск)	1	9
	Свердловская область	УФО	2			9	1
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
	Москва	ЦФО	2			6	4
	Курганская область	УФО	2			2	8
3	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Нижегородская область	ПФО	1	1	ООО "СК "УС-620" (г. Нижний Новгород)	5	5
	Республика Коми	СЗФО	1	1	ООО "САТП №1" (г. Сыктывкар)	4	6
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (п. Вершина Теи)	1	9
	Тюменская область	УФО	1	1	ООО "СК Техинжстрой" (г. Тюмень)	1	9
	Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)	0	10
	Алтайский край	СФО	1			5	5



	Оренбургская область	ПФО	1			5	5
	Забайкальский Край	СФО	1			4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	1			1	9
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Республика Бурятия	СФО	1			1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	ХМАО	УФО	1			1	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10
4	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	По причине низкого уровня заработной платы медсестры Шадринской больницы обратились к Президенту РФ	3	0	-10	1	37
	Свердловская область	Работники филиала "Русала" в моногороде Краснотурьинск обратились к Президенту РФ из-за угрозы закрытия предприятия					
	ЯНАО	В городах ЯНАО состоялись акции протеста против сокращений бюджетников сферы образования					
ДФО	Сахалинская область	В Северо-Курильске строители-мигранты объявили забастовку из-за долгов по зарплате	1	1	-9	2	24
	Хабаровский край	Надзорные ведомства Хабаровского края держат на контроле ситуацию в "Агроэнерго"					
СЗФО	Республика Коми	Кондукторы сыктывкарского АТП вышли на забастовку с требованием официального трудоустройства	1	1	-8	3	14
		По забастовке кондукторов прокуратура Коми организовала проверку деятельности сыктывкарского АТП					



СКФО	Республика Дагестан	Водители маршруток Махачкалы перешли к голодовке после игнорирования их требований	2	0	-8	3	7
		В администрации Махачкалы состоялась встреча с бастующими водителями маршруток					
ПФО	Самарская область	Сокращаемые работники самарского "Пассажиравтотранса" готовятся к новому митингу	2	0	-7	4	15
	Саратовская область	В Саратове состоялась очередная акция в поддержку работников завода РМК					
ЦФО	Воронежская область	На Воронежском стеклотарном заводе работники получили уведомления о сокращении	1	0	-3	5	31
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	20
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	5

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
18.05.2018/ На Курилах трудоустроенные мигранты объявили забастовку и требуют погашения долгов по зарплате	ДФО, Сахалинская область	ООО "Спиро"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (трудоустроенные мигранты) ООО "Спиро"; Администрация ООО "Спиро" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Северо-Курильска Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Сахалинской области; Курильский межрайонный следственный отдел; Прокуратура Северо- Курильского района Сахалинской области Активная поддержка: Министерство иностранных дел Кыргызской Республики	полная невыплата зарплатной платы; увольнение работников	забастовка	70/*	Конфликт развивается



<p>22.05.2018/ На пикете махачкалинские коммунальщики потребовали заключения трудовых договоров и выплаты долгов по зарплате</p>	<p>СКФО, Республика Дагестан</p>	<p>МУП "Горзеленхоз"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МУП "Горзеленхоз" Администрация МУП "Горзеленхоз"; Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Махачкалы Неявное участие: Правительство Республики Дагестан</p>	<p>полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ</p>	<p>пикет</p>	<p>15/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>23.05.2018/ В Чебоксарах строители ООО "Пелискер" объявили забастовку из-за долгов по зарплате</p>	<p>ПФО, Чувашская Республика - Чувашия</p>	<p>ООО "Пелискер"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ООО "Пелискер"; Администрация ООО "Пелискер"; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура Чувашской Республики; Администрация г. Чебоксары</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>20/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 27.05.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Водители махачкалинских маршруток протестуют из- за снижения зарплат и новых условий труда	СКФО, Республика Дагестан	17.05.2018/ В администрации Махачкалы состоялась встреча с бастующими водителями маршруток	ООО "СТС"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "СТС"; Администрация ООО "СТС"; Администрация г. Махачкалы Неявное участие: Правительство Республики Дагестан; Прокуратура Республики Дагестан; Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство транспорта, энергетики и связи Республики Дагестан; Полномочный представитель Главы Республики Дагестан; Администрация г. Махачкалы Активная поддержка: Дагестанский Независимый Профсоюз Предпринимателей и водителей	низкий уровень оплаты труда; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	забастовка; голодовка	73/100	Конфликт развивается
		23.05.2018/ Новая встреча бастующих махачкалинских водителей с представителем главы Дагестана						



По причине невыплаты заработной платы на Воронежском стеклотарном заводе объявлена забастовка	ЦФО, Воронежская область	18.05.2018/ На Воронежском стеклотарном заводе работники получили уведомления о сокращении	"Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники "Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"; Администрация "Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО" Неявное участие: Прокуратура Железнодорожного района г. Воронежа Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Железнодорожного района г. Воронежа	полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем	кратковременная (длительность до одной смены) забастовка	500/500	Конфликт развивается
---	--------------------------	--	---	--	---	--	---------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

* по состоянию на 27.05.18 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
18.05.2018 <i>В городах ЯНАО состоялись акции протеста против сокращений бюджетников сферы образования</i>	УФО, ЯНАО	Бюджетные учреждения ЯНАО/ Образование	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники бюджетных учреждений ЯНАО; Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа Активная поддержка работников: Ямало-ненецкое окружное отделение КПРФ	Сокращение работников; Оптимизация бюджетной сферы; Реорганизация организации

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Вершина Теи охранники обанкротившегося рудника готовы на забастовку <i>РАЗВИТИЕ</i>	СФО, Республика Хакасия 2*	21.05.2018/ <i>Угроза забастовки на "Тейском руднике" в Хакасии по причине невыплаты зарплаты</i>	Добыча металлических руд	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Тейский рудник"; Администрация ООО "Тейский рудник" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Республики Хакасия; Министерство экономического развития Республики Хакасия; Государственная инспекция труда в Республике Хакасия; Управление Федеральной налоговой службы по Республике Хакасия; Министерство труда и занятости Республики Хакасия	полная невыплата зарботной платы	угроза забастовки; коллективное обращение работников	59/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 8 по 16 мая 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 740 510 человек. Рост численности безработных граждан наблюдался в Ивановской, Рязанской, Смоленской, Саратовской областях, Республике Дагестан.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/682</p>
ПФО, Нижегородская область	<p>В Нижнем Новгороде водители и кондукторы «Нижегородпассажиравтотранса» массово пишут заявления об увольнении из-за долгов по зарплатам.</p> <p>https://www.nta-nn.ru/news/society/2018/news_585552/</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

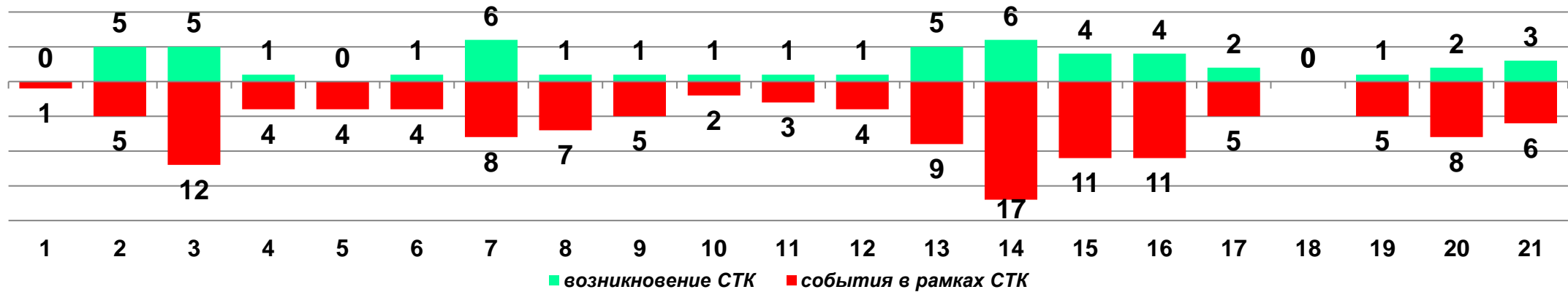


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

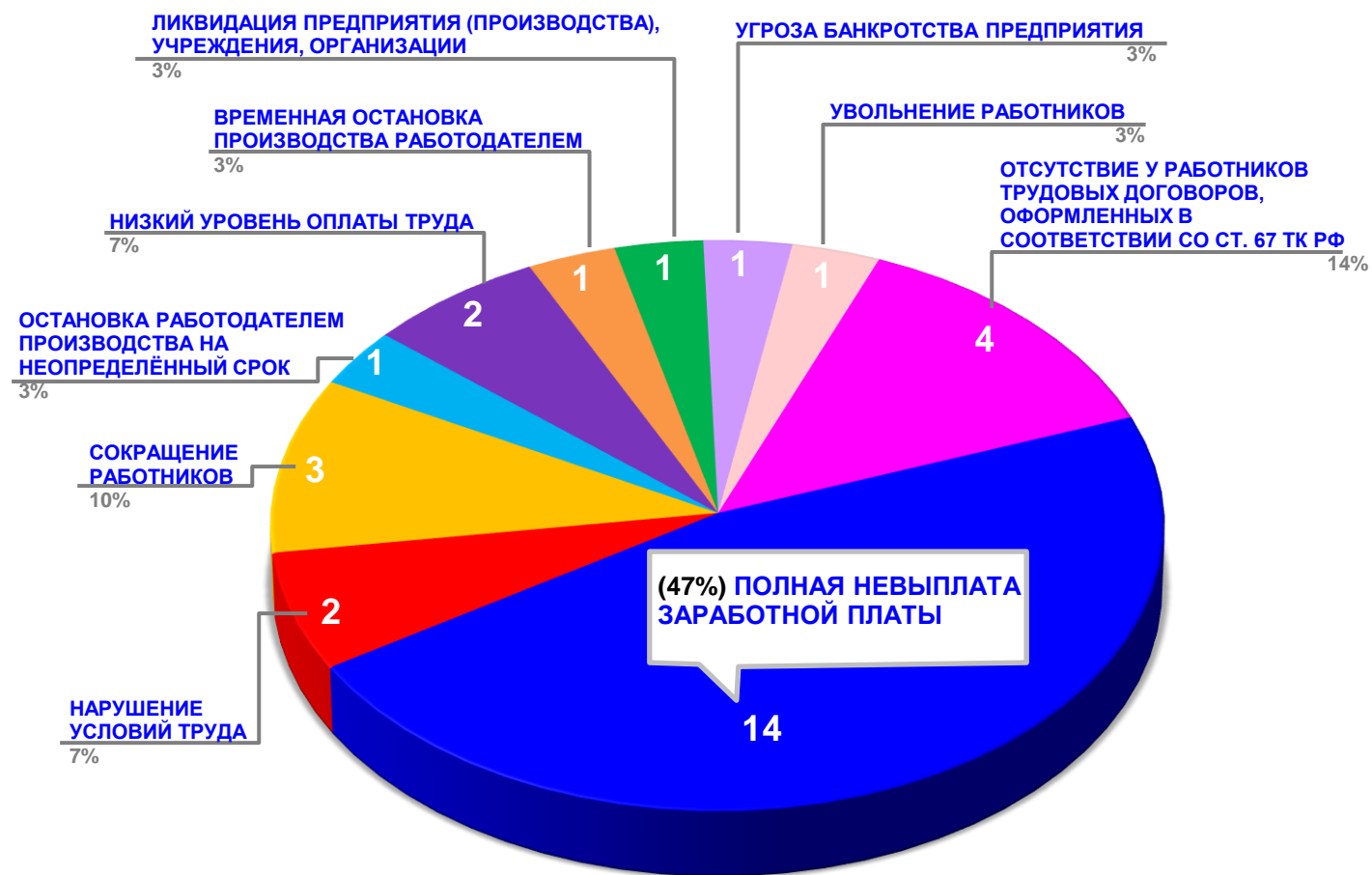


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 8 по 16 мая 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,9 % и составила 740 510 человек. Годом ранее этот показатель составлял 862 860 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 78 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Сахалинской, Челябинской, Волгоградской, Магаданской, Омской, Новосибирской, Оренбургской, Курганской областях, г. Севастополе, Республике Бурятия. Рост численности безработных граждан наблюдался в Ивановской, Рязанской, Смоленской, Саратовской областях, Республике Дагестан. Не изменилась численность безработных в Чеченской Республике, Республике Ингушетия. По состоянию на 16 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 107 452 человека.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении РФ. В январе-апреле 2018 г. забастовок зафиксировано не было.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ в апреле 2018 года. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в апреле 2018 г. составила 76,0 млн. человек, из них 72,3 млн. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. человек – как безработные с применением критериев МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в апреле 2018 г. составил 4,9% (без исключения сезонного фактора). Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в апреле 2018 г. составил 59,6%. Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,9 раза превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. В конце апреля 2018 г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 758 тыс. человек, что на 3,4% меньше по сравнению с мартом 2018 г. и на 13,8% – меньше по сравнению с апрелем 2017 года. Среди безработных доля женщин в возрасте 15 лет и старше в апреле 2018г. составила 47,5%, городских жителей – 62,1%, молодежи до 25 лет – 19,9%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 26,0%. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,9%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). В апреле 2018 г. это превышение составило 2,0 раза.

22 мая 2018 года Верховный суд РФ отменил решение Санкт-Петербургского городского суда о ликвидации Межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" (МПРА). Профсоюз снова может вести законную деятельность по защите прав рабочих.



21 мая 2018 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов». Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. В целях повышения эффективности реализации региональных программ проектом федерального закона предлагается наделить Правительство РФ полномочием по утверждению порядка включения в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. Проектом федерального закона предусматривается разработка региональных программ с учетом потребности работодателей в трудовых ресурсах, которая не может быть удовлетворена за счет привлечения работников, проживающих в данном субъекте РФ. Критерии отбора работодателей проектом федерального закона предлагается устанавливать на уровне субъекта РФ. Это позволит привлечь большее число работодателей для участия в региональных программах, а также обеспечить работодателей требуемыми работниками. Принято решение внести законопроект на рассмотрение Государственной Думы РФ

22 мая 2018 года Государственной Думой РФ в первом чтении принят законопроект «О внесении изменения в статью 193 Трудового кодекса Российской Федерации (в части установления единого срока давности для применения взысканий за коррупционные правонарушения). Субъект права законодательной инициативы - Президент РФ. Проект федерального закона разработан в целях унификации порядка привлечения государственных и муниципальных служащих, работников государственных корпораций (компаний) и государственных внебюджетных фондов, а также организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения. В этих целях предусматривается установление единого срока давности для применения взысканий за коррупционные правонарушения (не позднее трех лет со дня совершения правонарушения).

22-23 мая 2018 года в Астрахани состоялась конференция, посвященная запуску в РФ второй фазы проекта МОТ «Партнерство в сфере занятости молодежи в СНГ». Проект явился ответом на острую необходимость в действиях, как было отмечено на Международной конференции труда, проведенной в июне 2012 г. (Резолюция «Кризис в сфере занятости молодёжи: призыв к действию»). Целью I фазы проекта являлась поддержка партнеров МОТ в борьбе с кризисом молодежной занятости и дисбалансом на рынке труда. Проект стал уникальным примером государственно–частного партнерства с российской компанией «ЛУКОЙЛ», которая в рамках своей корпоративной социальной ответственности и системы управления человеческими ресурсами сделала приоритетным вопрос содействия занятости молодежи. В результате успешной реализации проекта «Партнерства в сфере занятости молодежи в СНГ» МОТ и компания ЛУКОЙЛ подписали соглашение о продлении сотрудничества для осуществления новой фазы проекта. Вторая фаза проекта рассчитана на период 2018-2022 гг. В России – в дополнение к Калмыкии, Пермскому краю и ХМАО – были дополнительно выбраны три новых пилотных региона: Астраханская, Калининградская области и Республика Коми. Кроме того в проекте участвует Башкортостан. Основной целью второй фазы проекта является дальнейшее повышение эффективности политики и программ, направленных на содействие созданию достойных рабочих мест для молодых людей на основе широких и устойчивых партнерств. В открытии конференции приняли участие генеральный директор МОТ Г. Райдер, председатель ФНПР М. Шмаков, член



Бюро Правления РСПП Д. Якобашвили, вице-президент ПАО «ЛУКОЙЛ» А. Москаленко, заместитель председателя правительства Астраханской области О. Петелин, руководитель государственной инспекции труда в Астраханской области И. Авдеева, директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии О. Кулаева. Участники конференции, представлявшие социальных партнеров всех семи регионов РФ, участвующих в реализации проекта МОТ, обсудили итоги первого этапа и приоритеты на его вторую фазу.

22 мая 2018 г. на заседании Правительства РФ министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин представил проект федерального закона «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенции № 167)». Ратификация Конвенции предусмотрена Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы. В Конвенции установлены минимальные требования по обеспечению охраны труда и здоровья работников, занятых на строительных работах. Требования, установленные Конвенцией, предусмотрены в статьях Трудового кодекса Российской Федерации, посвященных вопросам охраны труда, технических регламентах РФ и Таможенного союза, нормативных правовых актах Минтруда России, Ростехнадзора и Роспотребнадзора. Сравнительный анализ соответствия российского законодательства положениям Конвенции № 167 показал, что национальное законодательство в целом соответствует основным положениям и требованиям Конвенции. Вместе с тем, ратификация Конвенции потребует внесения изменений в отдельные акты Минтруда России по вопросам охраны труда в строительстве и выполнения работ на высоте в части приведения в соответствие терминологии этих актов с Конвенцией.

24–26 мая 2018 года состоялся Петербургский международный экономический форум. В рамках ПМЭФ на региональном консультативном форуме «Деловой двадцатки» (B20) на тему «Будущее рынков труда» министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин заявил: «Не надо никого пугать, что завтра исчезнет профессия бухгалтера, завтра всех юристов переведут на цифровую платформу. Поэтому первый тезис – не надо бояться, нужно внимательно все отслеживать и не нужно пугать представителей тех или иных профессий тем, что этой профессии придет конец». Министр напомнил, что население периодически пугают заявлениями о грядущей безработице и отметил, что все кризисы на рынке труда происходили из-за того, что происходит на финансовых рынках. Они происходили, если вводились санкции, то есть, что-то происходит в экономике, а не от цифровизации. М. Топилин также отметил: «У нас с вами есть колоссальный внутренний ресурс, который всегда являлся подушкой безопасности – это рабочее время. С помощью рабочего времени совершенно спокойно при росте производительности труда, при внедрении цифровых технологий, можно балансировать вопросы занятости людей». Министр также затронул тему внедрения цифровых технологий во взаимоотношения между работником и работодателем. Он рассказал, что Минтруд России практически завершил подготовку первого пакета законопроектов по электронной трудовой книжке и готовит законопроекты по электронному кадровому документообороту. «Мы начали с трудовой книжки, потому что этот документ сопровождает работника по всей жизни. С учетом того, что мы в Пенсионном фонде накопили обо всех работниках знания о страховом стаже, страховых взносах, туда будут подгружаться и данные о квалификациях, данные о приеме на работу, об увольнении. Эта база данных будет расширяться. Мы когда-то уйдем от бумажной трудовой книжки. Мы не будем делать это жестко, потому что мы должны понимать: одни работники относятся к этому документу совершенно спокойно, это молодые работники, а



для людей пожилого возраста, старшего поколения, трудовая книжка является весомым документом, не менее значимым, чем паспорт». – рассказал глава ведомства. М. Топилин сообщил, что работодатели поддерживают эту инициативу с некоторыми нюансами, а «профсоюзы пока аккуратно относятся к этой теме», поэтому консультации с социальными партнерами будут продолжены: «Будем приходить к консенсусному решению». В своем выступлении он затронул и тему самозанятых граждан и их легализации в правовом поле. «Тема самозанятых существует, развиваются и приходят новые профессии, удаленная работа, работа на дому – для России имеет очень серьезное значение, потому что это зачастую работа в «тени». А это отсутствие уплаты страховых взносов, это отсутствие страховой защиты, совсем непонятное будущее, но люди на это идут, эти отношения существуют», – рассказал он, отметив, что разные министерства выходят с предложениями по этой теме и все они обсуждаются.

24 мая 2018 года законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» направлен в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Субъект права законодательной инициативы - депутаты Государственной Думы (Фракция Политической партии ЛДПР). Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ статьей 260 и предусмотреть дополнительные гарантии для беременных женщин и женщин с детьми в возрасте до 3 лет при изменении трудового договора. Согласно законопроекту, предлагается запретить работодателям по своей инициативе изменять условия трудового договора с указанной категорией работников при наличии организационных или технологических причин, изменение условий трудового договора во всех подобных случаях требует обязательного согласия работника, являющегося беременной женщиной или женщиной с ребенком в возрасте до 3 лет.

24 мая 2018 года законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости в Российской Федерации" в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации". Проект закона подготовлен в связи необходимостью возложения на органы занятости задачи по обеспечению государственной гарантии трудоустройства молодых специалистов в возрасте от 18 до 25 лет, окончивших высшие и средние профессиональные образовательные организации, и по осуществлению надзора и контроля за их трудоустройством в организациях, имеющих в своем составе более 250 работников.