



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 23 - 2018,
04 июня – 10 июня (23 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	7
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	11
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	12
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	15

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

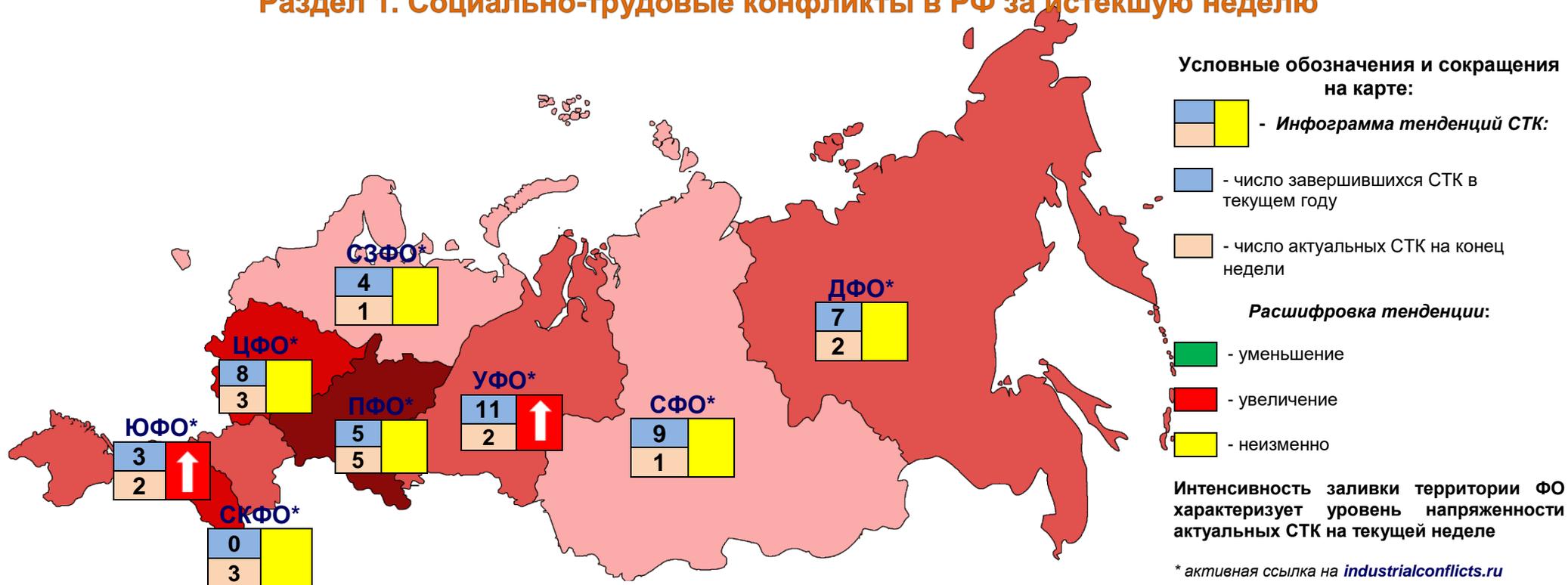


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 10.06.18 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в ЮФО и УФО (раздел 3).

На металлургическом комбинате «Красный Октябрь» (Волгоградская обл., ЮФО) рабочие вышли на предупредительную забастовку против остановки производства и снижения размера зарплаты из-за невыплаты премиальных. Руководству выдвинут ультиматум в случае невыполнения требований начать полномасштабную акцию протеста (www.industrialconflicts.ru). После начала процедуры банкротства на Баранчинском электромеханическом заводе (Свердловская обл., УФО) и невыплат заработной платы, трудовой коллектив объявил забастовку. Свои требования трудовой коллектив записал как видеообращение и направил на "прямую линию" с Президентом РФ (www.industrialconflicts.ru). В моногороде второй категории п. Вершина Теи (республика Хакасия, СФО) в ходе СТК на обанкротившемся ООО «Тейский рудник», работники, после переговоров с руководством, приняли решение временно приостановить проведение забастовки (www.industrialconflicts.ru).

В начале июня напряженность социально-трудовой обстановки продолжает сохраняться на очень высоком уровне (21 неделя – 18 СТК в восьми ФО, 22 неделя – 19 СТК в восьми ФО). СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) одиннадцати отраслей экономики, в том числе **3 СТК (14%)** на предприятиях ПАТП (диаграмма 2). НМЦ «ТК» отмечает с начала 2018 года значительный рост доли СТК, в которых работники требуют соблюдения работодателями трудового законодательства при оформлении трудовых отношений (заключение трудовых договоров) (ст.67 ТК). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **21 (57%)**, и нарушениями ТК РФ при оформлении трудовых отношений (ст.67) – **6 (16%)** (диаграмма 3).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Челябинская область	УФО	4			4	6
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Баранчинский электромеханический завод"	9	1
	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Мой город" (г. Москва)	6	4
	Курганская область	УФО	3	1	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи"	2	8
3	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	2	ОАО "Чувашский бройлер" (д. Шинерпоси) ООО "Пелискер" (г. Чебоксары)	2	8
	Саратовская область	ПФО	2	2	АО НПП "Контакт" (г. Саратов) АО "АП РМК" (г. Саратов)	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	2	ООО "СТС" (г. Махачкала) МУП "Горзеленхоз" (г. Махачкала)	1	9
	Московская область	ЦФО	2	1	ООО "Мегаполис" (г. Климовск)	5	5
	Хабаровский край	ДФО	2	1	АО "Агроэнерго" (с. Некрасовка)	3	7
	Воронежская область	ЦФО	2	1	"Воронежский стеклотарный завод" (филиал ООО "РАСКО")	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"	1	9
	Калужская область	ЦФО	2			1	9
	Сахалинская область	ДФО	2			1	9
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
4	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Республика Коми	СЗФО	1	1	ООО "САТП №1" (г. Сыктывкар)	4	6
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (п. Вершина Теи)	1	9
	Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)	0	10



	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ)	2	8
	Нижегородская область	ПФО	1			5	5
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Оренбургская область	ПФО	1			5	5
	Забайкальский Край	СФО	1			4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Республика Бурятия	СФО	1			1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	ХМАО	УФО	1			1	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
УФО	Курганская область	Возмущенные медики шадринской больницы угрожают забастовкой и требуют повышения зарплаты	2	0	-13	1	43
	Свердловская область	Рабочие Баранчинского завода объявили забастовку из-за долгов по зарплате					
СФО	Республика Хакасия	На состоявшемся собрании работников "Тейского рудника", принято решение начать забастовку	2	0	-11	2	22
		Работники "Тейского рудника" в Хакасии вышли на забастовку из-за долгов по зарплате					
ЦФО	Воронежская область	На Воронежском стеклотарном заводе состоялось собрание работников по проблемам невыплаты зарплаты	2	0	-9	3	33
	Москва	Митинг трудовых мигрантов в Москве по причине невыплаты заработной платы					
СЗФО	Республика Коми	Сыктывкарские кондукторы намерены выйти на митинг	2	0	-7	4	16
		После забастовки работники Сыктывкарского АТП вышли на митинг					



ДФО	Сахалинская область	В Южно-Сахалинске работники торгового центра провели акцию протеста из-за долгов по зарплате	1	1	-3	5	26
		Бастовавшим на Парамушире строителям-мигрантам выплачены долги по зарплатам					
ПФО		События отсутствуют	0	0	0	0	15
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	10
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
22.03.2018/ На Урале рабочие Баранчинского завода объявили забастовку из-за долгов по зарплате	УФО, Свердловская область	ООО "Баранчинский электромеханический завод"/> Производство электрических машин и электрооборудования/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Баранчинский электромеханический завод"; Администрация ООО "Баранчинский электромеханический завод" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Свердловской области Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации	полная невыплата заработной платы	забастовка	60/470	Конфликт развивается
07.06.2018/ На волгоградском заводе "Красный Октябрь" угроза полномасштабной забастовки из-за снижения зарплаты	ЮФО, Волгоградская область	АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"/> Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"; Администрация АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"	снижение уровня оплаты труда; временная остановка производства работодателем; невыплата премиальных;	кратковременная (длительность до одной смены) забастовка	*/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 10.06.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Забастовка и митинг кондукторов Сыктывкарского АТП с требованиями официального трудоустройства	СЗФО, Республика Коми	01.06.2018/ <i>После забастовки работники Сыктывкарского АТП вышли на митинг</i>	ООО "САТП №1"/> Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "САТП №1"; Администрация ООО "САТП №1" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура республики Коми; Администрация г. Сыктывкара	отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ; низкий уровень оплаты труда	забастовка	40/*	Конфликт развивается
Водители Владикавказской скорой помощи протестуют против снижения размера заработной платы	СКФО, Республика Северная Осетия- Алания	21.05.2018/ <i>Пикет водителей Владикавказской скорой помощи из-за снижения уровня оплаты труда</i>	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания; Администрация ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания Неявное участие: Администрация Президента РФ	снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда	пикет	70/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.06.18 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
06.06.2018 <i>Работники "Завода МДФ" проведут митинг против ликвидации предприятия</i>	УФО, ХМАО (п. Мортка)	ООО "Завод МДФ"/ Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Завод МДФ"; Работники ООО "Завод МДФ" Неявное участие: Администрация городского поселения Мортка	Временная остановка производства работодателем; Ликвидация предприятия

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 23 по 30 мая 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 90 человек и составила 732 600 человек. В 38 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Забайкальском крае, Чукотском автономном округе, Костромской, Архангельской, Курганской, Вологодской, Омской и Новгородской областях, Республике Алтай и Алтайском крае.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/684</p>
УФО, Курганская область	<p>В Курганской области запланированы массовые сокращения педагогов дополнительного образования. В целях экономии в ближайшее время могут остаться без работы около 500 педагогов.</p> <p>http://www.naurfo.ru/news/47167</p>
УФО, ЯНАО	<p>Департамент занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа сообщает о том, что в Ноябрьске 177 работников получили уведомления о сокращении. Основной причиной увольнения значится оптимизация работы в компаниях. Под сокращение попали работники транспортных предприятий, здравоохранения, торговли, учреждений культуры и спорта, а также организаций досуга и развлечений.</p> <p>https://noyabrsk24.ru/novosti/2018/6/5/v-noiabr-ske-pochti-dve-sotni-chelovek-poluchili-vedomleniia-o-sokrashchenii/</p>
ЮФО, Республика Крым	<p>Администрация ООО «Морская дирекция» направила в центр занятости населения г. Керчь уведомление о планируемом высвобождении 323 сотрудников – это почти половина списочной численности предприятия. Предполагаемая дата планируемого увольнения - 14 августа.</p> <p>http://forpost-sevastopol.ru/social/item/18225-kerchenskaya-pereprava-uvolnyaet-polovinu-sotrudnikov</p>



Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

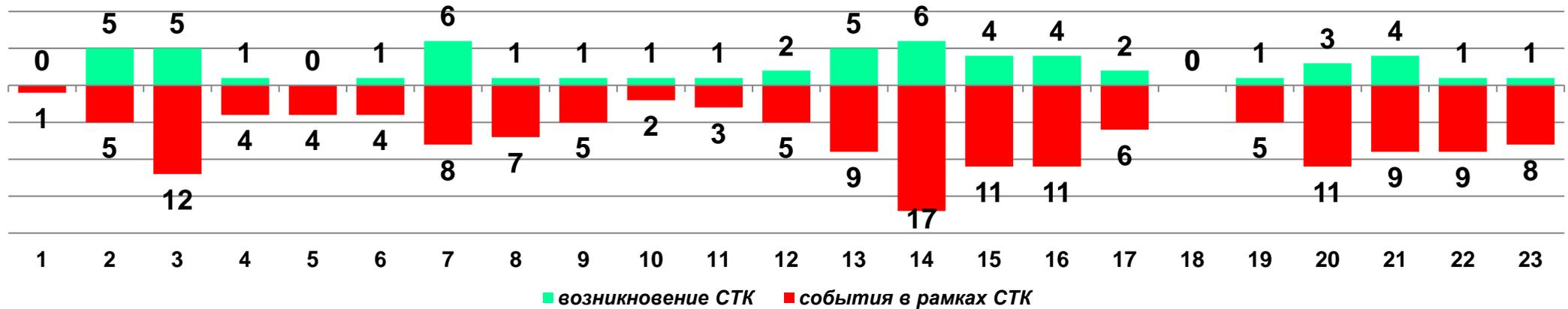


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 23 по 30 мая 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 90 человек и составила 732 600 человек. Годом ранее этот показатель составлял 848 440 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 46 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Чувашской Республике, в республиках Крым и Дагестан, в Сахалинской и Калининградской областях, Ямало-Ненецком и Ненецком автономных округах, Камчатском и Ставропольском краях, в г. Москве. В 38 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Забайкальском крае, Чукотском автономном округе, Костромской, Архангельской, Курганской, Вологодской, Омской и Новгородской областях, Республике Алтай и Алтайском крае. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия. По состоянию на 30 мая суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 104 254 человека.

5 июня 2018 г. Государственной Думой во втором чтении принят законопроект «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части совершенствования механизма повышения мобильности трудовых ресурсов». Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. В целях повышения эффективности реализации региональных программ проектом федерального закона предлагается наделить Правительство РФ полномочием по утверждению порядка включения в перечень субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. Проектом федерального закона предусматривается разработка региональных программ с учетом потребности работодателей в трудовых ресурсах, которая не может быть удовлетворена за счет привлечения работников, проживающих в данном субъекте РФ. Критерии отбора работодателей проектом федерального закона предлагается устанавливать на уровне субъекта РФ. Это позволит привлечь большее число работодателей для участия в региональных программах, а также обеспечить работодателей требуемыми работниками.

Правительство РФ приняло постановление от 4 июня 2018 г. № 643 о внесении в Государственную Думу РФ законопроекта о ратификации Конвенции Международной организации труда о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенции №167). Законопроект внесён Минтрудом и МИД России. Конвенция определяет требования к обеспечению безопасности, сохранению жизни и здоровья работников, принимающих участие в строительстве, устанавливает минимальные требования к обеспечению охраны их труда, в том числе при строительных работах, связанных с сооружением, разборкой и сносом зданий, сооружений и отдельных конструкций различного типа с применением подъёмных средств, специальных машин и оборудования, инструментов и приспособлений, а также взрывчатых веществ. Законопроект рассмотрен и одобрен на заседании Российской трёхсторонней комиссии



по регулированию социально-трудовых отношений 22 февраля 2018 года. Ратификация Конвенции позволит РФ эффективно обмениваться опытом в сфере охраны труда с государствами, ратифицировавшими эту Конвенцию. В соответствии с Федеральным законом «О международных договорах Российской Федерации» Конвенция подлежит ратификации, так как затрагивает основные права и свободы человека и гражданина. Законопроект рассмотрен и одобрен на заседании Правительства Российской Федерации 22 мая 2018 года.

7 июня 2018 года состоялась «Прямая линия» с Президентом РФ В. Путиным, который в прямом эфире ответил на вопросы граждан РФ. Главные темы – проблемы промышленности, строительства, транспорта, связи, труда и зарплаты, экологии, ЖКХ, здравоохранения, образования. Президент РФ объяснил, как изменятся зарплаты в стране в будущем: «Достигнутый показатель по уровню зарплаты в социальной сфере, в том числе в школьном звене, в звене среднего специального образования, или высшей школе, должен быть не только сохранен, но и приумножен. Он должен двигаться дальше в сторону повышения в связи с увеличением средней заработной платы по региону или по отрасли, так как в разных случаях это регулируется по-разному». По словам главы государства, ни в коем случае нельзя опускать эту планку, нужно двигаться вверх и вперед в соответствии с ростом доходов населения и ростом доходов в тех или иных отраслях, либо по регионам. В. Путин обратил внимание на то, что ситуация по поводу зарплат будет проанализирована. Комментируя ситуацию с рынком труда на Дальнем Востоке, Президент РФ заявил, что власти продолжают развивать высокотехнологичные производства. В. Путин признал, что нехватка высококвалифицированных рабочих мест является одной из проблем и в связи с этим рассказал о принимаемых мерах. "Мы все-таки поддерживаем те высокотехнологичные сферы производства, которые традиционно были созданы еще в прежние десятилетия на Дальнем Востоке", - отметил глава государства. Среди них он назвал, в частности, авиастроение - в том числе, гражданское, приведя в пример создание самолета "Сухой Суперджет - 100". "Мы это будем развивать наряду с судостроением, которое мы возрождаем на Дальнем Востоке", - подчеркнул В. Путин, указав на работы на верфях "Звезды". "Мы будем развивать на Дальнем Востоке космическую отрасль» - продолжил В. Путин, напомнив о возведении космодрома Восточный. Президент РФ также напомнил о создании на базе имевшихся вузов нового Дальневосточного федерального университета. "Все это - вещи длительного, большого цикла. Но в этом направлении мы будем безусловно двигаться дальше", - констатировал В. Путин.