



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 25 - 2018,  
18 июня – 24 июня (25 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	8
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	11
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	13
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	14
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 24.06.18 на территории РФ актуальны **17** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия), ООО «Кингоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрированы новые СТК в УФО и ДФО (раздел 3). **НМЦ «ТК» отмечает, что в течение мая-июня 2018 года СТК развиваются во всех федеральных округах без исключения.** На обанкротившемся Шадринском заводе транспортного машиностроения (Курганская обл., УФО) бывшие работники готовятся к акциям протеста из-за невыплаты заработной платы; следственным отделом расследуется уголовное дело по факту невыплаты заработной платы ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В текущем году зарегистрирован третий СТК, в котором сторона работников представлена трудовыми мигрантами: в Южно-Сахалинске на возведении ГРЭС - 2 (Сахалинская обл., ДФО) строителями из Киргизии была объявлена забастовка по причине невыплаты заработной платы; в результате вмешательства прокуратуры долги были погашены ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

Отличительной особенностью июня стали нарастающие акции протеста, которые проходят в многочисленных регионах РФ, против планируемого правительством страны повышения пенсионного возраста. Митинги и пикеты организуются профсоюзами, общественными организациями и политическими партиями ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки незначительно снизился на фоне урегулирования ряда СТК (раздел 4) (22 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 23 неделя – 19 СТК в восьми ФО, 24 неделя – 21 СТК в восьми ФО). СТК развиваются на предприятиях (учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **7 СТК (41%)** в секторах обрабатывающих производств, **3 СТК (17%)** - на транспорте (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **21 (51%)**, и сокращениями работников – **4 (10%)** (диаграмма 3).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Курганская область	УФО	4	2	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи" ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения"	2	8
	Челябинская область	УФО	4			4	6
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Баранчинский электромеханический завод"	9	1
	Москва	ЦФО	3	1	ООО "Мой город" (г. Москва)	6	4
	Хабаровский край	ДФО	3	1	МУП г. Хабаровска "ГЭТ"	3	7
	Сахалинская область	ДФО	3	1	АО «ДМУ Гидромонтаж» (г. Южно-Сахалинск)	1	9
3	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	2	ОАО "Чувашский бройлер" (д. Шинерпоси) ООО "Пелискер" (г. Чебоксары)	2	8
	Саратовская область	ПФО	2	2	АО НПП "Контакт" (г. Саратов) АО "АП РМК" (г. Саратов)	2	8
	Республика Дагестан	СКФО	2	1	МУП "Горзеленхоз" (г. Махачкала)	1	9
	Воронежская область	ЦФО	2	1	"Воронежский стеклотарный завод" (филиал ООО "РАСКО")	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"	1	9
	Республика Бурятия	СФО	2	1	ООО "Улан-Удэстальмост"	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ООО "Завод МДФ" (поселок Мортка)	1	9
	Калужская область	ЦФО	2			1	9
	Московская область	ЦФО	2			5	5
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
4	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	Республика Коми	СЗФО	1	1	ООО "САТП №1" (г. Сыктывкар)	4	6



	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (п. Вершина Теи)	1	9
	Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)	0	10
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО		1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (Владикавказ)	2	8
	Нижегородская область	ПФО	1			5	5
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Оренбургская область	ПФО	1			5	5
	Забайкальский Край	СФО	1			4	6
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Костромская область	ЦФО	1			0	10
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году  
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



## Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
21.06.2018/  Забастовка трудовых мигрантов на стройке Сахалинской ГРЭС-2 по причине долгов по зарплате	ДФО, Сахалинская область	АО «ДМУ Гидромонтаж» /  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО «ДМУ Гидромонтаж»; Администрация АО «ДМУ Гидромонтаж»  <b>Активная поддержка:</b> Почетное консульство Киргизии в Южно-Сахалинске  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Сахалинской области	полная невыплата зарботной платы	забастовка	80/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 2 дня!</b>  Низкий
20.06.2018/  На обанкротившемся Шадринском заводе транспортного машиностроения работники готовятся к акции протеста	УФО, Курганская область	ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения"/  Производство готовых металлических изделий/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОАО «Шадринский завод транспортного машиностроения»; Бывшие работники ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Курганской области; Прокуратура Курганской области	полная невыплата зарботной платы	митинг; перекрытие трассы	186/186	Конфликт развивается

\* по состоянию на 24.06.18 данные отсутствуют



## Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На пикете махачкалинские коммунальщики потребовали заключения трудовых договоров и выплаты долгов по зарплате	СКФО, Республика Дагестан	19.06.2018/  <i>Проверка следственного комитета на соблюдение трудового законодательства в МУП "Горзеленхоз"</i>	МУП "Горзеленхоз"/  Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Горзеленхоз" Администрация МУП "Горзеленхоз"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Махачкалы  <b>Неявное участие:</b> Правительство Республики Дагестан  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике Дагестан	полная невыплата заработной платы; отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии со ст. 67 ТК РФ	пикет	15/*	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 35 дней!</b>  Средний



<b>Угроза забастовки на саратовском НПП "Контакт" по причине остановки производства</b>	ПФО, Саратовская область	19.06.2018/ <i>Трудовой коллектив саратовского НПП "Контакт" заявил о возможности проведения забастовки</i>	АО НПП "Контакт"/  Производство электрических машин и электрооборудования /  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО НПП "Контакт"; Администрация АО НПП "Контакт" <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Министерство занятости, труда и миграции Саратовской области	остановка работодателем производства на неопределённый срок; нарушение условий труда» режим рабочего времени: сокращение продолжительности рабочей недели	угроза забастовки	*/1500	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 57 дней!</b>  Высокий
<b>Стихийный митинг работников сельхоз-предприятия "Агроэнерго" в Хабаровском крае с требованиями выплатить зарплату</b>	ДФО, Хабаровский край	15.06.2018/ <i>Надзорные ведомства Хабаровского края держат на контроле ситуацию в "Агроэнерго"</i>	АО "Агроэнерго"/  Сельское хозяйство/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Агроэнерго"; Администрация АО "Агроэнерго" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> СУ СК Российской Федерации по Хабаровскому краю <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство сельского хозяйства Хабаровского края	полная невыплата заработной платы	митинг	*/400	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 80 дней!</b>  Средний



<p>На Воронежском стеклотарном заводе работники объявили забастовку по причине невыплаты зарплаты</p>	<p>ЦФО, Воронежская область</p>	<p>18.06.2018/ <b>Погашение долгов по зарплатам перед работниками Воронежского стеклотарного завода</b></p>	<p>"Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО"/  Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники Воронежского стеклотарного завода; Администрация ООО "РАСКО" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Железнодорожного района г. Воронежа <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Воронежской области</p>	<p>полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем</p>	<p>Кратковременная (длительность до одной смены) забастовка</p>	<p>500/500</p>	<p>Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 43 дня!</b>  Средний</p>
<p>На "Улан-Удэстальмост" объявлена очередная забастовка из-за долгов по зарплате</p>	<p>СФО, республика Бурятия</p>	<p>15.06.2018/ <b>Прокуратура объявила руководству "Улан-Удэстальмоста" предостережение о недопустимости нарушений трудового законодательства</b></p>	<p>ООО "Улан-Удэстальмост"/  Производство готовых металлических изделий/  Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Улан-Удэстальмост"; Администрация ООО "Улан-Удэстальмост" <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Бурятия</p>	<p>полная невыплата заработной платы</p>	<p>забастовка</p>	<p>200/580</p>	<p>Конфликт развивается</p>

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\* по состоянию на 24.06.18 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<b>18.06.2018</b> <i>В Перми состоялся пикет против повышения пенсионного возраста</i>	ПФО, Пермский край (г. Пермь)	Предприятия РФ	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники предприятий РФ; Правительство РФ  <b>Активная поддержка работников:</b> Коммунистическая партия Российской Федерации; Российская коммунистическая рабочая партия; Партия "Великое Отечество" Российский объединённый трудовой фронт; Партия народной свободы (ПАРНАС); организация "Левый фронт"	Нарушение условий труда
<b>19.06.2018</b> <i>Пикет против повышения пенсионного возраста в Кургане</i>	УФО, Курганская область (г. Курган)	Предприятия РФ	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники предприятий РФ; Правительство РФ  <b>Активная поддержка работников:</b> Коммунистическая партия Российской Федерации	Нарушение условий труда
<b>21.06.2018</b> <i>Одиночные пикеты против повышения пенсионного возраста состоялись в Чите</i>	СФО, Забайкальский край (г. Чита)	Предприятия РФ	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники предприятий РФ; Правительство РФ  <b>Активная поддержка работников:</b> Коммунистическая партия Российской Федерации; Всероссийский женский союз "Надежда России"	Нарушение условий труда



<b>21.06.2018</b> <i>Несогласованный пикет против повышения пенсионного возраста в Астрахани</i>	ЮФО, Астраханская область (г. Астрахань)	Предприятия РФ	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники предприятий РФ; Правительство РФ  <b>Активная поддержка работников:</b> Профсоюзы РФ	Нарушение условий труда
<b>21.06.2018</b> <i>В Омске состоялся пикет против повышения пенсионного возраста</i>	СФО, Омская область (г. Омск)	Предприятия РФ	Коллективный договор заключён	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники предприятий РФ; Правительство РФ  <b>Активная поддержка работников:</b> ТО Коммунистической партии Российской Федерации	Нарушение условий труда

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*



## Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 6 по 13 июня 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 723 930 человек. В 24 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Красноярском, Забайкальском краях, республике Хакасия, Ингушетия, Новосибирской, Иркутской, Астраханской, Амурской, Омской, Архангельской областях.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/687">https://rosmintrud.ru/employment/employment/687</a></p>
ЦФО, Тверская область	<p>В арбитражном апелляционном суде рассмотрят дело одного из крупнейших зерноперерабатывающих предприятий РФ - тверского «Мелькомбината». По итогам судебного заседания будет принято решение о сохранении внешнего управления на предприятии либо о начале конкурсного производства. Ликвидация предприятия приведет к сокращению более 500 рабочих мест.</p> <p><a href="https://tvernews.ru/news/233123/">https://tvernews.ru/news/233123/</a></p>
ДФО, Приморский край	<p>В ближайшее время около 200 преподавателей и специалистов Дальневосточного Федерального университета будут уволены по требованию руководства ВУЗа без объяснения причин</p> <p><a href="http://deita.ru/news/massovaya-chistka-kadrov-v-dvfu-pahnet-ocherednym-skandalom/">http://deita.ru/news/massovaya-chistka-kadrov-v-dvfu-pahnet-ocherednym-skandalom/</a></p>



## Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

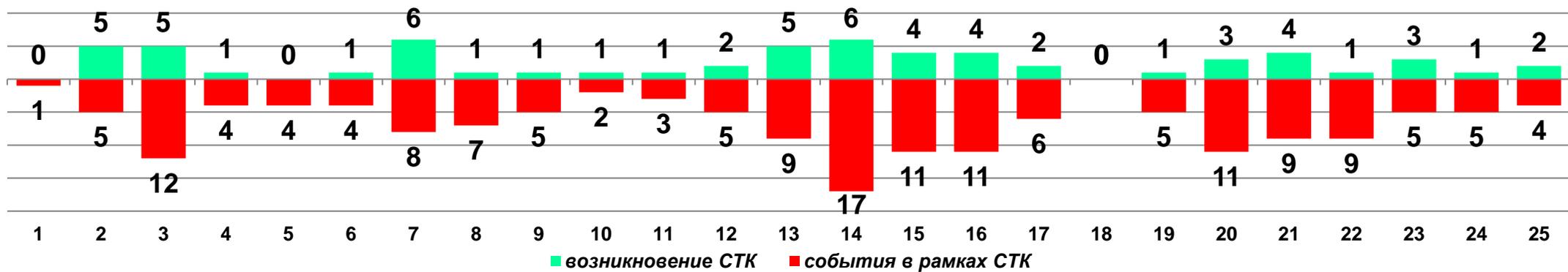


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

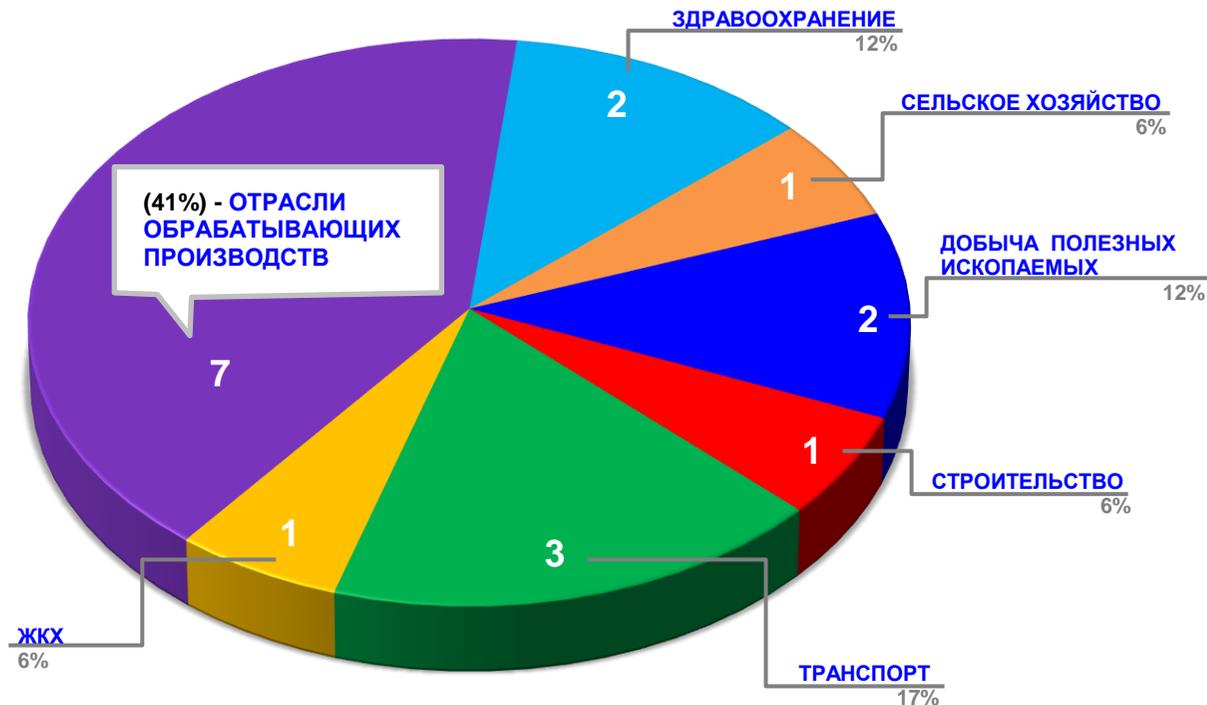


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

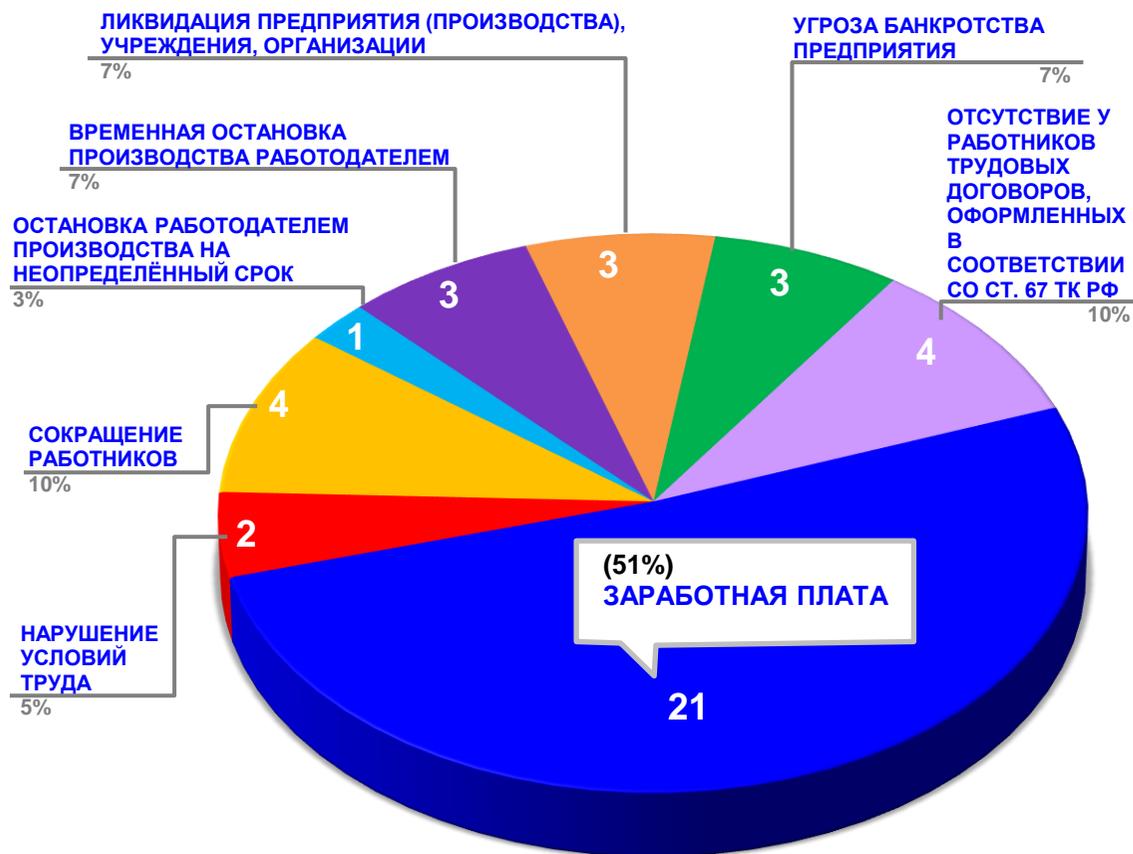


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате. На 1 июня 2018 г., по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2817,8 млн. рублей и по сравнению с 1 мая 2018 г. снизилась на 183,0 млн. рублей (на 6,1%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2017 г., приходится 829 млн. рублей (29,4%), в 2016 г. и ранее – 1024 млн. рублей (36,3%). Задолженность по заработной плате на 1 июня 2018 г. имела перед 48,3 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 46% – работники обрабатывающих производств; 20% – строительства; 9% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 8% – транспорта; 5% – добычи полезных ископаемых.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении РФ. В январе-мае 2018 г. забастовок зафиксировано не было. В мае 2018 г., по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 3,6 млн. человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,7% рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения, по данным Роструда, 0,7 млн. человек.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 6 по 13 июня 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,3 % и составила 723 930 человек. Годом ранее этот показатель составлял 836 730 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 57 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ямало-Ненецком, Чукотском автономных округах, Калининградской, Сахалинской, Орловской, Тульской, Тамбовской областях, республиках Северная Осетия – Алания, Мордовия, Коми. В 24 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Красноярском, Забайкальском краях, республике Хакасия, Ингушетия, Новосибирской, Иркутской, Астраханской, Амурской, Омской, Архангельской областях. Не изменилась численность безработных в Пензенской области, Чеченской Республике, г. Севастополе, Республике Карелия. По состоянию на 13 июня суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 105 519 человек.

18 июня 2018 г. Федерация независимых профсоюзов России отправила во все членские территориальные и отраслевые профорганизации письмо о коллективных действиях в связи с планами Правительства РФ по повышению пенсионного возраста. В



письме подтверждается отрицательная позиция по этому вопросу, высказанная профсоюзной стороной на заседании Российской трехсторонней комиссии 16 июня. Тем не менее, Правительство РФ внесло в Госдуму РФ проект федерального закона, основной идеей которого является повышение пенсионного возраста. А Совет Госдумы направил законопроект в субъекты Российской Федерации. В обращении говорится: «Учитывая значимость данного законопроекта, затрагивающего социально-трудовые права абсолютного большинства наемных работников, предлагаем: - с целью информирования членов профсоюзов о позиции ФНПР по повышению пенсионного возраста, организовать и провести собрания в первичных профсоюзных организациях и обсуждения на заседаниях профсоюзных органов. Принятые решения направлять в региональные законодательные и исполнительные государственные органы, в адрес президента России, правительства РФ, Государственной Думы ФС РФ, Совета Федерации ФС РФ, а также в вышестоящие профсоюзные органы для поддержки консолидированной позиции профсоюзов; - уточнить дату рассмотрения данного законопроекта региональными органами государственной власти, добиваться присутствия профсоюзных представителей при его рассмотрении; - инициировать заседание Региональной трехсторонней комиссии, на которой довести до социальных партнеров позицию профсоюзов. Протокол направить в соответствующие региональные органы». Также профсоюзам рекомендуется «проводить с соблюдением российского законодательства митинги, шествия, пикеты и другие коллективные действия против повышения пенсионного возраста».

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин дал интервью о поддержке граждан старшего возраста на рынке труда. Он заявил: «Тема рынка труда тесно пересекается с темой повышения пенсионного возраста. Но ситуация с занятостью граждан старшего возраста нормальная. Уровень безработицы как раз выше среди молодых, а не пожилых. Если молодежь в возрасте 20-29 лет составляет 35,6 процента в общей численности безработных, то пожилые, 55-64 года, - только 8,7 процента. Или другой факт: из вышедших на пенсию в 2017 году более 50 процентов пенсионеров продолжают работать. При этом есть дефицит работоспособного населения, и ввиду объективных демографических процессов он будет увеличиваться. Пожилые с их опытом и знаниями как раз смогут восполнить нехватку рабочей силы. Чтобы на рынке труда не возникало возрастных перекосов, мы подготовим комплекс дополнительных мер, которые позволят нам держать под контролем ситуацию с работниками старших возрастов. Работа Роструда по этому направлению будет усилена. Министр также отметил: «По большому счету, мы знаем всех людей предпенсионного возраста и их место работы (если, конечно, они работают легально). Мы видим всех через систему персонифицированного учета, которую ведет Пенсионный фонд России (ПФР). И сейчас мы намерены работать с предприятиями и организациями, чтобы к людям предпенсионного возраста относились еще более внимательно. Существуют также защитные механизмы, которые позволяют работнику предпенсионного возраста выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, если он потерял работу, попав под сокращение, или если предприятие, на котором он работал, обанкротилось или ликвидировалось. По моему глубокому убеждению, люди остаются без работы чаще всего не из-за возраста, а потому что меняются технологии, профессии, и здесь необходима заблаговременная адаптация граждан к переменам. Такие риски мы и намерены выявлять». М. Топилин заявил: «Роструд начинает более тщательно отслеживать не только работодателей, которые нарушают закон, запрещающий публиковать объявления о вакансиях».



с указанием возраста, но и СМИ, которые эти объявления публикуют. Если человека дискриминируют по возрасту, значит, он должен жаловаться в Роструд. Инспекция по труду всегда реагирует на такие обращения. Доказать дискриминацию по возрасту сложно, но специалисты этим занимаются.

19 июня 2018 г. Государственной Думой РФ принят в первом чтении законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, имеющим трех и более детей)». Субъект права законодательной инициативы - депутаты Государственной Думы Т. Плетнева, О. Смолин (КПРФ). Законопроектом предлагается скорректировать порядок очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставив приоритет лицам, имеющим трех и более детей. Введение возможности самостоятельного выбора многодетными родителями удобного времени использования ежегодного оплачиваемого отпуска даст им возможность более активно участвовать в воспитании детей, а кроме того, с большей вероятностью, позволит совместить время отдыха обоих работающих родителей, что увеличит для них возможность полноценного отдыха.

21 июня 2018 г. Государственной Думой РФ принят во втором чтении законопроект «О внесении изменений в статьи 366 и 367 Трудового кодекса Российской Федерации в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда». Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ. Министерством труда и социальной защиты РФ проведен анализ полномочий отдельных федеральных органов исполнительной власти как в сфере нормативного правового регулирования вопросов безопасности работников, так и в сфере надзора (контроля) за соблюдением обязательных требований охраны труда. Анализ проводился в том числе в отношении полномочий Роструда и Ростехнадзора в целях исключения их дублирования. Статьями 366 и 367 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах осуществляется Ростехнадзором, Вместе с тем в соответствии со статьей 356 Кодекса федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим полномочия по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающему в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, является Роструд. Для исключения дублирования полномочий Ростехнадзора и Роструда законопроектом предлагается статьи 366 и 367 Кодекса изложить в новой редакции, отнеся к полномочиям Ростехнадзора осуществление государственного надзора за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, а также за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда.

21 июня 2018 г. Государственной Думой РФ принят во втором чтении законопроект «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда». Субъект права законодательной инициативы - Правительство РФ.



22 июня 2018 года Федерация независимых профсоюзов России направила письмо в адрес председателя Правительства РФ Д. Медведева по вопросу повышения пенсионного возраста. Из текста письма: «Направляем Вам предложения профсоюзной стороны Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по проекту федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», внесенного Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации 16 июня 2018 года. Законопроектом предлагается повысить общеустановленный пенсионный возраст с 60 до 65 лет для мужчин и с 55 до 63 лет для женщин, по достижении которого будут назначаться не только страховые пенсии, но и другие виды пенсий. Повышение планируется провести, начиная с 2019 года. Профсоюзная сторона Комиссии считает, что данный законопроект не должен рассматриваться, пока не будут решены и законодательно оформлены следующие вопросы: изменена ситуация на рынке труда за счёт создания высокотехнологичных рабочих мест, сокращения доли «живого труда», обеспечения гибкой занятости, создания систем перманентной переподготовки кадров; пересмотрена политика оплаты труда с целью повышения заработной платы, особенно в категориях средне и выше среднего оплачиваемых работников; ратифицирована Конвенция МОТ № 102 без изъятий».