



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 28 - 2018,
09 июля – 15 июля (28 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	8
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

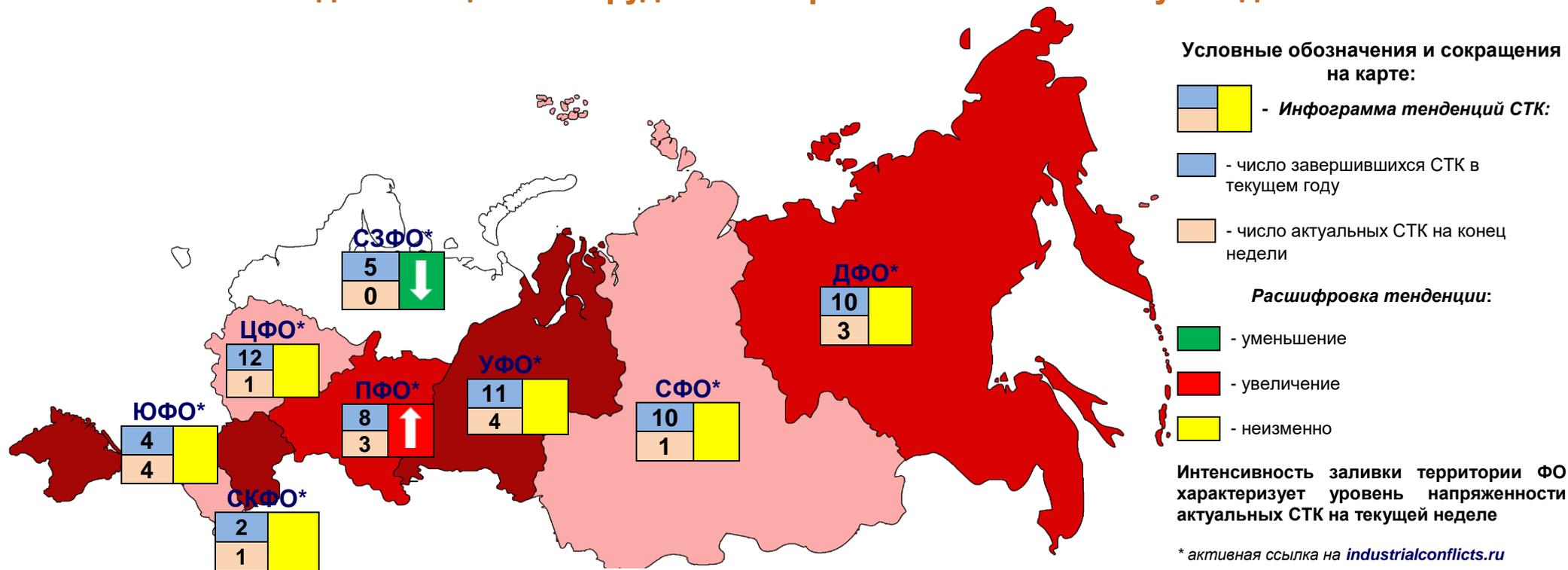


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 15.07.18 на территории РФ актуальны 17 социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде зарегистрирован новый СТК в ПФО (раздел 3). Водители Сипайловской подстанции скорой помощи в Уфе ООО «Автомобильная транспортная компания» (республика Башкортостан, ПФО) вышли на предупредительную забастовку по причине долгов по заработной плате. Прокуратура Башкирии совместно с Рострудинспекцией начали проверку (www.industrialconflicts.ru). Отказом от удовлетворения выдвинутых требований завершился СТК в Сыктывкарском АТП №1 (республика Коми, СЗФО), где работники объявляли забастовку и выходили на митинг с требованиями официального трудоустройства. Прокуратура Коми провела проверку и не установила нарушений трудового законодательства, а именно приема на работу кондукторов без официального оформления (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на прежнем уровне (26 неделя – 17 СТК в восьми ФО, 27 неделя – 19 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) пяти отраслей экономики, в том числе 7 СТК (41%) в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 20 (58%), ликвидацией предприятий и нарушениями со стороны работодателей ТК РФ при оформлении трудовых отношений (ст.67) – 3 (9%) (диаграмма 3).

Эксперты НМЦ «ТК» отмечают заметное увеличение длительности СТК, особенно на предприятиях-банкротах, когда бывшие работники выходят на акции протеста и требуют выплат зарплаты, компенсаций и трудоустройства. Средняя продолжительность СТК в 2018 году увеличилась до 24 дней (2016 год – 19 дней, 2017 год – 18 дней).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Курганская область	УФО	4	2	ГБУ "Шадринская больница скорой медицинской помощи" ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения"	2	8
	Челябинская область	УФО	4			4	6
	Москва	ЦФО	4	1	ФГБНУ "Научно-исследовательский институт глазных болезней"	6	4
	Сахалинская область	ДФО	4			1	9
2	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Баранчинский электромеханический завод"	9	1
	Хабаровский край	ДФО	3	1	МУП "ГЭТ" (г. Хабаровск)	3	7
3	Ростовская область	ЮФО	1	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ГК "Оптифуд" (г. Белая Калитва)	7	3
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2	1	ООО "Пелискер" (г. Чебоксары)	2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2	1	АО "Волгоградский металлургический комбинат "Красный Октябрь"	1	9
	ХМАО	УФО	2	1	ООО "Завод МДФ" (пос. Мортка)	1	9
	Республика Бурятия	СФО	2			1	9
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			5	5
	Воронежская область	ЦФО	2			2	8
	Саратовская область	ПФО	2			2	8
	Калужская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	2			1	9
	Костромская область	ЦФО	2			0	10



4

Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
Республика Коми	СЗФО	1	1	ООО "САТП №1" (г. Сыктывкар)	4	6
Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	3	7
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ)	2	8
Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (п. Вершина Теи)	1	9
Самарская область	ПФО	1	1	МП "Пассажиравтотранс" (г. Самара)	0	10
Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Нордстрой-инжиниринг" (Пенжинский р-н)	0	10
Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ООО "Автомобильная транспортная компания" (г. Уфа)	0	10
Севастополь	ЮФО	1			1	9
Нижегородская область	ПФО	1			5	5
Алтайский край	СФО	1			5	5
Оренбургская область	ПФО	1			5	5
Забайкальский Край	СФО	1			4	6
Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
Красноярский край	СФО	1			3	7
Орловская область	ЦФО	1			3	7
Томская область	СФО	1			3	7
Амурская область	ДФО	1			2	8
Иркутская область	СФО	1			1	9
Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
Тюменская область	УФО	1			1	9
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году

- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
09.07.2018/ Предупредительная забастовка водителей скорой помощи в Уфе из-за долгов по зарплате	ПФО, Республика Башкортостан	ООО "Автомобильная транспортная компания"/ Здравоохранение/ Коллективный договор Отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Автомобильная транспортная компания"; Администрация ООО "Автомобильная транспортная компания" Активная поддержка: Профсоюз медработников "Действие" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Башкортостан; Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан	полная невыплата заработной платы	кратковременная (длительность до одной смены) забастовка	10/70	Конфликт развивается

* по состоянию на 15.07.18 данные отсутствуют



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
На "Улан-Удэстальмост" после объявления очередной забастовки частично погашены долги по зарплате	СФО, Республика Бурятия	04.07.2018/ Трудовой коллектив "Улан-Удэсталь-мост" возобновил работу после начала выплат по долгам	ООО "Улан-Удэстальмост"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Улан-Удэстальмост"; Администрация ООО "Улан-Удэстальмост" Активная поддержка: ТО КПРФ Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Бурятия	полная невыплата заработной платы	забастовка	200/580	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 22 дня/ Высокий
Забастовка и митинг кондукторов Сыктывкарского АТП с требованиями официального трудоустройства	СЗФО, Республика Коми	10.07.2018/ Прокуратура Коми не выявила нарушений трудового законодательства в сыктывкарском АТП №1	ООО "САТП №1"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "САТП №1"; Администрация ООО "САТП №1" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура республики Коми Активная поддержка: ТО КПРФ	отсутствие у работников трудовых договоров, оформленных в соответствии и со ст. 67 ТК РФ; низкий уровень оплаты труда	забастовка	40/*	Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 57 дней/ Высокий



Очередной митинг бывших работников Владивостокского "Радиоприбора" с требованиями выплатить зарплату	ДФО, Приморский край	11.07.2018/ <i>Очередное обращение бывших работников "Радиоприбора" к губернатору Приморского края из-за долгов по зарплатам</i>	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)/ Производство электронных компонентов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) - филиал ОАО "Дубненский машиностроительный завод имени Н.П. Федорова"; Бывшие работники ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Арбитражный суд Приморского края; Правительство Приморского края; Управление Федеральной службы судебных приставов по Приморскому краю; Администрация Приморского края	Полная невыплата заработной платы	митинг, коллектив. обращение	*/*	Конфликт развивается
--	----------------------	---	--	--	-----------------------------------	------------------------------	-----	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

* по состоянию на 15.07.18 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
09.07.2018 <i>В РФ продолжаются акции протеста против повышения пенсионного возраста</i>	РФ	Предприятия и организации РФ	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники предприятий РФ; Правительство РФ Активная поддержка работников: Территориальные и отраслевые организации ФНПР; Общественные организации; Региональные отделения политических партий	Нарушение условий труда; Пенсионная реформа

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 27 июня по 4 июля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,3 % и составила 700 980 человек. Годом ранее этот показатель составлял 809 750 человек. В 72 регионах произошло снижение численности безработных граждан. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Волгоградской, Омской, Тюменской, Воронежской, Сахалинской областях, республиках Саха (Якутия), Крым, Башкортостан, Ямало-Ненецком автономном округе, Алтайском крае.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/691</p>
ПФО, Республика Татарстан	<p>Остановка мясоперерабатывающего комбината ООО «Даль-Кама» в Зеленодольском районе Республики Татарстан привела к сокращению 258 человек.</p> <p>http://tatarstan24.tv/all-news/society/453076_258-chelovek-lishilis-raboty-posle-zakrytiya-myasopererabatyvayushchego-kombinata-v-zelenodolskom-ra/</p>
СЗФО, Республика Коми	<p>Руководство АО «Комиавиатранс» намерено массово уволить работников в Ухтинском аэропорту. Это связано с недостатком финансов. Сотрудники уже получили уведомления о сокращении.</p> <p>https://pg11.ru/news/63734</p>
ПФО, Нижегородская область	<p>В «Лукойл-Волганефтепродукте» пройдет массовое сокращение штата работников. К 1 ноября 2018 года на предприятии должно остаться около 20% сотрудников.</p> <p>https://www.nn.ru/news/more/proverka_slukha_lukoilvolganefteprodukt_sotrudnikov_ne_sokraschaet_a_optimiziru_et/65130041/</p>
ПФО, Оренбургская область	<p>В Медногорской городской больнице планируется сокращение персонала. Всего под увольнение попадают 32 сотрудника младшего и среднего медицинского персонала: медсестер и санитаров, а также подсобных рабочих.</p> <p>http://vestirama.ru/obshhestvo/stati/bolnica-mednogorsk-sokrashheniya-120718.html</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

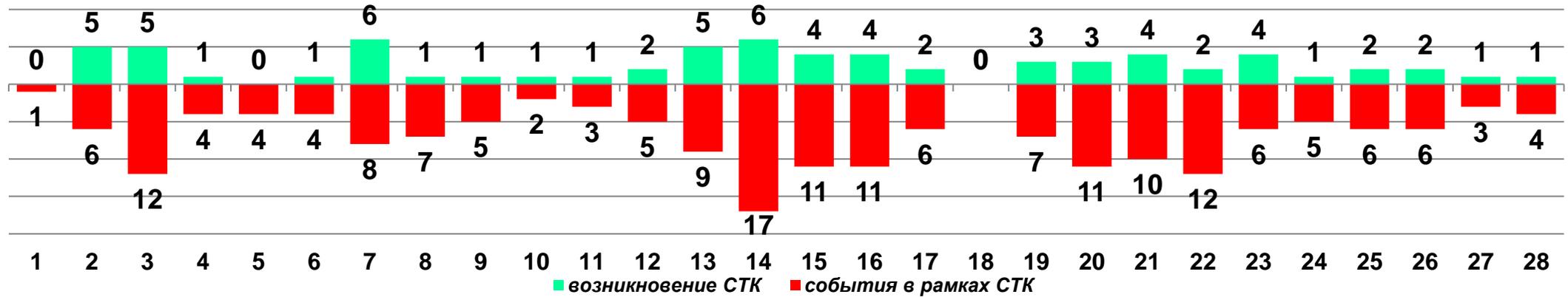


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

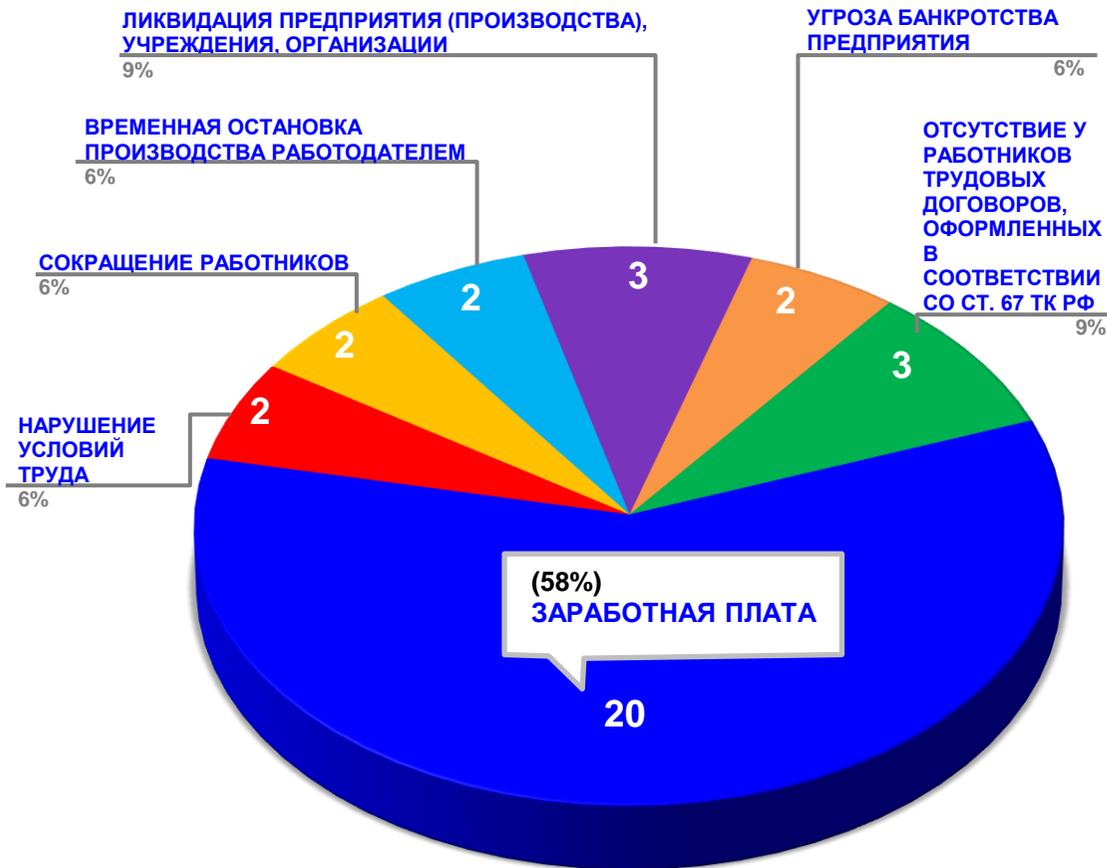


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, которые базируются на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 27 июня по 4 июля 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,3 % и составила 700 980 человек. Годом ранее этот показатель составлял 809 750 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 72 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Волгоградской, Омской, Тюменской, Воронежской, Сахалинской областях, республиках Саха (Якутия), Крым, Башкортостан, Ямало-Ненецком автономном округе, Алтайском крае. Рост численности безработных граждан отмечен в Республике Калмыкия, Кабардино-Балкарской Республике, г. Севастополе, Иркутской, Ленинградской, Калининградской, Костромской, Вологодской областях, Пермском крае. Не изменилась численность безработных в Амурской, Курганской, Тамбовской областях и Республике Ингушетия. По состоянию на 4 июля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 109 980 человек.

9 июля 2018 года в Общественной палате России состоялись нулевые чтения предложенного Правительством РФ законопроекта о повышении пенсионного возраста. «Повышение требований к границе выхода на пенсию определенным образом высвободит средства, – отметил Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин. – Все эти средств будут направлены на увеличение пенсий нынешним пенсионерам». «Расчеты показывают, мы можем выйти на повышение пенсий в среднем на 1 тысячу рублей и такой темп индексации поддерживать, – добавил он. – Это будет выше инфляции». «По нашим расчетам, индексация страховых пенсий неработающим пенсионерам в следующем году при инфляции 3 % составит около 7 %, – заявил глава Минтруда РФ. – Это в два раза выше, чем инфляция». М. Топилин также сообщил, что гарантией проведения индексации на таком уровне будет принятие законопроекта о бюджете Пенсионного фонда России. «В соответствии с действующим законодательством стоимость пенсионного коэффициента устанавливается законом о бюджете Пенсионного фонда, – разъяснил он. – Данный законопроект будет внесен Правительством РФ одновременно с федеральным бюджетом. В этом законопроекте будет отражено то, что касается индексации». В настоящее время готовятся проектные бюджетные Пенсионного фонда России, отметил глава Минтруда РФ. М. Топилин также назвал предпосылки повышения пенсионного возраста. Среди них в том числе рост продолжительности жизни россиян и неблагоприятное для пенсионной системы соотношение численности работающих и численности пенсионеров.

Министерство труда и социальной защиты РФ отслеживает информацию об обсуждении законопроекта о повышении пенсионного возраста на уровне региональных властей. «По нашей информации, положительные отзывы на законопроект о повышении пенсионного возраста направили в нижнюю палату парламента органы власти 61 региона», – прокомментировал Министр труда и социальной



защиты РФ М. Топилин. «Цифра растет фактически каждый день, это живой процесс, – отметил он. – Например, сегодня поступил отзыв законодательного собрания Приморского края». «Процесс идет во многом с опережением сроков, и до 16 июля еще есть почти целая неделя», – добавил глава Минтруда России.

11 июля 2018 года, в Москве состоялось очередное заседание Исполкома ФНПР, на котором были рассмотрены вопросы: «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2018 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2018 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «Об итогах коллективно-договорной кампании 2017 года и задачах на предстоящий период», «О работе технической инспекции труда ФНПР в 2017 году», «О правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2017 году», «Об итогах «Года профсоюзной информации» в 2017 году», ряд других. Одобрены в целом итоги первомайской акции профсоюзов в 2018 году, в которой по призыву ФНПР по всей стране приняли участие свыше 3 900 000 человек. Массовые мероприятия членов профсоюзов прошли в 962-х городах, районных центрах, поселках и селах. Признано целесообразным поддержать решение Международной Конфедерации Профсоюзов о проведении 7 октября текущего года Всемирного дня действий «За достойный труд!». Подводя итоги коллективно-договорной кампании, Исполком ФНПР отметил, что работа членских организаций по сохранению гарантий в сфере труда соответствовала рекомендациям ФНПР. Было подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы. Действуют 6 соглашений в федеральных округах, 61 отраслевое соглашение на федеральном уровне, 1065 отраслевых соглашений на региональном уровне, 3534 отраслевых соглашений на территориальном уровне, 79 региональных трехсторонних соглашений, 1814 территориальных трехсторонних соглашений, 130727 коллективных договоров. Во вновь заключенных соглашениях и коллективных договорах, как правило, достигнуто увеличение принимаемых сторонами социального партнерства обязательств. Членским организациям ФНПР предложено в предстоящей коллективно-договорной кампании добиваться включения в соглашения и колдоговора комплекса пунктов, содействующих росту реальных доходов граждан, а также уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции, снижения в два раза уровня бедности, определенных Указом Президента Российской Федерации о национальных целях и стратегических задачах развития страны на период до 2024 года. При рассмотрении работы Технической инспекции труда профсоюзов члены Исполкома, отметив более качественное проведение мероприятий по специальной оценке условий труда, выразили обеспокоенность в связи с остротой проблем, возникающих при применении Методики специальной оценки условий труда. Намечены конкретные меры по совершенствованию работы Технической инспекции труда профсоюзов, снижению производственных рисков на рабочих местах. Обсуждая состояние правозащитной работы, члены Исполкома констатировали конструктивное взаимодействие ФНПР и ее членских организаций с государственными органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, приняты меры прокурорского реагирования по 4025 инициированным обращениям, по итогам рассмотрения которых привлечено к административной ответственности свыше 370 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 12 должностных лиц. Оказана практическая помощь нуждающимся в ней работникам в судебных процессах: рассмотрено свыше 15 тысяч дел при непосредственном участии правовых инспекторов труда и юристов профсоюзов. 90% исковых заявлений работников удовлетворено с



восстановлением на работе 640 членов профсоюзов. Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2017 году составила свыше 12 млрд руб. В числе рекомендаций Исполкома – принятие эффективных мер по устранению выявляемых нарушений трудового законодательства, восстановлению нарушенных прав работников. В постановлении по «году профсоюзной информации» члены Исполкома отметили, что в период его проведения важным итогом стало привлечение к информационной работе большого числа профсоюзных работников и активистов, а не только «информационщиков». Членским организациям, не обеспечившим конкретное участие в мероприятиях Года профсоюзной информации, предложено отдельно рассмотреть этот вопрос на заседаниях своих коллегиальных органов. Предусмотрен комплекс мер по активизации деятельности профсоюзов в соответствии с постановлением Генсовета ФНПР от 26 октября 2016 года «О состоянии информационной работы в ФНПР, ее членских организациях и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР». На заседании рассмотрен ряд других вопросов.

2 июля 2018 года состоялось заседание Комитета Совета Федерации по социальной политике, на котором был рассмотрен правительственный законопроект, предусматривающий повышение пенсионного возраста. Законопроект представил статс-секретарь – заместитель Министра труда и социальной защиты РФ А. Пудов. Он обозначил, что основная цель повышения пенсионного возраста – повышение уровня пенсионного обеспечения граждан. «Если таких решений не предпринимать, то, к сожалению, констатировать должен факт, что у нас нет такой возможности – гарантировать выплату пенсий в размере как минимум выше, чем инфляция даже в среднесрочной перспективе», – заявил А.Пудов на заседании. По его словам, «решение, которое мы обсуждаем, позволяет эту нехорошую тенденцию исключить и обеспечить рост пенсий темпами более высокими, чем инфляция». «Если ничего не делать, в лучшем случае размер пенсии будет индексироваться по инфляции», – добавил А. Пудов, пояснив, что это связано с ситуацией на рынке труда и демографическим фактором: число пенсионеров растет, а число граждан трудоспособного возраста сокращается. «Сейчас средняя пенсия составляет 14400 рублей, в 2019 году пенсия составит 15400 рублей. В 2024 году средняя пенсия составит 20000 рублей», – сказал замглавы ведомства. В ходе заседания был поднят вопрос дискриминации на рынке труда по признаку возраста. «Мы выгрузили информацию по персонифицированному учету в отношении людей пенсионного возраста на крупных предприятиях и взяли на жесткий мониторинг вопросы сокращения и увольнения. По каждому факту мы будем разбираться. Мониторинг ведется на уровне федеральном и региональном. Такие задачи поставлены перед региональными министрами, которые отвечают за службы занятости», – подчеркнул А. Пудов. «В настоящее время подобной тенденции нет, но мы проводим превентивные меры, чтобы такую дискриминацию не допустить», – добавил он.

Директор Департамента пенсионного обеспечения Министерства труда и социальной защиты РФ И. Игнатьев выступил на круглом столе «Как реформировать пенсионную систему в интересах устойчивого социально-экономического развития России», организованном Торгово-промышленной палатой РФ. И. Игнатьев представил законопроект о повышении пенсионного возраста, который Правительство РФ внесло в июне в Государственную Думу РФ. «Законопроект – реальная возможность повысить пенсии не на 500 рублей, как мы это делали в последние годы, а в два раза больше – на 1000 рублей, и ориентировочно это превысит инфляцию также в два раза», –



заявил директор департамента. «В рамках бюджета все средства будут предусмотрены», – подчеркнул И. Игнатъев. Представитель министерства обозначил проблему изменения соотношения граждан в трудоспособном возрасте и пенсионеров. «Сейчас мы движемся к показателю один к одному: один трудоспособный гражданин, за кого полноценно уплачиваются страховые взносы, будет содержать одного пенсионера».

В рамках обеспечения соблюдения, предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, Руководитель Федеральной службы по труду и занятости В. Вуколов провёл совещание с участием руководителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения. В обсуждении также приняли участие статс-секретарь – заместитель Министра труда и социальной защиты населения А. Пудов, зампред правления Пенсионного фонда Российской Федерации Л. Чижик. Одним из ключевых вопросов совещания стал вопрос защиты трудовых прав работников, в том числе пенсионного и предпенсионного возраста, а также необходимости сохранения рабочих мест, на которых работники старшего поколения проработали многие годы и имеют соответствующие навыки. Руководитель Роструда В. Вуколов считает, что для более эффективного использования профессионального потенциала граждан старшего поколения «необходимо пересмотреть и откорректировать региональные программы содействия занятости, выделив в них одну из приоритетных групп граждан предпенсионного возраста». Службами занятости населения большинства регионов в настоящее время уже ведётся работа по переобучению и дополнительному профессиональному образованию пенсионеров, которые хотят вернуться к трудовой деятельности.

Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов, заместитель Руководителя фракции ЛДПР Я. Нилов прокомментировал возможное развитие ситуации с рассмотрением законопроекта о пенсионной реформе. Я. Нилов не исключил, что рассмотрение данной инициативы парламентом может начаться уже на следующей неделе: «Но можно усомниться в необходимости спешки в таком важнейшем в социально-экономическом плане вопросе. Тем более, не нужно вводить возможные новые нормы уже с 2019 года. Сначала необходимо просчитать все негативные последствия, в том числе, дальнейший рост безработицы, проанализировать продолжительность жизни в стране. И только после этого, не спеша, имея на руках все расчеты и выводы относительно повышения пенсии действующих пенсионеров, приступить к возможному обсуждению». Глава Комитета отметил отсутствие внятных аргументов, подкрепляющих декларируемый тезис о росте пенсий на тысячу рублей в месяц. «Правительство до сих пор не ответило на просьбу представить точные расчеты и источники финансирования этого роста. И каким именно образом, за счет чего предполагается увеличение размеров пенсий?», – подчеркнул Я. Нилов. По его мнению, никакого механизма, направленного на увеличение пенсий действующих пенсионеров, на сегодняшний день не существует.

Председатель Государственной Думы РФ В. Володин считает необходимым разработать новую версию Закона «О государственных гарантиях прав и свобод мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации», сосредоточившись на защите трудовых прав женщин. Об этом он сообщил парламентским журналистам. «15 лет назад, когда мы вносили законопроект „О государственных гарантиях прав и свобод мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации“, была одна ситуация. Сегодня



она изменилась. Необходимо учитывать эти изменения и то, что многие вопросы, которые мы тогда предлагали, уже решены», - сказал Председатель Государственной Думы. При этом В. Володин убежден, что вопросы отстаивания трудовых прав женщин по-прежнему актуальны и требуют законодательного решения. «Прежде всего, это касается оплаты труда - иногда сама возможность того, что женщина потенциально может уйти в декрет, становится препятствием для ее продвижения по службе и при определении размера ее заработной платы.

5 июля 2018 года Правительство РФ приняло решение создать ТОР «Заречный» в Пензенской области. Создание ТОР «Заречный» будет способствовать устойчивому социально-экономическому развитию ЗАТО город Заречный, созданию дополнительных рабочих мест, сохранению кадрового потенциала города, созданию гражданских производств на основе инновационных разработок предприятий атомной отрасли, привлечению инвестиций.