



## Коллективный Договор –

правовой акт регулирующий трудовые отношения в организации

- ✓ **Содержит** взаимные обязательства работников и работодателя, а также устанавливает дополнительные льготы, гарантии и компенсации работникам;
- ✓ **Позволяет** согласовывать на цивилизованной основе инициативы работодателя и работников, предотвращать индивидуальные и коллективные трудовые споры;

- ✓ **Укрепляет** трудовую и производственную дисциплину;



## Коллективный Договор

! распространяется на всех работников организации

! заключается на срок не более трех лет

! подлежит обязательной уведомительной регистрации в агентстве по труду и занятости населения Сахалинской области (в течение семи дней со дня под- писания)

по адресу: г. Южно-Сахалинск, ул. Держинского, 23, каб. 344

**Консультации по телефонам:  
(4242) 43-27-46, факс 50-53-38**

Информация о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров размещена на сайте агентства по труду и занятости населения

Сахалинской области:  
[atzn@sakhalin.gov.ru](mailto:atzn@sakhalin.gov.ru)



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

# Социальное партнерство в сфере труда



## Социальное партнерство в сфере труда

– это система взаимоотношений между работодателями, работниками, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

### Стороны социального партнерства

⇨ работники в лице уполномоченных в установленном порядке представителей;

⇨ работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

### Формы

#### социального партнерства

⇨ коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;

⇨ взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений;

⇨ участие работников и их представителей в управлении организацией;

⇨ участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

## Уровни социального партнерства

- федеральный;
- региональный;
- отраслевой;
- территориальный;
- локальный (уровень организации).

Социальное партнерство реализуется через систему

соглашений, а также посредством заключения и реализации коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях.

### Социальное партнерство основывается:

⇨ на равноправии сторон, заинтересованности в участии в договорных отношениях, полночности представителем сторон, свободе выбора при обсуждении вопросов, добровольности принятия сторонами на себя обязательств, реальности обязательств;

⇨ на обязательности выполнения коллективных договоров и соглашений, контроле за их исполнением, ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров и соглашений.

## Социальное партнерство в Сахалинской области

⇨ В целях регулирования трудовых отношений между работодателями и работниками на региональном уровне социального партнерства в Сахалинской области создана и постоянно действует областная трехсторонняя комиссия, состоящая из представителей работодателей, профсоюзов и областных органов исполнительной власти.

⇨ Заключено и реализуется Соглашение между Правительством Сахалинской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2012 – 2014 годы, действие которого продлено до 2017 года.

⇨ Ежегодно заключаются Соглашения о минимальной заработной плате в Сахалинской области с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Сахалинской области;

⇨ Для работников и работодателей разработаны методические рекомендации:

- «О развитии социального партнерства на территориальном уровне»;
- «О производственных советах»;
- «Об особенностях регулирования труда женщин и других лиц с семейными обязанностями»;
- «Особенности регулирования труда инвалидов».