



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 35 - 2018,
27 августа – 02 сентября (35 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	5
Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	7
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	8
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14
Приложение: «Социальные протесты в РФ против повышения пенсионного возраста»	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

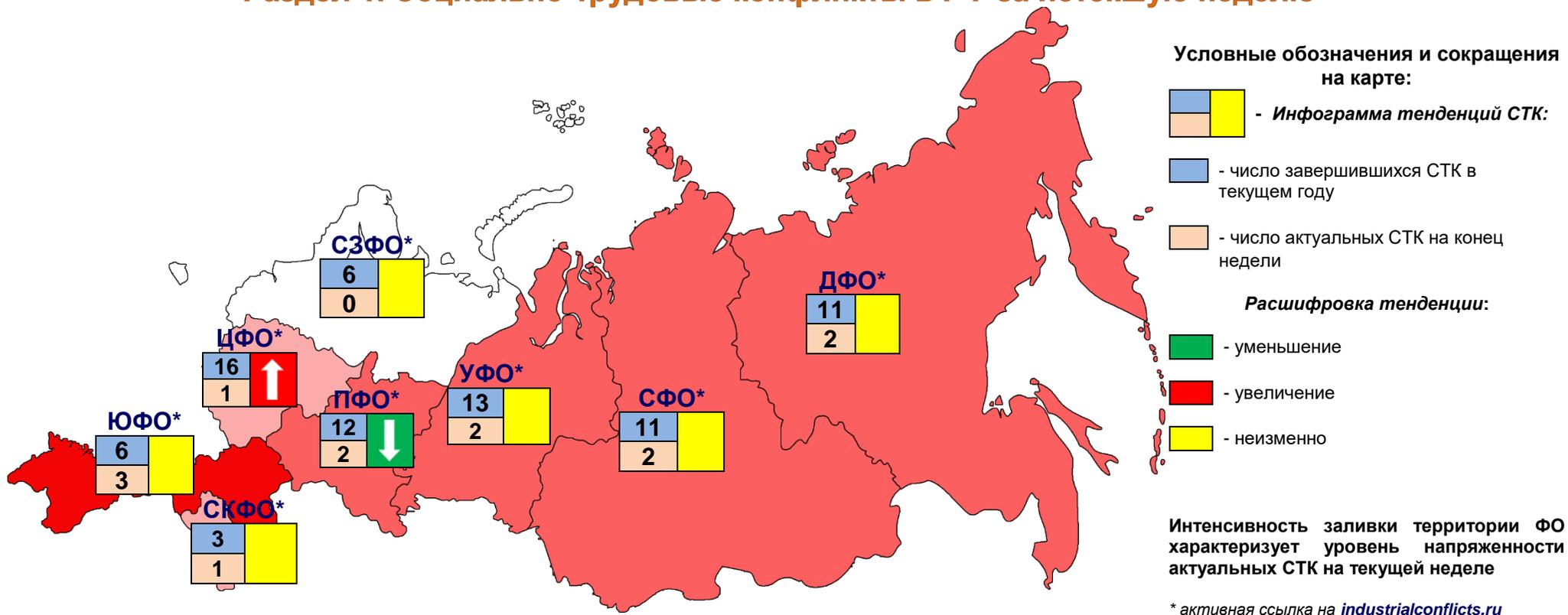


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 02.09.18 на территории РФ актуальны **13** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **2** СТК в моногородах: ООО «Тейский рудник» (п. Вершина Теи, республика Хакасия, СФО), ООО «Кингоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЦФО (раздел 3). Работники московского ракетно-космического предприятия АО «Государственный космический научно-производственный центр имени М.В.Хруничева», при поддержке ряда политических партий, провели акцию протеста у проходной завода против запланированных массовых сокращений персонала и возможной ликвидации Центра (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на прежнем уровне (33 неделя – 15 СТК в восьми ФО, 34 неделя – 12 СТК в шести ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) пяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (46%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **19 (73%)** и нарушениями условий труда работников – **3 (11%)** (диаграмма 3).

За последние два месяца количество возникающих СТК и напряженность социально-трудовых отношений заметно снизились. Эксперты НМЦ «ТК» объясняют данную тенденцию смещением протестного потенциала в сферу общественных и политических акций против проведения Правительством РФ новой пенсионной реформы (см. Приложение к бюллетеню).



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	6	1	АО "Государственный космический научно-производственный центр имени М.В. Хруничева" (г. Москва)	6	4
2	Курганская область	УФО	4	1	ОАО "Шадринский завод транспортного машиностроения"	2	8
	Челябинская область	УФО	4			4	6
	Сахалинская область	ДФО	4			1	9
3	Свердловская область	УФО	3	1	ООО "Баранчинский электромеханический завод"	9	1
	Республика Бурятия	СФО	3	1	ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение»	1	9
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
	Костромская область	ЦФО	3			0	10
4	ХМАО	УФО	2			1	9
	Оренбургская область	ПФО	2			5	5
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Новосибирская область	СФО	2			8	2
	Московская область	ЦФО	2			5	5
	Забайкальский Край	СФО	2			4	6
	Воронежская область	ЦФО	2			2	8
	Саратовская область	ПФО	2			2	8
Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			2	8	
5	Ростовская область	ЮФО	1	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ГК "Оптифуд" (г. Белая Калитва)	7	3
	Приморский край	ДФО	1	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ)	2	8
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Галекс и Ко" (г. Ульяновск)	2	8
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ООО "Тейский рудник" (пос. Вершина Теи)	1	9
	Камчатский край	ДФО	1	1	ООО "Нордстрой-инжиниринг" (Пенжинский р-н)	0	10
	Республика Марий Эл	ПФО	1	1	ООО "Эффективная система здравоохранения" (г. Йошкар-Ола)	0	10
	Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ООО "Автомобильная транспортная компания" (г. Уфа)	0	10
6	Севастополь	ЮФО	1			1	9
	Нижегородская область	ПФО	1			5	5
	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Республика Коми	СЗФО	1			4	6
	Вологодская область	СЗФО	1			3	7
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Орловская область	ЦФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	Амурская область	ДФО	1			2	8
	Иркутская область	СФО	1			1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			1	9
	Тюменская область	УФО	1			1	9
	Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
	Самарская область	ПФО	1			0	10
Республика Саха (Якутия)	ДФО	1			0	10	

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году

- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 3. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
20.06.2018/ Работники космического Центра М.В. Хруничева при поддержке политических партий протестуют против сокращений	ЦФО, Москва	АО "Государственный космический научно- производственный центр имени М.В. Хруничева"/ Научные исследования и разработки/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Государственный космический научно- производственный центр имени М.В. Хруничева"; Администрация АО "Государственный космический научно- производственный центр имени М.В. Хруничева" Активная поддержка: Политические партии: Рабочий компас, Революционная Рабочая Партия, Компартия Коммунисты России, АКМ- ТР, ВЛКСМ	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации; угроза банкротства предприятия; снижение уровня оплаты труда	акция протеста	20/4000	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Очередной митинг бывших работников владивостокского "Радиоприбора" с требованиями выплатить зарплату	ДФО, Приморский край	10.08.2018/ <i>Арбитражный суд Приморья обязал "Радиоприбор" вернуть в бюджет региона средства, выданные на погашение долгов по зарплатам</i>	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)/ Производство электронных компонентов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) - филиал ОАО "Дубненский машиностроительный завод имени Н.П. Федорова"; Бывшие работники ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Арбитражный суд Приморского края; Правительство Приморского края; Управление Федеральной службы судебных приставов по Приморскому краю; Администрация Приморского края	полная невыплата заработной платы	митинг, коллектив. обращение	*/*	Конфликт развивается



Требования водителей скорой помощи в Йошкар-Оле после проведения забастовки удовлетворены	ПФО, Республика Марий Эл	10.08.2018/ Требования водителей скорой помощи в Йошкар-Оле удовлетворены	ООО "Эффективная система здравоохранения" / Здравоохранение / Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Эффективная система здравоохранения"; Администрация ООО "Эффективная система здравоохранения" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Йошкар-Олы Неявное участие: Правительство Республики Марий Эл	нарушение условий труда; невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; низкий уровень оплаты труда	Кратковременная (длительность до одной смены) забастовка	60/75	Выплата долгов по заработной плате; Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 12 дней! Низкий
---	--------------------------	---	---	--	--	--	-------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
07.08.2018 <i>Шереметьевский профсоюз летного состава объявил кампанию за гарантированную систему оплаты труда пилотов</i>	ЦФО, г. Москва	ПАО "Аэрофлот - российские авиалинии"/ Транспорт	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ПАО "Аэрофлот - российские авиалинии" Работники ПАО "Аэрофлот - российские авиалинии" Активная поддержка работников: Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС)	Заработная плата
10.08.2018 <i>Профсоюзный пикет против сокращения дополнительных отпусков пилотам</i>	РФ	Авиакомпании РФ/ Транспорт	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники авиакомпаний РФ; Министерство транспорта РФ Активная поддержка работников: Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС)	Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 15 по 22 августа 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 682 910 человек. В 30 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Мордовия, Татарстан, Дагестан и Карачаево-Черкесской Республике, Липецкой, Мурманской, Тульской, Сахалинской областях, Ямало-Ненецком автономном округе, Еврейской автономной области.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/23</p>
ДФО	<p>Регионы ДФО являются лидерами по размеру зарплатного долга в РФ. Сумма долгов перед работниками на 1 августа 2018 года составила 828,7 млн рублей. С февраля 2018 года долги выросли на 106,4 млн рублей.</p> <p>https://regnum.ru/news/2470557.html</p>
ДФО, Приморский край	<p>На мусоросжигательном «Спецзаводе №1» во Владивостоке планируется массовое сокращение работников по причине прекращения деятельности предприятия.</p> <p>http://prim.news/2018/08/27/na-vladivostokskom-musoroszhigatelnom-zavode-pod-sokrashhenie-popali-63-cheloveka/</p>
ЮФО, Республика Крым	<p>В Керчи администрация ООО «КТЛК» принуждает работников грузовой паромной переправы массово писать заявления об увольнении по собственному желанию. Руководство компании стремится уйти от выплаты компенсации при сокращении персонала.</p> <p>http://www.kerch.com.ru/articleview.aspx?id=76376</p>
ЮФО, Ростовская область	<p>По данным Ростовстата, в регионе за год на 5,3% выросла задолженность по заработной плате. Сумма долга составляет 57,4 млн руб.</p> <p>https://rostov.rbc.ru/rostov/freenews/5b87d3069a7947dd2121fe85</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

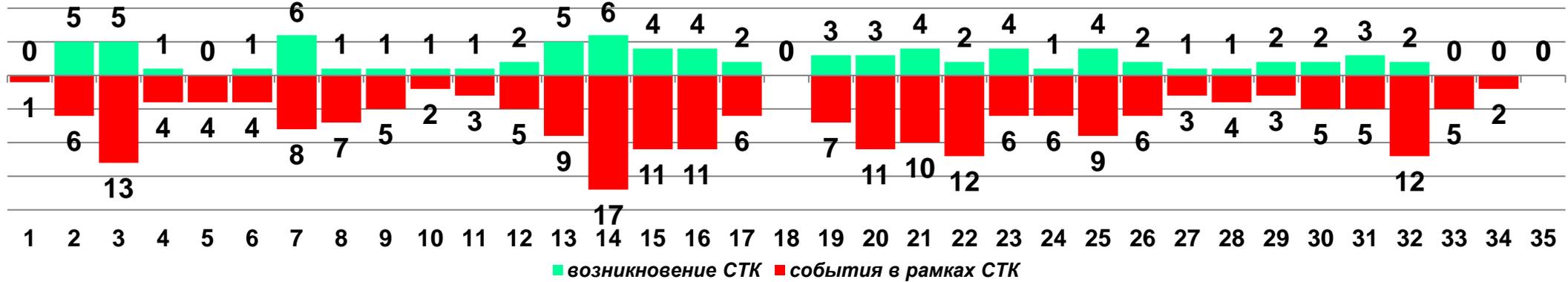


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

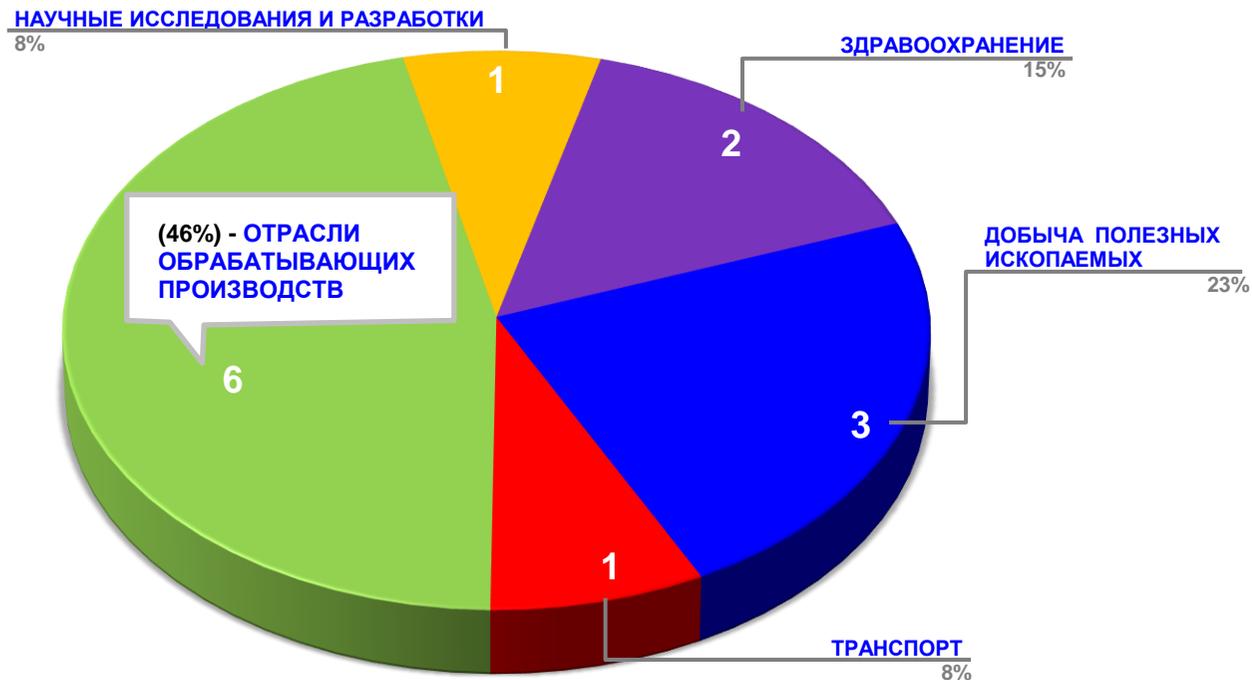


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

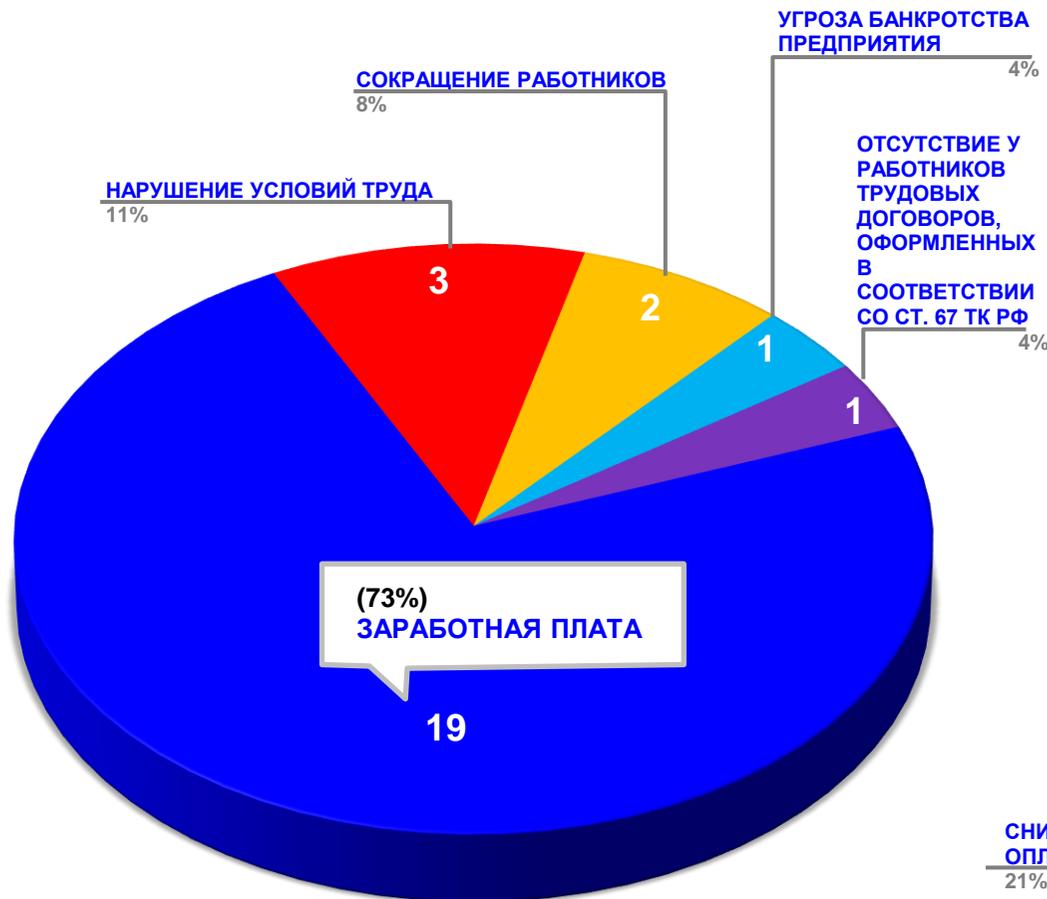


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 15 по 22 августа 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,3 % и составила 682 910 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 779 930 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 51 регионе. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Пензенской, Магаданской, Псковской и Тюменской областях, Республике Северная Осетия – Алания и Чувашской Республике, г. Севастополе, Чукотском и Ненецком автономных округах, Забайкальском крае. В 30 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Мордовия, Татарстан, Дагестан и Карачаево-Черкесской Республике, Липецкой, Мурманской, Тульской, Сахалинской областях, Ямало-Ненецком автономном округе, Еврейской автономной области. Не изменилась численность безработных в четырех регионах: Хабаровском крае, Саратовской и Нижегородской областях, Республике Ингушетия. По состоянию на 22 августа суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 105 732 человека.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала данные о финансовых результатах деятельности организаций в I полугодии 2018 года. Доля убыточных организаций в РФ в январе - июне 2018 г. выросла по сравнению с показателем аналогичного периода 2017 г. на 0,6 процентного пункта и составила 32,2%. Доля прибыльных организаций, соответственно, равнялась 67,8%. Согласно материалам ведомства, за отчетный период сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) организаций (без субъектов малого предпринимательства, банков, страховых организаций и бюджетных учреждений) в действующих ценах составил более 6,37 трлн руб. (33,3 тыс. организаций получили прибыль в размере 7,75 трлн. рублей, 15,8 тыс. организаций имели убыток на сумму 1,38 трлн рублей).

29 августа 2018 года Президент РФ В. Путин выступил с телеобращением, в котором изложил свою позицию по изменениям в пенсионном законодательстве (Текст обращения - kremlin.ru). Отметив необходимость повышения пенсионного возраста, В. Путин предложил ряд мер, которые позволят максимально смягчить принимаемые решения. Первое. Уменьшить предлагаемое законопроектом повышение пенсионного возраста для женщин с 8 до 5 лет. Досрочный выход на пенсию для многодетных матерей. Если у женщины трое детей, то она сможет выйти на пенсию на три года раньше срока. Если четверо детей – на четыре года раньше. А для женщин, у которых пять и более детей, все должно остаться, как сейчас, они смогут выходить на пенсию в 50 лет. Второе. Для россиян, которые должны были выйти на пенсию в ближайшие два года, устанавливается право оформить пенсию на шесть месяцев раньше нового пенсионного возраста. Для примера, человек, который по новому пенсионному возрасту должен будет уходить на



пенсию в январе 2020 года, сможет сделать это уже в июле 2019 года. Третье. Дополнительные гарантии для лиц старшего возраста, вплоть до введения административной и уголовной ответственности за увольнение работников предпенсионного возраста и отказ в приеме на работу по причине их возраста. Соответствующие изменения в законодательство нужно внести одновременно с принятием законопроекта о повышении пенсионного возраста, уточнил Президент РФ. Также будет создана специальная программа по повышению квалификации. А максимальный размер пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста В. Путин предложил увеличить с 4900 рублей до 11 280 рублей. Сделать это планируется уже с 1 января 2019 года, срок выплаты – один год. Работодателей обяжут предоставлять работникам старшего возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением зарплаты. Четвертое. Действующие условия назначений пенсий останутся для коренных малочисленных народов Севера наряду с сохранением льгот для шахтеров, работников горячих цехов, химических производств, чернобыльцев, ряда других категорий. Президент РФ также пообещал ввести с 1 января 2019 года 25-процентную надбавку к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих на селе, со стажем 30 лет. Пятое. Возможность выхода на заслуженный отдых с учетом заработанного стажа. В. Путин предложил на три года уменьшить стаж, дающий это право – для женщин до 37 лет, а для мужчин до 42 лет. Шестое. Федеральные льготы по налогам на недвижимость и землю сохраняются на переходный период для женщин начиная с 55 лет, мужчин – с 60 лет, как при действующем законодательстве. Глава государства заявил, что для повышения пенсионного возраста объективные предпосылки существовали и ранее, однако это нельзя было делать в начале и середине 2000-х годов из-за неокрепшей экономики и крайне низкой заработной платы, высокого уровня безработицы и инфляции. Однако сейчас наступил период, когда во взрослую жизнь вступает поколение тех, кто родился в 90-е годы. В. Путин назвал этот период вторым мощным демографическим провалом, который сопоставим с временами Великой отечественной войны.

31 августа 2018 года в Государственной Думе РФ состоялось заседание рабочей группы по совершенствованию пенсионного законодательства - duma.gov.ru. Председатель Государственной Думы В. Володин поддержал озвученную в ходе заседания идею расширить состав рабочей группы для максимально широкого обсуждения мер по совершенствованию пенсионного законодательства. «Поступило предложение, и есть целесообразность, чтобы подключились другие комитеты к проработке инициатив, в первую очередь, озвученных Президентом. Возможно рассмотреть включение Комитета по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока. Таким образом у нас будет обеспечен системный подход», — сказал он. В. Володин также отметил, что Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов «займется вопросами трудового законодательства, кроме всего блока, которые сейчас рассматриваются в рамках совершенствования пенсионной системы». Комитет по бюджету и налогам в контексте изменений параметров пенсионной системы, займется налоговым законодательством». Комитет по охране здоровья сосредоточится на вопросах законодательного развития медицинского обеспечения людей старшего возраста. Также в проработке инициатив Президента РФ в первую очередь его предложений по введению дополнительных административных и уголовных мер в отношении бизнеса за увольнение людей предпенсионного возраста займется Комитет по государственному строительству и законодательству. Участники рабочей группы всесторонне обсудили подготовку поправок к правительственному законопроекту по совершенствованию пенсионного



законодательства, в первую очередь, инициативы Президента РФ, касающиеся снижения возраста выхода на пенсию для женщин, досрочных пенсий для многодетных матерей, сохранения действующего порядка предоставления льгот по налогам на землю и недвижимость, а также проработают вопросы, направленные на защиту прав работников предпенсионного возраста. Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин заявил, что предложения Президента РФ, озвученные в ходе обращения к гражданам, должны «реализоваться в виде таких параллельных законов и поправок, чтобы синхронизировать процессы, чтобы можно было в эти же сроки сделать все практические законодательные решения, которые требуются». «Это касается, например, закона о занятости, в который нужно будет вносить изменения, связанные с установлением более высоких размеров пособий. С тем, чтобы все это синхронизировать в одно время, нужно тоже будет сделать в виде поправок к базовому закону», — добавил он. Председатель Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаков отметил, что все участники рабочей группы сходятся в том, что предложения Президента РФ по доработке принятого в первом чтении документа «действительно социализируют этот законопроект, придают ему человеческое лицо», и «проблема совершенствования пенсионного законодательства гораздо шире, чем проблема просто повышения или не повышения пенсионного возраста». Он также заявил, что следует аккуратно отнестись к предложению о введении уголовной ответственности для работодателей при увольнении лиц предпенсионного возраста. Такая мера, как усиление уголовной ответственности, может крайне негативно отразиться на всех трудовых отношениях. По мнению лидера Федерации независимых профсоюзов, у работодателей есть способы обойти запрет на увольнение пожилых работников. «Мы тогда просто поставим шлагбаум для реального предоставления работы лицам этой категории», — предполагает М. Шмаков. Эксперты стороны работодателей в ходе заседания рабочей группы выступили с предложением снизить размер взноса на обязательное пенсионное страхование для работников предпенсионного возраста с 22% до 20%. Такая мера могла бы послужить одним из стимулов для работодателя сохранять на работе людей старшего возраста. Предложение бизнеса не поддержали представители Правительства РФ. Глава министерства труда и социальной защиты РФ М. Топилин напомнил, что в июле 2018 года Государственная Дума РФ по предложению Правительства РФ уже приняла решение о снижении страховых взносов в пенсионную систему с 26% до 22%. Что само по себе является существенной льготой. Против предложения бизнеса выступают и в Федерации независимых профсоюзов России. По словам секретаря ФНПР И. Шанина, подобные исключения из общих правил финансирования социальных фондов приводят к разбалансировке пенсионной системы. Председатель Государственной Думы РФ заявил, что абсолютно все участники рабочей группы отметили справедливость и социальную ориентированность президентских предложений по изменению принятого в первом чтении правительственного законопроекта. Следующее заседание рабочей группы состоится 12 сентября 2018 года.



Приложение: «Социальные протесты в РФ против повышения пенсионного возраста»

14 июня 2018 года Правительством РФ были приняты решения по запуску законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (в части повышения нормативного пенсионного возраста). Согласно законодательной инициативе, повышение пенсионного возраста будет поэтапным и начнется с 1 января 2019 года. Возраст выхода на пенсию для мужчин будет увеличен с 60 до 65 лет к 2028 году. Пенсионный возраст для женщин - с 55 до 63 лет к 2034 году (стенограмма заседания Правительства РФ – www.government.ru). 16 июня законопроект № 489161-7 был внесен на рассмотрение в Государственную Думу РФ (parliament.gov.ru). 19 июля - законопроект о повышении пенсионного возраста принят Государственной Думой РФ в первом чтении (duma.gov.ru).

Решение о проведении пенсионной реформы вызвало крайне негативную реакцию в российском обществе. С июня 2018 года по всей территории РФ, не прекращаясь, проходят акции протеста против повышения пенсионного возраста. Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» обобщаются и анализируются данные по протестным мероприятиям, их характеристикам и выявленным особенностям протекания. Динамика распределения количества зарегистрированных акций протеста в недельном разрезе отражена на Диаграмме 1. Отмечаем, что в период рассмотрения законопроекта в первом чтении в Государственной Думе РФ был зафиксирован максимальный рост числа акций протеста. Прогнозируемо, что к дате проведения следующего чтения, ожидается новая волна протестов. 29 августа Президент РФ В. Путин выступил с телеобращением, в котором изложил свою позицию по изменениям в пенсионном законодательстве (текст обращения - kremlin.ru).

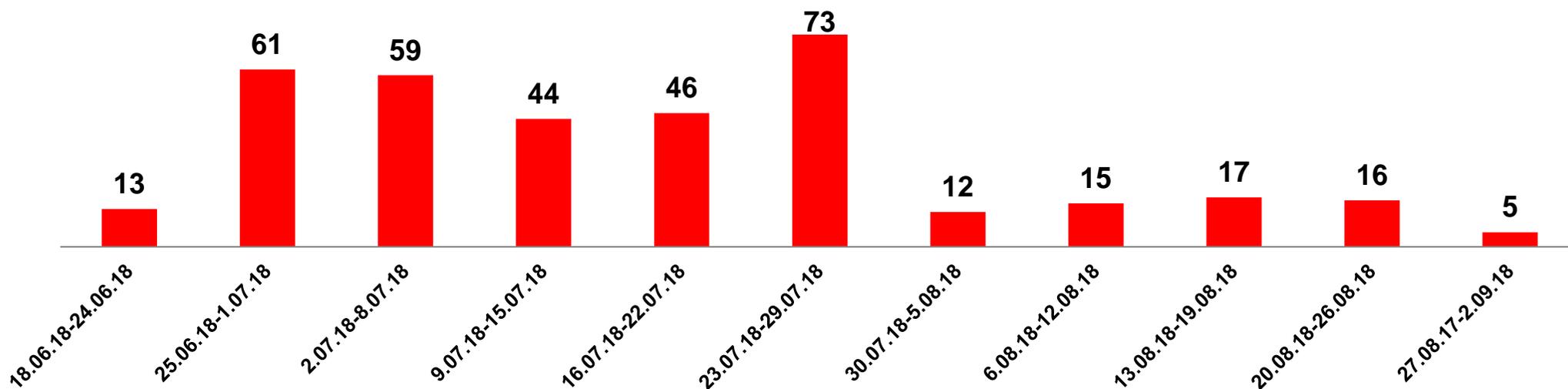


Диаграмма 1. Динамика распределения акций протеста в недельном разрезе

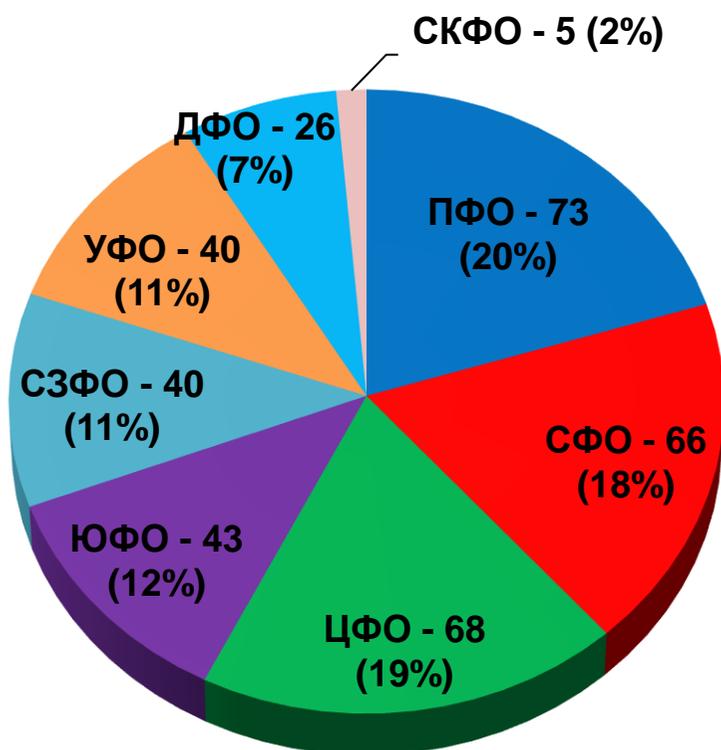


Диаграмма 2. Распределение акций протеста по федеральным округам



Диаграмма 3. Субъекты РФ с наибольшим количеством проведенных акций протеста

За этот период митинги, пикеты и другие акции были зарегистрированы во всех федеральных округах без исключения (Диаграмма 2). Наибольшее количество протестных акций состоялось в ПФО (73), ЦФО (68), СФО (66). Протестные мероприятия проходили в 82 субъектах РФ. Регионы, в которых состоялось наибольшее количество акций протеста, показано на Диаграмме 3.



Всего НМЦ «ТК» на данный момент зарегистрировано более 360 акций протеста, по сообщениям СМИ и обобщенными автоматизированной системой сбора и обработки центра (Диаграмма 4).



Диаграмма 4. Применяемые формы протестных действий

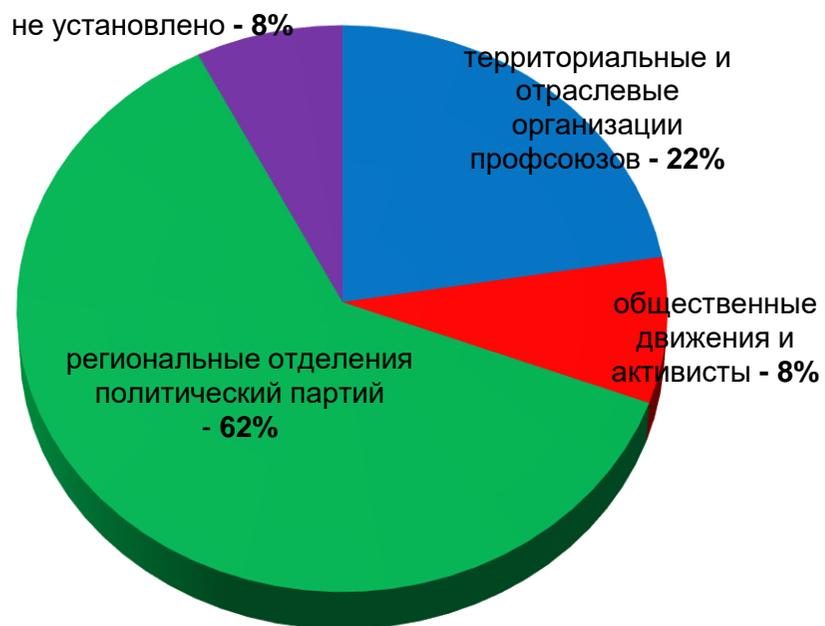


Диаграмма 5. Организаторы протестных действий

Организаторами общественных мероприятий становятся территориальные и отраслевые организации профсоюзных центров (22%), региональные отделения политических партий (62%), общественные организации и движения (8%) (Диаграмма 5).

В наблюдаемом периоде самая массовая акция протеста состоялась в Самаре, которая собрала более пяти тысяч человек. В Нижегородской области в городе Выкса в митинге приняли участие более 2500 человек. Кроме того, массовые протестные действия проведены в следующих городах: в Красноярске, Туле, Волгограде. В данных городах в митингах приняли участие более 1000 человек.