



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 45 - 2018,  
05 ноября – 11 ноября (45 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	15
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	16
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	17
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 11.11.18 на территории РФ актуальны 24 социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них 2 СТК в моногородах: ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, ПФО и ДФО (раздел 4). В республике Саха (Якутия) в сельскохозяйственном ООО «Агрофирма Немюгю» (пос. Хангаласский улус) работниками проведена однодневная забастовка с требованиями восстановить в должности прежнего руководителя из-за опасений банкротства предприятия ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В пос. Родинский работниками птицефабрики «Родина» (Оренбургская обл., ПФО) объявлена очередная забастовка по причине невыплаты заработной платы, в свою очередь, администрация предприятия использует штрейкбрехеров ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Врачи-анестезиологи «Научно-клинического многопрофильного центра медицинской помощи матерям и детям имени З. И. Круглой» (Орловская обл., ЦФО) объявили забастовку из-за низкого уровня заработной платы; СУ СК по Орловской области начало проверку в «НМЦ им. З. И. Круглой» ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

**Завершился один из резонансных за последнее время СТК в Пенжинском районе (ДФО), где вахтовики крупнейшего золоторудного месторождения АО «Аметистовое» (ГК «Ренова») объявили забастовку с требованиями повышения оплаты труда. Итог: уволено 54 из 99 рабочих, вышедших на акцию протеста и отправлены домой за счет владельца ГОК ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).**

В ноябре напряженность социально-трудовой обстановки продолжает сохраняться очень высокой и количество СТК продолжает расти (42 неделя – 21 СТК в восьми ФО, 43 неделя – 21 СТК в восьми ФО, 44 неделя – 23 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) десяти отраслей экономики, в том числе 7 СТК (30%) в секторах обрабатывающих производств, 4 (17%) – в здравоохранении (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – 35 (60%), нарушениями условий труда – 6 (11%), банкротствами предприятий – 4 (7%) (диаграмма 3).

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	8			6	4
2	Челябинская область	УФО	5	1	ООО "Общественный городской транспорт"(г. Челябинск)	4	6
	Курганская область	УФО	5	1	ГБУ "Курганская БСМП" (г. Курган)	2	8
	Сахалинская область	ДФО	5	1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	1	9
3	Оренбургская область	ПФО	4	2	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" ООО "Птицефабрика "Родина" (пос. Родинский)	5	5
	Воронежская область	ЦФО	4	2	ООО "Клининг Юг" (Верхнемамонский р-н) "Воронежский стеклотарный завод" (ООО "РАСКО")	2	8
	ХМАО	УФО	4	2	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка) СК "Дружба" (г. Ханты-Мансийск)	1	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	4	1	ОАО "Метрострой" (г. Санкт-Петербург)	1	9
4	Приморский край	ДФО	3	2	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток) Учреждения Дальневосточного отделения РАН	6	4
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	3	2	АО "Аметистовое" (Пенжинский р-н) АО "Камголд" (г. Петропавловск-Камчатский)	0	10
	Орловская область	ЦФО	3	1	БУЗ Орловской области "НКМЦ им. З. И. Круглой"	3	7
	Республика Бурятия	ДФО	3	1	ОАО «Улан-Удэнское приборостроительное производственное объединение» (г. Улан-Удэ)	1	9
	Иркутская область	СФО	3	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	1	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3	1	ООО "Агрофирма Немюгю" (пос. Хангаласский улус)	0	10
	Свердловская область	УФО	3			9	1
	Новосибирская область	СФО	3			8	2
	Московская область	ЦФО	3			5	5
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
Амурская область	ДФО	3			2	8	



	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
	Костромская область	ЦФО	3			0	10
5	Нижегородская область	ПФО	2			5	5
	Вологодская область	СЗФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			4	6
	Саратовская область	ПФО	2			2	8
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			1	9
6	Ростовская область	ЮФО	1	2	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково) ГК "Оптифуд" (г. Белая Калитва)	7	3
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6
	Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1	1	ГБУЗ "Республиканская клиническая больница скорой медицинской помощи" МЗ РСО-Алания (г. Владикавказ)	2	8
	Ульяновская область	ПФО	1	1	ООО "Галекс и Ко" (г. Ульяновск)	2	8
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ООО "УК" Наш Дом" (д. Лаголово)	1	9
	Республика Хакасия	СФО	1			1	9
	Кемеровская область	СФО	1	1	ОАО "Кемеровская транспортная компания"	1	9
Республика Башкортостан	ПФО	1	1	ООО "Автомобильная транспортная компания" (г. Уфа)	0	10	
7	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Республика Коми	СЗФО	1			4	6
	Красноярский край	СФО	1			3	7
	Томская область	СФО	1			3	7
	ЯНАО	УФО	1			3	7



Кировская область	ПФО	1			2	8
Тюменская область	УФО	1			1	9
Севастополь	ЮФО	1			1	9
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
Самарская область	ПФО	1			0	10
Смоленская область	ЦФО	1			0	10

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году  
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



## Раздел 3. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности**	Место	Количество событий с начала года
ДФО	Камчатский край (Камчатка)	Рабочие камчатского "Камголда" намерены объявить забастовку из-за снижения заработной платы	6	2	-14	1	66
		Забастовку объявили вахтовики на крупнейшем золоторудном месторождении Камчатки					
		В руководстве АО "Золото Камчатки" считают забастовку работников на золоторудном месторождении незаконной					
		Правительство Камчатского края вмешалось в урегулирование конфликта в АО "Аметистовое"					
		Следственный комитет на Камчатке начал проверку соблюдения трудовых прав работников "Аметистового"					
		Требования бастовавших работников АО "Аметистовое" оставлены без удовлетворения					
		Бастующих вахтовиков АО "Аметистовое" увольняют за прогулы					
	Сахалинская область	В Охе состоялся пикет работников "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" против увольнений					



УФО	Челябинская область	Угроза забастовки на предприятии пассажирских перевозок в Челябинске из-за долгов по зарплате	2	1	-10	2	64
		На АТП "Общественный городской транспорт" в Челябинске проведена однодневная забастовка					
		На автотранспортном предприятии "Общественный городской транспорт" выплачены долги по зарплате					
ЦФО	Орловская область	Однодневная забастовка врачей-анестезиологов в детской больнице в Орле	1	1	-8	3	75
		Следственный комитет начал проверку в "НКМЦ им. З. И. Круглой" по информации о забастовке медиков					
ПФО	Нижегородская область	Бастующим работникам "Городецкого хлеба" частично выплатили долги по зарплате	1	3	-5	4	47
	Оренбургская область	Очередная забастовка работников птицефабрики "Родина" из-за долгов по зарплате					
		Роструд в Оренбургской области проводит проверку на Южно-Уральском машиностроительном заводе					
		Очередная встреча губернатора Оренбургской области с руководством "ОРМЕТО-ЮУМЗ"					
СФО		0	0	0	0	43	
СЗФО		События отсутствуют	0	0	0	0	33
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	16
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	16

- события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

- события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
10.10.2018/ Очередная забастовка работников на птицефабрике "Родина" в Оренбургской области из-за долгов по зарплате	ПФО, Оренбургская область	ООО "Птицефабрика "Родина"/  Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Птицефабрика "Родина"; Администрация ООО "Птицефабрика "Родина"  <b>Активная поддержка:</b> Законодательное собрание Оренбургской области	сокращение работников; невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; полная невыплата заработной платы; оплата труда в неденежной форме	забастовка	*/184	Конфликт развивается
01.11.2018/ Следственные органы Орловской области проверяют "НКМЦ им. З. И. Круглой" по информации о забастовке медиков	ЦФО, Орловская область	БУЗ Орловской области "НКМЦ им. З. И. Круглой"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники БУЗ Орловской области "НКМЦ им. З. И. Круглой"; Администрация БУЗ Орловской области "НКМЦ им. З. И. Круглой"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета РФ по Орловской области	нарушение условий труда; низкий уровень оплаты труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	забастовка	*/310	Конфликт развивается



<p>07.11.2018/ В Якутии после объявления забастовки в агрофирме "Немюгю" достигнут компромисс с учредителем</p>	<p>ДФО, Республика Саха (Якутия)</p>	<p>ООО "Агрофирма Немюгю"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор заключен</p>	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО «Агрофирма Немюгю»; Администрация ООО "Агрофирма Немюгю"; Администрация ФАПК "Туймаада"</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Министерство сельского хозяйства и продовольственной политики Республики Саха (Якутия)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Республики Саха (Якутия); Прокуратура Хангаласского района Республики Саха</p>	<p>недовольство работников в связи с назначением руководителя; увольнение действующего руководителя; угроза банкротства предприятия</p>	<p>забастовка; коллективное обращение работников</p>	<p>40/70</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--------------------------------------	--	--	---	--	--------------	-----------------------------

\* по состоянию на 11.11.18 данные отсутствуют



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Требования бастовавших вахтовиков на Камчатке увеличить зарплату оставлены без удовлетворения	ДФО, Камчатский край (Камчатка)	03.11.2018/  <b>Требования бастовавших работников АО "Аметистовое" оставлены без удовлетворения</b>	АО "Аметистовое"/  Добыча металлических руд/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники (вахтовики) АО «Аметистовое»; Администрация АО "Аметистовое" (ООО "Интерминералс")  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Камчатскому краю; Государственная инспекция труда в Камчатском крае  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Камчатского края	снижение уровня оплаты труда; невыплата премиальных; увольнение работников	забастовка; коллектив. обращение работников	100/2000	Требования работников оставлены без удовлетворения; Увольнение работников/  <b>СТК длился 6 дней!</b>  Высокий



				<b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Администрация АО "Золото Камчатки"				
				<b>Активная поддержка:</b> Государственная Дума РФ				
<b>На АТП в Челябинске, после проведения однодневной забастовки, выплачены долги по зарплате</b>	УФО, Челябинская область	03.11.2018/ <b>На автотранспортом предприятии "Общественный городской транспорт" выплачены долги по зарплате</b>	ООО "Общественный городской транспорт"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Общественный городской транспорт"; Администрация г. Челябинска  <b>Активная поддержка:</b> Государственная Дума РФ  <b>Неявное участие:</b> Прокуратура г. Челябинска  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Челябинской области	полная невыплата заработной платы	угроза забастовки; забастовка	*/357	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 3 дня!</b>  Низкий



На проблемном Орском южно-уральском машино-строительном заводе возможна забастовка работников	ПФО, Оренбургская область	29.10.2018/ <i>Роструд в Оренбургской области проводит проверку на Южно-Уральском машино-строительном заводе</i>	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/  Производство машин и оборудования/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"  <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); ППО АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (ФНПР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Оренбургской области  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Оренбургской области	невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем сокращение работников	угроза забастовки	*/3000	Конфликт развивается
---	---------------------------	---	---	---	---	-------------------	--------	----------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 11.11.18 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>06.11.2018</p> <p><i>Профсоюзы окажут помощь в урегулировании конфликта в "Псковпассажиравтотранс"</i></p> <p>08.11.2018</p> <p><i>Руководство "Псковпассажиравтотранса" не перечисляет профсоюзные взносы и отраслевой профсоюз обратился в прокуратуру</i></p> <p>09.11.2018</p> <p><i>В результате вмешательства прокуратуры работникам "Псковпассажиравтотранса" выплачены долги по зарплатам</i></p>	СЗФО, Псковская область (г. Псков)	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"/ Деятельность сухопутного транспорта	Коллективный договор заключен	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"; Работники ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"</p> <p><b>Активная поддержка работников:</b> Первичная профсоюзная организация ГП ПО "Псковпассажиравтотранс" (ФНПР); "Псковский Областной Совет Профессиональных Союзов" (ФНПР)</p> <p><b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Прокуратура Псковской области</p>	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 24 по 31 октября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,4 % и составила 632 800 человек. В 57 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Белгородской, Липецкой, Омской, Мурманской, Магаданской, Воронежской областях, Камчатском крае, Чукотском автономном округе, республиках Марий Эл, Калмыкия.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/705">https://rosmintrud.ru/employment/employment/705</a></p> <p>Глава Сбербанка Г. Греф сообщил о массовых сокращениях сотрудников в результате внедрения искусственного интеллекта в работу банка. Сейчас в Сбербанке многие операции совершаются за счёт «Интеллектуальной системы управления». Сокращено 70% менеджеров среднего звена, занимающихся простыми задачами. С января по сентябрь 2018 года численность менеджеров Сбербанка сократилась более чем на 14 тысяч сотрудников. Сейчас в компании работает примерно 296 тысяч человек.</p> <p><a href="https://versiya.info/ekonomika/90803">https://versiya.info/ekonomika/90803</a></p>
ЮФО, Республика Крым	<p>Крымстат опубликовал данные об уровне задолженности по зарплатам в республике. По данным Крымстата на 1 октября 2018 года задолженность по выплате заработной платы составила 31,5 млн рублей. Наибольшие долги зафиксированы на предприятиях Минстроя Крыма (16,6%), Минтранспорта РК (8,6%) и МинЖКХ Республики (8,1%).</p> <p><a href="http://news.allcrimea.net/news/2018/11/5/v-krymu-predpriyatiya-zadolzhali-bolee-30-mln-rublei-po-zarplate-109845/">http://news.allcrimea.net/news/2018/11/5/v-krymu-predpriyatiya-zadolzhali-bolee-30-mln-rublei-po-zarplate-109845/</a></p>



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

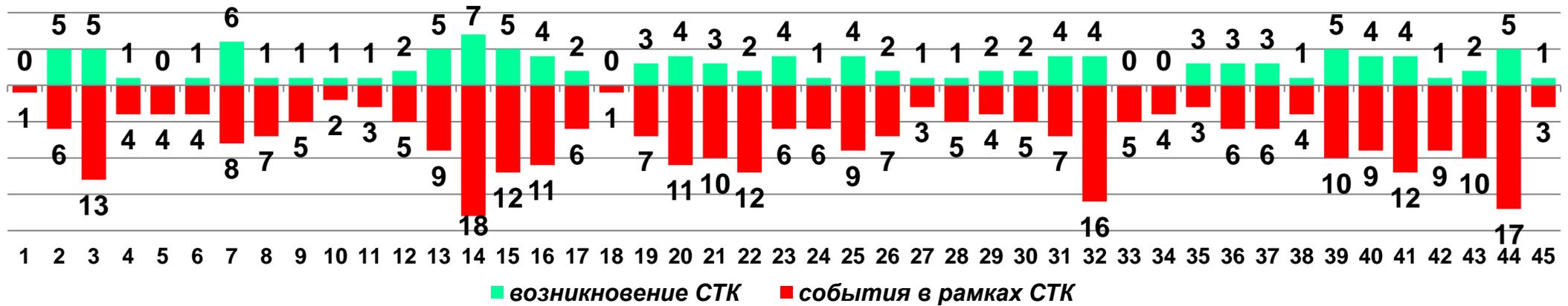


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

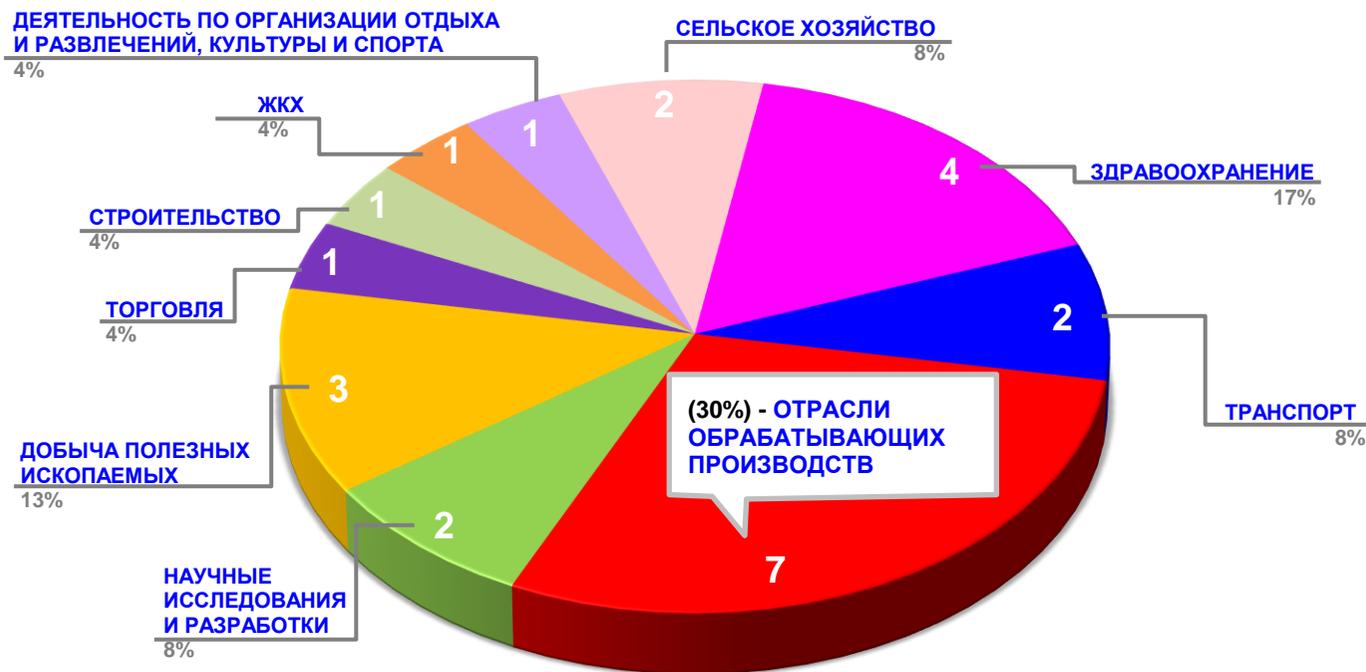


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 24 по 31 октября 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,4 % и составила 632 800 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 710 050 человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 26 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Брянской, Костромской, Калужской, Сахалинской областях, г. Севастополе, Еврейской автономной области, Чеченской Республике, Республике Дагестан, Забайкальском и Приморском краях. В 57 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Белгородской, Липецкой, Омской, Мурманской, Магаданской, Воронежской областях, Камчатском крае, Чукотском автономном округе, республиках Марий Эл, Калмыкия. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия, Тамбовской области. По состоянию на 31 октября 2018 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 104 653 человека.

На заседании Генерального Совета ФНПР 31 октября 2018 года было принято Обращение к Правительству РФ, депутатам Государственной Думы РФ ([fnpr.ru](http://fnpr.ru)). Текст обращения: «03 октября 2018 года принят федеральный закон № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», которым предусматривается повышение общеустановленного пенсионного возраста, в том числе для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Повышение пенсионного возраста северянам проведено без глубокого анализа ситуации с утратой трудоспособности. Заболеваемость населения в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях значительно превышает среднероссийские показатели. Ожидаемая продолжительность жизни мужчин почти во всех северных районах ниже среднероссийского показателя, особенно в сельской местности. Это усугубляется наличием слабо развитой социальной инфраструктуры на Севере, низким уровнем качества жизни населения. Одним из основных и действенных стимулов для жизни и работы в этих регионах была конкурентоспособность заработной платы. Однако на сегодняшний день эта мотивационная составляющая исчезает. Повышение пенсионного возраста для работников районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей без учета вышеперечисленных факторов ведет к существенному оттоку населения из этих районов, что не согласуется с многочисленными заявлениями и решениями органов государственной власти о важности и необходимости комплексной и системной работы по развитию северных территорий. На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР обращается к Правительству Российской Федерации, депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению из



перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Руководитель Роструда В. Вуколов и депутат Государственной Думы, член Президиума Генсовета «Единой России» С. Боярский обсудили результаты мониторинга программ переобучения и повышения квалификации, проведенного сторонниками партии «Единая Россия» в регионах РФ. Как сообщил С. Боярский, исследования выявили необходимость более скоординированной и активной работы общественности, бизнеса и представителей власти. «Мониторинг программ показал разрозненность таких возможностей даже в отдельно взятом регионе. Большинство из них осуществляется в рамках государственных программ по содействию занятости населения и направлено на повышение компьютерной грамотности, что может и не оказать эффекта на профессиональный рост граждан. Мы намерены начать системную работу с общественными организациями, которые в своей деятельности уделяют внимание проблеме трудоустройства граждан, и оказывать им поддержку», - сообщил С. Боярский. Он также отметил отсутствие информационной работы, по результатам которой граждане могли бы узнавать о возможностях переобучения и повышения своей квалификации. Необходимость привлечения широкой общественности к решению проблем переобучения и повышения квалификации граждан подтвердил В. Вуколов. Комментируя возможность совместной работы в этой области, он заявил о готовности Роструда сотрудничать с региональными советами сторонников партии «Единой России»: «В настоящее время Роструд совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ активно занимаемся отработкой технологической цепочки механизмов, направленных на повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда. Приоритетной задачей исполнительной власти субъектов должен стать анализ потребности в трудовых ресурсах в регионах страны, для чего им необходимо сформировать перечень приоритетных профессий на ближайшие три года». В. Вуколов также сообщил, что в начале следующего года планируется расширить функционал портала «Работа в России» и обеспечить возможность размещения информации о потребности в специалистах с большим стажем работы по конкретной специальности. В ходе встречи стороны договорились провести совместные консультации по вопросам повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда с привлечением органов власти, бизнеса, широкой общественности в ряде регионов РФ.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подготовила рекомендации для отраслевых профессиональных союзов и объединений работодателей по повышению гарантий по соблюдению трудовых прав сезонных работников. Рекомендации разработаны в рамках заключенного сторонами социального партнерства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы. Так, например, РТК рекомендует стороне работодателей компенсировать расходы сезонных работников, связанные с переездом к месту выполнения работы. Также рекомендуется предусматривать дополнительные гарантии для работников с учетом отраслевой специфики. Это может быть предоставление помещений для проживания или их оплата, обеспечение питанием или частичное возмещение его стоимости, предоставление возможности приобретать произведенную продукцию по себестоимости. В объявлениях о привлечении на сезонную работу работодателям



необходимо раскрывать структуру заработной платы, условия получения стимулирующих и компенсационных выплат, а также условия труда и проживания, четко формализовать требования к квалификации работника. Работодателям также рекомендуется включать в трудовой договор с работником дополнительные условия, связанные с переездом из другой местности и с возвращением к месту жительства. Рекомендации предусматривают включение норм по дополнительным гарантиям сезонным работникам в соглашения на отраслевом, региональном уровне, коллективные договоры сторон социального партнерства. Стороны социального партнерства смогут контролировать имплементацию рекомендаций в социально-трудовые отношения посредством мониторинга, который осуществляется ежегодно согласно действующему Генеральному соглашению. Планируется, что результаты применения рекомендаций РТК войдут в мониторинги, которые подготовят стороны социального партнерства по итогам 2019 года.

6 ноября 2018 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части увеличения общего периода выплаты пособия по безработице», внесенного в Государственную Думу. Субъект права законодательной инициативы – депутаты Фракций политических партий «Справедливая Россия» и «КПРФ». Законопроектом предлагается реализовать один из возможных механизмов поддержки безработных граждан, которые в силу объективных обстоятельств в течение длительного времени не имеют возможности трудоустройства. В частности, проектом федерального закона предлагается увеличить общий период выплаты пособия по безработице, установив, что он не может превышать 36 месяца в суммарном исчислении в течение 48 месяцев вместо 24 и 36 месяцев в действующей редакции соответственно в отношении добросовестных категорий безработных граждан. Настоящий проект федерального закона позволит повысить уровень прозрачности в указанных общественных отношениях в части снижения уровня скрытой безработицы, а также будет являться стимулом для безработных граждан, чье материальное положение является тяжелым, для реализации предоставленных им прав и социальных гарантий. Принято решение назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (29.12.2018); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; включить законопроект в примерную программу (2019; март); направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений

6 ноября 2018 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 33 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части установления норматива ежегодной индексации пособий по безработице в размере не ниже прогнозируемого уровня инфляции» Субъект права законодательной инициативы – депутаты Фракций политических партий «Справедливая Россия» Приняты решения: назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (29.12.2018); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; включить законопроект в примерную программу (2019; март); направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений



6 ноября 2018 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части повышения гарантий граждан, имеющих право на получение пособия по безработице». Субъект права законодательной инициативы – депутаты Фракций политических партий «Справедливая Россия». Приняты решения: назначить ответственный комитет (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов); представить отзывы, предложения и замечания к законопроекту (29.12.2018); подготовить законопроект к рассмотрению Государственной Думой; включить законопроект в примерную программу (2019; март); направить законопроект на заключение в Правовое управление; направить законопроект и материалы к нему в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7 ноября 2018 года состоялось рассмотрение Советом Государственной Думы законопроекта «О внесении изменений в статью 349-2 Трудового кодекса Российской Федерации (о расширении полномочий государственных органов субъектов Российской Федерации в части установления для отдельных категорий работников ограничений, запретов и обязанностей в целях противодействия коррупции)» Субъект права законодательной инициативы - Законодательное Собрание Ульяновской области. Принято решение - внести законопроект на рассмотрение Государственной Думы РФ.

9 ноября 2018 года Президент РФ В. Путин провел рабочую встречу с Председателем ФНПР М. Шмаковым. Были рассмотрены вопросы развития системы социального страхования и реализации решений по минимальному размеру оплаты труда. Глава ФНПР заявил: «Есть целый набор таких вопросов, которые надо решать. Но это межведомственные, иногда очень спорные вопросы, которые трудно решаются. Что мы предлагаем? Мы предложили бы создать, может быть, такой совет по реформированию обязательного социального страхования... под вашим патронатом, при президенте РФ, чтобы эти все межведомственные противоречия можно было бы проще разрешать. В. Путин предложение принял, хотя и заметил, что это в большей степени сфера ответственности Правительства РФ. «Но я, разумеется, буду принимать в этом участие» — заверил В. Путин. Глава ФНПР заметил, что на какое-то время президентский статус этого органа был бы полезен. М. Шмаков обратил внимание Президента РФ на тот факт, что бюджетный кодекс не учитывает специфику "Фонда социального страхования". Он уточнил, что в настоящий момент существует возможность «разнести те вопросы, которые решает Фонд социального страхования по разным главам бюджетного кодекса и фактически получается, что государство может в бюджетных целях запускать руку в этот фонд». М. Шмаков также обратился к Президенту РФ с просьбой уделить особое внимание доведению до конца решений, принятых Конституционным судом о том, что в МРОТ не входят компенсационные и стимулирующие выплаты, а также о том, что тариф первого разряда на любой работе не может быть ниже уровня МРОТ. «Есть такое решение, но сейчас правительством и министерством труда выпускаются разъяснения, в которых это опровергается и говорится о том, что тариф может быть ниже, а вот с компенсирующими и стимулирующими надбавками это не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Поэтому требуются определенные изменения в трудовой кодекс, и мы просили бы вас поддержать это решение» - сказал М. Шмаков.