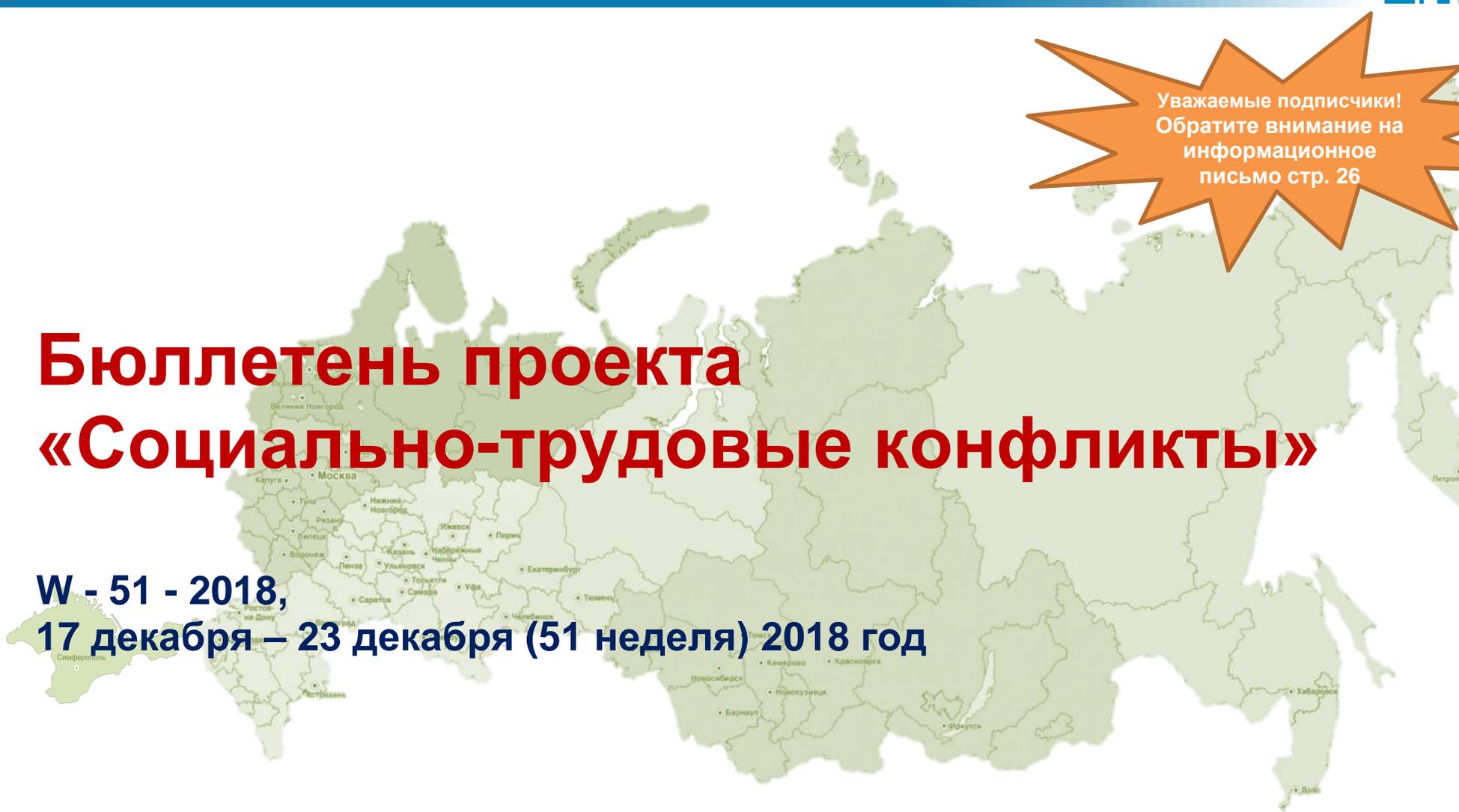




Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное
письмо стр. 26

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 51 - 2018,
17 декабря – 23 декабря (51 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Социально-трудовая обстановка в моногородах	17
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	19
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	21
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	23
Информационное письмо	26

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение декабря 2018 года социально-трудовая обстановка и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов формировались на фоне сохраняющихся негативных тенденций в экономике Российской Федерации. В указанном периоде основные факторы, влияющие на социально-трудовую обстановку, характеризовались следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, составляла 76,1 млн. человек (снижение по сравнению с предыдущим месяцем на 0,5 млн. человек). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, темпы сокращения рабочей силы ускорилось до -0,6%, что свидетельствуют о растущих ограничениях со стороны предложения трудовых ресурсов.

- число официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, составляет 661 300 человек и за предыдущий месяц увеличилось на 4,0%. Общий уровень безработицы за год (по методике МОТ) достиг 4,7%, хотя и остается самым низким за последние годы. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,8%) превысил уровень безработицы среди городских жителей (4,1%) в 1,7 раза;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Роструда, незначительно снизилась и составила более 3,07 млрд. рублей перед 45 600 работников (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с прошлым месяцем сумма задолженности снизилась на 4,3%. Вместе с тем, задолженность по заработной плате бюджетов всех уровней составила 33,0 млн. рублей, увеличившись по сравнению с предыдущим месяцем на 14%;

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства, по сравнению с прошлым месяцем снизилось на 11%. Однако среднее ежемесячное количество предприятий-банкротов по сравнению с прошлым годом выросло на 6,9%;

- индекс потребительских цен по данным Росстата составил 100,5%, а с начала года – 103,4% (в ноябре 2017г. – 100,2%, с начала года – 102,1%);

- в третьем квартале темпы роста ВВП по данным Минэкономразвития снизились до 1,3 % в годовом выражении, после 1,9 % во втором и третьем кварталах, прежде всего по причине замедления экономического роста и негативной динамики в сельском хозяйстве;

- в наблюдаемом периоде инфляция ускорилась до 3,8 % в годовом выражении (3,5 % в октябре). По данным Минэкономразвития к концу года инфляция на потребительском рынке увеличится примерно на 0,5–0,6 % к предыдущему месяцу. В годовом выражении темпы роста потребительских цен в декабре ускорятся до 3,7–3,8%, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Инфляция по итогам 2018 года ожидается на уровне 3,9-4,0 %.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

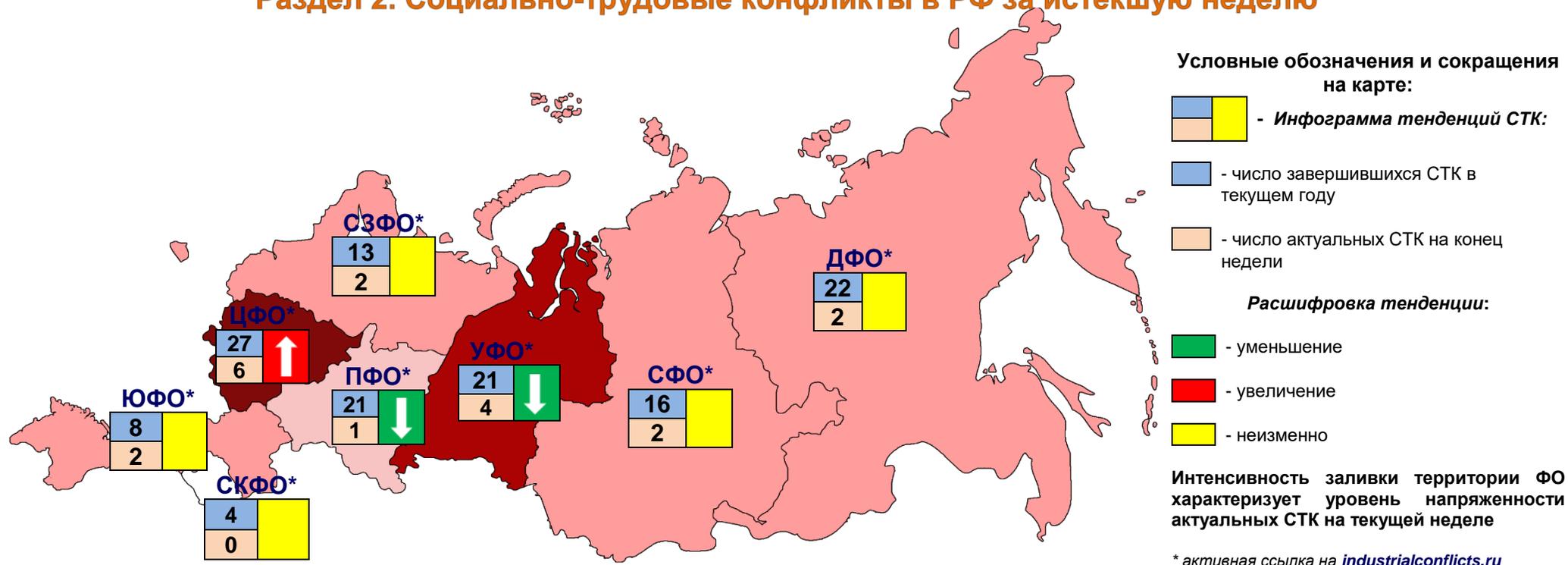


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 23.12.18 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. **В течение ноября и декабря новых СТК не зарегистрировано только в СКФО.**

В наблюдаемом периоде зарегистрирована самая массовая голодовка работников в 2018 году: в Москве (ЦФО) 140 работников обанкротившегося хлебозавода ОАО «Черкизово» объявили бессрочную голодовку по причине невыплаты заработной платы; о происходящем доложено Президенту РФ, в урегулирование СТК вмешалось руководство Москвы и Генеральная прокуратура РФ (www.industrialconflicts.ru) (раздел 5). На текущей неделе урегулирован потенциальный СТК в моногороде второй категории Качканар (Свердловская обл., УФО) в ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат»; в ходе переговоров был достигнут компромисс и подписан новый коллективный договор на 2019-2021 годы между профсоюзом (ГМПР, ФНПР) предприятия и руководством (www.industrialconflicts.ru) (раздел 8).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки снизился (48 неделя – 19 СТК в семи ФО, 49 неделя – 22 СТК в семи ФО, 50 неделя – 22 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) десяти отраслей экономики, в том числе **6 СТК (32%)** в секторах обрабатывающих производств, **3 (16%)** – в деятельности сухопутного транспорта. Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **25 (52%)** и нарушениями условий труда – **5 (11%)** (диаграмма 3).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	10	2	ФГБУ "Национальный медицинский исследовательский центр хирургии им. А.В. Вишневского" ОАО "Черкизово"	6	4
2	Челябинская область	УФО	6	1	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 22" (г. Озёрск)	4	6
	Сахалинская область	ДФО	6	1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	1	9
3	Курганская область	УФО	5			2	8
4	Приморский край	ДФО	4	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	ЯНАО	УФО	4	2	ООО "ССГ Урал" (п. Тазовский) ООО "Жилстрой" (г. Лабытнанги)	3	7
	ХМАО	УФО	4	2	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка) СК "Дружба" (г. Ханты-Мансийск)	1	9
	Воронежская область	ЦФО	4	1	"Воронежский стеклотарный завод" (ООО "РАСКО")	2	8
	Оренбургская область	ПФО	4	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	5
	Свердловская область	УФО	4	1	ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат"	9	1
	Саратовская область	ПФО	4			2	8
	Московская область	ЦФО	4			5	5
	Санкт-Петербург	СЗФО	4			1	9
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	4			0	10
5	Республика Коми	СЗФО	3	1	ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" (г. Инта)	4	6
	Орловская область	ЦФО	3	1	БУЗ Орловской области "НКМЦ им. З. И. Круглой"	3	7
	Иркутская область	СФО	3	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	1	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3			0	10



	Новосибирская область	СФО	3			8	2
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
	Амурская область	ДФО	3			2	8
	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Бурятия	ДФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
	Костромская область	ЦФО	3			0	10
6	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3
	Ярославская область	ЦФО	2	1	МУП ПАТП №1 (г. Ярославль)	1	9
	Ленинградская область	СЗФО	2			1	9
	Нижегородская область	ПФО	2			5	5
	Вологодская область	СЗФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			4	6
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			1	9
	Республика Хакасия	СФО	2			1	9
Самарская область	ПФО	2			0	10	
7	Псковская область	СЗФО	1	1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс" (г. Псков)	7	3
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6
	Кемеровская область	СФО	1	1	ОАО "Кемеровская транспортная компания"	1	9
	Тамбовская область	ЦФО	1	1	ООО "КомЭК" (г. Тамбов)	1	9
8	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Пермский край	ПФО	1			4	6



Красноярский край	СФО	1			3	7
Томская область	СФО	1			3	7
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			2	8
Кировская область	ПФО	1			2	8
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	8
Ульяновская область	ПФО	1			2	8
Тюменская область	УФО	1			1	9
Севастополь	ЮФО	1			1	9
Республика Башкортостан	ПФО	1			0	10
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
Смоленская область	ЦФО	1			0	10

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Москва	На обанкротившемся хлебозаводе "Черкизово" объявлена голодовка работников с требованием выплатить зарплату	3	3	-9	1	98
		В отношении скрывающегося директора хлебозавода "Черкизово" возбуждено уголовное дело за невыплату зарплаты					
	Тамбовская область	В Тамбове прошел пикет рабочих мусоросортировочного завода «КомЭК» за сохранение комплекса					
		Губернатор Тамбовской области поручил региональному оператору заключить договор с ООО "КомЭК"					
	Ярославская область	Угроза забастовки в Яргорэлектротрансе" из-за долгов по зарплате					
		Работникам "Яргорэлектротранса" выплатили задержанную зарплату					
УФО	ХМАО	В Сургуте намечено проведение митинга бюджетников против изменений в системе оплаты труда	2	1	-7	2	88
		Запланированный митинг работников бюджетных учреждений в Сургуте состоялся					



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Свердловская область	Профсоюз и руководство Качканарского ГОКа подписали новый коллективный договор					
ЮФО	Ростовская область	Пикет бывших шахтеров "Кингкоула" с требованиями выдачи пайкового угля	1	0	-5	3	22
СЗФО	Псковская область	Профсоюз "Псковпассажиравтотранса" принял решение о проведении митинга	1	0	-2	4	48
ПФО	Оренбургская область	В администрацию Орска подано заявление о проведении митинга в связи с невыплатой зарплат на "ОРМЕТО-ЮУМЗ"	1	1	-1	5	66
	Самарская область	По обращению работников Безенчукской подстанции скорой помощи принимаются меры					
ДФО	Приморский край	Работникам сельхозпредприятия "Дальневосточное" частично погасили долги по зарплате	0	2	3	6	78
		При вмешательстве Приморской прокуратуры окончательно погашены долги по зарплате в ФГУП "Дальневосточное"					
СФО		События отсутствуют	0	0	0	0	46
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
14.12.2018/ На московском хлебозаводе "Черкизово" работниками объявлена голодовка из-за долгов по зарплате	ЦФО, Москва	ОАО "Черкизово"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Черкизово"; Работники ОАО "Черкизово" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Главное следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по городу Москве; Генеральная прокуратура РФ; Федеральная служба по труду и занятости Активная поддержка: Фракция КПРФ в Государственной Думе РФ Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Президента Российской Федерации; Государственная Дума РФ; Правительство Москвы	полная невыплата заработной платы	голодовка	140/400	Конфликт развивается

* по состоянию на 23.12.18 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Бастовавшим строителям "Жилстрой" в Лабытнанги выплачены долги по зарплате	УФО, ЯНАО	18.12.2018/ <i>При вмешательстве прокуратуры, бастовавшим строителям в Лабытнанги, выплачены долги по зарплате</i>	ООО "Жилстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Жилстрой"; Администрация ООО "Жилстрой" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа; Администрация г. Лабытнанги Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура г. Лабытнанги; Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа	полная невыплата заработной платы	забастовка	7/*	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 14 дней/ Низкий



На проблемном Орском южно-уральском машиностроительном заводе протесты работников из-за остановки производства

ПФО, Оренбургская область	17.12.2018/ <i>Возбудено уголовное дело о невыплате зарплаты на "ОРМЕТО-ЮУМЗ"</i>	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/ Производство машин и оборудования/	Противоборствующие стороны: Работники АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ»; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" Активная поддержка: Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); ППО АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (ФНПР) Законодательное собрание Оренбургской области; Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Оренбургской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Государственная инспекция труда в Оренбургской области; СУ СК РФ по Оренбургской области; Прокуратура Оренбургской области	невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем сокращение работников	угроза забастовки; угроза акции протеста; коллективное обращение работников; МИТИНГ	*/3000	Конфликт развивается
	21.12.2018/ <i>Митинг работников ЮУМЗ в Орске. Часть сотрудников выбрала встречу с руководством города и предприятия</i>	Коллективный договор заключен					



На тамбовском мусоросортировочном комплексе «КомЭк» рабочие борются за сохранение предприятия	ЦФО, Тамбовская область	ООО "КомЭК"/ Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность/ Коллективный договор заключен	19.12.2018/ Очередная акция протеста рабочих «КомЭк» в Тамбове за сохранение предприятия	Противоборствующие стороны: Работники ООО "КомЭК"; Администрация ООО "КомЭК" Активная поддержка: Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Управление труда и занятости населения Тамбовской области; Правительство Тамбовской области	закрытие предприятия; сокращение работников	пикет; митинг	*/160	Конфликт развивается
---	-------------------------	--	--	---	---	---------------	-------	----------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 23.12.18 данные отсутствуют*



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>11.12.2018</p> <p><i>В Сургуте намечено проведение митинга бюджетников против изменений в системе оплаты труда</i></p> <p>16.12.2018</p> <p><i>Запланированный митинг работников бюджетных учреждений в Сургуте состоялся</i></p>	УФО, ХМАО (г. Сургут)	Государственные и бюджетные учреждения ХМАО-Югры/ Образование, Здравоохранение	Коллективный договор заключён	<p>Противоборствующие стороны: Работники Государственных и бюджетных учреждений ХМАО-Югры; Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</p> <p>Активная поддержка работников: Коммунистическая партия Российской Федерации</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Сургута</p>	Заработная плата
<p>14.12.2018</p> <p><i>"Антипинский нефтеперерабатывающий завод" временно приостанавливал работу</i></p>	УФО, Тюменская область (г. Тюмень)	ЗАО "Антипинский нефтеперерабатывающий завод"/ Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов	Коллективный договор заключён	<p>Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО "Антипинский нефтеперерабатывающий завод"; Работники ЗАО "Антипинский нефтеперерабатывающий завод"</p>	Временная остановка производства работодателем; Угроза банкротства предприятия



18.12.2018 <i>Работники тюменского филиала "СК Техинжстрой" сообщили о сокращениях и невыплате зарплат</i>	УФО, Тюменская область (г.Антипино)	ООО "СК Техинжстрой"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "СК Техинжстрой"; Работники ООО "СК Техинжстрой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области	Заработная плата; Сокращение работников
--	---	--	-------------------------------------	---	--

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*



Раздел 8. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулируемого СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Возможный СТК на Качканарском ГОКе урегулирован подписанием нового коллективного договора ЗАВЕРШЕНИЕ	УФО, Свердловская область 2*	14.12.2018/ Профсоюз и руководство Качканарского ГОКа подписали новый коллективный договор	Добыча металлических руд/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно- обогатительный комбинат"; Администрация ОАО "ЕВРАЗ Качканарский горно- обогатительный комбинат" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация "Качканар- Ванадий" (ГМПР, ФНПР) Неявное участие: Администрация "Евраз Групп"	низкий уровень оплаты труда	угроза «итал.» забастовки	*/6000	Подписание коллективного договора; Повышение зарботной платы/ СТК длился 30 дней/ Низкий



Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований РАЗВИТИЕ	ЮФО, Ростовская область 1*	14.12.2018/ Пикет бывших шахтеров "Кингкоула" с требованиями и выдачи пайкового угля	Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Правительство Ростовской области; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура г. Гуково Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Гуково	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» компенсации, предусмотренные для возмещения расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора	пикет	69/*	Конфликт развивается
---	--	---	--	---	---	-------	------	----------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 5 по 12 декабря 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,6 % и составила 661 270 человек. В 65 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Карачаево-Черкесской Республике, республиках Крым, Бурятия, Чукотском, Ненецком автономных округах, Астраханской, Тюменской, Кемеровской областях, Алтайском крае, Еврейской автономной области.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/713</p> <p>Министерство труда и социальной защиты РФ прогнозирует рост безработицы в 2019 году. В материалах ведомства для трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений говорится, что число официальных безработных в РФ может вырасти более чем на треть — до 1,1 млн человек. Причина - повышение пенсионного возраста и увеличение размера пособия по безработице.</p> <p>https://iz.ru/823765/anna-ivushkina/ei-na-birzhe-chislo-ofitcialno-bezrobotnykh-vyrastet-na-38</p> <p>В РФ почти четверть работодателей (23%) планируют сократить часть персонала в 2019 году, в то время как о расширении штата думают только 18% компаний. Об этом свидетельствуют результаты исследования портала Rabota.ru</p> <p>https://www.kommersant.ru/doc/3835176</p>
УФО, Тюменская область	<p>Департамент труда и занятости населения Тюменской области опубликовал данные о том, что более 70 организаций заявили о намерении сократить штат сотрудников. До конца 2018 года более 500 человек будут уволены.</p> <p>http://fedpress.ru/news/72/economy/2168582</p>



<p>ДФО, Магаданская область</p>	<p>В медицинских учреждениях Магаданской области планируются сокращения работников. Причиной региональные власти называют миллиардное недофинансирование отрасли.</p> <p>https://regnum.ru/news/2540374.html</p>
<p>ПФО, Саратовская область</p>	<p>Пресс-служба министерства занятости, труда и миграции Саратовской области сообщает, что более 200 предприятий заявили о сокращениях штата в начале 2019 года.</p> <p>http://www.4vsar.ru/news/113628.html</p>
<p>ЮФО, Краснодарский край</p>	<p>Компания «Роял-Тайм» объявила о предстоящем увольнении 424 работников в игровой зоне «Азов-Сити».</p> <p>https://kuban.rbc.ru/krasnodar/20/12/2018/5c1b3bdc9a7947d83d55c1ad</p>



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

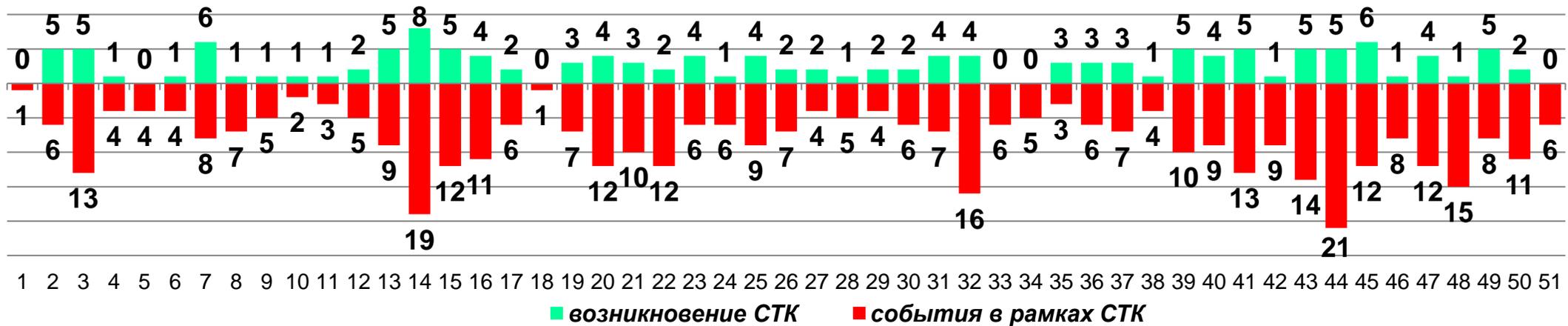


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

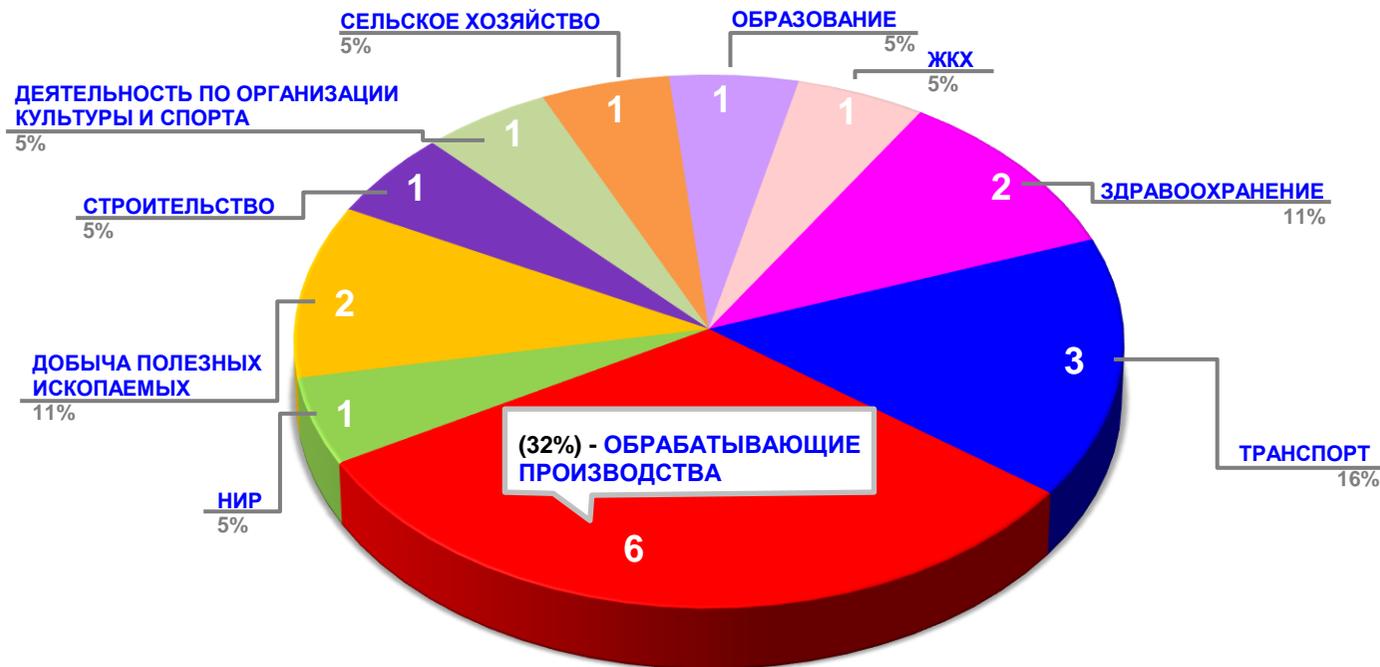


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

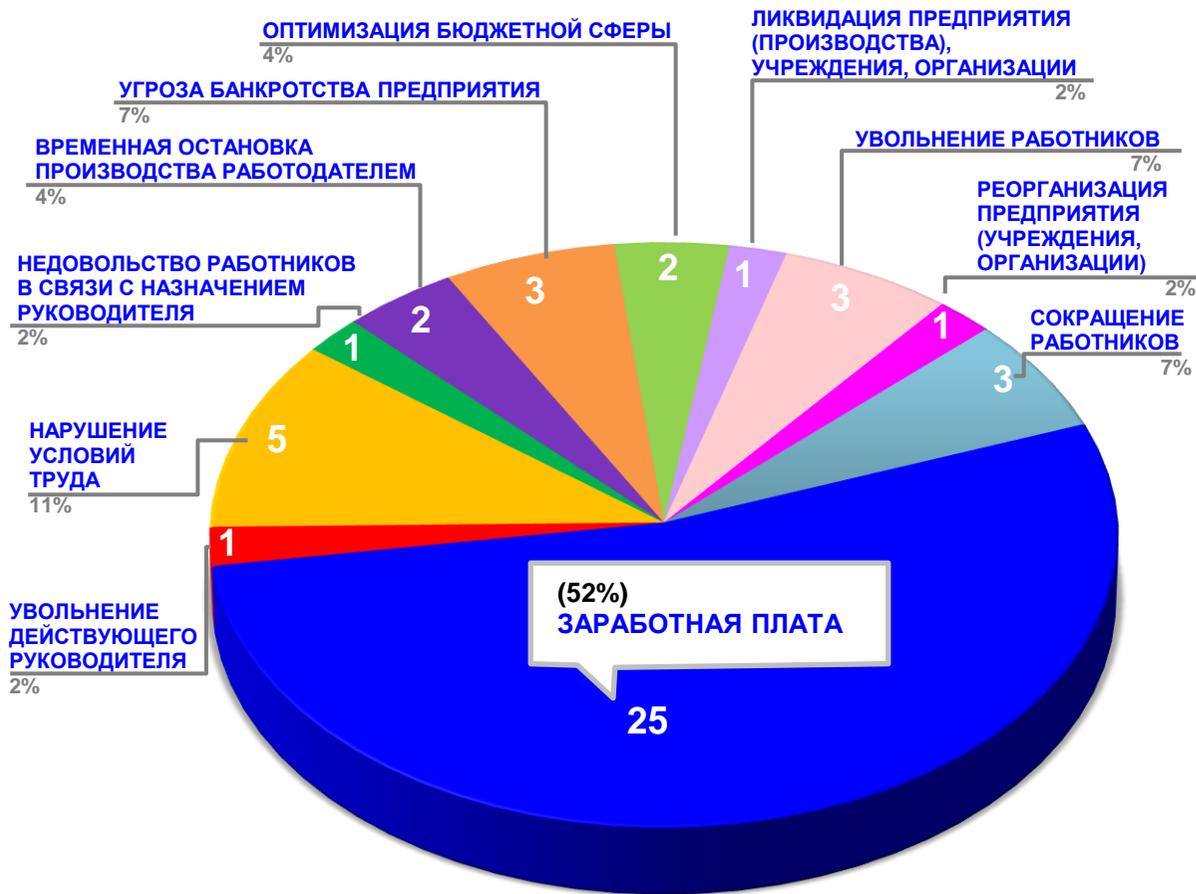


Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 5 по 12 декабря 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,6 % и составила 661 270 человек. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 739,6 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 16 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Республике Адыгея, г. Севастополе, Кировской, Ростовской, Воронежской областях. В 65 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Карачаево-Черкесской Республике, республиках Крым, Бурятия, Чукотском, Ненецком автономных округах, Астраханской, Тюменской, Кемеровской областях, Алтайском крае, Еврейской автономной области. Не изменилась численность безработных в Красноярском крае, Пензенской, Калининградской, Тверской областях. По состоянию на 12 декабря 2018 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 122 275 человек.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате на 1 декабря 2018 года (www.gks.ru). По сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 3070,4 млн. рублей и по сравнению с 1 ноября 2018 г. снизилась на 139,0 млн. рублей (на 4,3%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2017г., приходится 529 млн. рублей (17,2%), в 2016г. и ранее – 1011 млн. рублей (32,9%). Задолженность по заработной плате на 1 декабря 2018г. имела перед 45,6 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 46% – работники обрабатывающих производств; 17% – строительства; 7% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; по 6% – транспорта и добычи полезных ископаемых.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении РФ (gks.ru). В январе-ноябре 2018 года зафиксировано 2 забастовки с участием 149 человек. Потери рабочего времени составили 540 человеко – дней. Численность рабочей силы, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в ноябре 2018 г. составила 76,2 млн. человек, или 52% от общей численности населения страны. В октябре 2018 г. в общей численности занятого населения 31,8 млн. человек, или 43,9% составляли штатные (без учета совместителей) работники организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. На условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы в этих организациях привлекалось еще 1,4 млн. человек (в эквиваленте полной занятости). Число замещенных



рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в организациях (без субъектов малого предпринимательства) в октябре 2018г. составило 33,2 млн. человек и было больше, чем в октябре 2017г., на 108 тыс. человек, или на 0,3%. Безработица. В ноябре 2018г., по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 3,7 млн. человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,8% рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения, по данным Роструда, 0,7 млн. человек, в том числе 0,6 млн. человек получали пособие по безработице.

20 декабря 2018 года в Москве состоялась пресс-конференция Президента РФ В. Путина (kremlin.ru). Президент РФ заявил: «За десять месяцев текущего года ВВП вырос на 1,7 процента. Прогноз Минэкономразвития по году – 1,8 процента. Промышленное производство росло более быстрыми темпами. Если в прошлом году рост составил 2,1 процента, за январь–октябрь текущего года – 2,9, по итогам года прогнозируется 3 процента. При этом обрабатывающие отрасли производства растут чуть быстрее – 3,2 процента. За три квартала инвестиции в основной капитал составили 4,1 процента. Растёт грузооборот и объёмы розничной торговли – плюс 2,6 процента. Повышение потребительского спроса, конечно, заметно. Это положительный фактор. После длительного перерыва зафиксирован и незначительный, но всё-таки положительный тренд роста реальных располагаемых доходов населения. По последним данным, он составит 0,5 процента. Надеюсь, что эта тенденция сохранится, поскольку растёт реальный уровень заработной платы. За первые десять месяцев текущего года это 7,4 процента, а по итогам года ожидается где-то 6,9, около семи. Сохраняется приемлемая для нас инфляция, правда, за последнюю неделю она чуть-чуть подросла – на 0,5 процента, по-моему, – и поэтому мы выйдем за ориентир Центрального Банка в четыре процента, будет 4,1–4,2 [процента] – четыре с небольшим. Сокращается безработица, что отрадно. Если в прошлом году она побила исторический минимум – была 5,2 процента, в этом году она будет ещё ниже – 4,8 процента».

21 декабря 2018 года Совет Федерации одобрил Федеральный закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (council.gov.ru). Федеральным законом предусматривается установить с 1 января 2019 г. минимальный размер оплаты труда в сумме 11 280 руб. в месяц (в настоящее время эта сумма составляет 11 163 рубля). Документ вступает в силу с 1 января 2019 г. Ранее замминистра труда и соцзащиты Л. Ельцова поясняла, что после повышения МРОТ сравняется с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения России за второй квартал 2018 года. Минимальный размер оплаты труда — денежная величина, ниже которой работодатели не могут устанавливать месячную зарплату сотрудникам. По прогнозам Правительства РФ, МРОТ будет устанавливаться ежегодно на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения за второй квартал предыдущего года. Размер прожиточного минимума будет устанавливать Министерство труда и социальной защиты РФ.

Руководитель Роструда В. Вуколов провел совещание с руководителями региональных инспекций. Глава ведомства назвал предприятия, где с начала 2018 года удалось добиться полного погашения задолженности по заработной плате. Так, за 9 месяцев текущего года в результате принятых мер полностью ликвидированы многомиллионные долги по оплате труда в таких предприятиях,



как ООО «Стройгазконсалтинг 2» и ООО «Стройгазконсалтинг» в Санкт–Петербурге, ООО «Ортэкс» в Республике Татарстан, АО «Уральская энергетическая строительная компания» в Свердловской области, ОАО «АВТОВАЗагрегат» в Самарской области. Также полностью погашена задолженность по заработной плате в АО «Мостдорстрой» в Забайкальском крае, ОАО «Чувашавтодор» в Чувашской Республике, ОАО «Воронежтрубопроводстрой» в Воронежской области, АО «55 Арсенал» в Тверской области, АО «Монтажное управление № 5» в Ханты – Мансийке. Сумма долга перед работниками в этих компаниях составляла от 25 до 350 млн рублей. Как отметил В. Вуколов, вопрос выявления и погашения задолженности по заработной плате всегда был и остается одним из ключевых в деятельности Роструда и его территориальных органов. Тем не менее, инспекции труда должны переходить к более активной работе в данном вопросе. «Работа инспекций по выявлению задолженности по зарплате должна стать превентивной. Если по результатам проводимого мониторинга мы видим признаки ухудшения финансовой ситуации на предприятии или причины, которые могут привести к возникновению задолженности, необходимо инициировать мероприятия по предупреждению нарушения трудовых прав работников, обеспечивая опережающее реагирование на проблемные ситуации», – сообщил глава Роструда.

Министерство труда и социальной защиты РФ ожидает, что в 2019-2021 годах численность безработных по методологии Международной организации труда (общая безработица) будет находиться на том же уровне, что и в 2018 году, то есть не превысит 3,6 млн человек. Что касается регистрируемой безработицы, то, увеличение размеров пособия по безработице привлечет больше граждан в органы службы занятости. Как сообщалось ранее, в федеральном бюджете заложено больше средств на выплату пособий по безработице официально зарегистрированным безработным гражданам, чем ранее.



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействия между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.**

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.