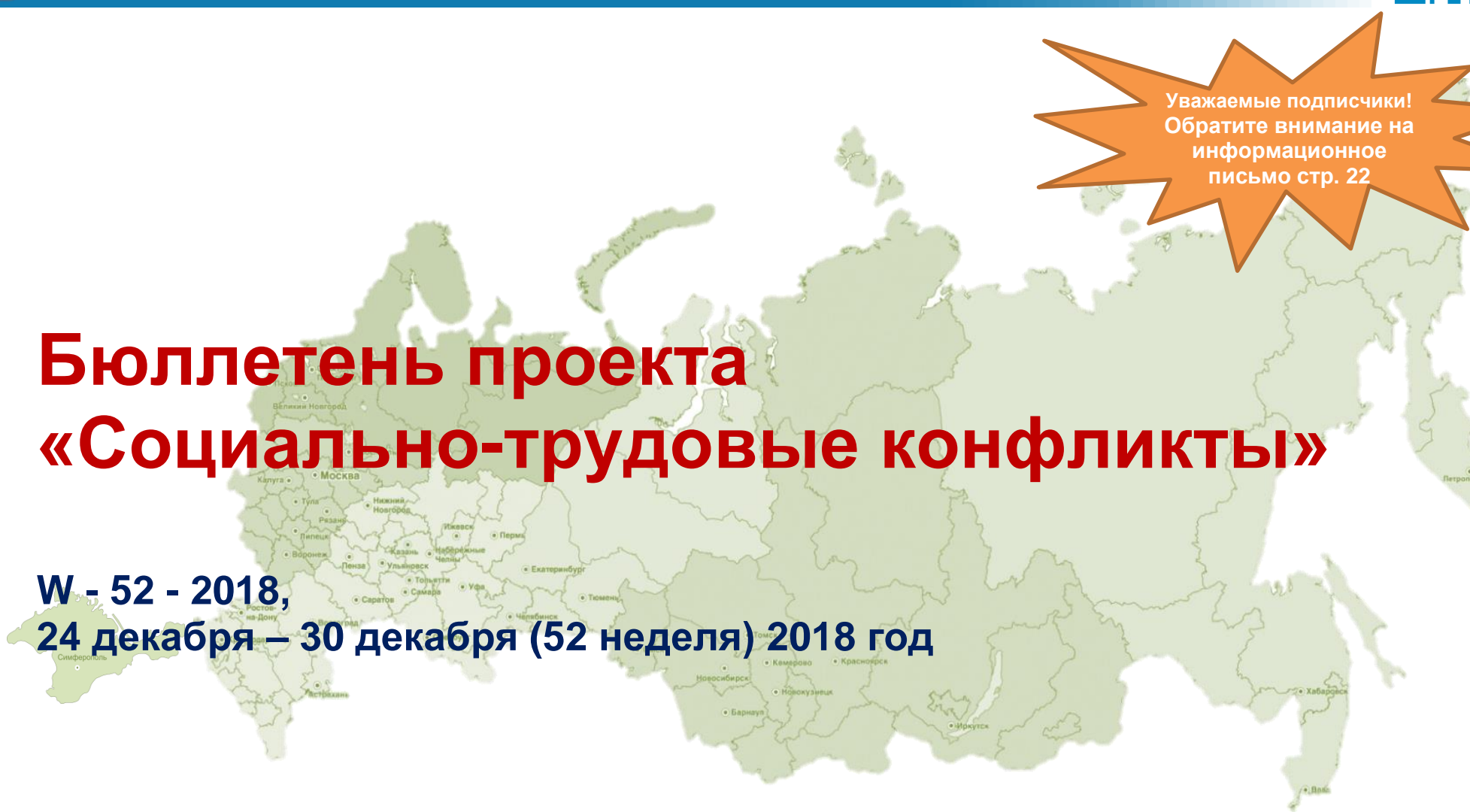




Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное  
письмо стр. 22

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 52 - 2018,  
24 декабря – 30 декабря (52 неделя) 2018 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года для реализации проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом в обработке данных о формировании и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки накапливает и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ.....	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	15
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	16
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	17
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	19
Информационное письмо .....	22

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически протекающие СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения для установления сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В конце декабря 2018 года социально-трудовая обстановка и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов формировались на фоне сохраняющихся негативных тенденций в экономике Российской Федерации. В указанном периоде основные факторы, влияющие на социально-трудовую обстановку, характеризовались следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, составляла 76,2 млн. человек (снижение по сравнению с предыдущим месяцем на 0,1 млн. человек). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года, темпы сокращения рабочей силы ускорилось до -0,6%, что свидетельствуют о растущих ограничениях со стороны предложения трудовых ресурсов.

- число официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, составляет 673 200 человек и за предыдущий месяц увеличилось на 4,6% (что является сезонным фактором). Общий уровень безработицы за год (по методике МОТ) достиг 4,7%, хотя и остается самым низким за последние годы. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,8%) превысил уровень безработицы среди городских жителей (4,1%) в 1,7 раза;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Роструда, незначительно снизилась и составила более 3,07 млрд. рублей перед 45 600 работников (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с прошлым месяцем сумма задолженности снизилась на 4,3%. Вместе с тем, задолженность по заработной плате бюджетов всех уровней составила 33,0 млн. рублей, увеличившись по сравнению с предыдущим месяцем на 14%;

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства, по сравнению с прошлым месяцем снизилось на 11%. Однако среднее ежемесячное количество предприятий-банкротов по сравнению с прошлым годом выросло на 6,9%;

- индекс потребительских цен по данным Росстата составил 100,5%, а с начала года – 103,4% (в ноябре 2017г. – 100,2%, с начала года – 102,1%);

- в третьем квартале темпы роста ВВП по данным Минэкономразвития снизились до 1,5 % в годовом выражении, после 1,9 % во втором и третьем кварталах, прежде всего по причине замедления экономического роста и негативной динамики в сельском хозяйстве;

- в наблюдаемом периоде инфляция ускорилась до 4% в годовом выражении (3,8 % в ноябре), как и планировало Правительство.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

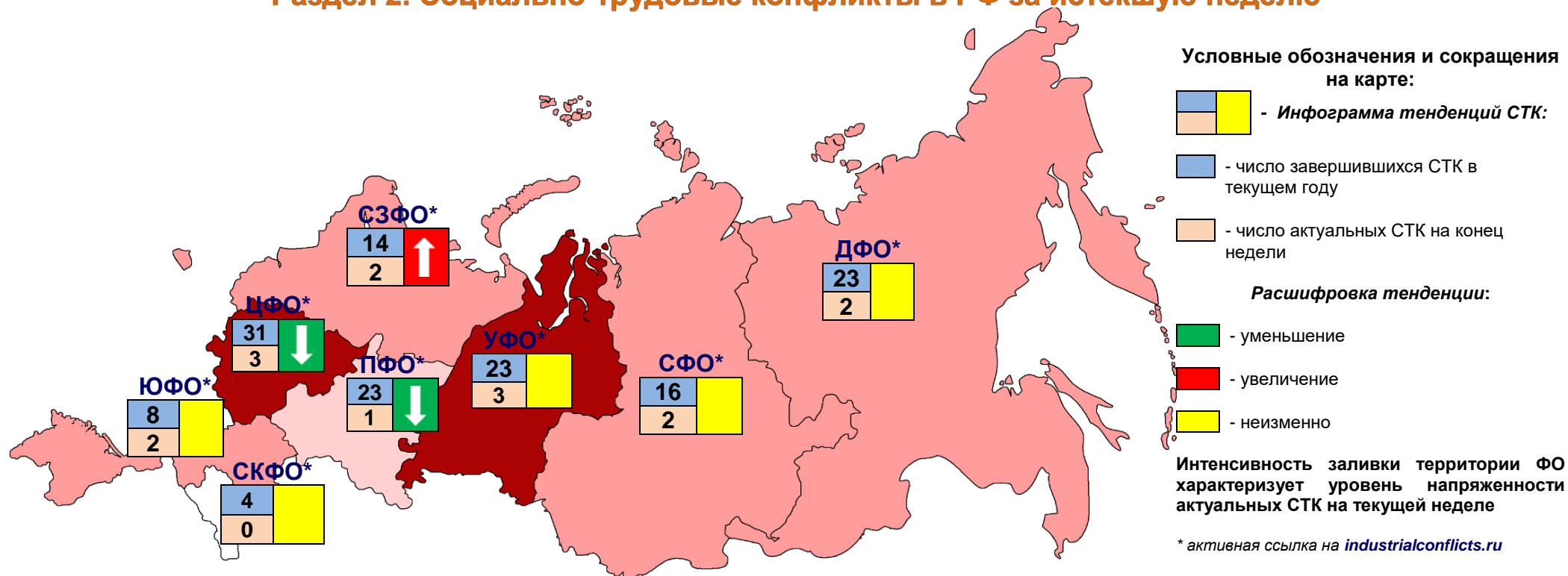


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 30.12.18 на территории РФ актуальны **15** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ОАО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (г.Качканар, Свердловская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. **В течение ноября и декабря новых СТК не зарегистрировано в ЮФО и СКФО.** В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в СЗФО (раздел 5). Строители метро – работники ЗАО «СМУ-11 Метрострой» (ОАО «Метрострой») в Санкт-Петербурге объявили забастовку по причине долгов по заработной плате за четыре месяца; в урегулирование СТК вмешалось руководство города и в ходе переговоров с бастующими достигнута договоренность о прекращении акции протеста, долги перед метростроевцами частично погашены ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки продолжил снижаться (50 неделя – 22 СТК в семи ФО, 51 неделя – 19 СТК в семи ФО). Конфликты протекуют на предприятиях (организациях) девяти отраслей экономики, в том числе **5 СТК (32%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные невыплатой (задержками) заработной платы – **19 (49%)**, нарушения условий труда, сокращения (увольнения) работников, банкротства и ликвидация предприятий – **по 3 (8%)** (диаграмма 3).



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2018 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2017 г.	Место в 2017 г.
1	Москва	ЦФО	10	2	ФГБУ "Медицинский исследовательский центр хирургии им. А.В. Вишневского" ОАО "Черкизово"	6	4
2	Челябинская область	УФО	7	1	МБОУ "Средняя общеобразовательная школа № 22" (г.Озёрск)	4	6
3	Сахалинская область	ДФО	6	1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	1	9
4	Оренбургская область	ПФО	5	2	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск) МУП "Орскгортранс"	5	5
	Санкт-Петербург	СЗФО	5	1	ЗАО "СМУ-11 Метрострой" (ОАО «Метрострой»)	1	9
	Курганская область	УФО	5			2	8
5	Приморский край	ДФО	4	1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	6	4
	ЯНАО	УФО	4	1	ООО "ССГ Урал" (п. Тазовский)	3	7
	Воронежская область	ЦФО	4	1	"Воронежский стеклотарный завод" (ООО "РАСКО")	2	8
	ХМАО	УФО	4	1	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка)	1	9
	Свердловская область	УФО	4			9	1
	Московская область	ЦФО	4			5	5
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	4			0	10
6	Республика Коми	СЗФО	3	1	ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" (г. Инта)	4	6
	Иркутская область	СФО	3	1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	1	9
	Новосибирская область	СФО	3			8	2
	Хабаровский край	ДФО	3			3	7
	Орловская область	ЦФО	3			3	7
	Амурская область	ДФО	3			2	8





	Саратовская область	ПФО	3			2	8
	Калужская область	ЦФО	3			1	9
	Республика Бурятия	ДФО	3			1	9
	Республика Дагестан	СКФО	3			1	9
	Республика Саха (Якутия)	ДФО	3			0	10
	Костромская область	ЦФО	3			0	10
7	Ростовская область	ЮФО	2	1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	7	3
	Нижегородская область	ПФО	2			5	5
	Вологодская область	СЗФО	2			3	7
	Забайкальский край	ДФО	2			4	6
	Чувашская Республика - Чувашия	ПФО	2			2	8
	Волгоградская область	ЮФО	2			1	9
	Владимирская область	ЦФО	2			1	9
	Ленинградская область	СЗФО	2			1	9
	Республика Хакасия	СФО	2			1	9
	Ярославская область	ЦФО	2			1	9
	Самарская область	ПФО	2			0	10
	Республика Башкортостан	ПФО	2			0	10
8	Псковская область	СЗФО	1	1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс" (г. Псков)	7	3
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	4	6
	Кемеровская область	СФО	1	1	ОАО "Кемеровская транспортная компания"	1	9
	Тамбовская область	ЦФО	1	1	ООО "КомЭК" (г. Тамбов)	1	9
9	Алтайский край	СФО	1			5	5
	Республика Карелия	СЗФО	1			4	6
	Пермский край	ПФО	1			4	6



Красноярский край	СФО	1			3	7
Томская область	СФО	1			3	7
Республика Татарстан (Татарстан)	ПФО	1			2	8
Кировская область	ПФО	1			2	8
Республика Северная Осетия-Алания	СКФО	1			2	8
Ульяновская область	ПФО	1			2	8
Тюменская область	УФО	1			1	9
Севастополь	ЮФО	1			1	9
Республика Марий Эл	ПФО	1			0	10
Еврейская автономная область	ДФО	1			0	10
Тверская область	ЦФО	1			0	10
Смоленская область	ЦФО	1			0	10

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** - место субъекта РФ в колонке 1 определяется по количеству СТК, зарегистрированных в 2018 году  
- место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2017 году.







## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ПФО	Оренбургская область	На "Орскгортрансе" не выплачивают зарплату	2	1	-7	1	72
		Митинг работников ЮУМЗ в Орске. Часть сотрудников выбрала встречу с руководством города и предприятия					
		Возбуждено уголовное дело о невыплате зарплаты на "ОРМЕТО-ЮУМЗ"					
ЦФО	Москва	Федеральные органы власти вмешались в урегулирование конфликта на хлебозаводе "Черкизово"	2	1	-6	2	103
		Объявившим голодовку работникам хлебозавода "Черкизово", полностью выплачены долги по зарплате					
	Тамбовская область	Очередная акция протеста рабочих «КомЭк» в Тамбове за сохранение предприятия					
СЗФО	Псковская область	Запланированный митинг работников "Псковпассажиравтотранса" из-за угрозы банкротства предприятия состоялся	1	0	-5	3	52



УФО	Тюменская область	Работники тюменского филиала "СК Техинжстрой" сообщили о сокращениях и невыплате зарплат	1	1	-1	4	88
	ЯНАО	При вмешательстве прокуратуры, бастовавшим строителям в Лабитнанги, выплачены долги по зарплате					
СФО	Республика Хакасия	Прокуратура Хакасии не выявила нарушений по обращению работников музея им. Л.Р. Кызласова	0	1	2	5	46
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	78
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	22
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	17

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
26.12.2018/ Руководство Санкт-Петербурга вмешалось в урегулирование очередного конфликта в "Метрострое"	СЗФО, Санкт-Петербург	ЗАО "СМУ-11 Метрострой"/  Строительство/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "СМУ-11 Метрострой"; Администрация ЗАО "СМУ-11 Метрострой"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b>  Администрация Санкт-Петербурга	полная невыплата заработной платы	забастовка	30/900	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 2 дня/</b>  Высокий

\* по состоянию на 30.12.18 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Угроза забастовки на "Псковпассажиравтобусе" из-за невыплаты зарплаты и возможного банкротства	СЗФО, Псковская область	22.12.2018/ <b>Запланированный митинг работников "Псковпассажиравтобуса" из-за угрозы банкротства предприятия состоялся</b>	ГП ПО "Псковпассажиравтобус"/  Деятельность сухопутного транспорта/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГП ПО "Псковпассажиравтобус"; Администрация ГП ПО "Псковпассажиравтобус"; Администрация Псковской области <b>Активная поддержка:</b> ППО ГП ПО "Псковпассажиравтобус" (ФНПР), Псковский Областной Совет Профессиональных Союзов (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Государственная инспекция труда в Псковской области	полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	угроза акции протеста; угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



Частичное погашение долгов по зарплате перед водителями "Орскгортранса"	ПФО, Оренбургская область	24.12.2018/ <i>Частичное погашение долгов по зарплате перед водителями "Орскгортранса"</i>	МУП "Орскгортранс"/ Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МУП "Орскгортранс"; Администрация МУП "Орскгортранс"	полная невыплата заработной платы; снижение уровня оплаты труда	коллективно е обращение работников; угроза акции протеста	*/178	Частичная выплата долгов по заработной плате/ <b>СТК длился 22 дня!</b> Средний
Бывшие работники Воронежского стеклотарного завода требуют зарплату за отработанный период	ЦФО, Воронежская область	24.12.2018/ <i>Обанкротившийся Воронежский стеклотарный завод может возобновить работу</i>	"Воронежский стеклотарный завод" (ООО "РАСКО")/ Производство прочих неметалл. минеральных продуктов/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ООО "РАСКО"; Бывшие работники "Воронежского стеклотарного завода"; Работники "Воронежский стеклотарный завод" - филиал ООО "РАСКО" <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Воронежской области	сокращение работников; угроза банкротства предприятия; полная невыплата заработной платы; временная остановка производства работодателем	пикет; угроза акции протеста	*/500	Конфликт развивается



На московском хлебозаводе "Черкизово" работники объявили голодовку, чтобы добиться заработной платы	ЦФО, Москва	21.12.2018/ <b>Объявившим голодовку работникам хлебозавода "Черкизово", полностью выплачены долги по зарплате</b>	ОАО "Черкизово"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОАО "Черкизово"; Работники ОАО "Черкизово"  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> ГСУ Следственного комитета Российской Федерации по городу Москве; Генеральная прокуратура РФ; Федеральная служба по труду и занятости  <b>Активная поддержка:</b> Фракция КПРФ в Государственной Думе РФ  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Президента Российской Федерации; Государственная Дума РФ; Правительство Москвы	полная невыплата заработной платы	голодовка	140/400	Выплата долгов по заработной плате/  <b>СТК длился 8 дней!</b>  Средний
---	-------------	--	---	---	-----------------------------------	-----------	---------	---

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 30.12.18 данные отсутствуют





## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Инта на "Агрокомплексе "Инта Приполярная" возможна забастовка из-за снижения зарплаты  <b>РАЗВИТИЕ</b>	СЗФО, Республика Коми  <b>2*</b>	<b>02.12.2018/</b>  <b>В моногороде Инта работники агрокомплекса вышли на митинг в поддержку своего предприятия</b>	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная"; Администрация ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная"  <b>Неявное участие:</b> Правительство Республики Коми  <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Республике Коми  <b>Активная поддержка:</b> КП РФ	снижение уровня оплаты труда; угроза банкротства предприятия; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	угроза забастовки, МИТИНГ	*/186	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 12 по 19 декабря 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,8 % и составила 673 320 человек, что является сезонным фактором. В 76 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Сахалинской, Астраханской, Воронежской областях, республиках Крым, Тыва, Бурятия, Северная Осетия-Алания, Ненецком автономном округе, Алтайском крае, Еврейской автономной области.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/714">https://rosmintrud.ru/employment/employment/714</a></p> <p>В ПАО «Газпром» уволены 1,5 из 7 тысяч проектировщиков газопроводов за прошедшие три года. Это было сделано в целях экономии.</p> <p><a href="https://riafan.ru/1134983-v-gazprome-obyasnili-prichiny-uvolneniya-1-5-tys-chelovek">https://riafan.ru/1134983-v-gazprome-obyasnili-prichiny-uvolneniya-1-5-tys-chelovek</a></p>
УФО, Свердловская область	<p>В начале 2019 года «Уралтрансбанк» планирует сократить порядка 200 сотрудников отделений, открытых в Екатеринбурге. Департамент по труду и занятости Свердловской области сообщает, что всего в регионе в январе – феврале 2019 года планируется сократить порядка 500 человек. О возможных увольнениях сообщили предприятия, работающие в сфере оптовой торговли.</p> <p><a href="http://pravdaurfo.ru/news/172306-uraltransbank-soobshchil-o-sokrashchenii-200">http://pravdaurfo.ru/news/172306-uraltransbank-soobshchil-o-sokrashchenii-200</a></p>



## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

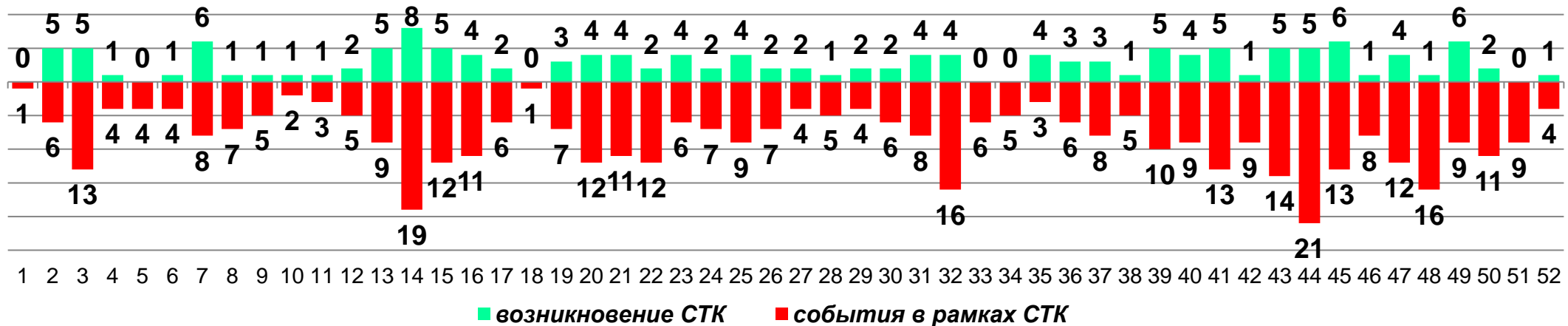


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе

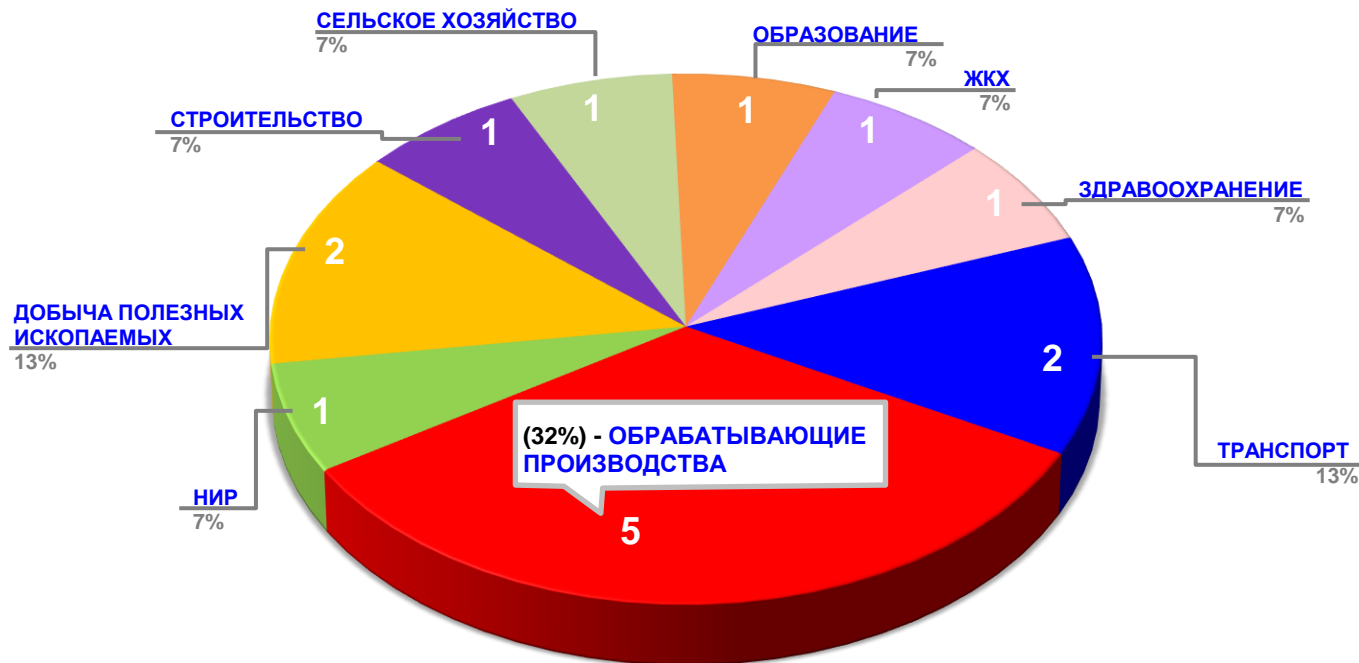


Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 12 по 19 декабря 2018 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,8 % и составила 673 320 человек, что является сезонным фактором. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 756,1 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в г. Севастополе, Кабардино-Балкарской Республике, Чувашской Республике Тульской и Ростовской областях. В 76 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Сахалинской, Астраханской, Воронежской областях, республиках Крым, Тыва, Бурятия, Северная Осетия-Алания, Ненецком автономном округе, Алтайском крае, Еврейской автономной области. Не изменилась численность безработных в Республике Ингушетия, Магаданской, Калининградской и Белгородской областях. По состоянию на 19 декабря 2018 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 122 098 человек.

В Правительстве РФ подписано постановление «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения" от 19 декабря 2018 года №1593 ([government.ru](http://government.ru)). В целях создания привлекательных условий для переезда работников и закрепления их на рабочем месте подписанным постановлением утверждена новая редакция Правил предоставления и распределения субсидий субъектам Федерации на дополнительные мероприятия в сфере занятости. В частности, установлена возможность участия в региональных программах всех работодателей, испытывающих потребность в трудовых ресурсах (ранее предусматривалось участие в региональных программах только работодателей, реализующих инвестиционные проекты). Для работодателей в Дальневосточном федеральном округе предусмотрено увеличение размера финансовой поддержки с 225 тыс. рублей до 1 млн рублей на каждого привлечённого работника.

25 декабря 2018 года заместитель председателя Правительства РФ Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ([government.ru](http://government.ru)). В рамках повестки заседания участники обсудили пакет поправок к законодательству, направленный на формирование сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде («Электронная трудовая книжка»). Заместитель Председателя Правительства РФ отметила, что представленная редакция документов поддерживается всеми сторонами социального партнерства. Законопроектами предусматривается, что с 1 января 2020 года работодатели начнут передавать сведения о трудовой деятельности работников в Пенсионный фонд в электронном виде для их аккумулирования в информационной системе персонифицированного учёта. С 1 января 2021 года трудовые книжки на бумажном носителе будут только у тех работников, которые подадут об этом письменное заявление. Исключение составят граждане, впервые



поступающие на работу с 1 января 2021 года, – сведения об их трудовой деятельности будут формироваться исключительно в электронном виде. Принятие законопроектов даст возможность выбирать предпочтительную форму подтверждения трудового стажа. Гражданин сможет бесплатно получить необходимые сведения как в электронном, так и бумажном виде через портал Госуслуг, Личный кабинет застрахованного лица на сайте Пенсионного фонда, а также обратившись в отделение ПФР. Сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе могут быть получены на последнем месте работы или в многофункциональном центре государственных и муниципальных услуг. Для работодателей переход к электронному документообороту также упростит ведение дел, в частности, за счёт сокращения объёмов бумажной работы и снижения издержек. Помимо этого, участники заседания рассмотрели проект постановления Правительства РФ о мероприятиях по повышению эффективности службы занятости. Вице-премьер отметила, что национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости» ставит задачу повысить эффективность деятельности службы занятости населения, которая включает в себя Роструд, органы исполнительной власти регионов и 1692 центра занятости регионального подчинения. По заявлению Т. Голиковой, предлагается поручить Роструду в срок до 1 июня 2019 года разработать проект единых требований к организации деятельности органов службы занятости, а также создать систему мониторинга за реализацией мероприятий, направленных на повышение её эффективности. В свою очередь, Минтруд в срок до 1 июля 2019 года должен будет утвердить проект единых требований. «Будет разработан стандарт модельного центра занятости населения, который определит единые требования к помещениям, оснащению рабочих мест, регламенту, программам переобучения и мотивации сотрудников центров занятости», – сказала заместитель Председателя Правительства РФ. Также предлагается утвердить правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов из федерального бюджета регионам на реализацию в 2019-2021 годах мероприятий по повышению эффективности службы занятости, в частности, на текущий ремонт зданий и помещений, оснащение рабочих мест и профессиональное обучение сотрудников центров занятости. Контроль за соблюдением условий предоставления средств будет осуществляться Рострудом. Т. Голикова отметила, что организация деятельности центров занятости на основе утвержденных единых требований начнется уже в 2019 году в 16 пилотных регионах – Тульской, Тюменской, Белгородской, Калужской, Рязанской, Саратовской, Свердловской, Нижегородской, Самарской областях, Республиках Башкортостан, Татарстан и Мордовия, Чувашской Республике, а также Краснодарском, Пермском, Ставропольском краях. На эти цели в национальном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости» предусмотрены средства в объёме 600 млн рублей.

25 декабря 2018 года Президент РФ подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» ([kremlin.ru](http://kremlin.ru)). Федеральным законом минимальный размер оплаты труда с 1 января 2019 года устанавливается в сумме 11 280 рублей в месяц. В настоящее время минимальный размер оплаты труда составляет 11 163 рубля в месяц.

25 декабря 2018 года состоялась встреча Президента РФ В.Путина с руководством Совета Федерации, Государственной Думы и профильных комитетов двух палат. ([kremlin.ru](http://kremlin.ru)). Обсуждались итоги деятельности в 2018 году, а также приоритеты развития и совершенствования законодательства на 2019 год. Президент РФ отметил: «Теперь крайне важно добиться успеха в реализации





каждого национального проекта, существенно и уверенно двигаться вперед в достижении всех намеченных целей, чтобы наши граждане уже в наступающем году почувствовали реальные, позитивные результаты, практические результаты нашей с вами совместной работы». Он просил парламентариев уделить особое внимание проблемам людей на местах, быть постоянно в контакте со своими избирателями, развивать взаимодействие с общественностью, профсоюзами и бизнесом, самим инициировать независимую гражданскую экспертизу всех законодательных актов, которые прорабатываются Федеральным Собранием. Глава государства также уверен, что обе палаты парламента должны тесно сотрудничать с коллегами из субъектов Федерации. «Региональная составляющая в настоящее время крайне важна. Огромные ресурсы, которые мы направляем на реализацию национальных проектов, реализовываться на самом деле будут главным образом на региональном уровне. Совместная работа должна быть отлажена» - заявил В. Путин.



## Информационное письмо

### Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействия между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

**В конференции принимают участие** представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

**Регистрация:** Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить **Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.**

**Публикация статей:** По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: [conference05.04.2019@gmail.com](mailto:conference05.04.2019@gmail.com)

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.