



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное письмо  
на стр. 16

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 02 - 2019,  
07 января – 13 января (02 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	5
Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	6
Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	8
Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	9
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	11
Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	12
Информационное письмо .....	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

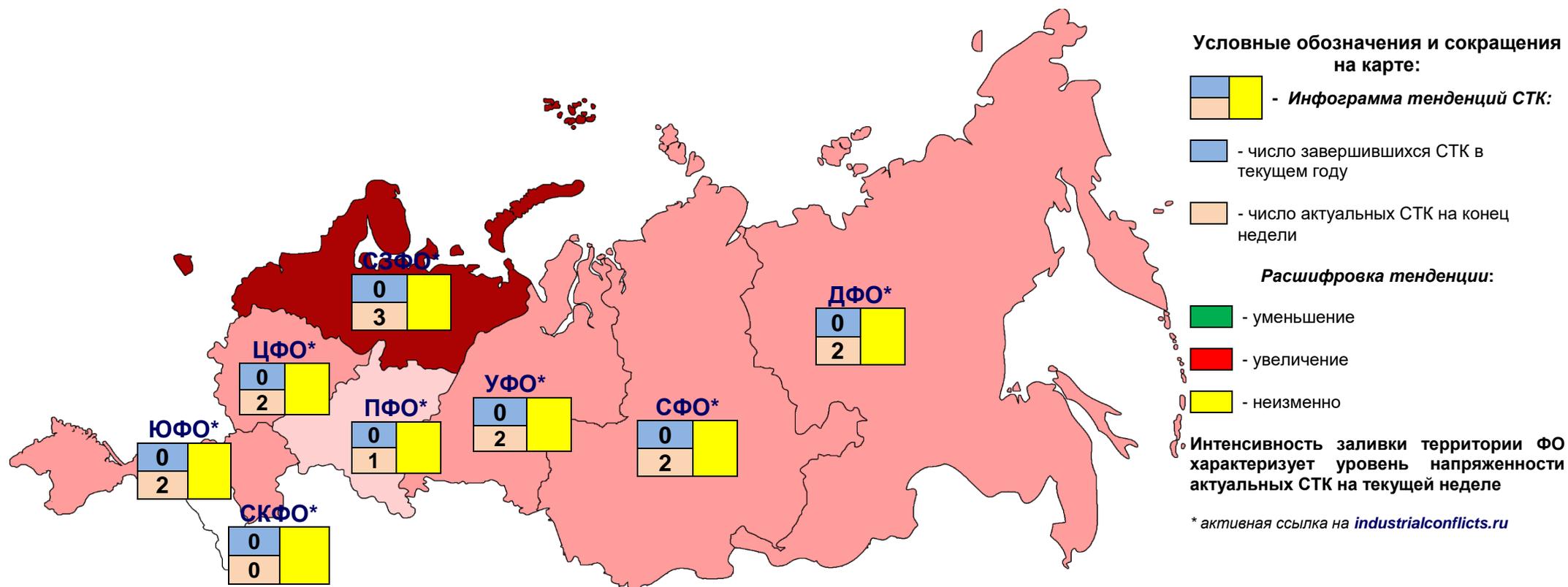


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 13.01.19 на территории РФ актуальны **14** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **3** СТК в моногородах: ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО) (раздел 2). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новых СТК не зарегистрировано. **Развивающиеся СТК зарегистрированы в предыдущем году, и на данный момент ни один из ранее начавшихся конфликтов не урегулирован: противостояние между работниками и работодателями продолжается, а причины их возникновения не устранены.**

Уровень напряженности социально-трудовой обстановки продолжает сохраняться на прежнем уровне (1 неделя 2019 года – 14 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) восьми отраслей экономики, в том числе **5 СТК (37%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 1). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы и другими дополнительными выплатами работникам – **16 (57%)**, банкротствами и ликвидациями предприятий – **по 3 (11%)** (диаграмма 2).



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
Сахалинская область	ДФО		1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	6	3
Оренбургская область	ПФО		1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
ХМАО	УФО		1	АО "Завод МДФ" (пос. Мортка)	4	5
Воронежская область	ЦФО		1	ООО "РАСКО" (Воронежский стеклотарный завод)	4	5
ЯНАО	УФО		1	ООО "ССГ Урал" (пос. Тазовский)	4	5
Приморский край	ДФО		1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	4	5
Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)	3	6
Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
Республика Коми	СЗФО		1	ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" (г. Инта)	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	2	7
Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8
Кемеровская область	СФО		1	ОАО "Кемеровская транспортная компания"	1	8
Псковская область	СЗФО		1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"	1	8
Республика Карелия	СЗФО		1	Образовательные учреждения г. Петрозаводска	1	8

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



## Раздел 3. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Митинг за сохранение работы Струнинской районной больницы	ЦФО, Владимирская область	24.12.2018/ <i>Митинг за возобновление работы Струнинской районной больницы</i>  09.01.2019/ <i>В администрации Владимирской области обсудили ход решения проблем Струнинской районной больницы</i>	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница"/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГБУЗ ВО «Струнинская районная больница»; Администрация ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Владимирской области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	митинг	100/*	Конфликт развивается



Угроза забастовки учителей Петрозаводска из-за невыплаты премиальных	СЗФО, Республика Карелия	31.12.2018/ <i>Губернатор Карелии взял на контроль выплаты премий учителям</i>	Образовательные учреждения г. Петрозаводска/  Образование/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники образовательных учреждений г. Петрозаводска; Правительство Республики Карелия  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация г. Петрозаводска	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» стимулирующие выплаты	угроза забастовки	*/*	Конфликт развивается
--	--------------------------	---	---	--	---	-------------------	-----	----------------------

\* *активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)*

\*\* *по состоянию на 13.01.19 данные отсутствуют*



## Раздел 4. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
09.01.2019 <i>Правительство Санкт-Петербурга держит на контроле ситуацию в ОАО "Метрострой"</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	ОАО "Метрострой"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ОАО "Метрострой"; Работники ОАО "Метрострой"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Санкт-Петербурга	Заработная плата

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 5. Характеристики социально-трудовых конфликтов

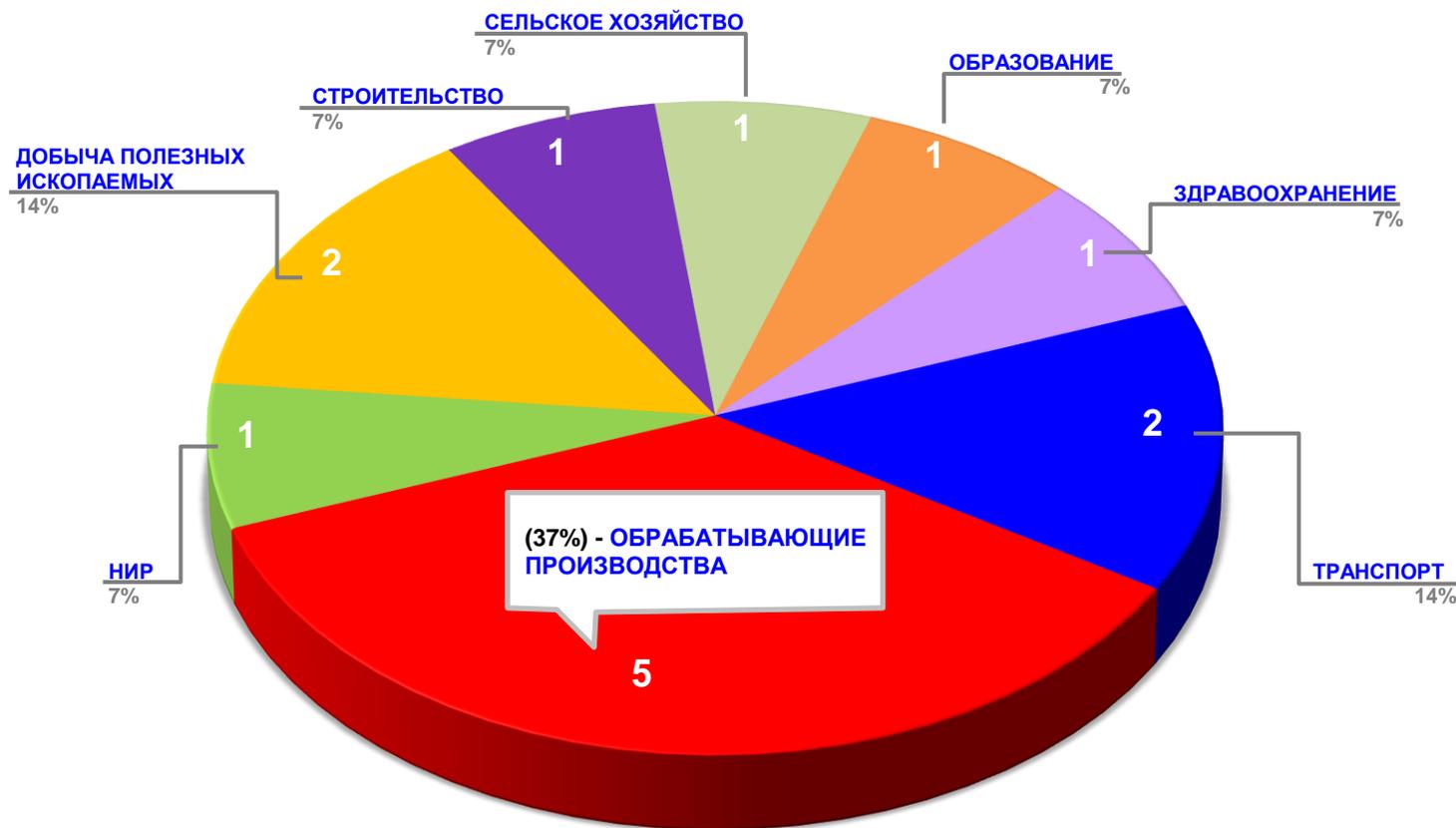


Диаграмма 1. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю

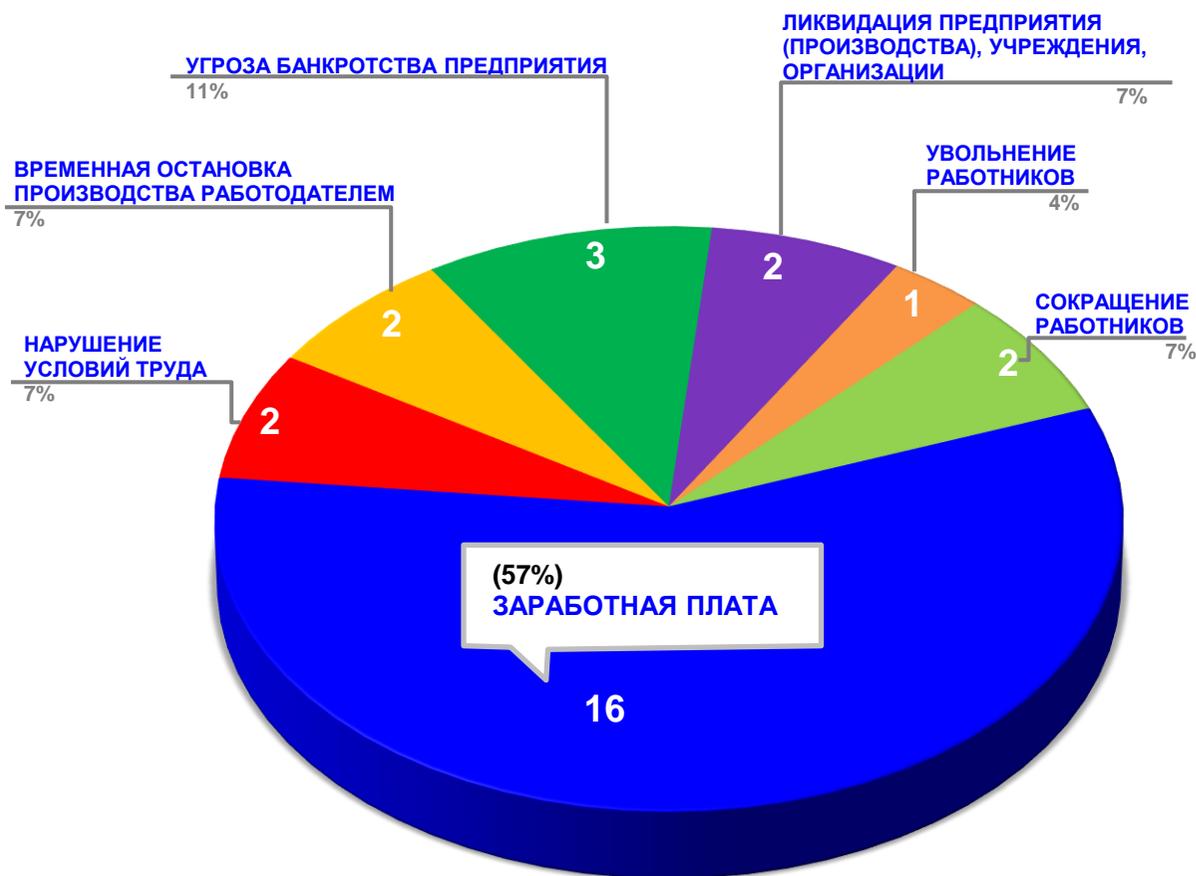


Диаграмма 2. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
УФО, Тюменская область	Специалисты департамента труда и занятости населения Тюменской области заявили, что в январе 2019 года в 11 организациях работы лишатся 162 человека, а в феврале две организации планируют сократить 37 своих работников.  <a href="https://72.ru/text/economics/65807081">https://72.ru/text/economics/65807081</a>
УФО, Челябинская область	Водители скорой медицинской помощи Копейска заявили, что их уведомили о сокращении с 17 января 2019 года.  <a href="http://fedpress.ru/news/74/economy/2175338">http://fedpress.ru/news/74/economy/2175338</a>
УФО, Свердловская область	Все сотрудники газеты «Вечерний Екатеринбург» получили уведомления о сокращении.  <a href="https://www.kommersant.ru/doc/3850337">https://www.kommersant.ru/doc/3850337</a>



## Раздел 7. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

7 января 2019 года Председатель ФНПР М. Шмаков в интервью "Российской газете" заявил, что минимальный размер оплаты труда должен быть увеличен в два раза. Он также заявил о том, что в Трудовой кодекс РФ должны быть внесены поправки, четко определяющие, какие именно надбавки входят в минимальный размер оплаты труда (МРОТ), а какие нужно считать поверх него. Есть решение Конституционного Суда, по которому все стимулирующие и компенсационные надбавки за особые условия труда и проживания должны начисляться на минимальную зарплату. Инициаторами этого судебного разбирательства были профсоюзы. "Следующий шаг - внесение поправок в Трудовой Кодекс, чтобы в нем было четко прописано, какие именно надбавки входят в МРОТ, а какие нужно считать поверх него. Мы будем добиваться от правительства и членов парламента подготовки и принятия таких поправок", - подчеркнул М. Шмаков. Глава ФНПР напомнил: "В 2018 году мы добились важного шага - принятия закона о доведении МРОТ до уровня прожиточного минимума и его ежегодной индексации. Но сегодняшний прожиточный минимум уже не соответствует реальным, даже минимальным потребностям людей". По мнению М. Шмакова, пора переходить на другую методику подсчета потребительской корзины: "И мы будем настаивать, чтобы "корзину" расширили до размера минимального потребительского бюджета. Его размер примерно вдвое больше, чем нынешняя стоимость потребительской корзины - примерно 25 тысяч рублей". Расходы на продукты питания при этом должны составлять не более трети всех расходов на потребительские товары и услуги, а объем их потребления должен быть пересмотрен на основе современных рекомендаций по рациональным нормам потребления пищевых продуктов. М. Шмаков отметил: "Минимальный потребительский бюджет уже считается в ряде регионов. Например, в Москве и Татарстане. И на его основе региональные трехсторонние комиссии устанавливают минимальную зарплату на территории". "Чем выше уровень доходов граждан, тем меньше они тратят на продукты питания и больше на непродовольственные товары и услуги. Таким образом, величина прожиточного минимума, рассчитанная на основе потребительской корзины, "закрепляет" граждан в положении бедности" – поясняет М. Шмаков.

Глава комитета Государственной Думы РФ по труду и социальной политике Я. Нилов поддержал идею Федерации независимых профсоюзов России об увеличении размера потребительской корзины и привязанного к ней минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 25 тысяч рублей. Я. Нилов напомнил, что по закону о потребительской корзине она на 50% состоит из продуктов, на 25% - из непродовольственных товаров и еще на 25% - из услуг. Сейчас комитет рассматривает несколько законопроектов об изменениях в этой сфере.

7 января 2019 года глава комитета Совета Федерации по социальной политике В. Рязанский заявил, что вопрос о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) связан с бюджетами субъектов РФ, у которых сейчас нет на это достаточных средств. Проблему необходимо решать постепенно. "С точки зрения борьбы с бедностью это решение было бы хорошим, оно сразу бы привело к наилучшим результатам с точки зрения статистики" - сказал В. Рязанский. Однако сенатор считает, что "это решение не очень просто вписывается в экономические возможности прежде всего регионов". Он отметил: «На сегодняшний день наиболее сложная ситуация у северных территорий, поэтому одним таким решением, большим скачком нам вряд ли удастся [поднять МРОТ], экономика регионов не



позволит». Глава комитета СФ напомнил, что повышение МРОТ означает, к примеру, увеличение зарплат врачей, что повлечет за собой необходимость повысить взносы в фонды обязательного медицинского страхования, треть поступлений в которые – это выплаты регионов за неработающее население. Таким образом, повысится и нагрузка на бюджеты субъектов РФ.

Глава министерства труда и социальной защиты РФ М. Топилин в интервью «Российской газете» сообщил о том, как будет индексироваться зарплата бюджетникам ([rosmintrud.ru](http://rosmintrud.ru)): «Начнем с того, что никто не отменял требования по соотношению зарплат бюджетников из «майских» указов - врачей, учителей, социальных и научных работников - к средней по экономике в регионе. И мы жестко следим за сохранением соотношения. При этом в 2019 году субъекты из федерального бюджета получают на сохранение этого баланса дополнительно 100 миллиардов рублей. Насколько будет расти средняя зарплата в регионе, настолько региональные власти должны будут увеличивать заработную плату этим категориям работников. Конкретный размер и сроки повышения назвать нельзя - все зависит от ситуации в конкретном регионе, и у каждого региона своя схема повышения, это полномочие регионов. Но соотношение зарплаты «майских» категорий бюджетников со средней должно поддерживаться постоянно. И мы следим и будем следить за соблюдением пропорций в ежеквартальном режиме - сбором данных занимается Росстат». Что касается бюджетников, не попавших в указ, то их заработная плата будет повышена с 1 октября 2019 года на 4,3 процента. Также М. Топилин заявил: «По предварительной оценке, по итогам 2018 года рост реальных зарплат может составить около 7 процентов. Такие темпы связаны и с доведением МРОТ до уровня прожиточного минимума (в 2018 году МРОТ вырос более чем на 40 процентов), и с тем, что в начале 2018 года произошел серьезный рост зарплат бюджетников из «майских» указов президента. В этом году мы ожидаем рост реальных зарплат, но более медленными темпами. По базовому прогнозу минэкономразвития это 1,4 процента, но я полагаю, рост будет несколько больше». По вопросу безработицы глава Минтруда отметил: «Мы предполагаем, что будет расти регистрируемая безработица. Это связано с увеличением пособий по безработице, которые не повышались в России девять лет - с 2009 по 2018 год. С 2019 года минимальное пособие по безработице составит 1500 рублей вместо 850, максимальное - 8000 рублей вместо 4900. Для людей предпенсионного возраста максимальное пособие вырастет до уровня минимального размера платы труда - 11 280 рублей. И это может послужить стимулом для некоторых безработных зарегистрироваться и получить пособие и другие услуги служб занятости. Из-за возможного роста числа официально зарегистрированных безработных на выплату пособий мы заложили в федеральном бюджете на 2019 год 52 миллиарда рублей - примерно на 1,1 миллиона безработных в месяц (сейчас их около 700 тысяч). Если официальных безработных будет больше, запросим дополнительные средства».

11 января 2019 года в Генеральной прокуратуре РФ состоялось расширенное заседание, посвященное 297-летию образования органов прокуратуры. Генпрокурор РФ Ю. Чайка в своем выступлении заявил: «В прошедшем году в результате реализации прокурорами надзорных полномочий восстановлены права миллионов наших граждан в области трудовых правоотношений, здравоохранения, жилищного и пенсионного обеспечения, других важных сферах. К нам поступило свыше 4,5 млн обращений, половина из них разрешена непосредственно в органах прокуратуры, каждая пятая жалоба удовлетворена. Многие касались защиты интересов жителей целых городов и поселков, работников предприятий с многотысячными коллективами. Благодаря нашему вмешательству гражданам выплачены



долги по заработной плате в размере 15 млрд руб. В бюджеты всех уровней по искам прокуроров взыскано свыше 20 млрд руб. Около 35 млрд руб. возвращено бизнесу за ранее выполненные работы по государственным и муниципальным контрактам».

Правительство РФ приняло постановление от 30 декабря 2018 г. No 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» ([government.ru](http://government.ru)). Подписанным постановлением государственная программа «Содействие занятости населения» дополнена правилами предоставления и распределения межбюджетных трансфертов субъектам Федерации на переобучение и повышение квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда. Предоставление господдержки на эти цели предусмотрено федеральным проектом «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Этот федеральный проект будет продолжен в шести субъектах Федерации, в которых он реализовывался и в 2018 году (в республиках Башкортостан и Татарстан, Пермском крае, Самарской, Тульской и Тюменской областях), а также ещё в 23 субъектах Федерации, отобранных на 2019 год. Межбюджетные трансферты будут предоставляться субъектам Федерации на программы переобучения и повышения квалификации работников, в том числе за пределами субъекта Федерации, с компенсацией соответствующих расходов работников на проезд и проживание в период обучения. (В 2018 году обучение проходили только работники, находящиеся под риском увольнения или уволенные, принятые из других организаций после увольнения в связи с ликвидацией организации либо сокращением штата.) На эти цели в федеральном бюджете предусмотрено около 4,3 млрд рублей на 2019–2021 годы. В 2019 году будут переподготовлены и трудоустроены почти 18 тысяч работников в 29 субъектах Федерации. Также в госпрограмму «Содействие занятости населения» включены правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов субъектам Федерации на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография». Граждане, которым до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, осталось не более пяти лет, пройдут обучение востребованным навыкам и компетенциям. Этот федеральный проект будет реализовываться во всех субъектах Федерации и охватит 50 тысяч граждан предпенсионного возраста. На эти цели в федеральном бюджете предусмотрены по 3,4 млрд рублей ежегодно в течение трёх лет. В 2019 году будут переподготовлены 50 тысяч граждан предпенсионного возраста.

Министерство экономического развития РФ опубликовало новую методику расчета производительности труда ([economy.gov.ru](http://economy.gov.ru)). По новой методике производительность труда будет рассчитываться как отношение добавленной стоимости к затратам труда, то есть численности работников. Добавленная стоимость будет рассчитываться как сумма валовой прибыли и оплаты труда с учетом налогов (налога на имущество) и страховых взносов. Показатель прибыли будут брать до налогообложения. Методика будет применяться к коммерческим организациям, относящимся к предприятиям базовых несырьевых отраслей экономики с объемом годовой выручки от 400 млн руб. до 30 млрд руб., а также применяющим общую систему налогообложения или единый сельскохозяйственный налог. В том числе: обрабатывающие производства (за исключением производства нефтепродуктов, табака и алкоголя), строительство, транспортировка и хранение, сельское и лесное хозяйство, охота и рыболовство.



Правительство РФ приняло распоряжение от 30 декабря 2018 г. No 3025-р ([government.ru](http://government.ru)). Утверждены Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года и план организации такого обучения. Программа призвана создать экономические и социальные условия, исключая дискриминацию граждан предпенсионного возраста в связи с изменением пенсионного законодательства. Они смогут продолжать трудовую деятельность как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками. Предполагается, что к концу 2024 года обучение пройдут не менее 450 тысяч человек.



## Информационное письмо

### Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

**В конференции принимают участие** представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

**Регистрация:** Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.](#)

**Публикация статей:** По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: [conference05.04.2019@gmail.com](mailto:conference05.04.2019@gmail.com)

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.