



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	7
Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	10
Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14
Приложение: Протесты частных водителей такси против низких тарифов операторов на перевозки	18
Информационное письмо	19

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале февраля 2019 года социально-трудовая обстановка и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжили формироваться под влиянием факторов, сложившихся в конце 2018 года, и характеризовались следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в декабре 2018 года составила 76,3 млн. человек (ноябрь - 76,1 млн. человек, рост по сравнению с предыдущим месяцем 0,2 млн. человек).

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в конце января составило 691 900 человек, что на 10% меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года (765 000 человек). Но по сравнению с предыдущим месяцем, количество безработных возросло на 2,7%, что по оценке Минтруда РФ является сезонным фактором. Общая численность работников, находящихся в простое по инициативе администрации, а также работавших неполное рабочее время, или отправленных в вынужденные отпуска составила 114 659 человек. Уровень безработицы сохранился на показателях 4,8%, как и в прошлом году, однако изменилась ее структура: безработица среди сельских жителей (8,0%) более, чем в 2 раза превысила безработицу среди городского населения (3,9%) (в конце 2018 года показатели были равны: сельские жители - 6,8%, городские жители - 4,1%, превышение в 1,7 раза). По усредненным данным в конце 2018 года максимальный уровень безработицы зарегистрирован в СКФО (10,7%), минимальный – в ЦФО (2,9%);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Роструда, в январе составила 2,42 млрд. рублей перед 36 700 работников (в том числе: 52% – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). В конце 2018 года показатели были равны: задолженность - 3,07 млрд. рублей перед 45 600 работников (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, снижение - 4,3%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в январе, по сравнению с прошлым месяцем снизилось на 45%, что является сезонным фактором. По сравнению с январем 2017 года снижение количества предприятий-банкротов составило 7%;

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 101,0% (2018г.: в целом за январь – 100,3%);

- инфляция по итогам 2018 года составила 4,3 %, в январе реализовались два проинфляционных фактора – повышение ставки НДС с 18 % до 20 % и связанное с ним частичное повышение тарифов на коммунальные услуги населению (на 1,7 % с 1 января). В итоге инфляция за первую половину января составила 0,65 % (по сравнению с 0,21 % в аналогичном периоде прошлого года);

- темпы роста ВВП по итогам 2018 года, по уточненным данным Минэкономразвития, составили 2,0 % (значительный вклад в рост ВВП внесли строительная отрасль и промышленность). По итогам года положительную динамику продемонстрировали все укрупненные отрасли промышленности.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

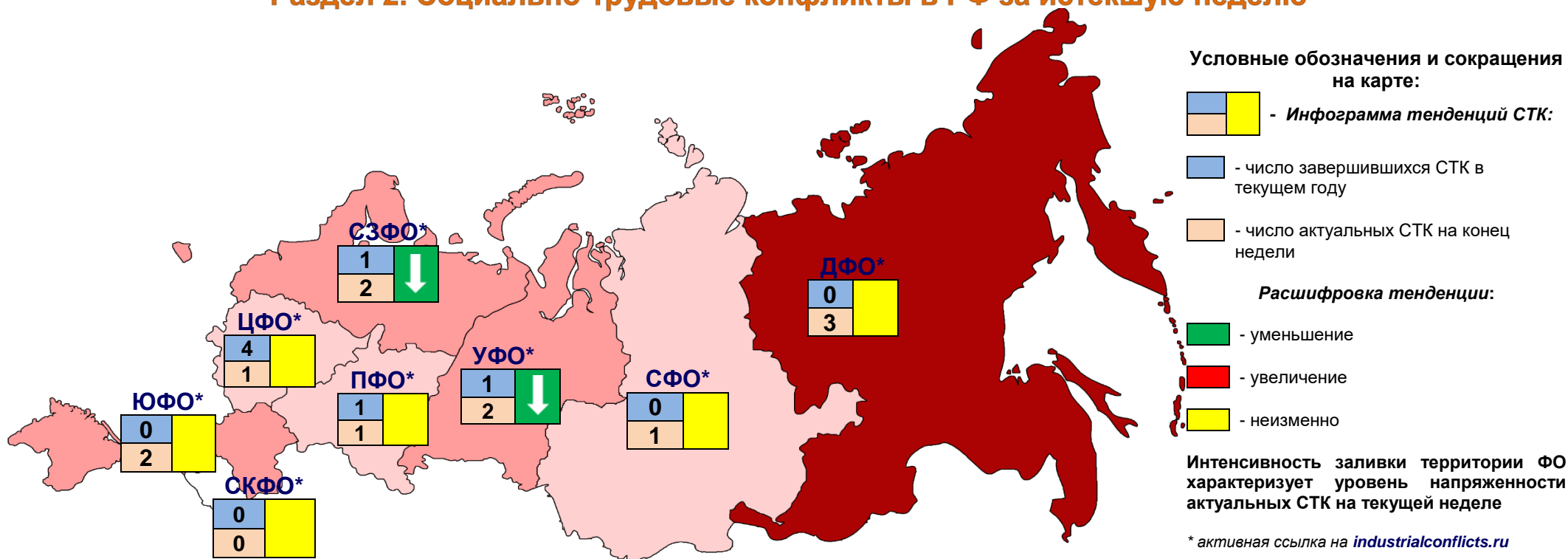


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 03.02.19 на территории РФ актуальны **12** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ОАО «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» (г.Нижний Тагил, Свердловская обл., УФО), ООО «Агрокомплекс «Инта Приполярная» (г. Инта, Республика Коми, СЗФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новых СТК на территории РФ не зарегистрировано. **ФМЦ «ТК» обращает внимание, что в течение первого месяца 2019 года, так и не были урегулированы десять СТК, которые начались еще в прошлом году (раздел 3).** Высокая вероятность возникновения очередного СТК в субподрядных организациях ОАО «Метрострой» (г.Санкт-Петербург, СЗФО): около 1,7 тыс. работников направили коллективное обращение врио губернатора в оказании содействия в получении всей заработной платы за декабрь 2018 года и январь 2019 года (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки снизился по результатам урегулирования ряда СТК (2 неделя – 14 СТК в семи ФО, 3 неделя – 16 СТК в семи ФО, 4 неделя 2019 года – 15 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях) восьми отраслей экономики, в том числе **4 СТК (35%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы, других дополнительных выплат работникам – **15 (57%)**, и банкротствами (угрозами банкротств) предприятий – **3 (11%)** (диаграмма 3).

ФМЦ «ТК» продолжает мониторинг протестов в РФ, стартовавших в январе, в сфере частных пассажирских перевозок: забастовки и другие акции протеста водителей против низких тарифов, устанавливаемых службами такси и агрегаторами (информация по данным смежным конфликтам см. Приложение).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
ЯНАО	УФО	1	1	ООО ИСК "Ямал Альянс" (г. Ноябрьск)	4	5
ЕАО	ДФО	1	1	МУП "Тепловодснаб" (с. Ленинское)	1	8
Сахалинская область	ДФО		1	ООО "Роснефть-СахалинНИПИморнефть" (г. Оха)	6	3
Оренбургская область	ПФО		1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г. Орск)	5	4
Свердловская область	УФО		1	ОАО "Нижнетагильский котельно-радиаторный завод"	5	4
Приморский край	ДФО		1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	4	5
Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница"	3	6
Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
Республика Коми	СЗФО		1	ООО "Агрокомплекс "Инта Приполярная" (г. Инта)	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6
Тюменская область	УФО		1	ООО "СК Техинжстрой" (мкр. Антипино)**	2	7
Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8
Псковская область	СЗФО		1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"	1	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующего СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Строители тюменского "СК Техинжстрой" получили заработную плату, после объявления забастовки	УФО, Тюменская область	30.01.2019/ <i>Бастовавшим работникам тюменского филиала "СК Техинжстрой", выплачивают долги по зарплатам</i>	ООО "СК Техинжстрой"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО «СК Техинжстрой»; Администрация ООО "СК Техинжстрой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Тюменской области; Государственная инспекция труда в Тюменской области; Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Прокуратура г. Тюмень	сокращение работников; полная невыплата заработной платы	забастовка; угроза акции протеста	30/*	Частичная выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 44 дня! Средний



На проблемном Орском южно-уральском машино-строительном заводе протесты работников из-за остановки производства

ПФО,
Оренбургская область

31.01.2019/
В январе на "ОРМЕТО-ЮУМЗ" в очередной раз продлен режим простоя завода

АО "Машино-строительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/

Производство машин и оборудования/

Коллективный договор заключен

Противоборствующие стороны:
Работники АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ»; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"

Активная поддержка:
Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); ППО АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (ФНПР) Законодательное собрание Оренбургской области

Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:
Правительство Оренбургской области

Надзор за соблюдением законодательства РФ:
Государственная инспекция труда в Оренбургской области; СУ СК РФ по Оренбургской области; Прокуратура Оренбургской области

невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем сокращение работников

угроза забастовки; угроза акции протеста; коллективное обращение работников; митинг

*/3000

Конфликт развивается



Прокуратура ЯНАО добилась, что строителям "Ямал Альянса" начали выплачивать долги по зарплатам	УФО, ЯНАО	30.01.2019/ <i>Прокуратура ЯНАО добилась, что строителям "Ямал Альянса" начали выплачивать долги по зарплатам</i>	ООО ИСК "Ямал Альянс"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО ИСК "Ямал Альянс"; Бывшие работники ООО ИСК "Ямал Альянс" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ямало-Ненецкого Автономного округа; Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Ямало-Ненецкому автономному округу	полная невыплата заработной платы	коллективное обращение работников; угроза акции протеста	100/600	Конфликт развивается
--	-----------	--	--	---	-----------------------------------	--	---------	----------------------

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*

** *по состоянию на 03.02.19 данные отсутствуют*



Раздел 5. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
25.01.2019 <i>Строители ОАО "Метрострой" обратились к губернатору за помощью по причине долгов по зарплате с 2018 года</i>	СЗФО, Санкт-Петербург	Субподрядные организации ОАО "Метрострой"/ Строительство	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Метрострой"; Работники субподрядных организаций ОАО "Метрострой" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Территориальная профсоюзная организация ОАО "Метрострой", Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей («Роспрофжел», ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Санкт-Петербурга	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 6. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 16 по 23 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 3,2 % и составила 691 930 человек. В 77 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Удмуртской и Чувашской республиках, республиках Тыва, Крым, Алтай, Сахалинской, Астраханской, Ульяновской, Курской и Новосибирской областях. По состоянию на 23 января 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 114 659 человек.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/723</p>
ПФО, Оренбургская область	<p>Генеральный директор ООО «Светлинский ферроникелевый завод» А. Лощинин издал приказ о сокращении 192 работников (всего штата) с 30 апреля 2019 года из-за сложного финансового положения предприятия. Уведомление, согласно ТК РФ, поступило за 3 месяца.</p> <p>https://www.ural56.ru/news/594418/</p>
ДФО, Хабаровский край	<p>Полпред Президента РФ в ДФО Ю. Трутнев анонсировал увольнение примерно 75% сотрудников своего ведомства в связи с переездом структуры из Хабаровска в новую столицу ДФО – город Владивосток.</p> <p>https://politinformator.ru/news/dalnevostochnyy-fo/habarovskiy-kray/6101</p>
СФО, Иркутская область	<p>В Байкальском государственном университете с 2015 года не прекращается процесс реорганизации. В учреждении состоялись массовые сокращения. За последние три года коллектив сократился с 1,2 тысячи человек до 880.</p> <p>http://i38.ru/obrazovanie-obichnie/profkom-bgu-soobschil-o-massovich-sokrascheniyach-v-vuze</p>



Раздел 7. Характеристики социально-трудовых конфликтов

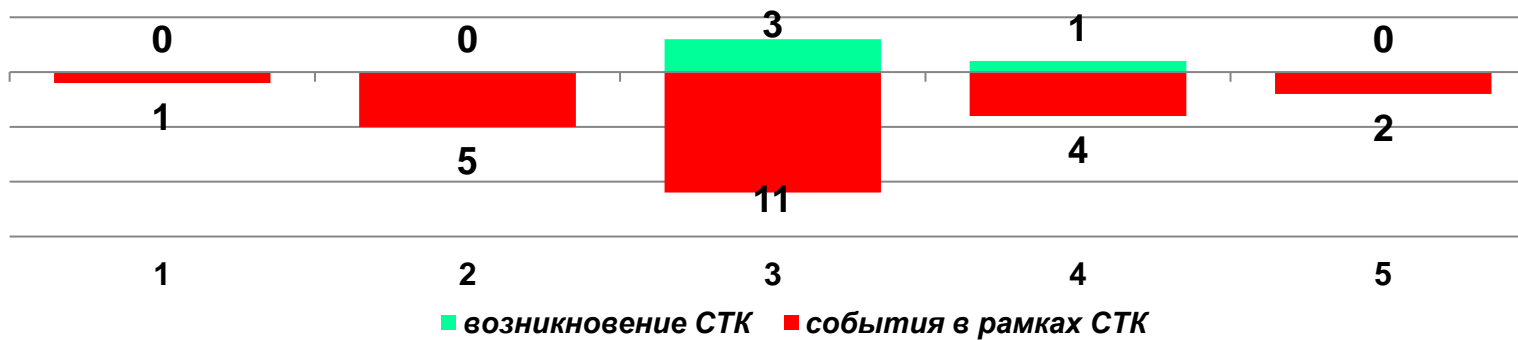


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в 2018 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных социально-трудовых конфликтов по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных социально-трудовых конфликтов (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 8. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 16 по 23 января 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 2,7% и составила 691 930 человек, что является сезонным фактором. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 765 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в шести субъектах Российской Федерации: Кировской и Смоленской областях, Ханты-Мансийском автономном округе, Республике Дагестан, Карачаево-Черкесской и Чеченской республиках. В 77 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Удмуртской и Чувашской республиках, республиках Тыва, Крым, Алтай, Сахалинской, Астраханской, Ульяновской, Курской и Новосибирской областях. Не изменилась численность безработных в Кемеровской области и Республике Ингушетия. По состоянию на 23 января 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 114 659 человек.

Федеральная служба по труду и занятости: в деятельность службы занятости населения планируется внедрить систему оценки качества. Изменить модель работы службы занятости населения планируется в рамках реализации нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Центры занятости должны стать единой современной и удобной площадкой, где люди смогут получить все необходимые им услуги в сфере занятости, в том числе в электронном виде. «В настоящее время в соответствии с поручением правительства мы разрабатываем единые требования к организации деятельности органов службы занятости, на основании которых в этом году в 16 пилотных регионах будут созданы модельные центры занятости», – пояснил руководитель Роструда В. Вуколов. Одним из показателей, который планируется достичь при реализации мероприятий по модернизации службы занятости населения, является увеличение доли удовлетворенности клиентов службы до 70%, для чего планируется создать систему оценки качества оказания госуслуг.

23 января 2019 года состоялась интернет-видеоконференция с председателем Федерации независимых профсоюзов России М. Шмаковым (www.solidarnost.org). Глава ФНПР обратил внимание на изменение пенсионного законодательства, уровень заработных плат и др. вопросы. Выделим основные тезисы: «Никакой пенсионной реформы нет. Сейчас произошло просто повышение пенсионного возраста. ФНПР высказывалась категорически против такого решения. За него проголосовали члены заксобраний регионов и депутаты Госдумы»; «Есть различные категории людей - самозанятые, работающие на гонорарах и так далее. Они должны понимать, как формируется их пенсия, кто их оплачивает. Для них необходимо разработать собственные пенсионные системы»; «Профсоюзы готовы поддержать вопрос о сохранении прежних параметров пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера. Вместе с тем для



эффективного решения этой проблемы необходима активность депутатов Государственной думы от соответствующих регионов»; «Лозунг ФНПР звучит так: “Работающий человек не должен быть бедным”. На этом пути у нас есть значительные достижения. Мы с вами долгие годы, больше десяти лет, выступали за то, чтобы МРОТ был не ниже, чем прожиточный минимум, мы этого добились. Более того, закон предписывает в зависимости от инфляции повышать минимальный размер оплаты труда»; «Профсоюзы выступают за повышение уровня оплаты труда по каждому разряду и на каждом рабочем месте. Тех, кто получает МРОТ, - меньшинство. Нам необходимо, чтобы принципы, касающиеся начисления зарплат, применялись для каждого тарифа, по каждому разряду на каждом предприятии. Премия и компенсационная выплата должна начисляться сверх этого»; «Мы добились того, что если что-то не выполняется, если есть задержки по зарплате, то можно остановить работу до момента выплаты. Если индексация прописана в колдоговоре, а ее не делают, тогда это, по сути, задержка, невыплата части зарплаты»; «Профсоюзная организация может шаг за шагом добиваться исполнения законных прав работников. Сначала переговоры, потом протесты, вплоть до забастовки. Или “итальянской забастовки” - работы по правилам»; «Наша задача - адекватное повышение зарплаты. Растет стоимость потребительской корзины, растут расходы граждан на обязательные платежи - мы должны требовать повышения зарплаты, вплоть до забастовок и остановки работы».

25 января 2019 Правительство РФ приняло постановление о порядке предоставления субсидий на профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста (www.government.ru). Внесено Министерством труда и социальной защиты РФ. Федеральным проектом «Старшее поколение» национального проекта «Демография» предусмотрено, что ежегодно профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование будут проходить 75 тысяч граждан предпенсионного возраста. Планируется, что к 2024 году такое переобучение пройдут не менее 450 тысяч человек. Распоряжением Правительства от 30 декабря 2018 года №3025-р утверждена Специальная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года. В рамках этой программы предусмотрено в том числе обучение граждан предпенсионного возраста по международным профессиональным стандартам с использованием инфраструктуры Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров “Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)”». Подписанным постановлением утверждены Правила предоставления Союзу «Ворлдскиллс Россия» из федерального бюджета субсидий на эти цели. Субсидии будут предоставляться для организации обучения, формирования индивидуальных рекомендаций лицам предпенсионного возраста в соответствии с их профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности). В федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов на такое обучение предусматривается по 1,6 млрд рублей ежегодно. Господдержка позволит ежегодно обучать на базе Союза «Ворлдскиллс Россия» 25 тысяч граждан предпенсионного возраста.

25 января 2019 Правительство РФ приняло постановление «О создании территории опережающего социально-экономического развития “Галич”» (www.government.ru). Внесено Минэкономразвития России в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2014 года №473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации». Подписанным постановлением на территории муниципального образования городской округ город Галич Костромской области создается территория опережающего социально-экономического развития «Галич». Определены границы территории опережающего социально-



экономического развития «Галич», виды экономической деятельности, которые допускаются в результате реализации инвестиционных проектов на этой территории, минимальный объём капитальных вложений резидентов и минимальное количество новых постоянных рабочих мест. Администрацией Костромской области уже подписаны рамочные соглашения с инвесторами о реализации трёх инвестиционных проектов. В рамках этих проектов планируется создание производства по переработке молока, фанерного производства, производства органоминеральных удобрений (переработки сапропеля), строительство гостиничного комплекса. Создание территории опережающего социально-экономического развития «Галич» позволит к 2027 году диверсифицировать экономику города, снизить зависимость от градообразующего предприятия АО «Галичский автокрановый завод».

28 января 2019 Председатель Правительства РФ Д. Медведев провёл совещание с вице-премьерами, на котором была обсуждена тема создания новых территорий опережающего социально-экономического развития (www.government.ru). Д. Медведев отметил: «Мы такие территории, как вы знаете, создавали и создаём прежде всего на Дальнем Востоке, но не только. В настоящий момент я подписал постановление Правительства о создании ТОР в городе Галиче Костромской области. Поскольку это монопрофильное территориальное образование, там используется форма ТОР, как это делается в ряде случаев на Дальнем Востоке. Заместитель Председателя Правительства РФ В. Мутко: «Вы подписали постановление, которое даёт возможность Галичу использовать этот механизм инвестиционного развития. Я хотел бы отметить, что мы серьёзно поработали над подготовкой этого документа. Галич и Костромская область предложили ряд инвестиционных проектов. По нашему прогнозу, если это всё будет успешно реализовано, то будет создано 750 новых рабочих мест, около 8,5 млрд рублей будет инвестировано в экономику города. И конечно, мы сможем тогда снизить зависимость от градообразующего предприятия, которое там работает. Надеюсь, это серьёзно поможет развитию экономики города, созданию новых рабочих мест. Итоги 2018 года говорят о том, что этот институт неплохо себя зарекомендовал. В монопрофильных городах создано 66 территорий опережающего развития. Мы подвели итоги года: около 15 млрд рублей инвестиций, создано 9 тыс. рабочих мест, около 280 резидентов, около 2,5 млрд рублей уплачено налогов и различных взносов. Мы с Минэкономразвития и Минфином работаем над уточнением этих механизмов. В Правительстве находится ещё 14 проектов таких постановлений, и 16 Минэкономразвития готовит для внесения. По Вашему поручению готовится закон, уточняющий общие подходы к созданию ТОР, зон опережающего развития. Думаю, в течение года все механизмы будут включены – с учётом того, чтобы не ухудшать то, что уже создано. Хочу Вас поблагодарить за подписанное постановление. Рассчитываю, что эти механизмы помогут моногородам уйти от зависимости от градообразующих предприятий, улучшить свои экономические показатели и качество жизни граждан».

Министр труда и социальной защиты РФ М. Топилин на расширенном заседании Комитета Совета Федерации по социальной политике сообщил, что до конца весенней сессии Правительство РФ может внести в Государственную Думу законопроект, который предусмотрит новые возможности для профилактики рисков повреждения здоровья на производстве. Указанные изменения предлагается внести в Трудовой кодекс. В частности, речь идёт о том, что в Трудовом кодексе могут быть закреплены полномочия по составлению требований к корпоративным программам выявления профессиональных рисков на производстве. «Сейчас законопроект проходит согласование и с профсоюзами, и с работодателями. Исходим того, что в течение февраля — марта — апреля он поступит на



рассмотрение палат Федерального Собрания», — сказал М. Топилин. Как пояснил министр, указанная инициатива сможет «серьёзным образом повлиять на реализацию задачи по сохранению жизни россиян трудоспособного возраста».

30 января 2019 года в видеорежиме состоялось заседание Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России, которое провёл Председатель ФНПР М. Шмаков. Было принято решение о созыве Генерального совета ФНПР 12 февраля 2019 года в Москве. Признано целесообразным рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, созыве X съезда ФНПР и о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году. Было принято решение об объявлении 2019 года Годом 100-летия Академии труда и социальных отношений (ВШПД), Годом профсоюзного образования.



Приложение: Протесты частных водителей такси против низких тарифов операторов на перевозки

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает изучать и анализировать конфликты, которые напрямую не вытекают из легальных трудовых отношений между работодателями и работниками. Подобные конфликты способны оказывать влияние на социально-экономическую обстановку в регионах и в стране в целом. Такие протестные проявления определены нами как **смежные конфликты**. В них принимают участие как самозанятые, так и наёмные работники, а также активное население, выступающее против экономических и административных условий ведения бизнеса, тарифной политики и др.

В феврале 2019 года в регионах РФ продолжились протестные действия (смежные конфликты) частных водителей такси против низких тарифов, устанавливаемых службами заказа и агрегаторами («Яндекс.Такси» и «Uber» *).

В ходе мониторинга зарегистрированы забастовки и другие акции протеста, которые проходили в **9 субъектах РФ** и охватили **6 федеральных округов**. Наибольшее количество акций протеста зафиксировано в ПФО – 6. Самые массовые забастовки таксистов состоялись в Белгороде, Бердске, Оренбурге, Ростове-на-Дону, Сызрани, Улан-Удэ, Уфе, Каменск-Уральском (Свердловская область). В период с 28 января по 3 февраля очередные забастовки зафиксированы в Уфе, Оренбурге, Улан-Удэ. Наибольшее количество протестующих вышло на акции протеста в Улан-Удэ – около 70 человек, в Оренбурге – около 50 участников.

Причина недовольства водителей связана с установленными тарифами (агрегатор «Яндекс.Такси») на перевозки, которые значительно снизили заработную плату работников, что заставляет водителей работать со значительными нарушениями трудового законодательства, увеличивая график и продолжительность рабочего времени. Протестующие заявили, что службы заказа предлагают несправедливые условия труда: поборы, штрафы и при этом низкие тарифы. Таксисты требуют: фиксации цен на поездки, увеличения минимальной стоимости поездки, повышения цены за километр и понижения комиссии агрегаторов.

НМЦ «Трудовые конфликты» продолжает следить за развитием событий в секторе частных пассажирских перевозок.

* в 2017 году Яндекс и Uber приняли решение объединить свои бизнесы по онлайн-заказу поездок такси и создать для этого новую компанию. Uber и Яндекс приняли решение проинвестировать в новую компанию 225 и 100 млн долларов соответственно, оценивая объединенную компанию в 3,725 млрд долларов. На 59,3% компания принадлежит Яндексу, на 36,6% — Uber, а на 4,1% — сотрудникам объединенной компании - <https://yandex.ru/blog/company/130717>



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.