



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
на стр. 16

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 10 - 2019,
04 марта – 10 марта (10 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	7
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	8
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	9
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	10
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	11
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	14
Информационное письмо	16

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале марта 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся, как в конце прошлого года, так и первые месяцы нынешнего, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в начале 2019 года составила 74,9 млн. человек (в конце 2018 года - 76,1 млн. человек, снижение на 1,2 млн. человек).

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, на конец февраля составило 797 600 человек, что на 0,7% меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года (803 100 человек). Но, по сравнению с окончанием февраля, количество безработных возросло на +1,9%, что по оценке Минтруда РФ является сезонным фактором, и связано с повышением с нового года пособия по безработице. В наблюдаемом периоде в 79 регионах отмечен рост численности безработных. Наибольшее увеличение отмечено в Забайкальском крае, республиках Дагестан, Марий Эл, Хакасия и Кабардино-Балкарской Республике, Псковской, Ярославской, Сахалинской, Оренбургской и Свердловской областях. Не изменилась численность безработных в шести регионах: Чукотском автономном округе, республиках Мордовия, Ингушетия и Чеченской Республике, г. Севастополе, Липецкой области. Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе работодателей, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, возросла и составила 148 640 человек (в феврале - 144 332 человек);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,711 млрд. рублей перед 42 000 работников (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 18% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с 1 января 2019 года задолженность по заработной плате увеличилась на 291,1 млн. рублей (+12,0%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в начале марта, по сравнению с прошлым месяцем, увеличилось на 37%. Вместе с тем, по сравнению с февралем 2018 года, увеличение количества предприятий-банкротов составило +2,7%. Рост числа предприятий-банкротов продолжается третий месяц к ряду;

- несмотря на сохраняющиеся темпы роста заработных плат (+6,8 % к 2018 году в реальном выражении), реальные располагаемые доходы населения снизились на 0,2% (с учетом единовременной выплаты пенсионерам), по данным Минэкономразвития РФ;

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 101,5% (2018 год – 100,8%);

- уровень инфляции, по сравнению с соответствующим периодом 2018 года, ускорился до 1,0% г/г, после 5,0% г/г в январе 2019 года, по данным Минэкономразвития РФ. В феврале и начале марта продолжились реализовываться два основных проинфляционных фактора – повышение ставки НДС с 18 % до 20 % и связанное с ним частичное повышение тарифов на коммунальные услуги населению (на 1,7% с 1 января). Однако, эффект от повышения НДС оказался меньше предварительных оценок. По итогам года при сохранении стабильного курса рубля инфляция опустится ниже 5 %.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

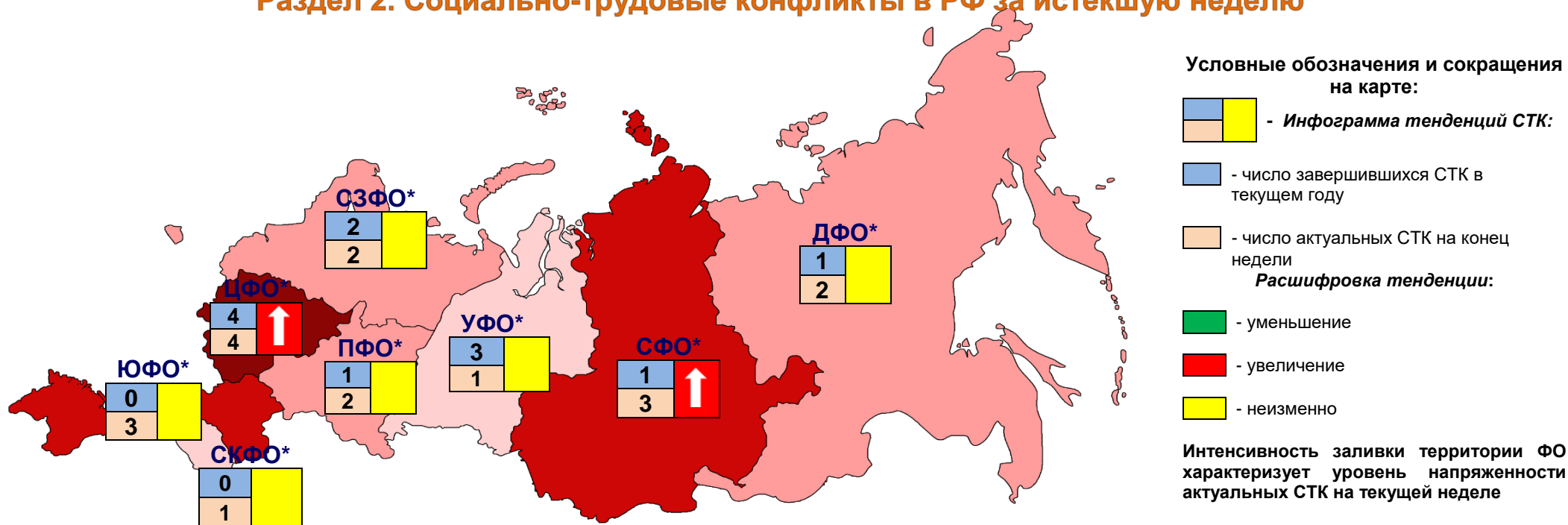


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 10.03.19 на территории РФ актуальны **18** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), «Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова» (филиал АО «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева») (г.Усть-Катав, Челябинская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожный - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и СФО (разделы 4, 7). В Москве около 500 медицинских работников «Родильного дома №10» и «Центра планирования семьи и репродукции», при поддержке МПРЗ «Действие» (КТР), вышли на митинг против закрытия и реорганизации учреждения; по итогам акции протеста принята резолюция с требованиями отставки главы городского департамента здравоохранения (www.industrialconflicts.ru). В моногороде первой категории Анжеро-Судженск (Кемеровская обл., СФО) младший медперсонал городской больницы на учредительном собрании создал первичную профсоюзную организацию в составе МПРЗ «Действие» (КТР) и готов протестовать против перевода на должности уборщиц с понижением заработной платы; администрация медучреждения намеревается сократить несогласных работников (www.industrialconflicts.ru). **За последний месяц экспертами НМЦ «ТК» отмечен значительный рост социальной напряженности и количества СТК в учреждениях сферы здравоохранения: три из шести конфликтов были зарегистрированы в Кемеровской области (СФО) (www.industrialconflicts.ru).**

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки продолжает усиливаться, а количество СТК расти (7 неделя – 15 СТК в восьми ФО, 8 неделя – 16 СТК в восьми ФО, 9 неделя – 16 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **5 СТК (30%)** в сфере здравоохранения, **4 СТК (20%)** в секторах обрабатывающих производств (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы и другими дополнительными выплатами – **14 (47%)**, нарушениями условий труда – **4 (14%)** (диаграмма 3).

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
Кемеровская область	СФО	3	2	ГБУЗ КО «Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи» ГАУЗ КО «Анжеро-Судженская городская больница»	1	8
Москва	ЦФО	1	1	роддом №10 (ГБУЗ «Центр планирования семьи и репродукции»)	10	1
Челябинская область	УФО	1	1	"Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" (филиал АО "ГКНПЦ им. М.В.Хруничева")	7	2
Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ОАО "Метрострой"	6	3
Воронежская область	ЦФО	1	1	Адвокатская палата Воронежской области	4	5
Республика Дагестан	СКФО	1	1	ООО "Астория" (г. Махачкала)	3	6
Саратовская область	ПФО	1	1	Детские медицинские учреждения г. Саратова	3	6
Хабаровский край	ДФО	1	1	ООО "Новый лес" (пгт. Ванино)	3	6
Севастополь	ЮФО	1	1	ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С.Круподёрова"	1	8
Курская область	ЦФО	1	1	АО "Русский Дом" (г. Щигры)	0	9
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Мурманская область	СЗФО	1			0	9
Оренбургская область	ПФО		1	АО"Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"(г. Орск)	5	4
Приморский край	ДФО		1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	4	5
Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)	3	6
Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6
Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8
Псковская область	СЗФО		1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс"	1	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
14.02.2019/ Медицинские работники в Зюзино вышли на митинг против закрытия роддома	ЦФО, Москва	Филиал №1 "Родильный дом №10" ГБУЗ «Центр планирования семьи и репродукции ДЗМ»/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники Филиала №1 «Родильный дом № 10» ГБУЗ ЦПСИР ДЗМ; Администрация Филиала №1 "Родильный дом № 10" ГБУЗ ЦПСИР ДЗМ; Правительство Москвы Активная поддержка: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"	ликвидация предприятия (производства) учреждения, организации	угроза акции протеста; митинг	419/500	Конфликт развивается



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Против оптимизации детских медицинских учреждений проходят акции протеста в Саратове	ПФО, Саратовская область	05.03.2019/ Акции протеста против реорганизации саратовских детских медучреждений продолжаются	Детские медицинские учреждения г. Саратова/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники детских медицинских учреждений г. Саратова; Администрация г. Саратова; Министерство здравоохранения Саратовской области	реорганизация предприятия (учреждения, организации); оптимизация бюджетной сферы	митинг	100/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 10.03.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
06.03.2019 <i>Арбитражный суд ввел наблюдение в ОАО "Городецкий хлеб", где проходила забастовка работников</i>	ПФО, Нижегородская область (г. Городец)	ОАО "Городецкий хлеб"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ОАО "Городецкий хлеб"; Работники ОАО "Городецкий хлеб" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Арбитражный суд Нижегородской области	Прохождение процедуры банкротства
04.03.2019 <i>Учителя Звериноголовской школы в очередной раз готовы на протест из-за невыплаты стимулирующих</i>	УФО, Курганская область, Звериноголовский район	МКОУ "Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко"/ Образование	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Работники МКОУ "Звериноголовская СОШ им. Дважды Героя Советского Союза Г.П. Кравченко"; Правительство Курганской области	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Анжеро-Судженской больнице младший медперсонал, при поддержке профсоюза, борется против сокращений РАЗВИТИЕ	СФО, Кемеровская область 1*	04.03.2019/ В Анжеро-Судженской больнице вновь пытаются сократить младший медперсонал	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"; Администрация ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"; Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)	сокращение работников	коллективное обращение работников; угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 20 по 27 февраля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,9 % и составила 797,6 тыс. человек. В 79 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Забайкальском крае, республиках Дагестан, Марий Эл, Хакасия и Кабардино-Балкарской Республике, Псковской, Ярославской, Сахалинской, Оренбургской и Свердловской областях.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/31</p>
ЮФО, Ростовская область	<p>В службу занятости Ростовской области подано уведомление о запланированных увольнениях на предприятиях группы компаний "Евродон". Будут уволены 2 тыс. 573 человека. Это работники ООО "Евродон" и ООО "Евродон-Юг". Всего в ГК «Евродон» работает 3,1 тысячи человек.</p> <p>http://www.rosbalt.ru/russia/2019/03/04/1767491.html</p>
ПФО, Самарская область	<p>В правительстве Самарской области сообщили, что в ракетно-космическом центре "Прогресс" запланированы массовые сокращения. До 30 мая 2019 года работу потеряют 839 человек.</p> <p>https://63.ru/text/economics/66009178</p>
УФО, Челябинская область	<p>Уведомления об увольнении получили все работники ООО «Круглогорский ГОК» в Миассе. Предприятие объявило о прекращении работы в течение двух месяцев.</p> <p>https://lentachel.ru/news/2019/03/07/uedomleniya-ob-uvolnenii-poluchili-rabotniki-goka-v-miasse.html</p>



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

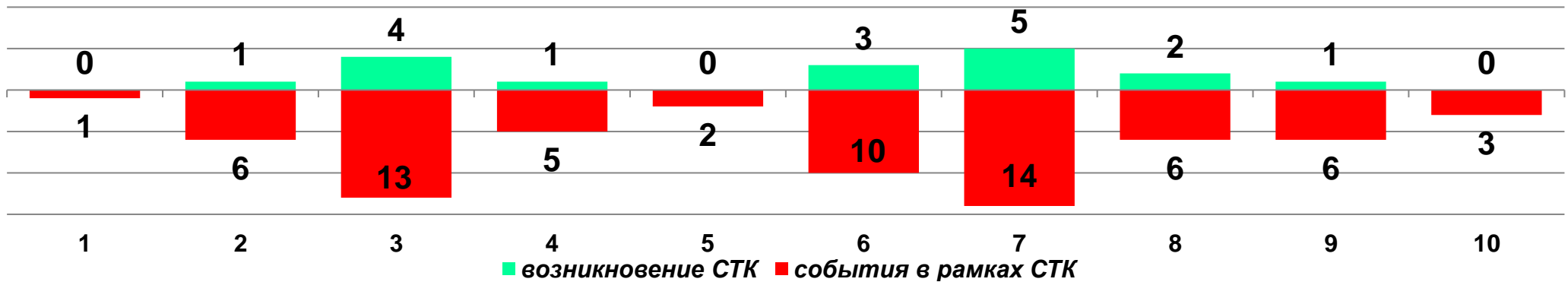


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

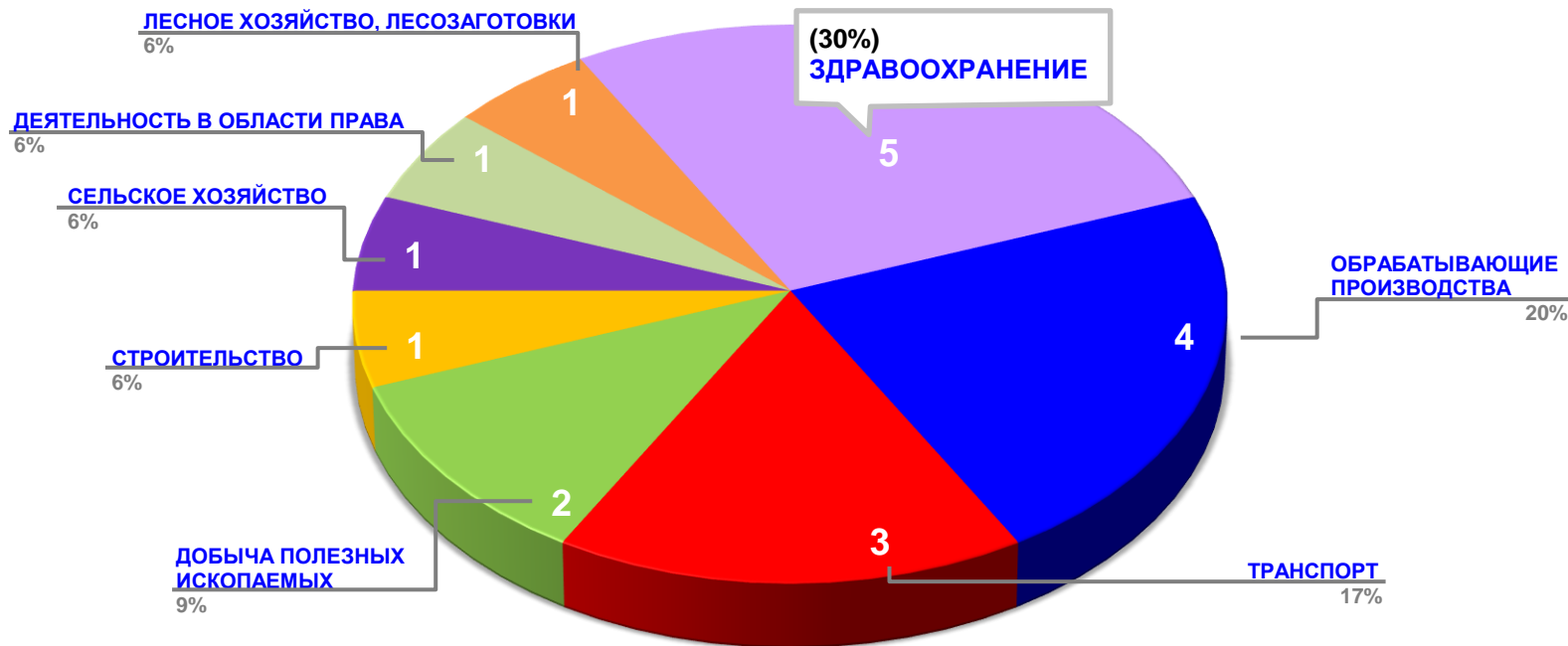


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

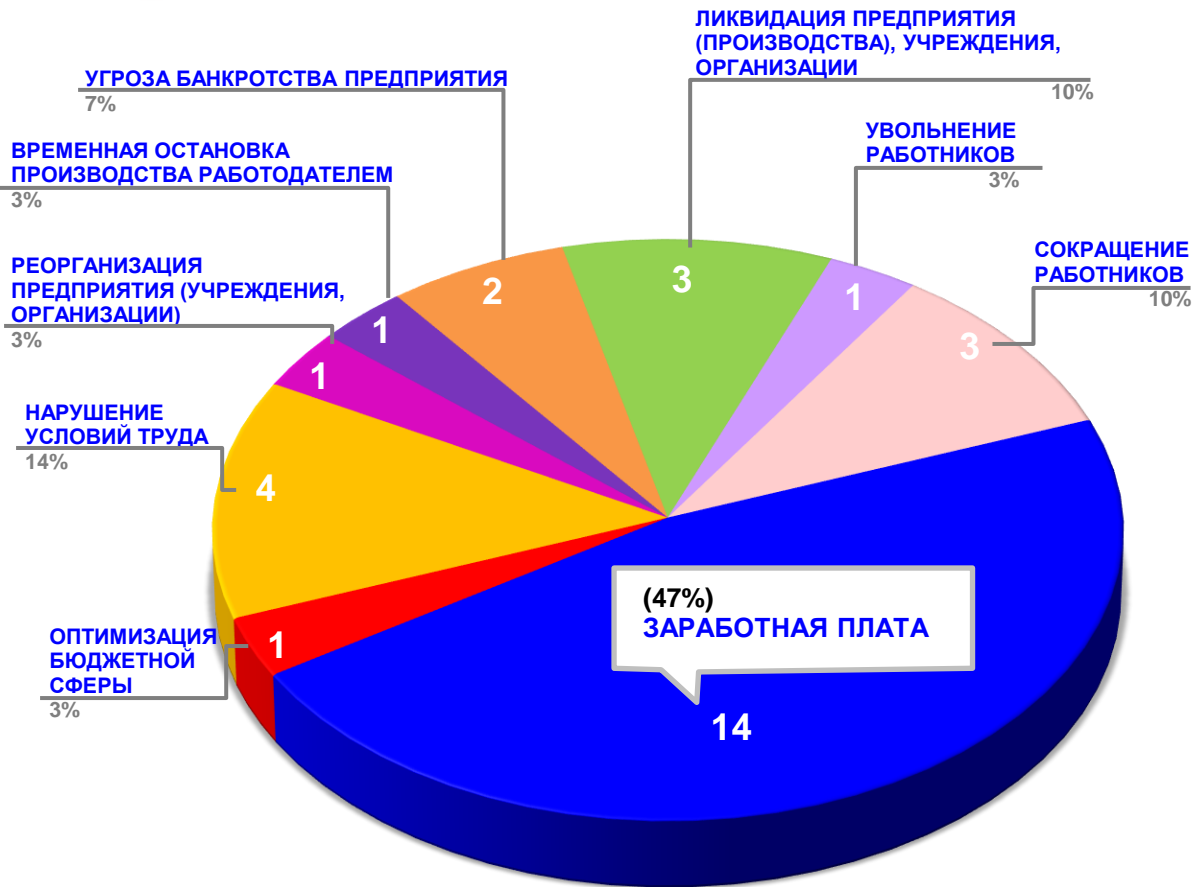


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 20 по 27 февраля 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 1,9 % и составила 797,6 тыс. человек. Увеличение численности безработных является сезонным фактором и также связано с повышением с нового года пособия по безработице. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 803,1 тыс. человек. В 79 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Забайкальском крае, республиках Дагестан, Марий Эл, Хакасия и Кабардино-Балкарской Республике, Псковской, Ярославской, Сахалинской, Оренбургской и Свердловской областях. Не изменилась численность безработных в шести регионах: Чукотском автономном округе, республиках Мордовия, Ингушетия и Чеченской Республике, г. Севастополе, Липецкой области. По состоянию на 27 февраля 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 148 640 человек.

5 марта 2019 года в Москве в Академии труда и социальных отношений состоялось заседание международного круглого стола «Роль профсоюзного образования в формировании будущего сферы труда». В работе приняли участие представители ФНПР, МОТ, общероссийских профсоюзов, образовательных учреждений профсоюзов России и зарубежных стран. Открыла заседание Н.Н. Кузьмина - ректор АТиСО, заместитель председателя ФНПР. В докладе обозначены основные современные тренды и вызовы в изменении трудовых отношений, а именно: распространение нетипичных форм занятости, общемировая тенденция к появлению всё большего количества удаленных рабочих мест, воздействие на сферу труда достижений науки и техники. Председатель ФНПР М. Шмаков особое внимание обратил на необходимость сохранения паритета социальных партнеров и прямое влияние активной деятельности организации на изменения в трудовом законодательстве. Механизм МОТ по ратификации конвенций, по мнению М. Шмакова, «создает в России основу национального законодательства о труде, что является, безусловно, очень важной миссией МОТ как в определенном смысле всемирного трудового парламента». Обращаясь к главной теме повестки круглого стола – профсоюзному образованию, М. Шмаков отметил, что в эпоху развивающихся технологий невозможно работать только с тем багажом знаний, который был получен много лет назад, поэтому профессиональное переобучение для многих профсоюзных лидеров просто жизненно необходимо. И в этом, как и весь прошедший век, будет дальше помогать Академия труда.

5 марта 2019 года первый заместитель Председателя Правительства РФ - министр финансов РФ А. Силуанов провел в Тульской области выездное совещание о ходе реализации национальных проектов "производительность труда и поддержка занятости", "международная кооперация и экспорт" и "малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы"



(www.minfin.ru). В обсуждении актуальных вопросов приняли участие губернатор Тульской области А. Дюмин, генеральный директор РЭЦ А. Слепнев, представители профильных министерств, институтов развития, экспортеры региона. На совещании было отмечено, что к 2024 году необходимо достигнуть целевых показателей - обеспечить рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год. В проекте повышения производительности труда участвуют более 120 предприятий из 16 регионов страны. К концу 2019 г. в программе примут участие уже 900 предприятий в 36 регионах. К 2024 году их количество должно вырасти до 10 тысяч. Еще один важный проект, обсуждение которого велось на совещании, — поддержка экспорта. А. Силуанов заявил, что синергия производительности труда с поддержкой экспортного потенциала должна дать вклад в экономику. В ближайшие 6 лет Россия намерена вдвое увеличить экспорт несырьевой продукции, а в следующем году - повысить до 160 млрд долларов. По нацпроекту «малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы» А. Силуанов отметил, что необходимо увеличивать долю МСП в валовом внутреннем продукте. Для этого нужно повысить количество занятых в малом и среднем бизнесе. К 2024 году в этом секторе должны трудиться до 25 млн человек.



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация: Для участия в Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» необходимо заполнить [Регистрационную форму в срок до 7 марта 2019 года.](#)

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника.

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.