



Уважаемые подписчики!
Обратите внимание на
информационное письмо
на стр. 25

Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 11 - 2019,
11 марта – 17 марта (11 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	15
Раздел 8. Социально-трудовая обстановка в моногородах	17
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	19
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	20
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	22
Информационное письмо	25

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение марта 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся, как в конце прошлого года, так и первые месяцы нынешнего, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по последним данным Росстата, в 2019 году составляет 74,9 млн. человек (в конце 2018 года - 76,1 млн. человек, снижение на 1,2 млн. человек).

- количество официально зарегистрированных безработных, по данным Минтруда РФ, в марте составило 802 400 человек, что на 0,3% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (799 300 человек). По сравнению с концом февраля, количество безработных возросло на +0,6%, что по оценке Минтруда РФ является сезонным фактором, и связано с повышением с нового года пособия по безработице. В наблюдаемом периоде в 66 регионах отмечен рост численности безработных. Наибольшее увеличение отмечено в республиках Ингушетия, Алтай, Северная Осетия – Алания и Республике Хакасия, Сахалинской, Саратовской, Тамбовской и Калининградской областях, Пермском крае, Ханты-Мансийском АО. Не изменилась численность безработных в пяти регионах: Магаданской и Белгородской областях, Карачаево-Черкесской Республике, г. Севастополе, Ненецком АО. В 14 регионах произошло снижение численности безработных: наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Дагестан, Тыва, Мордовия, Чувашской и Чеченской республиках, Курской, Астраханской, Липецкой и Ярославской областях, Ставропольском крае. Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе работодателей, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон снизилась и составила 137 329 человек (неделей ранее - 148 640 человек);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате в конце февраля, по данным Росстата, составила 2,711 млрд. рублей перед 42 000 работников (в том числе: 46% – перед работниками обрабатывающих производств, 18% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с январем 2019 года задолженность по заработной плате увеличилась на 291,1 млн. рублей (+12,0%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в марте, по сравнению с прошлым месяцем, увеличилось на 24 %. Вместе с тем, по сравнению с февралем 2018 года, увеличение количества предприятий-банкротов составило +2,7%. Рост числа предприятий-банкротов продолжается третий месяц подряд;

- несмотря на сохраняющиеся темпы роста заработных плат (+6,8 % к 2018 году в реальном выражении), реальные располагаемые доходы населения снизились на 0,2% (с учетом единовременной выплаты пенсионерам), по данным Минэкономразвития РФ;

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 101,6% (2018 год – 100,8%);

- по данным Центробанка РФ, годовая инфляция в России в феврале 2019 года выросла на +0,2% по сравнению с январем — до 5,2% и пик годовой инфляции придется на март-апрель. Ее разогнали цены на овощи, которые выросли больше всего. В марте, по оценке Росстата, прекратили свое влияние на инфляцию и рост цен два основных проинфляционных фактора – повышение ставки НДС с 18 % до 20 % и связанное с ним частичное повышение тарифов на коммунальные услуги населению (на 1,7% с 1 января). По итогам года при сохранении стабильного курса рубля инфляция опустится ниже 5 %.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

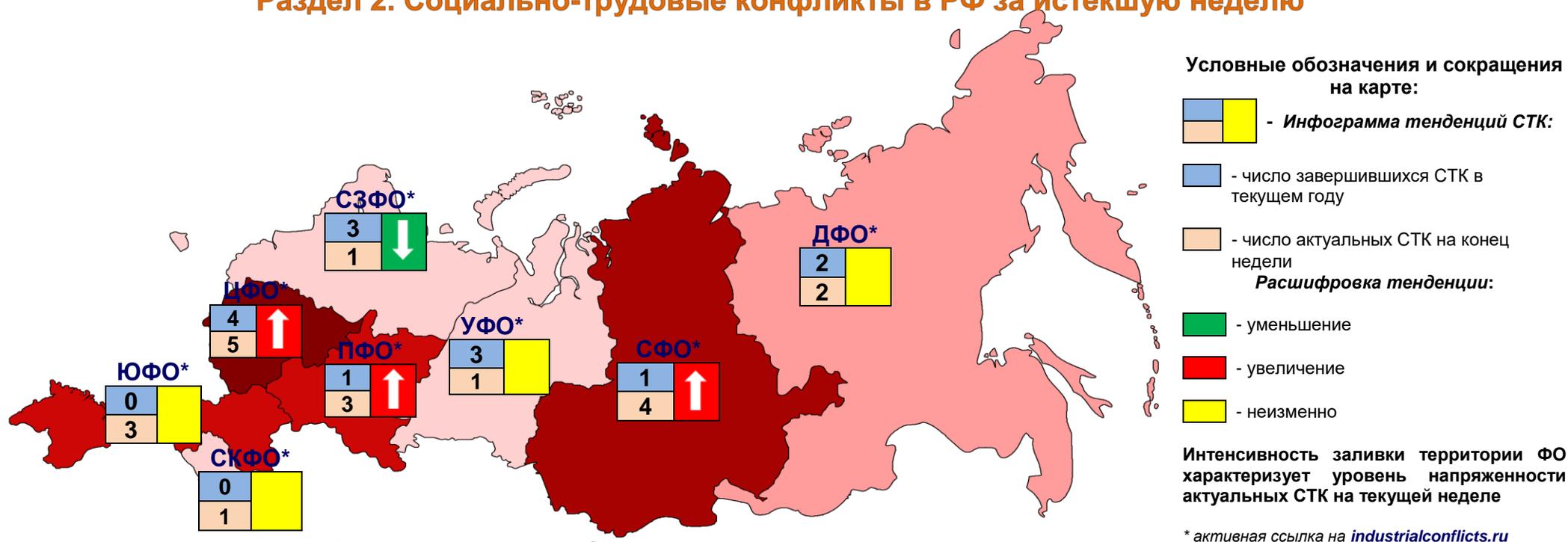


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 17.03.19 на территории РФ актуальны **20** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), «Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова» (филиал АО «ГКНПЦ им. М.В.Хруничева») (г.Усть-Катав, Челябинская обл., УФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ПФО (раздел 5). Около тридцати работников МБУ «Комбинат благоустройства» в Воронеже (ЦФО) объявили забастовку против давления руководства и необоснованного лишения премий; в урегулирование конфликта вмешались прокуратура и администрация Воронежа (www.industrialconflicts.ru). На обанкротившемся ЗАО «Саратовский завод стройматериалов» (ПФО) работники вышли на митинг с требованием погашения долгов по заработной плате; в акции протеста приняли участие около 100 человек; в отношении бывшего директора завода возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (невыплата заработной платы) (www.industrialconflicts.ru).

НМЦ «ТК» отмечает, что в ходе развития СТК в Гуково (Ростовская обл., ЮФО) бывшими шахтерами ликвидированного ООО «Кингкоул ЮГ» объявлена голодовка с прежними требованиями погашения всех долгов по зарплате и выдаче пайкового угля (www.industrialconflicts.ru).

В наблюдаемом периоде напряженность социально-трудовой обстановки продолжает усиливаться, а количество СТК расти (8 неделя – 16 СТК в восьми ФО, 9 неделя – 16 СТК в восьми ФО, 10 неделя – 18 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) восьми отраслей экономики, в том числе **6 СТК (30%)** в секторах обрабатывающих производств, **5 СТК (30%)** в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы и другими дополнительными выплатами – **18 (46%)**, сокращениями (увольнениями) работников – **6 (15%)** и нарушениями условий труда – **5 (12%)** (диаграмма 3).



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
Кемеровская область	СФО	3	2	ГБУЗ КО "Кемеровская клиническая станция скорой медицинской помощи" ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
Воронежская область	ЦФО	2	2	Адвокатская палата Воронежской области МБУ "Комбинат благоустройства" (г. Воронеж)	4	5
Саратовская область	ПФО	2	2	Детские медицинские учреждения г. Саратова ЗАО "Саратовский завод стройматериалов"	3	6
Хабаровский край	ДФО	2	1	ООО "Новый лес" (пгт. Ванино)	3	6
Москва	ЦФО	1	1	роддом №10 (ГБУЗ «Центр планирования семьи и репродукции»)	10	1
Челябинская область	УФО	1	1	"Усть-Катавский вагоностроительный завод имени С.М. Кирова" (филиал АО "ГКНПЦ им. М.В. Хруничева")	7	2
Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ОАО "Метрострой"	6	3
Республика Дагестан	СКФО	1	1	ООО "Астория" (г. Махачкала)	3	6
Алтайский край	СФО	1	1	АО "Рубцовский хлебокомбинат"	1	8
Севастополь	ЮФО	1	1	ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С.Круподёрова"	1	8
Курская область	ЦФО	1	1	АО "Русский Дом" (г. Щигры)	0	9
ЯНАО	УФО	1			4	5
ЕАО	ДФО	1			1	8
Мурманская область	СЗФО	1			0	9



НМЦ «Трудовые конфликты»



Новгородская область	СЗФО	1			0	9
Оренбургская область	ПФО		1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (г.Орск)	5	4
Приморский край	ДФО		1	ОАО "Радиоприбор" (г. Владивосток)	4	5
Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)	3	6
Иркутская область	СФО		1	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6
Краснодарский край	ЮФО		1	ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)	1	8
Псковская область	СЗФО		1	ГП ПО "Псковпассажиравтотранс" **	1	8

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Алтайский край	Митинг работников "Рубцовского хлебокомбината" за сохранение предприятия	2	0	-8	1	13
	Кемеровская область	В Анжеро-Судженской больнице вновь пытаются сократить младший медперсонал					
ПФО	Нижегородская область	Арбитражный суд ввел наблюдение в ОАО "Городецкий хлеб", где проходила забастовка работников	2	1	-7	2	15
	Саратовская область	Акции протеста против реорганизации саратовских детских медучреждений продолжаются					
		Митинг работников обанкротившегося Саратовского завода стройматериалов из-за долгов по зарплатам					
ЦФО	Москва	Митинг против закрытия роддома состоялся в Зюзино	1	0	-6	3	13



УФО	Курганская область	Учителя Звериноголовской школы в очередной раз готовы на протест из-за невыплаты стимулирующих	1	0	-3	4	12
СЗФО	Псковская область	На "Псковпассажиравтотрансе" ситуация стабилизировалась, долгов по зарплатам нет	0	1	2	5	16
ДФО	Хабаровский край	Прокуратура Ванинского района подтвердила факты невыплаты зарплаты в ООО "Новый лес"	0	2	4	6	8
		Губернатор Хабаровского края провел встречу с руководством компании "Новый лес" для обсуждения проблем предприятия					
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	4

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
10.03.2019/ На обанкротившемся Саратовском заводе стройматериалов состоялся митинг работников с требованием выплатить зарплату	ПФО, Саратовская область	ЗАО "Саратовский завод стройматериалов" деятельность остановлена, предприятие-банкрот/ Производство прочих неметаллических минеральных продуктов/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО "Саратовский завод стройматериалов"; Бывшие работники ЗАО "Саратовский завод стройматериалов" Неявное участие: Государственная Инспекция Труда в Саратовской области; Министерство промышленности и энергетики Саратовской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Саратовской области	полная невыплата заработной платы; остановка работодателем производства на неопределенный срок	митинг	100/510	Конфликт развивается



<p>15.03.2019/ По причине лишения премиальных работники воронежского предприятия ЖКХ вышли на забастовку</p>	<p>ЦФО, Воронежская область</p>	<p>МБУ "Комбинат Благоустройства Советского района"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники МБУ "Комбинат Благоустройства Советского района"; Администрация МБУ "Комбинат Благоустройства Советского района" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Воронеж</p>	<p>невыплата премиальных; низкий уровень оплаты труда; недовольство работников в связи с назначением руководителя</p>	<p>забастовка</p>	<p>30/80</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	-------------------------------------	--	---	---	-------------------	--------------	-----------------------------



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Работники ООО "Новый лес" в Хабаровском крае требуют выплатить зарплату и приостановили работу	ДФО, Хабаровский край	05.03.2019/ Прокуратура Ванинского района подтвердила факты невыплаты зарплаты в ООО "Новый лес" 07.03.2019/ Губернатор Хабаровского края провел встречу с руководством компании "Новый лес" для обсуждения проблем предприятия	ООО "Новый лес"/ Лесное хозяйство, лесозаготовки и предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Новый лес"; Администрация ООО "Новый лес"	полная невыплата зарботной платы; сокращение работников	приостанов. работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	200/500	Конфликт развивается



Митинг работников "Рубцовского хлебокомбината" за сохранение предприятия	СФО, Алтайский край	10.03.2019/ <i>Митинг работников "Рубцовского хлебокомбината" за сохранение предприятия</i>	АО "Рубцовский хлебокомбинат"/> Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Рубцовский хлебокомбинат"; Администрация АО "Рубцовский хлебокомбинат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО "Рубцовский хлебокомбинат" (ФНПР); ТО КПРФ Контроль за развитием конфликтной ситуации: Алтайское краевое Законодательное Собрание	нарушение условий труда; ликвидация предприятия, учреждения, организации; сокращение работников	митинг; угроза акции протеста	250/300	Конфликт развивается
---	---------------------	---	--	--	---	-------------------------------	---------	----------------------



Угроза забастовки на "Псковпассажир-автотрансе" из-за невыплаты зарплаты и возможного банкротства	СЗФО, Псковская область	04.03.2019/ На «Псковпассажиравтотрансе» ситуация стабилизировалась, долгов по зарплатам нет	ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"/> Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"; Администрация ГП ПО "Псковпассажир-автотранс"; Администрация Псковской области Активная поддержка: ППО ГП ПО "Псковпассажир-автотранс" (ФНПР), Псковский Областной Совет Профессиональных Союзов (ФНПР); Псковская областная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства (ФНПР) Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Государственная инспекция труда в Псковской области Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Псковской области	полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	угроза акции протеста; угроза забастовки	*/*	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 116 дней! Средний
---	-------------------------	--	--	--	--	--	-----	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 17.03.19 данные отсутствуют



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
11.03.2019 <i>В агрофирме "Джукетау" в очередной раз не выплачена зарплата</i>	ПФО, Республика Татарстан (с. Александровка)	ООО "Джукетау"/ Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Джукетау"; Работники ООО "Джукетау" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Татарстан	Заработная плата
13.03.2019 <i>Угроза забастовки работников ООО "Управление отходами – Волгоград" из-за нарушений трудовых прав</i>	ЮФО, Волгоградская область (г. Волгоград)	ООО "Управление отходами – Волгоград"/ Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Управление отходами – Волгоград"; Работники ООО "Управление отходами – Волгоград" Активная поддержка работников: Волгоградское региональное отделение ЛДПР	Заработная плата



<p>07.03.2019</p> <p><i>В учреждениях здравоохранения Новгородской области возможны забастовки медиков против низких зарплат</i></p>	<p>СЗФО, Новгородская область (Окуловский район)</p>	<p>ГБУЗ "Окуловская ЦРБ"/ Здравоохранение</p>	<p>Коллективный договор заключён</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Окуловская ЦРБ"; Правительство Новгородской области</p> <p>Активная поддержка работников: Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения "Альянс врачей"</p>	<p>Заработная плата; Сокращение работников</p>
<p>11.03.2019</p> <p><i>Медики Окуловской больницы намерены провести митинг против сокращений и низких зарплат</i></p>					
<p>12.03.2019</p> <p><i>Врачи Окуловской больницы опровергли свое участие в заявленной забастовке</i></p>					

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Анжеро-Судженской больнице младший медперсонал, при поддержке профсоюза, борется против сокращений РАЗВИТИЕ	СФО, Кемеровская область 1*	12.03.2019/ <i>Санитарки Анжеро-Судженской больницы вышли на одиночные пикеты против перевода в уборщицы</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"; Администрация ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница" Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"; Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)	сокращение работников	коллективное обращение работников; угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>ЮФО, Ростовская область</p> <p>1*</p>	<p>12.03.2019/ <i>Гуковские шахтеры "Кингкоул Юг" объявили голодовку</i></p>	<p>Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Правительство Ростовской области;</p> <p>Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура г. Гуково</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Гуково</p>	<p>невыплата надбавок, доплат и компенсаций» компенсации по возмещению расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора, невыплата заработной платы</p>	<p>пикет; голодовка</p>	<p>69/* 3/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>
--	---	--	--	--	--	-----------------------------	---------------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов. С 27 февраля по 6 марта 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,6 % и составила 802,4 тыс. человек. В 66 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Ингушетия, Алтай, Северная Осетия – Алания и Республике Хакасия, Сахалинской, Саратовской, Тамбовской и Калининградской областях, Пермском крае, Ханты-Мансийском автономном округе.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/731</p>
УФО, Челябинская область	<p>Руководство 10 предприятий Челябинской области планирует массовые сокращения. В главное управление по труду и занятости населения региона поданы уведомления. Чебаркульский филиал ФГБУ «Центральное жилищно-коммунальное управление» министерства обороны РФ намерен сократить 269 человек в результате реорганизации структуры. ЖЭ(К)О Челябинского филиала ФГБУ ЦЖКУ Минобороны предупредил о сокращении 280 сотрудников. Уралспецмаш (Магнитогорск) в марте 2019 года запланировал сократить 131 сотрудника. Рефрижераторное вагонное депо заявило о намерении сократить в марте 94 работников. «Спецтехника» из Кыштыма предупредила о высвобождении 96 работников в связи с ликвидацией предприятия. МУП «Кыштымводоканал» в апреле сокращает 92 сотрудников. «Уфалкейникель» в апреле уволит в связи с ликвидацией штата 16 человек.</p> <p>http://uralpress.ru/news/ekonomika/v-chelyabinskoy-oblasti-10-predpriyatij-zayavili-o-massovyh-sokrashcheniyah</p>
СФО, Алтайский край	<p>Администрация ОАО «Иткульский спиртзавод» планирует сокращение персонала, выпуск продукции практически полностью прекратился. 20 марта 2019 года часть работников получают уведомления о сокращении.</p> <p>https://altapress.ru/ekonomika/story/rabotniki-problemnogo-itkul'skogo-spirtzavoda-vnov-govoryat-o-dolghah-po-zarabotnoy-plate-i-sokrashcheniyah-238719</p>



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

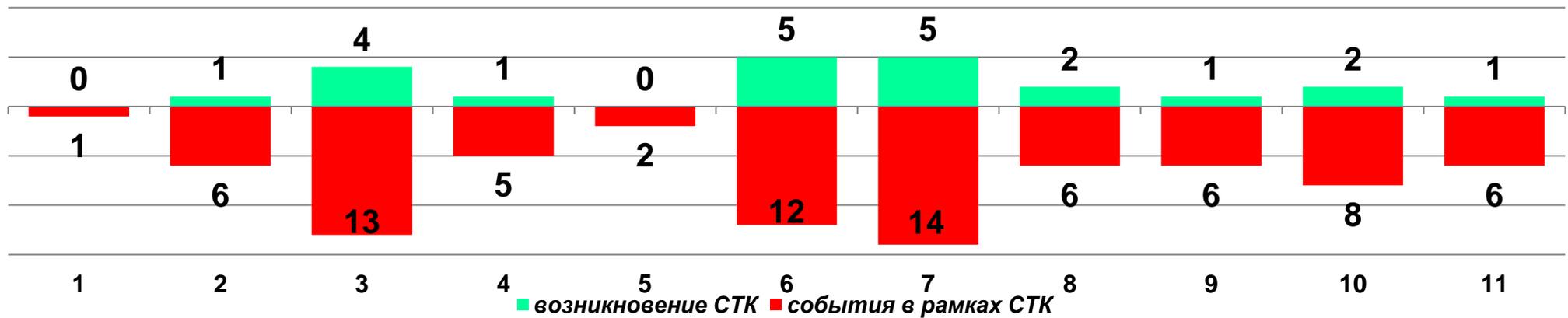


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе



Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

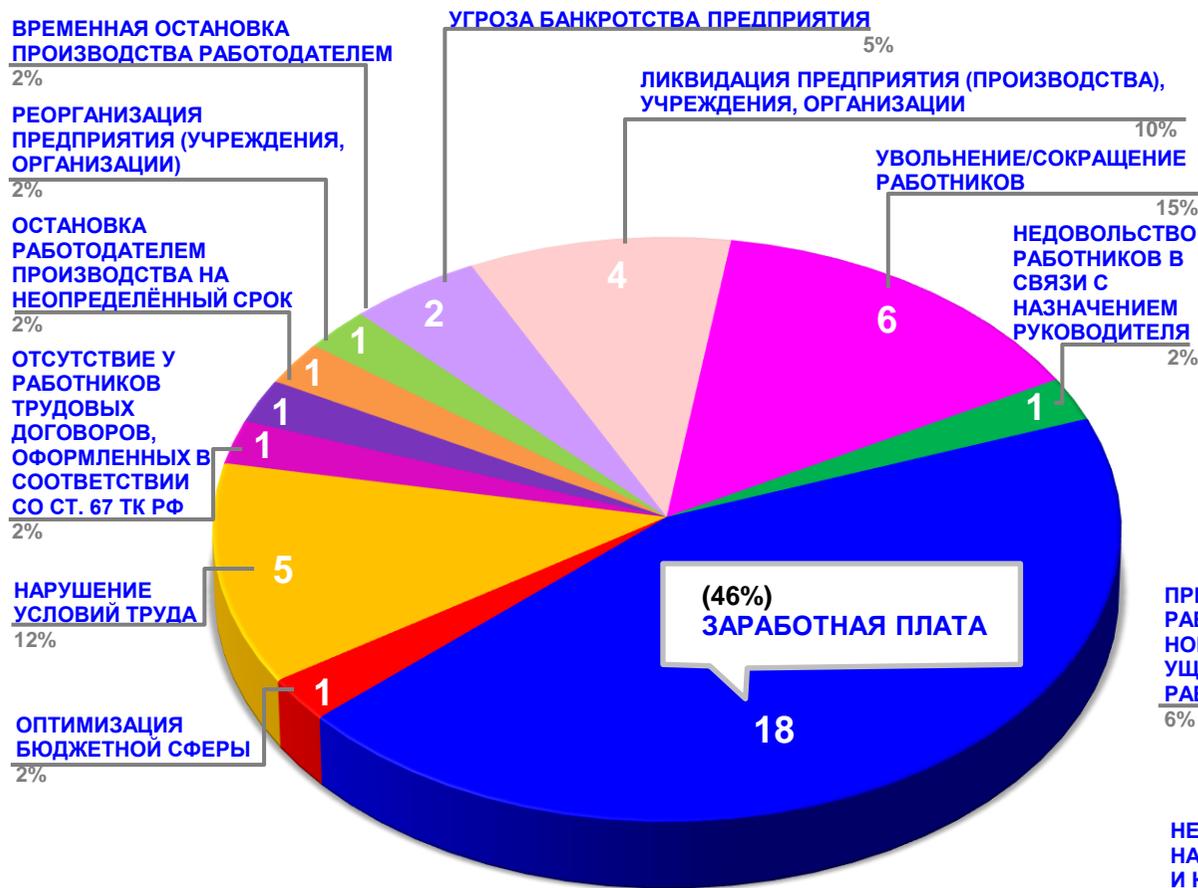


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 27 февраля по 6 марта 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,6 % и составила 802,4 тыс. человек. Увеличение численности безработных является сезонным фактором и также связано с повышением с нового года пособия по безработице. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 799,3 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 14 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в республиках Дагестан, Тыва, Мордовия, Чувашской и Чеченской республиках, Курской, Астраханской, Липецкой и Ярославской областях, Ставропольском крае. В 66 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Ингушетия, Алтай, Северная Осетия – Алания и Республике Хакасия, Сахалинской, Саратовской, Тамбовской и Калининградской областях, Пермском крае, Ханты-Мансийском автономном округе. Не изменилась численность безработных в пяти регионах: Магаданской и Белгородской областях, Карачаево-Черкесской Республике, г. Севастополе, Ненецком автономном округе. По состоянию на 6 марта 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 137 329 человек.

12 марта 2019 года состоялось очередное заседание межфракционной рабочей группы «Солидарность» в Государственной Думе РФ. Участники заседания рассмотрели проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», который был подготовлен депутатами Государственной Думы РФ с участием ФНПР в целях реализации конституционной гарантии вознаграждения за труд не ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда и устранения правовой неопределенности в вопросах толкования и применения в системном единстве положений части 3 статьи 37 Конституции РФ, части первой статьи 129, части третьей статьи 133, части одиннадцатой статьи 133.1 и части второй статьи 135 Трудового кодекса РФ, а так же о приведении трудового законодательства в соответствие с Постановлением Конституционного суда № 38-П от 07.12.2007 г. Данный законопроект был направлен группой депутатов Государственной Думы в Правительство РФ для получения официального отзыва. По сообщению А. Исаева экспертно-координационный Совет фракции «Единая Россия» в Государственной Думе направил проект федерального закона в адрес заместителя председателя Правительства РФ Т. Голиковой, а также министру труда и социальной защиты РФ М. Топилину с просьбой высказать позицию Правительства в отношении проекта закона. А также в соответствии с регламентом, законопроект будет обсуждаться в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Депутатами – членами межфракционной рабочей группы было принято консолидированное решение о поддержке представленного



проекта федерального закона. На заседании Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М. Шмаков проинформировал депутатов Государственной Думы – членов рабочей группы о ходе подготовки X съезда ФНПР и пригласил их принять участие в работе съезда.

13 марта 2019 года в рамках Недели российского бизнеса, организованной Российским союзом промышленников и предпринимателей, состоялся Форум «Взаимодействие государства и бизнеса в целях устойчивого развития: социальный аспект». Министр труда и социальной защиты РФ в своем выступлении подробно остановился на развитии электронных сервисов в социально-трудовых отношениях, и напомнил, что в послании Президента РФ была отмечена необходимость предоставлять гражданам государственные услуги в проактивном режиме и не требовать от них различные справки. «Сейчас, чтобы получить различные виды пособий, во многих случаях граждане должны предоставлять справки от работодателей об уровне доходов и так далее. Нам предстоит на основании тех данных о доходах, которые есть в Пенсионном фонде, налоговой службе, освободить работодателей от предоставления дополнительных бумажных документов», – рассказал глава Минтруда РФ. Он также сообщил, что ведомство подготовило законопроект, который важен с точки зрения развития электронных технологий в кадровом делопроизводстве: «Это законопроект об эксперименте, когда мы говорим о возможностях перехода на кадровое делопроизводство в электронном виде полностью. И мы сейчас получаем от работодателей предложения о том, чтобы включиться в эксперимент». Министр добавил, что вопросы по законопроекту об электронной трудовой «книжке» будут урегулированы в ближайшие два месяца. «Стороны социального партнерства договорились о редакциях, которые будут направлены на согласование. Мы должны поработать в этом направлении, разъясняя наши позиции. Я думаю, что процесс не затянется, и мы в течение месяца – двух месяцев эти вопросы окончательно урегулируем», – отметил он. М. Топилин также выразил уверенность, что РСПП и бизнес-сообщество в целом внесет вклад в выполнение национальных целей. «Прежде всего, это цель, связанная с реальным ростом заработных плат и снижением бедности. Мы исходим из того, что это все-таки экономическая задача. Создание рабочих мест, реализация национальных проектов, социальная ответственность бизнеса – все это вместе позволит и государству, и бизнесу, прежде всего РСПП как ключевой организации, выполнить задачи, которые поставил Президент в указе 204. Здесь роль работодателей в увеличении заработных плат – естественно, в меру роста производительности труда, является ключевым направлением, которое будет контролироваться и сопровождаться всеми социальными партнерами», – подчеркнул М. Топилин.

Министерство труда и социальной защиты РФ утвердило перечни видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, и организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы, на 2019 год (приказ Минтруда России от 12 февраля 2019 года № 81н, зарегистрирован в Минюсте России 6 марта 2019 года № 53965). В перечни включены 140 видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, с общей потребностью 3215 человек, а также 638 организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы. Перечень видов работ, профессий, должностей включает широкий спектр рабочих профессий и должностей служащих. Также приказом утвержден перечень организаций, где предусматривается



прохождение альтернативной гражданской службы. В основном, это государственные учреждения социального обслуживания, здравоохранения, образования, культуры и искусства, которые находятся в ведении федеральных и региональных органов исполнительной власти. Перечень сформирован на основе предложений федеральных и региональных органов исполнительной власти, предоставивших сведения по свободным рабочим местам и вакантным должностям.

Информационное агентство «РИА-Новости» опубликовало рейтинг регионов по уровню безработицы. Самый низкий в РФ уровень безработицы отмечен в Москве, Санкт-Петербурге и Ямало-Ненецком автономном округе, самый высокий — на Северном Кавказе и в Туве. В 34 регионах показатель ниже, чем в среднем по стране. Согласно данным исследования, средний возраст безработного — 36,6 года. На поиск работы уходит 7,2 месяца, в Кировской области и Татарстане — почти в два раза меньше: четыре и 4,3 месяца соответственно. При этом 24,5% безработных ищут работу 12 месяцев и более. Эксперты считают, что это свидетельствует о застойном характере безработицы. В сельской местности работу ищут еще дольше: из 1,4 миллиона безработных сельских жителей 31,2% искали работу год и более. Согласно результатам выборочного обследования, в январе из 3,7 миллиона безработных 20,4% составляют молодежь в возрасте от 15 до 25 лет, а 19,6% — 50 лет и старше. Согласно данным рейтинга, по итогам ноября 2018 — января 2019-го уровень безработицы составил 4,8%, что на 0,3 процентных пункта ниже, чем годом ранее. В Москве — лидере рейтинга — уровень безработицы составил 1,2%. Также в первую пятерку вошли: Санкт-Петербург (1,4%), Ямало-Ненецкий автономный округ (2,2%), Хабаровский край (2,5%), Ханты-Мансийский автономный округ — Югра (2,5%). "Низкие уровни безработицы в данных регионах находят отражение и в низких показателях коэффициента напряженности на рынке труда (численности безработных на 100 открытых вакансий). В Москве на 100 открытых вакансий, о которых заявили работодатели в региональную службу занятости населения, приходится 59 безработных, в Ямало-Ненецком автономном округе на 100 открытых вакансий — 65 безработных", — говорится в исследовании. Еще в 12 регионах показатель не доходит до 4%, например в Татарстане, Калужской, Рязанской и Липецкой областях. Как сообщается в исследовании, основной фактор, определяющий безработицу в регионах, — уровень их экономического развития. Как отмечают эксперты, тенденции к снижению уровня безработицы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года наблюдаются в трех республиках: Тыве, Чечне и Северной Осетии — Алании. Несмотря на положительную оценку, они входят в восьмерку регионов с уровнем безработицы выше 10%. На последнем месте — Ингушетия (26,3%). Предпоследнюю строчку занимает Карачаево-Черкессия (16,2%), где по итогам ноября 2018 года — января 2019-го был самый высокий рост безработицы в стране — на 3,4 процентных пункта. Также замыкают рейтинг Дагестан (13,7%), Чечня (13,2%), республика Алтай (12,6%), Кабардино-Балкария (11,5%). В последнюю десятку рейтинга попали и новые дальневосточные регионы — Бурятия (9,5%) и Забайкалье (10%).



Информационное письмо

Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

Цель конференции – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

В конференции принимают участие представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация участников Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» завершена 15 марта 2019 года.

Публикация статей: По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника. **Участники конференции могут отправлять тексты докладов и выступлений в адрес оргкомитета и Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.**

Контакты оргкомитета: По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: conference05.04.2019@gmail.com

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.