



Уважаемые подписчики!  
Обратите внимание на  
информационное письмо  
на стр. 20

# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 13 - 2019,  
25 марта – 31 марта (13 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и обработке данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ и за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с профсоюзами и ОГВ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Оглавление

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	8
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	10
Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты .....	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах .....	13
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ .....	14
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	15
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	17
Информационное письмо .....	20

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображается конфликтный и протестный потенциал актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в тексте отражены как фактически развивающиеся СТК, так и конфликтные ситуации, зарегистрированные в системе и способные развиться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение марта 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие актуальных социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся, как в конце прошлого года, так и первые месяцы нынешнего, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в марте 2019 года, по сравнению с февралем, выросла на 200 тыс. человек и составила 75,1 млн. человек. По последним данным ведомства, неформальная занятость в России выросла в 2018 году и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек) (в 2017 году доля неформальной занятости была меньше и составляла 19,8%, или 14,3 млн. человек). Доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%. Объем теневой экономики в прошлом году, по данным Росфинмониторинга, превысил 20 трлн. рублей и составил порядка 20% ВВП страны;

- по данным Минтруда РФ, количество официально зарегистрированных безработных, в конце марта, составило 814 560 человек, что на 3,3% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (788 450 человек). По сравнению с прошлой неделей, количество безработных возросло на +0,4%, что по оценке Минтруда РФ является сезонным фактором. Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе работодателей, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, возросла и составила 132 656 человек (неделей ранее - 123 399 человек). Уровень безработицы, по данным Росстата, составил 4,9% (без исключения сезонного фактора). Общая численность безработных, классифицируемых в соответствии с критериями МОТ, в 4,6 раз превысила численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. По данным Роструда, на учете в качестве безработных состоит - 798 тыс. человек, (+ 8,8% больше по сравнению с январем, и на - 0,1% меньше по сравнению с февралем 2018 года). Уровень безработицы среди сельских жителей (7,1%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,2%). В феврале это превышение составило 1,7 раза;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,556 млрд. рублей перед 41 900 работников (в том числе: 47% – перед работниками обрабатывающих производств, 15% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с февралем 2019 года задолженность по заработной плате снизилась на 155,0 млн. рублей (-5,7%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в марте, по сравнению с прошлым месяцем, увеличилось на 6,7 %. Вместе с тем, по сравнению с мартом 2018 года, снижение количества предприятий-банкротов составило -5,0%. Рост числа предприятий-банкротов продолжается третий месяц подряд;

- индекс потребительских цен по данным Росстата с начала 2019 года составил 101,8% (2018 год – 100,8%). По данным Минэкономразвития годовые темпы роста потребительских цен увеличились до 5,2 % г/г;

- в марте, по оценке Росстата, прекратили свое влияние на инфляцию и рост цен два основных проинфляционных фактора – повышение ставки НДС с 18 % до 20 % и связанное с ним частичное повышение тарифов на коммунальные услуги населению (на 1,7% с 1 января). По оценке Минэкономразвития России, инфляция по итогам марта будет находиться в диапазоне 0,3–0,4% м/м. годовые темпы инфляции в марте составят 5,2–5,4 % г/г. При стабильном курсе рубля к концу года уровень инфляции может опуститься до 4,3 %.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

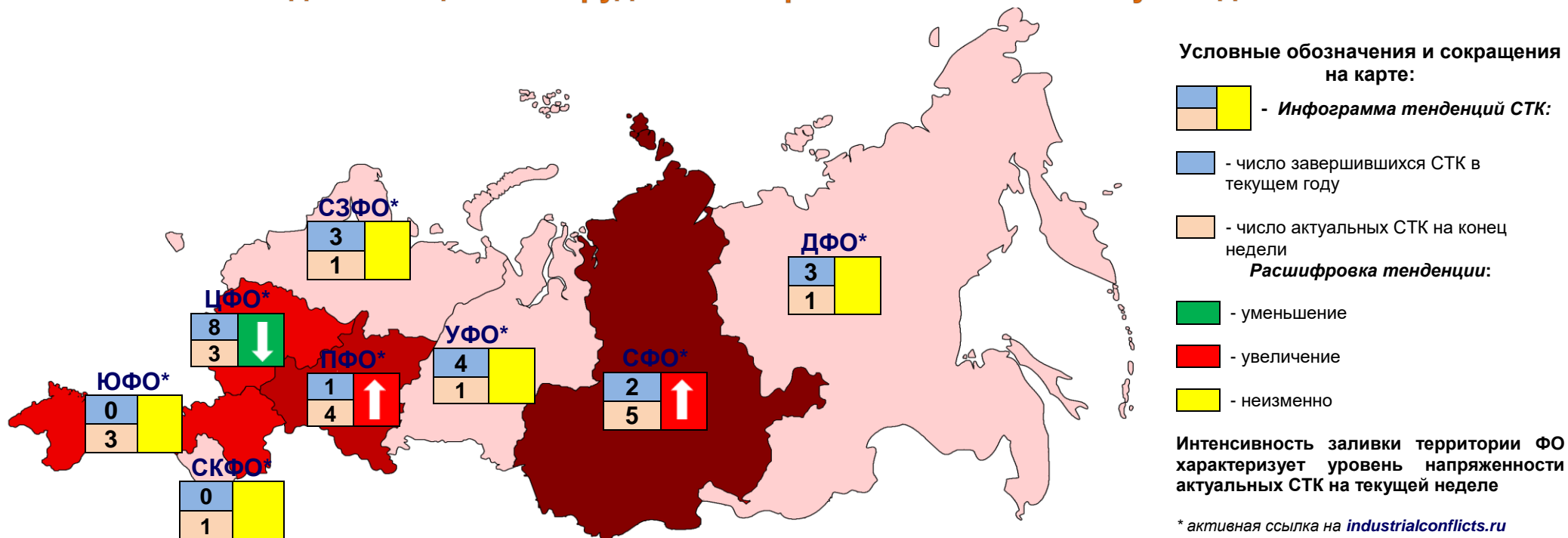


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 31.03.19 на территории РФ актуальны **19** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: МУП «Автохозяйство Администрации ЗГО» (г. Златоуст, Челябинская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожный - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ПФО и СФО (раздел 4). В селе Майма (Республика Алтай, СФО) на строительстве спорткомплекса «Атлант» работники ООО «Горно-Строй» объявили забастовку по причине долгов по заработной плате; республиканский министр регионального развития уволен за срыв сроков сдачи объекта ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). В селе Соколово (Алтайский край, СФО) более 100 работников градообразующего предприятия ОАО «Иткульский спиртзавод» вышли на акцию протеста по причине систематических задержек зарплаты и сокращений; на 6 апреля намечен митинг; правительство Алтайского края принимает участие в урегулировании ситуации ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). Очередной СТК зарегистрирован в сфере здравоохранения: в городе Салават (Республика Башкортостан, ПФО) медики АНО «Перинатальный центр» (ЗАО «Генус») создали первичную профсоюзную организацию в составе МПРЗ «Действие» (КТР) и выступают за вывод роддома из частных структур и возвращение под государственное управление, соблюдение трудовых прав ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки сохраняется на прежнем высоком уровне (10 неделя – 18 СТК в восьми ФО, 11 неделя – 20 СТК в восьми ФО, 12 неделя – 17 СТК в восьми ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **по 5 СТК (26%)** в секторах обрабатывающих производств и в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основными причинами исследуемых СТК на истекшей неделе стали проблемы, связанные с невыплатами (задержками) заработной платы и другими дополнительными выплатами – **14 (41%)**, сокращениями (увольнениями) работников – **6 (17%)** и нарушениями условий труда – **4 (12%)** (диаграмма 3).





## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
Саратовская область	ПФО	2	2	Детские медицинские учреждения г. Саратова ЗАО "Саратовский завод стройматериалов"	3	6
Алтайский край	СФО	2	2	АО "Рубцовский хлебокомбинат" ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово)	1	8
Челябинская область	УФО	2	1	МУП "Автохозяйство Администрации ЗГО" (г. Златоуст)	7	2
Московская область	ЦФО	2	1	ФГБОУ СОШ "Горки" (пгт. Горки Ленинские)	5	4
Хабаровский край	ДФО	2	1	ООО "Новый лес" (пгт. Ванино)	3	6
Воронежская область	ЦФО	2			4	5
Москва	ЦФО	1	1	роддом №10 (ГБУЗ «Центр планирования семьи и репродукции»)	10	1
Санкт-Петербург	СЗФО	1	1	ОАО "Метрострой"	6	3
Республика Дагестан	СКФО	1	1	ООО "Астория" (г. Махачкала)	3	6
Республика Башкортостан	ПФО	1	1	АНО «Перинатальный центр» (ЗАО "Генус") (г.Салават)	2	7
Севастополь	ЮФО	1	1	ГУП "Севэлектроавтотранс им. А.С.Круподёрова"	1	8
Республика Алтай	СФО	1	1	ООО "Горно-Строй" (с. Майма)	0	9
ЯНАО	УФО	1			4	5
Орловская область	ЦФО	1			3	6



Самарская область	ПФО	1			2	7
ЕАО	ДФО	1			1	8
Курская область	ЦФО	1			0	9
Мурманская область	СЗФО	1			0	9
Новгородская область	СЗФО	1			0	9
Оренбургская область	ПФО		1	<a href="#">АО"Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"(г. Орск)</a>	5	4
Владимирская область	ЦФО		1	<a href="#">ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)</a>	3	6
Иркутская область	СФО		1	<a href="#">ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский)</a>	3	6
Ростовская область	ЮФО		1	<a href="#">ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)</a>	3	6
Краснодарский край	ЮФО		1	<a href="#">ЗАО "Пэкэджинг Кубань" (г. Тимашевск)</a>	1	8

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 7 определяется по количеству СТК в 2018 году.



## Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
15.03.2019/  На строительстве ледового дворца в Алтае работниками объявлена забастовка из-за долгов по зарплате	СФО, Республика Алтай	ООО "Горно-Строй"/  Строительство/  Коллективный договор отсутствует	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ООО "Горно-Строй"; Администрация ООО "Горно-Строй"; Министерство регионального развития республики Алтай  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Алтай	полная невыплата заработной платы	забастовка	*/*	Конфликт развивается
11.03.2019/  Работники "Иткульского спиртзавода" выступили против сокращений и долгов по зарплатам	СФО, Алтайский край	ОАО "Иткульский спиртзавод"/  Производство пищевых продуктов, включая напитки/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "Иткульский спиртзавод"; Администрация ОАО "Иткульский спиртзавод"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Алтайского края  <b>Неявное участие:</b> Администрация Зонального района Алтайского края	сокращение работников; полная невыплата заработной платы; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	акция протеста; угроза акции протеста	*/430	Конфликт развивается





25.01.2019/ Медики Салаватского родильного дома учредили профсоюз и борются за соблюдение трудовых прав	ПФО, Республика Башкортостан	АНО «Перинатальный центр» г. Салават (ЗАО "Генус")/  Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АНО «Перинатальный центр» г. Салават (ЗАО "Генус"); Администрация АНО «Перинатальный центр» г. Салават (ЗАО "Генус")  <b>Активная поддержка:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Республики Башкортостан	реорганизация предприятия (учреждения, организации); невыплата надбавок, доплат и компенсаций за вредные и тяжёлые условия труда; низкий уровень оплаты труда; снижение уровня оплаты труда; нарушение условий труда	угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается
--	------------------------------	--	---	--	-----------------------	-----	----------------------

*\* по состоянию на 31.03.19 данные отсутствуют*



## Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемого СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Очередная забастовка строителей метро в Санкт-Петербурге из-за долгов по зарплатам	СЗФО, Санкт- Петербург	21.03.2019/ <i>Метростроителям Санкт-Петербурга частично выплачивают долги по зарплате</i>	ОАО "Метрострой"/ Строительство / Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ОАО "Метрострой"; Администрация ОАО "Метрострой"  <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация Санкт-Петербурга  <b>Контроль за развитием конфликтной ситуации:</b> Территориальная профсоюзная организация ОАО "Метрострой" (ФНПР); Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел, ФНПР)	полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия	коллективное обращение работников; забастовка (длительность до одной смены); пикет	20/600	Конфликт развивается



На проблемном Орском южно-уральском машиностроительном заводе протесты работников из-за остановки производства	ПФО, Оренбургская область	28.03.2019/ <i>Новый глава Оренбургской области обсудил с профсоюзами проблемы "ОРМЕТО-ЮУМЗ"</i>	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"/  Производство машин и оборудования/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО «Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ»; Администрация АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" <b>Активная поддержка:</b> Федерация профсоюзов Оренбургской области (ФНПР); ППО АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" (ФНПР); Законодательное собрание Оренбургской области <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Оренбургской области <b>Надзор за соблюдением законодательства РФ:</b> Государственная инспекция труда в Оренбургской области; СУ СК РФ по Оренбургской области; Прокуратура Оренбургской области	невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем сокращение работников	угроза забастовки; угроза акции протеста; коллективное обращение работников; МИТИНГ	*/3000	Конфликт развивается
--	---------------------------	---	---	---	---	--	--------	----------------------

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 31.03.19 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События	Территория протекания СТК	Объект/отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
<p>27.03.2019</p> <p><i>Ford в июне закрывает заводы в Российской Федерации</i></p> <p>27.03.2019</p> <p><i>Профсоюз выдвигает требование о выплате двух годовых окладов при увольнении работников Ford во Всеволожске</i></p>	СЗФО, Ленинградская область (г. Всеволожск)	ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)/  Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключён	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ЗАО "Форд мотор компани"; Работники ЗАО "Форд мотор компани" г. Всеволожск</p> <p><b>Активная поддержка работников:</b> Первичная профсоюзная организация ЗАО "Форд мотор компани" г. Всеволожск ("Межрегиональный профсоюз "Рабочая ассоциация", КТР)</p> <p><b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Правительство Ленинградской области</p>	Сокращение работников; Ликвидация предприятия
<p>29.03.2019</p> <p><i>На Можайской станции скорой помощи объявлена "итальянская забастовка"</i></p>	ЦФО, Московская область (Можайский район)	Можайская подстанция ГБУЗ «Московская областная станция скорой медицинской помощи»/  Здравоохранение	Коллективный договор заключён	<p><b>Противоборствующие стороны:</b> Администрация ГБУЗ «Московская областная станция скорой медицинской помощи»; Работники Можайской подстанции ГБУЗ «Московская областная станция скорой медицинской помощи»</p> <p><b>Активная поддержка работников:</b> Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)</p>	Заработная плата; Нарушение условий труда

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

### Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В Анжеро-Судженской больнице младший медперсонал при поддержке профсоюза борется против сокращений  <b>РАЗВИТИЕ</b>	СФО, Кемеровская область  <b>1*</b>	26.03.2019/  <b>Профсоюз Анжеро-Судженской больницы обратился в прокуратуру о защите трудовых прав</b>	Здравоохранение/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"; Администрация ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"; Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР)	сокращение работников	коллективное обращение работников; угроза акции протеста	*/*	Конфликт развивается

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 31.03.19 данные отсутствуют

**категория 1\***

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

**категория 2\***

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

**категория 3\***

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



## Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 13 по 20 марта 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,4 % и составила 814,56 тыс. человек. В 47 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Адыгея, Алтай, Северная Осетия – Алания, Тыва, Кабардино-Балкарской, Чеченской республиках, Костромской, Курганской, Новгородской, Орловской областях.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/734">https://rosmintrud.ru/employment/employment/734</a></p>
	<p>Руководство «Внешэкономбанка» планирует сократить 2,5 тысячи работников. Массовые сокращения сотрудников ожидаются в «ВЭБ Лизинг», «ВЭБ Сервис» и «ВЭБ Капитал».</p> <p><a href="https://og.ru/economics/2019/03/28/103201">https://og.ru/economics/2019/03/28/103201</a></p>
ПФО, Саратовская область	<p>В Энгельсе планируются массовые сокращения работников ЗАО "Тролза": из 800 сотрудников будут уволены 500. Соответствующая информация поступила в центр занятости населения города.</p> <p><a href="https://saratov24.tv/news/v-saratovskoy-oblasti-s-zavoda-mogut-uvolit-500-chelovek/">https://saratov24.tv/news/v-saratovskoy-oblasti-s-zavoda-mogut-uvolit-500-chelovek/</a></p>
ЦФО, Москва	<p>Администрация Electronic Arts объявила о массовых сокращениях - принято решение закрыть офисы в России и уволить 350 сотрудников. Согласно плану реорганизации компании, потребовалось значительно снизить число работников в отделах маркетинга, издательства и аналитики.</p> <p><a href="https://gameguru.ru/news/electronic_arts_zakryvaet_ofis_v_rossii_i_uvolnyaet_350_chelovek/view.html">https://gameguru.ru/news/electronic_arts_zakryvaet_ofis_v_rossii_i_uvolnyaet_350_chelovek/view.html</a></p>





## Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

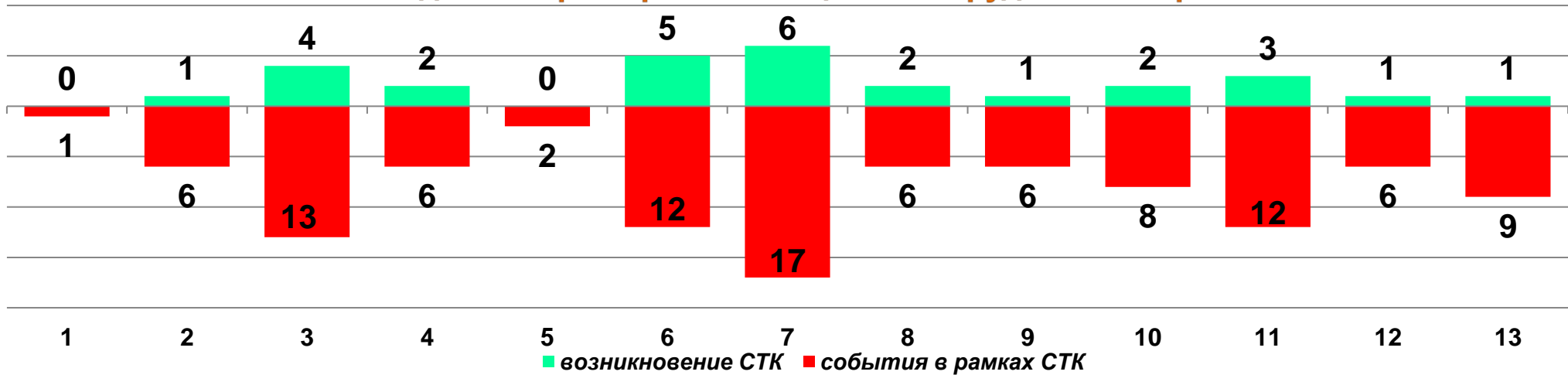


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

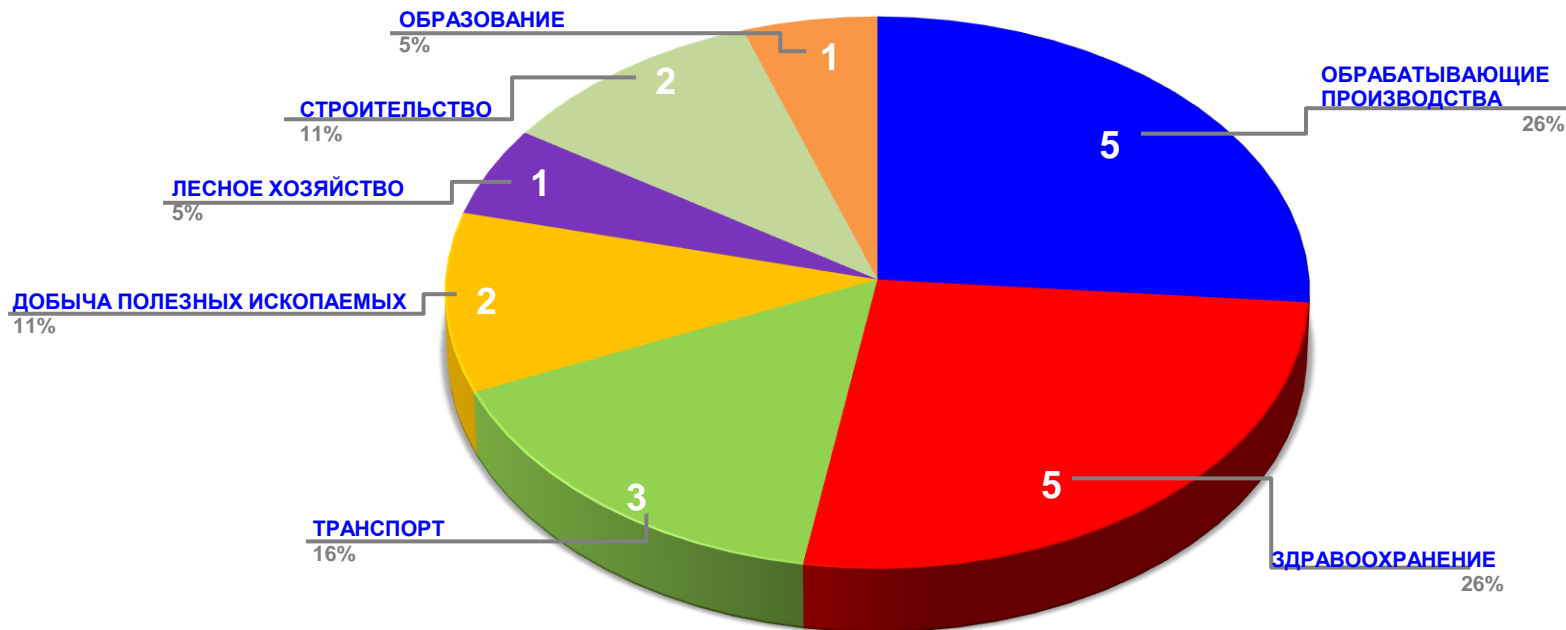


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю

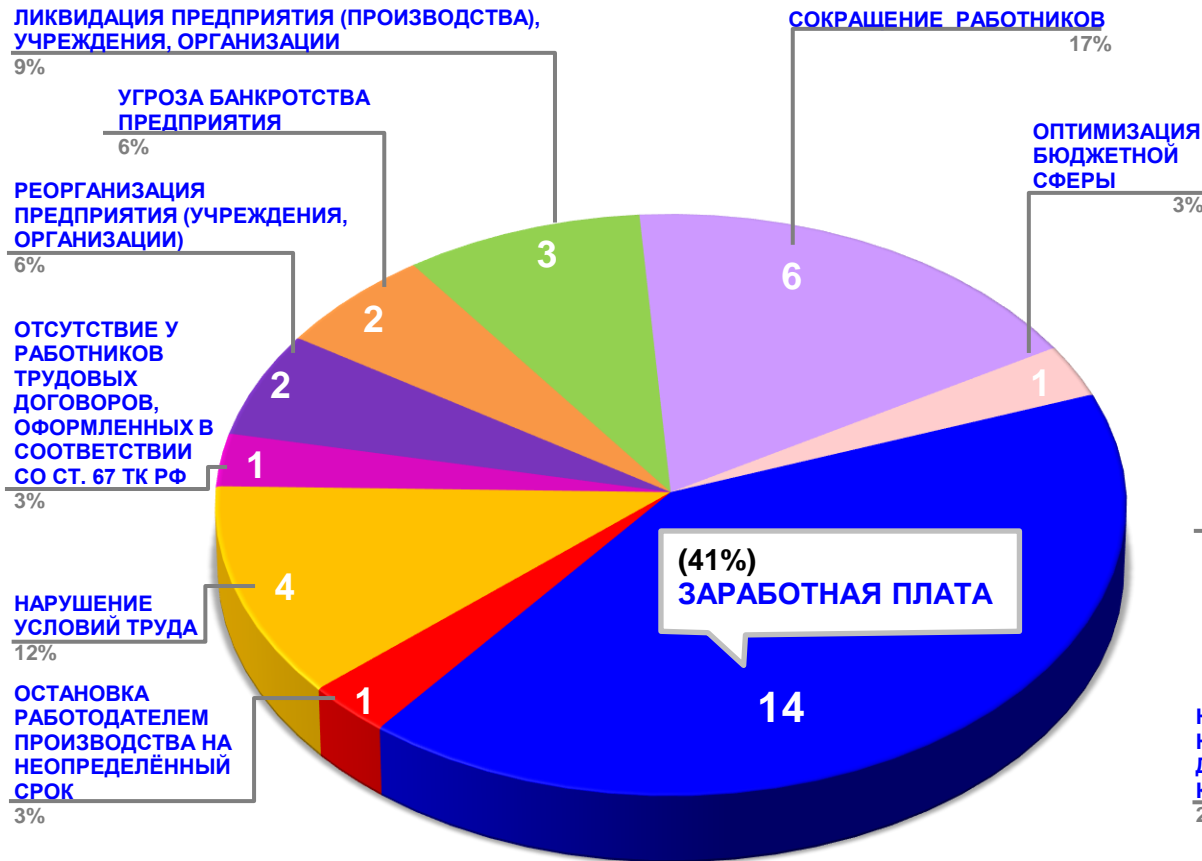


Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>

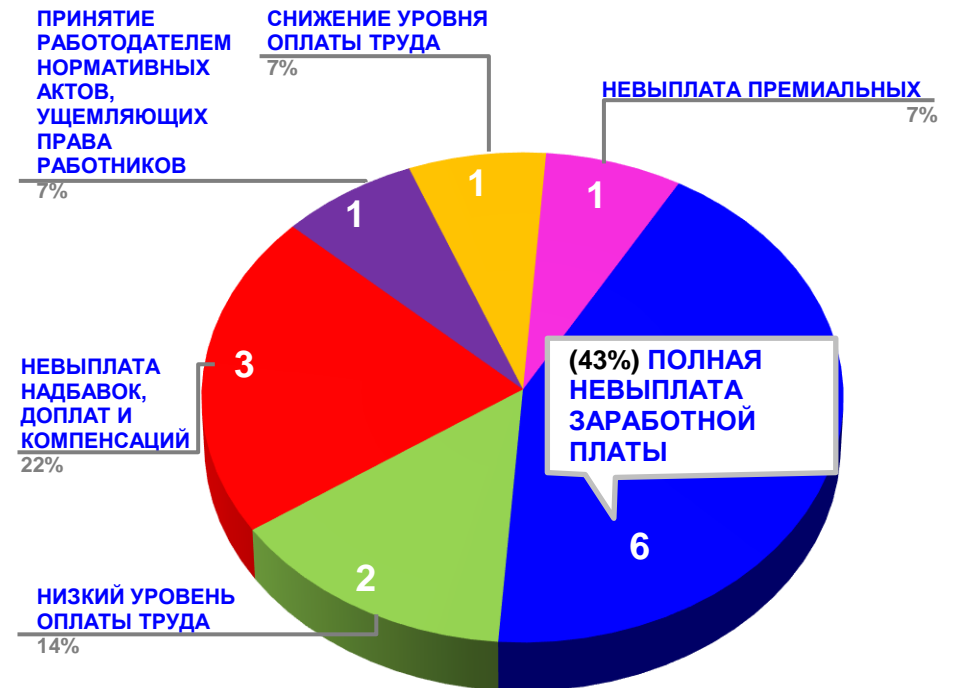


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



## Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 13 по 20 марта 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,4 % и составила 814,56 тыс. человек. Увеличение численности безработных является сезонным фактором и также связано с повышением с нового года пособия по безработице. Годом ранее численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составляла 788,45 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 29 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в гг. Севастополе, Санкт-Петербурге, Липецкой, Магаданской, Мурманской, Тюменской областях, Еврейской автономной области, Республике Калмыкия, Камчатском, Ставропольском краях. В 47 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в республиках Адыгея, Алтай, Северная Осетия – Алания, Тыва, Кабардино-Балкарской, Чеченской республиках, Костромской, Курганской, Новгородской, Орловской областях. Не изменилась численность безработных в Республике Мордовия, Алтайском крае, Архангельской, Белгородской, Московской, Пензенской, Смоленской областях, Ненецком, Чукотском автономных округах. По состоянию на 20 марта 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 132 656 человек.

В Министерстве труда и социальной защиты РФ обсуждается предложение доплачивать сотрудникам за неудобный график и высокие эмоциональные или интеллектуальные нагрузки на работе. Вопрос обсуждался в ходе совещания в ведомстве 11 марта 2019 года. Эксперты планируют разработать методики оценки влияния вредных факторов на здоровье человека с тем, чтобы обязать работодателей учитывать их при оценке условий труда наряду с шумом, вибрациями и излучением. «Известно, что перегрузки, негативные состояния и эмоции имеют накопительный эффект и отражаются на здоровье. Поднимается давление, начинается бессонница, падает производительность труда. Это просто необходимо учитывать», — заявил секретарь Федерации независимых профсоюзов России В.Трумель. По его оценке, наиболее высокие эмоциональные и интеллектуальные нагрузки на работе испытывают сотрудники правоохранительных органов, врачи, учителя, журналисты, бухгалтеры, авиадиспетчеры и водители общественного транспорта.

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало уточнение относительно вопроса о разработке методики оценки влияния эмоциональных и интеллектуальных нагрузок на здоровье работников: «Предложение разработать методики оценки влияния на здоровье работников таких факторов, как эмоциональные нагрузки, интеллектуальные нагрузки, режим работы принадлежит профсоюзной стороне. Этот вопрос требует тщательной проработки, будет обсуждаться сторонами социального партнерства».

В Роструде завершилась первая часть образовательного проекта «Академия занятости МОТ» для руководителей министерств, департаментов и служб занятости 16 пилотных регионов, которые участвуют в 2019 году в реализации нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». «Благодаря этому проекту нам удалось объединить на одной площадке российских и международных экспертов, руководителей органов государственной власти и служб занятости населения, ознакомиться с мировым



опытом и тенденциями в сфере занятости, выработать предложения, которые мы сможем учесть в рамках разработки требований и рекомендаций для создания новой модели службы занятости», – отметил заместитель руководителя Роструда Д. Васильев, который выступил в качестве основного модератора мероприятия. В течение трех дней участники обучающего курса «Государственная служба занятости и будущее сферы труда» обменивались опытом и обсуждали возможные пути совершенствования службы занятости населения. По итогам каждого обучающего модуля представители регионов объединялись в рабочие группы для дальнейшего обсуждения и обозначения ключевых тезисов и предложений.

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроекты о реализации права работника на выбор кредитной организации, в которую должна быть переведена его заработная плата ([www.government.ru](http://www.government.ru)). Распоряжения от 27 марта 2019 года №539-р, №540-р. Законопроектами, в частности, предлагается установить административную ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на изменение кредитной организации, в которую должна быть переведена его заработная плата. При этом срок, в течение которого работник должен сообщить работодателю об изменении кредитной организации, предлагается увеличить с 5 рабочих дней до 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы. Предлагаемые изменения позволят исключить риски невыполнения работодателем норм трудового законодательства, будут способствовать предупреждению трудовых споров и правонарушений в этой сфере, развитию конкуренции на рынке банковских услуг в сфере трудовых отношений.

25 марта 2019 года Федеральная служба государственной статистики опубликовала ежеквартальный статистический бюллетень, подготовленный на основе данных, полученных органами государственной статистики при проведении выборочных обследований населения по проблемам занятости ([www.gks.ru](http://www.gks.ru)). Доля работающих в неформальном секторе россиян выросла в 2018 году и составила 20,1% от общей численности всех работников в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн человек). В 2017 году доля неформальной занятости составляла 19,8% (или 14,3 млн человек). Отмечается, что чаще всего без официального оформления работают мужчины (21,7%), среди женщин этот процент ниже — 18,4%. Самая высокая неформальная занятость в 2018 году была зарегистрирована в Чечне — 64% от общего числа работников, Дагестане — 52%, Ингушетии и Кабардино-Балкарии — по 48%. К работающим в неформальном секторе относят всех, кто трудится на предприятиях, которые не зарегистрированы в качестве юридических лиц. Речь идет о сотрудниках индивидуальных предпринимателей, самозанятых, фермерах и членах семьи, которые помогают своим родственникам в бизнесе. Получающие зарплату в конвертах или работающие без оформления в эту категорию не входят.

Горнозаводский городской округ Пермского края получил статус моногорода. Решение одобрило Правительство РФ. Власти края выступили с предложением присвоить соответствующий статус территории осенью 2018 года. Его поддержал Фонд моногородов. В региональном министерстве территориального развития пояснили, что новый статус позволит местному бизнесу, реализующему инвестиционные проекты, рассчитывать на федеральную поддержку. Так, компаниям будут предоставлять льготные займы, помогать при строительстве и реконструкции инфраструктуры. Горнозаводский городской округ появился в 2018 году в результате объединения всех поселений Горнозаводского муниципального района. Речь идет об объединении Горнозаводского городского поселения, Теплогорского и Пашийского сельских поселений, которые имеют статус моногородов.

25 марта 2019 года Президент РФ В. Путин провёл рабочую встречу с генеральным директором федерального государственного унитарного предприятия «Почта России» Н. Подгузовым ([www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru)). Глава «Почта России» сообщил о планах по повышению зарплат работников на 20%: «Фокус в работе предприятия сделан на оптимизации бизнес-процессов и на системной работе с издержками. Такая работа даёт уже свои результаты. По итогам 2018 года выручка и чистая прибыль компании достигли исторически максимальных значений – это 190 миллиардов рублей по выручке и 2,7 миллиарда рублей по чистой прибыли. Получив такие результаты



и имея прогнозы на будущее, мы приступили ко второй важнейшей задаче – повышению зарплат на предприятии для сотрудников основного производства. Нами разработана программа, которая затронет 210 тысяч сотрудников предприятия по таким профессиям, как оператор почтовой связи, почтальон: мы планируем повысить зарплаты на 20 процентов. Для этого будет инвестировано в фонд оплаты труда 11,5 миллиарда рублей. Мы стартуем с нашей программой 1 мая с 17 регионов с наиболее низкими заработными платами и за полтора года доведём зарплаты по основным рабочим профессиям на почте до рыночных уровней».

29 марта 2019 года заместитель Председателя Правительства Т. Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ([www.government.ru](http://www.government.ru)). Т. Голикова сообщила, что Правительство РФ завершает работу по корректировке государственных программ с учётом параметров федерального бюджета и мероприятий национальных проектов. Вице-премьер отметила, что в рассматриваемую на заседании обновлённую редакцию госпрограммы «Содействие занятости населения» были включены мероприятия нацпроектов «Демография», «Образование», «Производительность труда и поддержка занятости» и «Цифровая экономика». «Правительство предлагает продлить эту программу до 2024 года. С учётом того, что в неё инкорпорированы мероприятия национальных проектов, на реализацию госпрограммы в 2019-2024 годах будет направлено 402,8 млрд рублей, в текущем году финансирование составит 65,5 млрд рублей», – сообщила вице-премьер. Госпрограмма «Содействие занятости населения» играет важную роль в обеспечении социальной стабильности, защите граждан от безработицы и комплексном развитии рынка труда. По итогам реализации госпрограммы Правительство среди прочего намерено предотвратить рост напряженности на рынке труда, улучшить условия трудовой деятельности, повысить трудовую и профессиональную мобильность граждан, создать национальную систему квалификаций, а также внедрить систему оценки профессиональных квалификаций. Также заместитель Председателя Правительства РФ обратила внимание участников заседания на высокое социальное значение вопроса повестки, связанного с ликвидацией задолженностей по заработной плате ОАО «ССЗ «Красные Баррикады» (Астраханская область) и ООО «Волгоградский завод буровой техники» (Волгоградская область). «Задолженность этих предприятий является наиболее проблематичной и застарелой. Нами на заседание были приглашены представители профильных министерств и властей регионов, на территории которых эти предприятия находятся. Сегодня мы заслушаем доклады ответственных лиц о том, какие перспективы у нас есть по решению проблем по этим предприятиям», – сказала Т. Голикова.



## Информационное письмо

### Пятая международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»

05 апреля 2019 года, Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов, ул. Фучика, 15

Пятая международная научно-практическая конференция проводится по инициативе Федерации Независимых Профсоюзов России и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов и посвящена социально-трудовым конфликтам в Российской Федерации и за рубежом.

**Цель конференции** – дальнейшее развитие теории и практики изучения и анализа социально-трудовых конфликтов, совершенствование и разработка новых механизмов использования системы социального партнёрства для гармонизации трудовых отношений, поиск эффективных инструментов прогнозирования, урегулирования и предотвращения конфликтов, рассмотрение новых инициатив по законодательному обеспечению взаимодействий между работниками и работодателями в рамках законодательства Российской Федерации, международных норм и правил, а также вне их.

#### Основные задачи конференции:

- рассмотрение актуальных практик мониторинга, анализа, урегулирования и предотвращения социально-трудовых конфликтов;
- обмен мнениями по современным направлениям изучения трудовых отношений в системе работник-работодатель, разработка эффективных методов по снижению конфликтности в трудовой сфере;
- повышение значимости системы социального партнёрства, способствующей развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, повышению эффективности государственного управления, социальной справедливости и ответственности сторон;
- определение роли и места исполнительных органов власти всех уровней, надзорных и контролирующих ведомств по недопущению нарушений трудового законодательства, как основного способа защиты трудовых прав и законных интересов работников.

**В конференции принимают участие** представители сторон социального партнёрства Российской Федерации (общероссийских отраслевых и территориальных объединений профсоюзов и работодателей, органов государственной власти), представители организаций работников и работодателей, вовлечённых в социально-трудовые конфликты, эксперты, учёные и специалисты по теме конфликтологии в сфере труда из Российской Федерации и из-за рубежа, представители Международного Бюро труда (МБТ МОТ), представители Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и национальных профцентров зарубежных стран.

Регистрация участников Пятой международной научно-практической конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире» завершена 15 марта 2019 года.

**Публикация статей:** По итогам работы предусмотрено опубликование материалов конференции на сайте <http://industrialconflicts.ru>, а также издание Сборника. **Участники конференции могут отправлять тексты докладов и выступлений в адрес оргкомитета и Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.**

**Контакты оргкомитета:** По организационным и другим вопросам участия в конференции обращаться в Оргкомитет конференции:

e-mail: [conference05.04.2019@gmail.com](mailto:conference05.04.2019@gmail.com)

тел. +7-812-380-20-55 (доб. 808) - Гришин Игорь Александрович - директор научно-исследовательской лаборатории Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов.