



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 21 - 2019,
20 мая – 26 мая (21 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	13
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	15
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	17
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	18
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	19
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю.....	21

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение мая 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжают оказывать влияние факторы, сформировавшиеся в первом квартале, характеризующиеся следующими показателями:

- численность рабочей силы, по данным Росстата, в течение первого квартала 2019 года **сократилась** еще на 100 тыс. человек и составила 74,9 млн. человек (начало 2019 года – 75 млн. человек, окончание 2018 года – 76,1 млн. человек). Вместе с тем, следует отметить, что, по данным ведомства, в 2018 году неформальная занятость в России росла и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). При этом, доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%;

- по данным Минтруда РФ, количество официально зарегистрированных безработных **продолжает снижаться второй месяц подряд** (с 808 970 человек в конце апреля до 786 310 - в наблюдаемом периоде). Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) **сохраняется** на историческом минимуме 4,7 %. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,1%) почти вдвое превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). Численность работников по инициативе работодателей, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, **снизилась** и в мае составила 108 162 человека (окончание апреля – 108 577, **снижение** на 0,4%);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,900 млрд. рублей перед 43 200 работниками (в том числе: 48% – перед работниками обрабатывающих производств, 18% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются самыми конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с апрелем, задолженность по заработной плате **снизилась** на 19,0 млн. рублей (-0,65%);

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве, количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в мае, по сравнению с прошлым месяцем, **увеличилось** на 2,3 %. По сравнению с апрелем 2018 года, количество предприятий-банкротов увеличилось на 4,5%;

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в мае вырос на 0,2 % и с начала 2019 года составил 102,3% (2018 год – 101,6%). Еженедельная инфляция в наблюдаемом периоде была стабильной и составила +0,1 %. По данным Минэкономразвития, годовые темпы роста потребительских цен **увеличились** до 5,1 % г/г, инфляция по итогам апреля составила около 0,3% м/м. Реальные доходы населения, по данным Центробанка РФ, в первом квартале **снизились** на 2,3% в годовом выражении из-за сильного замедления роста реальных зарплат на фоне высокой базы прошлого года, когда увеличивались зарплаты бюджетников;

- по оценке Минэкономразвития, рост ВВП в первом квартале **замедлился** до 0,8 % г/г. На фоне повышения базовой ставки НДС и ускорения инфляции наибольший вклад в замедление темпов роста ВВП внесло сокращение торгового товарооборота в реальном выражении. Основной положительный вклад в темп роста ВВП в январе–марте внесли промышленное производство (+0,6%) и транспортно-логистический комплекс (+0,2%). По предварительной оценке Росстата, индекс физического объема ВВП в первом квартале 2019 года составил 0,5 % г/г, что несколько ниже оценки Минэкономразвития РФ (0,8 % г/г). В целом замедление темпов роста ВВП было ожидаемым и связано со слабостью внутреннего спроса на фоне повышения налоговой нагрузки.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

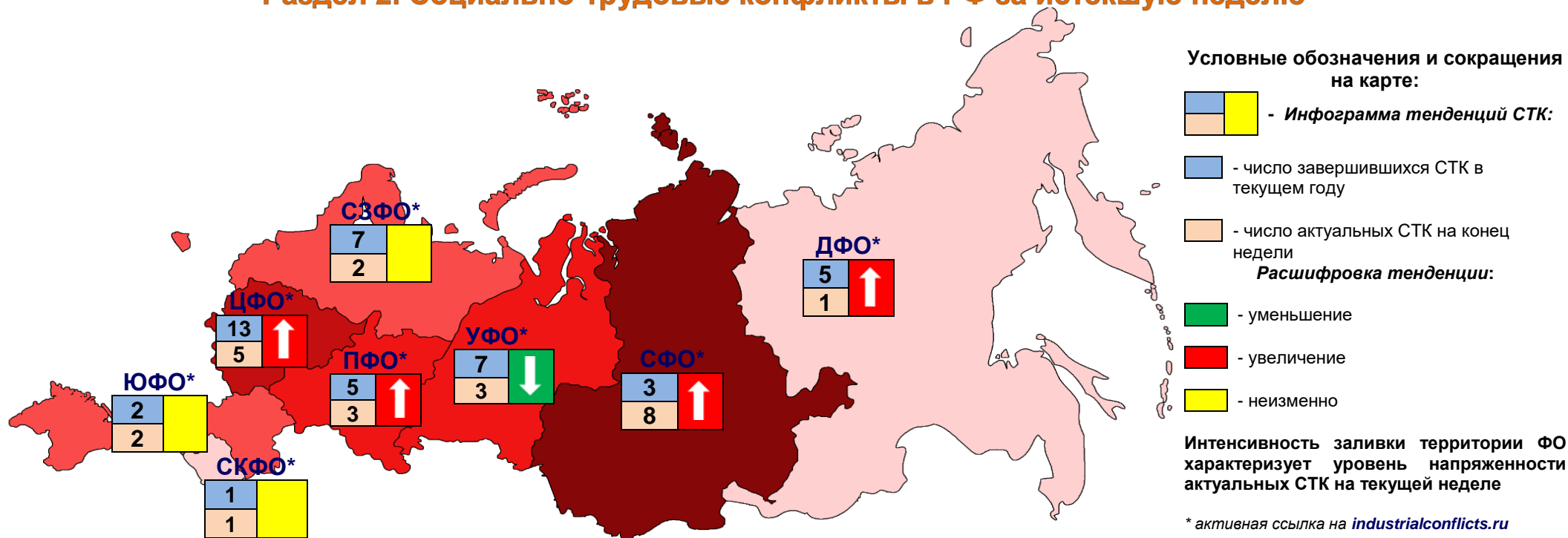


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 26.05.19 на территории РФ актуальны **25** социально-трудовых конфликтов (СТК), которые развиваются в восьми федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршунковский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО, ПФО, СФО и ДФО (раздел 4). **НМЦ «ТК» обращает внимание на ряд резонансных СТК текущей недели:** на государственном предприятии оборонного комплекса Амурском патронном заводе «Вымпел» (Хабаровский край, ДФО) работниками объявлена забастовка с требованиями выплаты заработной платы, которую задерживают два месяца (www.industrialconflicts.ru); очередной конфликт развивается в отрасли здравоохранения – в ГБУЗ «Пензенская областная станция скорой медицинской помощи» (Пензенская обл., ПФО) 138 фельдшеров начали «итальянскую забастовку» по причинам низкого уровня оплаты труда и тяжелых условий работы, поддержку работникам оказывает межрегиональный профсоюз «Действие» (КТР) (НМЦ «ТК»: количество СТК в медицине в 2019 году составляет 28% от общего числа конфликтов) (www.industrialconflicts.ru); зарегистрирован второй, в текущем году, СТК, в котором сторона работников представлена трудовыми мигрантами – строители из Китая, работающие в АО «Управление капитального строительства города Иркутска» (Иркутская обл., СФО) объявили забастовку по причине долгов по заработной плате (www.industrialconflicts.ru).

В течение мая напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК сохраняются на беспрецедентно высоком уровне, как в сравнении с прошлым месяцем, так и показателями аналогичного периода 2018 года (18 неделя–19 СТК в восьми ФО, 19 неделя– 22 СТК в восьми ФО, 20 неделя – 24 СТК в семи ФО). Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе **10 СТК (40%)** в секторах обрабатывающих производств, **7 СТК (28%)** - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	4	2	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи г. Челябинска" АО "Челябинский электрометаллургический комбинат"	7	2
	Московская область	ЦФО	4	1	АО "Сергиево-Посадский хлебокомбинат"	5	4
2	Алтайский край	СФО	3	3	АО "Рубцовский хлебокомбинат" ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово) МКУК "Крутихинский районный дом культуры"	1	8
	Саратовская область	ПФО	3	1	ЗАО "Тролза" (г. Энгельс)	3	6
	Хабаровский край	ДФО	3	1	ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел"	3	6
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
3	Иркутская область	СФО	2	3	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск) АО "Управление капитального строительства города Иркутска"	3	6
	Свердловская область	УФО	2	1	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат"	5	4
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	3	6
	Республика Дагестан	СКФО	2	1	ГБУ РД "Буйнакская Центральная Городская больница"	3	6
	Севастополь	ЮФО	2	1	СК "Ирбис"	1	8
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9
	ХМАО	УФО	1	1	ООО "Юкатекс Югра" (г. Нягань)	5	4
	Калужская область	ЦФО	1	1	ООО "Фольксваген Груп Рус" (г. Калуга)	4	5



НМЦ «Трудовые конфликты»



4	Новосибирская область	СФО	1	1	ООО "ПАТП 1118" (г.Новосибирск)	3	6
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)	2	7
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Архангельская область	СЗФО	1	1	АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд"	0	9
	Ивановская область	СФО	1	1	ОАО "Строммашина" (г. Кохма)	0	9
	Пензенская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"	0	9
	Новгородская область	СЗФО	1			0	9
	Москва	ЦФО	1			10	1
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			6	3
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			4	5
	Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
	ЯНАО	УФО	1			4	5
	Самарская область	ПФО	1			2	7
	ЕАО	ДФО	1			1	8
	Калининградская область	СЗФО	1			0	9
Липецкая область	ЦФО	1			0	9	
Республика Алтай	СФО	1			0	9	
5	Оренбургская область	ПФО		1	АО"Машиностроительный концерн ОРМЕТО-УМЗ" (г. Орск)	5	4
	Владимирская область	ЦФО		1	ГБУЗ ВО "Струнинская районная больница" (г. Струнино)	3	6
	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СФО	Новосибирская область	Однодневная забастовка водителей ПАТП в Новосибирске из-за снижения зарплаты	2	1	-10	1	32
		Прокуратура Новосибирска проверит сферу пассажирских перевозок после забастовки водителей					
	Алтайский край	В Крутихинском ДК Алтайского края работники в знак протеста против низких зарплат уволились					
СЗФО	Новгородская область	Медики Окуловской больницы добились выполнения своих требований и прекратили проведение "итальянской забастовки"	3	1	-8	2	35
	Республика Коми	Вахтовики "Техноспецстроя" в Воркуте записали видеообращение, в котором сообщают о долгах по зарплате					
	Архангельская область	Профсоюз "Архангельского авиаотряда" проведет митинг против создания новой авиакомпании «Арктика»					
		В профсоюзном митинге Архангельского авиаотряда приняли участие 400 человек					



УФО	ХМАО	Работникам "Юкатекс Югра" полностью выплачены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры					
	Челябинская область	Профсоюз "Челябинского электрометаллургического комбината" готов вывести работников на протест	2	1	-6	3	25
		Митинг работников Челябинского электрометаллургического комбината с требованием повышения оплаты труда					
ЦФО	Калужская область	Переговоры профсоюзов и администрации "Фольксваген Груп Рус" завершились безрезультатно	2	0	-5	4	38
	Московская область	Работники Сергиево-Посадского хлебокомбината остались без работы					
ЮФО	Ростовская область	Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" провели очередные акции протеста	1	0	-3	5	11
ПФО	Саратовская область	На заводе "Тролза" ситуация стабилизировалась и предприятие не закрыто	0	1	2	6	37
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	14
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	6

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
17.05.2019/ В знак протеста против низких зарплат работники Крутихинского ДК в Алтайском крае уволиться	СФО, Алтайский край	МКУК "Крутихинский районный дом культуры"/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники МКУК "Крутихинский районный дом культуры"; Администрация МКУК "Крутихинский районный дом культуры" Активная поддержка: Алтайский краевой комитет профсоюза работников культуры (ФНПР)	низкий уровень оплаты труда	подача заявления об увольнении в знак протеста	5/-	Конфликт развивается
22.05.2019/ На оборонном предприятии "Вымпел" в Хабаровском крае объявлена забастовка из- за долгов по зарплате	ДФО, Хабаровский край	ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел"/ Производство готовых металлических изделий/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел"; Администрация ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Хабаровского края	полная невыплата заработной платы	забастовка	*/820	Конфликт развивается



22.05.2019/ Гастарбайтеры из Китая объявили забастовку в Иркутске по причине невыплаты зарплаты	СФО, Иркутская область	АО "Управление капитального строительства города Иркутска"/ Строительство/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники АО "Управление капитального строительства города Иркутска"; Администрация АО "Управление капитального строительства города Иркутска"; Министерство образования Иркутской области Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация г. Иркутска Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Иркутской области	полная невыплата заработной платы	забастовка	*/63	Конфликт развивается
--	---------------------------	---	--	-----------------------------------	------------	------	----------------------



<p>13.05.2019/ Оставшиеся без работы сотрудники Сергиево-Посадского хлебокомбината, готовы к голодовке</p>	<p>ЦФО, Московская область</p>	<p>АО "Сергиево-Посадский хлебокомбинат"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники АО "Сергиево-Посадский хлебокомбинат"; Администрация АО "Сергиево-Посадский хлебокомбинат" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Сергиево-Посадского муниципального района</p>	<p>временная остановка производства работодателем; полная невыплата заработной платы</p>	<p>коллективное обращение работников; угроза акции протеста</p>	<p>*/165</p>	<p>Конфликт развивается</p>
<p>24.05.2019/ На пензенской станции скорой помощи объявлена "итальянская забастовка" фельдшеров с требованиями увеличения заработной платы</p>	<p>ПФО, Пензенская область</p>	<p>ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР); ТО политической партии «Единая Россия»</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку</p>	<p>угроза акции протеста; "итальянская" забастовка (работа по правилам, сидячая на рабочем месте)</p>	<p>138/1600</p>	<p>Конфликт развивается</p>

* по состоянию на 26.05.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулируемого СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Рабочие энгельсского завода "Тролза" на митинге выступили за сохранение предприятия	ПФО, Саратовская область	15.05.2019/ <i>На заводе "Тролза" ситуация стабилизиро- валась и предприятие не закрыто</i>	ЗАО "Тролза"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ЗАО "Тролза"; Администрация ЗАО "Тролза" Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Саратовской области Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация ЗАО "Тролза" (ФНПР); ТО КПРФ	увольнение работников; сокращение работников; временная остановка производства работодателем	митинг	200/1203	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 76 дней! Высокий



Угрожая голодовкой, нефтяники "Юкатекс Югра" в Нягани добились погашения долгов по заработной плате	УФО, ХМАО	13.05.2019/ Работникам "Юкатекс Югра" полностью выплачены долги по зарплатам после вмешательства прокуратуры	ООО "Юкатекс Югра"/> Добыча сырой нефти и природного газа; предоставление услуг в этих областях/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники (вахтовики) ООО "Юкатекс Югра"; Администрация ООО "Юкатекс Югра" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Ханты-Мансийского автономного округа	полная невыплата заработной платы; нарушение условий труда; снижение уровня оплаты труда	угроза акции протеста (голодовка)	*/200	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Выплата долгов по заработной плате/ СТК длился 26 дней! Низкий
---	-----------	--	---	---	--	-----------------------------------	-------	--

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.05.19 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулируемая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" решили протестовать до полного удовлетворения всех требований РАЗВИТИЕ	ЮФО, Ростовская область 1*	18.05.2019/ <i>Бывшие шахтеры "Кингкоул Юг" провели очередные акции протеста</i>	Добыча прочих полезных ископаемых/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Кингкоул Юг" Правительство Ростовской области; Контроль за развитием конфликтной ситуации: Прокуратура г. Гуково Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация г. Гуково	невыплата надбавок, доплат и компенсаций» компенсации по возмещению расходов, понесённых при исполнении работы или по условиям договора, невыплата зарботной платы	пикет; голодовка	69/* 3/*	Конфликт развивается



События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

Событие*	Территория	Категория моногорода	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирующая СТО	Стороны	Причины
17.05.2019 <i>Вахтовики "Техноспецстрой" в Воркуте записали видеообращение, в котором сообщают о долгах по зарплате</i>	СЗФО, Республика Коми (г. Воркута)	2*	ООО "Техноспецстрой"/ Строительство	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Техноспецстрой"; Работники ООО "Техноспецстрой" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Республики Коми; Государственная инспекция труда в Республике Коми	Заработная плата

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 26.05.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
22.05.2019 <i>Медики Курской ЦРБ обратились к Президенту РФ из-за снижения зарплат и нарушений условий труда</i>	ЦФО, Курская область (г. Курск)	ОБУЗ "Курская центральная районная больница"/ Здравоохранение	Коллективный договор заключён	Противоборствующие стороны: Администрация ОБУЗ "Курская центральная районная больница"; Работники ОБУЗ "Курская центральная районная больница" Контроль за развитием конфликтной ситуации: Администрация Курской области	Заработная плата; Нарушение условий труда

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 8 по 15 мая 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 786,31 тыс. человек. Рост численности безработных граждан наблюдался в Ленинградской, Рязанской, Саратовской областях, Чеченской Республике.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/743</p> <p>Альфа-Банк уволит 3 тыс. сотрудников до конца 2019 года из-за увеличения объема дистанционных услуг. Штат работников будет сокращен примерно на 12%. В I квартале 2019 года компанию покинули уже около 2 тыс. человек.</p> <p>https://www.dp.ru/a/2019/05/20/Alfa-Bank_provedet_masso</p>
ДФО, Хабаровский край	<p>Предприятия Хабаровска уведомили службы занятости о сокращениях более 350 работников. В Комсомольске-на-Амуре, согласно предоставленным в службы занятости данным, высвобождению подлежат в течение года не менее 300 работников, при этом 350 сотрудников городского трамвайного депо уже сокращены.</p> <p>https://regnum.ru/news/2634565.html</p>
УФО, Курганская область	<p>Оптимизация муниципальных учреждений и предприятий начинается в Кургане. В ближайшее время число организаций, подчиненных мэрии, будет сокращено. Соответствующие постановления опубликовала городская администрация. До 30 мая предупредят о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата директоров МУП «АСТРА-М», МБУ «Городской Дом культуры им. М. Горького» и МУП «Центральный парк культуры и отдыха» (ЦПКиО).</p> <p>https://ura.news/news/1052384744</p>



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов

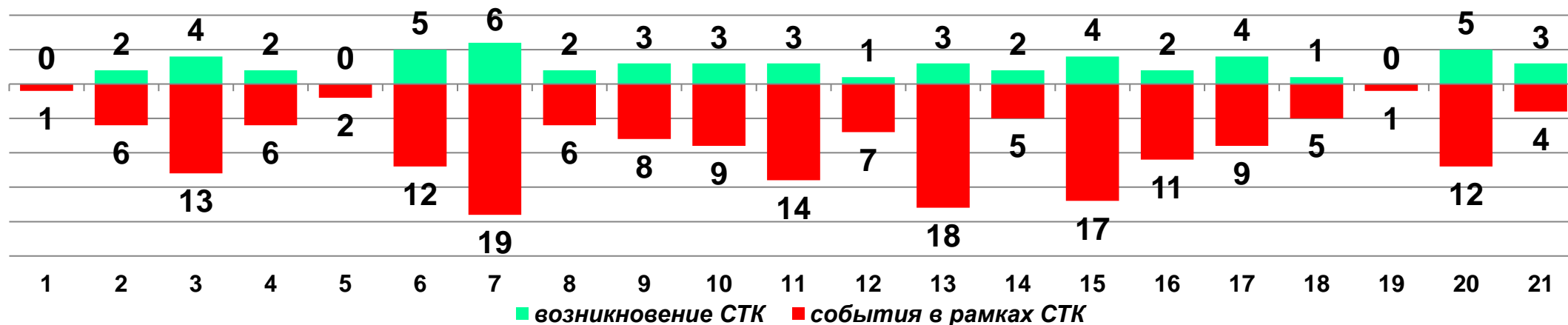


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

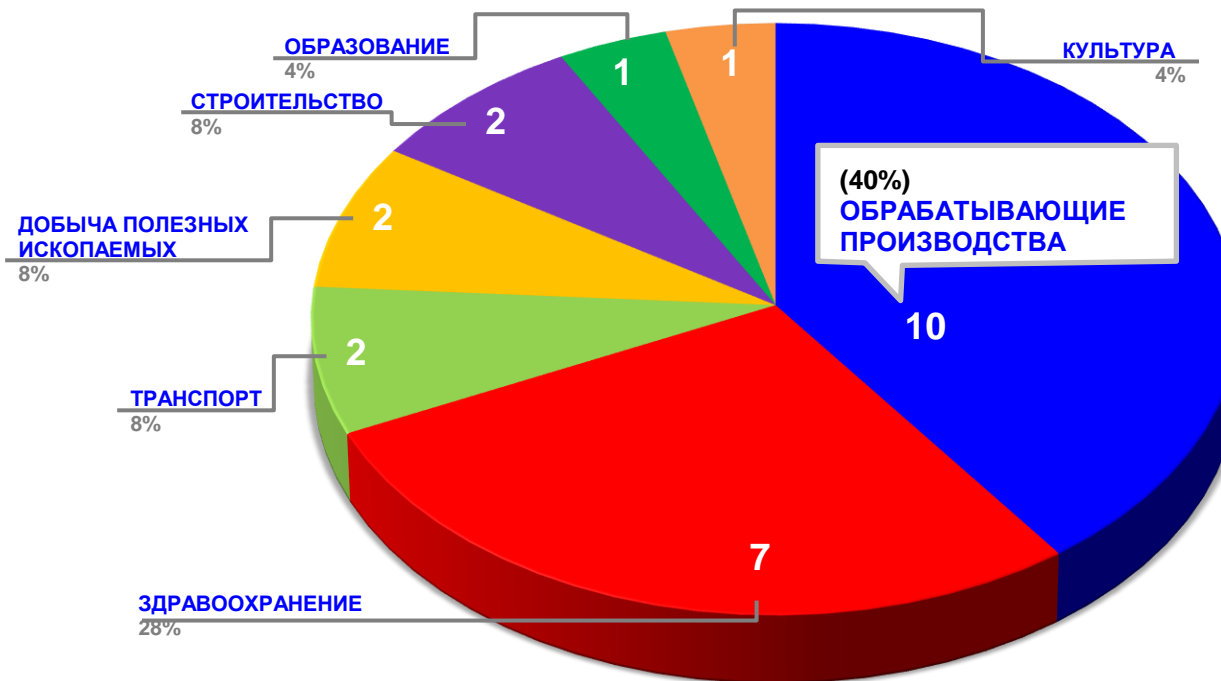


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹

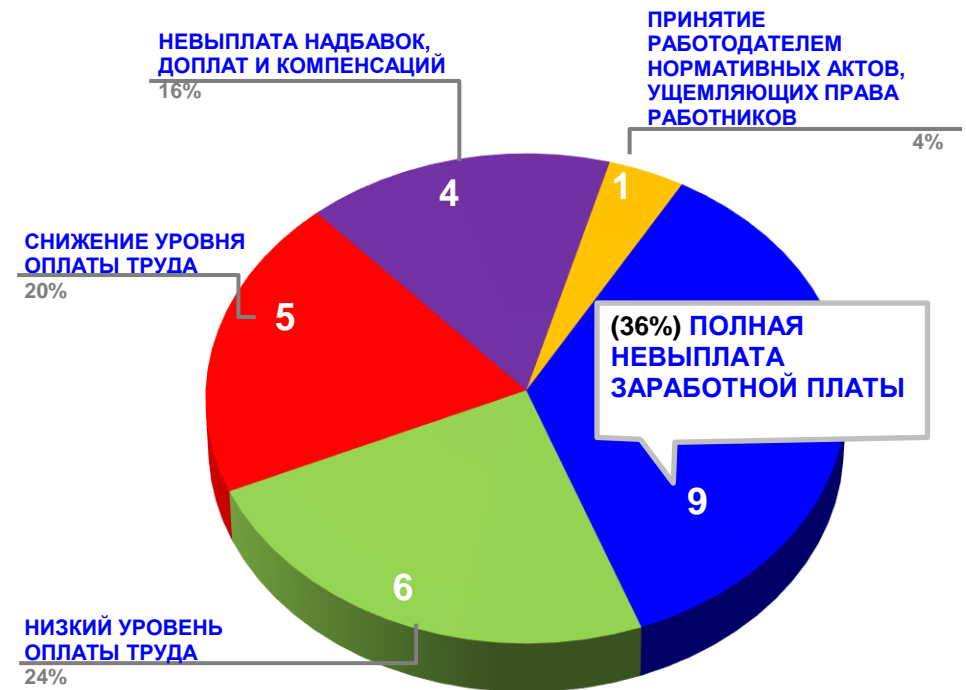


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 8 по 15 мая 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 2,4 % и составила 786,31 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 80 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Курганской, Оренбургской, Сахалинской, Томской, Тульской, Челябинской областях, Еврейской автономной области, Алтайском, Забайкальском краях, Республике Марий Эл. Рост численности безработных граждан наблюдался в Ленинградской, Рязанской, Саратовской областях, Чеченской Республике. Не изменилась численность безработных в Пензенской области. По состоянию на 15 мая 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 108 162 человека.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ (www.gks.ru). Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в апреле 2019 г. составила 74,9 млн человек, из них 71,4 млн человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 3,6 млн человек – как безработные, соответствующие критериям МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень безработицы (отношение численности безработных к численности рабочей силы) в апреле 2019 г. для населения в возрасте 15 лет и старше составил 4,7% (без исключения сезонного фактора), для населения в возрасте 15-72 лет – 4,8%. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) в апреле 2019 г. составил 59,0%. В конце апреля 2019 г. в органах службы занятости населения (по данным Роструда) состояло на учете в качестве безработных 817 тыс. человек, что на 0,2% меньше по сравнению с мартом 2019 г. и на 7,8% больше по сравнению с апрелем 2018 года. Среди безработных в возрасте 15 лет и старше доля женщин в апреле 2019 г. составила 46,7%, городских жителей – 65,2%, молодежи до 25 лет – 19,4%, лиц, не имеющих опыта трудовой деятельности – 23,5%. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,1%) превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). В апреле 2019 г. это превышение составило 1,8 раза.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении России (www.gks.ru). В январе-апреле 2019 г. забастовки зафиксированы не были.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате (www.gks.ru). На 1 апреля 2019 г., по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2919,7 млн рублей и по сравнению с 1 марта 2019 г. увеличилась на 363,7 млн рублей (на 14,2%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2019 г., приходится 731,0 млн рублей (25,0%), в 2018 г. – 994,2 млн рублей (34,1%), в 2017 г. и ранее – 1194,5 млн рублей (40,9%). Задолженность по заработной плате на 1 апреля 2019 г. имела перед 47,1 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 46% – работники обрабатывающих производств; 15% – строительства; 9% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 8% –



транспорта; 6% - работники, занятые водоснабжением; водоотведением, организацией сбора и утилизацией отходов, деятельностью по ликвидации загрязнений; 5% – работники области здравоохранения и социальных услуг.

20-22 мая 2019 года в Москве прошел X съезд ФНПР (www.fnpr.ru). Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М. Шмаков объявил, что на профсоюзный форум прибыли 654 из 698 делегатов, избранных членскими организациями, председатели профкомов многих первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. На съезде аккредитованы и освещают его работу более 50 представителей средств массовой информации. С докладом Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР за период с февраля 2015 по 20 мая 2019 года выступил Председатель ФНПР М. Шмаков. В докладе профсоюзный лидер заострил внимание делегатов на основных направлениях работы профсоюзов в отчетный период и на перспективу. Было отмечено, что в период после IX съезда ФНПР страна столкнулась с целым рядом вызовов в социально-трудовой сфере, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией, негативными внешними факторами, глобальным наступлением капитала на права трудящихся и серьезными социально-экономическими проблемами внутри страны. Профлидер изложил профсоюзную позицию по решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. В частности, М. Шмаков подчеркнул следующее: «Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом РФ носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентном отношении к ВВП остаются на относительно низком уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигала уровня развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета (в частности, 2018 года), который не пошел ни в кошельки граждан, ни в инвестиции производства, а был «спрятан в сундуки золотовалютных резервов» ... Профсоюзы считают, что это неправильно... Деньги должны не лежать мертвым грузом, а рационально и эффективно работать для общества. ФНПР считает, что дополнительным финансовым источником может стать прогрессивный налог и увеличение налога на дивиденды от акций... Все более актуальна инициатива ФНПР на введение нулевой ставки НДФЛ на доходы ниже прожиточного минимума... ФНПР настаивает на необходимости установления приемлемой процентной ставки по долгосрочным кредитам для отечественных производителей... Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников, которая обеспечивала бы достойный уровень жизни для работников и их семей. Работающий человек не должен быть бедным!».

21 мая на X съезде ФНПР выступил Председатель Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации В. Володин. Он отметил уникальность ФНПР не только в стране, но и во всем мире, как структуры, представляющей интересы миллионов трудящихся, признав особую роль профсоюзов, их лидеров в принятии Госдумой законодательных актов, прежде всего на рабочем подготовительном этапе в комитетах Думы вместе с депутатами. В. Володин подчеркнул высокий профессионализм, производственный и жизненный опыт представителей профсоюзов, участвующих в законодательном процессе, аргументированность и убедительность их доводов и предложений. Он оценил многолетнюю практику депутатского партнерства и взаимодействия с профсоюзами как прямой интерес общества и государства, когда во многом благодаря влиянию профсоюзов на государственном уровне последовательно создаются условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование. Когда во многом удалось в непростой ситуации сохранить социальные гарантии, в том числе оказывающие помощь человеку труда. Говоря об имеющихся резервах во взаимодействии профсоюзов и законодателей, В. Володин пригласил общероссийские отраслевые профсоюзы к более инициативной и эффективной работе непосредственно в комитетах Государственной думы, где имеются немалые возможности



для профсоюзных предложений и инициатив. М. Шмаков, в ответном слове, оценил важность этого предложения для профсоюзов в их дальнейшей совместной работе с депутатским корпусом, прежде всего в совершенствовании трудового законодательства и укреплении механизмов социального партнёрства, во взаимодействии с государством и бизнесом. На Съезде была отмечена необходимость создания новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с уровнем квалификации. Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечивает не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника. Профсоюзы уверены, что повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства. А обеспечение гендерного равенства в оплате труда следует рассматривать как важную составляющую деятельности профсоюзов по достижению социально-экономического равенства и, как следствие, снижению уровня бедности. Съезд настаивает на разработке системы мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера. Работающий человек не должен быть бедным. Доходы и социальные гарантии должны обеспечивать каждой семье равный доступ к ресурсам социальной сферы. В этой связи Съезд считает необходимым: проведение преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики; добиваться развития системы обязательного социального страхования на страховых принципах, обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов, их автономии от решения бюджетных задач, разграничения функций социального страхования и государственной социальной помощи. Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве. Делегаты подробно рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи профсоюзов на современном этапе. Была подчеркнута необходимость: увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики; обеспечения обязательного и непрерывного обучения профсоюзных руководителей; формирования дееспособного кадрового резерва наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов. Отмечая важную роль, которую играют ФНПР и ее членские организации в Международной организации труда, Съезд обратил внимание на необходимость продолжения процесса ратификации Российской Федерацией наиболее важных конвенций МОТ социально-трудовой значимости и их последующего выполнения. В заключительный день работы X съезда ФНПР была представлена, обсуждена и принята Программа ФНПР «За справедливую экономику». Делегаты Съезда заслушали и обсудили вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР, по которому было принято соответствующее постановление

22 мая 2019 года на заседании X съезда ФНПР выступил Президент РФ В. Путин (www.kremlin.ru). Подчеркнув знаменательность проведения Съезда в период празднования 100-летия Международной организации труда, он высоко оценил ту роль, которые играли профсоюзы, входящие в ФНПР, в свой очередной отчетный период, особенно в социально-экономической сфере. «Очень важно, что благодаря совместной работе в рамках социального партнерства в стране последовательно реализуются согласованные планы решения социально-трудовых вопросов, в том числе из тех, которые мы с М.Шмаковым обговариваем на наших рабочих встречах», - подчеркнул Президент РФ. Затем он рассказал о своем видении участия профсоюзов в реализации национальных проектов, контроле за этой



важнейшей работой. В.Путин посоветовал профсоюзным лидерам последовательно реагировать на имеющиеся нарушения законных прав трудящихся и профсоюзов со стороны ряда недобросовестных работодателей, «не допуская консервации этих проблем». Реагировать в законных рамках и на бездействие тех «глав региональных администраций, которые подстраиваются под сложившийся подчас «порядок беззакония» по отношению к людям со стороны бизнеса. Государство на всех уровнях обязано помогать профсоюзам в их законных требованиях». В заключении он отметил: «Работа у нас разная, но цель одна обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели». Со своей стороны, М. Шмаков обратился к главе государства с конкретными предложениями в социально-трудовой сфере, выработанными делегатами X съезда ФНПР и необходимыми для улучшения качества жизни российских граждан.

Стенограмма выступления Министра труда и социальной защиты РФ М. Топилина (www.rosmintrud.ru): «В принципе ситуация на рынке труда, ситуация с занятостью остаётся достаточно стабильной. В прошлом году общая безработица, показатель которой мы считаем по международной методологии, составил 4,8 процента по году. Если брать предыдущие годы – 2012-й, 2015-й, – этот показатель составлял 5,2 и 5,5 процента. То есть мы достигли очень неплохих показателей по уровню безработицы. Первый квартал этого года – эти тенденции продолжают: в марте [уровень безработицы] – порядка 4,7 процента. Если сравнивать, в марте прошлого года – 5 процентов. То есть тренд на снижение безработицы продолжается. Хотел бы отметить, что с этого года мы достаточно серьёзно повысили пособия по безработице, и максимальное пособие теперь составляет восемь тысяч рублей, а для тех лиц, которые находятся в предпенсионном возрасте, – 11 тысяч 280 рублей. Таких пособий высоких у нас никогда не было, были большие ограничения. В этой связи регистрируемая безработица, за первый квартал несколько увеличилась, потому что служба занятости стала более привлекательной с этой точки зрения. На 20 процентов увеличилась регистрируемая безработица. Но как я сказал, общая безработица, международный показатель, продолжает снижаться, то есть просто люди обращаются в службы занятости. Мы начали уже разворачивать программы обучения граждан предпенсионного возраста. Это новая программа, на нее выделено 5 миллиардов рублей. Сейчас порядка 9 тысяч граждан участвуют в этой программе, обучаются. Цель – в этом году 75 тысяч человек. У меня нет никаких сомнений, что мы эти показатели выполним. Привлекли к этой работе организацию WorldSkills, будем проводить конкурсы «Навыки мудрых» [для профессионалов старше 50 лет]. Здесь очень тщательное отношение к этой категории. Лицам, которые оказываются в какой-то сложной ситуации на рынке труда в этом возрасте, мы им уделяем особое внимание. Что касается заработных плат и выполнения майского указа 2012 года, прошлый год мы завершили практически со 100-процентным результатом. Если брать все показатели, 85 регионов и 12 групп показателей по всем врачам, средний медицинский персонал, научные работники, то эти все показатели составляют 1020 позиций. По 1012 позициям выполнение было полное, только в Мурманской области, в Республике Тыва, в Пермском крае по отдельным позициям, восемь позиций, произошли некоторые отклонения, но мы с этими регионами продолжаем работать. Что касается этого года, все деньги в федеральном бюджете, для федеральных бюджетников они предусмотрены в полном объеме. Конечно же, может меняться ситуация с ростом дохода, за которым должны продолжать стремиться заработные платы указанных категорий, но мы будем смотреть по ходу года, и, возможно, корректировать бюджет. Сейчас это в полном объеме региональная составляющая, я бы ее охарактеризовал следующим образом: мы очень жестко отслеживаем обеспеченность этой программы регионами. У нас есть 13 регионов, в которых пока наблюдается небольшой дефицит, но этот дефицит от общего объема потребностей регионов в 100 миллиардов составляет порядка 6 процентов. Мы исходим из того, что доходы растут, и регионы смогут эту потребность покрыть до конца года, если этого не произойдет, будем тоже помогать им из федерального бюджета. Что касается задолженности, на уровне 2,8–2,9 миллиарда рублей она стабилизировалась. Мы постоянно работаем с предприятиями, в основном это



предприятия, которые в банкротном состоянии, с ними работаем, с арбитражными управляющими, составляем графики. На контроле в Роструде 100 предприятий, которые мы постоянно отслеживаем. Последнее решение очень важное, я Вам докладывал, у нас была очень долгая задолженность в Приморском крае на заводе «Радиоприбор», самая крупная задолженность, которая была. Было принято решение: Правительство выделило финансовую помощь Приморскому краю. Я буквально на днях разговаривал с губернатором – в начале июня эта задолженность будет погашена. Это самый длинный «хвост», мы не могли эту тему решить.

21–22 мая 2019 года в Санкт-Петербурге в Социологическом институте РАН состоялась Всероссийская научная конференция с международным участием «Социальные аспекты модернизации производства в России». 21 мая на пленарном заседании главный редактор журнала РАН «Социологические исследования» Ж. Тощенко заявил, что в России из трудящихся по 450 профессиям только 5,1% специалистов с техническим или естественно-научным образованием. Ученый выступил с докладом «Рационализация занятости или новые формы эксплуатации (опыт социологического анализа)». Он обратил внимание, что при разговорах о промышленной революции остается в тени вопрос — кто ее будет делать. Ж. Тощенко указал, что основным резервом и ресурсом являются люди, так как без них технологии и инвестиции являются мертвым грузом. Он отметил, что, по данным заместителя председателя правительства РФ О. Голодец, неизвестно, где и как работают 38 млн человек из 72 млн экономически активного населения России. Ученый рассказал о 450 профессиях, в которых занято трудоспособное население страны. Самая большая профессиональная группа на сегодня — это водители автомобилей (более 7%), затем идет группа продавцов (около 7%). Было подчеркнуто, что продавцы и водители используют технические достижения, и то не всегда, но ожидать от них осуществления модернизации сложно. Специалистов с техническим и естественно-научным образованием в стране лишь 5,1%. Половина совокупного (и реализованного) спроса на труд в России включает 27 профессий, однако среди них нет ни одной, напрямую связанной с техническим прогрессом. По данным на январь 2019 года, только 27 субъектам РФ нужны специалисты в ИК технологиях. В работе конференции с докладами выступили эксперты НМЦ «Трудовые конфликты» СПбГУП о ситуации в социально-трудовой сфере и развитии трудовых конфликтов.