



# Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

№ - 24 - 2019,  
10 июня – 16 июня (24 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru). Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - [www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

## КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: [industrialconflicts@gmail.com](mailto:industrialconflicts@gmail.com)

Адрес ресурса в сети Интернет: [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)



## ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю .....	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ .....	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю .....	8
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ .....	10
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов .....	11
Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	14
Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов .....	15
Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю .....	17

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



## Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июня 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся в первом квартале и характеризующиеся следующими показателями:

- **численность рабочей силы продолжает сокращаться**, по данным Росстата, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения страны) (первый квартал 2019 года – 75 млн. человек, окончание 2018 года – 76,1 млн. человек). При этом, следует отметить, что, по данным ведомства, в 2018 году неформальная занятость в России **росла** и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). Доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%;

- по данным Минтруда РФ, количество официально зарегистрированных безработных, на текущей неделе, составляет 770 300 и **продолжает снижаться третий месяц подряд** (в конце марта количество официально зарегистрированных безработных составляло 820 000 человек, в апреле – 808 970, в мае – 772 220). **По сравнению с мартом снижение составило 6,1%**. Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) сохраняется на историческом минимуме 4,7%. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,1%) почти вдвое превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). Численность работников по инициативе работодателей, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в течение июня **продолжает снижаться** и составляет 99 930 человек (март – 124 597, апрель – 108 577, май – 102 930). **По сравнению с мартом снижение составило 19,8%**;

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2,9 млрд. рублей перед 43 200 работниками (в том числе: 48% – перед работниками обрабатывающих производств, 18% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке ФМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с маем, задолженность по заработной плате **снизилась** на 19,0 млн. рублей (-0,65%). Просроченная задолженность по заработной плате отсутствовала в 6 субъектах Российской Федерации. В мае она снизилась в 47 субъектах, осталась без изменения - в 1 субъекте, выросла - в 27 субъектах, образовалась - в 4 субъектах Российской Федерации;

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в июне, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось** на 23,6 %. По сравнению с маем 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось** на 9,4%.

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в первой половине июня **не рос**, и с начала 2019 года составил 102,4% (2018 год – 102,1%). Еженедельная инфляция в наблюдаемом периоде остается стабильной и составляет +0,1%. По данным и оценке Минэкономразвития, годовые темпы роста потребительских цен снизились до 5,1 % г/г (май – 5,3% г/г), и продолжат дальнейшее снижение в летний период;

- по оценке Росстата, индекс физического объема ВВП в первом квартале 2019 года составил 0,5 % г/г, что несколько ниже оценки Минэкономразвития РФ (0,8 % г/г). В целом замедление темпов роста ВВП было ожидаемым и связано со слабостью внутреннего спроса на фоне повышения налоговой нагрузки.



## Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

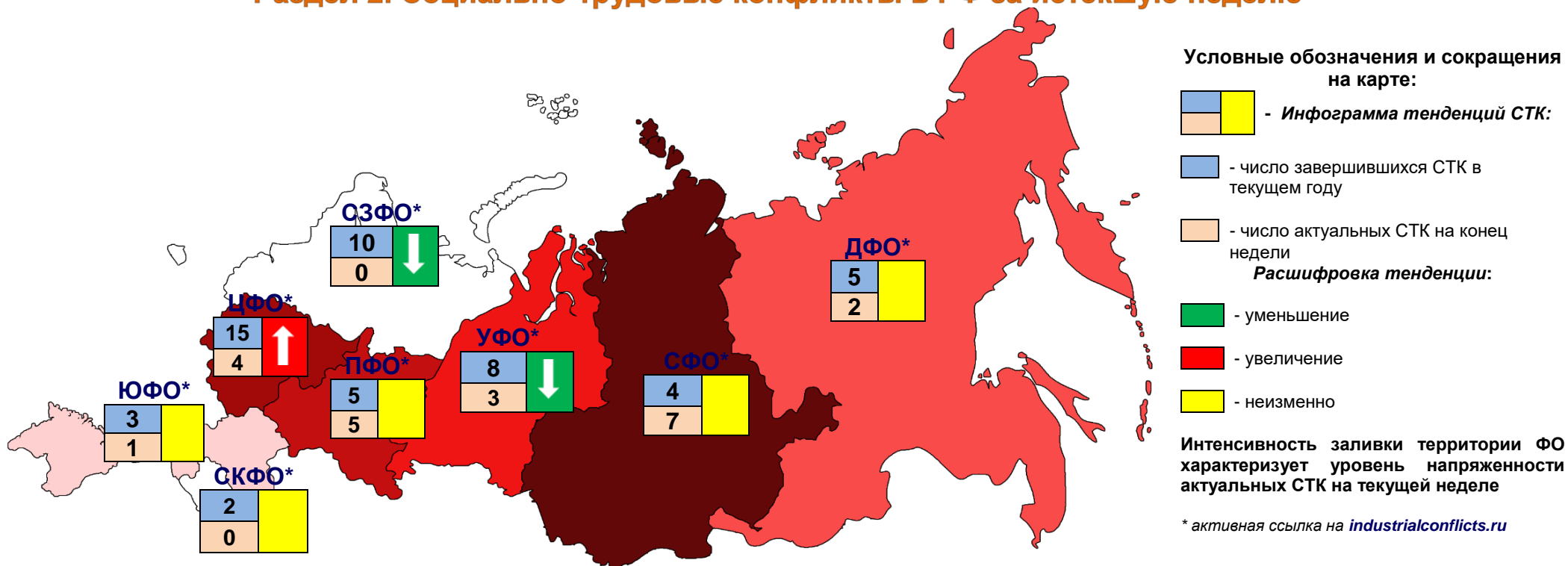


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 16.06.19 на территории РФ актуальны 21 социально-трудовой конфликт (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них 5 СТК в моногородах: ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (пгт. Светлый, Оренбургская обл., ПФО), ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршунковский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новый СТК зарегистрирован в ЦФО (раздел 5). В Москве состоялся митинг работников ФГБУК «Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова» против назначенного нового заместителя директора, деятельность которого привела к массовым увольнениям сотрудников и социальной напряженности в коллективе ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)). НМЦ «ТК» обращает внимание, что СТК на закрываемом заводе «Форд» во Всеволожске (Ленинградская обл., СЗФО), где профсоюз МПРА проводил акции протеста за справедливые условия по увольнению работников, завершился отказом от удовлетворения требований выдвигаемых профсоюзом: большая часть согласившихся сотрудников уволена на условиях работодателя, несогласные – по трудовому законодательству ([www.industrialconflicts.ru](http://www.industrialconflicts.ru)).

В наблюдаемом периоде уровень напряженности социально-трудовой обстановки снижается в результате урегулирования ряда СТК в СЗФО и УФО (раздел 6) (21 неделя – 25 СТК в восьми ФО, 22 неделя – 24 СТК в восьми ФО, 23 неделя – 24 СТК в семи ФО).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) семи отраслей экономики, в том числе 11 СТК (46%) в секторах обрабатывающих производств, 5 СТК (21%) - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



## Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Челябинская область	УФО	4	2	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска" АО "Челябинский электрометаллургический комбинат"***	7	2
	Хабаровский край	ДФО	4	2	ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел" ООО "Азия лес" (п. Берёзовый)	3	6
	Московская область	ЦФО	4			5	4
2	Алтайский край	СФО	3	3	АО "Рубцовский хлебокомбинат" ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово) МКУК "Крутихинский районный дом культуры"	1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
3	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова"***	10	1
	Свердловская область	УФО	2	1	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат"	5	4
	ХМАО	УФО	2	1	МБУ "Городской центр культуры и спорта" (г.п. Советский)	5	4
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Орел)	3	6
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
Курская область	ЦФО	2			0	9	



# НМЦ «Трудовые конфликты»



4	Оренбургская область	ПФО	1	2	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" ООО "Светлинский ферроникелевый завод"	5	4
	Калужская область	ЦФО	1	1	ООО "Фольксваген Груп Рус" (г. Калуга)	4	5
	Ленинградская область	СЗФО	1	1	ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)	2	7
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Пермский край	ПФО	1	1	МБУ "Центр культуры и спорта Савинского сельского поселения" (д. Песьянка)	1	8
	Архангельская область	СЗФО	1	1	АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд"	0	9
	Ивановская область	СФО	1	1	ОАО "Строммашина" (г. Кохма)	0	9
	Пензенская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"	0	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			6	3
	Камчатский край	ДФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			3	6
	Республика Коми	СЗФО	1			3	6
	Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
	ЯНАО	УФО	1			4	5
	Самарская область	ПФО	1			2	7
	ЕАО	ДФО	1			1	8
	Калининградская область	СЗФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			0	9
Новгородская область	СЗФО	1			0	9	
Республика Алтай	СФО	1			0	9	
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

**Примечание:** место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



## Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
СЗФО	Ленинградская область	На заводе Ford во Всеволожске завершают полное сокращение работников	2	0	-8	1	39
	Республика Коми	Водители "Ухтинского автотранспортного предприятия" провели однодневную забастовку					
ЮФО	Ростовская область	Одиночный пикет педагога волгодонской школы № 15 против низкой заработной платы	1	0	-2	2	12
СФО	Иркутская область	Бастовавшие на стройке в Иркутске трудовые мигранты уехали домой	0	1	0	3	36
ПФО	Оренбургская область	Губернатор Оренбургской области встретился с металлургами обанкротившегося ферроникелевого завода	0	2	2	4	54
	Пензенская область	Приняты ряд решений по изменению оплаты труда на Пензенской станции скорой медицинской помощи					





УФО	ХМАО	Работники Центра культуры и спорта Советского обратились за помощью к губернатору ХМАО	1	2	6	5	29
		Уволенный директор Центра культуры и спорта Советского восстановлен в должности					
	Челябинская область	После акций протеста работники "Челябинского электрометаллургического комбината" добились индексации зарплаты					
ЦФО		События отсутствуют	0	0	0	0	44
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	16
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

 - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений

 - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



## Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
11.06.2019/ Трудовой коллектив театра кукол имени С.В. Образцова на митинге выступил против давления со стороны руководства	ЦФО, Москва	ФГБУК "Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова"/  Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ФГБУК "Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова";  Руководство ФГБУК "Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова";  Министерство культуры РФ	недовольство работников в связи с назначением руководителя	угроза акции протеста; коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста; митинг	*/*	Конфликт развивается

\* по состоянию на 16.06.19 данные отсутствуют



## Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Профсоюз завода Ford во Всеволожске протестует за справедливые компенсации работникам при увольнении	СЗФО, Ленинградская область	05.06.2019/  <i>На заводе Ford во Всеволожске завершают полное сокращение работников</i>	ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) /  Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск); Администрация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) <b>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации:</b> Администрация (Правительство) Ленинградской области; Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск) (МПРА, КТР); Межрегиональный профессиональный союз «Рабочая Ассоциация» (МПРА)	сокращение работников; реорганизация предприятия (учреждения, организации); ликвидация предприятия (производства); учреждения, организации; увольнение работников	угроза акции протеста; угроза забастовки; "итальян." забастовка (работа по правилам); пикет; митинг	*/969	Требования работников удовлетворены частично/  <b>СТК длился 146 дней/</b>  Средний



# НМЦ «Трудовые конфликты»



Профсоюз Челябинского электрометаллургического комбината добился повышения зарплат работников	УФО, Челябинская область	07.06.2019/ <i>После акций протеста работники "Челябинского электрометаллургического комбината" добились индексации зарплаты</i>	АО "Челябинский электрометаллургический комбинат"/>  Металлургическое производство/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "Челябинский электрометаллургический комбинат"; Администрация АО "Челябинский электрометаллургический комбинат"  <b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация АО "Челябинский электрометаллургический комбинат" (ГМПР, ФНПР);  Челябинская областная организация горно-металлургического профсоюза России (ГМПР, ФНПР)	низкий уровень оплаты труда	митинг угроза акции протеста;	200/7000	Требования работников удовлетворены полностью; Повышение заработной платы/  <b>СТК длился 99 дней!</b>  Низкий
В Центре культуры и спорта города Советский ХМАО сотрудники намерены объявить забастовку	УФО, ХМАО	11.06.2019/ <i>Уволенный директор Центра культуры и спорта Советского восстановлен в должности</i>	МБУ "Городской центр культуры и спорта" г. п. Советский/  Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники МБУ "Городской центр культуры и спорта" г. Советский; Администрация МБУ "Городской центр культуры и спорта" г. Советский; Администрация г.п. Советский	низкий уровень оплаты труда; увольнение действующего руководителя	угроза забастовки; коллективн. обращение работников	30/*	Конфликт развивается



# НМЦ «Трудовые конфликты»



			Коллективный договор заключен	<b>Активная поддержка:</b> Первичная профсоюзная организация МБУ "Городской центр культуры и спорта" г.п. Советский (ФНПР)				
<b>Профсоюз Архангельского авиаотряда провел митинг против уничтожения малой авиации</b>	СЗФО, Архангельская область	13.06.2019/ <b>Создание региональной авиакомпания "Арктика" отложено на неопределенный срок</b>	АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд"/  Деятельность воздушного и космического транспорта/  Коллективный договор заключен	<b>Противоборствующие стороны:</b> Работники АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд"; Правительство Архангельской области <b>Активная поддержка:</b> ППО АО "2-ой Архангельский объединенный авиаотряд" (Архангельская территориальная организация Общероссийского профсоюза авиационных работников, ФНПР); Общероссийский профсоюз авиационных работников (ФНПР)	ликвидация предприятия (организации); угроза банкротства предприятия; увольнение работников	митинг; угроза акции протеста;	400/500	Требования работников удовлетворены частично; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/  <b>СТК длился 29 дней!</b>  Средний

\* активная ссылка на [industrialconflicts.ru](http://industrialconflicts.ru)

\*\* по состоянию на 16.06.19 данные отсутствуют



## Раздел 7. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 29 мая по 5 июня 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,2 % и составила 770,3 тыс. человек. В 28 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Амурской, Архангельской, Астраханской, Вологодской, Иркутской, Кировской, Курганской, Новосибирской областях, Пермском, Приморском краях.</p> <p><a href="https://rosmintrud.ru/employment/employment/746">https://rosmintrud.ru/employment/employment/746</a></p> <p>Администрация ОАО "РЖД" отстранила от движения более 400 локомотивов и планирует сократить персонал примерно на 3000 человек из-за падения перевозок угля в европейскую часть России.</p> <p><a href="https://www.vedomosti.ru/business/articles/2019/06/14/804164-rzhd-ostanovila">https://www.vedomosti.ru/business/articles/2019/06/14/804164-rzhd-ostanovila</a></p>
ПФО, Пермский край	<p>Администрация группы компаний «Продо» намерена закрыть Пермский мясокомбинат. На предприятии началось сокращение. Работников пенсионного возраста вывели за штат в начале июня. В течение лета планируют сократить еще несколько сотен сотрудников.</p> <p><a href="https://properm.ru/news/society/171355/">https://properm.ru/news/society/171355/</a></p>



## Раздел 8. Характеристики социально-трудовых конфликтов

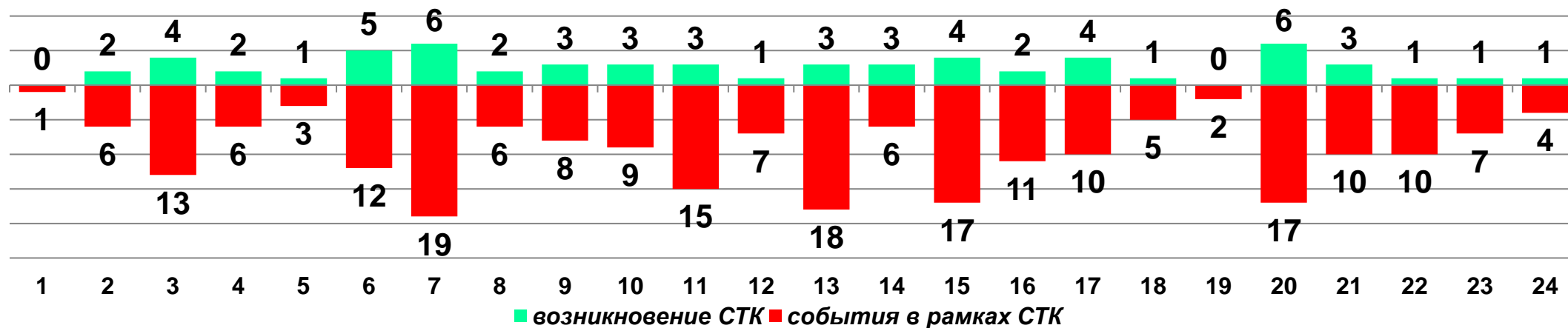


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

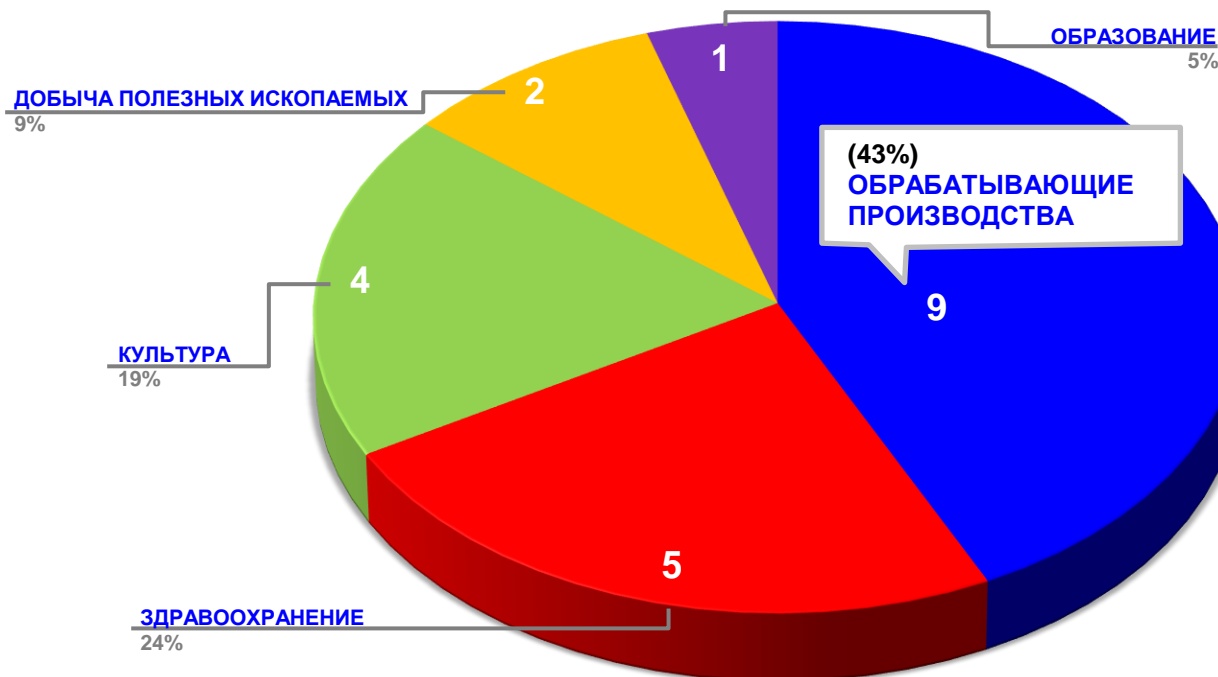


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю<sup>1</sup>

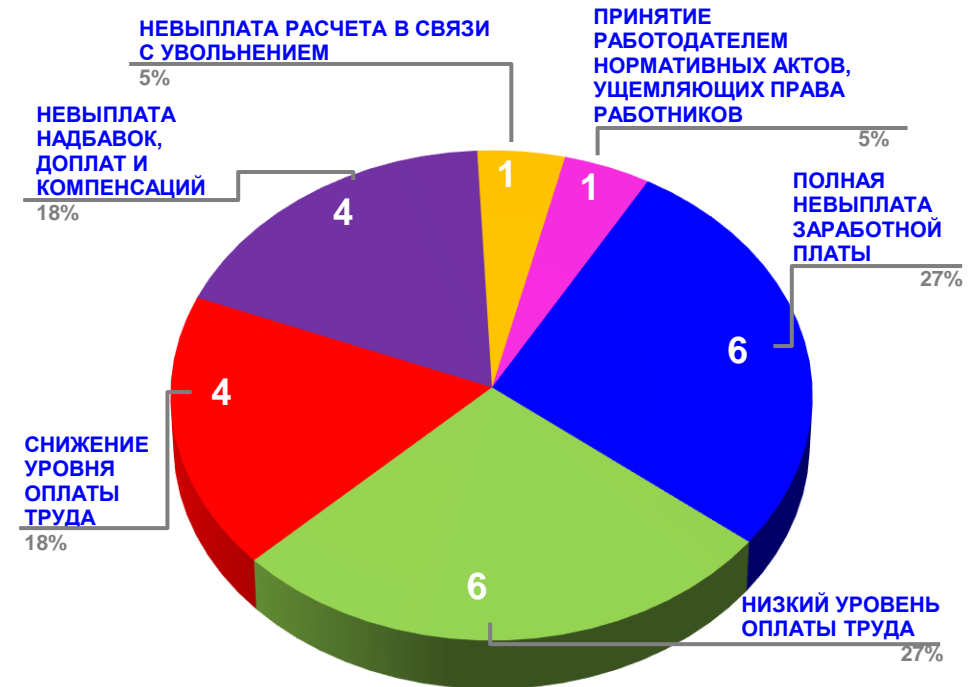


Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

<sup>1</sup> В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.





## Раздел 9. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 29 мая по 5 июня 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,2 % и составила 770,3 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 52 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ненецком, Ямало-Ненецком автономных округах, республиках Дагестан, Калмыкия, Коми, Северная Осетия – Алания, Тыва, Курской, Омской, Сахалинской областях. В 28 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Амурской, Архангельской, Астраханской, Вологодской, Иркутской, Кировской, Курганской, Новосибирской областях, Пермском, Приморском краях. Не изменилась численность безработных в Ханты-Мансийском автономном округе, Пензенской области, Чувашской Республике, Республике Адыгея, г. Севастополе.

Правительство Российской Федерации опубликовало распоряжение № 1234-р от 7 июня 2019 года о внесении изменений в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р. ([www.gov.ru](http://www.gov.ru)). Включение в перечень республик Бурятия, Коми, Саха (Якутия), Забайкальского края и Еврейской автономной области направлено на удовлетворение потребности работодателей в квалифицированных кадрах в связи с отсутствием на региональных рынках труда специалистов необходимой квалификации. Таким образом, в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, войдут все регионы Дальневосточного федерального округа. Принятое решение будет способствовать трудоустройству в 2020-2022 годах дополнительно около 430 человек у 21 работодателя с учетом их потребности в квалифицированных кадрах, а также привлечению трудовых ресурсов в стратегически важные для государства территории Дальнего Востока, Арктической зоны, пограничные с другими государствами территории. Кроме того, из перечня регионов исключены Липецкая и Новосибирская области в связи с возможностью удовлетворить потребность предприятий в кадрах местными трудовыми ресурсами, а также за счет участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. Реализация региональных программ повышения трудовой мобильности началась в IV квартале 2015 года. Региональные программы являются механизмом точечного привлечения высококвалифицированных кадров. Анализ правоприменительной практики показывает ежегодное увеличение числа работников, привлекаемых в рамках региональных программ из других субъектов Российской Федерации. В текущем году планируется привлечь около 1 тыс. человек. Всего с начала действия проекта поддержки трудовой мобильности было привлечено более 1,8 тыс. человек. С 2019 года для работодателей, участвующих в региональных программах повышения трудовой мобильности на территории Дальневосточного федерального округа, увеличен размер финансовой поддержки на каждого привлеченного работника с 225 тыс. рублей до 1 млн рублей по решению руководителя субъекта РФ.



Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова заявила, что серые зарплаты сегодня получают около 15 млн россиян. Из-за столь масштабного теневого сектора социальные фонды недополучают порядка 2,3 трлн рублей. По состоянию на 2017 год (на 2018 год статистики пока нет) разница между доходами и расходами населения составила 13,3 трлн рублей. Это соответствует 14,5 % ВВП. Чтобы вывести хотя бы часть доходов из тени, в Москве, Московской области, Татарстане и Калужской области была введена тестовая система регистрации самозанятых. Скачав официальное приложение, любой самозанятый сможет работать официально и платить по 4-6 % от дохода. Так могут сделать те предприниматели, чей доход ниже 200 тыс. рублей в месяц, а также те, кто не имеет наемных сотрудников. «По последним данным налоговой службы, зарегистрировалось около 102 тыс. человек. Это достаточно серьезная цифра – 7,6 млрд рублей оборота», – сказала Т. Голикова.

10 – 11 июня 2019 года в Женеве состоялась 108-я сессия Международной конференции труда (МКТ). Приняли участие более 6000 делегатов, в том числе Председатель Правительства РФ Д. Медведев. Проведение конференции приурочено к 100-летию Международной организации труда, которое отмечается в этом году. Российская Федерация активно использует конвенции Международной организации труда как инструмент гармонизации национальных социально-трудовых стандартов, что ведет к увеличению производительности труда, обеспечению его достойных условий и улучшению качества жизни граждан. К настоящему времени Россия ратифицировала 77 конвенций МОТ и два протокола. Успешно выполняется Программа сотрудничества между Российской Федерацией и Международной организации труда на 2017-2020 годы, основной целью которой является содействие развитию социально-трудовых отношений в сфере занятости, социальной защиты, оплаты и охраны труда, а также социального диалога. 11 июня на Международной конференции труда выступил Председатель Правительства РФ Д. Медведев. Он заявил о необходимости выработать новые подходы к организации рабочего времени. Из стенограммы выступления Д. Медведева ([www.government.ru](http://www.government.ru)): «При развитии современных технологий для многих рабочим местом уже становится собственный дом. Я говорю об удалённой и неполной занятости, которая набирает популярность. Это массовое явление. И уже даже крупная социальная категория – так называемые фрилансеры. Это занятость поверх всяких государственных границ, поверх национальных рынков труда. Цифровые технологии предоставляют почти безграничные возможности для работы и самореализации людей вне зависимости от пола, возраста, социального статуса, места жительства. Такова новая парадигма труда, и она даёт многообещающие стимулы для талантливых людей, особенно для тех, кто живёт в развивающихся странах. На этом фоне работодателям придётся всё больше учитывать интересы своих сотрудников. Технологический прогресс приводит к сокращению не только рабочих мест, но и рабочего времени, к расширению досуга. Весьма вероятно, что будущее – за четырёхдневной рабочей неделей как основой социально-трудового контракта. Я напомним, сто лет назад Генри Форд решил на сокращение рабочей недели с 48 до 40 часов и получил впечатляющий рост производительности труда. Есть и более свежие примеры. Одна из новозеландских компаний ввела четырёхдневную рабочую неделю. Третий выходной оплачивался так же, как и остальные два. В итоге прирост производительности в пересчёте на один час рабочего времени составил около 20%. Уровень стресса сотрудников снизился тоже достаточно значительно. Разумеется, это очень сложные, пока не до конца проработанные идеи, и об этом ещё предстоят серьёзные дискуссии. Но в то же время это очень важный показатель. Постоянная погоня за успехом



оборачивается системной усталостью, хроническим стрессом, люди подчас просто сгорают на работе. Всё это приводит к снижению производительности труда. Что в свою очередь сказывается на экономических показателях. Две недели назад здесь же, в Женеве, на Всемирной ассамблее здравоохранения, синдром эмоционального выгорания был официально признан болезнью. Нам нужны новые подходы к таким базовым понятиям, как «рабочий день», «рабочее место». Речь идёт о более лояльной организации рабочего времени: гибкие графики, дистанционные форматы, вызов сотрудников по мере необходимости. Также по мере того, как благодаря высоким технологиям жизнь становится удобнее, удобнее должны становиться и процедуры найма и делопроизводства. Требуется основательная деbüroкратизация трудовых отношений. И этим темам Международная организация труда уделяет повышенное внимание».

Заместитель Председателя Правительства РФ Т. Голикова приняла участие в Международной конференции труда. Состоялся брифинг на тему «Защита прав трудящихся в условиях цифровизации экономики и сокращения рабочей недели» ([www.government.ru](http://www.government.ru)). Т. Голикова заявила: «Мы готовим законопроект, в ближайшее время он получит поддержку, надеюсь, и рассмотрение в Правительстве. Мы его долго готовили. Это электронная трудовая книжка, которая упростит предоставление услуг в определённых направлениях. Кроме того, готовится ещё один законопроект, связанный с проведением пилотного проекта по кадровому обеспечению, кадровому документообороту. Предполагается, что в этом эксперименте примет участие ряд компаний, которые будут определены Правительством Российской Федерации, и будут отработаны механизмы хранения больших данных, которые касаются трудовых прав работников. Что касается вызовов, которые перед нами стоят применительно к будущей глобальной цифровизации, возможному исчезновению ряда профессий и переходу работников в другие сферы, то здесь очень активно взаимодействуют Минобрнауки и Министерство труда. Нам надо понять, какие это новые профессии, какие вызовы, чтобы полностью переструктурировать и наши контрольные цифры приёма, и целевой приём. Чтобы мы шли на два-три шага вперёд, опережая веяния времени, а не отставая. Нам предстоит переработать профессиональные стандарты по ряду профессий, то есть полностью пересмотреть всё то, к чему мы традиционно привыкли. Это очень сложная, важная работа, но это тоже является темой Декларации столетия, потому что сегодня весь мир стоит перед глобальным вызовом цифровизации экономики и постоянного дополнительного образования. То есть не однократного получения образования, а именно получения компетенций, которые соотносятся с новым миром, новыми реалиями».