



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

№ - 25 - 2019,
17 июня – 23 июня (25 неделя) 2019 год





Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основопологающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю	9
Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	11
Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	12
Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах	16
Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	18
Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ.....	20
Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов	21
Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	23

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В течение июня 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, сформировавшиеся в первом квартале и характеризующиеся следующими показателями:

- **численность рабочей силы продолжает сокращаться**, по данным Росстата, и составляет 74,9 млн. человек (51% от общей численности населения страны) (первый квартал 2019 года – 75 млн. человек, окончание 2018 года – 76,1 млн. человек). При этом, следует отметить, что, по данным ведомства, в 2018 году неформальная занятость в России **росла** и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). Доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%; **в январе-мае 2019 года, по данным Росстата, забастовки зафиксированы не были**;

- по данным Минтруда РФ, количество официально зарегистрированных безработных, на текущей неделе, составляет 764 300 и **продолжает снижаться третий месяц подряд** (в конце марта количество официально зарегистрированных безработных составляло 820 000 человек, в апреле – 808 970, в мае – 772 220). **По сравнению с мартом снижение составило 6,8%**. Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) сохраняется на историческом минимуме 4,7%. Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (7,1%) почти вдвое превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,0%). Численность работников по инициативе работодателей, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в течение июня **продолжает снижаться** и составляет 97 850 человек (март – 124 597, апрель – 108 577, май – 102 930). **По сравнению с мартом снижение составило 21,2%**;

- среднемесячная начисленная заработная плата работников, по оценке Росстата, составила 48510 рублей и по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года **выросла** на 8,1% (январь-май 2019 года - на 7,3%). Суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2948,5 млрд. рублей перед 45 100 работниками (в том числе: 52% – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с маем, задолженность по заработной плате **увеличилась** на 47,8 млн. рублей (1,6%). Просроченная задолженность по заработной плате на начало июня отсутствовала в только в восьми субъектах Российской Федерации. Из общей суммы просроченной задолженности 930 млн. рублей (31,5%) приходится на задолженность, образовавшуюся в 2018 году, 1114 млн. рублей (37,8%) - в 2017 году и ранее;

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в июне, по сравнению с прошлым месяцем, **снизилось** на 23,6 %. По сравнению с маем 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось** на 9,4%.

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в первой половине июня **не рос**, и с начала 2019 года составил 102,4% (2018 год – 102,1%). Еженедельная инфляция в наблюдаемом периоде остается стабильной и составляет +0,1%. По данным и оценке Минэкономразвития, годовые темпы роста потребительских цен снизились до 5,1 % г/г (май – 5,3% г/г), и продолжат дальнейшее снижение в летний период. Цены и тарифы на услуги выросли на 0,4% (аналогичный период 2018 года - на 0,4%);

- по оценке Росстата, индекс физического объема ВВП составляет в 24487,1 млрд. рублей (100,5%). По отношению к 2018 году - 108,5%, что несколько ниже оценки Минэкономразвития РФ (0,8 % г/г). Замедление темпов роста ВВП было ожидаемым и связано со слабостью внутреннего спроса на фоне повышения налоговой нагрузки.



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю



Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 23.06.19 на территории РФ актуальны **23** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в шести федеральных округах, из них **6** СТК в моногородах: БУЗ УР «Глазовский межрайонный психоневрологический диспансер МЗ УР» (г. Глазов, Удмуртская республика, ПФО), ООО «Светлинский ферроникелевый завод» (пгт. Светлый, Оренбургская обл., ПФО), ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железногорск - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отобразено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и ПФО (разделы 5, 7). В моногороде третьей категории Глазове (Удмуртская республика, ПФО) состоялся митинг против оптимизации в сфере здравоохранения и нарушений трудовых прав медицинских работников психоневрологического диспансера - «Глазов – за достойную медицину» (www.industrialconflicts.ru) (НМЦ «ТК»: количество СТК в медицине в 2019 году составляет 22% от общего числа конфликтов). После обращения работников ООО «Белгородский нефтеперерабатывающий завод» (Белгородская обл., ЦФО) на «Прямую линию» с Президентом РФ о многомесячных долгах по заработной плате, против директора предприятия возбуждено уголовное дело по ст. 145.1 УК РФ («Частичная свыше трех месяцев и полная более двух месяцев невыплата заработной платы, повлекшая тяжкие последствия») (www.industrialconflicts.ru).

В течение июня напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (22 неделя – 24 СТК в восьми ФО, 23 неделя – 24 СТК в семи ФО, 24 неделя – 21 СТК в шести ФО).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) пяти отраслей экономики, в том числе **11 СТК (48%)** в секторах обрабатывающих производств, **6 СТК (26%)** - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Хабаровский край	ДФО	4	2	ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел" ООО "Азия лес" (п. Берёзовый)	3	6
	Челябинская область	УФО	4	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	4	1	АО "Сергиево-Посадский хлебокомбинат"***	5	4
2	Алтайский край	СФО	3	3	АО "Рубцовский хлебокомбинат" ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово) МКУК "Крутихинский районный дом культуры"	1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
3	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Москва	ЦФО	2	1	ФГБУК "Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова"	10	1
	Свердловская область	УФО	2	1	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат"	5	4
	ХМАО	УФО	2	1	МБУ "Городской центр культуры и спорта"(г.п.Советский)	5	4
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"	3	6
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9



НМЦ «Трудовые конфликты»



	Курская область	ЦФО	2			0	9
4	Оренбургская область	ПФО	1	2	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ" ООО "Светлинский ферроникелевый завод"	5	4
	Калужская область	ЦФО	1	1	ООО "Фольксваген Груп Рус" (г. Калуга)	4	5
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Пермский край	ПФО	1	1	МБУ "Центр культуры и спорта Савинского сельского поселения" (д. Песьянка)	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"		
	Брянская область	ЦФО	1	1	ООО «Нестле Россия» (филиал г. Брянск)	0	9
	Ивановская область	СФО	1	1	ОАО "Строммашина" (г. Кохма)	0	9
	Пензенская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"	0	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовский межрайонный психоневрологический диспансер МЗ УР"	0	9
	Санкт-Петербург	СЗФО	1			6	3
	Камчатский край (Камчатка)	ДФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			3	6
	Республика Коми	СЗФО	1			3	6
	Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
	ЯНАО	УФО	1			4	5
	Самарская область	ПФО	1			2	7
	ЕАО	ДФО	1			1	8
	Архангельская область	СЗФО	1			0	9
	Калининградская область	СЗФО	1			0	9
Липецкая область	ЦФО	1			0	9	



	Новгородская область	СЗФО	1			0	9
	Республика Алтай	СФО	1			0	9
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Напряженность социально-трудовых отношений по событиям за неделю

Федеральный округ	Субъект РФ	События за неделю	Показатель увеличения напряженности	Показатель снижения напряженности	Аддитивный показатель напряженности	Место	Количество событий с начала года
ЦФО	Белгородская область	На Прямую линию к Президенту РФ обратились работники Белгородского НПЗ из-за невыплаты зарплаты	3	2	-6	1	53
		После видеообращения работников, директор "Белгородского нефтеперерабатывающего завода" взят под стражу					
	Москва	Работники театра кукол имени С.В. Образцова намерены выйти на митинг против деятельности нового руководства					
		Митинг трудового коллектива театра кукол имени С.В. Образцова состоялся					
	После митинга работников театра кукол С.В.Образцова заместителя директора уволили						
СФО	Томская область	В Томске состоялся пикет работников учреждений образования и культуры за повышение зарплат	1	0	-5	2	37
ПФО	Оренбургская область	Начались выплаты долгов по зарплате работникам "Светлинского ферроникелевого завода"	0	1	3	3	59



СЗФО	Архангельская область	Создание региональной авиакомпания "Арктика" отложено на неопределенный срок	0	2	4	4	39
	Республика Коми	Сроки для заключения трудовых договоров с водителями "Ухтинского автотранспортного предприятия" увеличены					
УФО		События отсутствуют	0	0	0	0	30
ДФО		События отсутствуют	0	0	0	0	16
ЮФО		События отсутствуют	0	0	0	0	12
СКФО		События отсутствуют	0	0	0	0	7

-  - события, указывающие на рост напряженности социально-трудовых отношений
-  - события, указывающие на снижение напряженности социально-трудовых отношений



Раздел 5. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
25.03.2019/ На Прямую линию к Президенту РФ обратились работники Белгородского НПЗ из-за невыплаты зарплаты	ЦФО, Белгородская область	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"/ Производство кокса, нефтепродуктов/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"; Администрация ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод" Неявное участие: Администрация Президента Российской Федерации Надзор за соблюдением законодательства РФ: Следственное управление Следственного Комитета Российской Федерации по Белгородской области; Белгородский областной суд	полная невыплата заработной платы; угроза банкротства предприятия; временная остановка производства работодателем	коллективное обращение	*/130	Конфликт развивается

* по состоянию на 23.06.19 данные отсутствуют



Раздел 6. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Солидарная кампания профсоюзов в поддержку сокращаемых работников "Нестле Россия"	ЦФО, Брянская область	17.06.2019/ <i>Профсоюзные активисты провели пикет в защиту работников брянского филиала "Нестле Россия"</i>	ООО «Нестле Россия» (филиал) Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники брянского филиала ООО «Нестле Россия»; Администрация ООО "Нестле Россия" Активная поддержка: ФНПР, Профсоюз работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Липецкий областной комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (ФНПР); Координационный совет профсоюзов ООО "Нестле Россия"; Первичная профсоюзная организация ООО "Нестле Россия" Неявное участие: Генеральная прокуратура РФ	сокращение работников; ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	угроза акции протеста; пикет	*/7113	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



<p>Трудовой коллектив театра кукол имени С.В. Образцова добился увольнения замдиректора</p>	<p>ЦФО, Москва</p>	<p>14.06.2019/ <i>После митинга работников театра кукол С.В. Образцова заместителя директора уволили</i></p>	<p>ФГБУК "Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова"/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ФГБУК "Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова"; Руководство ФГБУК "Государственный академический центральный театр кукол имени С.В. Образцова"; Министерство культуры РФ</p>	<p>недовольство работников в связи с назначением руководителя</p>	<p>угроза акции протеста; коллективное обращение работников; коллективное увольнение работников в знак протеста; МИТИНГ</p>	<p>*/*</p>	<p>Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 4 дня! Низкий</p>
<p>Медработники орловской скорой помощи создали профсоюз и требуют повышения зарплат</p>	<p>ЦФО, Орловская область</p>	<p>20.06.2019/ <i>Работники орловской станции скорой помощи планируют проведение "итальянской забастовки"</i></p>	<p>БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"/ здравоохранение/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи"; Администрация БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Орловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); ППО БУЗ Орловской области "Станция скорой медицинской помощи" ("Действие", КТР)</p>	<p>низкий уровень оплаты труда</p>	<p>угроза акции протеста</p>	<p>152/*</p>	<p>Конфликт развивается</p>



Зарплата сотрудникам Сергиево-Посадского хлебокомбината выплачена после проведения голодовки	ЦФО, Московская область	17.06.2019/ Голодовка работников Сергиево-Посадского хлебокомбината по причине невыплаты заработной платы	АО "Сергиево-Посадский хлебокомбинат"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Сергиево-Посадский хлебокомбинат"; Администрация АО "Сергиево-Посадский хлебокомбинат"	временная остановка производства работодателем; полная невыплата заработной платы	коллективное обращение работников; угроза акции протеста; голодовка	*/165	Выплата долгов по заработной плате; Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ)/ СТК длился 38 дней!
		18.06.2019/ Возбуждено уголовное дело по невыплате зарплаты работникам Сергиево-Посадского хлебокомбината		Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Министерство сельского хозяйства и продовольствия Московской области; Правительство Московской области; Администрация Сергиево-Посадского муниципального района				Средний
		19.06.2019/ Долги по заработной плате на Сергиево-Посадском хлебокомбинате выплачены		Контроль за развитием конфликтной ситуации: Правительство Московской области Надзор за соблюдением законодательства РФ; Следственный отдел по городу Сергиев Посад ГСУ СК России по Московской области				



<p>На пензенской станции скорой помощи объявлена "итальянская забастовка" фельдшеров с требованиями увеличения заработной платы</p>	<p>ПФО, Пензенская область</p>	<p>19.06.2019/ На Пензенской станции скорой помощи возможны очередные акции протеста профсоюза</p>	<p>ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"/ здравоохранение Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"</p> <p>Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР); ТО политической партии «Единая Россия»</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Пензенской области; Министерство здравоохранения Пензенской области</p>	<p>низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций» за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку</p>	<p>угроза акции протеста; "итальянская" забастовка (работа по правилам, сидячая на рабочем месте)</p>	<p>138/1600</p>	<p>Конфликт развивается</p>
---	--------------------------------	---	---	---	--	---	-----------------	-----------------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 23.06.19 данные отсутствуют



Раздел 7. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
<p>Бывшим работникам Светлинского ферроникелевого завода не выплачены заработная плата и выходные пособия</p> <p>РАЗВИТИЕ</p>	<p>ПФО, Оренбургская область</p> <p>1*</p>	<p>14.06.2019/ Начались выплаты долгов по зарплате работникам "Светлинского ферроникелевого завода"</p>	<p>Металлур. производство/ Коллективный договор заключен</p>	<p>Противоборствующие стороны: Бывшие работники ООО "Светлинский ферроникелевый завод"; Администрация ООО "Светлинский ферроникелевый завод"</p> <p>Активная поддержка: Оренбургская областная организация ГМПР (ФНПР); ППО "Светлинские металлурги" (ФНПР)</p> <p>Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Оренбургской области</p> <p>Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Светлинского района Оренбургской области</p>	<p>сокращение работников; полная невыплата заработной платы; невыплата надбавок, доплат и компенсаций; невыплата расчета в связи с увольнением</p>	<p>угроза акции протеста; коллектив. обращение работников</p>	<p>*/192</p>	<p>Конфликт развивается</p>



ФМЦ «Трудовые конфликты»



В моногороде Глазов медики протестуют против оптимизации учреждений и за повышение зарплаты РАЗВИТИЕ	ПФО, Удмуртская Республика 3*	19.06.2019/ <i>На митинг «Глазов – за достойную медицину» вышло более 150 человек</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники БУЗ УР "Глазовский межрайонный психоневрологический диспансер МЗ УР"; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики	ликвидация предприятия, учреждения, организации; оптимизация бюджетной сферы	угроза акции протеста; митинг	150/*	Конфликт развивается
--	--	--	---	---	--	-------------------------------	-------	----------------------

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 23.06.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 8. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/ Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
14.06.2019 <i>В Томске состоялся пикет работников учреждений образования и культуры за повышение зарплат</i>	СФО, Томская область (г. Томск)	Муниципальные бюджетные учреждения образования и культуры г. Томска/ Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники муниципальных бюджетных учреждений образования и культуры г. Томска; Администрация г. Томска Активная поддержка работников: Федерация профсоюзных организаций Томской области (ФНПР); Томская городская организация томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (ФНПР)	Заработная плата
18.06.2019 <i>Рабочие энгельского завода "Тролза" обратились к Президенту РФ с просьбой сохранить предприятие</i>	ПФО, Саратовская область (г. Энгельс)	ЗАО "Тролза"/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО "Тролза"; Работники ЗАО "Тролза" Активная поддержка работников: Первичная профсоюзная организация ЗАО "Тролза", Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (ФНПР)	Сокращение работников; Временная остановка производства работодателем



19.06.2019 Видеообращение бывших работников Баранчинского электромеханического завода к Президенту РФ из-за долгов по зарплатам	УФО, Свердловская область (пгт. Баранчинский)	ООО "Баранчинский электромеханический завод имени Калинина"/ Производство электрических машин и электрооборудования	Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ООО "Баранчинский электромеханический завод имени Калинина"; Бывшие работники ООО "Баранчинский электромеханический завод имени Калинина"	Сокращение работников; Ликвидация предприятия; Заработная плата
--	---	--	-------------------------------	--	---

* *активная ссылка на industrialconflicts.ru*



Раздел 9. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	<p>Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 5 по 11 июня 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости составила 764,29 тыс. человек. В 15 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Архангельской, Астраханской, Иркутской, Костромской, Новосибирской, Омской областях, Забайкальском, Красноярском краях, Республике Бурятия, Карачаево-Черкесской Республике.</p> <p>https://rosmintrud.ru/employment/employment/749</p>
ПФО, Саратовская область	<p>Губернатору Саратовской области В. Радаеву направлено обращение, в котором сообщается, что на банкротящемся АО «Саратовский радиоприборный завод» планируются увольнения 200 рабочих. На заводе введен режим неполной рабочей недели для 612 работников. Причина – финансовые проблемы предприятия.</p> <p>https://nversia.ru/news/antisanitariya-uvolnenie-200-rabochih-platnaya-parkovka-gubernatoru-rasskazali-o-katastroficheskom-polozhenii-bankrotyaschegosya-zavoda/</p>
ЦФО, Воронежская область	<p>Управляющий директор ПАО «Воронежское акционерное самолётостроительное общество» А. Пузырев издал приказ о создании комиссии по сокращению численности работников предприятия. Из документа следует, что комиссия должна главным образом определить количество сотрудников завода, которых нельзя увольнять по причине их защищенности законом.</p> <p>https://gorcom36.ru/content/na-voronezhskom-aviazavode-obsuzhdayut-gryadushchie-sokrashcheniya-shtata/</p>



Раздел 10. Характеристики социально-трудовых конфликтов



Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

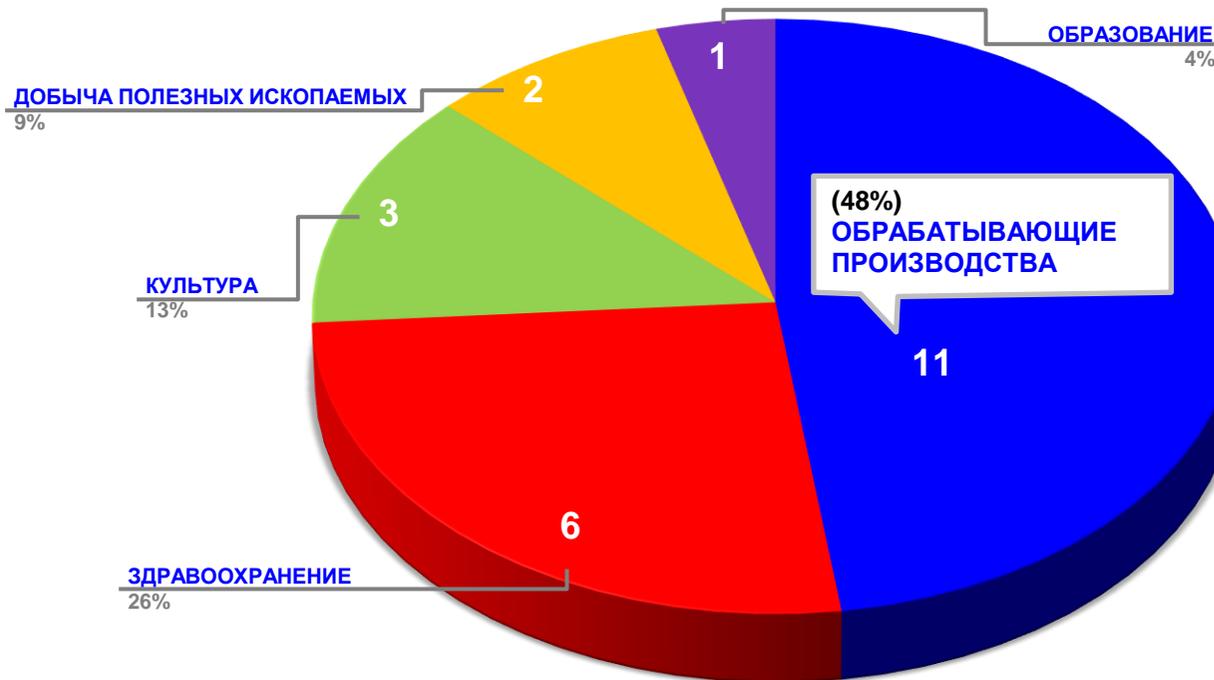


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 11. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, представляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 5 по 11 июня 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,8 % и составила 764,29 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 66 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Рязанской, Сахалинской областях, республиках Калмыкия, Крым, Северная Осетия – Алания, Ненецком, Чукотском, Ямало-Ненецком автономных округах, Камчатском, Пермском краях. В 15 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший рост наблюдался в Архангельской, Астраханской, Иркутской, Костромской, Новосибирской, Омской областях, Забайкальском, Красноярском краях, Республике Бурятия, Карачаево-Черкесской Республике. Не изменилась численность безработных в г. Севастополе, Еврейской автономной области, Магаданской и Новгородской областях. По состоянию на 11 июня 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 97 850 человек.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о занятости и безработице в РФ (www.gks.ru). Численность рабочей силы, по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в мае 2019 г. составила 75,0 млн. человек, или 51% от общей численности населения страны. В апреле 2019 г. в общей численности занятого населения 32,0 млн. человек, или 44,8% составляли штатные (без учета совместителей) работники организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. На условиях совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы в этих организациях привлекалось еще 1,3 млн. человек (в эквиваленте полной занятости). Число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в организациях (без субъектов малого предпринимательства) в апреле 2019 г. составило 33,3 млн человек и было больше, чем в апреле 2018 г., на 333 тыс. человек, или на 1,0%. В мае 2019 г., по предварительным итогам выборочного обследования рабочей силы, 3,4 млн. человек в возрасте 15 лет и старше, или 4,5% рабочей силы классифицировались как безработные (в соответствии с методологией Международной Организации Труда). При этом зарегистрированы в качестве безработных в органах службы занятости населения, по данным Роструда, 0,8 млн. человек, в том числе 0,6 млн. человек получали пособие по безработице

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о социально-экономическом положении России (www.gks.ru). В январе-мае 2019 г. забастовки зафиксированы не были.

Федеральная служба государственной статистики опубликовала новые данные о просроченной задолженности по заработной плате (www.gks.ru). На 1 июня 2019 г., по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2948,5 млн рублей и по сравнению с 1 мая 2019 г. увеличилась на 47,8 млн рублей (на 1,6%). Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2019 г., приходится 904,3 млн рублей (30,7%), в 2018 г. – 929,9 млн рублей (31,5%), в 2017 г. и ранее – 1114,3 млн рублей (37,8%). Задолженность по заработной плате на 1 июня 2019 г. имела перед 45,1 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из



них 52% – работники обрабатывающих производств; 17% – строительства; 8% – транспорта; 7% – сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 4% – добычи полезных ископаемых.

18 июня 2019 года Председатель ФНПР М. Шмаков выступил на пленарном заседании 108-й сессии Международной конференции труда (www.fnpr.ru): «Справедливость лежит в основе достойного труда. Мы полностью поддерживаем Доклад Генерального директора МОТ «Работать ради лучшего будущего»: это отличная основа для общественного договора, в центре которого – интересы людей труда и будущее наших стран. Все вместе мы должны превратить права и чаяния людей в главные цели развития, ориентированного на Человека, как об этом говорится в Докладе. Мы высоко оцениваем идею Доклада об установлении всеобщей трудовой гарантии, обеспечивающей реальный уровень охраны труда, включая основополагающие права работников, адекватный прожиточный минимум и безопасные рабочие места. Социальная справедливость должна стать главной чертой будущей сферы труда, в какие бы формы ни облекали ее новые технологии и способы организации производства. Постулат справедливости должен стать константой ООН. Только комплексный и интегрированный подход к Целям устойчивого развития может привести эту организацию к реальному прогрессу. МОТ должна стать точкой кристаллизации новой многосторонней системы, охватывающей ВТО, МВФ, Всемирный банк и другие структуры. Эффективность работы нашей Организации – один из главных критериев успешного выполнения тех задач, которые ставят перед собой ООН и ее институты. Подтверждением этого является сам факт присутствия на нашей Конференции значительного числа глав государств и правительств, включая премьера Российской Федерации Д. Медведева. Профсоюзы считают, что конвенции МОТ должны неукоснительно применяться как внутри стран, так и в международных отношениях. Свод норм МОТ призван стать своего рода «законом всемирного тяготения» в сфере труда. Его непризнание кем-то не сможет отменить саму «гравитацию». Правительства и социальные партнеры совместными усилиями должны сделать так, чтобы транснациональные корпорации и все сети создания добавленной стоимости были поставлены в условия неизбежности выполнения норм МОТ. В этой связи предлагаем внести в перечень фундаментальных стандартов конвенции номер 155 и 187. Считаем, что обеспечение безопасности и гигиены труда является одним из основных прав наряду с теми, что уже представлены в Декларации МОТ 1998 года. Новые компьютерные технологии и искусственный интеллект должны создаваться и использоваться нами на основе трипартизма и социального партнерства в мировом, национальном и отраслевом формате».

Заместитель министра труда и социальной защиты РФ В. Вуколов принял участие в 108-й сессии Международной конференции труда МОТ. Он заявил: «Во всем мире опыт этой международной организации используется для повышения качества жизни, внедрения принципов достойного труда и обеспечения высокого уровня защиты прав работников при условии соблюдения баланса между социальными партнерами. Мы активно используем конвенции как инструмент гармонизации национальных социально-трудовых стандартов, что в свою очередь ведет к увеличению производительности труда, обеспечению его достойных условий и улучшению качества жизни граждан». В. Вуколов рассказал, что успешно выполняется Программа сотрудничества между Российской Федерацией и МОТ, основной целью которой является содействие развитию социально-трудовых отношений в сфере занятости, социальной защиты, оплаты и охраны труда, а также социального диалога. Он отметил, что Российская Федерация, как и другие страны, сталкивается с новыми вызовами в сфере занятости, обусловленными развитием цифровой экономики: «Предпочтение сегодня часто отдается временному трудоустройству для решения определенных и, как правило, краткосрочных задач». По словам замминистра, развитие цифровой экономики должно идти рука об руку с поддержкой стабильных трудовых отношений, защитой прав работников в условиях нестандартных форм занятости и в неформальном секторе экономики, в том числе на условиях неполного и гибкого рабочего дня; при временной, сезонной, дистанционной и домашней занятости; при заключении срочных трудовых договоров; при работе на основании гражданско-правовых договоров; в рамках многосторонних трудовых отношений, широко практикуемых в настоящее время. «В связи с этим сегодня мы уделяем большое внимание в



нашей работе и созданию квалифицированных рабочих мест, много делаем для модернизации профессионального образования, применения принципов постоянного профессионального обучения, создания гибких модульных обучающих программ», – сообщил В. Вуколов. Он отметил, что у граждан должна быть возможность профессиональной подготовки и переподготовки на протяжении всей трудовой карьеры, поскольку такое обучение является инвестицией в будущее. Кроме того, замглавы Минтруда России остановился на вопросе трудоустройства уязвимых социальных групп. «В государственных программах и национальных проектах особое внимание уделяется вопросам обучения, трудоустройству уязвимых групп: это родители маленьких детей, работники старшего возраста, выпускники учебных заведений и инвалиды», – сообщил замминистра.

Правительство РФ внесло в Государственную Думу РФ законопроекты об уточнении порядка предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации (www.government.ru). Правительством опубликованы распоряжения от 19 июня 2019 года №1322-р, №1321-р. Проекты федеральных законов «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)» (далее – законопроект 1) и «О внесении изменений в Федеральный закон “О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей” (в части гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях)» (далее – законопроект 2) подготовлены Минтрудом России во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 декабря 2018 года №45-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки М.В.Трофимовой». Действующей редакцией части первой статьи 178 Трудового кодекса установлено, что при увольнении работника в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников ему выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия). Конституционный Суд признал эту норму Трудового кодекса не соответствующей Конституции Российской Федерации, её статьям 7 (части 1 и 2), 19 (часть 1) и 37 (части 1 и 3), в той мере, в какой содержащееся в ней положение – в силу отсутствия в действующем правовом регулировании механизма, обеспечивающего предоставление на равных условиях всем работникам, трудовой договор с которыми был расторгнут в связи с ликвидацией организации, гарантии в виде сохранения среднего заработка на период трудоустройства, но не более чем на два месяца (с зачётом выходного пособия), – лишает возможности получить такую выплату тех из них, кто приобрёл право на неё после прекращения существования юридического лица (то есть после завершения процедуры ликвидации организации-работодателя). В связи с этим законопроектом 1 предлагается внести изменения в статью 178 Трудового кодекса, предусматривающие сохранение права работников, уволенных в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, на выплату выходного пособия в размере среднего месячного заработка. Предусматривается также, что работодатель будет обязан сохранить средний месячный заработок на период трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, за второй месяц после увольнения, а при наличии решения органа службы занятости – за третий месяц после увольнения. Кроме того, работодателю будет предоставлено право выплатить при увольнении работника в связи с ликвидацией организации выходное пособие в размере двукратного среднего месячного заработка. Предлагается установить 15-дневный срок обращения работника, который не смог трудоустроиться в течение второго, третьего месяца после увольнения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, за получением среднего месячного заработка



после окончания каждого периода трудоустройства. Аналогичные изменения предлагается внести в статью 318 Трудового кодекса, которая устанавливает гарантии при увольнении в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Законопроектом также предлагается установить, что выплаты работнику, полагающиеся при ликвидации организации, должны производиться до её завершения в соответствии с гражданским законодательством. Принятие законопроекта позволит всем работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации, получать на равных условиях выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом. Законопроектом 2 предлагается внести в Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» изменения, согласно которым в заявлении, предоставляемом в регистрирующий орган в связи с ликвидацией юридического лица, должно подтверждаться то, что произведены все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для увольняемых в связи с ликвидацией организации. Предлагается также установить, что запись о ликвидации юридического лица в единый государственный реестр юридических лиц должна вноситься не ранее истечения предусмотренного трудовым законодательством срока сохранения за уволенными в связи с этим работниками среднего месячного заработка на период их трудоустройства и осуществления в полном объеме полагающихся в связи с этим выплат. При этом внесение в единый государственный реестр юридических лиц записи о ликвидации юридического лица допускается до истечения такого срока, при условии, что работникам произведены все полагающиеся выплаты. Принятие законопроекта позволит контролировать работодателей в части исполнения ими на равных условиях выплат всем работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации. Законопроекты рассмотрены и одобрены на заседании Правительства Российской Федерации 13 июня 2019 года.

19 июня 2019 года Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов принял решение о представлении законопроекта «О внесении изменений в ч.2 ст.262 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности» в Совет Государственной Думы (duma.gov.ru). Субъект права законодательной инициативы - депутаты Государственной Думы (фракция "Единая Россия").

По итогам совещания по вопросу о реализации национальных проектов, проведенного первым заместителем Председателя Правительства РФ – министром финансов А. Силуановым в Новокузнецке, приняты ряд решений (www.government.ru). Рекомендовано высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации принять меры по созданию региональных центров компетенций в сфере производительности труда, обеспечить вовлечённость к этой работе предприятий и подписание с ними соглашений о взаимодействии при реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

19 июня 2019 года заместитель Председателя Правительства РФ Т.Голикова, выступая на Третьем Форуме социальных инноваций регионов России, заявила, что сотни миллиардов рублей потеряла российская экономика в 2018 году из-за нетрудоспособности работников, которую можно было предотвратить. Она отметила, что необходимо создавать более комфортные рабочие места. «Производительность труда выше там, где сотрудники меньше болеют. За 2018 год из-за предотвратимой нетрудоспособности экономика потеряла 223 млрд рублей», — заявила Т. Голикова.

20 июня 2019 года состоялась «Прямая линия» с Президентом РФ В. Путиным, который в прямом эфире ответил на вопросы граждан РФ (www.kremlin.ru). Вопрос снижения уровня доходов населения стал одним из наиболее часто задаваемых. В эфир поступили тысячи вопросов, связанные с низкими доходами и падением уровня жизни граждан. В частности, люди жаловались на зарплаты, уровень которых находится в районе 10 тысяч рублей. Как сообщил глава государства – такие инциденты повод для реакции со стороны контролирующих органов. Необходимо проверить что происходит с доходами. «Мы довели минимальный уровень оплаты труда – МРОТ [минимальный размер оплаты труда] до прожиточного минимума – это 11 280 рублей. И если человек работает на полную зарплату, ему не могут, не имеют права платить меньше этой суммы. Я не



понимаю, откуда взялось 10 тысяч» - заявил глава государства. Президент РФ В. Путин также подчеркнул, что за последние годы, средние заработки выросли. В. Путин заявил: «Рост есть и в номинальном выражении, и в реальном выражении. В номинальном выражении это выглядит так: в 2017 году была начисленная заработная плата в экономике 39 с небольшим, 39,2 тысячи, а в этом году уже почти 45,7, последние данные в последнем месяце – 48,5. Я сразу хочу оговориться, хочу, чтобы на меня люди, которые сейчас сидят в интернете или у телевизора, не сердились за то, что у них нет таких заработных плат. Это естественное дело, я говорю о средних цифрах. Почему приходится ими пользоваться, этими средними цифрами? Потому что у нас большая разница и по отраслям, и по регионам. Одно дело – люди получают деньги в Туве, скажем, а другое дело – в Москве, либо в Тюмени, либо, не знаю, в Ингушетии. И по отраслям. В нефтянке – одно, в финансовой сфере – другое, в машиностроении – третье, в транспортной отрасли – четвертое. Но у нас просто формат нашей встречи не позволяет говорить три часа или пять часов по каждой отрасли, по каждому региону отдельно. Поэтому и я, и некоторые другие коллеги, мы вынуждены пользоваться средними цифрами, но они всё-таки показывают тенденцию. Так вот, какова эта тенденция? Было 39 с небольшим, сейчас почти 45 тысяч начисленная заработная плата. По реальной заработной плате. Она считается по темпам роста. В 2018 году темп роста был 8,5 процента, сейчас у нас 2, в мае посчитали – вроде 2,8. Почему в прошлом году был такой рост? Во-первых, это восстановительный рост, я считаю. Во-вторых, всё-таки все уровни власти старались выполнить указы 2012 года и даже в конце года начали начислять, начислять, начислять. Поэтому, кстати говоря, может быть, что-то и не выполнено по указам 2012 года, но если бы их не было, не было бы и такого результата, потому что это заставляет всё-таки все уровни власти работать и добиваться результата. Это второе. Третье. Мы, как я уже говорил, повысили минимальный уровень размера оплаты труда, повысили его до прожиточного минимума. Кстати говоря, в первом случае при повышении заработной платы это коснулось 44 миллионов человек. Так или иначе, много или мало люди получали, но повышение коснулось 44 миллионов человек. Потом повышение МРОТ – это ещё 3,7 миллиона человек коснулось. В этом году мы проиндексируем денежное довольствие военнослужащих».