



Бюллетень проекта «Социально-трудовые конфликты»

W - 27 - 2019,
01 июля – 07 июля (27 неделя) 2019 год



Научно-мониторинговый центр создан в составе Санкт-Петербургского Гуманитарного Университета Профсоюзов в сентябре 2012 года в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты».

Основополагающим принципом при мониторинге и анализе данных о формировании социально-трудовой обстановки в РФ, за рубежом и развитии социально-трудовых отношений является корректная работа с точной информацией СМИ. Автоматизированная система сбора и обработки (АССОИ) регистрирует и использует сведения о конфликтах в исходном виде. Объективная картина по характеристикам социально-трудовой обстановки достигается за счёт использования релевантных источников и верификации каждой информационной единицы, помещённой в хранилище данных. При необходимости дополнительные сведения уточняются непосредственно в регионах посредством взаимодействия с территориальными организациями профсоюзов и ОГВ субъектов РФ. Полученные данные систематизируются и подвергаются контент-анализу по авторской методике, позволяющей сформировать достоверную картину социально-трудовых отношений.

Еженедельный бюллетень нацелен на повышение ситуационной осведомлённости в сфере социально-трудовых отношений, позволяет оперативно реагировать на инциденты и предотвращать разрастание конфликтов.

Наряду с ситуационным ежедневным анализом, результаты которого отражаются на сайте проекта, и еженедельным бюллетенем, который доступен подписчикам, также выпускаются:

- ✓ информационно-аналитический ежемесячный бюллетень;
- ✓ ежеквартальный аналитический бюллетень;
- ✓ бюллетень с анализом данных за год;
- ✓ аналитические справки о развитии социально-трудовой обстановки в отдельных отраслях и субъектах РФ.

Для ясного понимания содержания аналитических документов, выпускаемых в рамках проекта, необходимо ознакомиться с разделом «Термины и определения» ресурса industrialconflicts.ru. Рекомендуем обращаться к этому разделу, так как значения живого языка могут отличаться от значения применяемых нормированных терминов - www.industrialconflicts.ru

По вопросу подписки на бюллетени проекта обращайтесь по указанному ниже адресу.

КОНТАКТЫ:

192238, Санкт-Петербург, ул. Фучика, д. 15. Санкт-Петербургский Гуманитарный Университет Профсоюзов.

Научно-мониторинговый Центр «Трудовые конфликты»;

Директор Центра: Довганенко А.А. - (812) 380-20-55 (доб.262)

e-mail: industrialconflicts@gmail.com

Адрес ресурса в сети Интернет: industrialconflicts.ru



ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ.....	4
Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю	5
Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ	6
Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ	9
Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов	10
Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах	12
Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты	14
Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ	15
Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов	16
Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю	18

В еженедельном бюллетене проекта "Социально-трудовые конфликты" (далее - СТК) отображаются конфликтный и протестный потенциалы актуальных СТК, зарегистрированных на территории РФ за истекшую неделю. Вместе с тем, в соответствующих разделах отражены сведения как о фактически развивающихся СТК, так и о конфликтных ситуациях, зарегистрированных в системе и способных развиваться в СТК, но выходящие за рамки текущей недели. Это вызвано необходимостью дополнительного наблюдения и установления источников и движущих сил потенциальных конфликтов, сторон, субъектов, причин, связей между событиями и аналитической обработки материалов. Таким образом, к числу новых зарегистрированных конфликтов на текущей неделе могут быть отнесены конфликты, зародившиеся ранее.



Раздел 1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в РФ

В начале июля 2019 года на формирование социально-трудовой обстановки и развитие социально-трудовых конфликтов в Российской Федерации продолжали оказывать влияние факторы, последовательно формировавшиеся в первом полугодии и характеризующиеся следующими показателями:

- в наблюдаемом периоде **численность рабочей силы**, по данным Росстата, сохраняется на прежнем уровне и составляет 75 млн. человек (май 2019 года – 74,9 млн. человек). **Однако, по сравнению с окончанием 2018 года, численность рабочей силы сократилась на 1 млн. человек.** При этом, следует отметить, что, по данным ведомства, в 2018 году неформальная занятость в России росла и составила 20,1% от общей численности занятых в возрасте 15 лет и старше (14,6 млн. человек). Доля неформально занятых среди мужчин выше, чем среди женщин: 21,7% против 18,4%;

- по данным Минтруда РФ, **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться четвертый месяц подряд** (27 неделя – 752 300 человек, 26 неделя - 762 100 человек). **В течение июня снижение составило -3%.** Уровень безработицы (с исключением сезонного фактора) **снизился** до исторического минимума **4,5%.** Общая численность безработных, определяемых по методике МОТ, в 4,6 раза превышает численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,8%) почти вдвое превышает уровень безработицы среди городских жителей (3,9%). Численность работников по инициативе работодателей, находившихся в простое, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, в июле продолжала **снижаться** и составила 97 787 человек (июнь – 102 930 **(-5%)**);

- суммарная просроченная задолженность по заработной плате, по данным Росстата, составила 2948,5 млрд. рублей перед 45 100 работниками (в том числе: 52% – перед работниками обрабатывающих производств, 17% – в строительстве, т.е. в отраслях, которые по оценке НМЦ «ТК» являются наиболее конфликтными на протяжении последних четырех лет). По сравнению с маем, задолженность по заработной плате **увеличилась** на 48,7 млн. рублей **(+1,6%)**;

- по данным Единого федерального реестра сведений о банкротстве количество предприятий, находящихся в различных стадиях банкротства в конце июня, по сравнению с маем, **увеличилось** на **15,8%.** По сравнению с июнем 2018 года, количество предприятий-банкротов **увеличилось** на **2,7%;**

- индекс потребительских цен, по данным Росстата, в июне **вырос** на 0,3%, и с начала 2019 года составил 102,7% (2018 год – 102,4%). Еженедельная инфляция в наблюдаемом периоде остается стабильной и составляет +0,1%. По данным и оценке Минэкономразвития, годовые темпы роста потребительских цен снизились до 5,1 % г/г (май – 5,13% г/г), и продолжат дальнейшее снижение в летний период. Цены и тарифы на услуги **выросли** на 0,4% (аналогичный период 2018 года - на 0,4%). Годовые темпы инфляции опустятся до 4,8–4,9 % г/г из-за эффекта высокой базы июня прошлого года;

- по оценке Росстата, индекс физического объема ВВП составляет в 24487,1 млрд. рублей (100,5%). По отношению к 2018 году - 108,5%, что несколько ниже оценки Минэкономразвития РФ (0,8 % г/г). **Замедление** темпов роста ВВП было ожидаемым и связано со слабостью внутреннего спроса на фоне повышения налоговой нагрузки. В мае, по данным Минэкономразвития, ВВП России **вырос** всего на 0,2% годовых, что в 8,5 раза ниже апрельского роста – 1,7% годовых. **Основная причина замедления роста – замедление промышленного производства.**



Раздел 2. Социально-трудовые конфликты в РФ за истекшую неделю

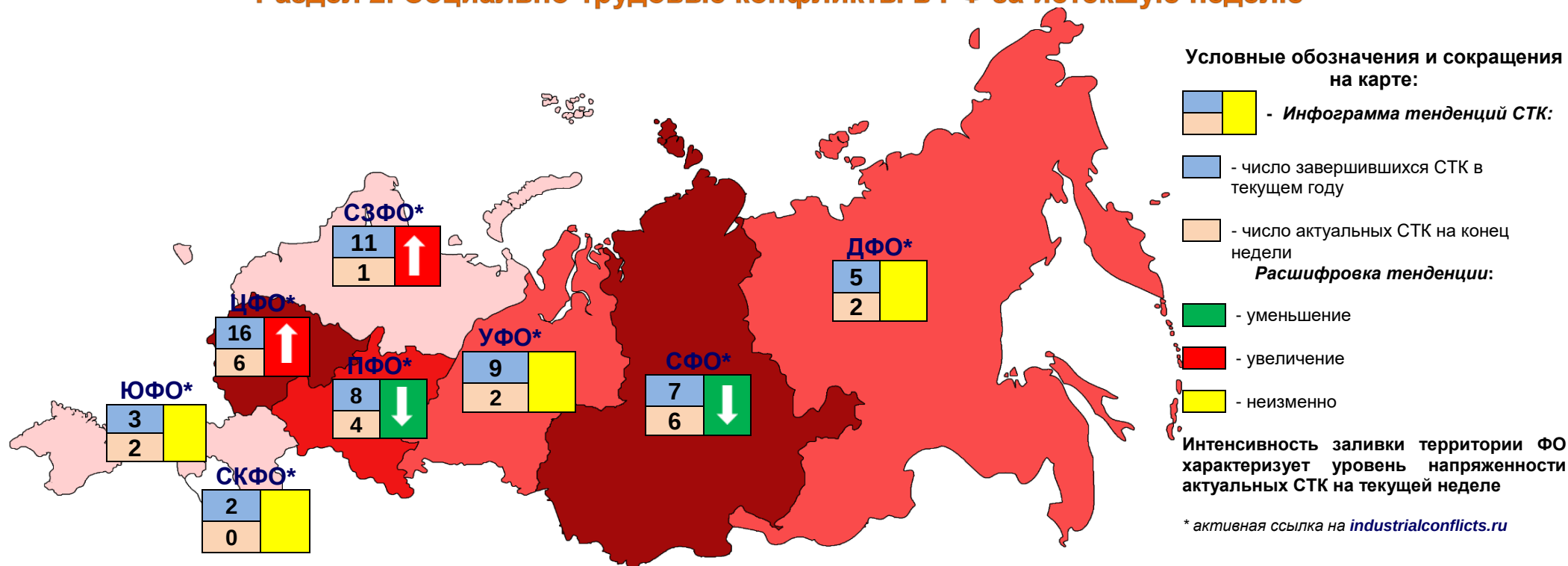


Рис. 1. Распределение СТК по федеральным округам

По состоянию на 07.07.19 на территории РФ актуальны **23** социально-трудовых конфликта (СТК), которые развиваются в семи федеральных округах, из них **4** СТК в моногородах: ГАУ «Североуральский психоневрологический интернат» (г. Североуральск, Свердловская обл., УФО), ГАУЗ «Анжеро-Судженская городская больница» (г. Анжеро-Судженск, Кемеровская обл., СФО), ПАО «Коршуновский ГОК» (ОАО «Мечел») (г. Железнодорожный - Илимский, Иркутская обл., СФО), ООО «Кингкоул Юг» (г. Гуково, Ростовская обл., ЮФО). Распределение СТК по ФО отображено на рис.1. В наблюдаемом периоде новые СТК зарегистрированы в ЦФО и СЗФО (раздел 4). Очередной СТК зарегистрирован в ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург, СЗФО): после невыплаты заработной платы метростроевцам ЗАО «Управление-15 Метрострой», строители приостановили работу на основании ст. 142 ТК РФ, в «Метрострое» подтвердили задержки с выплатами зарплаты (www.industrialconflicts.ru). Рабочие завода ООО «Липецкая трубная компания «Свободный сокол» (Липецкая обл., ЦФО) записали видеообращение к Президенту РФ, отправили его на «Прямую линию» и вышли на один из самых массовых митингов в рамках СТК, в текущем году, в защиту своего предприятия. В акции протеста приняли участие более 400 человек (www.industrialconflicts.ru).

Напряженность социально-трудовой обстановки и количество СТК продолжают сохраняться на беспрецедентно высоком уровне, в сравнении с показателями аналогичного периода 2018 года (23 неделя – 24 СТК в семи ФО, 24 неделя – 21 СТК в шести ФО, 25 неделя – 23 СТК в шести ФО, 26 неделя – 23 СТК в шести ФО).

Конфликты протекают на предприятиях (организациях, учреждениях) шести отраслей экономики, в том числе **12 СТК (52%)** в секторах обрабатывающих производств, **4 СТК (17%)** - в сфере здравоохранения (диаграмма 2). Основные причины наблюдаемых СТК на диаграммах 3, 4.



Раздел 3. Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ

Место	Субъект РФ	ФО	Кол-во СТК в 2019 году	Кол-во актуальных СТК на неделе	Объект актуальных СТК*	Кол-во СТК в субъекте РФ в 2018 г.	Место в 2018 г.
1	Хабаровский край	ДФО	4	2	ФКП "Амурский патронный завод "Вымпел" ООО "Азия лес" (п. Берёзовый)	3	6
	Челябинская область	УФО	4	1	МБУЗ "Станция скорой медицинской помощи города Челябинска"	7	2
	Московская область	ЦФО	4			5	4
2	Алтайский край	СФО	3	3	АО "Рубцовский хлебокомбинат" ОАО "Иткульский спиртзавод" (с. Соколово) МКУК "Крутихинский районный дом культуры"	1	8
	Кемеровская область - Кузбасс	СФО	3	1	ГАУЗ КО "Анжеро-Судженская городская больница"	1	8
	Саратовская область	ПФО	3			3	6
3	Иркутская область	СФО	2	2	ПАО "Коршуновский ГОК" (г. Железногорск-Илимский) ФГБОУ ВО "Байкальский государственный университет" (г. Иркутск)	3	6
	Пермский край	ПФО	2	2	МБУ "Центр культуры и спорта Савинского сельского поселения" (д. Песьянка) АО "Пермский мясокомбинат"	1	8
	Санкт-Петербург	СЗФО	2	1	ОАО "Метрострой"	6	3
	Свердловская область	УФО	2	1	ГАУ "Североуральский психоневрологический интернат"	5	4
	Орловская область	ЦФО	2	1	БУЗ "Станция скорой медицинской помощи" (г. Орёл)	3	6
	Москва	ЦФО	2			10	1
	ХМАО	УФО	2			5	4
	Республика Дагестан	СКФО	2			3	6
	Севастополь	ЮФО	2			1	8
	Воронежская область	ЦФО	2			4	5
	Мурманская область	СЗФО	2			0	9
	Курская область	ЦФО	2			0	9



НМЦ «Трудовые конфликты»



4	Оренбургская область	ПФО	1	1	АО "Машиностроительный концерн ОРМЕТО-ЮУМЗ"	5	4
	Калужская область	ЦФО	1	1	ООО "Фольксваген Груп Рус" (г. Калуга)	4	5
	Республика Хакасия	СФО	1	1	ОАО "Саяногорское АТП"	2	7
	Краснодарский край	ЮФО	1	1	ОАО МЖК "Краснодарский"	1	8
	Кировская область	ПФО	1	1	ОАО "Сосновский судостроительный завод"	1	8
	Томская область	СФО	1	1	Муниципальные бюджетные учреждения образования и культуры г. Томска	1	8
	Белгородская область	ЦФО	1	1	ООО "Белгородский нефтеперерабатывающий завод"	0	9
	Брянская область	ЦФО	1	1	ООО «Нестле Россия» (филиал г. Брянск)	0	9
	Ивановская область	СФО	1	1	ОАО "Строммашина" (г. Кохма)	0	9
	Липецкая область	ЦФО	1	1	ООО "Липецкая трубная компания "Свободный Сокол"	0	9
	Пензенская область	ПФО	1	1	ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"	0	9
	Удмуртская Республика	ПФО	1	1	БУЗ УР "Глазовский межрайонный психоневрологический диспансер МЗ УР"	0	9
	Камчатский край	ДФО	1			4	5
	Новосибирская область	СФО	1			3	6
	Республика Коми	СЗФО	1			3	6
	Ленинградская область	СЗФО	1			2	7
	Республика Башкортостан	ПФО	1			2	7
	ЯНАО	УФО	1			4	5
	Самарская область	ПФО	1			2	7
	ЕАО	ДФО	1			1	8
	Архангельская область	СЗФО	1			0	9
	Калининградская область	СЗФО	1			0	9
	Липецкая область	ЦФО	1			0	9
	Новгородская область	СЗФО	1			0	9



	Республика Алтай	СФО	1			0	9
5	Ростовская область	ЮФО		1	ООО "Кингкоул Юг" (г. Гуково)	3	6

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** красным цветом выделены новые СТК, зеленым цветом выделены предприятия (учреждения), на которых СТК завершены (урегулированы) в наблюдаемом периоде

Примечание: место субъекта РФ в колонке 8 определяется по количеству СТК в 2018 году.



Раздел 4. Новые социально-трудовые конфликты на территории РФ

Дата начала СТК/ Содержание	Территория	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих*	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
17.06.2019/ Трудовой коллектив липецкой трубной компании "Свободный Сокол" вышел на митинг	ЦФО, Липецкая область	ООО "Липецкая трубная компания "Свободный Сокол"/ Металлургическое производство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ООО "Липецкая трубная компания "Свободный Сокол"; Администрация ООО "Липецкая трубная компания "Свободный Сокол" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Управление МВД России по Липецкой области Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Администрация Липецкой области	ликвидация предприятия (производства), учреждения, организации	митинг	400/1800	Конфликт развивается
30.06.2019/ Строители петербургского "Метростроя" приостановили работы из-за невыплаты зарплаты	СЗФО, Санкт-Петербург	ОАО "Метрострой"/ Строительство/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Администрация ЗАО "Управление-15 Метрострой"; Администрация ОАО "Метрострой"	полная невыплата заработной платы	приостановление работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ	10/*	Конфликт развивается

* по состоянию на 07.07.19 данные отсутствуют



Раздел 5. События, указывающие на развитие актуальных социально-трудовых конфликтов

СТК	Территория	Дата/ Содержание событий*	Объект СТК/ Отрасль/ Правовая основа регулирующая СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность участников/ работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
Несмотря на митинги работников "Рубцовского хлебокомбината", предприятие закрыто и трудовой коллектив уволен	СФО, Алтайский край	26.06.2019/ <i>Руководство "Рубцовского хлебокомбината" закрывает предприятие и увольняет работников</i>	АО "Рубцовский хлебокомбинат"/ Производство пищевых продуктов, включая напитки/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники АО "Рубцовский хлебокомбинат"; Администрация АО "Рубцовский хлебокомбинат" Надзор за соблюдением законодательства РФ: Прокуратура Алтайского края Активная поддержка: Первичная профсоюзная организация АО "Рубцовский хлебокомбинат" (ФНПР); ТО КПРФ Контроль за развитием конфликтной ситуации: Алтайское краевое Законодательное Собрание	нарушение условий труда; ликвидация предприятия, учреждения, организации; сокращение работников	митинг; угроза акции протеста	250/300	Конфликт развивается



НМЦ «Трудовые конфликты»



Профсоюз пензенской станции скорой помощи проводил "итальянскую забастовку" с требованиями увеличения заработной платы	ПФО, Пензенская область	01.07.2019/ <i>На Пензенской скорой помощи поэтапно поднимут заработную плату медикам и водителям</i>	ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"/ Здравоохранение Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи"; Администрация ГБУЗ "Пензенская областная станция скорой медицинской помощи" Активная поддержка: Профсоюз работников здравоохранения РФ (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие» (КТР); ТО политической партии «Единая Россия» Действия ОГВ и НО по урегулированию конфликтной ситуации: Правительство Пензенской области; Министерство здравоохранения Пензенской области; Министерство здравоохранения Пензенской области	низкий уровень оплаты труда; нарушение условий труда; невыплата надбавок, доплат и компенсаций » за работу сверхурочно, в ночную смену, в выходные (праздничные) дни, за переработку	угроза акции протеста; "итальян." забастовка (работа по правилам, сидячая на рабочем месте)	138/1600	Урегулирование конфликта в результате вмешательства ОГВ (МСУ); Требования работников удовлетворены частично/ СТК длился 39 дней/ Средний
--	-------------------------	--	--	--	---	---	----------	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 07.07.19 данные отсутствуют



Раздел 6. Социально-трудовая обстановка в моногородах

Актуальные социально-трудовые конфликты в моногородах

СТК / Стадия	Территория/ Категория моногорода	Дата/ Содержание события*	Отрасль/ Правовая основа регулирования СТО	Стороны СТК	Причины СТК	Формы протеста	Вовлеченность Участников/ Работающих**	Итог СТК/ Длительность/ Остаточный потенциал СТК
В моногороде Глазове закрыт психоневрологический диспансер, несмотря на протесты медиков и граждан ЗАВЕРШЕНИЕ	ПФО, Удмуртская Республика 3*	20.06.2019/ <i>В Глазове с медиками встретились представители республиканской организации профсоюза здравоохранения</i>	Здравоохранение/ Коллективный договор заключен	Противоборствующие стороны: Работники БУЗ УР "Глазовский межрайонный психоневрологический диспансер МЗ УР"; Министерство здравоохранения Удмуртской Республики Активная поддержка: Удмуртская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ (ФНПР); Межрегиональный профессиональный союз работников здравоохранения «Действие», КТР	ликвидация предприятия, учреждения, организации; оптимизация бюджетной сферы	угроза акции протеста; митинг	150/*	Ликвидация предприятия; Требования работников оставлены без удовлетворения/ СТК длился 24 дня! Высокий



Саяногорское АТП остановило перевозки по причине неперечисления субсидий по льготным пассажирам ЗАВЕРШЕНИЕ	СФО, Республика Хакасия 2*	03.07.2019/ <i>Перед "Саяногорским АТП" погашены задолженности по льготным пассажирам</i>	Деятельность сухопутного транспорта/ Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Работники ОАО "Саяногорское АТП"; Администрация ОАО "Саяногорское АТП"; Правительство Республики Хакасия; Министерство социальной защиты Республики Хакасия; Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Хакасия	заработная плата	угроза забастовки; забастовка	*/*	Требования работников удовлетворены полностью/ СТК длился 6 дней/ Низкий
--	--	--	--	---	------------------	-------------------------------	-----	---

* активная ссылка на industrialconflicts.ru

** по состоянию на 07.07.19 данные отсутствуют

категория 1*

– моногорода с наиболее сложным социально-экономическим положением, осуществляющие один и тот же вид основной экономической деятельности или деятельность которых, осуществляется в рамках единого производственно-технологического процесса;

категория 2*

– моногорода, в которых имеются риски ухудшения социально-экономического положения, в связи с планируемым высвобождением работников, а также, если уровень регистрируемой безработицы в муниципальном образовании превышает средний уровень безработицы по РФ;

категория 3*

– монопрофильные муниципальные образования со стабильной социально-экономической ситуацией.



Раздел 7. События, указывающие на потенциальные социально-трудовые конфликты

События*	Территория протекания СТК	Объект/Отрасль	Правовая основа регулирования СТО	Стороны	Причины
29.06.2019 <i>Бывшие работники завода Ford вышли на митинг у Финляндского вокзала в Петербурге</i>	СЗФО, Ленинградская область (г. Всеволожск)	ЗАО "Форд мотор компани" (г. Всеволожск)/ Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	Коллективный договор отсутствует	Противоборствующие стороны: Бывшие работники ЗАО "Форд мотор компани"; Правительство Ленинградской области	Трудоустройство Ликвидация предприятия

* активная ссылка на industrialconflicts.ru



Раздел 8. Сообщения, указывающие на возможный рост социальной напряженности в субъектах РФ

Территория	Содержание
РФ	Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало данные еженедельного мониторинга рынка труда. С 19 июня по 26 июня 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,3 % и составила 752,3 тыс. человек. В восьми регионах отмечен рост численности безработных граждан. Рост наблюдался в г. Севастополе, Чеченской Республике, республиках Ингушетия и Дагестан, Забайкальском крае, Тульской, Саратовской и Калининградской областях. https://rosmintrud.ru/employment/41
УФО, Тюменская область	В настоящий момент тюменский НАО «СибНАЦ» находится в стадии ликвидации. Под угрозой увольнения находятся почти 500 человек. https://www.nashgorod.ru/news/economy/01-07-2019/nao-sibnats-nahoditsya-v-stadii-likvidatsii-pod-ugrozoy-uvolneniya-pochti-500-chelovek
РФ, Москва	Из ПАО «Ильюшин» (входит в Объединенную авиастроительную корпорацию) уволились более 80 человек, в том числе ушли замы по экономике, по юридическим вопросам, кадрам, маркетингу, а также руководители проектов по Ил-112, Ил-276 и Ил-96. https://www.kommersant.ru/doc/4018728



Раздел 9. Характеристики социально-трудовых конфликтов

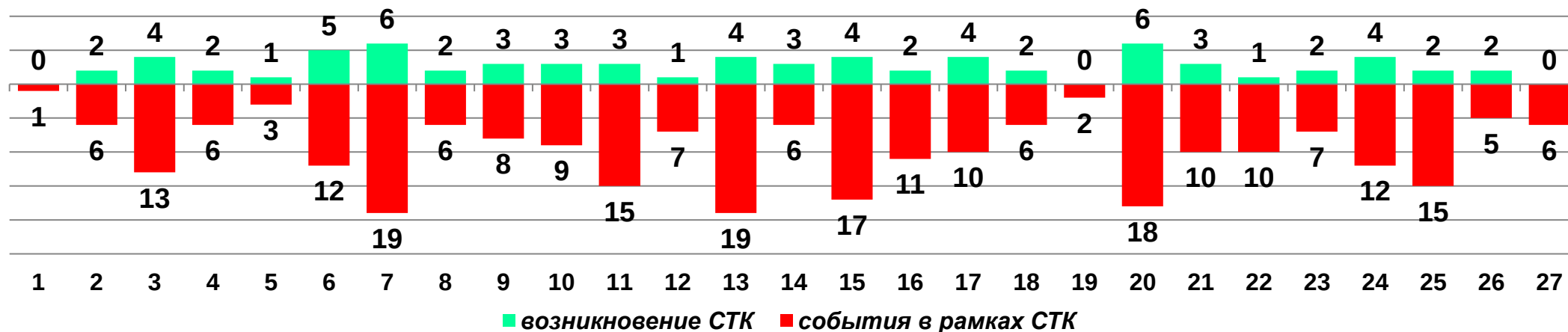


Диаграмма 1. Динамика возникновения и развития СТК в 2019 году в недельном разрезе

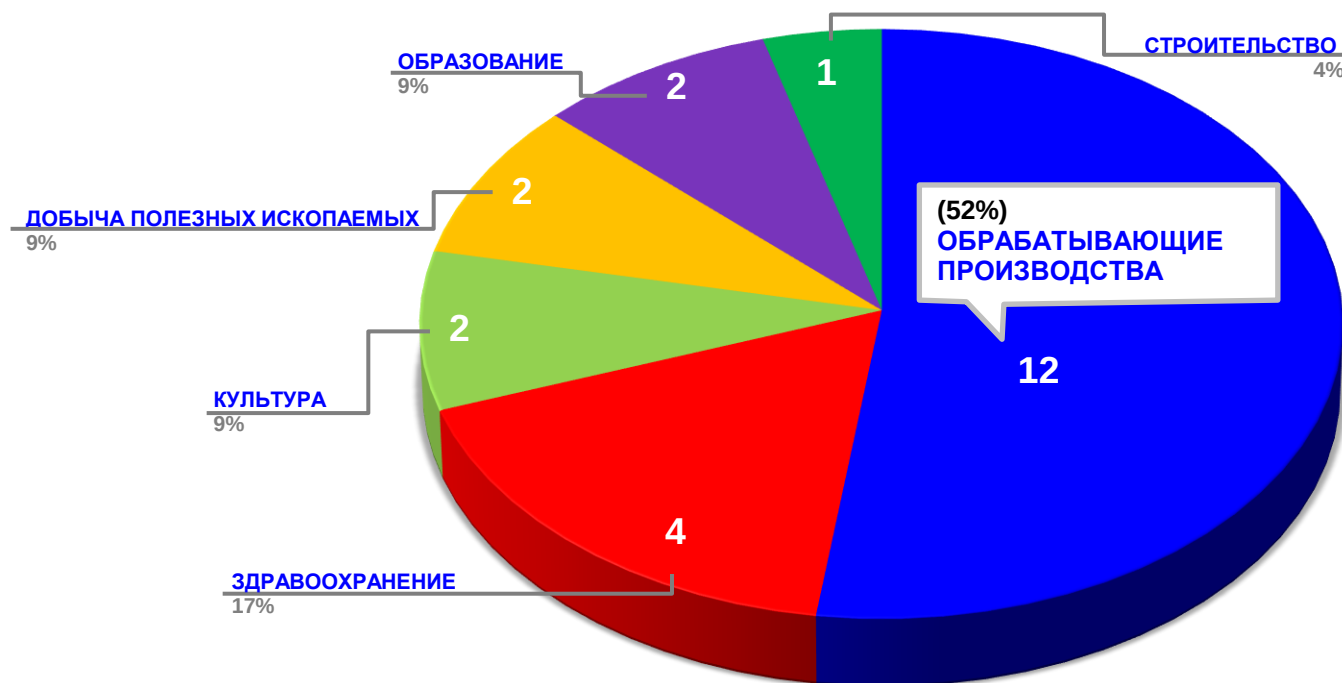


Диаграмма 2. Распределение актуальных СТК по отраслям в РФ за истекшую неделю



Диаграмма 3. Причины актуальных СТК в РФ за истекшую неделю¹



Диаграмма 4. Причины актуальных СТК (разбивка по заработной плате)

¹ В СТК может быть зарегистрировано более одной причины возникновения, поэтому сумма может превышать общее количество конфликтов.



Раздел 10. Главное о социально-трудовых отношениях в РФ за неделю

Министерство труда и социальной защиты РФ опубликовало новые данные еженедельного мониторинга рынка труда в разрезе субъектов РФ, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, а также введении режимов неполной занятости. С 19 июня по 26 июня 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 1,3 % и составила 752,3 тыс. человек. За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 75 регионах. Наибольшее снижение численности безработных граждан наблюдалось в Ненецком, Ямало-Ненецком и Чукотском автономных округах, Сахалинской, Рязанской, Мурманской и Томской областях, республиках Крым, Тыва и Карачаево-Черкесской Республике. В восьми регионах отмечен рост численности безработных граждан. Рост наблюдался в г. Севастополе, Чеченской Республике, республиках Ингушетия и Дагестан, Забайкальском крае, Тульской, Саратовской и Калининградской областях. Не изменилась численность безработных в Омской и Брянской областях. По состоянию на 26 июня 2019 года суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 97 787 человек.

Президент РФ В. Путин утвердил перечень поручений по итогам специальной программы «Прямая линия с Владимиром Путиным», состоявшейся 20 июня 2019 года (www.kremlin.ru). Глава государства поручил Министерству здравоохранения РФ совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ в соответствии с ранее данными поручениями провести анализ уровня средней заработной платы медицинского персонала медицинских организаций, оказывающих скорую медицинскую помощь. Правительству РФ поручено обеспечить оперативное рассмотрение уполномоченными органами государственной власти поступающих по горячей линии обращений граждан по вопросам несоблюдения установленного соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в регионе и принять меры по устранению выявленных нарушений.

Министерство труда и социальной защиты РФ выступило с заявлением, согласно которому в распоряжении СМИ оказалась устаревшая редакция проекта приказа «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин», который заменит действующий перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 162 (www.rosmintrud.ru). В настоящее время Министерство труда и социальной защиты РФ ведет доработку проекта приказа с учетом предложений профсоюзов и работодателей. В текущей редакции проекта актуализированного перечня содержится 100 производств, работ и должностей (профессий), на которых ограничивается применение труда женщин. Критериями при пересмотре и актуализации перечня явились факторы, опасные для репродуктивного здоровья женщин, влияющие на здоровье будущего поколения и имеющие отдаленные последствия. Перечнем исключается произвольное ограничение использования труда женщин на работах, что является гарантией их права на справедливые условия труда. Важно отметить, что при создании безопасных условий труда работодатель вправе применять труд женщин без ограничений.

Председатель Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Я. Нилов прокомментировал информацию о подготовке Министерством труда и социальной защиты РФ нового перечня профессий и работ, выполнять которые женщинам будет запрещено. По мнению Я. Нилова, пересмотр такого перечня назрел достаточно давно. «Нынешний список, в котором 456 запрещенных для женщин профессий, был утвержден



двадцать лет назад. Поэтому полагаю, что данное решение Минтруда можно рассматривать как разумный и ожидаемый шаг на пути к более сбалансированному рынку труда, – отметил глава Комитета. – В министерстве подчеркивают, что окончательный вариант еще не утвержден, и попавший в прессу проект приказа устарел. Однако даже в устаревшем проекте количество ограничений по «неженским» профессиям сокращено в четыре раза. Это говорит о том, что в ведомстве понимают необходимость актуализации такого перечня. К сожалению, существующий сегодня дисбаланс на рынке труда остается крайне актуальной проблемой». Парламентарий напомнил, что введенные в советское время запреты для женщин занимать отдельные должности или работать в определенных сферах производства действуют и сейчас: «Прежде всего, это касается вредного производства или тех профессий, где предусмотрен тяжелый физический труд. Делается это, в первую очередь, чтобы оградить женщину от негативного воздействия на ее здоровье, на репродуктивную функцию организма. Но прогресс не стоит на месте, появляются системы искусственного интеллекта, многие процессы автоматизируются. И там, где еще вчера предполагались серьезные физические нагрузки, сегодня их заменяет техника. Задача человека сводится к контролирующей функции оператора, управляющего автоматикой. И в данном случае женщина может делать это как минимум ничуть не хуже, а в ряде случаев и лучше мужчины. Другое дело, что недопустима какая бы то ни было дискриминация по половому признаку, когда труд оценивается в зависимости от того, мужчина или женщина будет работать на соответствующей должности». Я.Нилов считает, что ожидаемый к появлению окончательный перечень запрещенных профессий актуализирует нормативно-правовую базу и приводит ее в соответствие с реалиями сегодняшнего дня. Стенограмма выступления Министра труда и социальной защиты РФ М. Топилина (www.rosmintrud.ru): «Сегодня Правительство одобрило три проекта законов. Это поправки в Трудовой кодекс, это изменения в закон о персонифицированном учёте и изменения в Кодекс об административных правонарушениях. Эти три документа – вообще первые законы в истории, которые вводят элементы цифровой экономики в трудовое законодательство, в трудовые отношения. Мы очень долго с партнёрами, с ведомствами вырабатывали конструкцию, потому что, как вы понимаете, у всех разные интересы здесь. Я хотел бы поблагодарить профсоюзы и работодателей за конструктивный подход. Такое решение принято. Очень надеюсь, что мы до конца года эти законы в Думе сможем провести – это будет тоже достаточно серьёзная работа, с тем чтобы система заработала с 2020 года. Что будет происходить в 2020 году? В 2020 году работники, которые хотят оставить бумажную трудовую книжку, должны будут написать заявление своему работодателю. Те, кто не сделает этого, переходят на электронную трудовую книжку, то есть учёт сведений о своей трудовой деятельности в электронном виде. Параллельно в 2020 году ежемесячно работодатели будут в систему персонального учёта предоставлять информацию о специальности работника, его квалификации, его внутренних перемещениях, а также перемещениях между работодателями. Это 2020 год. В 2020 году система будет отлаживаться. С 2021 года, после наладки системы, будет осуществлён переход на возможность учёта сведений о трудовой деятельности в электронном виде. При этом мы исходим из того, что не надо будет создавать никаких новых ресурсов, нести фактически никаких затрат, потому что это всё ложится на систему персонального учёта, там появляются просто дополнительные опции. То есть предусмотрен разумный переходный период. При этом работники смогут получать данные о своей трудовой деятельности, как им будет удобно. Если им удобно получить в МФЦ, то это будет предусмотрено в МФЦ (это уже законопроектом предусмотрено). Смогут также получить данные в Пенсионном фонде или у работодателя, или через систему ЕПГУ – с портала госуслуг. То есть закон предусматривает все возможные и удобные для работника способы получить информацию о своей трудовой деятельности, и это очень важно. Также вносятся изменения в Кодекс об административных правонарушениях. Это понятно. Стандартная норма: если работодатель будет нарушать правила предоставления этой информации в систему персонального учёта, он будет сначала предупреждён, потом будут устанавливаться за невыполнение предписаний Роструда соответствующие штрафы. То есть законопроект охватывает весь механизм перехода на электронную трудовую книжку, о которой мы так долго дискутировали с социальными партнёрами»



Заместитель министра труда и социальной защиты РФ В. Вуколов на пресс-конференции, посвященной итогам проекта по сопряжению государственной итоговой аттестации выпускников колледжей и независимой оценки квалификации сообщил, что независимая оценка квалификации направлена на повышение производительности труда (www.rosmintrud.ru). В рамках пилотного проекта выпускники образовательных учреждений среднего профессионального образования сдают экзамен, по результатам которого могут получить два документа: диплом о среднем профессиональном образовании и свидетельство о квалификации. Проект реализуется при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ и Национального агентства развития квалификаций.

3 июля 2019 года в Нижнем Новгороде успешно завершился второй федеральный форум «Производительность 360», организатором которого выступает Министерство экономического развития РФ и Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда (ФЦК). В форуме приняли участие свыше 800 гостей, включая представителей федеральных министерств и ведомств, глав регионов, экспертов и бизнесменов со всей России (economy.gov.ru). Участники пленарного заседания поделились своим мнением о перспективах реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и вызовах, которые стоят сегодня перед российским бизнесом. «Порой сам сотрудник при повышении производительности видит только задачи первого плана. Но с выходом на каждый новый уровень можно добиваться феноменальных результатов. Производительность труда – это не про то, как много человека работает, а про то, как он мало делает ненужной работы. Это не про увеличение рабочего времени, а про высвобождение рабочего времени для реальной работы, для реального вклада» - заявил министр экономического развития РФ М. Орешкин. После завершения обсуждения участники форума продолжили работу в тематических группах, где были выработаны решения, способствующие повышению производительности труда в разных секторах экономики, в том числе в промышленности, здравоохранении, образовании и государственном управлении.